



Svein Arne Lindø, Lineveien 18,
4310 Hommersåk

60 år

Helse og sosialsjef i Eiganes og Tasta bydel,
Stavanger kommune

1. Hva er etter din oppfatning kirkens hovedutfordringer i Norge i dag?

- Å bygge ut trosopplæringsreformen slik at alle menigheter får ressurser
- Utforme en kirkeordning for en friere og selvstendig folkekirke i Norge, bygget på de prinsipper som Kirkemøtet har vedtatt de senere årene
- Styrke kirkens diakonale engasjement både lokalt og globalt.
- Arbeide for at gudstjenesten skal bli et sted der mye folk møtes for å tilbe Gud, og for fellesskap med hverandre.

2. Hva er du særlig opptatt av i teologiske og kirkepolitiske saker?

- At kirken skal forkynne til tro og etterfølgelse. Trosopplæring for barn og unge er særlig viktig
- At kirken må klare på arbeide fram en teologisk plattform i de samlivsetiske spørsmålene som tar vare på mangfoldet av synspunkter, og som bevarer enhet.
- At kirken skal formilde et tydelig budskap om å ta vare på skaperverket.
- At kirken viderefører sitt misjonsoppdrag gjennom forkynnelse og diakoni.

3. Hvordan ønsker du at kirken skal se ut i 2016? Her tenker vi kirken både som trossamfunn, og som organisasjon.

- Vi skal ha en kirkeordning der kirken selv utnevner/velger sine ledere
- Kirkens organisasjon skal være bestemt av kirken selv, fastsatt gjennom demokratiske prosesser.
- Kirken skal aktivt bidra til at religiøs tro og engasjement blir ansett som positive verdier som betyr mye både i lokalsamfunnet og i storsamfunnet.
- Gudstjenestene samler mer folk enn i 2011, og antall nattverdsgjester har økt.

4. Hva vil være den viktigste, og vanskeligste utfordringen for deg som Kirkerådets leder i den kommende perioden?

- Å lede rådet fram til mest mulig samlende vedtak
- Å videreutvikle er godt samarbeid mellom administrasjon og råd blant annet ved å gjennomdrøfte roller og ansvar.

- Å skape trygghet for at kirken fortsatt skal være en folkekirke som er tilgjengelig og til stede over hele landet.

5. Hvordan vil du beskrive deg selv som leder, i ulike lederroller?

- Inkluderende slik at alle blir hørt
- Evne til å finne samlende løsninger i diskusjoner med et bredt spekter av synspunkter
- Til tider utålmodig for å komme til konklusjon
- Forstår ulike roller og dermed hvor ansvar ligger plassert.
- Tydelig på egne standpunkter
- Uredd i å fronte synspunkter, også om de er kontroversielle
- Dyktig møteleder

6. Hvordan ser du på å måtte målføre flertallsvedtak du selv er uenig i?

- Det er en leders oppgave å stille seg lojalt bak et flertallsvedtak
- En må vise evne til å fremme de argumenter som ligger til grunn for et vedtak som en selv ikke har vært enig i.
- Egne synspunkter skal forfektes til vedtak er fattet. Deretter skal leder stille seg bak vedtaket.
- Dersom vedtak i alvorlig grad strider mot ens overbevisning, må leder selv ta konsekvensen av dette.

7. Hvilken medieerfaring har du, og hvordan ser du på det å skulle fronte kirken i media?

- I jobbsammenheng, og som leder for Kirkerådet har jeg hatt mye kontakt med media, særlig avis og radio.
- Det er viktig å framstå trygg ift media. Også når temaene er kompliserte og fallhøyden er stor. En skal ikke uttale seg før en vet hva en ønsker å formidle. For meg er det viktig å formidle tro på det kirken står for.
- Leder må ha evne til å fronte saker for media som media selv ikke spør etter. Her er det viktig å samarbeide med kirkens mediefolk.

8. Er det andre ting du vil trekke frem som relevant for ditt eventuelle lederkandidatur?

- Kirkerådet trenger kontinuitet. Lederskifte etter 2 år er uheldig.
- Kirkens ledelse må bestå av personer med et vidt spekter av yrkeserfaring. I rådsstrukturen er det viktig at mange ledere ikke har et ansettelsesforhold i kirken.
- Kirkens ledelse bør være representert fra ulike deler av Norge for å hente impulser fra hele kirkelandskapet.

CV Svein Arne Lindø

Fødselsdato: 08 08 1953

Utdanning:

1. Det norske Diakonhjem, off godkjent sykepleier 1976
2. Det norske Diakonhjem, diakonutdanning (årsenhet)1976 – 1977
3. Det norske Diakonhjem, administrasjonsutdanning (halvårs enhet)1977
4. Intern lederutdanning i Gjesdal kommune 2007-2008 (30 vt)

Viktigste ansettelsesforhold:

1. Den norske Santalmisjon, forkynner 1980 – 1981
2. Den norske Santalmisjon, misjonær i Bhutan 1982 – 1988
3. Den norske Santalmisjon, kretssekretær 1988 – 1992
4. Rogaland vernepleierhøgskole, undervisningsleder og rektor 1992 – 1994
5. Rogaland fylkeskommune/Helse Stavanger seksjonsleder og prosjektleder 1994 – 2004
6. Gjesdal kommune, omsorgssjef 2004 – 2013
7. Helse og sosial sjef Eiganes og Tasta bydel, Stavanger Kommune 2013 – d.d.

Kirkelige eller offentlige verv:

- Øverste tillitsvalgte for misjonærene i Bhutan i 3 år
- Ansattes representant i Santalmisjonens hovedstyre 3 år
- Styreleder for Kirkens Familievernkontor i Stavanger i 4 år
- Menighetsrådsleder i Riska menighet i 5 år
- Medlem av Stavanger bispedømmeråd i perioden 2006 – 2010, og 2010 – 2012, valgt for perioden 2012 – 2015.
- Medlem av Kirkerådet fra 2006 – 2010.
- Leder av Kirkerådet november 2010 – til april 2012