



Årsmelding

SJØMANNSKIRKEN

2017

SJØMANNSKIRKENS STRATEGI

Sjømannskirken vil være en livsnær, oppsøkende og omsorgsfull kirke for nordmenn i utlandet.

Visjon

Sjømannskirken skal fremme Guds rike ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag.

Hovedmål

Sjømannskirken vil gi mennesker mot til tro, håp og engasjement.

Våre fokusområder

- Barn og unge
- Frivillighet
- Oppsøkende arbeid
- Enhetlig kommunikasjon
- Personalutvikling
- Økonomisk utvikling

Våre verdier

- Tilhørighet
- Respekt
- Trygghet

Hva vi vil være

En livsnær kirke

som skaper rom for tro og samfunnsengasjement.

En oppsøkende kirke

som møter mennesker der de er.

En omsorgsfull kirke

som bidrar til livsmestring og bekrefter menneskets uendelige verdi.

INNHOOLD

| | |
|----|----------------------|
| 3 | Innledning |
| 4 | En livsnær kirke |
| 6 | En oppsøkende kirke |
| 8 | En omsorgsfull kirke |
| 10 | Økonomi |
| 10 | Hovedstyrets arbeid |
| 11 | Veien videre |

INNLEDNING



Christian Stahr er en av mange frivillige i Sjømannskirken. Her forbereder han til lunsj i Sjømannskirken i New York.

Sjømannskirkens skal fremme Guds rike ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag. Fra 2017 startet en ny strategiperiode på veien mot visjonen. Den nye strategien har fått prege arbeidet i hele organisasjonen, og også årsmeldingen er bygd opp rundt strategiens hovedmål og ambisjoner om hva vi ønsker skal kjennetegne Sjømannskirken.

I en årsmelding settes fokus raskt på resultater som kan måles i tall. De samlede tallene for Sjømannskirken viser en nedadgående trend på flere målområder, som antall møtte, konfirmerte og skipsbesøk. Utviklingen er likevel ikke så entydig som tallene kan tyde på. Ved flere kirker opplever vi vekst både i antall møtte og kirkelige handlinger.

Årsakene til nedgangen i de samlede tallene er sammensatte. Færre skipsanløp i Europa, færre nordmenn på norske skip og lavere utenlandsaktivitet i olje- og gassindustrien gir et mindre potensiale for møter med mennesker. Perioder med ledige stillinger på flere sjømannskirker, nedlegging av kirken i New Orleans, færre felles aktiviteter med Svenska kyrkan og lavere bemanning enkelte steder bidrar til færre gjennomførte møter. Det er derfor gledelig å se en økning i antallet timer frivillig innsats i Sjømannskirken.

Frivillighet er ett av fokusområdene for strategiperioden. Det handler om mennesker som er villige til å gi av tid og engasjement, holdninger hos ansatte og gode strukturer som legger til rette for det arbeidet de frivillige tilbyr. Derfor har frivillighet vært tema på de fire regionale medarbeidersamlingene for ansatte rundt om i verden.

Vi har utarbeidet en ti-punkts frivillighetsplakat som peker på grunnleggende verdier, holdninger, handlinger og praktiske ordninger. På medarbeidersamlingene fikk vi hjelp til å utvide vår forståelse av hvem som er en frivillig. Enhver som utøver tjenester på vegne av Sjømannskirken, men også alle de som legger til rette for at Sjømannskirkens medarbeidere får gjøre sin tjeneste kan regnes som frivillige.

Frivillig tjeneste er en bærebjelke i Sjømannskirken. Den bekrefter et felles eierskap. Den gjør at vi kommer nær menneskers liv fordi alle bringer sine liv inn i fellesskapet. Vi har brukt året til å bekrefte og å bevisstgjøre dette, for at Sjømannskirken hver dag og på alle steder skal leve etter dette.

Frivillighet er ett av fokusområdene. Derfor har det vært tema på alle medarbeidersamlingene for ansatte rundt om i verden.

EN LIVSNÆR KIRKE

Det var sjøfolkene som lærte oss å være kirke. I møte med sjøfolk måtte sjømannsprestene lære seg å ha en åpen og lyttende holdning. Bare slik kunne sjømennene fullt og helt være seg selv, og bare slik kunne ærlighet og åpenhet oppstå i møte mellom sjømannspresten og sjømannen.

