



DEN NORSKE KIRKE

# *Årsrapport*

# 2025



Dette er årsrapporten for Den norske kirke 2025. Årsrapporten er utformet på bakgrunn av tall og historier fra de elleve bispedømmene, ulike rapporter, analyser og statistikk.

Mesteparten av statistikken i rapporten er hentet fra menighetenes årsstatistikk, rapportert inn til Statistisk sentralbyrå (SSB). I årsrapporten er det foreløpige tall, der det mangler tall fra to sokn.

Godkjent av Kirkerådet i sak KR 42/26

ISBN 978-82-7545-226-7 (trykt, heftet)

ISBN 978-82-7545-227-4 (PDF)

Se tidligere årsrapporter på [kirken.no/årsrapport](https://kirken.no/årsrapport)

Design: Helene Moe Slinning / Strøk design  
Forsidefoto: Bo Mathisen



# Innhold

Forord	4
Kirken i tall	6
Kirken åpner rom for tro	12
Kirken er der livet leves	26
Kirken er mer for flere	46
Framtidsutsikter	63
Den norske kirkes strategi	64
Kirkelig inndeling	66
Vedlegg	68



## Kirken er der livet leves

I hverdag og høytid, i glede og sorg, i trygghet og i uro er Den norske kirke til stede. «Kirken er der livet leves» er ikke bare en visjon eller et strategisk mål, det er en beskrivelse av virkeligheten slik den er, og av det oppdraget kirken hver dag forsøker å realisere. Årsrapporten for 2025 gir et innblikk i hvordan den landsdekkende folkekirken er der for alt livet byr på både for et lokalsamfunn og for den enkelte.

Kirken er til stede over hele landet. I alle kommuner og lokalsamfunn – men også på sykehus, i fengsler, på studiesteder og i Forsvaret. Kirken er der med kulturhistorisk viktige bygg som både formidler historie og skaper rom for liv i dag. Samtidig er kirken langt mer enn bygninger. Det er mennesker som sammen skaper fellesskap, møteplasser og mening. Majoriteten av befolkningen har en tilknytning til Den norske kirke, og titusenvis bidrar hvert år med arbeid og engasjement.

Gjennom livets store overganger spiller kirken en sentral rolle. Dåp, konfirmasjon, vigsel og gravferd markerer overganger som betyr mye for enkeltmennesker og familier. Samtidig er kirken også en hverdagskirke, fylt av aktiviteter for barn og unge, kor og kultur, diakonale tilbud, samtaler,

måltidsfellesskap og lavterskeltak. Mye av dette skjer gratis eller til en svært lav kostnad, og bidrar til fellesskap og inkludering.

***Som landsdekkende folkekirke er Den norske kirke en del av samfunnets grunnleggende beredskap, ikke minst gjennom sin evne til å gi eksistensiell støtte, håp og mening når det trengs mest.***

Kirken er der også når livet er vanskelig. Mange mennesker opplever utrygghet, sorg, psykisk belastning eller kriser – både på et personlig plan og i



**Harald Hegstad**  
leder i Kirkerådet



**Ole Edvard Wold-Reitan**  
direktør i Kirkerådet

samfunnet som helhet. Erfaringene fra de siste årene har tydeliggjort betydningen av å ha åpne kirker, tilgjengelige prester og diakonale ressurser i møte med kriser, ulykker og katastrofer. Som landsdekkende folkekirke er Den norske kirke en del av samfunnets grunnleggende beredskap, ikke minst gjennom sin evne til å gi eksistensiell støtte, håp og mening når det trengs mest.

Samtidig lever vi i en tid preget av raske endringer og nye utfordringer. Vi ser en økende interesse blant unge for kirken og for kristen tro. Det utfordrer oss til å møte denne interessen med alvor, substans og vilje til fornyelse, slik at kirken kan være et sted der flere finner tilhørighet over tid.

Å være kirke der livet leves, innebærer også å ta ansvar for egne feil. Den norske kirke har de senere årene arbeidet aktivt med erkjennelse, beklagelse og forsoning i møte med samer, nasjonale minoriteter og skeive, og med å bekjempe rasisme og diskriminering, også i egne rekker. Dette arbeidet er krevende og pågår fortsatt. En troverdig kirke må være villig til å lytte, lære og endre seg.

Regjeringens strategi for et livssynsåpent samfunn fra 2025 peker på et ideal der ulike religioner og livs-

syn får være synlige i samfunnet. Den norske kirke vil ta sin plass som grunnlovsforankret folkekirke, samtidig som rommet bygges større, også med plass til andre tros- og livssynssamfunn. I en tid der mange krefter trekker i retning av polarisering og mistillit, er fellesskapet på tvers av uenigheter viktigere enn noen gang.

Årsrapporten viser en kirke midt i verden – midt i menneskers liv. En kirke som vil være bærer av håp: håpet om at kjærligheten er sterkere enn hatet, lyset sterkere enn mørket, og livet sterkere enn døden. Det er dette håpet vi ønsker å forvalte videre, i tjeneste for mennesker og samfunn.





# Den norske kyrkja i tal

Antall medlemmer

**3 429 749**

**61 % av befolkningen**

**21 539 færre enn i 2024**

**4456 innmeldinger**

**14783 utmeldinger**



Foto: Bo Mathisen

Antall døpte  
**28 615**

**1 137 flere enn 2024**

**Andelen døpte av fødte: 51,8 %**



Foto: Helene Moe Slinning

Antall konfirmerte  
**33 407**

**224 flere enn 2024**

**82 % av 15-årige medlemmer**



Foto: Heidi Olsen

Antall gravferder  
**36 069**

**4 færre enn 2024**

**82 % av alle døde**

Antall vielser  
**7 080**

284 flere enn 2024





Foto: Øijan Marakatt Bertelsen

Antall gudstjenester

55 104

737 færre enn 2024

Antall deltakere på  
gudstjeneste

4 586 987

119 630 flere enn 2024



Foto: Helene Moe Slinning

Frivillige  
**82 581**

**580 færre enn året før**

Antall presteårsverk  
**1 291**

**16 færre enn året før**



Foto: Hans Jakob Heimvoll



# Kyrkja opnar rom for tru

**Som ei landsdekkande folkekyrkje vil Den norske kyrkja opne rom for tru og formidle den kristne budskapet for menneske gjennom heile livet.**

**Det skjer på gudstenester, med dåp og konfirmasjon, ved bryllaup og gravferd, og gjennom eit breitt spekter av aktivitetar gjennom veka for både store og små.**





## Dåp

Ifølgje medlemsundersøkinga meiner medlemmer at kyrkja har ei særleg viktig rolle ved store livshendingar og som berebjelke for fellesskapet. Eitt uttrykk for dette er dåpshandlinga. I 2025 vart 28 615 personar døypt i Den norske kyrkja. Dette er ein auke på 4 prosent frå fjoråret – og det aukar meir enn fødselstalet.

Medlemsundersøkinga stadfestar at den delen medlemmer som seier at dei ville døype barnet sitt er stabil samanlikna med 2023 (78 prosent). Det er høgst oppslutnad i Møre og Nidaros, der høvesvis 82 og 81 prosent seier at dei ville døype barnet.

### *Dei fleste vert døypte som spedbarn, men i 2025 valde eit rekordhøgt tal konfirmantar å bli døypte i løpet av konfirmantåret.*

Ny forskning på dei nordiske folkekyrkjene viser at det viktigaste argumentet for foreldre som ikkje døyper barna sine, er ønsket om at barna sjølve skal få velje. Samstundes viser dette seg å vere eit viktig argument også for mange som vel dåp. Autonomi og retten til å velje eiga tru er altså sentralt for mange foreldre, uavhengig av om dei døyper barna sine eller ikkje – både når det gjeld barna, og i forholdet dei vaksne har til sin eigen tru.

Mange kyrkjelydar legg til rette for eigne dåpsgudstenester, sjølv om normalen er dåp i gudsteneste på søndag. Det vert også jobba med digitale løysingar for påmelding til dåp, slik at det skal være svært enkelt å melde til dåp.

Dei fleste vert døypte som spedbarn, men i 2025 valde eit rekordhøgt tal konfirmantar å bli døypte i løpet av konfirmantåret. Det vitnar om at mange unge sjølve tek aktive val knytte til tru og tilhørsle. Fleire av desse peikar på at dåp i konfirmanttida vart ei personleg og meningsfull oppleving.



Foto: Hans Jakob Heimvoll

– Vi hadde gifta oss i kyrkja allereie. Då vi vart foreldre og valde å døype Fredrik, opplevde vi at kyrkja var eit ope fellesskap der det var rom for kvardagslivet. Fagerborg kyrkje i Oslo er nesten som grendehuset i nabolaget, midt i byen, fortel Trine Mollan. Her saman med dåpsbarnet Magnus og ektefelle Jan Henrik.



Foto: Bo Mathisen

Då Ingrid Marie og André Wilhelm Auke bar dei nyfødde tvillingane Herman og Henry til dåpen i Årnes kirke, var dei både stolte og glade. – Tenk så heldige dei er, som vart fødde i tospann og får bli døypt saman, seier mamma Ingrid Marie.

Dåpsdagen vart ei rørende markering – ikkje berre av nytt liv, men av fellesskap og familie. Storebrørne Olav (10) og Alfred (6) deltok aktivt i seremonien, og Olav fekk løfte opp ein av veslebrørne framfor kyrkjelyden.

Med berre éin dåpskjole i familien måtte mormora vere kreativ. Ho sydde om underkjolen og pynta med blonder og stoff frå tippoldemor til dåpsbarna. Resultatet vart to like kjolar, pluss luer – og ein ny tråd i slekta si dåpshistorie.

For foreldra vart dåpen ei påminning om viktige ritual og fellesskap. – Det er noko fint med å bli døypt inn i ei kyrkje som vi ønskjer at barna skal vere ein del av. Eit fellesskap som går utover familie og vener. Oldemor på 90 var med – og dåpen vart eit nytt ledd i familiehistoria.



## Konfirmasjon

I 2025 valde 33 407 ungdommar å konfirmere seg i Den norske kyrkja. Dette gjer konfirmanttida til den største møteplassen i Den norske kyrkja for unge – og ein viktig arena for kyrkjeleg undervisning og læring. Konfirmanttida er òg fellesskapsbygging i ein fase av livet der ungdom treng støtte, rom for refleksjon og trygge vaksne rundt seg.

Undersøkingar som Kyrkjerådet har gjort viser at dei unge er nøgde med konfirmasjonstida i Den norske kyrkja, særleg fellesskapet og dei gode opplevingane.

Konfirmanttida har som mål å gje ungdom ei heilskapleg oppleving av kristen tru, fellesskap og meistring i livet. Gjennom året deltek konfirmantane på gudstenester og samlingar med undervisning og ulike aktivitetar som tek opp tema frå kvardagslivet: kven dei er, kva tru kan bety, korleis ein kan møte utfordringar, og kva plass ein har i fellesskapet og i verda. Konfirmanttida legg til rette for både refleksjon, opplevingar og engasjement – og det er rom for tru, undring og tvil.

Eit viktig høgdepunkt for mange er å dra på konfirmantleir, som gjev dei unge høve til å knyte vennskap, delta i aktivitetar og fordjupe seg i tema som engasjerer. Samisk kyrkjeråd arrangerer ein eigen konfirmantleir for samiske konfirmantar. Leirane styrkjer fellesskapet, og forskning viser at leiropplevinga ofte har størst betydning for kva konfirmantane sit igjen med etter året. På leir får dei erfare kristen tru, fellesskap, leik og læring på ein annan måte enn i kvardagen. Det finst likevel konfirmantar som ikkje får høve til å dra på leir – anten grunna sosiale eller praktiske utfordringar. For å kunne halde fram med å tilby leir som ein viktig del av konfirmanttida, må Den norske kyrkja sikre nok ressursar, både gjennom tilstrekkeleg og kvalifisert bemanning, og ved å kunne tilby leirar som tek omsyn til konfirmantane sine individuelle behov.

Gjennom året samarbeider lokalkyrkja med frivillige organisasjonar og unge leiarar for å gje eit best mogleg tilbod. Dei lokale opplegga varierer, men felles for dei alle er eit ynskje om å skape gode møteplassar der ungdom kan vere seg sjølve, finne tryggleik, utforske trua og skape relasjonar som varer.



Dei nordlegaste konfirmantane i verda! På Svalbard er det tradisjon med konfirmasjonsgudsteneste på palmesundag.

På konfirmantleiren for Narvik og Ballangen sokn i Kasfjord, danna konfirmantane eit hjarte i snøen. Nestekjærleik og omtanke for andre er eit gjennomgåande tema i konfirmasjonstida.



***Konfirmanttida legg til rette for både refleksjon, opplevingar og engasjement – og det er rom for tru, undring og tvil.***

### **Historisk konfirmasjon i Forsvaret**

Same veke som Oskar fekk vitnemål frå Cyberteknikarskolen, vart han konfirmert på Jørstadmoen leir. Dette er første gong nokon har vorte konfirmert i Forsvaret.

– Grunna flytting og pandemi, vart det vanskeleg å få gjennomført konfirmasjon til vanleg tid. Fram til førstegongstenesta var trua strengt tatt ikkje noko eg tenkte så mykje på heller, men både under førstegongstenesta og på Cyberteknikerskolen har eg engasjert meg meir i det, fortel Oskar.

Feltprest Sverre Reiten Finnbakk som stod for opplegget, skildrar det som ei unik oppleving: – Det er stort å kunne legge til rette for at slike val kan bli tatt i ramma av Forsvaret, spesielt sidan vi ikkje har spor av at konfirmasjon har skjedd her tidlegare.



Foto: Anette Ask / Forsvaret



## Bryllaup

7 080 par vart vigde i Den norske kyrkja i 2025. Dette er ein oppgang på 4 prosent frå fjoråret og stadfestar tendensen frå medlemsundersøkinga om at fleire kan tenkje seg kyrkjeleg vigsle (62 prosent). Ifølgje medlemsundersøkinga er det særleg stor auke i den yngste aldersgruppa (15–29 år), der 74 prosent svarer at dei ønskjer eit kyrkjebryllaup.

Fleire kyrkjer tilbyr drop-in-bryllaup gjennom året, og særleg mange på valentinsdagen der heile 275 par gifta seg i 2025. Når para har prøvingsattesten frå Skatteetaten klar, kan dei berre møte opp og bli rette ektefolk etter ein kort samtale med presten. På denne måten vert seremonien personleg tilpassa med profesjonell og levande musikk, ekteskapsinngåing og forbøn – og mange legg opp til ei lita feiring etterpå.



Foto: Helene Moe Slimning



Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

## **7 080 par vart vigde i Den norske kyrkja i 2025.**

I Birkeland kyrkje blei 12 par vigde på valentinsdagen, og eitt par ønskte fornying av ekteskapet. Heile staben og mange frivillige hjelpte til for at dagen skulle bli gjennomført på ein profesjonell og verdig måte. Samtale, vigslе og kake – alt var på plass.

Laila Olsen og Thomas Bamrud fekk ein heilt spesiell valentinsdag i 2025. Dei gav kvarandre løfte om å elske og ære kvarandre livet ut, etter å ha vore kjærastar sidan 80-talet.

– Vi har tenkt på det mange gongar, men liksom aldri fått gjort det. Men så las vi ei annonse i lokalavisa, og det gav oss sparket vi trengde. Så no står vi her, berre ei veke etter, og skal gifte oss, fortalde Laila før seremonien.

Dei gifta seg på drop-in-bryllaup i Bøler kyrkje, der tre familie-medlemmer var til stades: Laila si dotter, Heidi og barnebarna Lise og Jonas, som også fekk æra av å vere forlovarar.

– Eg synest dette er eit flott arrangement som treff ei gruppe som ikkje vil ha så stor rigg rundt bryllaupet sitt. Det er jo kjærleiken som er det viktigaste, seier brudgommen.



Foto: Heidi Olsen



Foto: Trond Lillebo / HA

## Gravferd

Medlemsundersøkinga viser at for medlemmane er kyrkja mest samfunnsnyttig når ho støttar menneske i sorg og gir rammer for viktige livshendingar – som gravferd.

Det vart i 2025 halde over 36 000 gravferder i Den norske kyrkja, med over 2,6 millionar til stades. Til kvar gravferd er det sørgesamtalar og møte med pårørande. I dette arbeidet forvaltar kyrkja ei stor tillit på samfunnets vegne. Samtidig er 2025 det første året der over to tusen av medlemmane som

***Det vart i 2025 halde over 36 000 gravferder i Den norske kyrkja.***

døyr, ikkje vel kyrkjeleg gravferdsseremoni. Denne tendensen er særleg tydeleg i storbyane.

At medlemmar i kyrkja ikkje vel kyrkjeleg gravferd følgjer utviklinga i både statistikk og forskning dei siste åra. Til dømes viser rapporten *Forhandlinger ved graven* frå 2023 at det er det naudsynt å sjå på gravferdsliturgien slik at den ikkje virkar framand for dei som vurderer å ha gravferda i kyrkja. Dette gjeld både liturgi og musikk.

I dei fleste kommunane er det kyrkjeleg fellesråd som forvaltar gravplassane. Dette oppdraget gjer folkekyrkja på vegne av fellesskapet, og det vert lagt til rette for ulike livssyn, skikkar og tradisjonar.

## Gudsteneste

Gjennom året vert det feira gudstenester i heile landet – i snitt over tusen gudstenester kvar veke.

Over 4,5 millionar menneske deltok på gudsteneste i 2025. Det er over to prosent fleire enn året før fordelt på noko færre gudstenester. Det betyr at snitt-deltakartalet aukar frå 80 til 83 på kvar gudsteneste. Dei aller fleste av gudstenestene vart feira på søndagar og i kyrkjene i soknet, men det vart også halde gudstenester på kvardagar og på sjukehus, fengsel og andre institusjonar.

Gudstenesta er ein viktig møtestad for kyrkjelyden, og i medlemsundersøkinga svarar fire av ti medlemmer at dei får noko igjen for å gå på gudsteneste. Det er viktig å sjå nærare på kvifor menneske vel å delta, og kva kyrkja kan gjere for at gudstenestene skal vere meningsfulle. Kyrkjerådet har difor sett av midlar til ei strategisk satsing for å styrke kvalitet og oppslutning om gudstenester og kyrkjelege handlingar. Det omfattar heilskapen i ei gudsteneste, med alt frå liturgi, musikk, kulturell kompetanse til lokal forankring og involvering av frivillige.

Mange kyrkjelydar har gode tradisjonar for å lage ulike temagudstenester – også i samarbeid med lag, organisasjonar og personar i lokalsamfunnet.

***Gjennom året  
vert det feira  
gudstenester i heile  
landet – i snitt over  
tusent gudstenester  
kvar veke.***

Kvar haust skal sauene samlast inn frå beite i Klæbu. For 17 år sidan gjekk beitelaget og kyrkjelyden saman om å lage gudsteneste der beitelaget rastar under sauesankinga.

– Idéen om den spesielle sanke-gudstenesta i Klæbu er at kyrkja skal vere der folk er, fortel sokneprest Sveinung Enstad. Dei seinare åra har ei gruppe konfirmantar vore på hengekøyetur denne helga, som vert avslutta med gudstenesta søndag.





Kvar onsdag er det babysong i Molde domkyrkje. Ein god møteplass for store og små, med stikkorda song, leik og sosialt samver.

## Baby- og småbornssong

Babysong er eit tilbod som gjennom fleire år har vore svært populært blant småbarnsforeldre. I 2025 var det 54 473 deltakarar på babysong, og det er ein auke på 17 prosent frå i fjor.

Babysong er eit lågterskeltilbod som byggjer felleskap for vaksne og born, og som knytter band til nærmiljøet.

Det er vanleg å bruke rytmeinstrument, såpebobler og fargerike pledd når barna og føresette samlast. Kyrkjelydspedagog Randi Elisabeth Gullvåg Bangsund har arbeidd med babysong sidan 2019. Ho seier at på babysong er det ikkje nødvendig å syngje vakkert. Det handlar heller om å lære nokre songar og regler ein kan ta med seg, til dømes til stallebordet. Ikkje minst handlar det om å tørre å syngje for barna sine.

– Berre det å nynne på ein favorittsong i stova så babyen høyrer, er med på å gjere musikk til ein del av kvardagen, seier Bangsund.


Det er blanda repertoar på babysong. Her vert det sunge både barnesongar frå kristen tradisjon og andre kjende barnesongar.

## Aktivitetar for barn og unge

Barn og unge kan delta på eit mangfald av aktivitetar i Den norske kyrkja. Nokre tilbod går att i mange sokn, som til dømes utdeling av 4-årsbok, Lys vaken for 11-åringar med overnatting i kyrkja og Tårnagent for 8-åringar.

I tillegg til dette har kyrkja lokalt utforma eit breitt spekter av aktivitetar, ofte i samarbeid med kristne barne- og ungdomsorganisasjonar. Det inkluderer mellom anna organisasjonar som Acta, KFUK-KFUM Norge, KFUK-KFUM speiderne, Laget, Return2sender, Søndagsskolen, Kristen Idrettskontakt, Ung kirkesang, NLM Ung, Skjærgårds Live, Blå kors, HEKTA og NMSU.

Gjennom eit variert tilbod vert det skapt gode møteadar for born og unge. Her kan dei bli kjent med kyrkja, den kristne trua, kvarandre og lokalmiljøet. Mange tilsette brukar tid med barn og unge, og blant dei frivillige i kyrkja bidreg 23 prosent i barne- og ungdomsarbeidet.



Kvart år inviterer kyrkjer til Lys vaken med overnatting i kyrkja. Kvart år er det rundt 6 000 born som får delta på denne unike opplevinga.



Gudsteneste med hausttakkefest i Ås. Barna teikna det dei var takksame for og Ås bygdekvinne lag hadde pynta kyrkja med ferske avlingar.

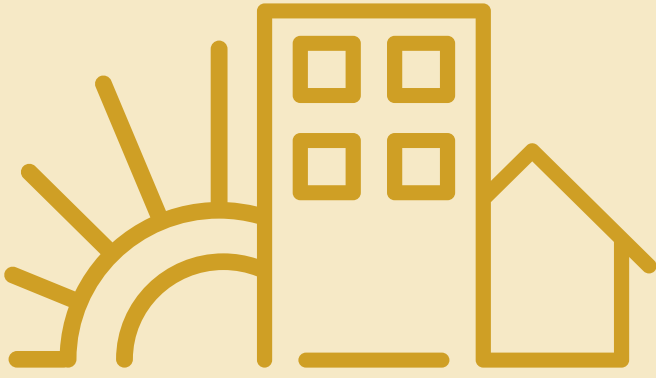
***Å opne rom for tru i  
vår tid krev strategiske  
prioriteringar på  
alle nivå i kyrkja,  
der teologisk medvit,  
musikalsk og kulturell  
kompetanse og  
organisatorisk berekraft  
verkar saman.***

### **Opne rom for tru i vår tid**

Den norske kyrkja har som landsdekkande folkekyrkje eit breitt samfunnsoppdrag: å opne rom for tru gjennom heile livet, i gudstenester, kyrkjelege handlingar og eit mangfald av kvardagsaktivitetar. Utviklingstrekk viser at kyrkja framleis har ei stor kontaktflate og høg bruk i sentrale livsfasar. Samtidig er mønsteret for deltaking og tilknytning i endring. Dette krev ei medviten og strategisk forståing av kva som skaper relevans, kvalitet og legitimitet i vår tid.

Undersøkingar og statistikk viser at kyrkja står sterkast ved store livshendingar – dåp, konfirmasjon, vigslе og gravferd – og når ho fungerer som arena for fellesskap og livstolking. Samtidig tyder tal og analyse på at val knytte til tru i aukande grad er baserte på premiss om individualitet og autonomi. Dette gjeld både når foreldre vurderer dåp, når unge vel konfirmasjon, og når medlemmar tek stilling til kyrkjeleg gravferd. At kyrkja skapar «rom for tru» kan i mindre grad føresette tradisjon og forventning hos folk, og må i større grad skapast gjennom opplevd relevans, kvalitet og mening.

Å opne rom for tru i vår tid krev strategiske prioriteringar på alle nivå i kyrkja, der teologisk medvit, musikalsk og kulturell kompetanse og organisatorisk berekraft verkar saman. Det må til for å oppretthalde oppslutninga på kyrkjelege handlingar og andre aktivitetar, og at dei som kjem opplever å få noko igjen for det.



# Kirken er der livet laves

**Den norske kirke er til stede i lokalsamfunn – der livet leves. Ofte som en kirke der folk ferdes forbi, men ikke minst i folks hverdag, ved høytider og i kriser. Kirken møter mennesker der de er, og bidrar med kultur og kulturarv, tilhørighet og identitet, sosialt arbeid og støtte til de som trenger det.**

**På samme tid er Den norske kirke en misjonerende folkekirke som er en del av den verdensvide kirke og samarbeider med aktører over hele verden.**





Opp mot 90 mennesker fra fire generasjoner samles til mat, sang og lek når Tanum menighet i Larvik arrangerer Familiemandag sammen med Tanum KFUK-KFUM. – Kongstanken vår er at generasjoner skal møtes. Det finnes ikke så mange arenaer i dag hvor det skjer, sier Kari Kobro. Hun er en av pådriverne sammen med Kristine Tjäder Tanum som leder barnekorene.



## Samtaler

Den norske kirke har en omfattende samtalejeneste. Det er fleksible lavterskeltilbud som ikke krever henvisning. Prester og diakoner har taushetsplikt og kompetanse på å snakke med mennesker i sorg og krise – med tid for den enkelte.

I 2025 ble det gjennomført 38 475 samtaler, noe som er en liten økning fra 2024. I tillegg kommer samtaler i samfunnsinstitusjoner. Samtalene i forbindelse med forberedelser til vigsel, dåp eller gravferd kommer også på toppen av dette tallet.

Den norske kirkes samtaletilbud organiseres på ulike måter. Kirken ønsker å være tilgjengelig for flest mulig, og formålet med de ulike tilbudene er å senke terskelen for å ta kontakt og normalisere behovet for noen å snakke med.

Ventil er et gratis samtaletilbud for unge voksne i alderen 18–30 år. Tilbudet finnes i Oslo, Trondheim, Stavanger og Kristiansand. I tillegg er studentprester tilgjengelige for studenter på høyskoler og universiteter, mens feltprester er til stede i Forsvaret.

Det er viktig at samtalene oppleves som et godt tilbud og trygt rom. Gjennom arbeidet i Samarbeidsråd for overgrepssproblematikk arbeider Den norske kirke systematisk for å styrke frivillige og ansattes bevissthet og kompetanse på dette feltet.



Foto: Gyrid Cecilie Nygaard



Foto: Christian Dag Nilsen

Før allehelgen var tre prester og en diakon i gågaten i Horten for å møte folk. Allehelgensdag er en viktig dag hvor man minnes de døde i kirken, men er likevel ikke kjent for alle, særlig blant unge. Det ble flere gode samtaler i gågata om allehelgen, sorg og savn denne dagen. – Noen hadde nylig mistet noen, eller bar på en historie de ønsket å dele, forteller diakon Anders Ottersen.

***Det er viktig at samtalene oppleves som et godt og profesjonelt tilbud, i et trygt rom.***



Foto: Sigrid Wold

Diakon Hilde Renate Bergly er til stede på Nes videregående skole hver fredag. Samarbeidet mellom skolen og kirken startet i 2020 og har resultert i mange samtaler. Behovet for trygge voksne som har tid til å se og lytte til unge er fortsatt stort. – Som diakon er jeg her for alle elever, uavhengig av tro eller livssyn. Det handler om medmenneskelighet i praksis, et livssynsåpent og inkluderende tilbud, sier Hilde.



Foto: Torill Landaasen

## Sorgarbeid

I tillegg til individuelle samtaler, finnes det mange tilbud om sorggrupper i Den norske kirke. Mange sørgende kan ha stort utbytte av å delta i grupper sammen med andre. Noen steder finnes det egne sorggrupper for ungdom. Det finnes også sorggrupper for mennesker som opplever samlivsbrudd. I 2025 fantes det 1 277 sorggrupper i regi av Den norske kirke. Dette er en økning på 15 prosent fra året før.

Mange menigheter markerer Verdensdagen for selvmordsforebygging den 10. september. I Sandefjord kirke ble det tent 47 lys – ett for hver av dem som tok sitt eget liv i Vestfold. Hvert lys var halvveis nedbrent, som et symbol på et avbrutt liv.



Foto: Kirkerådet

### Kirkelig utredning om selvmord

På verdensdagen for forebygging av selvmord ble utredningen *Å velge livet – Den norske kirke og selvmord* overlevert preses Olav Fyke Tveit. Arbeidsgruppen, som lagde utredningen på oppdrag fra Bispemøtet, mener at Den norske kirke langt på vei gjør et godt arbeid innen selvmordsforebygging. Samtidig er det tydelig at det er sider som kan styrkes. – Vi håper at dette arbeidet kan bidra til å styrke Den norske kirkes innsats både med å forebygge selvmord, og gi sorgstøtte til etterlatte, sa preses ved presentasjonen.



Foto: Kristin Tangen Tolo / Vest-Telemark Blad

I år var det ny rekord for deltakelse på *Vandring for forandring* – en tur for menn som har mistet noen nære i selvmord. Pilegrimsvandringen ble for første gang arrangert i 2012, og i 2025 vandret 16 menn fra Haukeli til Røldal. Deres erfaring er at det hjelper å snakke mens en går.

– Jeg synes denne pilegrimsturen er et flott opplegg. Det er jo en rar «ice-breaker», men her møter jeg forståelse for det jeg opplever, sier deltaker Robert Førland.



Foto: Lillian Dombestain

## Kirkens tjeneste i samfunnsinstitusjoner

Den norske kirke har tilstedeværelse overfor grupper som av ulike årsaker ikke kan delta som andre i sitt lokalmiljø og sin lokale menighet. I 2025 ble det eksempelvis gjennomført 17 573 andakter ved sykehjem for eldre. Kirkelige medarbeidere er også til stede ved sykehus og sykehjem, ved utdanningsinstitusjoner, i kriminalomsorgen og i Forsvaret.

Kirkens spesialtjenester representerer viktig kompetanse som understøtter institusjonenes arbeid med å legge til rette for tros- og livssynspraksis for pasienter, studenter, innsatte og vernepliktige. De ansatte har tid til å dele glede, sorg, bekymring og refleksjoner om tro og liv. Spesialprestene deltar i årlige fag- og tilsynsamlinger med sine biskoper, der kirkelig tjeneste i et livssynsåpent arbeidsfellesskap er et gjennomgående tema.

Eksistensiell omsorg og beredskap er etablerte kompetanseområder i Den norske kirke. Denne kompetansen videreutvikles og deles til beste for mennesker, kirken og samfunnet.

Annenhver onsdag drar en gjeng 14-åringer til Nordberghjemmet i Oslo. De steker vafler og serverer til de eldre. Unge og gamle spiser sammen, og praten går. De eldre blomstrer opp og får stjerner i øynene når de unge er på besøk.

Under øvelsen Joint Viking i mars, holdt feltprest Peter Wilhelmsson feltgudstjeneste for soldatene i Finnmark landforsvar.



Foto: Lisa Skaar Næss / Forsvaret



Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

## Musikk og kultur

Den norske kirke er en landsdekkende arena for musikk og kultur, og forvalter en av landets største og mest desentraliserte musikkvirksomheter.

Kirken er Norges største arbeidsplass for profesjonelle musikere, og gjennom musikk- og kulturvirksomheten møter den en stor bredde av befolkningen. I 2025 ble det arrangert over 14 000 konserter og kulturarrangement. Dette er flere enn i toppåret 2017, da reformasjonens 500-årsmarkering

***Kirken er Norges største arbeidsplass for profesjonelle musikere, og gjennom musikk- og kulturvirksomheten møter den en stor bredde av befolkningen.***

bidro til svært mange kulturarrangement. Det samlede publikumstallet i 2025 var 1,6 millioner, og mer enn 14 500 frivillige bidro i gjennomføringen. Med musikken og kulturen blir kirkerommet en allmenn arena for et mangfold av menneskelige verdier, meningsbrytninger og uttrykk. Slik har kirkens musikk- og kulturvirksomhet en sentral posisjon i norsk samfunns- og kulturliv.

Samtidig er rekrutteringen til kirkemusikk-utdanningen alvorlig lav, og finansieringsordningen for kirkens musikk- og kulturvirksomhet langt fra robust nok. *NOU 2025: 7 Musikklandet* kategoriserer Den norske kirke som en nasjonal musikk-institusjon, og gir en klar anbefaling om at rollen som musikkaktør må prioriteres høyere, og tas på større alvor. Høsten 2025 startet Kirkerådet arbeidet med en ny strategi for kirkemusikk og kultur.

Korvirksomheten i menighetene representerer et omfattende og inkluderende kulturtilbud. Familie- og voksenkorene har hatt en positiv utvikling, med nær 700 kor og over 15 000 medlemmer. Veksten tilsvarer i gjennomsnitt etableringen av ett nytt kor per uke! Barne- og ungdomskorene viser en svak nedadgående tendens, til tross for over 850 kor og 15 500 medlemmer. Samtidig deltar et økende



Foto: E. Marion Falkenhaus, Lea

antall barn og familier i baby- og småbarnssang i over 700 menigheter. Dette peker på et betydelig rekrutteringspotensial.

Rapporten *Kulturarenaer i Norge* dokumenterer at Den norske kirke er en mye brukt arena for øving og fremføring for kor. Kirkebyggene utmerker seg positivt når det gjelder tilrettelegging for hørselshemmede, men har utfordringer knyttet til generell tilgjengelighet. I det videre arbeidet med utvikling av tilgjengelige og inkluderende kulturarenaer, vil Den norske kirkes råd for personer med nedsatt funksjonsevne være en viktig samarbeidspartner, i samspill med regjeringens varslede kulturarenastrategi.

