



DEN NORSKE KIRKE

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU)

MØTEPROTOKOLL

Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU)

Dato: 02.05.2019 kl. 0:00
Sted: Kirkens hus, Oslo, 2. mai 2019
Arkivsak: 18/02173

Tilstede: Halvor Nordhaug,
 Stig Jørund Arnesen,
 Martin Enstad,
 Sissel Vartdal,
 Christofer Solbakken,
 Helge Kollerøs Nylenna,
 Per Kristian Aschim,
 Ingvild Osberg

Møtende
 varamedlemmer:

Forfall: Steinar Skomedal

Andre:

SAKSLISTE

Side

Godkjenning av protokoll

[8/19](#) Protokoll Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 21. januar 2019 2

Informasjon

[9/19](#) Informasjon fra arbeidsgiver 2

[10/19](#) Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene 2

Saker til behandling

[11/19](#) Oppsummering av EVU-konferansen 3

[12/19](#) Nasjonal kompetanseutviklingsplan 4

[13/19](#) Kurs: Ledelse, roller og samhandling i menighetene 5

[14/19](#) Kurs: Prest i et livssynsåpent samfunn 5

09.05.2019

Helge Kollerøs Nylenna
Rådgiver og møtesekretær

Godkjenning av protokoll

8/19 Protokoll Sentralt etterutdanningsutvalg (SEU) 21. januar 2019

SEU gikk gjennom protokollen fra møtet 21. januar.

Presteforeningen viste til at innspill som var levert inn tidligere ikke var inkludert i utsendt protokoll. Bispemøtet sørger for å inkludere endringene.

[Lagre]

9/19 Informasjon fra arbeidsgiver

Teologidagene

Arbeidet med Teologidagene 2020 går fremover. Arbeidsgruppa hadde møte 2. mai, og skal møtes igjen i juni. Konferansen blir 12.-13. mars 2020 på et sted i tilknytning til UiO. Temaet er åpenbaring, og vil bli belyst fra et systematisk-, historisk-, bibelfaglig- og samtidsperspektiv. Lærestedene sonderer nå blant aktuelle foredragsholdere hva som kan være aktuelle innfallsvinkler. Professor på Københavns universitet, Niels Henrik Gregersen, er forespurt å være Key-note speaker.

[Lagre]

10/19 Informasjon fra arbeidstakerorganisasjonene

Presteforeningen orienterte om vedtatt strategi for etter- og videreutdanning. Strategien ligger på <https://www.prest.no/strategi-for-etter-og-videreutdanning/>
PF ønsker mest mulig like ordninger

TeoLOgene orienterte om at deres landsmøte holdes 21.-22. januar 2020.

[Lagre]

Saker til behandling

11/19 Oppsummering av EVU-konferansen

EVU-konferansen holdes omtrent hvert 1 ½ år. Konferansen ble avholdt på Thon Hotel Opera 12. april med omtrent 45 deltagere. Alle bispedømmekontor var representert i tillegg til tillitsvalgte fra alle bispedømmer unntatt Hamar. De fire teologiske lærestedene MF, TF, VID og NLA samt KA og Kirkerådet var også representert.

Programmet for dagen så slik ut:

Kl 10.00	Åpning og innledning v/Bispemøtet
Kl 10.15	Presentasjon av EVU i bispedømmene (5min per bispedømme)
Kl 11.30	Lunsj
Kl 12.30	Rammer for presters deltagelse i EVU Bispemøtet, Bjørgvin bd, Hamar bd, TeoLOgene og Presteforeningen innledet til samtale.
Kl 13.30	Lærestedene orienter om planlagte kurs
Kl 14.00	Pause
Kl 14.15	Foredrag: "Profesjonskunnskap: fagkunnskap og praktisk kunnskap" v/Fredrik Saxegaard
Kl 15.30	Oppsummering og avslutning v/biskop Halvor Nordhaug

Bispedømmene hadde fått oppgitt tre momenter å ta utgangspunkt i:

