



DEN NORSKE KIRKE

Videre arbeid med kirkelig organisering etter Kirkemøtet 2022

Bakgrunn

- Siden 2005 har KM bedt om felles arbeidsgiveransvar for alle som jobber sammen lokalt
- Det har vært utredet tre modeller
- I løpet av Kirkemøtets behandling ble det klart at valget sto mellom to modeller for arbeidsgiverorganisering:



To alternative modeller

- Samme arbeidsgiver - alle fellestrådsansatte overføres til kirken nasjonalt
 - Ville styrke helhet og sammenheng
 - Men: Den ville minske lokalkirkens myndighet. Noen ville ønske dette velkommen, mange ville motsette seg dette

- Fortsatt to arbeidsgivere, med samordnet ledelse for alle som arbeider i lokalkirken
 - Arbeidsgiverfunksjoner for menighetsprester delegeres til kirkelig fellestråd
 - Todelt daglig ledelse der kirkefaglig og administrativ ledelse er sidestilt
 - Modellen balanserer hensynet til lokalkirken og behovet for helhet og sammenheng



Kirkemøtet fattet et prinsippvedtak

«Kirkemøtet går inn for en videreutviklet modell 3 med samlet og samordnet utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner, men der rettssubjektet Den norske kirke fortsatt er arbeidsgiver for prestene og soknene ved fellesrådet fortsatt er arbeidsgiver for de andre ansatte som arbeider i soknene. Modellen skal ivareta lokal forankring og sammenheng i kirkeorganisasjonen.»

Hva betyr dette?

- Fortsatt skrittvis utvikling sikrer kvalitet i prosessen og trygghet for involverte
- Denne modellen for arbeidsgiverorganisering vil være den mest samlende og ha minst gjennomføringsrisiko
- Ordningen er fleksibel og kan justeres ved behov



Oversikt over de modelluavhengige elementene 1

- a) Styrking av menighetsrådet
- b) Biskopens tilsyn skal styrkes og ledelsen skal tydeliggjøres
- c) Folkevalgte sitt ansvar skal tydeliggjøres
- d) Bispedømmerrådet skal styrkes som strategisk organ
- e) Den daglige ledelsen skal gjennomgående være todelt, og kirkefaglig og administrativ leder skal være sidestilt
- f) Felles rammeverk, strategier, politikk og systemer

Oversikt over de modelluavhengige elementene 2

- g) Prestetjenesten organiseres under prostens ledelse
- h) Ingen krav til sammenslåing - men stimulering til samarbeid mellom fellesråd
- i) Samisk kirkeliv skal styrkes
- j) Kvensk kirkeliv skal styrkes
- k) Organiseringen av Døvekirken, andre kategorialmenigheter og spesialpresttjenester skal vurderes særskilt
- l) Lederen av Den norske kirkes ungdomsutvalg skal være medlem av Kirkemøtet

Det vil si:

- Fortsatt to formelle arbeidsgivere, med samordnet og samlet utøvelse av arbeidsgiveransvar
- Sidestilt todelt ledelse: kirkefaglig og administrativ
- Personalreglement for hele kirken
- System for konflikthåndtering og HMS
- Fellesløsninger og samarbeid på tvers av enheter (f eks digitale løsninger)
- Styrket tilsyn og ledelse fra biskopen
- Tilsetting i partssammensatt utvalg



***Kirkemøtet understreker at soknets organer må involveres i det videre arbeidet med å følge opp Kirkemøtets prinsippbeslutning.
Ansattes organisasjoner involveres i tråd med gjeldende regler og avtaleverk.***

Vedtaks punkt 3, KM 10/22 Kirkelig organisering

Involvering i videre prosess

- Dialogmøter og innspillmøter mellom bispedømmeråd, fellestråd og menighetsråd
- Medbestemmelse for ansatte
- Trepertssamarbeid mellom Kirkerådet, KA og arbeidstakerorganisasjonene
- Høringer
- *Sammen om å lede* for proster og kirkeverger



Hva skjer nå?

Samarbeid i fokus

- Mange enkeltdeler i vedtaket krever utredning, høring og regelendring som skal behandles av Kirkemøtet de neste årene
- To arbeidsgivere vil samarbeide tett for å finne de beste løsningene for samordnet ledelse
- Kirkerådet og KA vil arbeide sammen for å stimulere til økt samarbeid mellom fellesråd



Utredninger

- Menighetsrådets og bispedømmerådets rolle
- Folkevalgtes rolle
- Ledelse
- Biskopens tilsyn
- Detaljer i organiseringen av arbeidsgiveransvar
- Felles rammeverk, f eks personalreglement

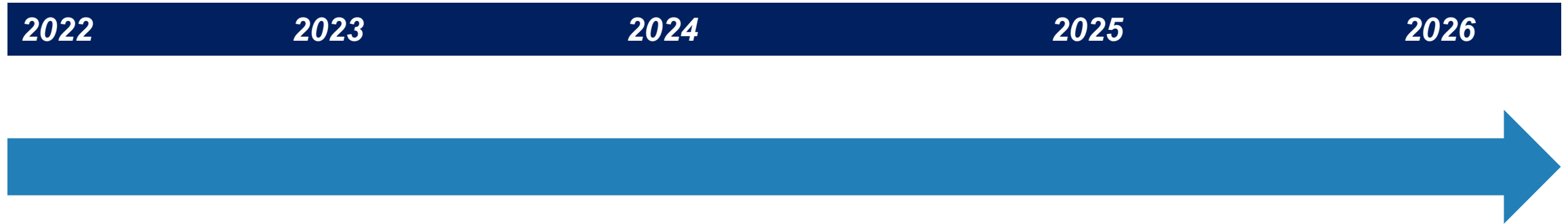


Felles løsninger

- Felles system for e-post og kalender
- Ansatt- og organisasjonsregister
- Varslingsystem
- Helhetlig menighetsplan
- Kirkens lokale skrivebord
- Læringsplattform



Tidslinje



Tidslinje for ulike prosesser vil bli utarbeidet og kommunisert senere



DEN NORSKE KIRKE

Takk!

[Kirken.no/kirkeligorganisering](https://kirken.no/kirkeligorganisering)