

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettadressen: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: **_Herefoss menighetsråd**

Adresse: **_4766 Herefoss**

Kontaktperson: **_Petter Ross Gåsehagen 25, 4766 Herefoss**

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: *Vi mener at den nåværende oppgave- og myndighetsfordeling mellom de ulike nivåer og organer i hovedtrekk bør videreføres.*

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: *Ja, men lokal finansieringskultur må utvikles for å nå enda bredere.*

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: *Dersom dagens finansieringsordning skulle falle bort, mener vi at det bør innføres en livssynsavgift for alle. Det vil gi likhet når alle må betale det samme. (Vi vil unngå medlemsavgift, fordi dette kan føre til tapping av kirkens medlemmer)*

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: *Vi tenker oss en konsernmodell, der vi vil slå sammen de to strukturene (som arbeider lokalt) til et regionalt nivå (bispedømmenivå). Samtidig vil vi at ansvar for arbeidet lokalt skjer i soknet eller i organ som opptrer på vegnet av soknet.*

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: *Vi mener soknene må være funksjonelle enheter som det knyttes en kirke til. Selv om soknene forblir mange og små, bør den lokale styringsenheten håndtere dette.*

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: *Ja, vi mener at ordningen med to organer for soknet bør videreføres og at menighetsrådet fortsatt skal ha virksomhetsansvar for arbeidet i soknet.*

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: *Fellesorgan for soknene må ligge på kommunenivå.*

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: *Vi mener at oppgavefordelingen med menighetsrådet som tiltaksorgan og fellesrådet som styrer rammer bør videreføres.*

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: *Ja, all virksomhet i soknet bør inkluderes i styrings- og ledelsesansvaret for soknets organer.*

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: *Dersom prestedtjenesten inkluderes i soknets virksomhetsansvar, bør rollen som daglig leder gis til andre enn prestene, fortrinnsvis til ansatte som har lederutdanning (for eksempel tidligere kirkeverger som er blitt overtallige).*

Samtidig er det viktig å sikre prestenes selvstendige stilling. Ved vigslingen har disse medarbeiderne påtatt seg et særlig oppdrag som de utfører under biskopens tilsyn. Tjenesteordningene pålegger dem også et lederansvar for gudstjenestene og andre kirkelige handlinger som de må ha frihet til å ivareta.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: *Biskopen kan ha arbeidsgiveransvar, men da må det være for alle. Samtidig skal biskopen ivareta tilsynsfunksjonen for vigslende stillinger ved siden av den demokratiske delen (i bispedømmerådet).*

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: *Det må være et forpliktende tilsyn som legger premisser for organisering av felles arbeidsgiver og lokal kirkelig ledelse.*

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: *Vi mener det bør være en ordinær søknadsprosess, med innstillingsorgan på et bredt grunnlag fra det respektive bispedømme og den formelle ansettelsen foretas av kirkerådet.*

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: *Vi mener at bispedømmerådet bør opprettholdes som et demokratisk valgt organ. Bispedømmerådet blir et viktig organ spesielt med hensyn til et samlet arbeidsgiveransvar.*

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: *Alle som arbeider lokalt og regionalt bør ha bispedømmerådet som arbeidsgiver. Noen funksjoner som arbeidsgiver innehar kan delegeres (det må utarbeides et delegasjonsreglement) lokalt, fortrinnsvis til fellesrådet.*

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: *Ja alle som arbeider lokalt og regionalt bør ha samme arbeidsgiver. Det bør være bispedømmerådet.*

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: *Arbeidsgiverfunksjonen må ligge på ett sted. Vi mener det bør være bispedømmerådet. Det må utarbeides et delegasjonsreglement som styrer forholdet mellom bispedømmeråd, fellesråd og sokn.*

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: *Det bør ikke åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret. (Det vil gi mer kaos enn vi har i dag)*

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: *Særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester opprettholdes gjennom forkynnelsen og sakramentsforvaltning i gudstjenester og kirkelige handlinger og ved en arbeidsgiver som respekterer faglig integritet i kombinasjon med tilsyn.*

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar:

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar:

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar:

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar:

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar:

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar:

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: