

# Vedlegg til sak UKM 04/19 Rekruttering: Innspill til fokussak på UKM 2019 fra organisasjoner og bispedømmeråd

## Fra Skjærgårds LIVE

### **1. Hvordan er situasjonen for rekruttering til kirkelig tjeneste i vår organisasjon?**

Mange lokallag er knyttet til menigheter. På denne måte får mange unge mennesker tilhørighet til menigheten og verv og oppgaver i menighetens arbeid. Dette gir innblikk i kirkelige tjenester både ved å være en del av menigheten og ved å praktisk prøve seg i liknende oppgaver.

Gjennom vårt arbeid, både sentralt og lokalt, får mange av våre medlemmer tett oppfølging av voksne og ledere i både kirke og organisasjon og kan gjennom dette bli inspirert til og direkte utfordra til å velge kirkelig studie og tjeneste.

### **2. Hva skal til for at vi som ungdommer skal velge en yrkeskarriere i kirken?**

Ungdom trenger informasjon om hvilke typer jobber som finnes i kirka, ungdom vet lite om andre yrker enn prest. Informasjon kan gis gjennom sosiale medier, den må i alle fall være lett tilgjengelig. Konfirmanttida er viktig for rekruttering, da blir man kjent med og får innblikk i hva ansatte i kirka gjør og man får personlig kjennskap til gode personer som jobber i kirka og som blir personlige forbilder. Det snakkes for lite til ungdom om at det går an å jobbe i kirka. Det bør også tydelig formidles at man kan begynne å jobbe som ungdomsarbeider først, og så at det finnes mulighet for å utvikle videre karrierevei. Viktig å være synlig der potensielle nye studenter er, for eks på videregående skoler. Lurt at de ansatte i kirka som jobber med ungdom er bevisst å se etter potensielle nye kirkelig medarbeidere og utfordre de og følge de opp over tid.

### **3. Hva hindrer ungdommer fra å velge et studium som leder til kirkelig tjeneste?**

Jobb i kirka er en livsstil og man må jobbe når andre har fri – dette kan virke lite fristende.

### **4. Hvordan kan organisasjoner være pådrivere for å rekruttere ungdom og unge voksne til å jobbe i kirken?**

Åpne opp for at kirkens ansatte/rekrutteringsteam kan være tilstede på våre arrangementer der ungdom er, for eks Russetreffet i Kragerø.



## Fra Ungdomstinget i Borg

### UT 04/19 Borg bispedømme 50 år: Visjon for ungdom i fremtiden

UT ønsker Borg Bispedømme til lykke med 50 årsjubileet. I den anledning vil vi sette fokus på ungdommens rolle i menighetslivet i årene som kommer.

#### **Bakgrunn**

På Ungdommens kirkemøte 2018 ble det vedtatt en fokussak «Rekruttering» (UKM 09/18). Dette er en utfordring som kirken må ta på alvor og som det jobbes godt med på flere nivå. Ungdomstinget 2019 (UT19) ønsker å sette fokus på dette, men primært mot deltakelse i ulike ungdomsmiljø. Kombinert med rekrutteringsproblemet, har det ved flere anledninger blitt løftet frem aldersgruppen 15-30 år som ofte faller utenfor menighetslivet (UKM 06/18).

#### **Promotering**

En viktig forutsetning for å kunne delta på ulike arrangement er at man vet hva som skjer og når det skjer. Det finnes mange ulike kanaler for å spre informasjon om arrangementer og menighetene tar stadig i bruk flere av dem.

Ungdommen bruker opptil flere sosiale medier, og UT19 lister opp flere. Eksempelvis Facebook, Snapchat og Instagram. Dette er kanaler som UT19 løfter frem som gode arenaer for å spre informasjon om arrangementer. Ettersom ungdom bruker disse daglig er de gode informasjonsplattformer. UT19 ser dette som viktig for fremtiden og at ansatte i menighetene må få tilstrekkelig med opplæring i bruk av sosiale medier. Her er ungdom en ressurs til bruk av disse plattformene.

Samtidig er UT19 enig i at de innarbeidede kanalene, eksempelvis menighetsblad, plakater og mail, ikke må legges til side. Ungdom er ikke en homogen gruppe, men består av mennesker med ulike preferanser. Det er også viktig at menighetsmedlemmer som ikke er på sosiale medier blir inkludert og får informasjonen på en annen måte.

Det blir også foreslått i UT19 at det utvikles et medlemsblad for ungdom som kan sendes ut én gang i året. Dette medlemsbladet kan oppsummere det som har skjedd i løpet av året rundt om i bispedømmet, og informere om noen store arrangement i året som kommer. Dette kan vise at det skjer mye bra for ungdom og kan gjøre det lettere å engasjere seg flere steder. Dermed utvides fellesskapet.

#### **Samarbeid om møteplasser**

I en rekke vedtaksdokumenter fra ungdomsdemokratiet blir det etterlyst møteplasser. Mange steder har gode tilbud, men UT19 ønsker likevel å fremheve dette også i år. Når vi bruker begrepet «møteplass» menes det arrangementer eller tiltak som ungdom kan delta på og være en del av.

Det er viktig å ha gode fellesskap hvor man opplever å bli tatt imot med hele seg og hvor man får en følelse av tilhørighet. Slike fellesskap finnes i flere menigheter og organisasjoner, og kanskje må man forsøke å etablere kontakt med disse. Kirken skal være en møteplass som skal være åpen for alle og må i større grad enn nå operere som én organisasjon, med åpne arrangement for hele bispedømmet. Slike fellesskap bør etterstrebe en åpenhet som også inkluderer mennesker som ikke identifiserer seg som kristne.



