

4.2 Veiledning til nominasjonskomiteen ved menighetsrådsvalg

Valgstyret skal oppnevne en *nominasjonskomité* på minimum tre medlemmer som står for arbeidet med å skaffe kandidater til menighetsrådet. Disse setter opp forslag til liste, og sørger for at det blir ti forslagsstillere som underskriver listeforslaget, jf. kirkevalgreglene § 6-1 (1).

Vi anbefaler at nominasjonskomiteen oppnevnes slik at den kan starte sitt arbeid *senest* 1. mars 2019, men det er ikke noe til hinder for at den starter før. Da er det to måneder til fristen for innlevering av listeforslag (30. april 2019). Oversikt over nominasjonskomiteens medlemmer samt dato for oppnevning skal registreres i valgmodulen.

Nominasjonskomiteens oppgave er å finne frem til interesserte personer som er villige til å gjøre en innsats. I dette arbeidet bør komiteen gå ut for å få innspill fra ulike hold om aktuelle personer som kan spørres. Nominasjonskomiteen bør ikke bare spørre de aktive i menigheten, men forsøke å finne frem til nye personer.

Det er intet i loven som er til hinder for at tilsatte i menigheten er valgbare, jf. kirkeloven § 6 tredje og fjerde ledd. Tilsatte kan altså stå på en liste og velges inn i rådet.

På nettsiden www.kirkevalget.no ligger forslag til vervebrosjyrer og annet materiell som kan benyttes når aktuelle personer skal spørres. De fleste som blir spurt, har behov for kunnskap om hva et slikt verv innebærer, hva en forplikter seg til, hva som forventes av en, hvor ofte en har møter, spørsmål om møtegodtgjøring osv. Brosjyreteksten har en generell karakter og må suppleres med informasjon om virksomheten i den aktuelle menigheten og spesielle utfordringer i menighetsrådsarbeidet.

Mål for nominasjonsarbeidet

- Legge grunnlaget for en god sammensetning av menighetsrådet
- Finne frem til kandidater som kan gjøre en god jobb
- Finne kandidater som er villige til å ta på seg vervet
- Få flere kandidater enn sist (unntatt der man hadde nådd maksimum antall kandidater sist)
- Få 20 prosent kandidater under 30 år

I en del sokn inneholdt listen færre kandidater enn minimumskravet ved sist valg. Det er et mål for disse soknene å oppnå minimumskravet.

Nominasjonskomiteens oppgaver

Nominasjonskomiteens oppgaver er å

- spørre kandidater
- sette opp et forslag til et listeforslag med tilstrekkelig mange kandidater (antall medlemmer + varamedlemmer til menighetsråd er minimum – det dobbelte antallet er maksimum), og ev. komme med forslag til prioritering av listen (rekkefølgen på kandidatene)

- skaffe de opplysningene om kandidatene som er nødvendige på listeforslaget. Det er anbefalt at nominasjonskomiteen også skaffer opplysninger til presentasjon av kandidatene og skaffer eller få tatt bilde av kandidatene.
- skaffe de nødvendige forslagsstillerne, så det i alt blir ti forslagsstillere

Nominasjonskomiteens medlemmer skal sammen med de andre forslagsstillerne

- gjøre den endelige prioritering rekkefølgen på kandidatene på listeforslaget
- overlevere listeforslaget og opplysningene om kandidatene til valgstyret (menighetsrådet) innen 30. april 2019 kl. 12:00. Listeforslaget skal leveres på papir (se mal på <https://kirken.no/valg/skjema>).

Det er altså nominasjonskomiteen som setter opp et forslag til et listeforslag, mens det er forslagsstillerne i fellesskap som foretar den endelige prioriteringen av rekkefølgen på kandidatene på listeforslaget.

Nominasjonskomiteens leder skal fungere som listens tillitsvalgte, og nominasjonskomiteens medlemmer skal fungere som tillitsutvalg, med mindre nominasjonskomiteen bestemmer noe annet. Det innebærer blant annet at det er nominasjonskomiteens leder som forhandler med valgstyret hvis listeforslaget ikke tilfredsstillere kravene, jf. kirkevalgreglene § 7-5 (3).

Kriterier for nominasjon til menighetsråd

Nominasjonskomiteen og forslagsstillerne bør ta hensyn til en rekke faktorer når de setter opp listeforslaget:

- *Kjønnsfordeling* – bør inneholde minst 40 prosent av hvert kjønn
- *Aldersrepresentasjon* – spredning i alder, kandidater under 30 år (mål: 20 prosent)
- En rimelig *geografisk spredning*
- *Personlige egenskaper*, kandidatene bør ha et vanlig godt omdømme i menigheten
- *Ulik bakgrunn, erfaring og funksjonsevne*
- *Kontinuitet i menighetsrådet*. En bør forsøke å få med noen erfarne medlemmer som er villige å stille til gjenvalg. Ved siste valg var ca. 85 prosent av medlemmene nye.

I kommuner med ett sokn har menighetsrådet de funksjoner som ellers ligger til kirkelig fellesråd, jf. kirke-loven § 5 annet ledd. I disse sognene vil de som velges inn i menighetsrådet, også få ansvar for å ivareta fellesrådsoppgaver. Det er viktig at det informeres om dette til de kandidatene som spørres om å stille til valg.

Antall kandidater

Antall medlemmer som skal velges	4	6	8	10
Minste antall kandidater (medl. pluss 5 varamedl.)	9	11	13	15
Maksimalt antall kandidater (dobbelte antall)	18	22	26	30