



Saksbehandler: Liv Janne Dehlin

Saksdokumenter:

Rapport nr. 7/2008 **Ingrid Vad Nilsen**
Rapport fra Kirkenes verdensråds sentralkomité, Genève, 13.-
20. februar 2008 (*vedlagt*)
Brev fra KV ang. ny generalsekretær (*vedlagt*)

Saker fra de økumeniske organisasjonene

Kirkenes Verdensråd (KV)

Sammendrag

Ingrid Vad Nilsen har skrevet rapport fra Kirkenes Verdensråds sentralkomité, Genève, 13.-20. februar 2008. Med utgangspunkt i denne og den nåværende situasjonen i KV bør rådet diskutere situasjonen i KV.

Vedlagt følger et brev fra leder av KVs sentralkomité, Walter Altmann, om prosessen omkring ansettelse av ny generalsekretær etter Sam Kobia, og hvor de også spør etter innspill fra medlemskirkene.

Forslag til vedtak

1. MKR tar Rapport fra Kirkenes verdensråds sentralkomité, Genève, 13.-20. februar 2008 til orientering.
2. MKR har følgende innspill i prosessen med ansettelse av ny generalsekretær i KV:
.....

Rapport fra Kirkenes verdensråds sentralkomitemøte (ss) Geneve, 13.-20. februar 2008

v/Ingrid Vad Nilsen

Dette var det andre møtet i perioden etter generalforsamlingen i Porto Alegre. I utgangspunktet var det ingen store og skjellsettende saker på møtet, men det skulle vise seg å være helt feil.

Generalsekretærens 5-årsperiode går ut ved årsskiftet (08-09), og det har vært vanlig å fornye denne uten store formaliteter. Denne gangen bestemte generalsekretæren seg for å gå av ved 5-årsperiodens slutt av personlige grunner. Mer ble ikke eksplisitt sagt, men vi fikk inntrykk av at dette hadde vært en svært smertefull prosess med de tre moderatorene og i eksekutivkomiteen. Det var mye mistillit i alle retninger, og nesten en hel dag gikk med til å komme gjennom dette. Sam Kobia selv bidro positivt ved å be sentralkomiteen respektere hans beslutning og ikke etterprøve den. Samtidig antydte han at hans håp var at det kom mer tydelige arbeids- og ansvarsbeskrivelser for generalsekretærer i framtida.

Media brakte på ss første dag, nyheten om at hans doktorgrad ved Fairfax-universitetet i USA ikke er gyldig. Dette ble verken bekreftet eller avkreftet overfor ss. Det ble imidlertid bestemt at hele prosessen fram til hans beslutning om å gå av skal evalueres, og organisasjonen skal gjennomgås med sikte på effektiv ressursutnyttelse og god forvaltning.

Ass. generalsekretær Georges Lemopoulos vil sannsynligvis fungere som generalsekretær fra 1. jan 09 til ny person er på plass (Eksekutivkomiteen skal formelt velge fungerende generalsekretær på sitt møte i sept.). Det ble valgt ny Search Committee der Margaretha Grape er med fra Norden. De skal ha en innstilling klar til ss i sept. 09 med sikte på at ny person er på plass fra 2010. Alt dette betyr at det vil gå et par år før nye koster er på plass, og vi kan forvente en administrasjon som leverer de rapporter og egevalueringer av arbeidet som de styrende organer har bedt om i lengre tid. Dette handler ikke bare om ny generalsekretær, men om en arbeidskultur og stil i sekretariatet som ikke har fulgt med i utviklingen av moderne arbeidsliv med strengere krav til oppfølging, rapportering og evaluering.

Kanskje må generalsekretærstillingen defineres som en utadvent og visjonær stilling som suppleres av en økonomisk og administrativ ledelse på huset som kan levere nødvendige resultatindikatorer.

Underveis i ss feiret vi KVs 60-årsjubileum. Med det ovenstående som bakteppe, ble det ingen storslått jubel, men en noe moderat og litt satt gudstjeneste i byens største katedral der patriarken av Konstantinopel holdt et langt foredrag om økumenikk og ortodokse kirkers aktive deltakelse.