- 1) Hvordan går EVU-arbeidet i bispedømmet
- 2) Hvilke spesielle utfordringer står man overfor
- 3) Innspill fra REUenes evaluering av Nasjonal kompetanseutviklingsplan

Innlederne til bolken om rammer for presters deltagelse i EVU hadde fått følgende bestilling:

- Hvor viktig er det at prestenes vilkår for å delta på kurs er standardiserte (dvs like i alle bispedømmer)?
- Gitt standardisering, hva tenker dere konkret om:
 - Økonomi: hvilke utgifter bør dekkes, helt eller delvis?
 - Permisjon utover kursdager: hvor mange dager pr 10 stp?
 - Egenandel (økonomi) og egeninnsats (fritid) – hvor mye kan/bør forventes?
- Andre momenter?

Aktuelle spørsmål å drøfte:

- Hvordan fungerte innledningene fra bispedømmene? Hva kom opp der som er verdt å arbeide videre med?
- Hvordan fungerte orienteringene fra lærestedene? Kan EVU-konferansen i større grad fungere bedre til å gi innspill til lærestedene om hva bispedømmene/tillitsvalgte ønsker seg av kurs?
- Hvordan fungerte bolken om rammer for presters deltagelse i EVU? Hvordan kan vi arbeide videre med en standardisering/anbefaling av hva slags økonomisk støtte og permisjon som bør gis i forbindelse med kurs anbefalt av Bispemøtet?
- Hvordan fungerte Saxegaards foredrag? Hvordan balanserte EVU-konferansen behovet for samtale og konkrete spørsmål med overordnede perspektiver på EVU?

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for at det var en nyttig konferanse. Orienteringen fra bispedømmene ga et godt innblikk i EVU-arbeidet. Angående en eventuell endring av praksis med to kursutlysninger i året ga ikke konferansen et entydig signal om dette. Dette heller mot en opprettholdelse av dagens ordning. Det er et ønske om å lage en standardmal for REU-referater for å lettere kunne sammenstille informasjon på sentralt nivå. Arbeidsgiver mener at kompetanseutvikling må tematiseres på en medarbeiderundersøkelse. Det planlegges å arbeide videre med en norm for permisjon/støtteordning. Dette vil bli behandlet på et senere SEU-møte.

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at denne EVU-konferansen var en av de som har gitt størst utbytte. Det var viktig å gi bidragsytere tydelig bestilling. Økten om rammer ga, sammen med orienteringene fra bispedømmene, et godt bilde som man kan arbeide videre med.

EVU-konferansen er et lite egnet sted for lærestedene å få tilbakemelding på kommende kurs. Det bør heller legges mer til rette for at dette kan inkluderes i EVU-undersøkelsen. Presteforeningen uttrykte et ønske om at det utvikles en tydeligere mal for hvordan medarbeidersamtalene skal gjennomføres.

I forbindelse med utvikling av norm for permisjons- og støtteordninger for studiepermisjon, bør det vurderes om det kan legges inn noe knyttet til vikarordninger.

[Lagre]

12/19 Nasjonal kompetanseutviklingsplan

Bispemøtet sendte i november ut et brev til bispedømmene med en henstilling om at REUene skulle gjennomføre en evaluering av Nasjonal kompetanseutviklingsplan. I brevet var det 8 spørsmål det ble bedt om særlig tilbakemelding på. Tre bispedømmer hadde levert skriftlig tilbakemelding, andre hadde inkludert dette i sin innledning på EVU-konferansen.

Nasjonal kompetanseutviklingsplan skal etter planen vedtas av Bispemøtet i oktober 2020. Fram til da vil dette være sak på flere møter i SEU. I denne omgangen var det først og fremst en orienteringssak om REUenes tilbakemeldinger.

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for at det virker som om planen har fungert som utgangspunkt for å utvikle regional plan. Det er ikke nødvendig med store endringer i ny plan, men det er et

ønske om å spisse noe på det som har med hva slags kurs man ønsker å gjennomføre i planperioden.

