

---

Saksdokumenter: KM 14/24 Etske retningslinjer for Kirkemøtet

## KM 14/24 Etske retningslinjer for Kirkemøtet

### Etske retningslinjer for Kirkemøtet 2024 – 2027

#### Kirkemøtet som representanter for Den norske kirkes medlemmer

1. Kirkemøtemedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og bekjennelser, og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Kirkemøtemedlemmer medvirker til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Kirkemøtemedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og hvor det gis rom for meningsmangfold. Kirkemøtemedlemmene har et særlig ansvar for å møte, og ivareta nye deltakere på Kirkemøtet på en god og inkluderende måte. Kirkemøtet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger synliggjøres.
4. Kirkemøtemedlemmer behandler alle i Kirkemøtet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder, kjønnsorientering, identitet, funksjonsevne, bakgrunn, minoritetstilhørighet eller andre forhold skal ikke forekomme. Alle bør være kjent med kirkens varslingsrutiner.
5. Kirkemøtet opptrer som et kollegium, og kirkemøtemedlemmer vurderer sine individuelle ytringer opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i Kirkemøtet, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar kirkemøtemedlemmer sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.
6. Kirkemøtet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i kirkemøtet håndteres med omsorg, respekt og folkeskikk, og i henhold til regler for personvern og taushetsplikt.

#### Kirkemøtet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Kirkemøtemedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.

8. Kirkemøtemedlemmer gjør seg kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø og tariffspørsmål mv), bør tilsatte kirkemøtemedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
9. I kraft av å være kirkemøtemedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i Kirkemøtet.
10. Kirkemøtet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en forutsetning for tillit til kirkemøtet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig forutsetning for et velfungerende kirkedemokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres normalt offentlig tilgjengelig.
11. Kirkemøtet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmenes eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.