



Saksdokumenter: KM 14/24 Etske retningslinjer for Kirkemøtet

## KM 14/24 Etske retningslinjer for Kirkemøtet

### Sammendrag av saksorienteringen

Etske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd har som formål å sikre god praksis og etablere en felles standard som samsvarer med kirkens verdigrunnlag. I samarbeid med Hovedorganisasjonen KA har Kirkerådet utarbeidet et felles forslag for alle råd i Den norske kirke. Rådene har ulike mandater og oppgaver, og de lokale forholdene varierer. Dette tilsier at det enkelte rådet bør vedta sine egne, tilpassede retningslinjer, med utgangspunkt i det som er foreslått fra Kirkerådet.

Valgte rådsmedlemmer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå ivaretar tillitsverv i kirken på vegne av medlemmene. For å oppnå og vedlikeholde tillit er det viktig at rådsmedlemmer opptrer og handler i samsvar med kirkens visjon og verdier og tar beslutninger gjennom gode og åpne kollegiale prosesser. Tillit må videre forvaltes i tråd med lov, kirkeordning og regelverk. Som ombud og representanter for kirkens medlemmer skal rådene ta beslutninger og styre kirkens felles anliggender. Dette gjelder også Kirkemøtet.

Retningslinjene skal sikre en effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning. De gir også trygghet i møte med etiske dilemmaer i rådenes arbeid.

Forslaget til etiske retningslinjer er utformet slik at det enkelte rådet kan vurdere og spesifisere dem, slik at de gjøres relevante i egen sammenheng. Kirkemøtet har tatt utgangspunkt i det felles forslaget og gjort enkelte tilpasninger for at de etiske retningslinjene skal passe til Kirkemøtets medlemmer og virksomhet.

### Komiteens merknader:

Komiteén legger saksorienteringen til grunn. Komiteén har følgende merknader:

1. Etske retningslinjer for Kirkemøtet er ikke å forstå som et rettslig bindende dokument.

2. Hensikten er å etablere felles retningslinjer for Kirkemøtet, slik at Kirkemøtets medlemmer gjensidig forplikter seg på respektfull kommunikasjon, og bidrar til effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning.

3. Retningslinjene gjelder gjennom hele valgperioden, i og utenfor møtene.

4. Komiteen ønsker at Kirkerådet i forkant av Kirkemøtet peker ut to personer som kan fungere som ombud, og som kan kontaktes ved uønsket adferd.

5. Komiteen ber Kirkerådet sørge for at nye medlemmer får en innføring i Kirkemøtets arbeidsform og saksbehandling.

### Forslag til vedtak

## 1 **Etiske retningslinjer for Kirkemøtet 2024 – 2027**

### 2 **Kirkemøtet som representanter for Den norske kirkes medlemmer**

- 3 1. Kirkemøtemedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og  
4 bekjennelser, og opptrer med integritet og ansvarlighet.
- 5 2. Kirkemøtemedlemmer medvirker til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
- 6 3. Kirkemøtemedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk  
7 samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og hvor det gis rom for  
8 meningsmangfold. **Kirkemøtemedlemmene har et særlig ansvar for å møte, og ivareta**  
9 **nye deltakere på Kirkemøtet på en god og inkluderende måte.** Kirkemøtet bestreber  
10 seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger synliggjøres.
- 11 4. Kirkemøtemedlemmer behandler alle i Kirkemøtet som likeverdige og respekterer  
12 den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder,  
13 kjønnsorientering, identitet, funksjonsevne, bakgrunn, minoritetstilhørighet eller  
14 andre forhold skal ikke forekomme. Alle bør være kjent med kirkens varslingsrutiner.
- 15 5. Kirkemøtet opptrer som et kollegium, og kirkemøtemedlemmer vurderer sine  
16 individuelle ytringer opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i Kirkemøtet,  
17 eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte  
18 medier og i sosiale medier ivaretar kirkemøtemedlemmer sin individuelle  
19 ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens  
20 verdier.
- 21 6. Kirkemøtet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i kirkemøtet  
22 håndteres med omsorg, respekt og folkeskikk, og i henhold til regler for personvern  
23 og taushetsplikt.

### 24

## 25 **Kirkemøtet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan**

- 26 7. Kirkemøtemedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
- 27 8. Kirkemøtemedlemmer gjør seg kjent med reglene for habilitet og er klar over at en  
28 selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne  
29 berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø  
30 og tariffspørsmål mv), bør tilsatte kirkemøtemedlemmer utvise særskilt aktsomhet.
- 31 9. I kraft av å være kirkemøtemedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller  
32 andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i Kirkemøtet.
- 33 10. Kirkemøtet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en  
34 forutsetning for tillit til kirkemøtet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig  
35 forutsetning for et velfungerende kirke-demokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres  
36 normalt offentlig tilgjengelig.
- 37 11. Kirkemøtet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmenes eller rettssubjektet  
38 Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på  
39 best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
- 40

.....  
Komitéleder

.....  
saksordfører