Ungdomstinget ønsker større fellesskap og fremtiden kan ligge i å samle ungdom på tvers av menigheter og organisasjoner, og ikke bare ha fellesskap i én menighet. Dette kan synliggjøre at man er en del av et stort fellesskap og på den måten styrke tilhørighet og tro.

Det ble etablert et Samarbeidsforum for barne- og ungdomsarbeid i Borg bispedømme (SBU) i 2018. Dette ønsker UT19 å støtte og løfte frem. UT19 ser dette som et viktig steg i retning samarbeid. Å skape rom for og delta i en samtale på tvers av menigheter og organisasjoner vil på sikt være med på å utvide fellesskapet og knytte ungdommen i Borg sammen. Et slikt ønske ble også uttrykt på UT 2018 under sak 04/18 «Én kirke, flere lemmer». Som kristne har vi et felles oppdrag som vi må jobbe sammen for å utføre. Dette oppdraget er gitt oss av Jesus i Matt 28,18-20:

«Jeg har fått all makt i himmelen og på jorden. Gå derfor og gjør alle folkeslag til disipler: Døp dem til Faderens og Sønnens og Den hellige ånds navn og lær dem å holde alt det jeg har befalt dere. Og se, jeg er med dere alle dager inntil verdens ende»

## La unge arrangere

Dette felles oppdraget skal også utføres i den lokale menighet. Ungdom innehar ressurser som kan bidra til dette.

Det er viktig at ungdom slipper til i kirken i mye større grad enn det de gjør nå. Undervisningsansatte har et ansvar for at de unge i menigheten skal inkluderes og for at de skal ha interesse av å delta på ulike arrangementer. De unge må respekteres og inkluderes. Det å kunne la ungdommene gjøre oppgaver i kirken vil gjøre at de unge opplever større eierskap til det som skjer. Dette er viktig for å få flere unge til å møte opp i gudstjenestene og andre arrangement. En total profesjonalisering av trosopplæringen vil kunne hindre en eierskapsfølelse og også hindre utviklingen av ungdomsdemokrati i menighetene. Et slikt ungdomsdemokrati kan for eksempel være klubbråd eller ungdomsstyre. Dette vil være ungdomsdemokratiets grasrotledd.

Ungdommene må kunne være med å planlegge ulike arrangementer i kirken. Det er viktig at de som deltar skal kunne være med på hele prosessen, ikke bare komme til et sted hvor alt allerede er planlagt. Ansvaret må delegeres i større grad, slik at alle opplever eierskap til programmet. Ungdommen vil for eksempel bidra med:

- Andakt
- Kveldssamling
- Aktiviteter
- Gudstjenestearbeid
  - Musikk
  - Tekstlesning
  - Vitnesbyrd
- Promotering
  - Film
  - Bilder

Ungdom som engasjerer seg skaper en engasjert ung menighet. Kirken skal være en levende og utøvende kirke, og samtidig utruste mennesker.



## Ungdomstinget 2019 utfordrer menighetene til å:

- informere bredt om arrangement
- dele bilder og videoer fra menighetslivet på sosiale medier
- informere om aktuelle eksterne arrangement
- etablere kontakt med nabomenigheter og lokale organisasjoner
- delegere mer ansvar til ungdom
- inkludere sending av delegater til UT i den lokale trosopplæringsplanen

## Ungdomstinget 2019 utfordrer Borg biskop til å:

- etterspørre sending av delegater til Ungdomstinget i de lokale trosopplæringsplanene

## Ungdomstinget 2019 oppmuntrer Borg biskop til å:

- fortsette arbeidet med Samarbeidsrådet for barne- og ungdomsorganisasjoner (SBU)

---

## Fra ungdomstinget i Bjørgvin

### Vedtak om sak 03/19: Rekruttering

#### Bakgrunn:

1/3 av kirkelig ansatte i vigslede stillinger er over 60 år. Dette stiller kirka overfor en stor rekrutteringsutfordring. Uten ansatte er det umulig å være folkekirke for hele landet. Ungdommens kirkemøte har *Rekruttering* som fokussak i 2019. Ungdomstinget i Bjørgvin har derfor behandlet saken, for å gi innspill til hvordan Den norske kirke i Bjørgvin og i hele Norge kan gripe an denne utfordringen. Vi har valgt å diskutere saken fra tre sider:

- *Hva gir lyst til å jobbe i kirka?*
- *Hva hindrer oss fra å ville jobbe i kirka?*
- *Hva bør kirka gjøre for å få unge til å velge kirkelig utdanning og jobb?*

Ungdomstinget gjennomførte et seminar der vi kartla disse hovedgrunnene til at unge velger eller ikke velger å jobbe i kirka.

