

Til  
Kirkerådet

Vår dato 5. mars 2012

## BREV VEDRØRENDE PROSESSER I KIRKEORDNINGSARBEIDET

I Kirkerådets orienteringsmøte for arbeidstakerorganisasjonene i kirken 1. februar 2012 ble det gitt informasjon om det pågående arbeidet med kirkeordningsspørsmålene og planer om en høring om saken.

Arbeidstakerorganisasjonene verdsetter den informasjonsutveksling Kirkerådet har lagt til rette for, og vi ser det som et felles ansvar å bidra til positiv involvering og konstruktive prosesser videre.

Under orienteringsmøtet pekte den enkelte organisasjon på ulike elementer den ser på som viktig i den videre prosessen.

Felles for oss er behovet for at det kommende høringsdokumentet gir tilstrekkelig informasjon til at høringsinstansene kan uttale seg om ulike retningsalternativer.

Arbeidet med å forberede en god fremtidig organisering av Den norske kirke rommer en rekke spørsmålsstillinger som krever grundige avklaringer. En ny kirkeordning berører arbeidsvilkårene for ansatte i kirken. Det er derfor viktig å bidra til at alle grupper av ansatte i Den norske kirke opplever seg inkludert og ivaretatt. I det lokale arbeidet er de ansatte svært viktige for Den norske kirke som folkekirke i møte med mennesker i sorg og glede. Ansatte ønsker i stor grad å bevare Den norske kirke som en bred folkekirke der det også er godt å arbeide.

En ny kirkeordning vil videre få stor betydning for blant annet organisering og utvikling av demokratiet i kirken, ledelsesstrukturer, ressursbruk, finansiering og fremtidige relasjoner til stat og kommunene.

På bakgrunn av drøftingen som fulgte i møtet vil vi peke på noen felles anliggender:

### **Tid til gode prosesser**

Til tross for at det i nær framtid forventes endring av grunnloven og dermed av det statlige kirkestyre, regner vi med at det vil ta flere år før nye ordninger kan vedtas. I løpet av denne tiden forutsetter vi at det vil bli flere høringsrunder basert på de anbefalinger høringsinstansene gir underveis i prosessen.

Vi forstår ønsket om en fremdrift i saken. Samtidig mener vi den inneholder viktige spørsmål som må få tilstrekkelig og relevant kartlegging underveis. Et felles arbeidsgiveransvar vil bety endringer og omstillinger for alle ansatte i kirken. Kirkerådet må derfor sørge for at det vil bli gitt tid og rom slik at alle grupper av ansatte blir inkludert i prosessen.

### **Presentasjon av modeller**

I det Kirkerådet velger å presentere modeller, er det etter vårt syn avgjørende at underliggende premisser og konsekvenser blir tilstrekkelig godt belyst.

Vi mener det er nødvendig å få en grundig oversikt over hva de økonomiske og ressursmessige konsekvensene vil være av de respektive løsningsalternativ. Ettersom et flertall av kirkelig tilsatte har stillinger med kommunal finansiering, ser vi det som særlig vesentlig at forholdet til kommunene blir viet særlig oppmerksomhet.

### **Evalueringsprosess**

Vi forutsetter at det vil bli satt i gang evalueringsarbeid i forhold til kirkeloven av 1996 og forholdet kirke/kommune, og at den videre prosessen med ny kirkeordning vil være åpen for dette arbeidet.

### **Konklusjon**

Når Kirkerådet nå forbereder en bred høring om noen viktige veivalg for Den norske kirke, ber vi derfor om at dette skjer ut fra følgende premisser:

1. En forestående høring skal primært bidra til å angi retning for det videre arbeid og ikke være til hinder for viktige prosesser underveis.
2. Vi forutsetter at det vil bli flere høringsrunder i årene framover før en ny kirkeordning endelig kan vedtas.
3. Uansett resultatet av arbeidet med å utvikle felles arbeidsgiveransvar i Den norske kirke, vil det innebære endringer for alle ansatte. Kirkerådet må derfor se til at det blir gitt tid og rom slik at alle grupper av ansatte blir inkludert i arbeidet med ny kirkeordning.

Vennlig hilsen

Fagforbundet  
Mette Henriksen Aas/s  
AU-medlem

Kateketforeningen  
Anne Kjersti Kjenne/s  
leder

Den norske kirkes presteforening  
Gunnar Mindestrømmen/s  
leder

Det Norske Diakonforbund  
Randi Bergkåsa/s  
leder

Musikernes fellesorganisasjon  
Anders Hovind/s  
nestleder