

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Øyer Tretten kirkelige råd (ØTKR) er et felles råd for menighetsrådene i soknene Øyer og Tretten.

Høringssvar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

Høringssvar fra ØYER-TRETTE KIRKELIGE RÅD

Adresse: Kongsvegen 325, 2636 Øyer

Kontaktperson: Berit Sundli

Høringsspørsmålene

1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?

Svar: Som Kirkerådets flertall, dog bør det lokale nivået styrkes.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: ØTKR støtter Kirkerådets (KR) vurdering.

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: ØTKR mener at alternativ finansiering bør ivaretas gjennom skattesystemet f eks som en livssynsavgift slik høringsnotatet beskriver og KR anbefaler.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: ØTKR ønsker å framheve de gode erfaringer man har hatt i Øyer og Tretten med å ha ett felles råd for 2 sokn. Rent praktisk har dette medført mindre møtevirksomhet og bedre ressursutnyttelse av både frivillige og kirkelige ansatte, samtidig som det soknevisе arbeidet blir ivaretatt på en god måte gjennom en utvalgsstruktur, - som gjerne kan formaliseres i lovverket.

En felles tilknytning for ALLE kirkelige ansatte i bispedømmet har et potensiale for å oppnå bedre ressursdisponering og –utnyttelse innenfor et geografisk område. Slik prostiene i dag kan disponere sokneprestene innenfor prostiet, bør det også være tilsvarende muligheter for å disponere andre kirkelige ansatte innenfor området. Dette gir også muligheter for spesialisering på enkelte fagområder. Man må imidlertid tenke på hvordan trosopplæringen organiseres / samordnes mellom flere sokn og kommuner.

Samtidig må en sikre at menighetene får nødvendig prioritet med nærhet, stabilitet og førstehåndskunnskap om egne menigheter, med mest mulig stedlig tilknytning av de ansatte.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: ØTKR er i tvil om man bør ta sikte på å definere faste kriterier, men mener at de lokale forhold (engasjement, geografi, antall medlemmer mm) bør legges til grunn for en pragmatisk tilnærming på hvordan menighetsarbeidet organiseres og ledes fra sted til sted.

Vi mener imidlertid at soknet bør opprettholdes som grunnenhet, men det bør gis mulighet til samarbeidsordninger mellom flere sokn, både organisert og uorganisert, eventuelt også utover kommunegrensen. De ansattes nærhet til innbyggerne / menigheten / menighetsarbeidet er svært viktig.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: En-til-en knytningen mellom Kirken og kommunen både finansielt og ellers er fortsatt viktig.

Kommunesammenslåinger vil trolig nærme seg dekningsområde som eksisterende prostier.

Samtidig må en ha i minne at det er stadig større knapphet i alt frivillig arbeid, å skaffe engasjerte tillitsvalgte. Dette tilsier et behov for å tenke rasjonelt ift hvor hensiktsmessig det er å ha ett menighetsråd pr sokn kontra at flere sokn håndteres av ett menighetsråd eller ett felles råd.

Refererer for øvrig til svar på spørsmål 4 og 5.

Når en ser resultatet av kommunereformen, vil en trolig også se nye muligheter for samordninger.

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: Det bør være et felles samordningsorgan på kommunenivå for å ivareta det fellesprosjektet som kirkebygg og kirkegårder er.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: Ref svar på spørsmål 4.

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Ja, med biskopen som arbeidsgiver for alle ansatte. Men ansvar og oppgaver må delegeres bl.a. for å kunne ivareta de mange frivillige som gjør en kjempejobb i menighetsarbeidet. Samarbeid mellom ansatte og frivillige er både viktig og nødvendig.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Av daglig administrativ leder, - en administrator. Presten bør ikke bruke sin utdanning og profesjon til å administrere den daglige driften med bl.a. personalforvaltning, økonomistyring .

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Biskopen ivaretar fagansvaret (retningslinjer, veiledning, tilsyn) overfor alle vigslede ansatte i bispedømmet og for gudstjenestenes innhold og innretning, og får arbeidsgiveransvaret og tilsyn med alle ansatte, også de som ikke er vigslede.

NB Trosopplærere/menighetspedagoger bør vigsles på lik linje med diakon, kateket og kantor.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: Styrke organisasjonen. .Bedre / bredere fagkompetanse innen de forskjellige fagområder.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Rådet går inn på KR's flertall om ren valgordning for biskop?

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Ja, se neste sp.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerådet?

Svar: Hvis de får arbeidsgiveransvar for alle ansatte, må oppgavene vurderes ut fra det.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Ja, biskopen, som Krs flertall

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Alle kirkelig ansatte bør ha samme arbeidsgiver. Det er viktig at kirketjenere og kirkeverger får samme arbeidsgiver som de andre (de vigsla stillingene) Arbeidsgiver bør være biskopen, men kan delegeres til ett underliggende organ.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: For best mulig forutsigbarhet for ansatte og rasjonell drift og styring av kirkens virksomhet, bør slik organisering i størst mulig grad være lik.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestedtjenesten og andre vigslede tjenester?

Svar: Prester skal brukes til det de er utdanna til og det de er gode på. Det gjelder også de andre vigsla stillingene, og da regner vi med at trosopplærere også blir vigsla!

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Bør videreføres og styrkes, rolle tilsvarende stortingets rolle i forhold til regjeringen (eller er det riktig å si departementene)??

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Som i dag.

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Rådsstrukturen må mest mulig samordnes for å få en enkel og effektiv organisasjon.

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Preses, som KR

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Balansert representasjon av leke og vigslede. Styrke sekretariatet og fagkompetanse.

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?.

Svar: Avvikle lærenemnda. Biskopene må innhente faglig spiss-kompetanse avhengig av sak: teologi juridisk, økonomi, miljø, osv

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som kirkerådets flertall

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Som kirkerådets flertall