#### Dette gir lyst til å jobbe i kirka:

- Gode fellesskap i en trygg arena
- Kult ungdomsarbeid og musikk vi liker
- Godt konfirmantarbeid
- Opplevelsen av å være en del av noe større enn seg selv
- Å kunne hjelpe seg selv og andre til tro
- Å bety noe for mennesker i sårbare situasjoner

#### Dette stopper unge fra å ville jobbe i kirka:

- Lønnsnivået



- At vi ikke har tenkt på det – ingen har utfordret oss til å tenke på det
- At flere tror man må være kalt til å være prest eller jobbe i kirka
- At man allerede har funnet noe annet å jobbe med
- Lange utdanningsløp for kirkelige stillinger
- At det føles tilstrekkelig å jobbe frivillig i kirka
- Lite informasjon om kirkelige studiemuligheter mens man går på videregående skole
- Fordommer både utenfra og innenfra kirka

På bakgrunn av dette anbefaler ungdomstinget følgende tiltak:

### **Dette bør kirka gjøre for å få unge til å velge utdanning og jobb i kirka:**

- Alle menigheter bør drive ungdomsarbeid – engasjerende prosjekter, festivaler og liknende
- Vi må sørge for at det blir nevnt tidlig at det er en mulighet å utdanne seg og jobbe i kirka - allerede på ungdomsskolen
- Drive ledertrening som forteller om yrkesmulighetene i kirka til ungdomsledere og inspirer til å velge kirkelig jobb
- Kirka bør være et sted hvor elever som tar yrkesfag kan ha lærlingeplass
- Det bør finnes et eget yrkesfag som kan lede til jobb i kirka
- Lønnsvilkårene bør forbedres

Ungdomstinget utfordrer Bjørgvin bispedømme, og kirka på alle nivåer til å ta disse konklusjonene til etterretning. Vi ber også Ungdomsrådet jobbe videre med saken og løfte dette vedtaket inn i behandlingen av rekrutteringssaken på Ungdommens kirkemøte 2019.

---

## Fra ungdomstinget i Agder og Telemark

*(E-post fra ungdomsrådgiver Lars Ivar Bratsberg)*

En hovedutfordring er ifølge UT at det finnes mange fordommer mot det å være kristen og det er vanskelig å dele troen sin. Her er par utvalgte innspill fra gruppesamtalen vi hadde i plenum på lørdag:

### **Det kan være vanskelig å dele troen sin med andre fordi:**

- Man legger seg ut på dypt vann, man kan bli angrepet og få spørsmål man ikke er så godt forberedt på.
- Det kan være mange fordommer, man kan være redd for å bli satt i bås, kristne er sånn og sånn, man kan få spørsmål som kan være vanskelig å svare på.
- Tro det er veldig personlig. Det er individuelt fra person til person. Det kan være vanskelig å snakke med andre om at de er kristne. Man åpner seg ganske mye.
- Når man tror så blir man ofte dømt før man begynner å snakke. Kristendommen er en veldig streng tro tenker mange, men det er ikke sånn.

Det Ungdomsrådet og jeg sitter igjen med etter samtalen er at problemet er noe mer grunnleggende. Det er vanskelig å være åpen om troen sin og da er skrittet for å studere til å bli prest enda lengre.



## Fra ungdomstinget i Hamar

*(E-post fra ungdomsrådgiver Halvard Bjørkås)*

Vi tar opp saken på møte med ungdomsrådet før UKM slik at de er godt forberedt, men vi har dessverre ikke mange skriftlige innspill per nå. Her er noen korte stikkord fra Hamar om hva vi har gjort det siste året:

- Rekruttering til kirkelig tjeneste har vært et tema i biskopens møte med ungdommer – blant annet under ungdomsting og møte med LiV-kursdeltagere fra Hedmark og Oppland.
  - Ungdomstinget i Hamar behandlet ikke rekruttering som en egen sak, men utdanningsinstitusjoner var til stede hele helga. Ungdomsrådet kommer til å jobbe med temaet fram mot UKM.
  - Ungdomsrådet blir også involvert i rekrutteringsprosjektet som Hamar fikk støtte til ang. rekruttering til kirkemusikeryrket fra kirkerådet.
- 

## Fra Tunsberg:

Tunsberg valgte å sende inn sin rekrutteringssak fra Ungdomstinget i 2016

### Sak 04.16 Kalt til å kalle – Veien til frivillig og kirkelig tjeneste

*Da hørte jeg Herrens røst. Han sa: «Hvem skal jeg sende, og hvem vil gå for oss?»*

*Jeg sa: «Jeg! Send meg!» (Jes 6.8)*

Det finnes mange kallelsefortellinger i Bibelen. Jesaja blir kalt til å forkynne Guds vilje, Paulus blir kalt som apostel og Maria blir kalt til å føde et barn som skal bli verdens frelser. Bibelen inneholder også et kall til oss, den kaller oss til å bli Jesu disipler.

Det er ikke lett å beskrive hva et kall er. Det kan være forskjellig fra person til person. Noen har opplevd å få en utfordring eller en oppfordring fra en person, andre har opplevd å få et kall rett fra Gud. Kallet kan komme på mange måter, det er ingen fasit for hva et kall er.

### **Kirken som arbeidsplass**

Behovet for ansatte i kirken er stort og mange stillinger blir stående ledig. Kirken fremstår for mange som en lite attraktiv arbeidsplass, der lange utdannelser belønnes med stort ansvar til forholdsvis lav lønn. Selv om det kan være vanskelig å snakke om lønn i en kirkelig kontekst, mener UBDM 2016 at kirken må arbeide for å fremstå som en mer attraktiv arbeidsgiver. I dette arbeidet må også lønn være et tema.

### **Rekruttering til kirkelig tjeneste**

Rekruttering til kirkelig tjeneste har aldri vært viktigere. Over 60 prester avslutter hvert år sin tjeneste i Den norske kirke. Samtidig ser vi at rekruttering er vanskelig, og antallet nyutdannede er på langt nær stort nok til å dekke opp alle de stillingene som blir stående ledig.



