

SEU 31.03.2025

Orientering fra arbeidstakerorg.:

SPIR – refererte fra sin generalforsamling.

Kommer en bred, politisk plattform etter hvert. Et eget kapittel om EVU:

- a) Ivaretagelse av profesjoner, fremme tverrfaglighet
- b) Fremme relevant etter- og videreutdanning
- c) Arbeide for gode utdanningsløp
- d) Tilbud om avb og/eller veiledning i sjelesorg eller åndelig veiledning
- e) Spirs kompetanse som samisk, kvensk, skogfinsk kirkeliv

Hilsener på konferansen fra departement, UNIO, kirken, KA

Fokus på kirken som en del av samfunnets beredskap

TeoLOgene

Jobber med å løfte fram cand.theol. som en hovedvei. Ønsker å bidra til at erfaringsbasert master får fylt på studier i etterkant av studiet.

Positivt at de som innehar cand.theol. blir ivaretatt med etter- og videreutdanning, særlig dette med Alfa og bet – etterutdanning i grunnfagene. Positivt også med mikrokurs (5 poeng) som ble nevnt på EVU-konferansen.

VEDTAK: Saken er tatt til orientering

Orientering fra arbeidsgiver:

- ny organisering av BM og Kirkefagavdelingen; representerer Kirkerådet, Bispemøtet, Mellomkirkelig råd, Ungdomsrådet, - og må sørge for et godt samarbeid med Samisk kirkeråd
- samling for ny avdeling mandag -tirsdag forrige uke

- nå er det 21 i stedet for 17 personer (inkl. preses) To personer skal gå av med pensjon i løpet av neste år og er med videre + på kirkemusikk/kultur/gudstjeneste er det 3 personer som deler på 2 hele stillinger
- hvordan jobbe i team i ulike prosjekt, evt. også med bispedømme- og fellesrådsansatte
- startet arbeid med risikovurdering med ny avdeling og nye/andre oppgaver i mange stillinger
- med ny organisering vil arbeidsgiver vurdere om det er nestleder i Bispemøtet og kirkefagavdeling som skal sitte i SEU, eller om HR-avdelingen bør være representert
- KKK – Kirkevergelaget repr., Elise og Olav fra BM, Marit og Marit fra KA, direktør i Kirkerådet og HR-sjef i Kirkerådet. Kontaktforum for lederutvikling i kirken. Har bestemt ny runde med «sammen om å lede» - kursene. Strategi for kompetanseutvikling kom aldri tilbake til KKK, og veien videre må gås opp. Kanskje skal man heller jobbe med et konkret samarbeid videre heller enn fokus på en overordnet plan?
- Ragnhild, Elise og Silje har møte Kyrre K. og Elisa S. ang. PKU veilederutdanning, hvordan innrettingen og rammebetingelser er
- Elise og Silje hatt møte med VID, MF og TF ang. planlegging

Initiativ fra NLA om et nasjonalt kurs i forbindelse med 2030-jubileet

Egil Morvik fra nedbemanning bispedømmekontorene

- Alt er landet. Noen som står ut året pga pensjon og andre avtaler
- Ulike erfaringer på prosessen på de ulike bd
- Stiftsdirektørene vært alene i prosessen fordi de andre lederstillingene har vært gjenstand for vurdering
- Gjenstår å prioritere og fordele arbeidsoppgaver

Hvordan sikre at Innføringsprogrammet går som tenkt? Og at man blir påmeldt til prest og teolog i praksis. Kommunikasjonen går fra BMs rådgiver til bispedømmekontor som gjør påmelding (i samarbeid med prostene)

TATT TIL ORIENTERING

Sak 12 – Innspill fra Nidaros

Det som etterspørres tilbys allerede (kurs som vil heve kompetansen for Erfaringsbasert master prest).

Det settes av mindre midler til EVU for at det skal være mer rettferdig mellom de ulike yrkesgruppene.

