

# HØRINGSSVAR

## Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: [www.kirken.no/kirkeordning](http://www.kirken.no/kirkeordning)

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til [post.kirkeradet@kirken.no](mailto:post.kirkeradet@kirken.no).

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Hegra menighet

Adresse: Kjøpmannsgata 21, 7500 STJØRDAL

Kontaktperson: Hilde Kristine Grønbeck (Vikar Silje Håve Smørvik)

## Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Vi ser ikke behov for større endringer i dagens fordeling av oppgaver. Om noe bør den lokale kirken styrkes.

- 2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?**

Svar: Ja.

**3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.**

Svar: Livssynsavgift. Dette alternativet skaper likhet for alle.

**4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?**

Svar: Det er viktig at organisasjonen ikke blir for topptung. Viktigere å prioritere bred kompetanse i regionene( bispedømmet) da dette er nærmere folket enn kirkerådet.

**5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Kirkens karakter er at den er lokal; der folk er. Det er derfor viktig at soknene oppfattes som nettopp det. Sammenslåing av sokn, også med flere kirker, kan noen plasser være fornuftig, men det må da skje med den forutsetning at dette har lokal oppslutning. Dersom mennesker ikke oppfatter kirken som lokal; til stede der folk er, mister den også noe av sin relevans.

**6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?**

Svar: Ja.

**7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?**

Svar: På kommunenivå.

**8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?**

Svar: Nei.

**9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?**

Svar: Ja.

**10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?**

Svar: Presten bør ivareta den daglige ledelsen av soknet. Mange steder er presten eneste person i 100% stilling i soknet og her i dag ofte en uformell rolle som daglig leder. Denne rollen bør formaliseres, særlig med tanke på å styrke det strategiske arbeidet.

**11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Lederansvar i bispedømmet, arbeidsgiveransvar for alle kirkelig tilsatte, tilsyn med alle vigslede stillinger, læreansvar i kirken.

**12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?**

Svar: Biskopen bør kunne instruere alle tilsatte og lokale organ der det er nødvendig ut fra læremessige og eller personalmessige hensyn.

**13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Ved valgordning.

**14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?**

Svar: Ja, forutsatt arbeidsgiveransvar for kirkelig tilsatte.

**15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?**

Svar:

**16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?**

Svar: Ja, bispedømmet.

**17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).**

Svar: Bispedømmet får det formelle ansvaret for alle stillinger, biskopen fører tilsyn med de vigslede. Soknepresten vil som daglig leder ha ansvaret for de stillinger som hører til soknet, mens

kirkevergen har ansvar for de stillingene som ikke direkte hører til soknet. Prosten er sokneprestens nærmeste overordnede.

**18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?**

Svar: I liten grad.

**19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?**

Svar: Særpreget ivaretas ved ordinasjon/ vigsling til disse stillingene. Samt styrke sokneprestens rolle som leder for arbeidet i soknet.

**20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?**

Svar:

**21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?**

Svar: Som i dag.

**22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?**

Bispemøtet bør ha et selvstendig mandat i forhold til kirkemøtet.

**23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?**

Svar: Ledes av preses.

**24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?**

Svar:

**25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?**

Svar: Oppgaver som i dag, overført til bispemøtet.

**26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Omtrent som i dag

**27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?**

Svar: Omtrent som i dag.