Domkirkefestivalen i Tønsberg ble etablert i 2005 for å samle inn penger til restaurering av Domkirkens hovedorgel. I dag er Domkirkefestivalen en sentral del av kirkens og byens førjulsprogram med nær 5000 besøkende. I 20-årsjubileet tilbød festivalen et allsidig program med mange kunstneriske uttrykk, blant annet orgelmatineen *Nøtteknekkerne*.

I 2025 samarbeidet Stavanger bispedømme og domkirken med kommunen og andre aktører om 900-årsjubileet for by og kirke, samt litteraturfestivalen Kapittel 2025, som satte Bibelen på dagsorden og skapte publikumsrekorder. Høydepunktet var 900xHURRA på pinseaften, med over 10 000 deltakere. Her er det store barnekoret foran domkirken, dirigert av Jorunn Lovise Husan.



Foto: Ingulf Bø Vatnar

## Kulturarv og kirkebevaring

Kirkene med tilhørende gravplasser og prestegårder er en viktig del av norsk kulturarv. De knytter fortid sammen med nåtid og framtid – og er et vesentlig element i utviklingen av en felles identitet i landet. Derfor er det en sentral oppgave for Den norske kirke å ta vare på kulturarven.

I 2020 vedtok Stortinget at rundt 10 milliarder kroner skulle gå til bevaring av kirker de neste 20–30 årene. Pengene kommer fra det statlige fondet Allstad, og i 2025 fikk 127 kirker tilskudd. Kirkebevaringsprogrammet ledes av Riksantikvaren, Den norske kirke og Hovedorganisasjonen KA. Programmet skaper nye muligheter og optimisme for økt samspill mellom kirke og lokalsamfunn.

Barne- og familiedepartementet har laget en bevaringsstrategi for kulturhistorisk verdifulle kirkebygg sammen med Klima- og miljødepartementet. Strategien omfatter de rundt 1 000 kirkene som er vernede eller listeførte.

En viktig del av bevaringsstrategien, og kirkens eget arbeid med kulturarv, er formidling og opplevelse. Å oppleve en kirke med både kunst, arkitektur og historie, kan skape engasjement – og ikke minst tilhørighet.



I januar overnattet konfirmantene i Nordkapp menighet i 140 år gamle Honningsvåg kirke. De fikk høre historier og se bilder fra de som bodde i kirken etter 2. verdenskrig. Etter leker, mat og spill fant de frem liggeunderlag og la seg til å sove midt i kirken.

Foto: Helene Moe Slinning





Foto: Beate Tverbak

## Samarbeid med skole og barnehage

Mange menigheter inviterer både barnehager, skoler og skolefritidsordning til samarbeid. Det skjer med utgangspunkt i læreplanene, om kunst, arkitektur, lokalhistorie og samfunnsfag – i tillegg til KRLE-faget.

Dette kan skje både ved at en barnehageavdeling eller skoleklasse kommer til kirken, eller at en kirkelig ansatt kommer til barnehagen eller skolen. Statistikken for 2025 viser økning i denne type samarbeid.

Den norske kirkes *Plan for kirkelig undervisning og læring – overordnet del* peker på at kirkebygget og kirkens kulturarv kan bidra til at elever får undre seg, oppleve og utforske, uavhengig av tro og livssyn.

Gudstjenester for barnehager og skoler i adventstiden er en viktig tradisjon. I 2025 ble det arrangert 3 448 slike gudstjenester, med nærmere en halv million deltakere.

På Aspåsen skole i Bodø lager skolen et opplegg til skolegudstjenesten før jul, der hvert klassetrinn har sine oppgaver. Noen visualiserer juleevangeliet, andre synger i koret. Gudstjenesten blir planlagt i fellesskap av skolen og menigheten. I tillegg blir foreldre, søsken og besteforeldre invitert til gudstjenesten – og domkirken er fullsatt!



Foto: Helene Moe Slinning

## Kirke i et globalt fellesskap

Den norske kirke står sammen med andre kirker og kristne trossamfunn i et globalt fellesskap. Lokalt skjer dette blant annet gjennom deltakelse i Kirkens Nødhjelps årlige fasteaksjon og samarbeidsavtaler med misjonsorganisasjoner – mens det på nasjonalt nivå blant annet handler om deltakelse i tverrkirkelige organisasjoner internasjonalt.

### Norsk leder i troskommisjon

I oktober var troskommisjonen «Faith and order» i Kirkenes verdensråd samlet til en verdenskonferanse, med temaet «Hvor nå for synlig enhet?». Kommisjonen ble til for over hundre år siden, og har jobbet frem viktige teologiske dokumenter. For første gang er det en norsk teolog som leder kommisjonen, Stephanie Dietrich.

– Hvordan kan vi, i vår egen tid, og for fremtidens skyld, gå denne veien sammen mot synlig kirkelig enhet? sa Dietrich ved åpningen av konferansen i Egypt.

### Internasjonalt samarbeid

Mellomkirkelig råd er Den norske kirkes fagråd for internasjonale spørsmål, og har det nasjonale ansvaret for å ivareta og styrke bånd og relasjoner til kirker andre steder i verden. Det skjer gjennom en rekke tverrkirkelige (øumeniske) internasjonale organisasjoner.

Det lutherske verdensforbundet (LVF) er både et konfesjonelt kirkefellesskap av lutherske kirker og en øumenisk organisasjon som driver et stort humanitært arbeid. LVF arbeider for rettferdighet, fred og forsoning, og har 150 medlemskirker i 99 land.

Kirkenes verdensråd (KV) er den bredeste øumeniske sammenslutningen av kirker internasjonalt, med 352 medlemskirker i mer enn 120 land. KV arbeider blant annet for kirkelig enhet, for fred og forsoning, menneskerettigheter, klima og miljø.



Foto: Albin Hillert



## Samarbeid med Kirkens Nødhjelp

Den norske kirke er en av oppdragsgiverne for Kirkens Nødhjelp, som driver et omfattende internasjonalt nødhjelpsarbeid.

Hvert år er konfirmanterne i Den norske kirke med på Kirkens Nødhjelps fasteaksjon. De får lære om urettferdigheten i verden, og får også mulighet til å gjøre noe med det. Temaet for aksjonen i 2025 var «Håp i en dråpe vann», og satte særlig søkelys på tilgang til rent vann. Vann avgjørende for liv, helse og matsikkerhet – også i langsiktig utviklingsarbeid. Til sammen ble det samlet inn 36 millioner kroner, som blant annet gikk til rent vann, sanitæranlegg og hygienetiltak blant flyktninger i Sudan.

Det store flertallet av menighetene går med bøsser og samler inn penger via Vipps. Mange menigheter arrangerer sponsorløp eller andre former for kreative innsamlinger. Solidaritetskonserter der inntekten går til Kirkens Nødhjelp er også et viktig supplement.

Gjerpen menighet arrangerte en misjonssøndag med familiegudstjeneste før menigheten samles til misjonstivoli på prestegårdstunet. Der var det leker og aktiviteter for barna: stylter, kaste på boks, ansiktsmaling, hoppeslott og mye mer. Salg av vafler, pølser og popcorn. All inntekt denne dagen går til misjonsprosjektene i menigheten.

## Samarbeid med misjonsorganisasjoner

Som del av den verdensvide kirke har 70 prosent av menighetene avtale med en eller flere misjonsorganisasjoner. I 2025 ble det samlet inn 17,4 millioner kroner gjennom disse samarbeidsavtalene.

I tillegg til innsamling av midler, innebærer avtalene også å lære om prosjekter det samles inn penger til og å be for arbeidet. På den måten er menigheten en del av arbeidet i en annen del av verden – knyttet sammen av det verdensvide fellesskapet i kirken. På nasjonalt nivå organiseres samarbeidet mellom kirken og organisasjonene i *SMM – Sammen som kirke i hele verden*. Samarbeidet omfatter misjonsavtaler og aksjonen «Sammen som kirke i hele verden», som varer fra Kristi Himmelfartsdag til sankthans.



Foto: Cathrine Mustvedt

## Engasjement for Gaza og Vestbredden

Krigen mellom Israel og Hamas fortsatte i 2025. Både menigheter og ledere i Den norske kirke har hatt et engasjement for en rettferdig fred og at drap på sivile må stoppes.

I august ringte mer enn 660 kirker med klokkene i solidaritet med lidende sivile i Gaza. Også andre nordiske kirker og den palestinske søsterkirken var med på biskopenes oppfordring til klokking for fred.

Mer enn hver femte nordmann bad til høyere makter om fred, viste en undersøkelse Opinion gjennomførte på vegne av Den norske kirke. I løpet av 2025 åpnet kirkene mange ganger for å be om fred. Etter klokkingen for sivile i Gaza i august, var det fredsbedønn og lystenning i Oslo domkirke.

Mot slutten av året ble den inngått en skjør våpenhvile, og endelig ble gjenlevende israelske gisler tilbakelevert og mange palestinske fanger løslatt.



Foto: Heidi Olsen



## Besøk til og fra Ukraina

Den russiske krigen mot Ukraina fortsatte inn i sitt fjerde år, med svært mange drepte. Mange menigheter er sterkt engasjert i fredsarbeid og arbeid for ukrainske flyktninger. Det meldes også om økt behov for lokaler og tilrettelegging lokalt også for ulike ukrainske kirker.

En nordisk kirkelig delegasjon besøkte Ukraina i september for å uttrykke solidaritet og styrke det kirkelige samarbeidet. Besøket omfattet møte med kirkeledere, markering av Forsvarernes dag i Kyiv, samtaler med politiske representanter, samt besøk til traume- og nødhjelpsarbeid støttet av nordiske kirker. Senere på høsten var det et besøk fra ukrainske kirkeledere til Norge. De møtte det norske kongeparet, Stortingspresidenten og utenriksministeren. Det er bred tverrpolitisk og økumenisk støtte til Ukrainas frihetskamp.



Foto: STL

## Tros- og livssynsdialog

Den norske kirke har gjennom mange år lagt til rette for tros- og livssynsdialog i Norge, både med andre kirker og andre trossamfunn. I en verden preget av uro og konflikt, motvirker dialogarbeidet polarisering, og er viktig for samfunnets beredskap mot kriser og uro. Den norske kirke spiller en sentral rolle i dette samarbeidet og tar aktivt del i fellesskapet av kirker i Norges Kristne Råd (NKR) og på tvers av religion og livssyn i Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL).

I juni 2025 la regjeringen fram sin *Strategi for et livssyns-åpent samfunn*, og den avspeiler innspillene fra tros- og livssynssamfunnene og anerkjenner deres bidrag for å realisere visjonen om et livssynsåpent samfunn.

Mellomkirkelig råd har videreført samarbeidet i kontaktgruppene med Muslimsk Dialognettverk, Islamsk Råd Norge, Human-Etisk Forbund og Buddhistforbundet. Situasjonen i Israel og Palestina påvirker fortsatt dialogen mellom jøder, muslimer og kristne i Norge, men i løpet av 2025 har det har vært gode samtaler og møteplasser, både i regi av STL og direkte mellom ledere i Den norske kirke og jødiske og muslimske ledere.

Etter drapet på Tamima Nibras Juhar i Oslo august 2025 samlet hele bredden av tros- og livssynsledere seg og gikk samlet i rose-toget for å minnes henne. Dette var et tydelig uttrykk for nærheten og samholdet som har vokst fram mellom ulike trossamfunn i Norge. Preses Olav Fykse Tveit holdt tale ved gravleggingen på Alfaset gravlund:  
– Det er et stort tap for det fellesskapet vi er av ulike mennesker, med våre bakgrunner og tro.

### Diakonalt samarbeid

Samarbeidsrådet for diakoni er et nasjonalt samarbeidsråd med mål om å styrke samhandling mellom Den norske kirke og diakonale organisasjoner, og å styrke den lokale diakonien. I rådet sitter Blå Kors, Diakonhjemmet, CRUX, Kirkens Bymisjon, Kirkens SOS, Sjømannskirken, Betanien, Diakonova Haraldsplass, Kirkens Familievern, Signo, KABB, Lukas stiftelsen og KFUK-KFUM Norge.



Foto: Øjen Marakatt Bertelsen



Foto: Trond Holckersahm / AMTA

## Kirkens arbeid for bærekraftsmålene

De 17 bærekraftsmålene ble vedtatt av FN i 2015, og utgjør en felles arbeidsplan for land, næringsliv og sivilsamfunn – også Den norske kirke. Verdier som menneskeverd, rettferdighet og vern om skaperverket står sentralt i målene. Kirker over hele verden har latt seg inspirere av målene, og bidrar på sitt vis i lys av kristen tro. Mye av arbeidet i kirken bidrar til å nå målene, uten at det blir kalt bærekraftsarbeid.

I 2025 hadde Ungdommens kirkemøte bærekraft som en av sine hovedsaker. Gjennom flere ulike vedtak, oppfordret ungdommene kirken til å fortsette arbeidet med klima og bærekraft med enda større kraft og forpliktelse i tiden som kommer.

Klima er en av de største utfordringene verden står overfor. Kirkenes verdensråd introduserte et «økumenisk tiår for klimarettferdighet» og understreket med det behovet for klimahandling og at klimarettferdighet må stå høyt på kirkenes dagsorden.

Klimautfordringene krever samarbeid på tvers av grenser. Med støtte fra Klima- og miljødepartementet, var Den norske kirke igjen representert på FNs klimatoppmøte som en av flere religiøse aktører. Kirker og tros- og livssynssamfunn bidro til bred mobilisering for klimarettferdighet, multilateralt samarbeid og økt klimafinansiering.

Truet artsmangfold er en av vår tids største miljøutfordringer. Dette ønsket Nesodden kirke å ta på alvor da de feiret sitt 850-års-jubileum. Menigheten initierte prosjektet «Naturmangfold på Nesodden gravlund», som skal bidra til læring om biologisk mangfold og tilrettelegging for insekter og fugleliv. Parkanlegget er ikke bare til stillhet og ettertanke, nå kan for eksempel skoleklasser komme på insektfangst med foreningen La humla suse.

Håpets katedral i Fredrikstad har blitt et sterkt symbol på samarbeid om bærekraftsmålene, særlig mål nummer 14 om livet i havet. Med sitt fargerike tak bygget av plast funnet langs strendene, er den flytende katedralen et konkret tegn på at vi kan forvandle noe vondt til noe godt.



Begge foto: Helene Moe Sliming



## Når kriser og ulykker rammer

Når lokalsamfunn rammes av ulykker, naturkatastrofer eller andre kriser, er kirken et naturlig samlingspunkt. Kirkene åpner dørene på kort varsel, med program med musikk og muligheter for stillhet og lystenning; et rom for å være sammen, for samtale og trøst. Dette skjer i tett samarbeid med kommunen og andre beredskapsaktører.

Da fire unge jenter mistet livet i en husbrann på Hamar i september, la kirken til rette for at ungdommer kunne samles. Hendelsen viste hvor viktig det er med godt samarbeid mellom beredskapsaktørene, da kirkens ansatte jobbet tett med kommunaledelsen for å ivareta behovene i lokalmiljøet, og for å dekke informasjonsbehovet utad. Representanter for kirken fikk sette ord på den kollektive sorgen i mediene.



## Ny samarbeidsavtale om totalberedskap

Biskop i Nidaros Herborg Finnset og oberst i Luftforsvaret Ole Marius Tørrisplass signerte i februar en samarbeidsavtale om totalberedskap. Det er første samarbeidsavtale om beredskap mellom et bispedømme og en avdeling i Forsvaret.

Tørrisplass sier avtalen er viktig i en mer usikker verden.

– Vi ser det som naturlig å samarbeide med alle de store tros- og livssynssamfunnene, og vi tror at avtalen med bispedømmet kan bidra til å styrke beredskapen.



Foto: Sixten Simonsen / Forsvaret

I 80 prosent av landets kommuner finnes det formalisert samarbeid mellom menighet og kommune om psykososialt kriseteam. I en undersøkelse blant kommunene, som Sentio gjennomførte på oppdrag fra Kirkerådet, svarer 89 prosent at Den norske kirke er en relevant samarbeidspartner i kommunens beredskap. Et flertall understreker også at kirken skiller seg ut som samarbeidspartner ved at støtten til innbyggerne strekker seg over lengre tid enn krisen varer.

Over hele landet er det til enhver tid en lokal prest i døgnkontinuerlig beredskap, som på oppdrag fra Politiet går med dødsbudskap om uventede dødsfall. I 2025 var det over 1025 slike uttrykninger utenfor kontortid. I tillegg kommer de som formidles innenfor normal arbeidstid.

De siste årene har Den norske kirke arbeidet systematisk for å bidra til å styrke Norges beredskap i en eventuell krigssituasjon. I februar ble **Olavstipendrapporten om kirkens rolle i kriser** presentert. Her skrives det blant annet om hvordan sørgegudstjenester og andre ritualer, som en av kirkens responser, kan være med å hjelpe mennesker i krise. Rapporten presenterer også åtte prinsipper for kirkeleg beredskap, for videreutvikling av dagens arbeid.



