

Mandat for nasjonalt fagråd for ABV

Fastsatt av Bispemøtet 15.10.2014 og KA 10.12.2014. Endret etter vedtak i BM og KA i 2016.

1. Formål

Nasjonalt fagråd for arbeidsveiledning er opprettet av Bispemøtet (BM) og Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon (KA) for å bistå i arbeidet med å videreføre og utvikle tilbudet om arbeidsveiledning i Den norske kirke.

2. Fagrådets oppgaver

Fagrådet skal:

- arbeide innenfor budsjetttrammer og føringer som gis fra oppdragsgiverne
- holde seg orientert om hvordan ordningen med arbeidsveiledning fungerer i Den norske kirke samt holde oversikt over tilgjengelige godkjente veiledere og veiledere i tjeneste,
- ivareta behov for nasjonal koordinering innenfor fastsatte retningslinjer for arbeidsveiledning i Den norske kirke,
- bistå oppdragsgiverne i arbeidet med å rekruttere kompetente veiledere, herunder initiere og planlegge gjennomføring av egne arbeidsveilederutdanninger,
- ivareta funksjonen med godkjenning og ekvivalering av veilederutdanning (jf Nasjonale retningslinjer for ABV pkt. 6)
- holde seg faglig orientert, delta i nasjonale og nordiske nettverk for arbeidsveiledning, og bidra til utvikling av tilbudet,
- arrangere landskonferanse for arbeidsveiledning hvert annet år,
- foreslå eller uttale seg om forslag til endringer i nasjonale retningslinjer for arbeidsveiledning i Den norske kirke.

Utvalget leverer årlig statusrapport og budsjettforslag i henhold til fastsatte frister.

3. Sammensetning og oppnevning

Fagrådet skal ha medlemmer med bred kompetanse i veiledning og god kjennskap til arbeidet med arbeidsveiledning i kirken. Begge kjønn, ulike profesjoner og aktive arbeidsveiledere skal være representert

Det settes sammen av:

- Inntil fire representanter samt inntil to vararepresentanter oppnevnt av BM, hvorav minst to representanter og én vararepresentant foreslått av tjenestemannsorganisasjonene for prestene.

- Inntil tre representanter samt inntil to vararepresentanter oppnevnt av KA, hvorav to representanter og én vararepresentant foreslått av de respektive tjenestemannsorganisasjoner.

BM og KA avgjør hver for seg hvilke vararepresentanter som trer inn for de respektive representanter ut fra målsettingen om å ivareta den sammensatte kompetansen i fagrådet.

Oppnevningsperioden er på fire år. BM oppnevner leder. KA oppnevner nestleder.

4. Fagrådets arbeidsform

Fagrådet møtes minst tre ganger årlig og arbeider innenfor økonomiske rammer gitt av oppdragsgiverne.

Sekretariatsfunksjon avklares i samråd mellom oppdragsgiverne.