## UBDM 2016 mener:

- at det er viktig å begynne rekrutteringsarbeidet tidlig. Dagens ungdom må tidlig ta valg i forhold til sitt fremtidige yrke, og derfor må kirken være tidlig på banen, gjerne allerede i konfirmasjonsalder.
- at kirken må arbeide inn mot sine egne ungdommer, og bevisstgjøre dem ovenfor hvilke muligheter man har for å jobbe i Den norske kirke.
- at kirken bør åpne for at ungdom i større grad får prøve seg i de forskjellige tjenestene, gjennom blant annet jobbskygging, arbeidsuker, sommerjobber og ikke minst i faste stillinger.
- at kirkens ansatte må våge å utfordre sine ungdommer til å gå inn i kirkelig tjeneste.
- at kirken må våge å snakke mer om det å bli kalt og gjøre det til en del av sin forkynnelse.
- at kirken må arbeide for at de veiledningsressursene som eksisterer i skolen er klar over muligheten til å jobbe i kirken og er i stand til å gi råd om kirkelig arbeid.
- at kirken må prioritere å ansette fagutdannede i kirkelige stillinger, selv om det i mange tilfeller kan være dyrere.

## Frivillig arbeid i kirken

Selv om kirken ledes av ansatte, er det fortsatt de frivillige som på mange måter driver kirken. Uten de frivillige vil det være umulig å opprettholde de aktivitetene kirken har nå. Derfor er rekruttering av frivillige minst like viktig som rekruttering av ansatte. Vi ser at de frivillige blir eldre og eldre, samtidig som få unge er frivillige i kirken ut over ungdomstiden.

## UBDM 2016 mener at:

- kirken må legge til rette for at de unge skal finne en meningsfylt tjeneste i kirken, også som frivillige.
- kirkens ungdomsarbeid og konfirmasjonsarbeid er vår viktigste rekrutteringsarena. Derfor er det viktig at kirken har et bredt ungdomsarbeid som favner mange, slik at de fleste kan finne noe å gjøre i kirken og bli inspirert til å ta på seg et ansvar. Det må være tilbud hvor ungdom kan bruke sine ulike interesser og talenter for og i kirkens fellesskap.
- kirken må tørre å utfordre sine ungdommer og gjøre lederarbeidet til et sted der lederne kan bygge relasjoner med andre ungdommer.
- ungdom rekrutterer ungdom. Kirken må bruke ungdommene de allerede har til å rekruttere flere.
- det må være en lav terskel for å få frivillig arbeid i kirken, alle kan noe.
- kirken må våge å gi ungdom ansvar, det er lettere å være frivillig om du har en klart definert rolle og vet hva du skal.
- kirken må arbeide for positive relasjoner mellom generasjonene.
- kirken må prioritere samarbeidet frivillig og stab, og arbeide for at dette får en form der ingen føler seg presset til å ta på seg oppgaver de ikke har mulighet til.
- kirken må passe på at de ikke «bruker opp» de unge frivillige. Da dette kan slite ut de unge til videre arbeid.

## Gudstjenesten

Gudstjenesten er kirkens pulsslag, det er stedet vi kan bringe alt det vi har og er fram for Gud og legge det i Hans hender. Samtidig ser vi at få ungdommer kommer til gudstjenester søndag morgen.



## UBDM 2016 mener at:

- ungdom må få en naturlig plass i gudstjenesten om de ønsker det. Dette kan eksempelvis være å styre lyd eller tekst på veggen, dramatisere søndagens tekst, være forsangere, spille et instrument, dele ut nattverd, være medliturger, dele ut program/salmebøker, ønske velkommen eller stå for kirkekaffen.
- kirkens uttrykk må i større grad favne alle aldersgrupper.
- det må være lav terskel også i gudstjenesten, det må være greit å gjøre feil.

Saken ble vedtatt med 54 av 55 stemmer. 1 blank stemme.

---

## Fra ungdomsting i Oslo:

### Rekruttering som sak på ungdomstinget

Ungdomstingene i Oslo bispedømme i 2016 og 2017 har behandlet temaet rekruttering fra to innfallsvinkler. Ungdomsrådet har satt som en forutsetning at rekruttering til kirkelig tjeneste fordrer god rekruttering og ivaretagelse av frivillige i barne- og ungdomsarbeidet.

Nedenfor har vi laget et sammendrag av hver av sakene med hovedoppfordringene fra hver sak. I tillegg har URO drøftet spørsmålene og kommer med noen korte refleksjoner/innspill.

### [UT 4/16 – Sak 1 Rekruttering til frivillighet – NY TITTEL: «Ivaretagelse av frivillige»](#)

Merknad: I siste runde av 2. gangs plenum ble sakens tittel endret til:

#### «Ivaretagelse av frivillige»

Ungdomstinget 2016 (UT16) har drøftet ungdom og unge voksne i rollen som frivillige i Den norske Kirke. Det er viktig å vurdere hva denne gruppen trenger av oppfølging og tilrettelegging, og hva som skal til for å rekruttere flere unge til frivillig arbeid. UT16 oppfatter at Oslo bispedømmes ungdomsarbeid i stor grad er preget av unges frivillige engasjement. Mange unge har et frivillig engasjement i kirken fordi de blir en del av et større fellesskap og et godt miljø. UT16 oppfatter at vi unge bruker vår tid i kirken fordi vi synes det er gøy. I tillegg er vi med på å forme arbeidet og fellesskapene vi er en del av. UT16 mener det viktigste for unge frivillige er å bli sett og anerkjent for den jobben og det engasjementet de har. Videre er det viktig at man som ung frivillig ikke blir stående alene med for store oppgaver og ansvar. Her er de ansatte i kirken essensielle. Frivillighet må oppleves som et frivillig engasjement.