Foto: Åshild Møen Arnesen

I kommunene Nordre Follo og Indre Østfold er det inngått nye avtaler mellom kirke og kommune. Avtalene handler om beredskap, skole og barnehage og helse, og i Indre Østfold møtte både ordfører, kommunaldirektør for oppvekst og kommunaldirektør for helse og mestring da avtalen skulle signeres. Fra kirken deltok både prost og kirkeverge.

## Sannhet og forsoning

Den norske kirke er opptatt av arbeidet med sannhet og forsoning med samer, kvener/norskfinner og skogfinner. Etter at Kirkemøtet i 2024 erkjente Den norske kirkes medansvar for fornorsking, og det har i 2025 blitt jobbet videre med en rekke tiltak på Kirkerådets handlingsplan.

I 2025 har Kirkerådet hatt særlig oppmerksomhet på videreutvikling av kvensk/norsk kirkeliv. I forkant av kvenfolkets dag ble det utarbeidet ressursmaterieell, og menigheter ble oppfordret til å markere dagen.

Kirkerådet arrangerte også en konsultasjon om kvensk kirkeliv i Nordreisa i september, med nesten 40 deltakere, bredt sammensatt fra kirke- og organisasjonsliv, samt offentlige instanser. Denne konsultasjonen la et viktig grunnlag for arbeidet med å styrke kvensk/norskfinnsk kirkeliv, blant annet gjennom å se på muligheter for å etablere et nasjonalt råd eller utvalg.

I Oslo domkirke var preses og Kirkerådets leder til stede sammen med representanter for kvenske/norskfinske organisasjoner på kvenfolkets dag. Det ble en flott gudstjeneste og nasjonal markering med synliggjøring av kvensk salmetradisjon og kultur.



Foto: Andora Hylland



Foto: Heidi Olsen



Foto: Heidi Olsen

I forbindelse med Kirkemøtet i Trondheim i april, var det forsoningsgudstjeneste i Nidarosdomen. I gudstjenesten var det markering av kirkens arbeid med sannhet og forsoning med tidligere urett overfor samer, kvener/norskfinner og skogfinner.

### Samiske kirkedager i Alta

I juni ble samiske kirkedager arrangert i Alta. Hit kom tilreisende fra hele Norden, men først og fremst fra Sápmi.

Kirkedagene er en storstilt styrking og feiring av samisk kirke- og kulturliv, og arrangeres på omgang av de samiske kirkerådene i Norge, Sverige og Finland. I år var det Den norske kirkes tur, og for første gang ble kirkedagene arrangert i nordsamisk område. Mer enn 500 deltakere var samlet, og det ble gjort stor innsats i språklig tilrettelegging. På det meste var det oversettelser til seks ulike samiske språk, i tillegg til norsk, engelsk og finsk.

Leder i Samisk kirkeråd i Den norske kirke, May Bente Jønsson, mener de samiske kirkedagene var et viktig møtepunkt: – Vi trenger å møtes på tvers av landegrensene, og kjenne på det samiske fellesskapet og vår felles tilhørighet. Jeg tror det er viktig for oss som bor i samiske språkområder, men kanskje enda viktigere for de som bor utenfor, så føler man seg ikke så alene om det samiske.



Foto: Ørjan Marakatt Bertelsen



Foto: Ørjan Marakatt Bertelsen



# Kirken er mer for flere

**Kirken arbeider hele tiden med å finne nye måter å arbeide og samarbeide på for å møte mennesker i ulike situasjoner. Det handler om å bygge inkluderende fellesskap der alle blir tatt imot, føler seg trygge og får mulighet til å delta.**

**Mange av de som deltar i de ulike fellesskapene gjør en stor frivillig innsats som er helt avgjørende for at menighetene skal kunne opprettholde det høye aktivitetsnivået. Dette bidrar til fellesskap, tilhørighet og forebygger utenforskap.**





## Møteplasser og fellesskap

### Måltidsfellesskap

Mye av kirkens diakonale arbeid handler om mat og måltidsfellesskap. Felles middag er en populær aktivitet i mange menigheter over hele landet. Ofte skjer det i forbindelse med andre aktiviteter i menigheten.

Menighetene gjør en stor innsats for at alle skal kunne delta, føle seg velkommen og inkludert uavhengig av økonomisk situasjon, sosialt nettverk, funksjonsnivå, språk og identitet.

Gildeskål menighet serverer middag til hybelboende elever hver onsdag. De som ønsker det, kan bli igjen etter måltidet. Mange av elevene på den videregående skolen bor på hybel. For mange rekker ikke stipendiet til mer enn husleie og hjemreise. Ved å tilby et forutsigbart og uforpliktende middagsmåltid bidrar kirken til at alle kan bli mette, og har tilgang til et åpent hus med trygge voksne.

## Åpne møteplasser

Flere steder i landet ligger kirke eller menighets- hus sentralt plassert. Mange menigheter erfarer at folk kommer innom for en kopp kaffe eller prat når dørene åpnes. Det skapes møteplasser der alle som ønsker kan delta.



Foto: Berlevåg sokn

Siden oktober har menighetshuset i Berlevåg holdt åpent hver mandag. Menighetshuset ligger i Storgata, og er lett tilgjengelig for folk. Målet er å være en avslappende plass med god stemning der alle bare kan være, slappe av, prate, bli kjent med nye, og få rimelige vafler og kaffe. Noen har med strikkesøy, andre bruker kafeen som lunsjplass før de går tilbake på jobb, andre bare kommer, prater og løser verdensproblemer.

## Arbeid blant flyktninger

Mange flyktninger som kommer til Norge, oppsøker kirken. Den norske kirke har lang tradisjon for å ønske mennesker fra ulike kulturer velkommen, og jobber kontinuerlig for å bygge fellesskap hvor alle kan føle seg hjemme. I arbeidet med inkludering av mennesker fra ulike kulturer har ansatte og frivillige med innvandrerbakgrunn svært verdifull kompetanse.

Mange flyktninger bærer med seg traumer og opplever det krevende å finne sin plass i en ny kultur. Drøbak og Frogn menighet inngikk i 2025 en avtale med flyktningstjenesten i Frogn om en samtalegruppe for ukrainske gutter. Gjennom opplegget «Meningen med meg» kunne de unge bli bedre kjent med egne og andres følelser og utforske kilder til mening i livet. Diakonimedarbeider Helena Tomter forteller om gode samlinger der guttene fikk tid og rom til å snakke med voksne om sine ønsker, håp og fritidsinteresser. – Å møte og få innblikk i deres verden har gjort sterkt inntrykk, sier Helena.





## Felleskap for eldre

Den norske kirke har størst medlemsandel blant de eldre i befolkningen. Mange menigheter legger til rette for eldretreff, formiddagssamlinger og trening der eldre kan finne fellesskap med hverandre. Mange av dem er også med som frivillige i kirken.

Kirken i Stokka benyttes til langt mer enn gudstjenester. En mandag formiddag i oktober gjør treningsinstruktør Anton Ersdal (92) menighets-salen klar til trim. – Det e' godt å lea litt på seg, synes han.

Etter innsatsen henter gjengen, der yngstemann er 89 år, seg inn igjen over litt skravling og noe å bite i fra bakeriet. Alle har kjent hverandre siden kirken sto ny. Det er altså vennskap i over 50 år som fortsettes i en ukentlig trim.



Foto: Oddvar Nessa



## Kirkens inkluderingsarbeid

Særskilt tilrettelagte leirer og fellesskap skaper rom for tro, mestring og deltakelse for flere. Mange bispedømmer og samarbeidspartnere har tilbud for grupper som ofte møter barrierer i ordinære opplegg.

Camp Unik familie er en leir i Agder og Telemark bispedømme der familier med barn med utviklingshemming inviteres til en helg med fellesskap og tilrettelagte aktiviteter for både barn og voksne. Unikumfestivalen i Borg er på samme måte utviklet som en aktivitetsfestival for barn og unge med utviklingshemming, deres familier og ledsagere, med tydelig mål om at deltakerne faktisk skal erfare inkludering.

## Hindre utenforskap

Mange av kirkens lavterskeltilbud bidrar til å forebygge utenforskap i samfunnet. Møteplasser der man kan bli sett, gjør at man føler seg inkludert.



I Eidskog har diakonen tatt initiativ til et samskappingsprosjekt med kommunen som blant annet har resultert i en møteplass for unge voksne som er uten skole- og arbeidsplass. Hver fredag ettermiddag inviterer de til et enkelt måltid, ulike formingsaktiviteter og spill. Det er de unge voksne som etter hvert skal drifte møteplassen som har fått navnet INNAFOR.



## Frivillighet

Frivillighet er en bærebjelke i Den norske kirke. Over hele landet bidrar titusener av mennesker med tid, kompetanse og engasjement i gudstjenester, korarbeid, diakoni, undervisning og kulturaktiviteter.

For at de frivillige skal trives og oppleve mening, legges det til rette for veiledning, støtte og anerkjennelse. Det er viktig å finne oppgaver som passer den enkeltes interesser og ressurser.

Mer enn 82 000 mennesker var frivillige i Den norske kirke i 2025, noe som er en liten nedgang fra året før.

Når mennesker får bidra med noe de opplever som interessant og meningsfullt, og som gir gode utfordringer, styrkes både engasjementet og gleden ved å være en del av fellesskapet.

Tjøme menighet har 120 frivillige medarbeidere. Det utgjør hele tre prosent av øyas befolkning! Nils-Jacob Møyland (60) er med som frivillig på «Åpent hus» i Tjøme sentrum. Han lager middag sammen med Liliana Røyseth Westrheim (13), som allerede har vært frivillig i noen år: – Etter en stund som deltaker ble jeg leder fordi det så gøy ut. Jeg har gjort mye forskjellig, sittet sammen med barna og tegnet og perlet, pratet med dem, og gått rundt og passet på.

Hun anbefaler å være frivillig i kirken: – Du møter mange nye mennesker som du ikke kjenner fra før, og du får være med på spennende opplevelser.

***Det er viktig å finne oppgaver som passer den enkeltes interesser og ressurser.***



Foto: Gyrid Cecilie Nygaard

I Biskopshavn menighet i Bergen har Magda Svindal Aase (95) vært frivillig på det månedlige formiddagstreffet i over 50 år. Hun er en av ildsjelene bak treffet og forteller at det har betydd enormt mye for henne å være med:

– Treffene har gitt så mye glede, og jeg har fått møte så mange sterke, flotte mennesker. Hadde folk bare visst hvor fantastisk det er å være med som frivillig pensjonist!

Magda var i 40-årene da hun begynte å engasjere seg som frivillig. Formiddagstreffet arrangeres nå en gang i måneden, og starter med en mini-gudstjeneste, og fortsetter med god mat og forskjellig program som kåseri, konserter og forfattertreff.

## Tilgjengelighet skaper tilhørighet

Den norske kirke skal være en kirke for alle. Arbeidet med tilgjengelighet handler derfor både om fysiske forhold, informasjon, kommunikasjon, kompetanse og tilrettelegging i fellesskapet. Målet er at flere skal kunne delta aktivt og oppleve tilhørighet i kirken, uavhengig av funksjonsevne.

Arbeidet skjer lokalt, regionalt og nasjonalt, og bygger på forståelsen av at tilgjengelighet ikke bare handler om å fjerne hindringer, men også om å skape trygghet, forutsigbarhet og reell deltakelse.

Den norske kirkes Råd for personer med funksjonsnedsettelse er et rådgivende organ, som bidrar med brukerperspektiv og fagkunnskap om funksjons-

hemmende forhold og løsninger i kirken. Medlemmene i rådet representerer både egne erfaringer og bred kompetanse om funksjonsnedsettelse. I 2025 har rådet blant annet arbeidet med oppfølgingen av Kirkemøtets vedtak om universell utforming, drøftet **rapporten om barrierer for personer med funksjonsnedsettelse i Den norske kirke**, gitt innspill til spørsmål om digitalisering, kirkevalg og representasjon, og løftet fram behovet for bedre informasjon om tilgjengelighet i kirker og arrangement.

Universell utforming er en viktig forutsetning for en tilgjengelig og inkluderende kirke, og har i økende grad vært et prioritert område for mange menigheter det siste året. Arbeidet omfatter både tilrettelegging



I september var Vik kyrkje sin nye og universelt utformede inngang klar for åpning. Ordføreren stod for snorklipping, som ble holdt av menighetsrådsleder Reidunn Bolstad og Lilly på fire år. Prosjektet hadde navnet «én inngang for alle», som understreket konseptet for utformingen. Den nye rampen er laget ved å løfte den eksisterende hellegangen fra kirkegårdsmuren – til å bli en stor felles inngang for alle. Rampen viderefører skiferheller og svartmalte smijernrekkverk.



av kirkebygg, gjennomføring av gudstjenester og tilgjengelighet ved øvrige arrangementer. Samtidig er en betydelig del av kirkebygningmassen eldre og i varierende grad tilrettelagt, noe som gjør utviklingsarbeidet krevende. Dette stiller krav til både kompetanseheving og tilgang på hensiktsmessige verktøy og løsninger. Tilgjengelighet handler også om god informasjon i forkant av besøk. Oppdatert og relevant informasjon om adkomst, teleslynge, toalettforhold og andre forhold av betydning er viktig for å sikre forutsigbarhet og deltakelse for alle.

Kompetanseheving er også styrket gjennom stimuleringsmidler til lokale kurs om funksjonshemmedes rettigheter. I tildelingen for 2025 fikk 19

## **Universell utforming er en viktig forutsetning for en tilgjengelig og inkluderende kirke**

menigheter og fellesråd støtte til arbeid som skal øke bevisstheten om funksjonshemmedes rettigheter, og bidra til bedre lokal tilgjengelighet og deltakelse. På kulturområdet jobbes det også med tilgjengelighetsertifisering i samarbeid med Norske Kulturarrangører. Flere domkirker er allerede sertifisert.

### **Handlingsplan for universell utforming**

Kirkemøtet behandlet en sak om likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet i 2023. Her ble det understreket at Den norske kirke skal være en kirke for alle. Kirkerådet har vedtatt en handlingsplan med syv innsatsområder:

1. Deltakelse og representasjon
2. Kompetanse
3. Fysiske barrierer
4. Ikke-fysiske barrierer
5. Kirken som arbeidsplass
6. Mennesker som mottar helse- og omsorgstjenester
7. Rutiner og ansvar



Foto: Torill Landaasen

Ann-Kristin Eidsvåg, diakon i Øvre Eiker fikk kommunens Tilgjengelighets- og inkluderingspris i 2025. Hun fikk prisen for sin tydelige tilstedeværelse og sitt engasjement for mennesker med funksjonsnedsettelse. Hun samarbeider tett med kommunen og Norsk forening for utviklingshemmede.

– Kirken er god på å se sårbare innbyggere og tilby samtaler og møteplasser. Kirken bidrar med andre perspektiver, for eksempel i etiske dilemmaer, sier Linda Nedberg i Øvre Eiker kommune.



## Unnskyld til skeive

I oktober sa Den norske kirke unnskyld til skeive og pårørende. Preses Olav Fykse Tveit fremsa unnskyldningen på London Pub i Oslo.

Innledningsvis listet preses opp en rekke av måtene kirken påførte skeive skader og smerte, blant annet at kirken nektet likekjønnede par å gifte seg, at kvalifiserte skeive ikke fikk jobb i kirken, og at HIV og AIDS ble kalt Guds straff over homofile. Til slutt kom unnskyldningen:

– Den norske kirke har påført skeive skam, stor skade og smerte. Det skulle ikke skjedd. Derfor sier jeg i dag: Unnskyld!

Etter talen fikk representanter fra Skeivt Kristent Nettverk, Profesjonsforbundet Spir og Foreningen Fri ordet. Etter arrangementet på London Pub var det kveldsgudstjeneste i Oslo domkirke, der også kronprinsparet deltok.



### Kirken som trygt rom for transpersoner

Samme uke som kirken sa unnskyld til skeive, ble rapporten *Trans: Synlig og usynlig* presentert. I rapporten presenterer Olavstipendiat Vibeke Bergsjø Aas sin kvalitative studie av transpersoners erfaringer med folkekirken. Rapporten viser at transpersoner i utgangspunktet erfarer kirken som et utrygt rom. Dersom kirken er tydelig med språk, symboler og holdninger, kan det bidra til å skape trygghet. Enkeltpersoner kan også spille en nøkkelrolle i å skape inkluderende fellesskap.

## Åpen kirke og pilegrimskirke

Kirkene er vakre og uttrykksfulle bygg som i økende grad også brukes som åpne rom for stillhet, ettertanke, lystenning og musikkopplevelser. I medlemsundersøkelsen svarer sju av ti at de opplever ro når de er i en kirke.

Per i dag tilbyr 670 sokn til sammen nærmere 25 000 dager med åpen kirke. I medlemsundersøkelsen svarer 45 prosent at dette har en samfunnsnyttig verdi. Samtidig ønsker en av tre at kirkene holder mer åpent.