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at mye i nåværende plan er bra og at det ikke er grunnlag for å gjøre store endringer. Det kan vurderes om det bør etterspørres særlig kompetanse i utlysningstekster der det er behov for det.

[Lagre]

13/19 Kurs: Ledelse, roller og samhandling i menighetene

Søknadsfristen til Ledelse, roller og samspill i menighetene var 15. mars. Etter behandling i REUene ser oversikt over søkere og innvilgede søknader slik ut:

	Mottatte søknader	Innvilgede søknader
Agder og Telemark	20	20
Bjergvin	0	0
Borg	3	1
Hamar	11	11
Møre	2	2
Nidaros	7	7
Nord-Hålogaland	5	5
Oslo	13	12
Stavanger	4	4
Sør-Hålogaland	8	6
Tunsberg	10	7
	82	75

Det har vært et uttalt ønske om at dette skal være et breddekurs, og selv om 75 deltagere er et stort antall prester deltar på dette. Det er ujevn søkning på kurset i bispedømmene.

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for at man ønsker noen flere deltakere og håper flere vil søke ved søknadsfristen 15. september. Det er sendt brev til bispedømmene om dette.

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at det er ønskelig med flere deltakere. TeoLOgene kan ikke anbefale kurset ettersom første samling kolliderer med deres landsmøte. Det er viktig at kursarrangørene involverer flest mulig i forkant av at dato settes.

Bispemøtet vil undersøke med lærestedene om det vil være mulig for medlemmer av TeoLOgene å delta på samling i region Vest, ettersom denne ikke har sammenfallende datoer med landsmøtet til TeoLOgene.

[Lagre]

14/19 Kurs: Prest i et livssynsåpent samfunn

Denne saken handler om å drøfte innholdet og rammene for *spesialprestkurset* «Prest i et livssynsåpent samfunn». I vedtak fra Bispemøtet i sak 5/19 heter det:

Bispemøtet imøteser et videreutdanningstilbud «prest i et livssynsåpent samfunn» for institusjonsprester, og vil gå i videre dialog med kurstilbydere før kurset kan anbefales og prioriteres.

Ettersom Presteforeningen, og deres fagutvalg, har vært særlig involvert i prosessen med å etablere kurset er det naturlig å løfte dette inn i SEU.

Kurset «Prest i et livssynsåpent samfunn» har vært under planlegging over lengere tid, og har blitt orientert om i BM 36/18 og BM 5/19. Kursplanleggingen har vært drevet frem av Presteforeningen og deres fagutvalg for spesialprester. TF har tatt på seg rollen som kursarrangør, men MF og VID vil bidra med undervisningskompetanse.

Prest i et livssynsåpent samfunn er forskjøvet noe på grunn av ledelseskurset. Opprinnelig var ønsket å ha utlysning våren 2019 med oppstart høsten 2019. Nå er planen utlysning høsten 2019 med oppstart våren 2020. Dette betyr at utgifter knyttet til kurset vil komme på 2020-budsjettet.

Vedtak

Arbeidsgiver ga uttrykk for dette er et prinsipielt viktig kurs. Bispemøtet ønsker å ha en aktiv rolle overfor prestatjenesten i de offentlige institusjonene. Det kan være ønskelig at en biskop kobles på som foredragsholder på kurset.

Arbeidstakerorganisasjonene ga uttrykk for at dette er et strategisk viktig kurs, som det er et stort behov for nå. Kurset vil følge lik metodikk som Prest og teolog i praksis – prestenes erfaringer inn i et møte med faglitteraturen. Innholdet i kurssamlingene er ikke planlagt, så Bispemøtet kan komme med innspill til TF på dette.

Neste møte i SEU er 10. september 2019 kl 12-15

Første møte i 2020 er tirsdag 14. januar kl 12-15, Kirkens hus

[Lagre]