Viktig at prostene følger tett opp EVU for sine prester gjennom medarbeidersamtaler slik at flere (som trenger det?) får meldt seg på kurs. Mikrokurs kan gjøre terskelen lavere til å ta videreutdanning.

Kursene finnes. Bør vi følge opp aktiv politikk når vi følger opp prester som har mindre teologiutdanning. Eigil ikke kjent med at bd bevilger færre mindre til EVU.

Lete etter modeller for kurs som kan gjøre at både erfaringsbasert master og cand.theol. har tilgang.

EVU kan ikke overlates til den enkelte prest. Arbeidsgiver bør være mer aktive, EVU er en plikt for en prest. Samtidig sørge for å ikke uttrykke oss på en måte som skaper a- og b-lag.

BM og studiestedene vil ha møte med prostene fremover.

VEDTAK:

SEU takker Nidaros for innspillet. SEU arbeider kontinuerlig med en kurskatalog som skal være aktuell for ulike typer prester, både cand.theol. og erfaringsbasert master. Vi tar med dette innspillet videre i arbeidet med ny kompetanseutviklingsplan.

(Vi gjør oppmerksom på at det har vært kurs i Bibelfag med språkelementer som er relevant for «begge grupper», både et GT og et NT-kurs som nylig ble utlyst som ble avlyst. Det som dere etterspør finnes allerede, men det er ofte liten interesse.

Vi ser samtidig at det er behov for mer informasjonsarbeid. En utfordring til både studiested, nasjonalt nivå, bd-nivå og prostnivå.)

SAK 13

Til oppsummering EVU-konferansen:

Savner fra oppsummeringen: RAMMEVERK som kan føre til at man får en «spesialist»-kompetanse. F.eks. du kan ta 60 studiepoeng som vil gi deg en godkjenning som spesialist. (og f.eks. 90 studiepoeng dersom du er erfaringsbasert master). Karakterer bør være bestått/ikke bestått. (I hovedsak er det slik nå.)

Ang. permisjonsordningen: BM ba om i oktober 2024 at permisjonsordningen skal vurderes og drøftes på nytt.

Tilbakevendende problem: Prestene søker om forskjellige dekning av kostnader og forskjellig antall studiedager når de søker det samme kurset, selv om retningslinjene er klare.

Forslag til neste EVU-konferansen: hvordan kan vi samhandle om EVU for tjenester det vigsles til?

Saksopplysning: I stedet for å snakke om velferdsgode kan vi heller snakke om et rekrutteringsmiddel

24 studiedager er 80 prosent av 30 dagers studieperm (som tilsvarer 10 studiepoeng, som er 1/3 av et fullt semester).

SPIR: er en profesjonsforening for $\frac{3}{4}$ profesjoner det vigsles til. Gir en ny form for overblikk som kan komme EVU til gode. Intensjonen til Spir er å jobbe for god etter- og videreutdanning for sine tre profesjoner.

Rammebetingelsene for FR-ansatte og bd-ansatte er ulike. Biskopens tilsyn-saken foreslår et større ansvar lagt til biskopen for EVU for alle profesjoner. Hvilke virkemidler får biskopen for å håndtere dette ansvaret? SPIR ønsker seg bedre betingelser for profesjoner i FR-sektor. Kirkelig undervisning er noe bedre stilt enn diakoni. Tilskudd til budsjettgruppe 2 – men bør ikke gå på bekostning av lokalkirkens tilskudd, men en strategisk satsning fra kirken å bruke noen midler fra det som er satt av til strategiske satsninger. Er bd-nivå eller nasjonalt nivå mest strategisk og effektivt? Både OU-kurs og kompetanserådet er på nasjonalt nivå.

Det er ulike kulturer for EVU som må tunes inn mot hverandre; det helhetlige hos biskopene bør spille inn, men om det er behov for et nasjonalt organ som omfatter både FR-siden og rDnk. Både KA og SEU skal jobbe med utvikling av kompetanseplan.