Pilegrimsvandring kan gjennomføres både lokalt og over lengre distanser, på egen hånd eller i organiserte former. Tilgang til kirkerom underveis er en viktig del av pilegrimstradisjonen, og stadig flere benytter seg av dette tilbudet.



Gjennom sommermånedene er det mange kirker som er åpne, både for turister og lokalbefolkning. Noen steder er det frivillige som åpner kirken, andre steder er det ansatte. I 2025 ga Kirkerådet støtte til 73 menigheter for at de kunne gi sommerjobb til over 200 ungdommer. Disse jobbet blant annet med å holde kirkene åpne. Etter opplæring i kirkebyggets historie, var det flere av ungdommene som guidet de besøkende.



Foto: Øyvind Waie.

### Historisk pilegrimsvandring til Nidaros

I juni la for aller første gang en gruppe døvblinde ut på pilegrimsvandring fra Stiklestad til Nidaros.

11 døvblinde pilegrimer vandret sammen med tolker, ledsagere og ledere fra KABB og Døvekirken. Vandringen krevde grundig planlegging og tilrettelegging i alle ledd.

Dyktige tolker både synstolket, oversatte og gjorde alt innhold tilgjengelig. Verdens største pilegrimspass, sammen med informasjonsmateriell og tidebønner i stor skrift, ble laget til vandringen. Lengdene på etappene ble tilpasset helse og balanseutfordringer. Det ble også lagt til rette for taktil utforskning av kirker og kirkekunst underveis, der deltakerne fikk bruke sine sanser til å oppleve kirkerommene.

For deltakerne ble pilegrimsvandringen både en trosreise og en personlig seier.

– Jeg har brutt egne barrierer. Jeg gikk tre kilometer alene med mobilitetsstokken, noe jeg ikke har gjort på 11 år, sier Merete Karlsen.  
– Jeg har kommet nærmere meg selv, fått en indre ro og lært mye nytt og inspirerende om tro og historie.



I 2025 var 23 av menighetene i Stavanger bispedømme tilknyttet NMSUs followme-nettverk for ungdomsledere. Dette samlet over 150 ungdommer til felles ungdomsgudstjenester og aktivitetsdager på våren i Bogafjell kirke og på høsten i Nærbø kirke. Ungdommene var også samlet til konferanse i Lyngdal i juni, med over 100 ungdomsledere fra bispedømmet. Followme samler også de ansatte som arbeider med ungdom i disse menighetene til månedlige treff i mindre nettverk. – Jeg opplever at ungdommene finner sammen på tvers av soknegrenser og har etablert et større «vi», forteller prest Simon Dahl.

## Der unge samles

Den norske kirke som en landsdekkende folkekirke er der for alle. Menighetene arbeider målrettet for å skape møteplasser og bygge fellesskap blant unge.

I 2025 var det på nytt innmeldingsrekord blant unge, med 914 innmeldinger i alderen 25–34 år. I tillegg ble nærmere 1 800 ungdommer døpt i forbindelse med konfirmasjon, og dermed ble de også medlemmer.

Den norske kirke har et **samarbeidsråd for barne- og ungdomsorganisasjoner**, som inkluderer 14 organisasjoner. Tilbud som ledertrening, leirarbeid og festivaler gjør at unge kan utvikle tro og engasjement. I 2025 deltok hele 6 707 ungdommer i alderen 13–17 år på lederkurs i regi av menighetene.

Den norske kirkes tilbud for unge voksne varierer i ulike deler av landet. Mye skjer i de større byene der det bor mange studenter. Kirkerådet ga støtte til 75 menigheter for å etablere åpne møteplasser, med alt fra retreat og 17. mai-frokoster til bibelgrupper og leirer for unge voksne.



Foto: Ingunn Strand / Kristiansund kommune.

Kristiansund Ung er et møtested som åpnet i mai 2025, skapt av ungdom – for ungdom. Gjennom samarbeid mellom Møre bispedømme, Kirkens Bymisjon og Kristiansund kommune, har byen fått et lokale der unge kan møtes, skape og bidra til et sterkere fellesskap. Prosjektet er et resultat av samskaping mellom mange aktører – og ikke minst ungdommene selv.

På nasjonaldagen inviterte Tromsø domkirke til 17. mai-frokost i domkirken. Invitasjonen var rettet mot unge voksne, så både studenter og ikke-studenter var velkomne. På ettermiddagen åpnet kirken dørene igjen til kveldskafe med kaker, brettspill og prat.



## Kirken som arbeidsplass

Den norske kirke er en landsdekkende arbeidsplass som tilbyr arbeid med tydelig samfunns- og verdimelessig betydning. Kirkens ansatte har høy kompetanse, stor grad av faglig autonomi og ansvar i utøvelsen av sitt arbeid. Dette gir gode forutsetninger for mestring og engasjement i møte med mennesker og lokalsamfunn.

Ifølge kirkens ansatt- og organisasjonsregister var det 6 725 ansatte i Den norske kirke ved slutten av året. Aldersstatistikken viser en betydelig andel ansatte over 50 år, noe som gir kirken et solid erfaringsgrunnlag og høy samlet kompetanse. Samtidig benyttes pensjonister i noe omfang for å sikre kontinuitet og overføring av erfaring der det er behov, spesielt i prestedtjenesten.

Også blant kirkemusikerne er det høy gjennomsnittsalder, og over en fjerdedel av de ansatte vil gå av med pensjon de neste ti årene. Dette utfordrer kirken til å satse sterkt på rekruttering av musikere til kirkelige stillinger. Selv om kirken kan tilby fast stilling til musikere i distriktet, er det kritisk få søkere til kirkemusikkutdanninger. Her kan det også være behov for å se på rammevilkår, stillingsinnhold og avklaringer om roller og forventninger.

Et kontinuerlig arbeid med å rekruttere ansatte og å få unge til å velge kirkelig utdanning og videre jobb i kirken, er avgjørende for at Den norske kirke skal være en landsdekkende folkekirke i fremtiden.



Utfordringene er sammensatte og krever lang-siktige, strukturelle løsninger i tillegg til målrettede kampanjer. For å styrke dette arbeidet er det etablert et rekrutteringsteam fra bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat, som også har dialog med utdanningsinstitusjonene. Undersøkelser viser at unge ønsker trygge og meningsfulle jobber. Som en landsdekkende arbeidsplass kan folkekirken tilby nettopp dette.

Den norske kirke er organisert som ett trossamfunn med mange arbeidsgivere, og består i dag av om lag 350 enheter med arbeidsgiveransvar. Dette stiller særlige krav til samledelse, koordinering og felles utvikling på tvers av nivåer. Flere tiltak er iverksatt for å bidra til en samlet og positiv ansattopplevelse, blant annet jobbes det mye med digitale fellesløsninger og arbeidsgiverforum på både nasjonalt og regionalt nivå.

Den norske kirke er, som andre arbeidsgivere, forpliktet til å oppfylle aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Det innebærer å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling og mot diskriminering på arbeidsplassen. På [kirken.no/lim-arbeid](https://kirken.no/lim-arbeid) blir det gjort rede for hvordan Den norske kirke arbeider med likestilling, inkludering og mangfold (LIM). Også i den demokratiske styringsstrukturen jobbes det med likestilling. Blant annet har Kirkemøtet vedtatt å videreføre kravet om at det i kirkevalget 2027 bør være minst 40 prosent kandidater av hvert kjønn på listen til valg av menighetsråd og at det er et krav til listen ved valg av Kirkemøtet og bispedømmeråd.

I Finnmark står flere prestestillinger vakante, men vikarprester sørger for at hjulene går rundt. Pensjonert prest Harald Sundsbø skulle egentlig bare være prestevikar i tre uker i Alta. Tre uker har blitt til fem år og Harald er fortsatt i Finnmark. I løpet av denne tiden har han tjenestegjort i Vadsø, Kirkenes, Havøysund og Hammerfest. Selv om han ble pensjonist for 11 år siden, vil han gjerne fortsette så lenge helsa holder.

### **Ansatte i Den norske kirke**

I Den norske kirke var det 6725 ansatte per 31.12.25. Det inkluderer blant annet

- 810 kirkemusikere
- 351 diakoner og diakonimedarbeidere
- 581 kateketer og menighetspedagoger
- 1240 prester





## Framtidsutsikter

Den norske kirke går inn i årene som kommer i en tid preget av uro, raske endringer og økende kompleksitet. Krig og konflikt i vårt nærrområde, stor-krig i Midtøsten, global politisk ustabilitet, klimaendringer og økende polarisering setter dype spor – også i det norske samfunnet. Mange mennesker kjenner på utrygghet, tap av framtidstro og behov for hjelp til livstolkning. I dette landskapet har Den norske kirke et tydelig kall til å formidle trøst, framtidstro og håp.

## Et sammensatt fremtidsbilde

Utviklingen i Den norske kirke de siste årene viser både vedvarende utfordringer og tegn til fornyet kraft. Medlemsutvikling, deltakelse og økonomisk bærekraft stiller krav til tydeligere prioriteringer, bedre samhandling og mer målrettet bruk av ressursene. Like fullt viser erfaringer fra menigheter over hele landet at kirken fortsatt har stor relevans når den møter mennesker der livet leves – i hverdager og høytider, i kriser og feiringer.

I urolige tider kan kirkens rolle som fellesskap få økt betydning. I møte med krig, klimakrise og global urett søker mange etter meningsfulle rom. Den norske kirke er til stede i hele landet, med åpne rom, engasjerte ansatte og frivillige, og en lang tradisjon for diakoni, solidaritet og internasjonalt samarbeid. Dette gir et godt utgangspunkt for å være en arena for forsoning, inkludering og bærekraftige livsvalg – også når samfunnet rundt preges av motsetninger.

## Folkekirken i endring – og i bruk

Dåp er og blir en kjerne i kirkens oppdrag, og den stabile dåpsandelen de siste årene viser at langsiktig og målrettet satsing kan gi resultater. Det siste året er det også blitt stadig vanligere å bli døpt i forbindelse med konfirmasjon, og dette vil nok fortsette. Dette forplikter til videre innsats for å knytte dåp tydeligere til tilhørighet, undervisning, læring og deltakelse i kirkens fellesskap.

Framover vil Den norske kirke måtte utvikle enda større mangfold i uttrykk, arbeidsformer og møteplasser. Ulike livssituasjoner, aldersgrupper og kulturelle bakgrunner krever fleksibilitet og lokalt handlingsrom. Særlig er det behov for å styrke kirkens arbeid blant unge, unge voksne og mennesker som i dag opplever avstand til tradisjonelle kirkearenaer. Samtidig må kirken være en inkluderende møteplass for mennesker med funksjonsvariasjoner og andre som risikerer å falle utenfor fellesskapet.

## Forankring, fornyelse og fellesskap

Digitalisering og bedre bruk av kunnskap er viktige forutsetninger for kirkens videre utvikling. Nye digitale verktøy gir muligheter for samhandling, læring og kommunikasjon – både internt i organisasjonen og i møte med omverdenen. Samtidig krever dette kompetanseutvikling, tydelig ansvar og evne til prioritering. Den kunnskapen og statistikken som allerede finnes i kirken, gir et stadig bedre grunnlag for å se helhet, lære av erfaringer og gjøre mer av det som fungerer lokalt og regionalt.

## Bærekraftige valg for framtiden

Bærekraft vil være et gjennomgående tema i årene som kommer – økonomisk, organisatorisk, sosialt og økologisk. En bærekraftig kirke forutsetter god beredskap, ansvarlig ressursforvaltning og et tydelig etisk kompass i møte med klima og naturkrisen. Samtidig handler bærekraft om mennesker: om å ta vare på og rekruttere nye ansatte og frivillige, styrke lederskap, kompetanseutvikling og samspill. Det er avgjørende for å sikre at kirken også i framtiden er nærværende der mennesker bor.

Framtidsutsiktene for Den norske kirke rommer både alvor og håp. Utfordringene er reelle og vil kreve modige valg. Samtidig er grunnlaget sterkt: en landsdekkende folkekirke med dype røtter, levende lokalt engasjement og et tydelig samfunnsoppdrag. Med fortsatt vilje til fornyelse, har Den norske kirke gode forutsetninger for å være en håpsbærer også i årene som kommer.

# Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 <b>Kirken åpner rom for tro</b>	 <b>Kirken er der livet leves</b>	 <b>Kirken er mer for flere</b>
 <b>Kirken for den enkelte</b>	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 <b>Kirken i samfunnet</b>	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 <b>Kirken som organisasjon</b>	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena



# Kyrkjeleg inndeling

Den norske kyrkja er ei landsdekkande folkekyrkje, delt inn i elleve bispedøme. Kwart bispedøme har sin eigen biskop og eit valt bispedømeråd som representerer og leier arbeidet i sitt område. Kwart bispedøme er igjen delt inn i prosti, fellesråd og sokn.



## MØRE

95 sokn  
26 fellesråd  
5 prosti

## NIDAROS

118 sokn  
33 fellesråd  
8 prosti

## BJØRGVIN

170 sokn  
43 fellesråd  
11 prosti

## STAVANGER

89 sokn  
23 fellesråd  
9 prosti

## AGDER OG TELEMARK

109 sokn  
42 fellesråd  
9 prosti

## TUNSBERG

99 sokn  
25 fellesråd  
9 prosti

## NORD-HÅLOGALAND

62 sokn

39 fellesråd

8 prosti

## SØR-HÅLOGALAND

83 sokn

40 fellesråd

8 prosti

## HAMAR

160 sokn

46 fellesråd

9 prosti

## OSLO

59 sokn

3 fellesråd

7 prosti

## BORG

102 sokn

28 fellesråd

8 prosti

Tal på geografiske sokn: 1146

Tal på fellesråd: 348

Tal på prosti: 91

**Soknet** er den grunnleggjande eininga i Den norske kyrkja og den geografiske ramma for kyrkjelyden. Sokna varierer i geografisk utstrekning og medlemstal, men alle sokn har minst ei kyrkje. **Soknerådet** vert valt av og blant medlemmane i soknet, og har som grunnleggjande oppgåve å vekke og nære det kristelege livet i soknet.

Alle sokna innanfor ei kommune utgjer eit **fellesrådsområde**. Her er eit **kyrkjeleg fellesråd** som i hovudsak har ansvar for økonomiske og administrative oppgåver på vegne av sokna, og følgjer opp sokna sine interesser ovanfor kommunen. Rådet består av soknerådsmedlemmer frå kvart sokneråd i kommunen, ein prost eller prest – og kan i tillegg ha ein representant valt av kommunen.

**Prostiet** er ei gamal kyrkjeleg inndeling, og i dag er prostiet primært eit tenestedistrikt for prestane. Prosten leier prestetenesta i prostiet, og prosten skal også samvirke med dei kyrkjelege råda. Dei fleste prostia omfattar i dag fleire kyrkjelege fellesråd, men nokre stader er det samanfall mellom prosti og fellesrådsområde og nokre få stader er det fleire prosti i eitt fellesrådsområde.

