

HØRINGSSVAR

Veivalg for fremtidig kirkeordning

Høring februar – mai 2015

Det vises til Kirkerådets høringsnotat *Veivalg for fremtidig kirkeordning*. I høringsnotatet presenteres en rekke temaer og veivalg for den fremtidige kirkeordningen med i alt 27 spørsmål.

Se bakgrunnsmateriale på denne nettsiden: www.kirken.no/kirkeordning

Høringsinstansen gjøres oppmerksom på at spørsmålene står i et visst forhold til hverandre, noe som er påpekt i teksten.

Det er også anledning til å gi svar kun på et utvalg av spørsmålene.

Høringssvar bes sendt elektronisk til post.kirkeradet@kirken.no.

(Skriv gjerne inn svarene i denne Word-fila og send den som vedlegg til epost).

Opplysninger om høringsinstansen:

Navn på menighet/kirkelig fellesråd/organisasjon: Meldal kirkelige fellesråd

Adresse: Løkkenveien 2, 7336 Meldal

Kontaktperson: Noralf Ljøkjel (kirkeverge)

Vi har hatt høringen opp på fellesrådsmøter

Kirkevergen har ut fra samtalene der utarbeidet et forslag til høringssvar.

Fellesrådsmedlemmene inkl sokneprest har fått anledning til å komme med tilføyelser/kommentarer som sendes med i sin helhet.

Høringsspørsmålene

- 1 Bør det gjøres endringer i fordelingen av oppgaver og myndighet mellom lokalt, regionalt og nasjonalt nivå? I så fall hvilke og hvorfor?**

Svar: Vi mener at oppgaver og myndighetsfordeling mellom de ulike nivå bør justeres slik at den lokale kirke styrkes. Soknets organer bør ha rett til medvirkning ved tilsetting av prest i eget sogn.

Kommentar fra ett rådsmedlem: I hovedtrekk som nå, men Fellestrådet må styrkes ved at flere små kommuner slår seg sammen om et interkommunalt fellesråd. Arbeidsgiveransvaret bør legg på bispedømme-nivået, med mulighet for delegering av tilsettingsmyndighet og daglig arbeidsledelse.

2 Deler høringsinstansen Kirkerådets vurdering om at dagens finansieringsordning er den beste til å sikre en bred folkekirke?

Svar: Ja

3 Dersom dagens finansieringsordning for Den norske kirke faller bort, hvilken ordning vil høringsinstansen gå inn for? Begrunn synspunktet.

Svar: Usikker, men det er vel medlemsavgift over skatteseddelen som vil være det mest forutsigbare. Norges befolkning er nok godt vant til å ta kirkens tilstedeværelse for gitt.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Livssynsavgift for alle. Dette vil være med på å bevare folkekirka. En bør unngå ei ordning som fører til at mange på kort tid melder seg ut av Folkekirka for å spare penger.

4 Hvordan kan kirkestrukturen forenkles for at knappe ressurser kan bli rasjonelt utnyttet?

Svar: Oppnår mye med å endre til en arbeidsgiverlinje. Kommunereformen medfører færre antall fellesråd, men vi er usikker på om dette er tilstrekkelig. I tillegg er det ingen garanti for at kommunereformen blir gjennomført, og om det vil gi store nok enheter til at en får en profesjonell ledelse.

5 Har høringsinstansen synspunkter på kriteriene for soknestørrelse og sokneinndeling i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Soknestørrelse og inndeling bør ikke lovreguleres. Det er ikke sagt noe om forholdet sokn og menighet i forbindelse med eventuell sammenslåing av sokn.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Det er viktig å beholde lokalt engasjement. Men soknene må ha en viss minstestørrelse. Et menighetsråd kan ha ansvaret for flere kirker, men en kan ha lokale kirkekomiteer for hver enkelt kirke.

6 Bør ordningen med to organer for soknet (menighetsråd og fellesråd) videreføres?

Svar: Ja

7 Hvis ordningen videreføres: På hvilket nivå bør fellesorgan for flere sokn ligge (kommunenivå eller annet nivå, f.eks. prostinivå eller bispedømmenivå)?

Svar: Minst på prostinivå.

8 Hvis ordningen videreføres: Bør det gjøres endringer i oppgavefordelingen mellom menighetsråd og fellesråd?

Svar: Nei

9 Bør all virksomhet i soknet underlegges styrings- og ledelsesansvaret til soknets organer?

Svar: Ja, det bør etableres ordninger for daglig ledelse som også inkluderer prestatjenesten.

10 Hvordan bør daglig ledelse for virksomheten i soknet organiseres?

Svar: Det er viktig at det blir større enheter med dyktige ledere. Dette kan være enten presten eller daglig leder/kirkeverge.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Daglig ledelse av menighetsarbeidet i et sokn må ledes av en av de tilsatte som er i ei stilling som krever vigsling.

