



Til
Olav Fykse Tveit/Bispemøtet, Ingrid Vad
Nilsen/Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Kopi til

Rapport, LHBT-utvalget i Den norske kirke

1. Bakgrunn

1.1. Utgangspunkt og mandat

I 2015 skrev en gruppe prester og prestevikarer et brev til åtte av biskopene i Den norske kirke. På bakgrunn av dette brevet, etablerte Bispemøtet en arbeidsgruppe for LHBT. Arbeidsgruppen startet sitt arbeid ved starten av 2016 og i januar 2018 leverte de sin sluttrapport.

I sluttrapporten oppfordret arbeidsgruppen «Kirkerådet til å etablere et permanent utvalg for LHBT-tematikk».¹ Arbeidsgruppen begrunnet dette blant annet med at: «Det er et behov for å gi LHBT-spørsmål en fast plass i den sentrale kirkelige strukturen. Arbeidsgruppen tror dette best løses ved å knytte et slikt arbeid til Kirkerådet, ettersom spørsmålene vil kunne romme bredden av tjenestegrupper og saksfelt i kirken.»

Arbeidsgruppen anbefalte også å gjennomføre en arbeidslivsundersøkelse om LHBT, utvikle et kompetansehevende kurs om LHBT for kirkelig ansatte og utarbeide en ny Strategiplan for likestilling mellom kjønnene.

På Kirkerådets møte i september 2018 ble det opprettet et LHBT-utvalg for perioden 2018-2020 (KR 49/18). Utvalget har i flere omganger fått forlenget sin periode, men p.t. foreligger det ikke noen forlenging ut over desember 2023.

LHBT-utvalget som ble opprettet skulle følge opp sluttrapporten fra Bispemøtet og følgende ble sagt om sammensetning, mandat og arbeidsoppgaver:

- a) Utvalget oppnevnes med inntil 7 medlemmer og skal bestå av medlemmer med ulik LHBT-identitet, ulik alderssammensetning og geografisk tilhørighet. Bispemøtet, Kirkerådet og KA skal være representert i utvalget.
- b) Utvalget skal ha tett kontakt med Kirkerådets Utvalg for kjønn og likestilling.
- c) Utvalget skal bistå Kirkerådet i arbeidet med å tilrettelegge for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø- og tilsettingssaker.
- d) Utvalget skal være en ressurs for de sentralkirkelige råd i oppfølging av Bispemøtets rapport.

Kirkerådet vedtok i denne saken også at:

¹ Til dette og det følgende; se side 17 i [arbeidsgruppens sluttrapport](#) fra 2018.

2. Det gjennomføres en arbeidslivsundersøkelse som kan belyse dagens situasjon for ansatte i Den norske kirke med LHBT-identitet.

3. Det utvikles et kurs- og samtaleopplegg for å øke kompetansen om spørsmål knyttet til LHBT, kjønn og seksualitet. Opplegget utvikles og utprøves i et eller flere bispedømmer.

4. Arbeid med ny Strategiplan for likestilling mellom kjønn i Den norske kirke igangsettes. Evaluerings- og revisjonsarbeidet gjøres i Utvalg for kjønn og likestilling i tett kontakt med LHBT-utvalget. Ny plan legges frem for Kirkerådet 2020.

5. Kirkerådet ber AGU ta opp spørsmålet om tilsetningspraksis i lys av likestillings- og diskrimineringslovverket.

1.2. Medlemmer i LHBT-utvalget

I de nesten fem årene LHBT-utvalget har arbeidet, har sammensetningen variert noe. Det første LHBT-utvalget bestod av:

- Eleanor Brenna, prostidiakon Groruddalen prosti (2019-2020)
- Halvor Moxnes, professor v/Universitetet i Oslo (2019-2021)
- Kristine Sandmæl, prost i Lofoten prosti, leder i MKR og møter i Kirkerådet (KR).
- Alex Ramstad Døsvik, teologistudent, medlem i Nidaros bispedømmeråd og medlem av KR.
- Kari Helene Skog (2019)
- Kai Steffen Østensen, leder Agder og Telemark bispedømmeråd (2019-2021)
- Jan Otto Myrseth, biskop i Tunsberg, Bispemøtet
- Stina Hansteen Solhøy, Kirkelig arbeidsgiverorganisasjon (KA)

I 2020 byttet KA sin representant, og Linn Maria Kierulf har møtt i utvalget siden.