Det er også viktig at kirkens ansatte er en naturlig og synlig del av ungdomsarbeidet. I tillegg til å være aktive i ungdomsmiljøet må frivillige få muligheten til å ta del i, og få oppgaver i, for eksempel gudstjenestearbeidet eller det øvrige menighetsarbeidet. Ungdomsarbeidet og menighetens øvrige arbeid bør være tett knyttet sammen for å bygge relasjoner og samarbeid.

UT16 mener det finnes noen fellestrekk som er viktige. For unges frivillighet er det viktig med et godt miljø og oppgaver man kan vokse i, på den måten kan ungdommen få gradvis mer ansvar. Det er viktig at ulike ungdommer blir utfordret og sett slik at det ikke er de samme som blir spurt til de samme oppgavene hele tiden. Menighetene må legge til rette for at frivillig arbeid i kirken passer sammen





med en hektisk timeplan med skole og fritid. Det bør være mulig å si nei uten å føle seg ekskludert for fremtidig arbeidsoppgaver.

Det er viktig at ungdommer får forme det arbeidet de er en del av og hvilke oppgaver man har som frivillig. Dette kan for eksempel gjøres gjennom ungdomsstyrer. Unge selv er de beste på å rekruttere andre ungdommer inn i frivillig arbeid i kirken. Det er ofte stas at eldre frivillige ungdommer spør og inkluderer yngre frivillige til deltakelse i menigheten. UT16 mener det er viktig å huske på at det å være ung og frivillig i menigheten innebærer mer enn å være med i konfirmantopplegget eller være leder. Menighetene bør legge til rette for lavterskeltilbud hvor det er plass til alle og alle typer engasjement og deltakelse. Det burde være mulig å ha arbeidsoppgaver i menigheten/kirken uten å ha lederkurs.

### UT16 oppfordrer:

- oss selv til å utfordre andre unge til å være frivillige i kirken.
- alle menigheter i Oslo bispedømme til å holde en medarbeiderfest for alle menighetens frivillige, unge og gamle.
- alle menigheter i Oslo bispedømme til å fortsette det gode arbeidet med å arrangere kontinuerlige sosiale samlinger for ungdommer etter konfirmasjonstid.
- alle menighetene og menighetsrådene i Oslo bispedømme til å vurdere muligheten for et lokalt ungdomsstyre i deres menighet.
- alle menigheter i Oslo bispedømme til å sette av økonomiske midler til utvikling av det frivillige arbeidet.
- UT16 ser at det nye arbeidsrettsreglementet bringer med seg nye utfordringer for ungdomsarbeidet og utfordrer prostene og menighetene til å jobbe for at også ungdomsarbeidet og leirer blir prioritert i dette.

### Frivillighetens vettregler (inspirert fra Heggedals ungdomsarbeid – ble brukt i Bispedømmets ungdomsår 2016-2017)

1. Ikke la ungdommen legge ut på frivillige oppgaver uten nødvendig opplæring og informasjon. Gi gjerne klare og konkrete oppgaver, med skriftlige oppgavebeskrivelser om det er tjenlig.
2. Meld fra på SMS og Facebook hva som skjer, spesielt til dem som har ansvar.
3. Vis respekt for tid og arbeidsmengde.
4. Det er ingen skam for frivillige å gjøre feil.
5. Lytt til ungdommenes ønsker og behov. Se og anerkjenn de oppgavene de gjør.
6. Bruk kart og kompass. Unge trenger ansatte som setter av tid til å veilede dem.
7. Ikke gå alene. Ikke la unge stå alene med ansvaret.
8. Det er lov å si nei, unge må ha muligheten til å trekke seg.
9. Bevar engasjementet. Ungdomsarbeid skal være sosialt og gøy for alle.
10. Tilby noe å spise, særlig om aktivitet skjer rett etter skoletid.

### UT 6/17 – Rekruttering for fremtiden

Den norske kirke er i en spennende tid etter at den ble skilt fra staten 1.januar 2017. Det er viktig for kirkens fremtid at mennesker ønsker å jobbe i kirken og drive den fremover, derfor er rekruttering til kirkelig ansettelse viktig. For eksempel ser vi i dag at 60% av prestene i den norske kirke er over 50 år, og snart trer ut av yrkeslivet. Dette speiler situasjonen i Den norske kirke godt. Det er generelt et behov for kirkelige ansatte.



UT17 ser derfor med bekymring på det økende gapet mellom ansatte som går ut av kirken, og søkere til kirkelige utdanninger, som prest, diakon, kateket og kantor.

Det er UT17 sin oppfatning at noen yrkesgrupper innenfor kirken ikke er godt kjent, selv om de gjør viktige oppgaver for menigheten. Vi ønsker at informasjonen som finnes om disse yrkene gjøres lettere tilgjengelig. Det kan gjøres ved å reklamere på kollektiv transport, reklame på YouTube og andre sosiale medier eller opprette en egen direkte link på kirken.no/oslo. Det kan også være lettere å få tak i informasjon hvis den gjøres tilgjengelig på kirken.no, slik som på utdanning.no.

Det kan være fint at kirken og kristne utdanningsinstitusjoner er tilstede på møteplasser hvor ungdommer og unge voksne er, for å markedsføre kirken som arbeidsplass. En annen måte å markedsføre kirken som arbeidsplass på er ved å bruke sosiale medier. Ungdommer og unge voksne er aktive og oppdatert på sosiale medier, og mye av informasjonen vi omgir oss med kommer derfra.