Konsensus og møteform

Mange er frustrert over konsensus-metodikken fordi den av og til fører til mindretallstyranni og pedanteri. Jeg mener likevel at mye skyldes dårlig ledelse ved at moderatorene ikke ennå har forstått den indre logikken i konsensusbygging. Det skaper mye unødvendig uro og kan undergrave mye tillit hvis dette ikke bedrer seg.

Fortsatt er det altfor få som deltar aktivt, og KV-familien er ganske liten i forhold til hvem som går igjen i valg til alle arbeidsoppgaver. Dette er en dårlig utnyttelse av de samlede ressurser som finnes i ss.

Decade to overcome violence (DOV)

Det ble bestemt å arrangere en Global Peace Convocation i Kingston, Jamaica i mai 2010 for å markere avslutningen på tiåret. Det skal arbeides fram et manifest om rettferdig fred til denne samlingen.

KV/KEK

På Europamøtet kom det fram mye misnøye fra Øst-Europa (ortodokse) med at KV nedprioriterer Europaarbeidet, og at det nå bare er 20% rådgiver- og 20% sekretærressurser på dette arbeidet. En arbeidsfordeling mellom KEK og KV er ikke avklart, og det ser ut til å haste. Flere ortodokse hevdet at de ikke ønsket å gi alt Europa-arbeid til KEK fordi de ønsker å få verdensperspektivet inn i Europasakene. Det skulle tyde på at KEK kan flytte til Brussel og la KV ta over arbeidet i Genève?

Neste generalforsamling

Mye usikkerhet knyttet seg til hva slags generalforsamling som skal planlegges neste gang. Noen vil ha den åpnere og bredere med ikke-medlemmer og kirkelige organisasjoner av ulikt slag som deltakere (nesten som Global Forum) mens andre har bedt om plass for Church World Communions (CWCs) for at de skal kunne avvikle sine saker samtidig (LWF/WARC). Etter en lang lytteprosess til medlemskirker og andre fora forut for ss, fikk vi likevel svært uklare sakspapirer uten særlig retningssans. Når folk utnytter dette til fortsatt å holde alle muligheter åpne og arbeidet ikke ledes kritisk konstruktivt underveis i komitearbeidet på ss, så kommer alle gode ønsker med i de videre forslag og vi er like langt unna en retning på arbeidet. En komité ble nedsatt for å finne ut om det er grunnlag for å endre generalforsamlingen. De ortodokse er bl.a. ikke veldig stemt for det. Her tror jeg vi må tegne og fortelle hva det helt konkret er VI vil, hvem det involverer og hvordan det kan sys inn i en KV-generalforsamling. Dette kan hjelpe prosessen videre ved at det fins konkrete forslag å forholde seg til.

Generalsekretæren ble bedt om å starte letingen etter et sted å avholde neste GF i 2013. Med generalsekretærskifte midt i denne perioden, kan det bli en utfordring å få til en tilstrekkelig god planlegging.

ECHOS

I Porto Alegre var det et stort trykk på ungdomsfokus, og ikke minst generalsekretæren var sterk og klar på dette. Nå viser det seg at dette har kookt ned til et utvalg med 25 medlemmer inkl. pinsevenner og katolikker som har bestemt seg for fire satsingsområder:

- Ecumenical formation
- Network and communication
- Collaboration with the WCC
- Youth engagement

Til dette arbeidet er det gitt 70% stabsperson, og det sier seg selv at dette er alt for lite til å få noe som helst trykk på en ungdomssatsing. SS ba derfor om at dette arbeidet blir styrket i tida framover.

Rekonfigurasjon

som var et kodeord før Porto Alegre er nå stort sett ute av vokabularet, og det er kanskje like greit. Forhåpentligvis er det ikke ute av tankegangen likevel. Men de store grep kan vi ikke vente oss før i 2010 med ny generalsekretær på plass.

Permanent committee on Consensus and Collaboration (ortodokse og protestanter)

Har spesielt utfordret kirkene til å svare på dokumentet "Called to be one church".