Eleanor Brenna gikk av med pensjon i 2020 og i 2021 fikk Kai Steffen Østensen ny jobb som gjorde at han sa fra seg vervet. Halvor Moxnes trådte også ut av utvalget i 2021 og i januar 2022 ble tre nye medlemmer av utvalget oppnevnt for disse tre. De tre nye medlemmene i LHBT-utvalget var:

- Kristian V. Eger Mollestad, nestleder i Forskerforbundet
- Daniel Skjevik-Aasberg, jurist og advokat
- Karen Marie Ulvestad-Grandahl, vigslet diakon og daglig leder i Fredrikstad kirkelige fellesråd

Kirkerådets sekretariat har vært sekretær for utvalget. Sekretærfunksjonen lå i HR-avdelingen frem til juni 2022, da den ble overført til seksjon for gudstjenesteliv og kultur. Lederen for HR-avdelingen har møtt i LHBT-utvalget, men uten stemmerett.

2. Arbeidet i utvalget

LHBT-utvalget har i perioden fra 2019 – 2023 arbeidet med alle de arbeidsoppgavene som ble beskrevet ved opprettelsen. Her følger en gjennomgang av de ulike oppgavene. De blir presentert i den rekkefølgen arbeidsoppgavene ble nevnt i KR 49/18, punkt 1. Vedtakspunkt 1 a) beskriver sammensetningen av LHBT-utvalget. Deretter følger vedtakspunkt 1 b) om tett kontakt med Kirkerådets utvalg for kjønn og likestilling.

2.1. Samarbeid med Kirkerådets utvalg for kjønn og likestilling

På det tidspunktet LHBT-utvalget ble opprettet, arbeidet Kirkerådets utvalg for kjønn og likestilling med revisjon av Strategiplan for kjønn og likestilling (2015-2023). LHBT-utvalget deltok i

samarbeidsmøter med utvalget og bidro med innspill til arbeidet med planen (ref. også KR 49/18, vedtakspunkt 4).

På høsten 2020 besluttet Kirkerådets administrasjon at arbeidet i Utvalg for kjønn og likestilling skulle ta pause i sin møteaktivitet. Denne pausen skulle være frem til det var klart hvordan samkjøringen mellom Utvalg for kjønn og likestilling og LHBT-utvalget skulle være.

Arbeidet med revideringen av Strategiplan for likestilling mellom kjønn, ble en del av HR-avdelingens arbeid for likestilling, inkludering og mangfold (LIM-arbeidet).

LHBT-utvalget har fortsatt sitt samarbeid om LIM-planen og utvalgets leder var en del av koordinering-gruppen som har jobbet med dette. Utvalget har særlig vært opptatt av arbeidsgivers aktivitets- og redegjøringsplikt.

Av annet LIM-arbeid, kan det nevnes at utvalgets medlemmer bidro til LIM-dagen både i 2022 og 2023.

2.2. Kompetanseheving på LHBT-tematikk

Vedtaks punkt 1 c) i KR 49/18 handler om at LHBT-utvalget skulle «*bistå Kirkerådet i arbeidet med å tilrettelegge for kompetanseheving på LHBT-tematikk relatert til arbeidsmiljø- og tilsettingssaker*». Denne bistanden har særlig kommet til uttrykk i arbeidet med vedtakspunkt 2, 3 og 5 i samme sak.

2.2.1. Arbeidslivsundersøkelsen

LHBT-utvalget bestilte og gjennomførte en arbeidslivsundersøkelse blant ansatte med LHBT-identitet. Utvalget møtte forskerne fra Fafo flere ganger både før, under og etter gjennomføringen av undersøkelsen.

Fafo-rapporten «Å være en sak» ble lagt frem i oktober 2020 og pekte blant annet på utfordringer knyttet kunnskap om LHBT, bevisstgjøring om hvordan arbeidsmiljøet oppleves og taushet om transpersoner ansatt i kirken. Funnene i arbeidslivsundersøkelsen ble viktige for LHBT-utvalgets arbeid med et arbeidslivskurs for alle ansatte i Den norske kirke.

