



Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 30.11.2022

Vår ref: 22/01583-4

Deres ref:

## Innspill til handlingsplan mot rasisme og diskriminering

Den norske kirke er glad for muligheten til å komme med innspill til tiltak mot rasisme og diskriminering.

Arbeidet mot rasisme og diskriminering er viktig for Den norske kirke. Alle former for rasisme og diskriminering er et alvorlig brudd med trosgrunnlaget for vår kirke, og synet på menneskers verdighet og likeverd. Derfor ønsker kirken å bidra aktivt i dette viktige arbeidet.

Det er også viktig å erkjenne at kirken, i likhet med andre deler av majoritetssamfunnet i Norge, både strukturelt og historisk har vært en bidragsyter til både rasisme og diskriminering i det norske samfunn. Kirkens medlemmer er i dag både utsatt for rasisme og diskriminering og det er medlemmer i kirken som bidrar til rasistiske og diskriminerende holdninger og handlinger.

For Den norske kirke, som den største organisasjonen i sivilsamfunnet i Norge, er det derfor viktig å understreke at arbeidet med handlingsplanen må:

- Være seg bevisst (majoritets-) ansvaret for rasisme og diskriminering.
- Se på konkrete tiltak som drøfter hvordan det norske samfunnet bør og skal håndtere både bevisst rasisme og diskriminering og såkalt «ubevisst» rasisme og diskriminering.
- Gi innspill til og utfordre tros- og livssynssamfunns bidrag til arbeidet mot rasisme og diskriminering. Her understreker Den norske kirke, som majoritetstrossamfunn, at kirken har et særlig ansvar og at den derfor ønsker å bli utfordret på bidrag til arbeidet som del av storsamfunnet.
- At det er behov for å skape «trygge rom» for samtaler om rasisme og diskriminering, både tanker om dette og holdninger som mange bærer på. Kirkerådet ser også et behov for at frykt og skepsis til endringer både må forstås og utfordres. Det må skapes møteplasser for mennesker med ulik bakgrunn og ulike meninger for nettopp å imøtegå slik frykt og skepsis.
- Uavhengig av dette må det også være tydelig at de som er utsatt for rasisme og diskriminering, er de som i hovedsak bærer byrden av slike holdninger og handlinger i samfunnet.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen  
Direktør, Kirkerådet

Jan Christian Kielland  
Avdelingsdirektør for kirkefag og økumenikk

*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*

Kopi til:

Kirkerådet, Mellomkirkelig råd, Samisk  
kirkeråd, Ingrid Vad Nilsen

KR - Avdeling for kirkefag og økumenikk,  
Jan Christian Kielland

KR - Seksjon for økumenikk og dialog, Einar  
Tjelle

Postboks 799  
Sentrum

Postboks 799  
Sentrum

Postboks 799  
Sentrum

0106 Oslo

0106 OSLO

0106 OSLO

Mottakere:

Arbeids- og inkluderingsdepartementet