



DEN NORSKE KIRKE

Oslo bispedømmeråd

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk kirkeråd
Postboks 799 Sentrum

0106 OSLO

Dato: 13.03.2023

Vår ref: 23/00907-5

Deres ref:

Hørings svar fra Oslo bispedømmeråd: Adgangen til å vektlegge samlivsform

Se Oslo bispedømmeråd 2020-2023s vedtak, sak 14/23

Oslo bispedømmeråd (OBDR) støtter Kirkerådets forslag om at Kirkemøtet (KM) treffer et generelt vedtak mot forskjellsbehandling av søkere på grunn av likekjønnet samlivsform, for så å ta det videre i arbeidet med et felles personalreglement for hele kirken.

OBDR ønsker at bakgrunnsinformasjonen (i høringsnotatet) til behandling av saken i KM 2023 svarer konkret på spørsmålene som gjelder likestillings- og diskrimineringslovens § 9 om «Lovlig forskjellsbehandling». Vi ber om at unntaksbestemmelsene gjennomgås og svarer ut spørsmålene om det å forskjellsbehandle søkere med likekjønnet samlivsform

- Har et saklig formål?
 - Er nødvendig for å oppnå målet?
 - Ikke er uforholdsmessig inngripende overfor den eller de som forskjellsbehandles?
- Det er også behov for å svare ut følgende spørsmål; om statusen «likekjønnet samlivsform» har avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet eller yrket som prest, diakon, kantor eller andre stillinger i Den norske kirke (Dnk).

OBDR kan ikke se at Dnk som ansvarlig arbeidsgiver har saklig grunn for å etterspørre samlivsform fra søkere til stillinger i Dnk. Målet med arbeidet i kirken forhindres ikke av at noen er gift med en av samme kjønn. Men å fortsette denne praksisen innebærer en forskjellsbehandling som er svært inngripende og krenkende for potensielle søkere til stillinger i Dnk. Det gir tydelige signaler om at enkelte søkergrupper ikke er velkommen til å arbeide i kirken.

Når det gjelder kirkelige organers mulighet for å påberope lovlig forskjellsbehandling etter likestillings- og diskrimineringsloven, mener dessuten OBDR at den eneste naturlige konsekvensen av Kirkemøtets vedtak fra 2016 er at det ikke skal stilles spørsmål om samlivsform i forbindelse med ansettelser. Kirkemøtets vedtak fra 2016 innebærer at det må være adgang for den enkelte til å gi uttrykk for og å praktisere sitt syn på likekjønnet samliv. Å nekte tilsetning av personer som har inngått ekteskap med en av samme kjønn, vil imidlertid frata disse personene retten til å praktisere sitt syn som ansatte i kirken. I praksis gir man da i slike situasjoner forrang til det ene synet, noe som bryter med Kirkemøtets forutsetning.

Det vil ha avgjørende betydning for utøvelsen av arbeidet generelt i Dnk dersom vi opprettholder muligheten for forskjellsbehandling av mennesker som lever i likekjønnet samliv i enkelte regioner/bispedømmer i Norge. Fortsetter Dnk den undertrykkende og

Postadresse:

Postboks 9307 Grønland
0135 OSLO

E-post:

oslo.bispedomme@kirken.no
Web: www.kirken.no/oslo
Org.nr.:818 066 872

Telefon:

Telefaks:

Saksbehandler

Gry Friis Eriksen

ekskluderende praksisen, vil det undergrave kirkens troverdighet og mulighet til å utøve arbeidet og oppdraget; «å formidle evangeliets frigjørende kraft i møte med alle mennesker, slik at de kjenner seg elsket av Gud og verdsatt av medmennesker» (jfr. Kirkerådets forventningsdokument Rom for alle – bruk for alle). Ifølge forventningsdokumentet skal kirken ha «nulltoleranse for alle former for diskriminering som hindrer mennesker i å oppleve seg som et fullverdig medlem av fellesskapet og som begrenser en i å ta i bruk sine evner og kompetanse i kirkens tjeneste».

Som konsekvens av vedtak kirken har gjort de siste årene, mener OBDR at vektlegging av samlivsform i tilsetninger i Dnk må anses som ulovlig diskriminering fra arbeidsgiver, og kan ikke begrunnes som lovlig forskjellsbehandling gjennom likestillings- og diskrimineringsloven § 9.

OBDR mener videre at kirken skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning, noe som gjenspeiles i alle stillingsannonser fra OBDR gjennom mangfoldserklæringen; «Oslo bispedømme skal være en arbeidsplass med rom og respekt for mangfold, uavhengig av etnisitet, alder, kjønnsidentitet, funksjonsevne eller legning. Vi oppfordrer derfor alle kvalifiserte kandidater til å søke.»

Vi vil be om at hele Dnk vurderer å ta inn mangfoldserklæringen i stillingsannonser.

Med vennlig hilsen

Ole Edvard Wold-Reitan e.f.
Stiftsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Mottakere:
Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk
kirkeråd

Postboks 799
Sentrum

0106 OSLO