En av utfordringene fra arbeidsmiljøundersøkelsen til Kirkerådet og KA var: *Det er massiv taushet knyttet til transpersoner som er ansatt i Kirken. Bryt denne tausheten.*² På dette punktet gjenstår det ennå mye. LHBT-utvalget vedtok på sitt møte i oktober 2022: *Den norske kirkes LHBT-utvalg oppfordrer menighetene til å markere transminnedagen 20. november og AIDS-dagen 1. desember. Utvalget ber kommunikasjonsavdelingen om å formidle dette i nyhetsbrevet.* (sak 33/22)

2.2.2. Kurs

LHBT-utvalget har i sin periode utarbeidet og jobbet mye med et kurs som fikk navnet «Kirken skaper trygge rom». Målet med kurset er at alle ansatte skal øke kompetansen knyttet til LHBT, kjønn og seksualitet. Kurset har en varighet på ca. tre timer og legger opp til både presentasjon, casearbeid og samtale.

Kurset ble først prøvd ut i to bispedømmer (Oslo og Sør-Hålogaland), før det ble evaluert, revidert og sendt ut til de ni andre bispedømmene. Kurset avholdes prostivis av holdes av to kursledere. LHBT-utvalget har holdt kurslederkurs for alle bispedømmene. På grunn av blant annet korona-pandemien, har utrulling av kurset tatt mer tid enn først antatt. Flere bispedømmer har gjennomført kursene i løpet av 2023, men ikke alle prostier har fått gjennomført kurset ennå.

² [Å være en sak. LHBT+: holdninger og arbeidsmiljø i Kirken](#)», s 77

Kirkerådets HR-seksjon har hovedansvaret for oppfølgingen av de som nå holder og administrerer kurset. Det er ønskelig at kirken benytter anledningen som evalueringen kurset gir, til å lære mer om hvordan det har fungert og hvordan de resterende kursene kan gjennomføres på en god og oppdatert måte.

Samtidig som kurset ikke er gjennomført alle steder, er det andre steder kommet flere nytilsatte til etter at kurset ble holdt i det aktuelle prostiet. LHBT-utvalget ser derfor behovet for at det utvikles et e-læringskurs om LHBT for alle nytilsatte i kirken. HR-avdelingen er ansvarlig for å utvikle dette kurset og Karen Marie Ulvestad-Grandahl er LHBT-utvalgets kontaktperson i arbeidet med utviklingen av e-læringskurset.

Selv om en er kommet langt i arbeidet med et kompetansehevende kurs for alle ansatte i kirken, er ikke dette arbeidet avsluttet ennå. Både oppdatering og bearbeiding av kurset gjenstår.

2.2.3. Konfirmantundervisning

Kirkerådets seksjon for barn og unge og trosopplæring jobber blant annet med konfirmanter og konfirmantundervisning. Seksjonen utarbeider nå et e-læringskurs for kirkelig ansatte som skal undervise om seksualitet og identitet. LHBT-utvalget har bidratt med innspill og kompetanse til e-læringskurset.

2.2.4. Symposium

Sammen med Kirkerådet arrangerte LHBT-utvalget symposiet «Det er våre liv – LHBT+ i kirken» i april 2022. Målet med dette symposiet var at kirkens ledere skulle reflektere, lytte og lære om opplevelser LHBT+ personer har hatt i møte med Den norske kirke.

Symposiet ble holdt på Granavolden i slutten av april 2022 og bestod av innledninger som satte søkelys på fortid, nåtid og fremtid for frivillige, folkevalgte og ansatte med LHBT+ identitet i kirken. Det var også panelsamtaler, refleksjonssamtaler, bønnesamlinger og gudstjeneste. Deltagerne på symposiet var fra alle de sentralkirkelige rådene, bispedømmeadministrasjon, og bispedømmeråd i nesten alle bispedømmer og det var 55 påmeldte.

Funnene i arbeidslivsundersøkelsen ble bekreftet i det som kom frem under symposiet. Som arbeidsgiver har Den norske kirke en stor utfordring når ansatte risikerer å bli gjort til en sak når de f.eks. søker jobb eller får en stilling, eller når biskopenes syn og praksis gjør at vigsling til tjeneste må foregå i andre bispedømmer enn der den ansatte skal jobbe. Det er behov for mer kunnskap om transpersoner og kjønnsidentitet i Den norske kirke. I økumenisk sammenheng ble Den norske kirke utfordret til å ta til motmæle mot anti LHBT+ holdninger som vokser frem i Europa.