Dette har vært utgangspunkt for Sjømannskirkens selvforståelse i over 150 år, og fremdeles søker vi å etablere en ærlig og åpen relasjon i møter med nordmenn verden over. Gjennom en slik tilnærming kommer vi mennesker nærmere inn på livet. Det kan skape større rom for tro hos den enkelte. Vi håper en slik lyttende og åpen holdning bidrar til at den enkelte sjømannskirke får et engasjement for det lokale samfunnet den opererer i. Det kan være i kraft av å hjelpe hjemløse til å få en seng i kirken i London, å dele kirkeofferet med nabokirkens arbeid overfor de lokalt trengende i Houston, eller å bidra til driften av et lokalt barnehjem i Pattaya.

MØTER MENNESKER DER DE ER

Sjømannskirken ønsker å møte alle mennesker, uansett livssituasjon, på deres egne premisser. Møtene forekommer derfor på mange arenaer. Det kan være møter med sjømenn på et skip, møter rundt kafebordet i sjømannskirken eller hjemme hos den enkelte. Det kan være større møtepunkt som en gudstjeneste, et trosopplæringstiltak eller andre type arrangement. Det kan også være møter på nett med en Nettprest, eller på en sjømannskirkegudstjeneste hjemme i Norge. Uansett hvem vi møter, eller hvilken arena dette skjer på, er vår holdning at mennesket er mye mer enn det vi ser. Til sammen hadde Sjømannskirken 650 000 møter med

mennesker i 2017, en nedgang på vel 50 000 enkeltmøter. Nedgangen i antall møtte har ingen enkel forklaring. Noen steder øker aktiviteten og antallet møtte, mens den andre steder har gått ned. Det er færre båter med nordmenn og færre nordmenn ombord på hver båt. Vi har i perioder hatt lavere bemanning på enkelte stasjoner, aktiviteten i olje- og gassindustrien er redusert flere steder i verden, og i tre kirker har vi endret samarbeidsformen med Svenska Kyrkan og med det fått færre gudstjenester. I tillegg ble Sjømannskirken i New Orleans avvirket i slutten av 2016. Men trenden er tydelig og den utfordrer oss.

GUDSTJENESTER OG KIRKELIGE HANDLINGER

Samlingene om gudstjenesten, de kirkelige handlingene, trosopplæring, sjelesorg og andre møter som skaper rom for tro, er grunnleggende for Sjømannskirken. Vi trenger ikke alltid fysiske kirkebygg for å gjennomføre de kirkelige handlingene. En minnestund kan finne sted på en plattform eller en båt. En gudstjeneste kan arrangeres hjemme hos noen, på en ambassade eller på en bar. Nattverdfeiringen kan like gjerne skje ved et sykeleie som ved alteret. Dermed blir kirkelige handlinger livsnære og tilpasset den enkeltes behov. Sammenlignet med 2016 har Sjømannskirken arrangert 158 færre gudstjenester, noe som har ført til at seks prosent færre deltok på gudstjeneste i 2017. Besøktallet per gudstjeneste holder seg stabilt. Generelt lavere kirkesøking blant nordmenn er en av årsakene til nedgangen i antall gudstjenester. Redusert bemanning, nedleggelse av Sjømannskirken i New Orleans og det endrede samarbeidet med Svenska kyrkan bidro også til at det ble feiret færre gudstjenester i 2017.

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|---------------|---------------|---------------|
| Antall møtte totalt | 732 963 | 702 346 | 650 705 |
| Antall gudstjenester (med nattverd) | 1 735 (1 294) | 1 692 (1 165) | 1 534 (1 161) |
| Deltakere på gudstjenester | 96 581 | 92 832 | 87 373 |
| Antall døpte | 189 | 157 | 126 |
| Antall konfirmanter | 216 | 218 | 179 |
| Antall vielser/velsignelser | 849 | 798 | 686 |



Sjømannsprest Elisabeth Løvlien holder gudstjeneste i ørkenen i Dubai.

