



Stimuleringsmidler til sommerjobb for unge i menigheten

Bakgrunn

Kirkerådet har gjennom flere år jobbet strategisk med rekruttering til tjeneste i Den norske kirke. I 2021 vedtok Kirkerådet en handlingsplan for årene 2022 – 2024 som tar utgangspunkt i vedtakspunktene fra KM-sak 17/21 om rekrutteringsstrategi for Den norske kirke. En konsekvens av dette er at det i 2022 er satt av midler som skal bidra til å støtte aktiviteter som legger til rette for involvering av ungdom i kirkens yrkespraksiser.

Undersøkelser om rekruttering til kirkelig tjeneste, viser at mange unge har svak forståelse for innholdet i de kirkefaglige yrkene og ikke ser på de som reelle karrierevalg. Når menigheter tilbyr sommerjobb og involverer ungdom i forskjellig aktivitet i arbeidslivet i kirken, vil flere ungdommer få erfaring med kirkelig tjeneste. Dette gir kjennskap og kunnskap som kan være viktig i ungdommers valg av utdanning og yrke. Ved å få delta i kirkelige yrkespraksiser kan det bidra til at kirkelig tjeneste oppleves som mer relevante og aktuelle yrker.

Formål

Stimuleringsmidlene fra Kirkerådet skal bidra til at menigheter i Den norske kirke legger til rette for at ungdom kan få erfaringer med kirkelig tjeneste og kirken som arbeidsplass. For sommersesongen 2022 kan menigheter rekruttere ungdom til og med 20 år til å ha sommerjobb knyttet til menighetens ulike tilbud i løpet av sommeren. Eksempler på sommerjobber som ungdommer kan utføre alene eller i samarbeid med andre ansatte er: kirkevert i Åpen kirke, vertskap på sommerkonserter, oppgaver tilknyttet gudstjenestelivet, omviser/guide eller informasjonsmedarbeider.

Det vil være en forutsetning for støtte at ungdommene i jobb får god oppfølging i forkant, underveis og i avslutningen av sommerjobben. Dette kan være møte med stab, innsikt i menighetens arbeid, god kjennskap til kirkerom og historie, oppgaver knyttet til gudstjeneste eller kirkelig handling etc. Menigheten må sikre at ungdommene opplever at de er del av et arbeidsfellesskap, selv om de også kan være alene på jobb. Søker må kort beskrive hvordan oppfølgingen av ungdommene utformes i praksis.

Hva kan man søke midler til?

Stimuleringsmidlene skal gå til lønn til ungdom som har sommerjobb i menighetens ulike tilbud i løpet av sommeren.

Rammer

- Det tildeles kr. 20 000 pr. sokn.
- I tilfeller der det er behov for øvrige lønnsmidler til den/de ungdommen/e som ansettes, må dette finansieres lokalt.
- Tiltaket gjennomføres i løpet av sommersesongen 2022.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Hvem kan søke?

Menigheter (menighetsråd eller fellesråd). Et fellesråd kan søke på vegne av flere sokn.

Hvordan søke?

Søkere registrerer sitt tiltak i et elektronisk registreringsskjema her:

<https://surveys.enalyzer.com?pid=cpen2t6r>

Frister

- Søknadsfrist 2. mai 2022.
- Svar på søknaden sendes på e-post innen 15. mai 2022.
- Økonomisk støtte utbetales innen 1. juni 2022.

Vilkår for tildeling

1. Prosjektet må vise forståelse for og identifikasjon med Den norske kirkes verdigrunnlag og satsninger.
2. Prosjektet skal bidra til å oppfylle formålet med utlysningen.
3. Prosjektet forplikter seg på Kirkerådets rapporteringsrutiner. Tiltaket skal dokumenteres ved å sende inn erfaringer og en kort økonomirapport i et elektronisk skjema.
4. Ved markedsføring og publisering av prosjektet skal det oppgis at prosjektet er utviklet med støtte fra Kirkerådet.
5. Det gis ikke prosjektmidler til videre drift utover prosjektperioden.

Ressurser i ressursbanken.no

1. Veileder og kommunikasjonsressurser for Åpen kirke: <https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/2021/veiledning-til-åpen-kirke/> . I veilederen finnes blant annet forslag til retningslinjer og avtale for kirkeverter.
2. Det er utarbeidet ressurser til rekruttering til kirkelig tjeneste som kan tas i bruk eller bestilles her: <https://ressursbanken.kirken.no/nb-NO/2019/jobbikirken> . Ressursene inkluderer blant annet logoer, filmer og effekter.