I tillegg til deltakelse i planleggingen av Symposiet, har også LHBT-utvalget jobbet med oppfølgingen i etterkant. I mai 2022 løftet LHBT-utvalget frem følgende oppføringspunkter til det videre samarbeidet med Kirkerådet og Bispemøtet (sak LHBT 15/22):

1. Kompetanseheving alle ansatte

«Kirken skaper trygge rom» må gjennomføres som fysiske kurs i alle bispedømmer (prostiene og bispedømmekontorene) og i Kirkerådets sekretariat. Kurset tilbys via læringsplattformen når fysiske kurs er gjennomført i alle bispedømmer/Kirkerådet. Gjennomføringsansvaret ligger hos det enkelte bispedømme. LHBT-utvalget er ansvarlig for kursmateriell og tilbyr kurs for kursledere.

2. Flere stemmer må høres

Flere må få anledning til å fortelle sine historier. Hvor og hvordan skal dette skje? Historiene som fortelles må tas vare på. Hvordan gjør vi dette best mulig. Kan et

kirkelig skeivt arkiv være svaret? Fortellingene er ulike. Vi trenger også å synliggjøre historiene slik at de kan være med å gi dagens unge trygghet og mot. Viktig med historier som kan skape identifikasjon.

3. *Kurs/undervisningsopplegg for konfirmanter*

Arbeidet med kursinnhold har startet.

4. *Videre teologisk arbeid*

Kjønn som mulig tema på Bispemøtets teologidager

5. *Dobbelt-minoritet*

Hvordan kan vi løfte frem samiske stemmer tydeligere?

6. *Nettsider*

LHBT+ skal være lett å finne på kirken.no. LHBT+ handler ikke bare om arbeidsliv, men også om trosliv og menighetsliv. Her trenger vi å jobbe i fellesskap for å finne de gode innstegene.

7. *Utvalgets rolle fremover*

Utvalget har en viktig rolle som pådriver, som fagmiljø og ressursgruppe. Utvalget er helt avhengig av støtte fra ulike fagområder i sekretariatet.

8. *Mulig kirkemøtesak*

Utvalget ønsker å være en aktiv bidragsyter til retning. Flere prosesser må sees i sammenheng.

Punkt 1 og 3 er kommentert under 2.2.2. og 2.2.3. i denne rapporten.

Punkt 2 om å lytte til flere stemmer har vært en viktig del av LHBT-utvalgets samtaler det siste året. Det er innledet et samarbeid med Skeivt arkiv, som tar imot anonyme fortellinger om opplevelser med kirken fra personer med LHBT-identitet. Skeivt arkiv har lang erfaring med å ta imot og å anonymisere denne typen fortellinger. Samtidig har Skeivt arkiv ikke selv vært en aktør i fortellingene de samler inn. Alle disse perspektivene er verdifulle og nødvendige når LHBT-personer blir oppfordret til å dele sine fortellinger.

Punkt 4 er meldt til Bispemøtet.

Punkt 5 er løftet inn i arbeidet med LIM-plan og LIM-dag. VAKE – kirkelig ressurscenter mot vold og seksuelle overgrep har tatt initiativ til å søke Helsedirektoratet om penger til tiltak som tematiserer psykisk helse og livskvalitet blant skeive i Den norske kirke. Dette er i tråd med regjeringens handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold (2023-2026) og LHBT-utvalget har uttrykt at det fremstår som en god ide å jobbe med dette.

LHBT-utvalget har hatt flere møter med Kirkerådets avdeling for kommunikasjon og samfunnskontakt om LHBT+ på kirkens nettsider (punkt 6). Utvalget har kommet med innspill på nettsidene og fått oppdateringer om arbeidet kommunikasjonsavdelingen gjør. Det er opprettet en direktelenke (kirken.no/lhbt) og sekretariatet jobber med hvordan LHBT-personer kan synliggjøres også på andre områder på nettsiden (f.eks. bildevalg i forbindelse med dåp, vigsel etc.).

Når det gjelder punkt 7 vil det komme frem mer om dette senere i denne rapporten (3.). Det er likevel grunn til å understreke at noe er allerede skjedd her. Det er flere ulike fagområder i sekretariatet som

bistår LHBT-utvalget og omvendt. LHBT-tematikken angår mange ulike avdelinger og seksjoner i sekretariatet, både i Kirkerådet og Bispemøtet. Høsten 2023 ble det opprettet et koordineringsteam internt i sekretariatet for å holde noe av dette arbeidet sammen. Teamet har stor nytte av å være tett koblet på samtaler og kompetansen som LHBT-utvalget har, det har i 2023 handlet både om lanseringen av regjeringens handlingsplan for kjønns- og seksualitetsmangfold og en samtale på VID vitenskapelig høyskole om «Skeiv diakoni».