En viktig arena for rekruttering til kirkelig ansettelse er i møte med frivillige i menigheten. Kirkelige ansatte bør være oppmerksomme på ungdommene de møter i konfirmasjonsåret, fordi det for mange er deres første møte med kirken. Det er derfor viktig å utnytte muligheten til å markedsføre kirken som arbeidsplass. Det er viktig at disse føler en tilhørighet til den kirken de hører til, føler de blir verdsatt og sett der de er. En fin måte å oppfylle dette på, er å gi dem oppgaver før, under eller etter gudstjenesten.

Ved å bidra i gudstjenesten med konkrete oppgaver får man eierskap til gudstjenesten. Dette kan føre til at man får større forståelse for tradisjonen som Den norske kirke bærer. Gudstjenestearbeid for, med og av ungdom kan inspirere til videre arbeid i kirken. Å ta del i et kirkelig fellesskap skaper en positiv relasjon mellom ungdommene/ unge voksne og de kirkelige ansatte, og åpner for kirken som arbeidsplass i fremtiden.

Å være ansatt i Den norske kirke innebærer å være et forbilde. Dette kommer med et ansvar for å se alle, også de som ikke nødvendigvis roper høyest om å få hjelpe til. Hvordan kirkelige ansatte møter mennesker i hverdagen er med på å skape omdømmet til kirken. Kirkelige ansatte er kirkens ansikt utad og har derfor en stor mulighet til å oppfordre til kirkelig ansettelse.

UT17 ser derfor viktigheten av at kirkelige ansatte tar ungdom og unge voksne på alvor. At ansatte har tid til å være blant frivillige og være aktive i menighetslivet vil gjøre at flere får en direkte relasjon til en kirkelig ansatt. Da er det viktig at den ansatte benytter denne muligheten til å utfordre og oppfordre til kirkelig utdanning og ansettelse.

### **UT 17 oppfordrer:**

- Alle staber i Oslo Bispedømme til å ta i bruk sosiale medier for å gi et innblikk i kirkehverdagen.
- Alle menighetene i OBD til aktivt bruke eksisterende emneknagger: #gladikirken, #jobbikirken og #deletro
- Alle kirkelige ansatte til å være synlig blant frivillige.
- Alle menigheter til å legge til rette for samtaler om kirkelige utdanninger med ungdom.
- Alle kirkelige ansatte til å oppfordre enkeltungdommer til å søke kirkelig utdanning og ansettelse.
- Gjøre informasjon om kirkelige stillinger mer synlige på Oslo Bispedømme sine nettsider.



## Fra ungdomsrådet i Oslo bispedømme:

### Til Utvalg for ungdomsspørsmål

Svar fra Ungdomsrådet i Oslo bispedømme angående fokussak om **Rekruttering** til UKM 2019

#### Spørsmål til behandling

1. Hvordan er situasjonen for rekruttering til vigslet tjeneste i vårt bispedømme, eller til kirkelig tjeneste i vår organisasjon?
2. Hva skal til for at vi som ungdommer skal velge en yrkeskarriere i kirken?
3. Hva hindrer ungdommer fra å velge et studium som leder til kirkelig tjeneste?
4. Hvordan kan ungdomsråd og organisasjoner være pådrivere for å rekruttere ungdom og unge voksne til å jobbe i kirken?

#### Hvordan er situasjonen for rekruttering til vigslet tjeneste i vårt bispedømme

Vi har etter hvert for få søkere til stillingene, også i Oslo. En del kapellan-stillinger har nå 1-2 kvalifiserte søkere. Utfordrende å få nok relevante søkere.

#### Hva skal til for at vi som ungdommer skal velge en yrkeskarriere i kirken?

- Kirka er ikke tilstede på utdanningsmesser, ingen på skolen sier noe om det i yrkesveiledning.
- Vi viser ikke frem muligheten.
- Må promoteres som fremtidsrettet – det blir mange stillinger ledige fremover.
- Mer om lønnsnivået og at det er mange muligheter til å ha ulike jobber med utdanningen.
- Mer info om de ulike rollene man har innenfor kirkeligvirksomhet.
- Hva lærer man? Mer info om hva studiene inneholder. Utvekslingsmuligheter, variasjon, frihet.
- Kirka må fremsnakke utdanningen, hvilke erfaringer og hvilken kunnskap man får. Kombinasjon av ulike yrker (eks. prest/diakon og politi).
- Mer om fagligheten i stillingene. Man er faktisk en «Sjelelig autoritetsperson».

#### Hva hindrer ungdommer fra å velge et studium som leder til kirkelig tjeneste?

Fordommer og mangel på kunnskap. Tenker ikke på det som et «faglig» studium. Kan også virke som det er for stor dybde og omfattende å skulle «kunne hele bibelen».

#### Hvordan kan ungdomsråd og organisasjoner være pådrivere for å rekruttere ungdom og unge voksne til å jobbe i kirken?

- Gå til de plattformene ungdom er.
- Få vist betydningen av kirkefag.
- Filme en dag i kirka/i en ansatts arbeidsdag og bruk i promotering.
- Systematisk at alle i staben skal snakke med en ungdom om kirkelig tjeneste.
- «Kanskje kan en mer normalisering av religion i skole og samfunn på sikt føre til at det blir lettere å rekruttere».

