

## Retningslinjer for ordinasjon

I.

Som hovedregel forutsetter ordinasjon at ordinanden er tilsatt i fast prestestilling av bispedømmeråd, fellesråd, menighetsråd eller tilsvarende.

II.

Biskopen ordinerer til stillinger i eget bispedømme. Det er også adgang til å ordinere til stillinger i annet bispedømme, forutsatt at biskopen i det bispedømmet stillingen er plassert samtykker i dette.

III.

Personer som oppfyller de forskriftsmessige kompetansekravene for tilsetting som menighetsprest, kan likevel ordineres til:

a. tjeneste som vikarprest. Tjenesten skal være av minimum seks måneders varighet. Ordinanden skal i samtale gjøres kjent med og akseptere kirkens forventning om at vedkommende etter vikartjenestens utløp søker fast prestestilling eller på annen måte stiller seg til disposisjon for fortsatt prestatjeneste.

b. tjeneste som feltprest eller liknende. Forkynnelse og sakramentsforvaltning må utgjøre en vesentlig del av arbeidet. Ordinanden skal i samtale gjøres kjent med og akseptere kirkens forventning om at vedkommende søker fast prestestilling eller på annen måte stiller seg til disposisjon for fortsatt prestatjeneste. Arbeidsgiver (Forsvarets tros- og livssynskorps) fremmer søknad om ordinasjon med opplysninger om tjenestens art, organisering og arbeidsoppgaver.

c. prestatjeneste i forbindelse med fast stilling i organisasjon, institusjon e. l. utenom det offentlige. Arbeidsgiver må akseptere biskopens rett og plikt til å føre tilsyn med den som ordineres.

Arbeidsgiver fremmer søknad om ordinasjon med opplysninger om stillingens art, organisering og arbeidsoppgaver.

d. prestatjeneste i forbindelse med fast stilling ved utdanningsinstitusjon. Arbeidsgiver må akseptere biskopens rett og plikt til å føre tilsyn med den som ordineres. Arbeidsgiver fremmer søknad om ordinasjon med opplysninger om stillingens art, organisering og arbeidsoppgaver.

IV.

Unntaksvis kan biskopen ordinere en person som oppfyller de forskriftsmessige kompetansekravene for tilsetting som menighetsprest, for å utføre prestatjeneste uten at vedkommende er tilsatt i stilling som omtalt under I og III ovenfor. Det skal i slike tilfeller foreligge et særlig behov for supplerende prestatjeneste i et sogn eller prosti, som vedkommendes tjeneste knyttes til. Tjenesten bør ha en tidshorisont på minimum tre år, et avtalt minsteomfang og være av regelmessig karakter. Biskopens forventninger til tjenesten nedfelles i en skriftlig intensjonsavtale med den som ordineres. Biskopen skal se til at slik supplerende prestatjeneste ikke erstatter ordinære prestestillinger eller medfører forsinket utlysning av stillinger.

V.

Biskopen er suveren i sin beslutning om ordinasjon, jf TOB § 8.