I arbeidet med punkt 8 har LHBT-utvalget blant annet vurdert på hvilken måte ulike stemmer eventuelt skulle være en del av mulig kirkemøtesak (jf. punkt 2). Det er viktig for LHBT-utvalget å bidra til at kirken ikke diskuterer menneskers liv, som om det var en sak (ref. arbeidslivsundersøkelsen «Å være en sak» og symposiet «Det er våre liv»). Det er p.t. ikke noen sak som forberedes til Kirkemøtet i 2024, men LHBT-utvalgets arbeid med punkt 8 har vært med på å gi retning til Bispemøtets ønske om å si unnskyld (BM 23/23).

Selv om det er gjort arbeid på alle disse åtte punktene, er det ikke avsluttet. Særlig åpent er arbeidet med at kirken lytter til fortellinger fra personer med LHBT+ identitet og Bispemøtets initiativ til en unnskyldning/forsoningsprosess.

2.2.5. Samtaleopplegg for menigheter

Fafo-rapporten fra 2020 viste at flere ansatte med LHBT-identitet har hatt negative erfaringer med medlemmer i menigheten. Da det ble klart at Den norske kirke fikk muligheten til å dele og vise filmen «Prestens hemmelighet», utarbeidet LHBT-utvalget et samtaleopplegg til bruk sammen med filmen.

Filmen og samtaleopplegget er tilpasset visning på samtalekvelder i menigheten og andre lignende sammenhenger med voksne mennesker. Opplegget er publisert på Ressursbanken. Det er behov for å utvikle samtaleopplegg som kan komplettere filmen, f.eks. med tema om unge og LHBT+.

2.2.6. Tilsettingspraksis

I tråd med vedtaket fra 2018 (Vedtaks punkt 1c og 5), har LHBT-utvalget bistått Kirkerådet med sin kompetanse om vektlegging av samlivsform ved tilsetninger. Utvalgets leder deltok i august 2022 i en samtale om temaet på Kirkeskipet under Arendalsuka. I august 2023 vedtok Kirkemøtet at Den norske kirke ikke skal etterspørre samlivsform ved ansettelser.

2.3. Ressurs for de sentralkirkelige råd

Den siste delen av vedtaks punkt 1 i KR 49/23 handler om at LHBT-utvalget skulle være «en ressurs for de sentralkirkelige råd i oppfølging av Bispemøtets rapport». Vedtaks punktene 2, 3 og 4 er en oppfølging av de anbefalte tiltakene i rapporten, og det er vist over hvordan LHBT-utvalget har jobbet med dette (2.2. og 2.3.).

I tillegg til dette, har LHBT-utvalget også vært en ressurs for de sentralkirkelige rådene når de har fått henvendelser knyttet til LHBT-tematikk. Dette har så langt handlet om:

- Henvendelser fra lokalmenigheter som har behov for veiledning når de skal lage regnbuemesser, inkl. liturgiske byggeklosser til dette. Materiell og liturgiske byggeklosser er publisert i Ressursbanken.
- I forbindelse med Kultur- og likestillingsdepartementets høring om konverteringsterapi i 2021 kom utvalgets leder med innspill til Kirkerådets høringssvar.
- På oppdrag av Barne- ungdoms- og familiedirektoratet gjennomfører Nordlandsforskning et forskningsprosjekt med tittelen «Erfaringer med konverteringsterapi blant skeive». LHBT-utvalgets leder er med i en referansegruppe for dette prosjektet.
- Etter oppfordring fra Pride House, kom LHBT-utvalget med forslag til mulige arrangementer på Pride House i Oslo under Pride 2023. To arrangementer kom med i programmet. Dette var en visning av filmen «Prestens hemmelighet» og en åpen samtale der deltakerne kunne stille

spørsmål til Oslo biskop Kari Veiteberg og prest Gunstein Vetrhus (hovedperson i filmen «Prestens hemmelighet»).

- På oppfordring fra seksjonsleder for økumenikk og dialog/internasjonalt direktør Einar Tjelle, kom LHBT-utvalget med innspill til hvordan MKR kunne uttale seg om lovgiving i Uganda.