## Fra ungdomsting i MØRE

- 1. Kva skal til for at vi som ungdommar skal velje ein yrkeskarriere i kyrkja?**
- 2. Kva hindrar ungdom i å velje eit studium som leier til kyrkjeleg teneste?**
- 3. Korleis kan ungdomsråd og organisasjonar vere pådrivarar for å rekruttere ungdom og unge vaksne til å arbeide i kyrkja?**

«Har du noen gang vurdert å jobbe i kirka» er et spørsmål som blir stilt på Ungdomstinget 2019 i Møre bispedømme. De fleste svarer at det har aldri falt dem inn eller at det ikke har vært et naturlig valg. De har heller aldri tenkt på muligheten for å jobbe i kirka og hva de kan jobbe som i kirka. Videre kommer det fram at mange ikke vet om alle yrkesgruppene som finnes i kirka, og de ulike utdanningsmulighetene som finnes på vei til vigslet tjeneste. Hva må til for at ungdom velger en yrkeskarriere i kirka?

Først og fremst må kirka nå ut med informasjon tidlig nok til unge som skal velge yrkesretning. Noen bestemmer seg for hva de vil dedikere yrkeslivet sitt til allerede før ungdomsskolealder. Mye av presentasjoner av yrker skjer i skolen gjennom «skyggedager», arbeidsuke og yrkesmesse. Her må kirken stå på tilbudssiden og være frempå med å tilby ungdommer å følge en ansatt i kirka en dag eller en uke for å se hvordan en normal dag på jobben er. Det er også avgjørende at kirken som arbeidsplass er synlig på yrkesmesser. Her må en ansatt fra den lokale kirka stå på stand og informere om hva en jobb i kirka innebærer. Vi vet også at unge engasjerer unge, og dermed kan det være fruktbart å ha en ungdom med seg på stand. Dette kan for eksempel være et medlem av ungdomsrådet.

Et problem i videregående skole er at en kirkelig utdanning ofte presenteres som profesjonsstudiet i teologi. Det virker for mange veldig skummelt å studere teologi i 6 år, når noen sliter med å velge valgfag til neste skoleår. I tillegg blir de andre kirkelige utdanningene litt glemt. Dette er problematisk da det sjeldent blir formidlet hva for eksempel kateket eller diakon er.

For å fremme kirka som en attraktiv arbeidsplass må gudstjenestene og arrangementer i kirka for øvrig appellere til ungdom. Gudstjenestene må være relevant og ungdom må ha et eierskap til det som skjer. Musikken i kirka er sentral, og kirken oppleves mer kjekk om man spiller musikk som ungdom hører på til vanlig en gang i blant.

### **1. Kva skal til for at vi som ungdommar skal velje ein yrkeskarriere i kyrkja?**

- Reklamere meir, promotere meir. Meir stands, i sjølve kyrkja. Stands på leir. Vi ønskjer å møte kyrkja på utdanningsmesser.
- Vise andre muligheter, meir konkret forklaring på korleis man blir t.d organist.
- Rekrutering blandt unge, barnegudsteneste, søndagsskule. Ungdomsarbeid, barnearbeid. Få dei til å føle seg heime i kyrkja.
- Gi ungdom meir ansvar og oppgaver.
- Meir engasjement blandt unge,
- Bra miljø, ungt miljø
- Mindre skulegang
- Musikken er sentral i kirka. Orgel er fint, men må appellere til ungdom. Mindre ensformig.
- Viktig å appellere til ungdommen å vise at der er gøy å jobbe i kirka.
- Det er ein del informasjon gitt om profesjonsstudiet i teologi på vgs, men det er sjeldan informasjon om kateket, diakon eller kantor.



## 2. Kva hindrar ungdom i å velje eit studium som leier til kyrkjeleg teneste?

- Ungdom er ganske opptekne av andre sine meiningar og at dette ofte styrer valga.
- Kanskje ungdomen treng meir oppfordring til å delta i kyrkjelyde sitt arbeid? Møte vaksne som oppfordrar ungdommen til å velje eit studium til å arbeide innan kyrkja?
- Ein bør arbeide med å endre oppfatninga til ungdommen om at kyrkja er konservativt og kjedelig. Informere om det bra i kyrkja.
- Ungdomen treng å møte trua gjennom trygge, unge-vaksne forbilder.
- Kyrkjelydane bør leggje meir til rette for opplæring av trua ved å for eks gje tilbod om Trosforsvar. Dette for også å gjere trua interessant og levandes. Og for å gje ungdommen styrke til å kunne stå trygt i den kristne trua i møte med mange som ikkje er kristne.
- Familie og vennar som ikkje er kristne.
- For mykje teori og langt studie (dersom ein vil gå teologi).
- Vennar og folk rundt. Redd for dømming eller fordommar.
- Så lite tema i skulen og vidare utdanning. Gjømt under alt det andre teoretiske. Arbeid i kyrkja blir ikkje liketstilt med anna arbeid.
- Har KRLE, men lære ikkje korleis du kan jobbe som prest eller biskop. Går ikkje i dybde i det og får ikkje med seg muligheter.
- Meir snakka om korleis du kan ta utdanning i kyrkja.
- Ser ikkje heile stillinga i jobben. Får ikkje sett kva sjølve jobben går ut på. Skulle hatt ein måte å vist ungdomer korleis arbeidet blir praktisert.
- For mange er det utfordrande og tenke seg ei utdanning innan teologi; Språk, lang utdanning, mykje teori.... Mange unge blir skremt av omfanget og er også litt skeptisk fordi dei ikkje ser for seg at utdanninga kun knytter seg opp mote arbeid innan kyrkja.
- Vant til å bare se eldre folk i kirken. Du som ungdom velger å gå et studie for å bli prest, skal du bli 50 år? Det er fint med ungdommelige prester som våger å tenke nytt og kan vise veg.