Hvis resultatet av tilsynssaken er at biskopen er arbeidsgiver – så ligger ansvaret for EVU i BM. Uansett vil ansvar for kompetanseutvikling ligge hos biskopene. Ellers finnes KKK, men dette forumet jobber ikke med EVU primært.

Fagutvalgene for diakoni, kateketikk og kirkemusikk arbeider med EVU, OU1 handler om mer overordnede saker. OU2 handler ikke om EVU.

Det er behov for et koordinerende organ dersom man skal tenke helhetlig om EVU for alle profesjoner.

Flere EVU-kurs er aktuelle for flere profesjoner. Lærestedene har interesse av dette for å få flere påmeldte.

Kirkerådets strategiarbeid – jobbe videre med å etablere et «på-tvers-organ».

SEU kan tillate seg å tenke videre enn prester – tenke tverrfaglig. Sende til OU1-styret og til fagutvalgene (hvilke kurs som lyses ut).

VEDTAK: står slik det er

Oppsummering kan legges ved protokollen, med punktet om rammeverk fra Per Kristian
Bytte ut «velferdsgode» med «Personalpolitiske tiltak»

SAK 14 – Langtidsplan

LEGGE ved matrise fra Kompetanserådet neste gang Langtidsplanen er opp på sakskartet.

Kompetanseutviklingsplanen ligger til grunn for langtidsplanen.

Kirkemøte vedtar prioritering kommende år: barn og unge.

Få det til å henge sammen med EVU – dermed positivt med ungdomsarbeid, (trosopplæring) kirkelig undervisning, lederopplæring.

Hva er kommunikasjonsplan for å nå ut med kurs? Hvis vi skal nå ut til alle undervisningsansatte og diakoner at det finnes kurs å søke på. Hvordan kommuniseres dette ut? Stiftsdirektører leser ikke BM-protokoller f.eks.

2030 – nasjonaljubileet – ønsker at sekretariatet har kontakt med lærested for å få til nasjonalt kurs. Må vurdere om vi kan prioritere det. AU i BM kan se på spørsmålet.

I tillegg: 2029 – 500 år for Luthers lille katekisme og CA-jubileum.

Spiller også inn: Troens rolle i samfunnet – som beredskap. Er en tanke som finnes i større grad blant politikere. Kirkens rolle i samfunnet.

Kirkemøtets satsinger – innspill at disse bør være 2-årige og ikke hvert år; det tar tid for apparatet å virke.

Stående utfordring: Det blir mindre midler til det nasjonale dersom bispedømmene og prostiene arrangerer

Prostibaserte kurs kan være en løsning på dette.

VEDTAK: Saken er drøftet og innspill tas med i det videre arbeidet med langtidsplan for EVU. Langtidsplan for EVU tas opp igjen i SEUs septembermøte.

(og tar med momenter som kulepunkt under «møtebehandling»)

SAK 15/26 – Kompetanseutviklingsplan

VEDTAK

SEU nedsetter en arbeidsgruppe som:

- Utarbeider forslag til revidert plan for nasjonal kompetanseutvikling for prester i Dnk. Planen skal gjenspeile muligheten for tverrfaglighet blant de tjenestene det viglses til.

- Saken legges fram i SEU i september-møtet

Sammensetning: Silje K. Andreassen, sekretær; Veronica J. Lepperød, TeoLOgene; Per Kristian, Spir; Eigil Morvik, stiftsdirektør i Tunsberg;

- Fagutvalgene for diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk, og KA, konsulteres med tanke på muligheten for å se nasjonale kompetanseutviklingsplaner for tjenestene det vigsles til i sammenheng.

(Se på rammebetingelsene – målsetning på formell videreutdanning; antall studiepoeng. Savner oppfølging av om målet for studiepoeng er nådd, kunne vært en kartlegging.)

16 – Neste møte: 22. september kl. 12-15