



Den norske kirke
Domkirken menighetsråd
Stavanger

Til Kirkerådet

STAVANGER DOMKIRKES MENIGHETSRÅDS HØRINGSSVAR VEDR.
HØRINGSNOTATET «VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING «

Det vises til Kirkerådets høringsnotat «Veivalg for fremtidig kirkeordning». Domkirken menighetsråd drøftet saken i møte 21.04.2015, og man valgte fokus på notatets kap. 7: « Arbeidsgiveransvar i kirkeordningen « og særlig på spørsmål nr. 16, da vi opplever at det som i særlig grad opptar menighetsrådet, konsentreres i dette spørsmålet:

Spm. 16: Bør alle ansatte ha samme arbeidsgiver og hvilket organ bør i så fall dette være?

Domkirken menighetsråd mener at alle ansatte i soknet bør ha samme arbeidsgiver.


Når det gjelder hvor ansvaret for de ansatte i soknet skal ligge, mener vi det er to forhold som er av avgjørende betydning. For det første må det bidra til å styrke menighetsrådets mulighet til å ta ansvar for egen virksomhet og strategisk utvikling av soknet. For det andre må det organet som får dette ansvaret, være tilstrekkelig robust og av en tilstrekkelig størrelse til å forvalte en god og kompetent personalpolitikk.

Domkirken menighetsråd finner dermed at det enkelte sokn blir en for liten størrelse til å tillegges dette ansvaret. Samtidig må heller ikke dette organet bli så stort at det blir distansert fra det enkelte sokn. Vi er av den oppfatning at bispedømmerrådet blir for distansert i forhold til det enkelte sokn med tanke på å forvalte arbeidsgiveransvaret og å styrke menighetsrådets muligheter for strategiske ledelse. Når det gjelder fellesrådet som mulig organ for dette felles arbeidsgiveransvaret, er utfordringen at fellesrådene er av svært varierende størrelse. På den ene siden finnes det fellesråd som er svært små og som dermed blir for små til å være bærekraftige og robuste som arbeidsgivere. På den andre siden finnes det fellesråd som er så store at de oppleves som distanserte fra det enkelte sokn. Domkirken menighetsråd er klar over at soknet juridisk blir representert ved to valgte organ, menighetsråd og fellesråd. Til tross for at det juridisk og formelt er slik at Domkirken sokn er representert i fellesrådet, så opplever ikke Domkirken menighetsråd fellesrådet som "sitt" organ i det vanlige arbeidet i Domkirken sokn. I et stort fellesråd, slik som tilfellet er i Stavanger, blir avstanden mellom det organet som med dagens ordning forvalter arbeidsgiveransvaret og soknet, for stort.

Domkirken menighetsråd mener isteden at *prostiet* per i dag er en tjenlig størrelse, som verken er for stor eller for liten. Vi mener derfor at en utbygging av prostiet som arbeidsgiverorgan vil være en tjenlig ordning, da dette sikrer både en tilstrekkelig bærekraftig størrelse kombinert med nødvendig nærhet til soknet. Dette vil i noen tilfelle medføre en sammenslåing av flere av dagens fellesråd, mens det i andre tilfelle, slik som i Stavanger, vil medføre en oppsplitting av fellesrådet til to kirkelige prostiråd.

Domkirken menighetsråd mener at et prostiråd vil være det organ som i størst mulig grad vil kunne kombinere en robust og forsvarlig personalpolitikk med en styrking av menighetsrådets muligheter for strategisk ledelse av soknet slik det er beskrevet i Kirkeloven.

Stavanger, 12.05.2015


Anita Middelthon
Leder Domkirken menighetsråd, Stavanger


Randi Dykestén
Daglig leder Domkirken menighet