

UKM 08/11 Rekruttering til kirkelig tjeneste

I følge Matteusevangeliet ber Jesus disiplene sine om å gå ut i hele verden og bringe evangeliet om ham videre til alle mennesker (Matt 28). Det oppdraget kirken har som forvaltere av evangeliet om Jesus Kristus som Guds sønn, er vesentlig for kirken. I første korinterbrev (1. Kor 12) understreker Paulus at alle kristne har del i dette oppdraget. Dette er uavhengig av om en er ansatt i kirken eller ikke. UKM vil likevel fremheve viktigheten av at mennesker, unge og eldre, velger kirkelig tjeneste.

Den norske kirke har de siste årene strevd med å få nok mennesker til de stillingene kirken har – både når det gjelder prester, diakoner, kateketer, kirkemusikere og andre yrkesgrupper. Flere ulike tiltak er satt i gang – både for å rekruttere studenter og nye arbeidstakere i kirken, og for å få dem som er i kirkelig tjeneste til å fortsette i kirken.

Fordi rekruttering er viktig...

UKM 2011 mener at rekruttering til tjeneste i den norske kirke er viktig, og stiller seg bak Ufungs forslag om at rekruttering skal ha et særlig fokus i alle Ungdomsråd og Ungdomsting frem til UKM 2012.

UKM 2011 har begynt å fokusere på rekruttering. Det har vært et rekrutteringsseminar og en av komiteene på UKM 2011 har jobbet særlig med dette temaet. Når ungdomsrådene og ungdomstingene skal ta opp temaet i de ulike bispedømmene, er det nødvendig med regionale og lokale tilpasninger. UKM 2011 vil likevel gi ungdomsrådene og ungdomstingene noen ressurser og noen utfordringer.

Ressurser

Ressursene er for det første et referat fra rekrutteringsseminaret på UKM 2011. Dette referatet legges ved protokollen fra UKM 2011. For det andre er det momenter fra diskusjon om samtale i komité og plenum på UKM 2011. Disse momentene er som følger:

1. Fordi rekruttering er viktig – må noen jobbe strategisk med det.

UKM 2011 mener at rekruttering må være en av de tingene som det jobbes strategisk og helhetlig med i kirken. UKM 2011 mener derfor at det er helt nødvendig for kirkens rekruttering at det finnes stillinger på nasjonalt og regionalt nivå som kan arbeide særlig med rekruttering. Disse ansatte er ansvarlige for å drive fremover, koordinere og inspirere kirken som helhet til å rekruttere kirkelige medarbeidere, og må ha dette som hovedfokus i sine stillinger.

På rekrutteringsseminaret sa administrerende direktør i Kirkerådet, Gerd Karin Røsæg, at det er viktig at slike stillinger ikke er prosjektbaserte og avgrenset for en periode. Rekruttering er ikke prosjektarbeid. Stillingene vil på sikt bli tjent inn i form av ny og god arbeidskraft.

2. Fordi rekruttering er viktig - må vi utfordre oss selv.

Delegatene på UKM 2011 utfordrer seg selv til å spørre minst to personer om de kan tenke seg kirkelig tjeneste.

3. Fordi rekruttering er viktig – må vi rekruttere gjennom de relasjonene vi er en del av.

Relasjoner rekrutterer. Når unge mennesker blir sett, bekreftet og utfordret til å være med og delta i kirken, er det lettere å tenke tanken om kirken som fremtidig arbeidsplass.

UKM 2011 utfordrer derfor alle prester, diakoner, kateketer, kirkeverger, kirketjenere, kirkemusikere og andre ansatte i kirken, til å tenke gjennom hvordan de kan gi unge mennesker ansvar i sin menighet.

UKM 2011 oppfordrer kateketer til å tenke gjennom om de selv skal ha alt ansvaret for konfirmasjonsundervisningen. Vi foreslår at han eller hun for eksempel samarbeider med fjorårskonfirmanter. Fjorårskonfirmantene kan sammen med kateketen ha ansvar for sosiale og faglige deler av konfirmantundervisningen.

Konfirmanter må også utfordres og få ansvar. Invitasjon til fortsatt deltakelse i kirken er viktig. Vi må vise at kirken ikke bare er et sted å konfirmere seg, men også et sted å *leve* med troen sin og så ideen om kirken som arbeidsplass.

UKM 2011 oppfordrer kirkemusikerne til å søke samarbeid med kulturskole og enkeltpersoner i nrområdet – slik at noe av musikken i en gudstjeneste kan spilles av andre enn kirkemusikeren eller med kirkemusikeren.