ROM FOR TRO

Arbeidet rettet mot barn og unge er et av fokusområdene i strategien. Sjømannskirken har utarbeidet en felles plan for trosopplæring fra 0-18 år, som alle kirkene arbeider etter tilpasset etter det grunnlaget som finnes i deres nærmiljø. Utdeling av fire-årsbok, søndagsskole, barnekor, tårnagenthelg og Lys våken er blant tiltakene barna kjenner igjen hjemmefra. Barne- og ungdomsarbeidet bidrar til at barn kan bli bedre kjent med den kristne tro, får oppleve felleskap med andre barn og unge i samme situasjon og kjenne på tilhørigheten til den norske kulturen. For Sjømannskirken varierer det mye fra år til år hvor mange de ulike tiltakene er aktuelle for. Vi ser en nedgang i antall deltakere på slike tiltak i 2017, men vi opprettholder en oppslutning på 46 prosent av potensialet av barn og unge rundt våre kirker, noe som er bra.

ØKUMENISK ARBEID

Sjømannskirken bygger vi bro med andre kirker og kirkesamfunn i nærmiljøet vi opererer i. Mange steder får dette utslag i et tett og nært samarbeid med de øvrige nordiske lands utenlandskirker og med andre lokale menigheter. I tillegg er vi inkludert i lokale medarbeiderfelleskap på tvers av ulike kirkesamfunn.

EN OPPSØKENDE KIRKE

Sjømannskirkens grunnlegger, Johan Storjohann, ventet ikke på at sjøfolkene skulle komme til ham, men oppsøkte dem heller der de var. Et slikt oppsøkende arbeid har våre ansatte fortsatt med siden, selv om balansen i målgruppene har endret seg. Fortsatt oppsøker vi sjømenn, men den oppsøkende tjenesten gjelder også offshore-arbeidere, syke og eldre, innsatte i fengsel og andre som ikke har mulighet for å komme seg til kirken. Ofte har disse menneskene et ekstra behov for å ha en åpen, nær og ærlig samtale med en sjelesørger eller en medvandrer.

Når medarbeidere oppsøker folk i deres egen «stue» gjør det ofte noe med kontakten de klarer å etablere med dem de møter. De erfarer at det skaper en åpenhet, nærhet og ærlighet som ikke alltid oppstår i store forsamlinger.

Den oppsøkende virksomheten er derfor viktig for Sjømannskirken, og drives både fra de faste kirkene og gjennom de mobile tjenestene.

MØTER OFFSHORE

Sjømannskirken samarbeider med Norsk Olje og Gass om å tilby prestetjenester på plattformer og i Supplyflåten. Denne bransjen har lenge hatt krevende tider og våre prester opplever at deres tilstedeværelse for den enkelte er viktig. På plattformene og supplybåtene er sjømannsprestene med i det forebyggende arbeidet, og snakker med folk om det som opptar dem og fokuserer på mellommenneskelige spørsmål som arbeidsmiljø og stressmestring. I tillegg har sjømannsprestene offshore en særskilt viktig rolle i oppfølgingen etter ulykker og dødsfall. Plattformene besøkes vanligvis fire-fem ganger årlig.

Å oppsøke folk på deres hjemmebane skaper en spesiell relasjon preget av åpenhet, nærhet og ærlighet.

SKIPSBesøg

Alle sjømannskirkene som ligger i nærheten av en havn prioriterer også skipsbesøk. Fordi antallet norske sjøfolk lenge har vært dalende, blir det år for år stadig færre av disse besøkene. I 2017 var det en betydelig nedgang i antall anløp av norske skip til Rotterdam. Samtidig ble bemanningen ved Sjømannskirken i Aberdeen, som er en av havnene med flest norske anløp, redusert. Antall skipsbesøk og møtte sjøfolk gikk derfor ned i 2017 til 9 000 møter med sjøfolk på rundt 1500 skipsbesøk.

AMBULERENDE PRESTER

I en verden hvor nordmenn stadig flytter og bosetter seg på nye steder, er det nødvendig å være fleksibel slik at vi kan følge nordmenn der de til enhver tid befinner seg. Derfor har vi en stab med ambulerende prester som er på steder i verden hvor mange nordmenn oppholder seg, men hvor vi ikke har fysiske kirkebygg.