ACT

Generalsekretæren var forsiktig optimist på ACT Alliance sine vegne. Men det er mye uro omkring denne konstruksjonen og at KV nå mister et av sine kjerneområder i diakonien som mange kirker har vært en sentral del av. Kritikken går bl.a. på at vi nå har fått et donorstyrt regime.

Uttalelser

SS vedtar en rekke uttalelser, og Kjell Magne Bondevik har gjort sin innflytelse gjeldende ved at han nå blir sitert på at han vil ha en skrifthenvising ved hver uttalelse! Det fikk vi, men ellers er mye ved det gamle: Lange og omstendelige uttaleser i mange ulike spørsmål. Denne gangen kom det en viktig uttalelse: "Be stewards of God's creation!" Minute on global warming and climate change og forslaget om et statement om øko-rettferdighet og økologisk gjeld ble sendt på høring til kirkene for videre bearbeiding i neste møte. Her har prosessen vært omtrent like mangelfull som i Agapedokumentet, og særlig svenskene jobbet hardt for å få stoppet uttalelsen i dens nåværende form.

Problemet med å tale mot slike uttalelser er at det ofte blir oppfattet som vi i den rike del av verden ikke forstår hvilke klimaproblemer folk i sør allerede opplever, og at vi ikke tar dem alvorlig. Vi på vår side ønsker å ta dette så alvorlig at vi ikke ønsker dårlige uttalelser som ikke kan brukes i politisk påvirkningsarbeid mot stater i nord. Å finne en felles forståelse om dette med 150 mennesker fra hele verden på ti minutter er en utfordring!

Det ble også vedtatt uttalelser om demokratiske valgprosesser, situasjonen i Kenya, Pakistan og Gaza, om bruk av klasebomber og om "religious imperative to foster sensitivity and reconciliation in shifting society".

Brevet til kirkene fra de islamske lederne ble kommentert, og det er satt opp en arbeidsplan for arbeidet med et svar.

Programmer

Programmene er nå delt inn i seks områder:

P1: WCC and the Ecumenical Movement in the 21st Century

P2: Unity, Mission, Evangelism and Spirituality

P3: Public Witness: Addressing Power, Affirming Peace

P4: Justice, Diakonia and Responsibility for Creation

P5: Education and Ecumenical Formation

P6: Inter-religious Dialogue and Cooperation

Programkomiteen leverte en meget kritisk rapport som slår fast at det fortsatt er umulig å få planer og rapporter som gjør det mulig å evaluere prosjektene.

Gaim Kebreab fra KN etterlyste arbeidet med small arms som plutselig er blitt borte fra programarbeidet. Intet svar ble gitt.

Økonomi

KV har nå en økonomi i balanse selv om det ikke ser lysere ut framover. Det arbeides mer bevisst med å skaffe inntjening.

Annet

En av de små pussigheter var at William Temu som er katolikk, ble sideforflyttet til en posisjon som både direktør for income generating og programmer. Det kan virke noe underlig at et ikke-medlem skal styre KV's programarbeid.

Ukas kommentar i proselyttisme-debatten: **Velfødde lam hopper ikke over gjerdet!**

Urfolk

At det nå lyses ut stilling som urfolkskoordinator var ikke nevnt noe sted i planene, og det får tilsynelatende heller ikke konsekvenser for arbeidsplanene. Dette ble etterspurt av meg, og

lagt til protokollen. I stedet for å klage over alt på en gang, er det kanskje greit å ta ut et enkelt område og påpeke at det ikke finnes en beskrivelse av hva som nå skal prioriteres i denne stillingen. Dette bør vi følge opp videre, ellers er jeg redd det kan bli en alt-og-ingenting-stilling.

Konklusjon

Det er mange grunner til å være frustrert over utviklingen i KV. Generalsekretærens avgang truet med å sprengte hele fellesskapet. Å delta i et gjensidig forpliktende fellesskap krever mye tålmodighet, evne til å lytte og la andre slippe til. Samtidig åpner det for både bruk og misbruk av makt, posisjon og myndighet. Men det finnes ikke noe alternativ til KV, og sprenges dette fellesskapet, gir vi et helt feil signal til oss selv og til verden om betydningen av kirkelig fellesskap og kirkens enhet.

