



Kirkelig organisering

Morten Müller-Nilssen
Presentasjon for Kirkemøtet 2020

Mer himmel på jorda

VI ER BEDT OM Å UTREDE MELLOMMODELLEN – IKKE FORDI DEN ER
BESLUTTET, MEN FORDI DEN IKKE TIDLIGERE ER UTREDET

*«Kirkemøtet ber
Kirkerådet om så snart
som mulig i kommende
kirkemøteperiode å
fremme et forslag til
Kirkemøtet om fremtidig
arbeidsgiverorganisering
og den øvrige
kirkeordning»*

- Fellesorgan mellom kommune og bispedømme som ny arbeidsgiverenhet ('prostifellesråd')
- Biskopens ledelse og tilsynsansvar
- Valgordninger
- Konsekvenser av økt avstand mellom kommune og kirkelig forvaltningsnivå



Mer himmel på jorda

VI HAR KLARE RAMMEBETINGELSER FOR ARBEIDET



- Ny lov om tros- og livssynssamfunn – Kirkemøtet får organiseringskompetanse
- En landsdekkende og demokratisk folkekirke
- Rettssubjektet sokn, rettssubjektet Den norske kirke
- Todelt finansiering – stat og kommune
- Biskopen er sentral leder og tilsynsperson
- Bispedømmerådet skal bestå

Mer himmel på jorda

VI INNFRIR MANDATETS BUD OM BRED INVOLVERING

LES VART LAND 110 UKER FOR 10 KRONER | LOGG INN

vårtland

KJØP ABONNEMENT | NYHETER | E-AVIS | KIRKE | MENINGER | BØKER | KULTUR | REPORTASJER | ... | SØK Q

Kirkeordningsmøter samlet tusener på nett

Koronaviruset sendte de planlagte innspillmøtene om kirkeordningen til nettskyen. Men den digitale løsningen har vist seg å være en suksess.



FORTSETT Å GI INNSPILL

Startside kirken.no / Om kirken / Slik styres kirken / Kirkelig organisering

Prosjekt Kirkelig organisering

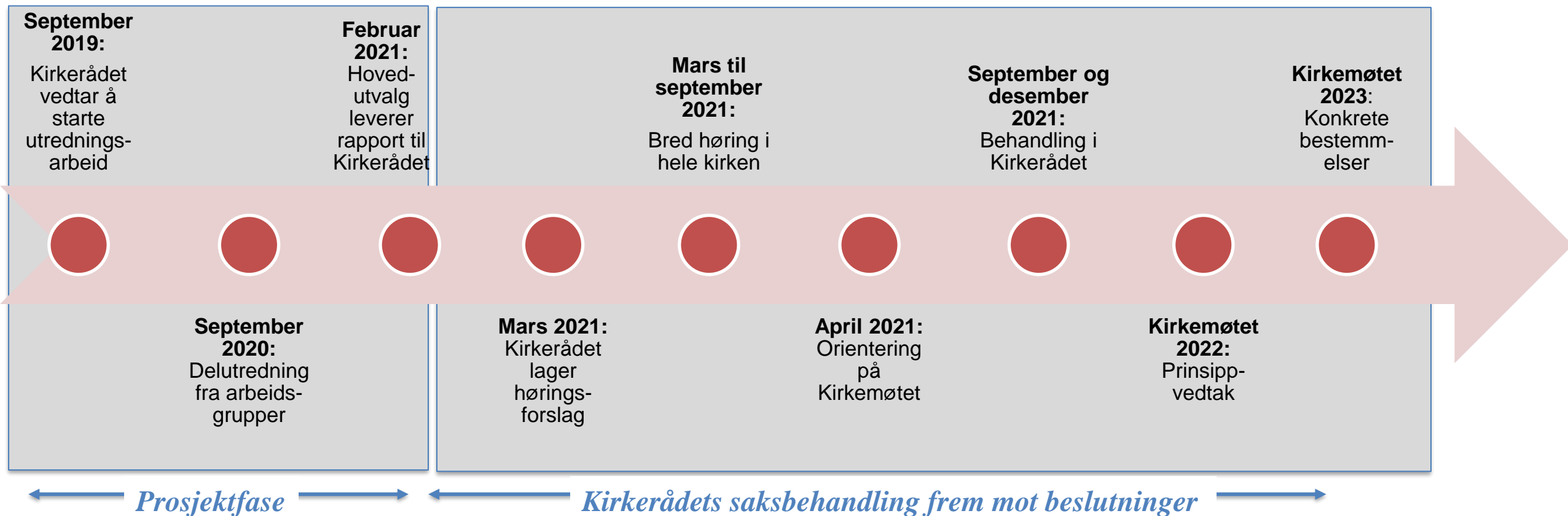


[> Hovedutvalget](#)
[> Målsetting og mandat](#)
[> Bakgrunn](#)
[> Vi trenger dine innspill](#)

[Kirken.no/kirkeligorganisering](https://kirken.no/kirkeligorganisering)

Mer himmel på jorda

VEIEN VIDERE ETTER UTREDNINGSARBEIDET



Mer himmel på jorda

FIRE DELUTREDNINGER ER LEVERT



Startside kirken.no / Om kirken / Slik styres kirken / Kirkelig organisering / Aktuelt / **Arbeidsgrupperapportane er klare**

Arbeidsgruppene sine rapportar er klare

1.10.2020

Fire arbeidsgrupper i Prosjekt kyrkjeleg organisering har no levert sine rapportar til hovudutvalet. No skal utvalet samle trådane og levere sin rapport til Kyrkerådet i februar.