Fem av disse er studentprester og konsentrerer seg i hovedsak om å følge opp studenter, som i mange tilfeller kan oppleve både stress, usikkerhet og ensomhet. Studentprestene opererer i Europa, Nord-Amerika og Australia og New Zealand, og de samarbeider tett med ANSA og utenriktjenesten. Til sammen hadde studentprestene 22 700 møter med studenter i 2017, en nedgang på vel 2 000 møter, noe som skyldes en periode med ubesatt studentpreststilling i USA.

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|---|--------|--------|--------|
| Skipsbesøk antall besøk | 2 841 | 2 387 | 1 532 |
| Skipsbesøk antall møtte | 19 899 | 16 517 | 9 228 |
| Antall møter offshore | 30 109 | 34 750 | 36 875 |
| Antall møter med studenter | 14 463 | 24 906 | 22 689 |
| Antall møter med ambulerende sjømannsprest | 7 357 | 10 137 | 7 264 |



Sjømannsprest offshore, Annstein Lothe i prat med sikkerhetsleder, Monica Østerhus om bord oljeplattformen Brage i Nordsjøen.

De øvrige ambulerende prestene besøker både grupper av nordmenn og enkeltpersoner i alle slags livsfaser og livssituasjoner. Besøkene er ofte organisert i samarbeid med næringsliv og utenriksstjenesten. Per i dag har vi ambulerende prester som betjener Sør-Amerika, Afrika, Asia, samt en egen tjeneste på Filippinene. Vi opplever imidlertid at behovet for tjenesten er større enn vi kan dekke med dagens bemanning, og tjenesten skal derfor styrkes i 2018. De ambulerende prestene hadde 7 300 møter med mennesker i 2017, noe som er en reduksjon i forhold til 2016. Dette skyldes periodevis redusert bemanning på grunn av bytte av ansatte, permisjon og sykefravær.

Sjømannskirken deltok med to oppsøkende medarbeidere under VM på ski i Lahti i Finland. De deltok på ulike arrangement i regi av idretts-Norge og var oppsøkende overfor tilreisende nordmenn og møtte 1 200 mennesker under mesterskapet.

RELASJONS- OG KOMMUNIKASJONSARBEID

I 2017 ble Sjømannskirkens innsamlings, kommunikasjonsarbeid og Norgesarbeidet samlet i én avdeling. Målet med endringen er å få en tydeligere sammenheng i det eksterne arbeidet i Norge, å oppnå

økt synlighet, styrkede relasjoner og bremse fallet i giverinntekter. Avdelingen gjennomførte i 2017 en større analyse av innsamlingsarbeidet, og dette vil danne grunnlag for å utvikle en ny innsamlingsstrategi og kommunikasjonsplattform i 2018.

Det ble gitt ut syv nummer av magasinet Hjem i 2017, som har et opplag på 37 000. De sosiale mediene har imidlertid også fått en betydelig rolle i det relasjonsskapende arbeidet. 58 000 mennesker følger Facebooksiden til Sjømannskirken sentralt. I tillegg har hver kirke sin egen Facebookside.

På grunn av flere jobbskifter ble antall medarbeidere knyttet til Norgesarbeidet en periode mer enn halvert i 2017. Ved hjelp av betydelig ekstra innsats, innleid hjelp og ikke minst frivillige, har vi likevel greid å ha nesten like mange møter med mennesker i Norge i 2017 som i 2016. 41 500 møtte Sjømannskirken gjennom det oppsøkende arbeidet i Norge, blant annet deltok Sjømannskirken under Sykkel-VM i Bergen og på en rekke festivaler og messer landet rundt. Medlemstallet økte svakt til vel 3 300.

EN OMSORGSFULL KIRKE

Omsorg for sjømannen, som var langt unna sin familie, lokale kirke og sitt nettverk, var drivkraften bak Sjømannskirkens opprinnelse. Siden den gang har det å vise nestekjærlighet og tilstedeværelse for dem som er langt hjemmefra, vært en av Sjømannskirkens viktigste oppgaver. For den enkelte kan et møte med et omsorgsfullt menneske gjøre en stor forskjell. Det kan skape tilhørighet og trygghet, og i noen tilfeller kan det være et avgjørende bidrag til at den enkelte mestrer livet og føler seg verdsatt.

