

PROTOKOLL

NASJONALT FAGRÅD FOR ARBEIDSVEILEDNING (FABV)

Møtedato: 13.januar 2026 kl. 9-1130

Møtested: digitalt TEAMS

Tilstede: Herborg Oline Finnset, Linn Maria Kierulf, Bjarte Nese, Jon Marius Hammer, Anne Beate Tjentland, Inger Anne Naterstad (sekr)

Fraværende: Monika Halsør (permisjon)

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

Godkjenning av protokoll for møtet 8.september 2025

Orienteringssaker

FABV 01/26 Evaluering av Fagdagen 21.oktober 2025
Programmet
Erfaringen med heldigital fagdag

FABV 02/26 Oppfølging av BM målsetninger for ABV

Oppfølging av FABV sak 9 og 15/25 Videreutvikle gode prosesser og rutiner for samhandling med bispedømmene

FABV 03/26 Eventuelt

Godkjenning av innkalling og saksliste

Innkalling sendt som kalenderinvitasjon høsten 2025 og saksliste sendt 21.desember 2025

Vedtak

Innkalling og saksliste til møtet 13.januar 2026 ble godkjent

Godkjenning av protokoll

Protokoll for møtet 8.september 2025 er vedlagt

Vedtak

Protokoll for møtet i FABV 8.september 2025 godkjent med et 'ikke-notert' fravær

Orienteringssaker

- Monika Halsør har permisjon fra FABV fra desember 2025 til juni 2026
- En samtalerunde for å bli kjent med hverandre og med oppdraget i FABV

Utgangspunkt for samtalen var *oppgavene* nedfelt i Fagrådets mandat.

Vedtak:

ABV tok sakene til orientering og hadde en god samtale om egen erfaring, engasjement og ressurs i FABVs ansvarsområde og oppgavene i mandatet

Noen refleksjoner fra samtalen:

- Det er gode rutiner på rapportering fra Bispedømmenes ABV-koordinatorer til FABV, dette skjer digitalt i januar hvert år og legges fram i Fagrådets møte med koordinatorene i april.
- Erfaringene med ABV i Fellesrådene blir rapportert gjennom Bispedømmenes ABV-koordinatorer?
- Nasjonal koordinering følger de reviderte nasjonale retningslinjene vedtatt i BM og KA 2025
- Tekst om ABV på Bispemøtets nettsider må gjennomgås, og kanskje fornyes. Retningslinjene, som ble revidert i 2025 må ligge på Bispemøtets hjemmeside.
- FABV skal bistå BM og KA med rekruttering – men like viktig må det være å beholde veiledere
- Fint med presentasjon av innhold i AVU (FABV sept2025)
- Ingen søknader om ekvivalering av annen veilederutdanning ble forelagt FABV i 2025
Men HR har flere veilederformer å tilby ved behov, dessuten sees det som en ressurs at det er to ABV former, som begge er anerkjent og kan møte forskjellige behov
- Om det finnes regionale retningslinjer for ABV, kan det være nyttig for FABV å være kjent med disse

Saker til behandling

FABV 01/ 26 Evaluering av Fagdag for arbeidsveiledere 2025

Vedtak

Evalueringen tas til etterretning og blir med i planlegging av ABV Fagdag i 2027

Dato for fagsamlingen i 2027 må være fastsatt før FABVs møte med ABV-koordinatorene 9.april 2026

Momenter fra samtalen:

Fagrådet drøfter erfaringene og læringspunkter etter Fagdagen.

Nidaros hadde Etterutdanningsdager og deres arbeidsveiledere kunne ikke delta.

De bispedømmene som hadde samlet sine veiledere fysisk på ett sted hadde gode erfaringer av å motta innlegg digitalt og så ha felles refleksjon om de temaene som ble presentert.

Det å følge fagdagen alene fungerte godt for dem som fikk digital gruppe å dele refleksjon med. Noen ble 'kastet' inn i en gruppe der det bare var en annen eller ingen. Det er en sårbar form. Å sende et stort antall digitale deltagere i grupper krever en indre solidaritet som ikke ble helt fulgt opp.

Det kan være lurt å sende ved et forslag til beste praksis for fagsamling i 2027, og da vil FABV foreslå digitale foredrag for regionale fysiske samlinger. Dette drøftes med ABV-koordinatorene i møte 9.april.

Reisepolicyen utfordrer sentral fagsamling nasjonalt.

Presentasjonen av deltagerundersøkelsen kunne skjedd med større entusiasme, for det er tall å glede seg over for dem som er samlet.