Arbeidsgruppe 4 har undersøkt forholdet mellom kyrkje og kommune. Leiari arbeidsgruppa Ann Kristin Langeland har no sendt rapporten til hovudutvalet.
Foto: Kyrkerådet

Prosjektet som skal greie ut ny organisering av kyrkja går no over i ein ny fase. Sidan starten av 2020 har fire arbeidsgrupper gått i djupna på ulike tema, og 1. oktober leverte dei sine rapportar til hovudutvalet. Arbeidsgruppene har mellom anna sett på korleis arbeidsgjevarorganisering, biskopen si rolle, valordningar og relasjonen mellom kyrkje og kommune kan sjå ut i ei ny organisering.

Delutredningene finnes her:

<https://kirken.no/kirkeligorganisering>

HOVEDUTVALGETS VIDERE ARBEID

- 4 arbeidssamlinger fram mot innlevering - sekretariatet arbeider mellom møtene
- Vi ser arbeidsgruppenes utredninger i sammenheng med sikte på å tegne ut en helhetlig modell
- Vi skal utrede egne temaer og er ikke bundet av arbeidsgruppenes anbefalinger
- Vi gjør økonomiske og administrative konsekvensvurderinger av forslagene vi kommer med

GRUPPE 1 - ARBEIDSGIVERORGANISERING

- Gjennomgår dagens organisering av arbeidsgiveransvar i kirken. Belyser grunnleggende arbeidsrettslige begreper og enkelte selskapsrettslige spørsmål.
- Klargjør at ledelse og organisering inngår som kjerneelementer i den styringsrett som tilligger arbeidsgiver og konsekvensene av dette inn mot Kirkemøtets nye organiseringskompetanse.
- Klargjør at arbeidsgiveransvar er en myndighetsutøvelse som må være forankret i folkekirkens demokratisk valgte organer. Å være leder i «arbeidsgivers sted» innebærer å stå til ansvar overfor disse.
- Har utredet skisser til ulike varianter på prostnivå og vurdert skissene mot grad av måloppnåelse (felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt).
- Anbefaler at kirkeordningen setter krav om enhetlig ledermodell og enkelte øvrige fellesbestemmelser. Øvrig profil bør som i dag fastsettes av respektive demokratisk valgte organ.

GRUPPE 2 – BISKOPENS ROLLE

- Beskriver biskopens roller i dag knyttet til ledelse, tilsyn og arbeidsgiveransvar, og hvilke sider ved ledelse og tilsyn som vil bli berørt dersom biskopen ikke lenger skal være arbeidsgiver.
- Utreder relasjonen mellom biskop, prost og menighetsprest.
- Utreder biskopens rolle i en ny kirkelig organisering (ulike modeller).
- Anbefaling uansett valg av modell:
 - Tydelig forbindelse mellom prost og biskop som sikrer prostens rolle som biskopens medhjelper
 - Biskopen må sikres en faglig kompetent stab
 - Biskopen må sikres en rolle i tilsettingsaker
 - Biskopen må kunne innkalle medarbeidere til fagsamlinger mv.
 - Formalisere arbeidsgivers plikt til å følge opp bindende pålegg

GRUPPE 3 – VALG OG DEMOKRATI

- Gir en fyllestgjørende beskrivelse av dagens ordninger, og gir klare anbefalinger:
 - Det bør ikke være mer enn to direkte valg i kirken, og dagens valgordning til menighetsråd bør videreføres.
 - Prostifellesrådet bør velges ved indirekte valg. Det bør etableres AU.
 - Kirkemøtet bør velges ved direkte valg med bispedømme som valgkrets
 - Soknepresten skal fortsatt ivareta embete i menighetsrådet, prosten i prostifellesrådet og biskopen i bispedømmerådet og Kirkemøtet.
 - Lek kirkelige tilsatte bør ikke ha en særskilt representasjon på Kirkemøtet, men velges på lik linje med kirkens øvrige medlemmer
- Viser ulike valgordninger for BDR og forholdet mellom BDR og KM
- Viser tre alternativer for særskilt representasjon/ikke representasjon av prester/vigslede

GRUPPE 4 – KIRKE OG KOMMUNE

- Presenterer erfaringer med kommuneoverskridende fellesråd
 - Kommunene kan finansiere en andel av driftsbudsjettet i prostifellesrådet, mens investeringsbudsjettet forhandles bilateralt mellom kirke og den enkelte kommune
- Varierende grad av sammenheng mellom dagens prostigrener, regionråd og naturlige bo- og arbeidsområdet
- Det bør etableres en form for kirkelige enheter som speiler institusjonelle ordninger kommunen er kjent og fortrolig med
- Foreslår at man ved organisering av prostifellesråd tar utgangspunkt i regulering av interkommunale politiske råd og kommunale oppgavefellesskap

Mer himmel på jorda

KIRKENS FREMTIDIGE ORGANISERING SKAL HÅNDTERE ULIKE BEHOV OG SPENNINGER. DET ER FULLT MULIG.

Lokalkirkens selvstendighet vs. en mer sammenhengende kirke

*Statlig
vs.
kommunal
finansiering*

- En virksom og ressurseffektiv organisasjons- og styringsmodell med avklarte roller og mandater
- Samlet ledelse av alle lokalt, kombinert med en klart definert og gjennomgående tilsynsrolle for biskop
- Håndtere flere juridiske enheter (ansatte, eiendeler, formelle forhold)

*Samlet ledelse
vs.
faggruppers
ulikhet*

Demokratisk styring vs. administrativ styring og ledelse

Mer himmel på jord

BEKJENNENDE - ÅPEN - TJENENDE - MISJONERENDE