SYKEBESØK GIR TRYGGHET

Syke nordmenn i utlandet, om de er fastboende eller på ferie, er ofte i en sårbar situasjon. Noen fordi de ofte ikke forstår språket eller kjenner kulturen de er i, andre fordi familie og venner er langt borte. Da blir omsorgen og trøsten sjømannskirkens ansatte gir, det de syke trenger for å føle seg trygge og ivaretatt. Mange pårørende i Norge ser på Sjømannskirken som en forlenget arm av familien i utlandet, noe som gir trygghet også for dem. Antall sykebesøk har vært synkende de siste årene. Nedgangen kan komme av færre tilreisende på steder det tidligere var mange sykebesøk, som for eksempel i Alanya. I tillegg bidrar også nedleggelsen av Sjømannskirken i New Orleans til nedgang også i denne statistikken.

FENGSELSBESØK

Ingen skal føle seg glemt, og alle skal føle seg sett og verdifulle – uansett livssituasjon. Derfor er fengselsbesøk noe vi prioriterer. Noen av de innsatte vi besøker soner under vanskelige forhold, og i land langt borte og med en svært fremmed kultur. I slike situasjoner blir en samtale med et medmenneske som bryr seg, ekstra viktig. Som i 2016, er det besøkstjenesten ved det «norske» fengselet Norgerhaven i Nederland som sto for det største volumet av fengselsbesøk i 2017.

Sjømannskirken hjelper nordmenn som rammes av sykdom, dødsfall og andre akutte kriser.

BIDRAR TIL LIVSMESTRING

Omsorg er å være der for mennesker som står i stormen. Både for dem som opplever langvarige og kortvarige kriser. Sjømannskirken ønsker å hjelpe folk i personlige nødsituasjoner, og bidrar til at de mestrer sin aktuelle livssituasjon. I dette arbeidet er vi ofte i kontakt med offentlige instanser både i Norge og i bostedslandet. Dette kan for eksempel være barnevern, helsevesen, forsikringsselskap eller begravellesbyrå. Ofte kan det være saker som krever mye oppfølging som rus, psykiatri eller barnevernssaker. Enkelte kan bli hjulpet med et enkeltstående tiltak, mens andre saker er krevende og går over lang tid.

Familieveiviseren, vårt helsefremmende og forebyggende lavterskeltilbud rettet mot norske barn og deres familier i Spania, ble utvidet i 2017. Tidligere var tilbudet kun knyttet til beboere på Costa Blanca, mens vi fra 2017 også er tilstede på Costa del Sol og Gran Canaria. Dette har medført økt aktivitet både i det forebyggende og hjelpende arbeidet, med flere møtte og flere sosialsaker.

BEKREFTER MENNESKETS UENDELIGE VERDI

Å være tilgjengelig og lydhør – alltid – er også en viktig form for omsorg. Dette er representert gjennom Nettkirken som åpnet i 1999. Tjenesten ble styrket i 2017 med flere prester i deltidsengasjement. Til sammen 15 prester fra Sjømannskirken og Den norske kirke deltar som kompetente samtalepartnere i arbeidet med å besvare e-poster og chatter fra mennesker i vanskelige livssituasjoner. Begge deler

| | 2015 | 2016 | 2017 |
|--|--------|--------|--------|
| Fengselsbesøk (antall besøkte) | 387 | 1 236 | 1 141 |
| Sykebesøk (antall besøkte) | 4 995 | 4 723 | 3 954 |
| Antall sosialsaker | 1 440 | 1 471 | 1 342 |
| Antall ganger sosialsaker er jobbet med | 5 788 | 4 642 | 4 007 |
| Antall frivillige | 17 409 | 18 230 | 18 389 |
| Antall frivillige timer | 68 112 | 68 570 | 70 885 |

fortsatte å øke i fjor med henholdsvis 44 og 30 prosent. Hele aldersspennet, fra 12 til 90 år, er representert blant dem som tar kontakt. I Nettkirken kan alle finne en som kan hjelpe dem å gå et lite stykke av livsveien.