Historien til deltagelse (koordinator + 1 veileder på BD) på sentrale fagsamlinger skapte behovet for regionale samlinger utenfor det FABV inviterer til hvert annet år.

FABV 02/26 BMs målsetninger for ABV i 2026

I Bispemøtets Årsplan for 2026 står det i punkt 3.3 Arbeidsveiledning (ABV):

Bispemøtet har et nasjonalt ansvar for utdanning av arbeidsveiledere til kirkelig arbeidsveiledning. Arbeidsveiledning (ABV) er et innarbeidet og mye brukt verktøy for å gi prester og andre ansatte hjelp til refleksjon over egen tjeneste, og bidrar både til kvalitetssikring, motivasjon og rekruttering. Sammen med Hovedorganisasjonen KA har Bispemøtet oppnevnt et nasjonalt fagråd for ABV.

For arbeidsåret 2026 er det satt opp følgende målsetninger:

1. Konsolidere arbeidet med Fagråd for ABV (FABV)
2. Videreutvikle nasjonalt register over arbeidsveiledere
3. Videreutvikle gode prosesser og rutiner for samhandling med bispedømmene
4. Kartlegge behov for egne grupper for spesialprester

Vedtak:

Drøftingene tas med i prioriteringene for arbeidsåret 2026

Fra samtalen om BMs målsetninger:

Ad #1 Konsolidere arbeidet med Fagråd for ABV (FABV)

Hva forstår vi med konsolidere?

Fra samtalen:

- at FABV skal ha et overblikk på feltet ABV i Dnk
- at FABV skal utvikle fagområdet – vite hva Dnk trenger
- Sikre en faglig konsolidering
- at FABV skal koordinere det som skjer regionalt og nasjonalt innenfor ABV

Ad #2 Videreutvikle nasjonalt register over arbeidsveiledere

Det finnes ikke et operativt register i dag. Dette vil være en prioritert oppgave i 2026.

Fra samtalen:

- se et veileder-register sammen med vigslingsregisteret
- sikre at det oppdateres fra regionene
- sikre at vi registrere *aktive* veiledere
- se etter FABV-sak 8/23 for noe mulig historie

Ad #3 Videreutvikle gode prosesser og rutiner for samhandling med bispedømmene

Dette punktet har fulgt FABV gjennom 2025. (FABV sak 9/25 og i et drøftingsdokument FABV 15/25). FABV ba i sak 15/25 om at drøftingene i Fagrådet blir lagt ved Fagrådets årsmelding for 2026 til BM i februar.

Fagrådet inviteres til en samtale om hvor i kirkens organisasjon Fagrådets sekretariat og oppfølging skal ligge. I de fleste bispedømmer hører ABV til i HR-avdelingene, dels fordi biskopens arbeidsgiveransvar ligger der, men også av andre grunner.

Sekretariatet for ABV har ikke vært del av den løpende samtalen mellom regional og nasjonal HR-ledelse. Dette kan være en av årsakene til at det har

utviklet seg ulik praksis knyttet til ABV, som oppfølging av veiledere, kompensasjon for arbeidstid, aksept for behov og tilrettelegging for å kunne få ABV, og ikke minst samarbeid og oppfølging med Fellesrådene.

Som en forberedelse til BM i februar ønskes en drøfting om hensiktsmessig plassering av sekretariatet for FABV.

Fra samtalen:

- det er gode prosesser i gang – særlig med tanke på rekruttering fra Fellesrådene

- viktig at FABV er faglig forankret – ulik plassering på bispekontorene, noen i fagavdelingen og noen i HR

- samtalen om forankring nasjonalt kan involvere ledelsen i HR i KR

Ad #4 Kartlegge behov for egne grupper for spesialprester

Kirkemøtet KM 08/23 vil blant annet at:

Den norske kirke skal styrke en helhetlig koordinering av fagutvikling for tjenestene i samfunnsinstitusjoner, og utvikle systemer for kompetanseoverføring mellom tjenestene og Den norske kirke for øvrig.

[kirkemøtets protokoll 2023.pdf](#)

Det er satt i gang en kartlegging av behovet for ABV blant kirkens spesialtjenester.

Fra samtalen:

- flere har mottatt ønske om egne grupper for spesialprestene, grupper innenfor hver av gruppene

- det bør drøftes faglig om spesialtjenestene skal ha egne grupper eller være i grupper på tvers av arbeidssted

- kirkeverger bør ha egen profesjonsgruppe

03/25

Eventuelt

Ingen saker meldt