*Inndeling per 01.01.2026*

# Vedlegg

- *Vedlegg 1: Medlemsstatistikk*
- *Vedlegg 2: Statistikk på aktiviteter og deltakere*
- *Vedlegg 3: Årsregnskap og årsberetning*
- *Vedlegg 4: Revisors beretning*



Foto: Bo Mathisen

## Vedlegg 1: Medlemsstatistikk

Fordeling av medlemmer i DNK	Medlemmer	Antall innbyggere	Oppslutn. i pst.	Utmeldt	Innmeldt
Agder og Telemark	308 882	501 140	61,6	1289	643
Bjergvin	444 038	656 916	67,6	1705	536
Borg	450 195	812 849	55,4	2099	585
Hamar	279 946	387 881	72,2	899	241
Møre	197 442	271 363	72,8	583	166
Nidaros	336 840	488 267	69,0	1393	356
Nord-Hålogaland	173 015	246 021	70,3	545	181
Oslo	423 667	960 929	44,1	2741	791
Stavanger	315 102	508 000	62,0	1389	394
Sør-Hålogaland	176 593	242 777	72,7	578	154
Tunsberg	321 937	538 430	59,8	1557	404
Andre	2 092	3665		5	5
<b>Totalt (bosatt i Norge)</b>	<b>3 429 749</b>	<b>5 618 238</b>	<b>61,0</b>	<b>14783</b>	<b>4456</b>
Uregistrerte personer	1 474			0	0
Utvandret, i utlandet	135 850			60	33
<b>Totalsum</b>	<b>3 567 073</b>			<b>14843</b>	<b>4489</b>

## Vedlegg 2: Statistikk på aktiviteter og deltakere

Indikator	2021	2022	2023	2024	2025
Antall døpte	27 193	28 665	26 603	27 478	28 615
Andel døpte av fødte	48,6 %	55,8 %	51,4 %	51,0 %	51,8 %
Antall vielser	4 851	7 394	6 405	6 796	7 080
Antall konfirmerte	33 612	32 716	32 980	33 183	33 407
Andel konfirmerte av 15-årige medlemmer	79 %	79,0 %	79,0 %	80,0 %	82,2 %
Andel konfirmerte av alle 15-åringer	51,6 %	49,9 %	48,4 %	47,9 %	48,9 %
Antall gravferder	35229	38066	36 112	36 073	36069
Andel gravferder av døde medlemmer	97,4 %	96,7 %	96,9 %	95,8 %	94,7 %
Andel gravferder av døde	84,2 %	83,4 %	82,8 %	82,0 %	80,6 %
Antall gudstjenester	51 280	57 584	56 606	55 841	55 104
Antall deltakere gudstjenester totalt	2 360 828	4 199 104	4 341 073	4 467 357	4 586 987
Antall deltakere per gudstjeneste	46	73	77	80	83
Antall gudstjenester med dåp	16 706	16 164	14 976	14 964	15270
Antall deltakere på gudstjenester med dåp	805 097	1 235 498	1 262 119	1 249 633	1360873
Antall allehelgengudstjenester	1 222	1 195	1 236	1 195	1201
Antall deltakere på allehelgengudstjenester	76 286	85 025	86 884	86 631	88761
Antall deltakere per allehelgengudstjeneste	62	71	70	72	74
Antall julaftengudstjenester	2 211	2 297	2 270	2 246	2240
Antall deltakere julaftengudstjenester	106 388	378 941	413 286	442 202	455506
Antall deltakere per julaftengudstjeneste	48	165	182	197	203
Antall gudstjenester særlig tilrettelagt for skoleelever	516	2 598	2 542	2 541	2474
Antall deltakere på gudstjenester for skoleelever	36 078	432 518	430 095	440 255	427203
Antall sokn som har hatt gudstjeneste med samisk innslag	193	295	266	310	314
Antall gudstjenester med samisk innslag	4296	5255	5 860	6 264	6466
Antall sokn som har innarbeidet samisk språk i ordning for gudstjeneste	202	235	229	244	191
Antall sokn som har innarbeidet samisk språk i lokal trosopplæringsplan	94	78	115	68	90
Antall barnekor	821	837	837	853	853
Antall medlemmer i barnekor	14055	15593	16 619	16351	15484
Antall voksen-/familiekor	543	571	578	613	683
Antall medlemmer i voksen-/familiekor	11975	12764	13 657	14661	15271
Antall sokn med åpen kirke	794	647	607	617	671
Totalt antall dager med åpen kirke	20064	23049	23 709	24 867	24744
Antall frivillige	70735	76266	78 344	83 161	82581
Antall konserter i regi av menighetene	3 499	5 534	5 785	6 604	6 256
Antall deltakere på konserter i regi av menighetene	234 781	487 229	514 388	605 251	597 870
Antall konserter i regi av andre	2 393	4 049	4 276	4 678	4 715
Antall deltakere på konserter i regi av andre	228 152	570 279	680 090	733 329	733 881
Antall kulturarrangement i regi av menighetene	1 415	2 067	2 217	2 211	2 414
Antall deltakere på kulturarrangement i regi av menighetene	79 886	128 948	167 707	178 582	173 091
Antall kulturarrangement i regi av andre	317	785	908	928	811
Antall deltakere på kulturarrangement i regi av andre	39 526	72 765	79 246	73 333	126 007
Antall sjelesorgsamtaler	36 526	33 071	30 953	30 584	30 907

Merk: Tall for 2025 er foreløpige

## Vedlegg 3: Årsregnskap og årsberetning

# Årsregnskap 2025 Den norske kirke

Resultatregnskap  
Balanse  
Kontantstrøm  
Noter til regnskapet

Org.nr.: 818 066 872

# ÅRSBERETNING 2025 FOR RETTSSUBJEKTET DEN NORSKE KIRKE

## OM VIRKSOMHETEN

Rettssubjektet Den norske kirke (Dnk) omfatter den tidligere statlige virksomheten av trossamfunnet Den norske kirke.

Kirkemøtet er Dnk sitt øverste organ og opptrer på vegne av rettssubjektet Den norske kirke, jf trossamfunnsloven § 11 tredje ledd. Kirkemøtet består av 117 medlemmer.

Kirkerådet fungerer som styre i rettssubjektet Den norske kirke og har med dette det overordnede ansvaret for økonomi- og virksomhetsstyring i rettssubjektet Den norske kirke. Kirkerådet fastsetter og godkjenner regnskapet, jf. Kirkeordning for Dnk § 30 tredje ledd. Kirkerådet består av 17 medlemmer.

Formålet med tilskuddet fra staten ved Barne- og familiedepartementet er å støtte opp under Den norske kirke som folkekirke i samsvar med Grunnloven § 16. Fra dette er det utledet følgende retningsgivende mål for anvendelsen av midlene:

- Den norske kirke skal være en landsdekkende, selvstendig og demokratisk folkekirke.

Prop. 1 S (2025-2026) operasjonaliserer dette på følgende måte:

*«Finansieringa av Den norske kyrkja skal leggje til rette for at kyrkja framleis kan vere ei folkekyrkje med ei sterk lokal forankring. Dei som er medlemmer av kyrkja, skal kunne ta del i gudstenester og kyrkjelege handlingar der dei bur. Ei folkekyrkje er kjenneteikna av at folk sluttar opp om kyrkja, og at ho er synleg i lokalsamfunna, både som trussamfunn og som kulturberar. Dette byggjer på at prestenesta har gode vilkår, og at kyrkjebygga blir haldne i hevd. Det er og viktig at dei kyrkjelege organa har legitimitet og forankring hos medlemmene. Då er det ein føresetnad at det blir gjennomført demokratiske val i kyrkja.*

*Oppgåva til staten er å gi kyrkja høvelege rettslege rammer og føreseielege økonomiske rammer for arbeidet sitt, slik at kyrkja kan halde fram som ei demokratisk folkekyrkje. Strategiar og tiltak for å nå målet må kyrkja sjølv forme ut».*

I tillegg mottar rettssubjektet tilskudd fra staten ved Justis- og beredskaps-departementet for Svalbard kirke med egne føringer.

Ved utgangen av 2025 hadde Den norske kirke 3 429 749 medlemmer og 61 prosent av den norske befolkningen er medlemmer. Den norske kirke skal sørge for preste-tjeneste til alle 1149 sokn, i tillegg kommer det sju døvemenigheter, Bymenigheten Sandnes, Saemien Åålmege og Svalbard kirke. Videre er den landsdekkende døvekirken organisert som et eget prosti. Dnk skal også forvalte medlemsregister, gi faglig og økonomisk støtte til undervisning og annen trosformidling og diakonalt arbeid, samt ivareta det kirkelige demokrati som sine hovedaktiviteter.

Det er ved utgangen av 2025 totalt 1 510 faste årsverk i rettssubjektet Den norske kirke, hvorav 1290,5 er presteårsverk. Av disse er 11,4 presteårsverk eksternt finansierte. 199 årsverk gjelder ansatte i fag- og administrative stillinger og 20,25 årsverk er kategorisert som «andre stillinger».

I Statsbudsjettet for 2025 er det bevilget tilskudd til kirken som tilsvarer et aktivitetsnivå som tidligere. Kirkerådet fordeler tilskuddet videre til oppgaver som utføres i regi av Kirkerådet og bispedømmerådene. Tilskuddet har i sin helhet gått til finansiering av virksomheten og videreformidling av tilskudd til eksterne mottakere i sokn, fellesråd eller andre i overenstemmelse med vedtak og avtaler.

Kirken har elleve bispedømmer med hver sin biskop og valgte bispedømmeråd med sekretariat for råd og biskop. Kontorene ledes av hver sin stiftsdirektør som daglig leder. Bispedømmekontorene ligger i Fredrikstad, Oslo, Hamar, Tønsberg, Kristiansand, Stavanger, Bergen, Molde, Trondheim, Bodø og Tromsø. Kirkerådet er lokalisert i Oslo, mens avdeling for samisk kirkeliv er lokalisert i Tromsø. Svalbard kirke er lokalisert på Svalbard.

Kirkerådet mener at årsregnskapet og balansen med noter gir et rettviseende bilde av organisasjonens stilling og resultat. Det er heller ikke etter regnskapsperiodens utgang inntrådt forhold som etter ledelsens syn har betydning ved bedømmelsen av regnskapet.

## **RISIKO OG RISIKOSTYRING**

Ulike deler av Dnk sin virksomhet er utsatt for ulik grad av risiko. Dette gjelder både risikostyring for Dnk og finansiell risiko:

### **Risikostyring i Dnk**

Den norske kirke er avhengig av et godt omdømme for å sikre troverdighet og opprettholde tillit blant medlemmene i Den norske kirke, lovgivende og bevilgende myndigheter, i samfunnet og for å sikre fremtidig rekruttering.

Den største risikoen for Den norske kirke er færre dåp, siden dette på sikt vil bety færre medlemmer og mindre oppslutning om kirkens tilbud og fellesskap. Dåpstall følges derfor nøye opp på alle nivåer i organisasjonen. Etter at andelen døpte av fødte årlig sank med 1-2 prosentpoeng i årene 2005-2019, har dåpsandelen etter dette stabilisert seg på noe over 50 %.

Den norske kirke gjennomfører utover dette årlig risikovurderinger innen fem områder: Kapitalforvaltning og likviditetsstyring, internkontroll og økonomiforvaltning, HMS og arbeidsgiver, Mål- og virksomhetsstyring og personvern og informasjonssikkerhet. Det er også gjennomført flere risikovurderinger av digitale løsninger.

### **Finansiell risiko**

Ved utgangen av 2025 utgjør egenkapitalen 387 mill kroner.

Overskuddslikviditet er vesentlig plassert i bank. En andel langsiktig ledig kapital har siden 2019 vært plassert i en fondsportefølje i samarbeid med uavhengig investeringsrådgiver. Denne kapitalen kan betraktes som kirkens egenkapital og gjennom plasseringer søker Dnk å bygge denne opp. Kirkerådet vedtok i 2025 å øke aksjevekten og porteføljen består nå av 50 prosent aksjefond og 50 prosent i rentepapirer (obligasjonsfond og pengemarkedsfond). Ved utgangen av 2025 var markedsverdien til porteføljen kr 453 mill. Porteføljen bokføres til laveste av anskaffelseskost og markedsverdi.

Det er knyttet noe risiko til uforutsigbare svingninger i kostnadsnivå på pensjonspremien. Kirkens pensjonsbudsjett legger til grunn årsprognosene fra våre pensjonsleverandører KLP (fra 2025) og Statens pensjonskasse (SPK).

Det er tegnet styreansvarsforsikring for styrets medlemmer og daglig leder gjennom KNIF

Trygghet Forsikring AS. Denne dekker rettslig erstatningsansvar inntil 5 mill. kroner.

## ÅRSREGNSKAPET

Den norske kirke fører regnskap i samsvar med regnskapsloven, jf. trossamfunnsloven § 14 sjette ledd, men med unntak for føring av pensjonsordning. Unntaket er hjemlet i forskrift om *rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja*.

### Resultat

Ansvar for tros- og livssynsområdet ligger under Barne- og familiedepartementet og Dnk mottar det vesentligste av tilskudd til driften fra dette departementet. I tillegg mottar Den norske kirke noe tilskudd fra Justis- og beredskapsdepartementet til drift av Svalbard kirke.

Om lag 75 prosent av tilskuddet tildeles egen virksomhet for å dekke lønns- og driftskostnader, og om lag 25 prosent er tilskudd som videreformidles til eksterne mottakere.

Personalkostnader utgjør 1 672 mill kroner og er den største utgiftsposten. I beløpet inngår pensjonskostnader på 251 mill kroner.

Samlede inntekter for Den norske kirke ble i 2025 kr 2 674 mill, som i all vesentlighet er statlige tilskudd. Utbetalte tilskudd fra rettssubjektet utgjorde kr 676 mill og annen driftskostnad kr 318 mill. Netto finansinntekter ble 58,5 mill. kroner.

Det er de seneste årene gjort en betydelig satsing for å forbedre kirkens digitale løsninger og dette gjelder også for 2025.

Den norske kirke har i 2025 styrt sitt aktivitetsnivå innenfor tildelte midler.

Årets overskudd utgjør 66,3 mill. kroner.

For 2026 har Stortinget vedtatt et tilskudd som i utgangspunktet kan gi rom for å videreføre Den norske kirke sitt aktivitetsnivå fra 2025.

### Balanse

Egenkapitalen per 31. desember 2025 utgjør kr 387 mill. Totalkapitalen er kr 754 mill.

Investeringsbehovet er lavt, og varige driftsmidler utgjør en lav andel av totalbalansen. Dnk har tilfredsstillende likviditet på kort sikt, men er sårbar for vesentlige endringer i tilskudd, pensjon og driftsaktiviteter.

### Kontantstrøm

Likvidbeholdningen (bank og kontanter) utgjør kr 287 mill. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter gir et uttrykk for inn- og utbetalinger i perioden og er negativ med kr 1,8 mill.

## SAMFUNNSANSVAR

Kirkerådet og seks av bispedømmene er Miljøfyrtårn-sertifiserte. Dnk sin virksomhet er i all hovedsak tjenesteleveranser, og mye av driften har en begrenset forurensende effekt på det ytre miljø. Kirkemøtet har vedtatt å redusere Dnks utslipp og miljøbelastning, og dette har vært fulgt

opp med fokus på reisevirksomhet, kapitalforvaltning og innkjøp. Det har også vært arbeidet med hvordan Den norske kirke kan fremme bærekraftsmålene gjennom sin kapitalforvaltning.

Rettssubjektet Den norske kirke er omfattet av åpenhetsloven ved å oppfylle alle tre kriteriene (salgsinntekt, balansesum og antall årsverk i virksomheten). Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. I overenstemmelse med loven avgir Dnk årlig en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene etter lovens § 4. Redegjørelsen er tilgjengelig på [www.kirken.no](http://www.kirken.no).

## ARBEIDSMILJØ

Annethvert år gjennomføres medarbeiderundersøkelse for alle ansatte i Den norske kirke. Undersøkelsen høsten 2025 ble flyttet frem i tid til mars 2026. Medarbeiderundersøkelsen har som hensikt å få en samlet kartlegging av arbeidsmiljø for hele kirken og gjennomføres derfor for hele Den norske kirke. Den er et tiltak for arbeidsmiljøet i samarbeid mellom Kirkerådet, Norges kirkevergelag, Nettverk for kirkelige fellesråd og Hovedorganisasjonen KA. Kirkerådet er initiativtaker og står ansvarlig for undersøkelsen. Oppfølging av undersøkelsen har fulgt samme mal i alle enheter. I forberedelsen til undersøkelsen i 2026, evalueres prosessen etter undersøkelsen i 2023 og 2024.

Ledelsen har fastsatt mål for HMS-arbeidet, og handlingsplan er utarbeidet på overordnet nivå. Bispedømmerådene følger opp med sine handlingsplaner. Gjennomføring av samordningsmøter er en del av avtalen om samordning av HMS-arbeidet mellom prosti og kirkelig fellesråd.

Det er etablert rutiner for blant annet forebygging og håndtering av konflikter, oppfølgingen av systematisk HMS- arbeid i bispedømmeråd, utarbeidelse av årsrapport for arbeidsmiljøutvalg og for sykefraværsoppfølging.

Det ble i 2025 ikke rapportert til AMU om skader og alvorlige ulykker.

## Sykefravær

Sykefraværet i 2025 var på 5,52% mot 6,1% i 2024.

	Totalt	Kvinner	Menn
2025	5,52%	6,74%	4,49%
2024	6,1 %	8,1 %	4,4 %
2023	6,7 %	9,2 %	5,1 %
2022	7,2 %	10,1 %	5,1 %

Gjennom 2025 har oppfølging av sykmeldte og tilrettelegging slik at gradert sykmelding kan brukes i størst mulig grad hatt høyt fokus. Kompetansebygging hos ledere og HR har vært et viktig tiltak. AMU har valgt som et av sine særlige satsningsområder å ha fokus på kvinnehelse. Dette handler om kompetansebygging og å peke på konkrete tiltak. Vi gleder oss over redusert sykefravær blant våre kvinnelige ansatte.

## Varsling

Den norske kirke (rettssubjektet) og 201 fellesråd (188 i 2024) har tatt i bruk «Mitt varsel». «Mitt varsel» er en av kirkens digitale fellesløsninger og tilbys kostnadsfritt til alle fellesråd. Den norske kirkes felles læringsplattform har kurs som viser hvordan varslingsportalen kan brukes. Det

gjennomføres webinarer for nye brukere i portalen på jevnlig basis.

## **Avvik**

Mentor HMS er anskaffet som felles avvikssystem for Den norske kirke. Systemet er fra starten av 2026 tilgjengelig for fellestrådene og for alle enheter i Den norske kirke (rettssubjektet).

## **LIKESTILLING, INKLUDERING OG MANGFOLD (LIM)**

Den norske kirke har rom for alle og bruk for alle. Arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold bygger på fem prinsipper:

- Alle mennesker har samme likeverd og ukrenkelige verdi.
- Enhver har rett til å definere sin egen identitet, erfare frihet og bruke sine evner, så lenge det ikke begrenser andres muligheter.
- Menneskerettighetene, norsk lov og bærekraftsmålene ligger til grunn for arbeidet.
- Enkelte grupper trenger særskilt vern eller positiv særbehandling for å sikre rettigheter og mulighet til å realisere sitt potensial.
- Likestilling og mangfold krever endring for å oppnå rettferdighet.