SAMARBEID MED NÆRINGS- OG UTDANNINGSINSTITUSJONER

Å være der for mennesker som opplever kriser, ulykker og katastrofer langt hjemmefra har alltid vært viktig for Sjømannskirken. Slik har vi opparbeidet oss en unik kompetanse på å håndtere folk i sorg og sjokk. Denne kompetansen settes pris på av ansatte og ledere i norske bedrifter og dere som opererer i utlandet og/eller offshore. 210 bedrifter og institusjoner har en beredskapsavtale med Sjømannskirken, det samme antallet som i fjor. Sjømannskirken samarbeider tett med disse virksomhetene og er sentrale i deres kriseberedskap. Bedriftene får rådgiving ved utarbeidelse av beredskapsplaner, og tilbud om kurs i pårørende-håndtering og beredskaps-planlegging.

FRIVILLIGHET

Sjømannskirken er en frivillig organisasjon og har vært en dugnadsbevegelse fra dag én, Foreningsmedlemmer og enkeltmedlemmer, styremedlemmer på alle nivåer, ledere på leir, vinterassistenter og vinterprester, de som tar et enkeltoppdrag på en kirke eller ved en festival i Norge, de som står fast på frivilliglista og tar faste oppgaver i sin kirke. Alle rollene er viktige for at Sjømannskirken opprettholdes og utvikler seg.

De frivillige er med å vise hva slags kirke vi vil være: Et sted der alle har en plass og hvor alle har noe å bidra med. Antallet frivillige holdt seg stabilt i fjor, mens det var en liten økning i antall frivillighetstimer.

SJØMANNSKIRKEN SOM ARBEIDSGIVER

Sjømannskirken er opptatt av å rekruttere og beholde engasjerte, kompetente og stolte medarbeidere. En omsorgsfull arbeidsgiver har fokus på å legge til rette for et godt arbeidsmiljø, og ha fokus på læring og utvikling.

Med dette som grunnlag ble det i 2017 utarbeidet et program for lederutvikling i Sjømannskirken, som skal dyktiggjøre våre ledere. Alle med lederansvar, både i Norge og ute ved kirkene, vil gjennomføre programmet i 2018. Det kommende året vil vi også arbeide for å videreutvikle medarbeidersamtalen til en god og nyttig arena for medvirkning og forventningsavklaring. Dette skal skje med støtte i det nye verktøyet Motivati, som Sjømannskirken anskaffet i 2017. Et arbeid med å styrke og videreutvikle Sjømannskirkens introduksjonsprogram for å gi nye medarbeidere en så god tjenestestart som mulig er også påbegynt og vil bli videreutviklet i 2018.

Sjømannskirken tilbyr arbeidsveiledning i hovedsak til medarbeidere i vigslende stillinger og daglige ledere. Vi har et team bestående av interne og eksterne veiledere. I tillegg kjøres et pilotprosjekt med arbeidsveiledning for ansatte i ikke vigslende stillinger.

BEMANNING

Ved utgangen av 2017 var det ansatt 96 kvinner og 86 menn i Sjømannskirken (inkludert ektefellestillingene). 54 av de ansatte er tilsatt i prestestillinger, 18 av disse er kvinner. Ved utgangen av 2017 var det 41 ansatte i lederstillinger i organisasjonen, 17 av disse var kvinner.

| AVDELING | 2015 | | 2016 | | 2017 | |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| | Årsverk | Ansatte | Årsverk | Ansatte | Årsverk | Ansatte |
| Administrasjonen* | 33 | 34 | 32 | 33 | 38 | 39 |
| Ansatte i utlandet** | 138 | 159 | 133 | 157 | 130 | 148 |
| Vinterprester og vinterassistenter | 28 | 91 | 19 | 87 | 20 | 100 |
| Lokalt ansatte | 37 | 63 | 38 | 62 | 36 | 61 |
| TOTALT | 245 | 356 | 231 | 349 | 224 | 348 |