Gudstjenestereformen legger til rette for mer utstrakt involvering både i planlegging, forberedelse og gjennomføring av menighetens hovedgudstjenester. Økt involvering av unge mennesker virker rekrutterende også her. Mennesker i alle aldersgrupper trenger å bli sett og utfordret i gudstjenesten. Når en har stått sammen med presten, og har erfaring med rollens oppgaver, er veien kortere til teologistudiet enn hvis en bare har sett presten på avstand ved alteret.

4. Fordi rekruttering er viktig – må alle gode krefter stå sammen.

Det er mange barne- og ungdomsorganisasjoner som samarbeider med Den norske kirke på ulike måter. Disse bidrar med viktige ressurser i mange menigheter. UKM 2011 er opptatt av at organisasjonene også har en rekrutterende rolle overfor ungdommer som kan tenke seg kirkelig tjeneste. Vi oppfordrer menighetene i hovedsak til samarbeid med kristne barne- og ungdomsorganisasjoner, men anbefaler også samarbeid med andre ideelle organisasjoner. Hver enkelt menighet bør vurdere dette lokalt.

UKM 2011 oppfordrer derfor organisasjonene til å arbeide med strategier for rekruttering til kirkelige tjeneste.

UKM 2011 vil også oppfordre menighetene og organisasjonene til samarbeid med bibelskoler, folkehøyskoler og ulike ettåringsprogrammer for å øke bevisstheten om muligheten til å ta kirkelig utdanning.

5. Fordi rekruttering er viktig - må kirken være synlig på de arenaene hvor unge mennesker velger yrkesvei.

For at unge mennesker skal velge å jobbe i kirken må de vite at de kan velge dette på et tidlig tidspunkt. Kirken må profilere seg selv som arbeidsplass på regionale utdanningsmesser. Dette gjelder alle utdanningsmessene, for både ungdomskole og høyere nivå.

Særlig er det viktig å være synlig overfor dem som går på ungdomsskolen og skal ha arbeidsuke. Det går an å ha arbeidsuke i menigheten, slik at de som tenker at det er spennende får en anledning til det. Her kan ulike kirkelige ansatte i menighetene være synlig på skolen eller nevne muligheten i konfirmantundervisningen.

UKM 2011 foreslår også at ungdomsledere besøker skolene som utdanner til kirkelig tjeneste.

6. Fordi rekruttering er viktig – må kirkelig utdanning være tilgjengelig.

Flere av de kirkelige utdanningene er i dag lokalisert i, eller på andre måter nært knyttet til, Oslo. UKM 2011 er opptatt av at de som har lyst til å ta kirkelig utdanning, ikke skal oppleve at dette forvanskes ved at en for eksempel må flytte fra familie og venner til en by en ikke ønsker å studere i.

UKM 2011 mener at utdanningsinstitusjonene bør snakke sammen om hvordan den kirkelige utdanningen kan gjøres lettere tilgjengelig flere steder i landet, uten at dette gjør at kvaliteten på utdanningen blir lavere. UKM 2011 foreslår at alle universitetene i landet skal tilby emnestudier som godkjennes som kirkelig utdanning. Vi vektlegger at et studiefellesskap er verdifullt, men det finnes også ulike modeller for dette som bør vurderes.

7. Fordi rekruttering er viktig - må kirkelig utdanning være fleksibel.

UKM 2011 er også opptatt av at fleksibiliteten mellom de kirkelige utdanningsløpene må økes, slik at det for eksempel er enkelt å gå fra teologi til master i kirkelig undervisning.

Det bør også ses på fleksibiliteten mellom kirkelig utdanning og annen utdanning, som for eksempel lærerstudiet.

8. Fordi rekruttering er viktig – må Den norske kirke være en attraktiv arbeidsplass.

Kirken kan være mer attraktiv ved å også profilere seg selv som en verdibasert arbeidsplass.

Hvis kirken skal være en attraktiv arbeidsplass, er det også viktig at samarbeidet innad i menighetene er godt og inspirerende. Noen steder i landet er det store utfordringer knyttet til generasjonsskifter i stabene i menighetene. Ulike generasjoner med kirkelige medarbeidere har ulik bakgrunn og det er viktig at en møtes og danner felles basis for arbeidet. I slike tilfeller vil UKM oppfordre lokalmenighetene og prostiene til å samles til dager der en jobber sammen for felles verdier og saker.

Det er også viktig at kirken forsetter å tilpasse arbeidet for ulike livsfaser – ikke bare for prester, men også for andre ansatte. Det er viktig å være konkurransedyktig, ikke bare på lønn, men også på fleksibilitet i arbeidslivet.

UKM 2011 mener også at det er viktig å kommunisere tydelig at kirken er en fleksibel arbeidsplass for mennesker som tror på ulike måter. Det er ikke slik at noen er ferdig kristne. Vi er alle underveis, og vi tror og tviler mer eller mindre. De ulike stillingene og oppgavene i kirken er slik at det er plass til mennesker med forskjellige måter å tro på. Ikke alle stillinger forutsetter den samme forpliktelsen som for eksempel prestedtjenesten.

