



Saksdokumenter: KM 14/24 Etske retningslinjer for Kirkemøtet

KM 14/24 Etske retningslinjer for Kirkemøtet

Sammendrag av saksorienteringen

Etske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd har som formål å sikre god praksis og etablere en felles standard som samsvarer med kirkens verdigrunnlag. I samarbeid med Hovedorganisasjonen KA har Kirkerådet utarbeidet et felles forslag for alle råd i Den norske kirke. Rådene har ulike mandater og oppgaver, og de lokale forholdene varierer. Dette tilsier at det enkelte rådet bør vedta sine egne, tilpassede retningslinjer, med utgangspunkt i det som er foreslått fra Kirkerådet.

Valgte rådsmedlemmer på lokalt, regionalt og nasjonalt nivå ivaretar tillitsverv i kirken på vegne av medlemmene. For å oppnå og vedlikeholde tillit er det viktig at rådsmedlemmer opptrer og handler i samsvar med kirkens visjon og verdier og tar beslutninger gjennom gode og åpne kollegiale prosesser. Tillit må videre forvaltes i tråd med lov, kirkeordning og regelverk. Som ombud og representanter for kirkens medlemmer skal rådene ta beslutninger og styre kirkens felles anliggender. Dette gjelder også Kirkemøtet.

Retningslinjene skal sikre en effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning. De gir også trygghet i møte med etiske dilemmaer i rådenes arbeid.

Forslaget til etiske retningslinjer er utformet slik at det enkelte rådet kan vurdere og spesifisere dem, slik at de gjøres relevante i egen sammenheng. Kirkemøtet har tatt utgangspunkt i det felles forslaget og gjort enkelte tilpasninger for at de etiske retningslinjene skal passe til Kirkemøtets medlemmer og virksomhet.

Komiteens merknader:

Komiteén legger saksorienteringen til grunn. Komiteén har følgende merknader:

1. Etske retningslinjer for Kirkemøtet er ikke å forstå som et rettslig bindende dokument.

2. Hensikten er å etablere felles retningslinjer for Kirkemøtet, slik at Kirkemøtets medlemmer gjensidig forplikter seg på respektfull kommunikasjon, og bidrar til effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og forvaltning. Komitéen innstiller derfor på at etiske retningslinjer vedtas.

Forslag til vedtak

1 **Etiske retningslinjer for Kirkemøtet**

2 **Kirkemøtet som representanter for Den norske kirkes medlemmer**

- 3 1. Kirkemøtemedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og
4 opptrer med integritet og ansvarlighet.
- 5 2. Kirkemøtemedlemmer medvirker til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
- 6 3. Kirkemøtemedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk
7 samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og hvor det gis rom for
8 meningsmangfold. Kirkemøtet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretalls-
9 oppfatninger synliggjøres.
- 10 4. Kirkemøtemedlemmer behandler alle i Kirkemøtet som likeverdige og respekterer
11 den enkeltes grenser. Diskriminering og trakassering på grunnlag av alder,
12 kjønnsorientering, identitet, funksjonsevne, bakgrunn og andre relevante forhold skal
13 ikke forekomme. Alle bør være kjent med kirkens varslingsrutiner.
- 14 5. Kirkemøtet opptrer som et kollegium, og kirkemøtemedlemmer vurderer sine
15 individuelle ytringer opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i Kirkemøtet,
16 eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte
17 medier og i sosiale medier ivaretar kirkemøtemedlemmer sin individuelle
18 ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens
19 verdier.
- 20 6. Kirkemøtet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i kirkemøtet
21 håndteres med omsorg, respekt og folkeskikk, og i henhold til regler for personvern
22 og taushetsplikt.

23

24 **Kirkemøtet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan**

- 25 7. Kirkemøtemedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.
- 26 8. Kirkemøtemedlemmer gjør seg kjent med reglene for habilitet og er klar over at en
27 selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne
28 berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø
29 og tariffspørsmål mv), bør tilsatte kirkemøtemedlemmer utvise særskilt aktsomhet.

- 30 9. I kraft av å være kirkemøtemedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller
31 andre ytelser som er egnet til å påvirke ens beslutninger i Kirkemøtet.
- 32 10. Kirkemøtet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Dette er en
33 forutsetning for tillit til kirkemøtet og rådsmedlemmene. Transparens er en viktig
34 forutsetning for et velfungerende kirke-demokrati. Sakspapirer og protokoller gjøres
35 normalt offentlig tilgjengelig.
- 36 11. Kirkemøtet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmenes eller rettssubjektet
37 Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på
38 best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.
39

.....
Komitéleder

.....
saksordfører