Det går også an å bli ganske forundret over at det ofte kommer fram mer tydelig og presis informasjon på de daglige (eller mer) pressekonferansene som holdes underveis i ss enn i selve ss-møtet. Etter at jeg kom hjem har jeg lest disse og funnet ut at de sier langt mer enn det som ble åpent uttalt underveis i ss-møtet. Det gir en følelse av at noen sitter med merinformasjon som ikke blir uttalt i åpne møter, men som gis til pressen etter møtet når de graver og spør. Dette er ikke en særlig fruktbar organisasjonskultur når man skal bygge global tillit.



**World Council of Churches
Conseil œcuménique des Eglises
Consejo Mundial de Iglesias
Ökumenischer Rat der Kirchen**

Postal address: P.O. Box 2100
CH-1211 Geneva 2
Switzerland
Visiting address: 150 route de Ferney
Phone: (+41-22) 791 61 11
Fax: (+41-22) 791 03 61
General e-mail: infowcc@wcc-coe.org
Website: www.wcc-coe.org

General Secretariat

To :
WCC Member Churches
Associate Councils
Christian World Communions
Regional Ecumenical Organizations
Specialized Ministries
International Ecumenical Organizations

Direct dial: (+41-22) 791.62.85
Direct e-mail: uz@wcc-coe.org
Direct fax: (+41-22) 791.65.35

Geneva, 7 April 2008

Re: Search for a new General Secretary

Dear friends, brothers and sisters in Christ,

The central committee of the World Council of Churches, meeting in Geneva (13 – 20 February 2008,) received with regret the decision of Rev. Dr Samuel Kobia not to seek a second term as General Secretary of the WCC. The central committee expressed its deep gratitude for all Rev. Dr Samuel Kobia has contributed to the life and work of the Council and, at the last session of the meeting, I had the opportunity to reiterate the heartfelt gratitude of the central committee for the services of Rev. Dr Samuel Kobia to the Council.

The central committee appointed an 18-member search committee, entrusted with the task of discerning the future leadership of the Council. The search committee for the new General Secretary of the WCC met for the first time on 19 February 2008, during the meeting of the central committee, and submitted the following time lines:

- | | |
|--|---|
| a) Letter concerning the vacancy | Following central committee
<i>(full job description to be released at a later date)</i> |
| b) Consultation with WCC Staff | 2 – 3 July 2008 |
| c) First meeting of the search committee | 9 – 10 July 2008 |
| d) Job description | October 2008
<i>(following approval by the executive committee, 23 – 26 September 2008)</i> |
| e) Deadline for applications | mid-February 2009 |
| f) Short listing of candidates | April 2009 |
| g) Interviews | June 2009 |
| h) Central committee | August/September 2009 |

The present letter constitutes the very first step of the process as described in the above-mentioned task list. It is the formal announcement of the vacancy and a formal invitation to member churches and ecumenical partners to identify and recommend ecumenical leaders ready to present their candidature for the position of the General Secretary.

Attached is the "Draft Job Description", received by the central committee with the understanding that the search committee will work further on it and that its final version, approved by the executive committee, will be released in October 2008.

I would therefore like to kindly invite you to pray for the new journey that is ahead of us and to take an active part in it, accompanying and assisting the search committee. Indeed, you can play an active role in mobilizing ecclesial and ecumenical circles around you, convincing them to identify and encourage candidates to apply. You can directly make suggestions to the search committee for potential candidates who should be contacted and invited by the search committee. And, of course, you can identify your own candidates and offer them your support for the preparation and submission of their application.

In whatever way you would be ready to participate in the search process, you are kindly requested to get in touch with the moderator of the search committee:

Dr Agnes Abuom
TAABCO
P.O. Box 10488
KE-00100 Nairobi, Kenya

Tel: +254.20.271.26.98
Mobile: +254.721.948.813
Fax: +254.20.271.29.80
E-mail: taabco@bidii.com

All correspondence should be addressed to Dr Agnes Abuom who will also be ready to respond to your questions. You are kindly requested not to involve the Geneva based staff of the Council in this extremely sensitive and confidential process.