For å revidere handlingsplanen fra 2021 har Kirkerådet de siste årene samlet erfaringer og gjennomført undersøkelser blant grupper som er vernet av likestillings- og diskrimineringsloven.

### **Utvalg og initiativ**

Kirkerådet har etablert flere faglige ressurser som styrker arbeidet med likestilling, inkludering og mangfold.

Kirkerådet vedtok på sitt møte 4. desember å gjøre LHBT-utvalget til et fast utvalg. Utvalget vil videreføre viktige oppgaver innenfor fagfeltet:

- Videreutvikling og oppfølging av kompetansehevende tiltak
- Styrke arbeidet med trygge rom for transpersoner
- Synliggjøring og ivaretagelse av LHBT+ historier
- Rådgivning og oppfølging av sentrale prosesser i de sentralkirkelige råd.

Det er også etablert et råd for personer med funksjonsnedsettelse, som bidrar med brukerperspektiver og fagkunnskap for å sikre likeverdig tilgjengelighet.

For å styrke representasjon fra ansatte med flerkulturell bakgrunn er det gjennomført kartlegginger og opprettet en referansegruppe av prester med flerkulturell bakgrunn.

I 2025 ble en egen ressursgruppe for LIM etablert for å samle og dele kompetanse og sikre kontinuitet i arbeidet.

### **Kartlegging/forskning**

Kompetansegrunnlaget for Kirkerådets arbeid med likestilling, inkludering og mangfold er i tillegg:

- Medarbeiderundersøkelsen blant kvinnelige prester (2021)
- Undersøkelsen blant ansatte med LHBT-identitet (2020)
- Medarbeiderundersøkelser (annethvert år)
- Forskningsprosjekt blant prester med innvandrer- og minoritetsbakgrunn om deres

### **Kompetansebygging**

Den årlige LIM-fagdagen styrker kompetansen i hele organisasjonen, og læringsplattformen tilbyr kurs i universell utforming, mangfoldsrekruttering og ubevisste fordommer.

### **Rekruttering**

En felles mangfoldserklæring brukes i alle stillingsutlysninger for å fremme et inkluderende arbeidsmiljø.

## **ARBEIDSFORHOLD**

Likestilling blir tillagt vekt ved rekruttering og avlønning av medarbeidere i Den norske kirke. Det arbeides løpende med informasjon og bevisstgjøring om aktuell likestillings- og diskrimineringslovgivning.

Ved tilsetning i kirkelige stillinger som er av betydning for å virkeliggjøre Den norske kirkes formål, skal tilsettingsmyndigheten etter kirkeordning for Den norske kirke § 40 oppstille krav om medlemskap i Den norske kirke i tråd med adgangen til dette i likestillings- og diskrimineringsloven § 9, jf. § 30. Dette gjelder alle prestestillinger og flere kirkefaglige stillinger i Kirkerådet og på bispedømmekontorene. Utover dette søkes mangfold både når det gjelder kjønn, seksuell orientering, etnisk bakgrunn og funksjonsevne.

37 % (44,8% i 2024) av søknadene til prestestillinger i 2025 kom fra kvinner. Det er ansatt kvinner i 41 % (48,1 % i 2025) av stillingene.

I presteskapet er kvinneandelen nå 42,3 %, i 2024 var den 42 %.

I geistlige lederstillinger (biskop, prost og domprost) er kvinneandelen 39 % (36,3% i 2024). Ved utgangen av 2025 er 6 av 12 biskoper kvinner.

60,8 % av våre øvrige ansatte (ansatte på bispedømmekontorene og i Kirkerådets sekretariat) er kvinner. I 2024 var tallet 62,7 %. Kvinneandelen i administrative lederstillinger i Kirkerådet og på bispedømmekontorene er 32,5 %. I 2024 var tallet 40 %.

Blant Kirkerådets medlemmer er det 7 (11 i forrige valgperiode) kvinner og 10 (6 i forrige valgperiode) menn. Leder og nestleder er menn.

## **DELTID OG MIDLERTIDIGE STILLINGER**

Pr 31.12.25 hadde vi 125 (137 i 2024) faste ansatte i deltidsstillinger og disse har i snitt 50 % stilling (50,7 prosent i 2024). Gradert uttak av foreldrepermisjon inngår i deltidsstillingene. 98 av våre deltidsansatte er prestestillinger. Det er ikke identifisert uønsket deltid blant våre fast ansatte.

Midlertidig tilsetning er vikarer ved foreldre- og studiepermisjoner og vikarer ved ledighet i stillinger. Årskullene med prester som pensjoneres er større enn de som utdannes.

## LIKELØNN

Oversikten under viser kvinners andel av menns lønn i prosent.

	Totalt prester	Kapellaner	Sokneprester	Spesial og inst. prester	Seniorprester	Prosti - prester	Biskoper	Stifts- direktører	Avd. ledere	Øvrige adm stillinger
2025	98,7	104,4	99,1	100,5	93,2	100,1	99,8	100,3	86,4	91,2
2024	97,5	101,6	98,5	101	94	102	98,7	101	90	91
2023	97,7	100,8	99,1	99,2	103	97,7	100,1	98,5	96,6	89,2

Gruppen avd. ledere omfatter stillingskodene avdelingsdirektør, avdelingsleder, seksjonssjef og personalsjefer.

Kapellaner, sokneprester og prostiprester har ansiennitetsstiger. Det er derfor også interessant å se på alder for disse gruppene.

Aldersfordeling i stillingskoder med ansiennitetsstige.

	2025		2024	
	K	M	K	M
Sokneprest	52	53	52	54
Kapellaner	43	41	44	41
Prostiprester	51	52	51	51

Gruppen avdelingsledere har størst lønnsforskjell sammen med gruppen andre administrative stillinger. Går vi bak tallene ser vi noen trender. Kirkerådets avdelingsdirektører har nasjonale funksjoner, og derfor høyere lønns plassering enn avdelingslederne i bispedømmene. Nedbemanningen og påfølgende organisasjonsendringer i Kirkerådet reduserte antall kvinner i denne gruppen. e.

Det er flere menn enn kvinner som har senior fagstillinger.

## LIKEVERDIG TILGJENGELIGHET OG TILHØRIGHET – UNIVERSELL UTFORMING AV OG I KIRKEN

Kirkemøtet 2023 behandlet en sak om likeverdig tilgjengelighet og tilhørighet – universell utforming av og i kirken. Denne saken hadde som mål å synliggjøre barrierene funksjonshemmede møter i Den norske kirke, og understreke betydningen av FN-konvensjonen om rettighetene til mennesker med nedsatt funksjonsevne og peke på utfordringer som Den norske kirke bør ta tak i. Gjennom denne saken understreket Kirkemøtet at vi skal være en kirke for alle.

Kirkemøtesaken er fulgt opp med en handlingsplan for årene 2024- 2027.

Handlingsplanen har følgende satsningsområder:

- 1.Deltakelse og representasjon
- 2.Kompetanse
- 3.Fysiske barrierer
- 4.Ikke-fysiske barrierer
- 5.Kirke som arbeidsplass
- 6.Mennesker som mottar helse- og omsorgstjenester
  
- 7.Rutiner og ansvar

## **FREMTIDIG UTVIKLING**

Det er forventet at Stortinget vil sikre fremtidig forsvarlig drift av Dnk for å oppfylle Grunnlovens § 16. Dnk arbeider aktivt med å redusere kostnader og øke inntekter for å kunne oppfylle kirkens oppdrag. Det er gode muligheter for å oppfylle statens målsettinger for bevilgningen til Dnk i 2025, og det er grunnlag for fortsatt drift. Det pågår et langsiktig arbeid med å øke digitaliseringen av kirken, medlemsdialog og digitaliserte arbeidsprosesser for å gi befolkningen et bredt og tilgjengelig kirkelig tilbud.

Dåpstallene i Den norske kirke har som nevnt stabilisert seg på 50 % av fødte, og det jobbes i hele trossamfunnet med å legge til rette for flere dåp. Arbeidet med rekruttering til kirkelige stillinger har vært høyt prioritert de siste årene. Dette har gitt positive resultater, og arbeidet videreføres.

Oslo, 21.mai 2026

Styret i Den norske kirke

---

Harald Hegstad  
Styreleder

---

Gard Realf Haugerud Sandaker-Nielsen  
Nestleder

---

Lill Tone Grahl-Jacobsen  
Kirkerådsmedlem

---

Karl Johan Kirkebø  
Kirkerådsmedlem

---

Kjersti Gautestad Norheim  
Kirkerådsmedlem

---

Olav Fykse Tveit  
Kirkerådsmedlem

---

Björn Thomas Åhrén  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Thomassen  
Kirkerådsmedlem

---

Karin-Elin Berg  
Kirkerådsmedlem

---

Erling Birkedal  
Kirkerådsmedlem

---

Amalie Valde Berge  
Kirkerådsmedlem

---

Oddgeir Sølvfæstesen  
Kirkerådsmedlem

---

Dorrit Vignes  
Kirkerådsmedlem

---

Eli Augestad Vikdal  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Christiansen  
Kirkerådsmedlem

---

Dag Tormod Milje  
Kirkerådsmedlem

---

Vanja Hole Joramo  
Kirkerådsmedlem

---

Ole Edvard Wold-Reitan  
Daglig leder

# RESULTATREGNSKAP

## DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>DRIFTSINNEKTER OG DRIFTSKOSTNADER</b>			
Mottatt tilskudd	1	2 667 833	2 571 311
Annen driftsinntekt		6 097	13 678
<b>Sum driftsinntekter</b>		<b>2 673 930</b>	<b>2 584 989</b>
Kostnadsførte tilskudd	2	675 955	624 941
Varer for vidersalg		75	300
Lønnskostnad	3, 4	1 672 145	1 689 885
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	5	420	693
Annen driftskostnad	4, 6	317 537	328 501
<b>Sum driftskostnader</b>		<b>2 666 131</b>	<b>2 644 319</b>
<b>Driftsresultat</b>		<b>7 799</b>	<b>-59 331</b>
Finansinntekter	7	58 618	79 577
Finanskostnader	7	69	39
<b>Resultat av finansposter</b>		<b>58 549</b>	<b>79 538</b>
<b>Resultat</b>		<b>66 348</b>	<b>20 207</b>
<b>Årsresultat</b>		<b>66 348</b>	<b>20 207</b>
<b>OVERFØRINGER</b>			
Avsatt til annen egenkapital	8	66 348	20 207
<b>Sum overføringer</b>		<b>66 348</b>	<b>20 207</b>

# BALANSE

## DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>EIENDELER</b>			
<b>ANLEGGSMIDLER</b>			
<b>VARIGE DRIFTSMIDLER</b>			
Hytte og kunst	5	3 878	3 878
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	5	820	978
<b>Sum varige driftsmidler</b>		<b>4 698</b>	<b>4 856</b>
<b>FINANSIELLE ANLEGGSMIDLER</b>			
Lån til tilknyttet selskap	10	2 368	2 368
Investeringer i aksjer og andeler	9, 11	429 912	413 091
<b>Sum finansielle anleggsmidler</b>		<b>432 280</b>	<b>415 458</b>
<b>Sum anleggsmidler</b>		<b>436 977</b>	<b>420 314</b>
<b>OMLØPSMIDLER</b>			
<b>FORDRINGER</b>			
Kundefordringer	12	9 864	11 925
Andre kortsiktige fordringer	13	20 136	11 361
<b>Sum fordringer</b>		<b>30 000</b>	<b>23 285</b>
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	286 963	289 045
<b>Sum omløpsmidler</b>		<b>316 963</b>	<b>312 330</b>
<b>Sum eiendeler</b>		<b>753 940</b>	<b>732 644</b>

# BALANSE

## DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>EGENKAPITAL OG GJELD</b>			
<b>EGENKAPITAL</b>			
<b>INNSKUTT EGENKAPITAL</b>			
Annen innskutt kapital	8	22 750	22 750
Innskutt kapital	8	100 000	100 000
<b>Sum innskutt egenkapital</b>		<b>122 750</b>	<b>122 750</b>
<b>OPPTJENT EGENKAPITAL</b>			
Annen egenkapital	8	264 243	197 895
<b>Sum opptjent egenkapital</b>		<b>264 243</b>	<b>197 895</b>
<b>Sum egenkapital</b>	<b>8, 15</b>	<b>386 993</b>	<b>320 645</b>
<b>GJELD</b>			
<b>KORTSIKTIG GJELD</b>			
Leverandørgjeld		44 345	35 680
Skyldig offentlige avgifter		81 515	87 864
Annen kortsiktig gjeld	13	241 087	288 456
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>		<b>366 947</b>	<b>411 999</b>
<b>Sum gjeld</b>		<b>366 947</b>	<b>411 999</b>
<b>Sum egenkapital og gjeld</b>		<b>753 940</b>	<b>732 644</b>

## BALANSE

### DEN NORSKE KIRKE

Oslo, 21.05.2026  
Styret i Den norske kirke

---

Harald Hegstad  
Styreleder

---

Gard Realf Haugerud Sandaker-Nielsen  
Nestleder

---

Lill Tone Grahl-Jacobsen  
Kirkerådsmedlem

---

Karl Johan Kirkebø  
Kirkerådsmedlem

---

Kjersti Gautestad Norheim  
Kirkerådsmedlem

---

Olav Fykse Tveit  
Kirkerådsmedlem

---

Björn Thomas Åhrén  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Thomassen  
Kirkerådsmedlem

---

Karin-Elin Berg  
Kirkerådsmedlem

---

Erling Birkedal  
Kirkerådsmedlem

---

Amalie Valde Berge  
Kirkerådsmedlem

---

Oddgeir Sølvfæstersen  
Kirkerådsmedlem

---

Dorrit Vignes  
Kirkerådsmedlem

---

Eli Augestad Vikdal  
Kirkerådsmedlem

---

Tore Christiansen  
Kirkerådsmedlem

---

Dag Tormod Milje  
Kirkerådsmedlem

---

Vanja Hole Joramo  
Kirkerådsmedlem

---

Ole Edvard Wold-Reitan  
Daglig leder

## KONTANTSTRØMOPPSTILLING

### DEN NORSKE KIRKE

Beløp i 1000 kroner	Note	2025	2024
<b>KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONELLE AKTIVITETER</b>			
Resultat		66 348	20 207
Ordinære avskrivninger		420	693
Endring i kundefordringer		2 060	5 989
Endring i leverandørgjeld		8 665	-19 216
Endring i andre tidsavgrensingsposter		-79 314	9 925
<b>Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter</b>		<b>-1 821</b>	<b>17 598</b>
<b>KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERINGSAKTIVITETER</b>			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	15
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler		261	142
Innbetalinger ved salg av aksjer og andeler i andre foret		16 822	41 520
Utbetalinger ved kjøp av aksjer og andeler i andre foret		16 822	41 520
<b>Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter</b>		<b>-261</b>	<b>-127</b>
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter		-2 082	17 471
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnel		289 045	271 574
<b>Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt</b>		<b>286 963</b>	<b>289 045</b>

## NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET

Beløp i notene er alle oppgitt i 1000 kroner.

### REGNSKAPSPRINSIPPER

#### REGELVERK

Årsregnskapet for Den norske kirke (Dnk) er satt opp i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskapsskikk.

I henhold til Lov om tros- og livssynssamfunn (trossamfunnsloven) §14, sjettede ledd, har Stortinget fastslått at regnskapsloven gjelder for Dnk, med mindre departementet har fastsatt annet i forskrift. I forskrift om regnskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja, fastsatt den 19. januar 2021, er det i §1 og §2 fastsatt at pensjonspremien skal regnes som pensjonskostnad og pensjonsforpliktelsene skal gå frem av notene. Dnk er ikke skattepliktig.

Den norske kirke eier 100% av aksjene i Dnk Eiendom AS. Trossamfunnsloven §14 sier at " Eiendeler som Den norske kirke mottar fra Opplysningsvesenets fond, skal ikke gi Den norske kirke økonomisk gevinst til fordel for sin alminnelige virksomhet". Med denne bakgrunn er det vurdert slik at regnskapene ikke konsolideres, da Den norske kirke ikke har makt til å styre Dnk Eiendom AS 'finansielle og driftsmessige prinsipper i den hensikt å oppnå fordeler av selskapets aktiviteter.

#### BRUK AV ESTIMATER

Det er i begrenset omfang benyttet estimater og forutsetninger ved utarbeidelse av årsregnskapet for Dnk. Områder som i stor grad inneholder skjønsmessige vurderinger, forutsetninger eller estimater som er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i note.

#### INNETEKTER

Inntekter består i det vesentligste av tilskudd fra staten, samt noe tilskudd fra andre virksomheter. Tilskuddene inntektsføres på leveransetidspunktet eller ved oppfyllelse av andre vilkår gitt i vedtak til tilskuddene.