*Tallene er budsjetterte.
*Norgesarbeidet og beredskapsseksjonen er etter omorganisering i 2017 en del av administrasjonen. Her er de slått sammen også for 2015 og 2016.
**Inkluderer ektefelleansatte, praktikanter og ambulerende tjenester.*

ØKONOMI

2017 har gitt et godt økonomisk resultat. Hovedkassen viser et overskudd på 12,2 millioner av en omsetning på 176 millioner. Årsakene til det gode resultatet er flere. Vi har gjennom året hatt ufrivillig ledighet i flere stillinger enn normalt som følge av rekrutteringsutfordringer. Etter at lønssystemet ble endret i løpet av året ville dette normalt gitt overskridelser som et resultat av et høyere lønnsnivå, men ettersom vi har hatt større ledighet enn forventet har avviket i forhold til budsjett blitt minimalt. Høyere andel ledige stillinger medfører også kostnadsreduksjon på reiser, husleie, flyttekostnader o.l.

Selv om året endte med et solid overskudd har det også bydd på utfordringer. Nedgangen i inntekter har vært noe større enn forventet. Denne nedgangen forventer vi vil fortsette de nærmeste årene, da vi planlegger å slutte med telefonsalg av lodd fra 2019. Vi har derfor innrettet driften på et noe

lavere kostnadsnivå, noe som har gitt besparelser og bedre grunnlag for å drive i balanse i framtiden. Denne effekten viser seg gjennom lavere kostnader i 2017, også mot budsjett.

Kirkene vil i årene framover måtte ta større ansvar for egne driftsutgifter. For å sette dem i stand til å øke inntektene, har vi startet et eget arbeid med fokus på å etablere fast givertjeneste ved den enkelte kirke, legge til rette for enklere betalings- og regnskapsløsninger og øke inntektene langsiktig gjennom eiendomsutvikling der det er mulig.

Selv om året endte med et solid overskudd, har nedgangen i inntekter være noe større enn forventet. En nedgang vi forventer vil fortsette.

HOVEDSTYRETS ARBEID

Hovedstyret har hatt fire ordinære møter og har behandlet 61 saker. Hovedstyret arbeider etter et årshjul som sikrer at ulike sider av Sjømannskirkens virksomhet blir behandlet hvert år.

Et viktig fokus for hovedstyret i 2017 har vært å sikre at strategiplanen for perioden 2017-2020, med sine seks fokusområder, blir godt implementert i organisasjonen. På hvert møte får hovedstyret rapport på definerte tiltak per fokusområde. Hovedstyret uttrykker glede over hvordan de ansatte i Sjømannskirken på ulike måter fremmer Guds rike ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag som hver eneste dag gir mennesker mot til tro, håp og engasjement.

Hovedstyret får informasjon om sikkerhetssituasjonen for våre ansatte rundt i verden på hvert møte.

ØKONOMI

Økonomi var, og er, en viktig utfordring for organisasjonen. Det er derfor gledelig å registrere at det er en bærekraftig økonomi i organisasjonen. I tillegg til ordinær økonomirapportering, legger hovedstyret vekt på å få frem langtidsprognoser som kan si noe om veien og mulighetene videre. I 2017 har hovedstyret blant annet igangsatt, fulgt opp og drøftet en bred gjennomgang av Sjømannskirkens innsamlingsstrategi i Norge, hvor ny strategi skal bli klar i løpet av 2018.

En viktig sak for hovedstyret var ny lønnsordning for ansatte utenfor Norge, som i utgangspunktet kunne få store konsekvenser for organisasjonen. Denne saken har administrasjonen i godt samarbeid med tillitsvalgte landet på en god måte for fremtiden.

EIENDOM

Allerede i 2016 ble det kjøpt tomt i Pattaya i Thailand og det planlegges bygging av ny kirke i løpet av 2018. I København skal Kong Haakons kirke gjennom en storstilt rehabilitering. Hovedstyret fikk en grundig gjennomgang av dette da de besøkte kirken i februar 2017, og prosjektet er muliggjort på bakgrunn av store gaver fra fond.