9. Fordi rekruttering er viktig – må vi huske at vi også trenger folk til administrative stillinger i kirken.

De administrative stillingene i kirken er viktige og avgjørende for kirkens arbeid på mange nivåer. UKM 2011 mener at Kirkerådet i samarbeid med Kirkens Arbeidsgiverorganisasjon (KA), bør se på hvordan de administrative stillingene i kirken fungerer i dag, og hvordan disse kan profileres mer som en del av arbeidet i kirken.

Det bør også undersøkes om det skal legges opp til en kirkevergeutdanning som fokuserer på menighet, administrasjon og ledelse. Her kan kirken for eksempel la seg inspirere av arbeidet som er startet ved Høgskolen i Staffeldtsgate.

Fordi rekruttering er viktig utfordrer UKM 2011...

Ungdomsråd og ungdomsting:

Fordi rekruttering er viktig utfordrer UKM 2011 ungdomsrådene og ungdomstingene til å jobbe med rekruttering i året som kommer. UKM 2011 ber om at det ses særlig på disse utfordringene:

- Hvordan kan vi best inspirere mennesker til å søke seg til kirkelig tjeneste?
- Hva er viktig å være oppmerksom på når det gjelder rekruttering til kirkelig tjeneste:
 - o Fra bispedømmets side?
 - o Fra lokalmenighetenes side?
 - o Fra enkeltmenneskenes side?

Kirkerådet, bispedømmene, organisasjonene, utdanningsinstitusjonen og FAD

UKM 2011 vil påpeke nødvendigheten av at rekruttering prioriteres også hva stillingsressurser angår. I forlengelsen av rekrutteringsseminaret på UKM 2011 ser vi behovet for faste stillinger som kan koordinere et rekrutteringsarbeid mellom Kirkerådet, utdanningsinstitusjoner og andre relevante samarbeidspartnere.

UKM 2011 ber Kirkerådet om å opprette flere stillinger på nasjonalt nivå som har som hovedoppgave å samordne, koordinere og drive fremover arbeidet for rekruttering til ulike kirkelige tjenester i Den norske kirke. UKM 2011 ber om at slike stillinger blir opprettet så snart som mulig.

UKM 2011 ber også om at Kirkerådet, i samarbeid med andre relevante instanser, lager et inspirasjonskurs. Dette kurset bør holdes på regionalt nivå i alle bispedømmer og det bør gi hjelp og inspirasjon til lokale menigheter om hvordan de kan være med på å rekruttere til kirkelig tjeneste.

UKM 2011 oppfordrer SBU til å snakke om hvordan organisasjonene kan ha en bevisst strategi for rekruttering til kirkelige tjenester.

UKM 2011 utfordrer bispedømmene til å fokusere på og tenke gjennom hvordan de kan bekrefte og utfordre sine medarbeidere på det de interesserer seg for og er gode på.

UKM 2011 utfordrer utdanningsinstitusjonene til å legge til rette for at det blir mulig å ta enkeltemner flere steder i landet.

UKM 2011 ber Kirkerådet om å skrive et referat fra rekrutteringsseminaret som ble holdt på UKM 2011. Dette referatet legges ved protokollen fra UKM 2011.

Kirkerådet og bispemøtet

UKM 2011 har arbeidet med saken om rekruttering. Gjennom dette arbeidet har vi blitt oppmerksom på noen behov som vi ønsker at Kirkerådet og Bispemøtet ser videre på.

1. Nattverdsforvaltningen i Den norske kirke

UKM 2011 er glad for at sakramentsforvaltning (særlig nattverd), har fått en sentral plass på ungdomsgudstjenester og leirer. Dette medfører samtidig praktiske utfordringer. Vi vet at det ofte er vanskelig å få ordinerte prester til å praktisk gjennomføre dette.

UKM 2011 ber om at Bispemøtet i den norske kirke ser på muligheten for at diakoner og kateketer i utvidet grad får dispensasjon til å forette nattverd.

2. En ny stilling

UKM 2011 registrerer at det de senere årene er kommet flere ulike kirkelige utdanninger på bachelor-nivå. En av dem er utdanningen i ungdom, kultur og tro på Menighetsfakultetet, som er en direkte følge av UKMs vedtak i 2004, UKM 08/04 B.

Det gjenstår likevel et arbeid fra kirkens side når det gjelder å tilby stillinger til dem som har utdanning på bachelor-nivå og som ønsker å jobbe i kirken.

UKM 2011 ber Kirkerådet, i samarbeid med KA, se på muligheten for å opprette en stillingskategori eller lignende, slik at dem som har kirkelig utdanning på bachelor-nivå tilbys stillinger som tilsvarer denne utdannelsen.