



DEN NORSKE KIRKE

Risør menighet

Soknepresten

Risør menighetsråd

Kirkegata 1

4950 Risør

HØRINGSSVAR PÅ VEIVALG FOR FREMTIDIG KIRKEORDNING FRA RISØR MENIGHETS RÅD

Risør menighetsråd har vedtatt følgende høringssvar:

Spørsmål 1. Ja, den lokale kirkes rolle (spesielt soknet) bør styrkes.

Spørsmål 2. Ja

Spørsmål 3. Livssynavgift. Dette synes best egnet til finansiering av en bred folkekirke og sikrer likebehandling av alle livssyns- og trossamfunn

Spørsmål 4. Vanskelig å svare på siden kommunereformen ikke er ferdig. Et av nivåene fellesråd – bispedømme bør bort eller vesentlig reduseres. Forutsatt større fellesråd bør bispedømmet reduseres til tilsynsmyndighet for vigslede stillinger.

Spørsmål 5. Soknene bør være av en viss størrelse for å få rasjonell drift. Det bør lages en juridisk mulighet for å drive små selvstendige menigheter innenfor et sokn, jmf. de tidligere kapelldistrikt. Ved eventuell sammenslåing må det tas hensyn til lokale forhold. Innsparte midler må brukes til daglig ledelse av soknene.

Spørsmål 6. Ja

Spørsmål 7. Kommun nivå

Spørsmål 8. Nei

Spørsmål 9. Ja. Det bør også etableres en ordning for daglig ledelse av soknet som også inkluderer prestetjenesten..

Spørsmål 10. Dersom prestetjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar mener vi at presten kan, men ikke må, gis rollen som daglig leder av soknet i en fremtidig kirkeordning.

Spørsmål 11. Kirken må få en arbeidsgiverlinje. Da må biskopen bare ha tilsynsfunksjon for prester og andre vigslede medarbeidere og ingen arbeidsgiverfunksjon.

Spørsmål 12. Biskopens tilsynsfunksjon bør utvikles og tydeliggjøres. Biskopen bør ha vetorett ved presteansettelser etter sentrale retningslinjer. Biskopen bør ikke utøve arbeidsgiverfunksjoner.

Spørsmål 13. Tilsettingen må tilpasses ny kirkeordning.

Spørsmål 14. Nei. Biskopen bør ha en fagstab som kan sikre et godt tilsyn. Det kan også være et tiltaksorgan som kan initiere samarbeid og arrangere fellestiltak for hele bispedømmet.

Spørsmål 16. Ja. Fellestrådet. Det forutsettes at det etableres bærekraftige størrelser på fellestrådsområdene og at biskopens innflytelse på tilsetting og ledelse av prestedtjenesten sikres i tilstrekkelig grad.

Spørsmål 17. Biskopen bør bare ha tilsynsmyndighet

Spørsmål 18. Det kan bli fellestråd som blir for små til å ha arbeidsgiveransvaret for alle tilsatte. Bør da vurderes om dette kan løses på prostinivå.

Spørsmål 19. Gjennom biskopens tilsynsmyndighet.

De andre spørsmålene velger å ikke avgi uttalelse.

Med hilsen

Marianne Rundholt
leder