11 Hvilken rolle bør biskopen ha i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Bør ha overordnet arbeidsgiverfunksjoner overfor ansatte i fellesråd, og direkte arbeidsgiverfunksjon for ansatte i bispedømmeråd.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Ha tilsyn med alle tilsatte. Symbolbærer og samlende for hele institusjonen.

12 Hvilke virkemidler bør biskopen ha for å kunne ivareta tilsynet på en god måte?

Svar: Virkemidler som arbeidsgiver

Kommentar fra ett rådsmedlem: Må ha del i arbeidsgiveransvaret og tilsettingsprosedyren for personer i stillinger som krever vigsling.

13 Hvordan bør utpeking av biskoper skje i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Det bør opprettes et eget tilsettingsorgan for biskoper

Kommentar fra ett rådsmedlem: Ved valg. Det bør være flere valggrunder for å sikre seg at den valgte biskopen får oppslutning fra 40 % av de stemmeberettigene for eksempel.

14 Bør bispedømmerådet opprettholdes som rådsorgan på bispedømmenivå, og hva skal i så fall være bispedømmerådets rolle i kirkestrukturen?

Svar: Bispedømmerådet bør opprettholdes som et demokratisk valgt organ, og være rettssubjekt for ansatte på bispedømmekontor, prost og øvrig stab i fellesråd.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Tilsetting av personer i stillinger som krever vigsling. Lede arbeidet med kompetanseheving, etterutdanning, kursing.. Faglig rådgivingsressurs for Fellestråd/prostiråd og menighetene.

15 Hvilke oppgaver bør i så fall legges til bispedømmerrådet?

Svar: Oppgaver plasseres i lys av plasseringen av arbeidsgiveransvaret.

16 Bør alle ansatte ha den samme arbeidsgiver og hvilket organ bør dette i så fall være?

Svar: Det er aktuelt å samle arbeidsgiveransvaret i et organ som opptrer på vegne av soknet og fellestråd, f.eks bispedømmerråd, med mulighet til delegering ned.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Bispedømmerrådet. Det vil styrke rekruttering og personalomsorg i kirkelige stillinger at bispedømmeret har ei stor og allsidig kompetent personalforvaltning. En kan ikke bygge opp en tilsvarende kompetanse i alle fellestråd/prostiråd. Også der tilsetting blir delegert til lokalt nivå, kan tilsettingsorganet gjøre seg nytte av kompetansen på bispedømmeplanet.

17 I hvilken grad bør arbeidsgiverfunksjoner fordeles på de ulike organer? (Biskopen regnes i denne sammenheng som et organ).

Svar: Bispedømmerråd bør være arbeidsgiver, men delegering ned til prostiråd.

Kommentar fra ett rådsmedlem: Både tilsettinger og daglig arbeidsledelse kan delegeres til andre nivå/organ på lokalt plan.

18 I hvilken grad bør det åpnes opp for lokale og regionale variasjoner i organiseringen av arbeidsgiveransvaret?

Svar: Mest mulig likt

Kommentar fra ett rådsmedlem: Det kan gjøres forsøk med ulike variasjoner i en prøveperiode.

19 Hvordan bør man på best mulig måte ivareta særpreget til prestatjenesten og andre viglede tjenester?

Svar: Det er aktuelt med tiltak for å sikre dette

Kommentar fra ett rådsmedlem: Ved å beholde samvirke mellom embete og råd. Prest sitter i rådene i kraft av si stilling, ikke som valgt representant for de tilsatte. Prestens tjeneste med Ord og Sakrament er grunnleggende og samlende i menighetsarbeidet, derfor må presten ut fra sin ordinasjon være i noen grad uavhengig i si tjeneste.

20 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkemøtets rolle i kirken?

Svar: Nei

21 Har høringsinstansen synspunkter på hvordan Kirkemøtet skal settes sammen?

Svar: Nei

22 Har høringsinstansen synspunkter på Bispemøtets oppgaver og rolle i kirkeordningen, herunder forholdet til Kirkemøtet og Kirkerådet?

Svar: Nei

23 Har høringsinstansen synspunkter på spørsmålet om ledelse av biskopene?

Svar: Nei

24 Har høringsinstansen synspunkter på Kirkerådets funksjon og sammensetning?

Svar: Sammensetning: En representant fra hvert av bispedømmerådene, preses og tre medlemmer valgt på fritt grunnlag.

25 Bør ordningen med en egen lærenemnd videreføres, og hvilken funksjon skal en slik nemnd i så fall ha?

Svar: Ja

26 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ansvaret for samisk kirkeliv skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Nei

27 Har høringsinstansen synspunkt på hvordan ungdomsdemokratiet og Ungdommens kirkemøte skal ivaretas i en fremtidig kirkeordning?

Svar: Nei