



Arkivsak: 18/04014-1

Oppnevning av Fagråd for ABV

Bispemøtet behandlet i sak BM 21/18 nye retningslinjer for ABV samt nytt mandat for Fagrådet for ABV. Med utgangspunkt i det nye mandatet skal Bispemøtet nå oppnevne nytt fagråd for perioden 2019-2022.

Retningslinjene for ABV vedtas av både Bispemøtet og KA. KA har kommet med noen endringsforslag til Bispemøtets vedtak i sak BM 21/18. Saken må derfor behandles på nytt i Bispemøtet.

Fagrådet for ABV har i dialog med ABV-ansvarlige i bispedømmene vurdert det slik at det er behov for en ny runde med arbeidsveilederutdanning i løpet av de nærmeste årene. Biskopene bes vurdere om det skal anbefales om dette skal arbeides videre med.

Forslag til vedtak

Bispemøtet oppnevner Møre biskop, Jon Marius Kobro Hammer, Tore Hummelvoll og Anne Beate Tjentland som Bispemøtets representanter i Fagrådet for ABV i perioden 2019-2022.

Bispemøtet vedtar nye retningslinjer for ABV i tråd med KAs forslag.

Bispemøtet ser behov for å rekruttere flere ABV-utdannende veiledere, og vil be Fagrådet for ABV om å vurdere planer for et nytt AVU-kurs. Kursutvikling må skje i sammenheng med Bispemøtets øvrige EVU-arbeid.

Saksorientering

Bakgrunn

Oppnevning av fagråd for ABV

Bispemøtet har et overordnet ansvar for arbeidsveiledning i Den norske kirke, og har i samarbeid med KA oppnevnt et eget fagråd for ABV til å følge situasjonen på feltet.

Funksjonsperioden til nåværende fagråd går ut i 2018, og det må oppnevnes nytt fagråd for funksjonsperioden 2019-2022. Bispemøtet justerte mandatet for fagrådet på sitt møte i mai

2018 (BM 21/18), nytt mandat ligger som vedlegg til denne saken. KA har også vedtatt nytt mandat.

I mandatet for fagrådet heter det at Bispemøtet skal oppnevne:

- Én biskop som fungerer som leder av fagrådet
- Én ansatt ved et bispedømmekontor med ansvar for å følge opp ABV
- Én prest med veilederutdanning i aktiv veiledningstjeneste
- Én person med særlig kompetanse innenfor ABV-feltet

Oppnevningen skal skje «etter samråd med profesjonsforeningen», og forslaget som legges frem for Bispemøtet har fulgt dette.

Forslag til oppnevning:

Møre biskop har fungert som leder av fagrådet i inneværende periode. Det foreslås at dette videreføres.

Jon Marius Kobro Hammer, rådgiver ved Nord-Hålogaland bispedømme. Hammer har ansvar for ABV i Nord-Hålogaland bispedømme, og gjennomfører AVU med planlagt fullføring i løpet av 2019.

Tore Hummelvoll, kapellan, Sandefjord. AVU 2009-2012, veiledererfaring fra Hamar og Tunsberg bispedømmer.

Anne Beate Tjentland, rådgiver, Presteforeningen. AVU 2002-2004, godkjent veileder 2005. Veilederfaring fra veiledning av teologistudenter og fra Oslo bispedømme.

Retningslinjer for ABV

Bispemøtet vedtok nye retningslinjer for ABV våren 2018 (BM 21/18). Både Bispemøtet og KA skal godkjenne retningslinjene. I etterkant av Bispemøtets møte har KA kommet med endringer som gjør at denne saken på nytt må behandles i Bispemøtet. Endringene omfatter kun siste avsnitt av de nye retningslinjenes pkt 7 Arbeidsveilederutdanning.

KAs endringer innebærer at en fellesrådsansatt ikke kan ta AVU med mindre Fellesrådet har anbefalt det. KA ønsker heller ikke at det står at Fellesrådet er forpliktet på å støtte økonomisk. Dermed utgår formuleringer knyttet til økonomi.

Bispemøtets vedtak i sak 21/18:

Biskopen anbefaler hvem som gjennomfører studiet fra sitt bispedømme, og støtter dette økonomisk og bidrar til å etablere praksisgruppe for studenten. Fellesrådet støtter sine studenter økonomisk. Dersom det ikke foreligger anbefaling fra biskopen, er ikke et bispedømme forpliktet til å organisere praksisgruppe.

KAs reviderte forslag:

Arbeidsgiverne (biskop eller fellesråd) anbefaler hvem som gjennomfører studiet i sin arbeidsgiverlinje. Biskopen, i samarbeid med fellesrådet der det er naturlig, bidrar til å etablere praksisgruppe for studenten. Dersom det ikke foreligger anbefaling fra arbeidsgiver, er arbeidsgiver ikke forpliktet til å organisere praksisgruppe.

En slik formulering åpner for muligheten til at et fellesråd kan opprette en ABV-gruppe uten biskopens medvirkning. Dette må allikevel regnes kun som en teoretisk mulighet og ikke en aktuell problemstilling ut i fra nåværende situasjon. KAs endringsforslag kan dermed sies å i større grad ansvarliggjøre fellesrådene og deres forpliktelse knyttet til AVU enn det opprinnelige forslaget.

Oppstart arbeidsveilederutdanning (AVU)

I kontaktmøte mellom Fagrådet for ABV og ABV-ansvarlige ved bispedømmekontorene ble oppstart av ny runde med AVU drøftet. Et flertall av bispedømmene ser nå et behov for at det starter en ny runde med arbeidsveilederutdanning i løpet av få år.

Det er nå en ny situasjon knyttet til organiseringen og finansieringen av AVU enn tidligere. Til den nåværende utdannelsen kom det en tilleggsbevilgning fra departementet som gjorde at dette kunne igangsettes utenfor de ordinære EVU-budsjettene. Også lærestedene har fått en ny rolle sammenlignet med tidligere. Det er derfor nå et behov for å utrede hvordan en ny runde med AVU kan organiseres. Trolig må dette være et samarbeid mellom Bispemøtets EVU-arbeid på den organisatoriske siden og Fagrådet for ABV på den faglige siden. Oppdaterte retningslinjer for ABV og nytt mandat for Fagrådet for ABV gir noen andre føringer enn tidligere, men gjør også at man er mer tilpasset en ny virkelighet.

Behovet for et nytt AVU bør først drøftes i Fagrådet for ABV, som også bør gi evt føringer for hvordan kurset bør tilrettelegges faglig og metodisk. Deretter må dette følges opp gjennom Bispemøtets ordinære arbeid med EVU-tiltak, som inkluderer løpende dialog med lærestedene om kursutviklingen.

Økonomiske/administrative konsekvenser

Fagrådet for ABV drites av Bispemøtets sekretariat, og KA yter støtte i form av et årlig tilskudd. Det er ingen særskilte behov for endring de kommende årene.

Igangsettelse av ny runde AVU vil ha økonomiske konsekvenser, men omfanget er i dag ikke kjent. Utgifter til deltagelse på AVU må vurderes i sammenheng med bispedømmenes øvrige EVU-arbeid.