Øvrige inntekter består av salg av varer og tjenester, leieinntekter, gaver etc. Inntektsføring skjer på leveransetidspunktet .

#### LEASING

Foretaket har kun operasjonell leasing. Leasingutgifter kostnadsføres løpende som driftskostnad.

#### KLASSIFISERING OG VURDERING AV ANLEGGSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlets økonomiske levetid. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost, fratrukket avskrivninger og eventuelle nedskrivninger.

Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Varige driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp ved verdifall som forventes ikke å være forbigående. Det er ikke foretatt nedskrivninger av varige driftsmidler.

#### KLASSIFISERING OG VURDERING AV OMLØPSMIDLER

Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen.

Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på transaksjonstidspunktet.

## **FORDRINGER**

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. Det gjøres i tillegg vurdering av behovet for en generell tapsavsetning.

## **PENSJONER - YTELSESDORDNING**

Dnk har pensjonsforpliktelser finansiert med sikrede ordninger.

Rettssubjektet har historisk ikke inntatt pensjonsforpliktelser i sitt regnskap. Dette er forankret i forskrift om rekneskapsføring av pensjonsutgifter for Den norske kyrkja (rettssubjektet Den norske kyrkja) fastsatt av departementet 4.oktober 2016 og senere i forskrift fastsatt Barne-og familiedepartementet den 19.januar 2021, hvor det er gitt fritak for pensjonsforpliktelser for Dnk. Krav til noteopplysninger er opprettholdt og skal utarbeides i tråd med Norsk Regnskapsstandard nr 6 om pensjonskostnader. Pensjonsforpliktelsen og estimert pensjonskostnad iht aktuarberegningen framgår av note. Bokført pensjonskostnad svarer til betalt pensjonspremie og er klassifisert som lønnskostnader.

## **BETINGEDE UTFALL**

Betingede utfall regnskapsføres når kostnaden anses sannsynlig og utfallet kan estimeres.

## **KONTANTSTRØMOPPSTILLING**

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

### **Note 1 Driftsinntekter**

<b>Mottatt tilskudd:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Tilskudd fra statlige virksomheter	2 660 301	2 565 146
Tilskudd fra fylker og kommuner	5 063	5 004
Tilskudd fra organisasjoner og stiftelser	2 469	1 161
<b>Sum</b>	<b>2 667 833</b>	<b>2 571 311</b>

## Note 2 Kostnadsførte tilskudd

Dnk har i 2025 kostnadsført tilskudd kr 675 955 til ulike formål. Det aller meste utbetales til fellesråd og sokn, og da i hovedsak ut fra gitte fordelingsnøkler. De resterende tilskuddene går til eksterne enheter inkludert institusjoner og internasjonale samarbeidspartnere, dels ut fra faste avtaler og dels etter søknad.

<b>Utbetalte tilskudd:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Trosopplæring	373 102	356 497
Diakoni	85 179	81 367
Undervisning	111 714	105 637
Kirkemusikk	2 501	2 575
Domkirker	6 411	6 179
Internasjonale økumeniske organisasjoner	10 115	10 143
Andre institusjoner og kirkelige formål	39 379	38 959
Kirkens lokale skrivebord	4 235	4 595
Andre ideelle formål	43 319	18 990
<b>Sum kostnadsførte tilskudd</b>	<b>675 955</b>	<b>624 941</b>

### Note 3 Ytelsespensjon, Statens pensjonskasse og KLP samlet for 2025 (med sammenstillingsgrunnlag fra 2024)

Den norske kirke (Dnk) er unntatt kravet om å balanseføre sikrede pensjonsforpliktelser. Det vises til prinsippnote.

Dnk har ytelsespensjonsordning for sine ansatte gjennom KLP og Statens pensjonskasse. Ny opptjening av pensjonsrettigheter fra 01.01.2025 er hos KLP. Som følge av at pensjonsløftet til de ansatte ikke ble endret i forbindelse med overføringen og Dnk valgte å bruke gjeldende flytteregler for overføring av pensjonsmidler, er det ikke ført noen gevinst i forbindelse med overføringen av opptjeningen fra Statens Pensjonskasse til KLP.

Ny offentlig AFP er en ikke-sikret pensjonsordning. Denne ordningen inngår i et utjevningsselskap hos KLP. Per dags dato er det ikke tilstrekkelig informasjon (allokeringsnøkkel) til å måle denne ikke-sikrede forpliktelsen og premien kostnadsføres på linje med den sikrede ordningen til Dnk inntil videre.

Forventet turnover for ansatte under 50 år er 4% og for ansatte over 50 år er 3%. Uttakstilbøyelighet førtidspensjon (AFP) anslås til 10% ved fylte 62 år

Per 31.12.2025 var 2 203 personer knyttet til ordningen, av dette var 1 515 personer ansatt og 688 personer var pensjonister. Ordningen omfatter alderspensjon fra fylte 67 år og løper livsvarig. Ordningen inkluderer også uføre-, etterlatte- og barnepensjon.

Aktuarberegningen fra aktuarseksjonen i Statens pensjonskasse og KLP med forutsetninger per desember 2025 er lagt til grunn for presentasjon av Dnk sin pensjonsforpliktelse.

<b>Beregning av årets pensjonskostnad:</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	157 755	110 708
Resultatført planendring i perioden	0	0
Arbeidsgiveravgift	53 290	10 303
<b>Årets pensjonsopptjening</b>	<b>211 045</b>	<b>121 011</b>
Rentekostnad på pensjonsforpliktelsen	148 917	111 820
Forventet avkastning på pensjonsmidlene	-171 128	-140 847
<b>Årets finansposter</b>	<b>-22 211</b>	<b>-29 027</b>
Sum årets pensjonskostnad	188 834	91 984
Administrasjonskostnader	6 810	3 469
<b>Årets pensjonskostnad inkl. adm.kostnad</b>	<b>195 645</b>	<b>95 453</b>
<b>Sum årets pensjonskostnader inkl. adm.kostnader</b>	<b>195 645</b>	<b>95 453</b>
Resultatført aktuarielt tap inkl. AGA	78 114	83 585
Sum totale pensjonskostnader	273 759	179 038
Endring som følge av ikke balanseført forpliktelse	0	122 392
Årets kostnadsførte pensjonskostnad	273 759	301 430
Ansattes andel av pensjonskostnadene	23 417	23 180
Årets netto kostnadsførte pensjonskostnad (jf note 4)	251 723	278 250
Netto pensjonsforpliktelse ved årets slutt	2025	2024
Pensjonsforpliktelse	3 830 152	3 657 878
Pensjonsmidler	-3 429 918	-3 119 233
<b>Netto pensjonsforpliktelse</b>	<b>400 234</b>	<b>538 644</b>
Arbeidsgiveravgift av netto pensjonsforpliktelse	68 388	65 176
<b>Netto pensjonsforpliktelse inkl. AGA</b>	<b>468 622</b>	<b>603 820</b>

<b>Pensjonsforpliktelse</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pensjonsforpliktelse ved årets begynnelse	3 727 205	3 659 168
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	157 755	110 708
Pensjonsutbetalinger	-117 245	-104 144
Rentekostnad	148 918	111 820
Planendring	0	0
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	-86 480	-119 675
<b>Pensjonsforpliktelse ved årets slutt</b>	<b>3 830 152</b>	<b>3 657 878</b>

<b>Pensjonsmidler</b>	<b>2025</b>	<b>2024</b>
Pensjonsmidler ved årets begynnelse	3 119 233	2 837 409
Administrasjonskostnader	-6 810	-3 469
Pensjonsutbetalinger	-117 245	-104 144
Innbetalinger pensjonspremie	261 442	301 431
Renteinntekt på pensjonsmidler	171 128	140 847
Aktuarmessig gevinst (tap) økonomiske forutsetninger	2 170	-52 841
<b>Pensjonsmidler ved årets slutt</b>	<b>3 429 918</b>	<b>3 119 233</b>

<b>Økonomiske forutsetninger</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Diskonteringsrente	3,90%	3,90%
Forventet avkastning på pensjonsmidler	5,60%	5,30%
Årlig lønnsvekst	4,00%	4,00%
Årlig forventet regulering av alders- og etterlattepensjon over 67 år under utbetaling	2,75%	3,00%
Årlig forventet G-regulering, regulering av AFP, uføre- og etterlattepensjoner under 67 år	3,75%	3,75%

<b>Demografiske data</b>	<b>31.12.2025</b>	<b>31.12.2024</b>
Antall yrkesaktive	1 515	1 565
Gjennomsnittsalder - yrkesaktive	51	51
Gjennomsnittlig lønn	743	747
Antall pensjonister	688	600
Antall oppsatte	1 433	0

#### Note 4 Lønnskostnader og ytelser, godtgjørelser til direktør, styret og revisor

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	1 218 926	1 207 896
Arbeidsgiveravgift	187 878	190 808
Pensjonskostnader	251 723	278 250
Andre ytelser	13 617	12 931
<b>Sum lønnskostnader</b>	<b>1 672 145</b>	<b>1 689 885</b>

Dnk har ved utgangen av 2025, 1 510 faste årsverk

Ytelser til ledende personer	Direktør	Styret
Lønn	1 494	1 170
Pensjonskostnader	322	0
Annen godtgjørelse	6	0
<b>Sum ytelser til ledende personer</b>	<b>1 822</b>	<b>1 170</b>

Det er ikke inngått avtale om etterlønn, bonuser, lån, sikkerhetsstillelse o.l. til fordel for direktør eller styremedlemmer.

Det er betalt for frikjøp av styreleder med kr 1 683 919 (ikke tall i tusen) - kostnaden er registrert i regnskapet under andre driftskostnader. Styrehonorar omfatter alle honorar utbetalt til valgte medlemmer av Kirkerådet.

#### REVISOR

Kostnadsført revisjonshonorar inkludert MVA for 2025 utgjør kr 293 125. (ikke tall i tusen)

I tillegg kommer honorar for andre tjenester inkludert MVA med kr 251 912. (ikke tall i tusen)

#### Note 5 Anleggsmidler

	Medl.register /Kirkebok	Driftsløstøre, ikke av- inventar skrivbare o.a. utsyr driftsm.		Sum varige driftsmidler
Anskaffelseskost 01.01.2025	14 563	12 833	3 878	31 274
Tilgang	0	261	0	261
Avgang	0	0	0	0
<b>Anskaffelseskost 31.12.2025</b>	<b>14 563</b>	<b>13 094</b>	<b>3 878</b>	<b>31 535</b>
Akkumulerte avskrivninger	14 563	12 274	0	26 838
<b>Bokført verdi per 31.12.2025</b>	<b>0</b>	<b>820</b>	<b>3 878</b>	<b>4 698</b>
Årets avskrivninger	0	420	0	420
Avskrivingssetter	20 %	10-30%	0 %	

Ikke avskrivbare driftsmidler omfatter hytte Svalbard og kunst.

Hytta på Svalbard er solgt til Svalbard kirkelige stiftelse i februar 2026.

## Note 6 Spesifikasjon av annen driftskostnad

	2025	2024
Tjenestereiser m.m.	52 390	54 950
Kjøp av tjenester	139 976	142 081
Informasjon og kommunikasjonsteknologi	34 731	29 683
Leie lokaler og utstyr	50 725	49 849
Møter, kurs og seminar	24 320	25 337
Driftsmateriell m.m.	1 342	1 269
Oppvarming, renhold og renovasjon	3 949	4 150
Kontingenter	4 609	4 653
Vedlikehold	1 559	1 690
Honorarer for revisjon og andre tjenester	545	562
Andre driftskostnader	3 390	14 277
<b>Sum annen driftskostnad</b>	<b>317 537</b>	<b>328 501</b>

## Note 7 Spesifikasjon av finansposter

Finansinntekter	2025	2024
Renteinntekt	41 629	37 895
Finansinntekt	16 989	41 682
<b>Sum finansinntekter</b>	<b>58 618</b>	<b>79 577</b>

Finanskostnader	2025	2024
Rentekostnad	22	19
Finanskostnad (disagio)	47	20
<b>Sum finanskostnader</b>	<b>69</b>	<b>39</b>

## Note 8 Egenkapital

	Annen innskutt egenkapital	Innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
<b>Pr 01.01.2025</b>	<b>22 750</b>	<b>100 000</b>	<b>197 895</b>	<b>320 645</b>
Årets resultat	0	0	66 348	66 348
<b>Pr 31.12.2025</b>	<b>22 750</b>	<b>100 000</b>	<b>264 243</b>	<b>386 993</b>

Annen innskutt egenkapital viser i sin helhet bokført verdi for Den norske kirkes landsfond. Se også note 11 Langsiktige verdipapirer.

## Note 9 Investeringer i aksjer og andeler

	Antall aksjer	Eierandel	Bokført verdi	Egenkapital	Resultat
Dnk Eiendom AS	100	100%	30	991 163	-249
Skrim Vann og Avløpsselskap AS	1	0,082%	12		
Regionalt pilegrimsenter Stiklestad AS	25	7,69%	13		
Kirkepartner AS	420	48,95%	100		
Kyrkjekultur Vest AS	49	49%	25		
Kirkelig kulturverksted	94	27%	0		
<b>Sum</b>			<b>180</b>		

Ved overføring av eiendom fra Allstad AS er det pålagt restriksjoner knyttet til kapitalen til Dnk Eiendom AS, som tilsier at midler i aksjeselskapet ikke kan overføres til Den norske kirke.

## Note 10 Lån til tilknyttet selskap

Det foreligger et ansvarlig lån pålydende 2 368 til Kirkepartner AS. Rentesatsen er fastsatt til NIBOR 3 måneder + 2%. Det er ikke foretatt nedbetalinger på lånet i 2025. Forfall for opprinnelig lån er utsatt til september 2027. Med virkning fra 2026 er det gitt ytterligere nytt rammelån til Kirkepartner på 5,5 mill kr og som løper til 15.12.2030.

## Note 11 Langsiktige verdipapirer

	Bokført verdi	Markedsverdi
<b>Anleggsmidler</b>		
Fondsportefølje via Alfred Berg- Den norske kirkes landsfond	22 750	28 231
Fondsportefølje via Grieg Investor	406 983	452 753
<b>Sum langsiktige verdipapirer</b>	<b>429 732</b>	<b>480 984</b>

Investeringene for Den norske kirkes landsfond forvaltes av Alfred Berg og består av 3 norske fond. Markedsverdien per 31.12.2025 er kr 28,2 mill. Se også note 8 om egenkapital.

Den øvrige fondsporteføljen forvaltes av Grieg Investor med fordeling på aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Renter og avkastning på fondene blir reinvestert og dette gir endringer i kostpris gjennom året.

## Note 12 Kundefordringer

	2025	2024
Kundefordringer til pålydende	9 864	11 925
<b>Balanseført verdi av kundefordringer 31.12</b>	<b>9 864</b>	<b>11 925</b>
<b>Sum resultatførte tap på krav</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Note 13 Fordringer og gjeld

	2025	2024
<b>Kortsiktige fordringer</b>		
Avsetning refusjon sykkelønn	4 261	3 966
Forskuddsbetalte kostnader	1 859	1 344
Annen fordring	14 016	6 051
<b>Sum kortsiktige fordringer</b>	<b>20 136</b>	<b>11 361</b>

	2025	2024
<b>Kortsiktig gjeld</b>		
Skyldig lønn og feriepenger	179 153	186 049
Skyldig pensjonspremie	320	4 983
Periodisert tilskudd til kirkevalg m.m.	23 665	11 185
Annen gjeld	37 949	86 238
<b>Sum kortsiktig gjeld</b>	<b>241 087</b>	<b>288 456</b>

## Note 14 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er per 31.12.25 54 669.

## Note 15 Betingede utfall og hendelser etter balansedagen

Den norske kirke er ikke involvert i rettsvister og saksbehandling vedrørende omtvistede krav, herunder erstatningskrav. Det har ikke vært hendelser etter 31.12.2025 som har påvirkning for årsregnskapet 2025.

# Vedlegg 4: Revisors beretning



BDO AS  
Bygdøy allé 2  
Postboks 1704 Vikta  
0121 Oslo

Til Kirkemøtet i Rettssubjektet Den Norske Kirke

## Uavhengig revisors beretning

### Konklusjon

---

Vi har revidert årsregnskapet til Rettssubjektet Den Norske Kirke.

<p>Årsregnskapet består av:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Balanse per 31. desember 2025</li><li>• Resultatregnskap for 2025</li><li>• Kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2025</li><li>• Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper</li></ul>	<p>Etter vår mening:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og</li><li>• Gir årsregnskapet et rettviseende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025, og av dens resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.</li></ul>
---	---

### Grunnlag for konklusjonen

---

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

### Annen informasjon

---

Kirkerådet og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

### Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

### Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Kirkerådet og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvise bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

### Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:

<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

BDO AS

Leif Åge Aabø  
statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)



# *Rom for deg*

*Den norske kirke er Norges folkekirke  
med 3,4 millioner medlemmer.*

*Med 83 000 frivillige, 6 700 ansatte og  
1 600 kirkebygg er kirken til stede i hele landet  
for å skape mer himmel på jord.*