## 3. Korleis kan ungdomsråd og organisasjonar vere pådrivarar for å rekruttere ungdom og unge vaksne til å arbeide i kyrkja?

- Snakke med folk om det. Besøke vidaregåande skular.
- Tydelig kristent. Meir underhaldande, meir futt, meir sånn engasjement.
- Meir informasjon utgitt på t.d leir. Det er mangel på informasjon.
- Kanskje få ungdommen meir engasjert i arbeid i kirka via ungdomsarbeid på evt leir eller klubb. Fleire vitnesbyrd og personlige historie fra folk som jobbar i kirka.
- Ønske om meir informasjon i vanlege klasse også, økt tilstedeværelse på utdanningsmesse, på skular osv.
- Lurt med personlig møte med noken som sei si livshistorie. Dei personlege historiane gjer inntrykk.
- Kyrkja burde vere meir frampå når det gjeld reklame for utdanning.
- Enkelt språk, ikkje gjer ting så avansert, tilpass etter omgiversar.
- Burde skje på steder som t.d KRIK eller leir der folk kanskje er litt usikker på om dei er truande eller ikkje.
- Vise kyrkja på ein dagsordna, og moderne måte. Lære eldre korleis dei kan ver "kule".



## UTFORDRINGER:

### Ungdomstinget i Møre 2019 utfordrer ungdomsrådet til å...

- Lage en video som viser en typisk arbeidsdag for de ulike yrkesgruppene i kirka. Videoen skal være kort og informativ samtidig som den skal være kreativ. Videoen kan publiseres på Facebook, vises på konfirmantleirer med mer.
- Være tilstede på yrkesmesser sammen med en ansatt i Dnk.

### Ungdomstinget i Møre 2019 utfordrer menighetene til å...

- Reklamere mer for gudstjenestene.
- Gi ungdommer en oppgave i gudstjenesten slik at de får et eierskapsforhold til den.
- Tilpasse tidspunktet på gudstjenesten.

### Hva kan presten gjøre?

- Oppsøke ungdom. Få innblikk i hva som opptar de og hva som er viktig for dem.
- Dialog mellom ungdom og prest. Presten vet til enhver tid hva ungdommene ønsker.
- Gjør det til noe GØYGØY
- Presten kan gi en bekreftelse på kvalifikasjoner hos hver enkelt ungdom. Kan utfordre til kirkelig utdanning. Genuint og ekte. Ingen er på ungdomstinget uten å bli spurt om de vil være med. «Hei, har DU lyst å dra på ungdomstinget?» appellerer bedre enn «Hvis noen har lyst å dra på ungdomstinget så si ifra».

### Hva kan Biskop og bispedømmeråd gjøre?

- Biskop: Visitas: snakke med ungdom. Inspirerende å høre på hennes opplevelser. Det er inspirerende å høyre når biskopen fortel om sine opplevelingar.
- Bispedømmerådet: Møte ungdomsrådet og lytte til dei. Gje ungdomer økonomisk støtte med reise til kristent arrangement i utlandet for. Løfte opp tverrkirkelig samarbeid.
- Kirkemusikken kommuniserer mye! Kan bruke nye arrangement av sanger. Samarbeid kirke og andre aktører for eksempel kulturskole.

---

## Fra ungdomsrådet i Stavanger bispedømme

### Ungdomsrådet i Stavanger bispedømme behandlet høringsforslaget i sitt møte den 14 september under sak 22/19.

Under behandlingen av saken benyttet Ungdomsrådet seg i hovedsak av tre veiledende spørsmål:

- 1) Hva skaper lyst til å jobbe i kirken?
  - Variert arbeidshverdag – ingen dag er like
  - Meningsfullt
  - Sikker arbeidsplass
  - Forkynne evangeliet og forvalte sakramentene.
  - Kirken har plass for alt livet rommer.
- 2) Hva er hinder for å arbeide i kirken?
  - Ofte ukjent hva ansatte arbeider med.



- Dårlig lønn
  - Ugunstige arbeidstider – utfordringer med familieliv
  - Lange utdannelser – flere utdanningsløp krever flytting til andre steder (primært Oslo)
  - Mangelfullt tilbud på arbeid lokalt – krever flytting eller pendling
  - Føler en må være «superkristen» for å arbeide i kirken - «Er jeg en god nok kristen?»
  - Opplevelsen av at det ikke er kult å arbeide i kirken. Får en merkelapp/blir stemplet.
  - Ingen har spurt de.
  - Lite informasjon om kirkelig arbeid og studieforløp mens en går på videregående skole.
- 3) Hva bør kirken gjøre for å få unge til å velge kirkelig utdanning og jobb?
- Kortere utdanning – flere fleksible ordninger på tilleggsutdanning.
  - Bedre informasjon om hvilke typer arbeid som finnes i kirken – bedre digitale løsninger på muligheter og utdanningsløp.
  - Bevilge midler. Det er stor variasjon i de ulike bispedømmene, og konkrete tiltak bør skreddersys de ulike kontekstene.
  - Vise seg frem på utdanningsmesser, i menigheter og kirkelige arrangementer.
  - Bevisstgjøre menigheter sitt ansvar lokalt.
  - Bedre informasjon i konfirmasjonstiden