2.4. Andre saker

I tillegg til disse arbeidsoppgavene som har gått direkte ut fra Kirkerådets vedtak i 2018, har LHBT-utvalget blitt orientert om og deltatt i andre sammenhenger hvor utvalgets kompetanse er relevant. For innværende periode har dette handlet om:

2.4.1. Kirkelig organisering

I forbindelse med organiseringsdebatten i Den norske kirke, uttalte LHBT-utvalg i 2022 at: *Den norske kirkes LHBT-utvalg har store forventninger til at antidiskriminering og likestilling sikres i kirkens videre arbeid med ny kirkelig organisering (LHBT 32/22).*

2.4.2. Eksterne henvendelser

Lederen for LHBT-utvalget har i flere sammenhenger blitt bedt om å uttale seg om aktuelle saker. Dette har både handlet om saker i media og presse, samt deltakelse i samtaler om LHBT-tematikk på andre arena, som f.eks. en samtale med KFUM-KFUM Global våren 2022.

3. Veien videre

Selv om sluttrapporten fra Bispemøtets arbeidsgruppe anbefalte å etablere et permanent LHBT-utvalg, vedtok Kirkerådet i 2018 å opprette et midlertidig utvalg. Funksjonsperioden er forlenget flere ganger. I det følgende redegjøres for noen perspektiver på Kirkerådets videre arbeid med LHBT-tematikk. Til slutt følger en anbefaling for veien videre.

3.1. Tverrfaglighet

Arbeidet i utvalget har vist at LHBT-tematikken handler om flere ulike fagfelt i de sentralkirkelige rådene (se punkt 6 under 2.2.4). Det handler både om samarbeid med blant annet Bispemøtet. Kommunikasjonsavdelingen, Juridisk avdeling, HR-seksjonen og Avdeling for kirkefag og økumenikk og dialog (herunder seksjonene for gudstjenesteliv og kultur, barn og unge og trosopplæring, økumenikk og dialog, samt diakoni).

Fremover er nødvendig å fastholde at LHBT-tematikk berører alle disse sentralkirkelige avdelingene og det er behov for å se arbeidet i sammenheng, slik at «øyet vet hva hånden gjør». Denne koordineringen bør både skje internt i sekretariatet (ref. koordineringsteamet) og i en rådgivende instans med særlig kompetanse på LHBT-tematikk.

3.2. Representasjon

En viktig rettesnor i arbeidet Den norske kirke gjør på LIM-feltet er utsagnet «Nothing about us without us». Som nevnt over pågår fortsatt flere av arbeidsoppgavene LHBT-utvalget har arbeidet med. I det videre arbeidet med LHBT-tematikk, er det helt avgjørende at personer med LHBT+ identitet er en sentral del av arbeidet.

Den norske kirke har ikke – og skal ikke ha – noen oversikt over ansatte eller medlemmenes eventuelle LHBT+ identitet. For å fortsette å jobbe ansvarlig og oppdatert med LHBT+ tematikk, er det imidlertid nødvendig å involvere personer med LHBT+ identitet.

3.3. Et permanent fagutvalg

For å sikre den nødvendige involveringen av personer med LHBT+ identitet i Den norske kirkes arbeide med LHBT+ tematikk, anbefales det at det etableres et permanent fagutvalg for LHBT+ i Den

norske kirke. Et slikt permanent utvalg skal kunne bidra med kompetanse og råd til de sentralkirkelige organene i Den norske kirke.

Et permanent fagutvalg vil kunne opprettholde, videreutvikle og være en pådriver for Den norske kirkes kompetanse på LHBT+ tematikk. Dette bør gjøres ved å blant annet:

- Å delta i samtaler med HR-seksjonen om hvordan kompetansehevingskurset kan videreutvikles og på best mulig måte bli en oppdatert del av LIM-feltet.
- Å være en ressurs for Kirkerådet og Bispemøtet i arbeidet med unnskyldning og videre forsoningsprosess.
- Å være en ressurs i arbeidet med å utvikle etterspurt kurs og opplegg for menighetsråd og menigheter (ref. også arbeidsmiljøundersøkelsens funn og utfordring til lokale menigheter s 77-78).
- Å bidra til at flere personer med LHBT+ identitet får delt sine fortellinger på en forsvarlig måte (f.eks. gjennom å bidra til at det lages flere filmer enn «Prestens hemmelighet»)

Et nytt, permanent fagutvalg må være representativt for LHBT-feltet i Den norske kirke. Som rapporten har vist, er et flere av de sentralkirkelige rådene som benytter seg av LHBT-rådets kompetanse, og dette bør også gjenspeiles blant medlemmene i utvalget.