Many thanks in advance for your understanding and cooperation.

With my best wishes for the Easter season. May the Risen Lord strengthen our common witness to the world.


Rev. Dr. Walter Altmann
Moderator of the Central Committee

cc: Dr Agnes Abuom
Moderator, Search Committee
Members of the Central Committee

Role Description¹ – General Secretary

Objectives: The General Secretary is the Chief Executive Officer of the World Council of Churches (WCC Rules XII.2).

Roles: Leader, ecumenist, theologian (lay or ordained), coordinator, communicator, creative thinker, analyst, strategist, bridge-builder, mediator, fund-raiser, manager, motivator, team builder.

Competencies:

1. Knowledge of the ecumenical movement in its historical development, present situation and future possibilities.
2. Commitment to the visible unity of the Church and to the greater fulfillment of its life and witness in the world.
3. Ability to inspire, motivate and lead people and to discern and articulate a common goal and vision.
4. Ability to discern the needs, aspirations and concerns of all member churches as well as of creative groups within and across the churches.
5. Ability to help the WCC and its member churches to fulfill their prophetic, missionary, diaconal and other ministries in the world.
6. Ability to discern emerging global trends and to articulate analysis and theological reflection.
7. Commitment to be respectful of the convictions of the member churches even when they differ from his/her own.
8. Capacity to bring partners into dialogue and build trust.
9. Ability to lead in the formulation of ecumenical policy and in strategic planning.
10. Facility to communicate the WCC vision, programmes and priorities.
11. Facility to enable staff members to care for each other pastorally and to grow together spiritually.
12. Ability to bring out the creativity of the staff, promote study and reflection, and generate programme initiatives for the churches to consider and carry out.
13. Ability to work in a multi-cultural context, preserving sensitivity to other cultures.
14. Facility to lead and manage complex organizations.
15. Deep awareness of spiritual, social, economic, political and cultural dynamics globally.

Areas of responsibility:

1. Serve as Chief Executive Officer of the World Council of Churches. As such, he/she is the secretary of the Assembly, Executive and Central Committees, as well as the chief manager for the staff.
2. Organize WCC governing body meetings.
3. Direct the activities of the Council according to the mandates and policies of the governing bodies.
4. Implement policies and priorities established by the Executive and Central Committees and facilitate proposals to be submitted to them.
5. Conduct analysis of trends affecting the ecumenical movement.

¹ This job description was approved in 2002 (cf. minutes of the fifty-second meeting of the central committee). In February 2008 the search committee and the central committee asked that it be distributed for feedback before the July meeting of the search committee.

6. Provide (and initiate) reflection on emerging issues in the ecumenical movement and in the world.
7. Project and promote the image of the ecumenical movement and of the WCC.
8. Represent and interpret the Council to member churches, ecumenical and other partners, secular bodies and authorities, mass-media and public at large.
9. Identify and define long-range and evolving strategic directions of WCC.
10. Lead the definition and implementation of fund-raising policies and guidelines.
11. Plan, identify and allocate human and financial resources with respect to all positions and programmes in line with the WCC objectives and programme priorities.

Qualifications:

1. Whole-hearted devotion to Christ; deep spirituality grounded in scripture and prayer; active participation in a worshipping Christian community which is a WCC member church.
2. Breadth and depth of vision for the future of the WCC and the ecumenical movement.
3. Demonstrated ecumenical commitment and familiarity with the life of the churches and of the ecumenical movement.
4. Proven experience in leadership positions.
5. Experience and skills to oversee and manage administrative implementation.
6. Excellent communication skills.
7. Clear commitment to the worldwide mission of the church today.

Comments:

“The normal terms of appointment for the General Secretary and for the Deputy General Secretary or Secretaries shall be five years. Unless some other period is stated in the resolution making the appointment, the first term of office for all other staff appointed by the Executive or Central Committee shall normally be four years from the date of the appointment. All appointments shall be reviewed one year before their expiration. Retirement shall normally be at sixty-five for both men and women and in no case shall it be later than the end of the year in which a staff member reaches the age of sixty-eight.” (Constitution and Rules of the World Council of Churches, Rule XII.6-7).