HOVEDSTYRETS MEDLEMMER

Jørn Henning Theis, leder
Marit Halvorsen Houtsneæs, nestleder
Knut Harald Ulland
Rigmor Aasrud
Torbjørn Laundal
Idun Strøm Sefland
Karl Johnny Hersvik
Pål Kristian Balstad
Martin Alvsvåg
Helge Aarseth, 1. varamedlem
Idar Magne Holme, varamedlem
Carl-Ove Fæster, varamedlem
Kjersti Helland, varamedlem
Helen Engelstad Kvalem, varamedlem

Ørnulf Steen er generalsekretær.

VEIEN VIDERE



Sjømannsprest for studenter, Hilde Simes, har ikke et eget kirkebygg. Kirken hennes blir derfor på studentenes hjemmebane, der de er.

Sjømannskirken begynte som en oppsøkende virksomhet. Så lenge sjøfolk var vår eneste målgruppe var det greit å vite hvor vi skulle for å oppsøke dem vi var i tjeneste for. Nå er målgruppene for Sjømannskirkens virksomhet betydelig utvidet. Grunnene for å etablere seg på et nytt sted er mer sammensatte. Uansett er vi opptatt av at Sjømannskirken møter mennesker der de er, og at vi bevarer både evnen og viljen til å være oppsøkende.

DE MOBILE TJENESTENE

Sjømannskirkens mobile tjenester har en egen plass i det oppsøkende arbeidet. Derfor vil vi bruke 2018 til en gjennomgang av disse tjenestene både for å se på målsettinger, strategier og metoder i sammenheng, slik at vi kan videreutvikle disse tjenestene. Vi ønsker også å se nærmere på samvirket mellom mobile tjenester og sjømannskirkene.

UTFORDRINGER

Statistikken i årsmeldingen viser synkende tall på mange områder. Hovedtrenden er entydig, men i Sjømannskirkens mangfold blir bildet mer nyansert når man går inn på den enkelte kirke og enhet. Forklaringene tidligere i årsmeldingen viser det. Vi må likevel ikke overse de stedene hvor statistikken viser økning, både når det gjelder enkeltkirker, men også de satsingsområdene som øker. Men hovedtrenden utfordrer fortsatt og aktualiserer spørsmål som vi må arbeide med.

Tallene viser at vi over tid er i berøring med færre mennesker. Det er imidlertid ikke det eneste vurderingsgrunnlaget og heller ikke det viktigste. Det sier ikke noe om kvaliteten i møtene eller i arbeidet Sjømannskirken gjør. Vi har pekt på

forklaringer til nedgangen på de ulike områdene. Som vi viser til, er det sammensatte årsaker til nedgangen. Det vil være viktig å følge med på tallene også framover, men det er like viktig å se på innholdet, relevansen og kvaliteten i det vi gjør.

SER PÅ RESSURSENE

Sjømannskirken må ha en stadig uro rundt om vi er på de stedene vi skal være og om balansen mellom sjømannskirkene som møtesteder vi inviterer inn til, og vårt oppsøkende arbeid. Større mobilitet blant nordmenn i utlandet krever at vi er mer oppsøkende. Noe som vil kunne redusere antall møtte ytterligere fordi oppsøkende virksomhet samler færre mennesker enn når vi inviterer inn til Sjømannskirkene. Det handler om å vurdere Sjømannskirkens oppdrag og strategi i lys av den utviklingen vi ser med nordmenns tilstedeværelse i verden.

Gjennomgangen av de mobile tjenestene kommer sammen med et arbeid der vi vurderer ressursanvendelsen ved kirkene. Arbeidet og ressursanvendelsen vår vurderes hele tiden i forhold til prioriterte målgrupper og behovet for våre tjenester og ut fra vår visjon om å fremme Guds rike ved å være en tjenende kirke i verdens hverdag. Det varige midt i det foranderlige er at vi som Sjømannskirke oppsøker og møter nordmenn der de er.

Det varige midt i alt det foranderlige er at vi som Sjømannskirke oppsøker og møter mennesker der de er.



Følg oss på Facebook å se mer
av Sjømannskirkens arbeid.

 | sjomannskirken

Kontakt oss

Strandgaten 198
Postboks 2007 Nordnes
5817 Bergen, Norge

55 55 22 55

www.sjomannskirken.no