

SVERRESBORG MENIGHET VISJON OG VERDIER 2012-16



Nær og hellig

Sverresborg menighet erkjenner at vi alle er feilbarlige og sårbare mennesker.

I respekt for vår neste vil vi

- dele den kristne tro med alle, ivareta det hellige og alt det som Gud har skapt
- dele liv med alle som trenger Guds hjelp og omsorg
- samtale og samarbeide med mennesker om åndelige og hverdagslige utfordringer og være en del av det kulturelle liv på Sverresborg

STATUS OG HANDLINGSPLAN FOR SVERRESBORG MENIGHETSRÅD 2012-15 (forslag iso 07.01.15)

Hovedsatsninger 2015:

- videreutvikling av kirkesenteret: aktiviteter, altertavle, drift
- vedta ny liturgi
- tiltak for å øke antall dåp
- styrke frivillighetsarbeidet
- styrke diakoni
- menighetsrådvalget 2015
- vurdere og planlegge søndagsskolearbeidet

Menighetens stemme og synlighet? Diskusjon om profil, merkevarer, markedsføring og kommunikasjon.

Kirken og kirkesenteret	Status 2012	Status 2013	Status 2014	Plan 2015
Fullføre første byggetrinn av Sverresborg kirkesenter	Klargjort for bygging	Byggeperiode	Ferdigstillet. Innflytting sommer 2014	
Sørge for en vakker og tjenlig innredning, og involvere de ansatte i prosessen	Ikke startet	Planlegging/innsamling	Stort sett ferdigstilt. Husstyre er oppnevnt og overtar operativt driftsansvar.	Alertavle, maleri fra B&B og noen elementer ved kirketorget skal ferdigstilles.
Sørge for økonomi til innredning og utsmykning	Ikke startet	Planlegging, iverksettelse	Tiltak for ytterligere styrking av økonomi planlagt og iverksatt.	
Legge planer og lage rutiner for bruken av Sverresborg kirkesenter og sørge for at folk i bydelen opplever tilgjengelighet og tilhørighet til kirkesenteret	Diskusjoner så vidt begynt	Diskusjoner	Vedtekter og driftsordninger er i ferd med å ta form. Husstyre oppnevnt. Man begynte å få erfaringer om bruk og drift. Husstyret legger forslag fram for MR.	Husstyret arbeider videre med økonomi og driftsordninger, blant annet utleie, vask, vedlikehold og tilrettelegging for arrangementer. Fast dekke i atriet er ønskelig. Staben og MR må vinne ytterligere erfaringer fra bruken.
Bidra til at staben har rimelige arbeidsforhold under byggeperioden	Må være klart før 1. januar 13	Mellombels kontorer ordnet	Staben flyttet sommeren 2014 til kirkesenteret	
Sørge for fruktbar bruk av både Sverresborg kirkesenter og Havstein kirke	Avklaring om Havstein kirkes status etter 2014	Diskusjoner	Utprøving av kirkesenteret som gudstjenestested	Videre vurdering av kirkesenteret som alternativt, men sekundært gudstjenestested i tillegg til kontor og aktivitetshus.

Kapellet	Møter med kirkevergen og i MR og mellom stab og MR	Oppgradering (toalett, golv, innredning) av kapellet nødvendig vår 13	Ingen oppgradering av kapellet, diskusjoner om riving og bruk av nytt driftsbygg til søndagsskole	Inntil videre fortsatt bruk av kapellet til søndagsskole evt noen kirkekaffier. Følge planene om nytt bygg.
Planlegge innvielse, diskutere vigsling			Menigheten tok i bruk kirkesenteret 15. juni, innvielse med vigling til kirkelig bruk 7. september	

Gudstjenester og kirkelige arrangement

	Status 2012	Status 2013	Status 2014	Plan 2015
Ta ny gudstjenesteliturgi i bruk innen 1. søndag i advent 2012 og legge til rette for en god innføringsprosess	Implementering gjennomført	Ny liturgi i bruk, evalueringsmøte	Nye salmebøker innkjøpt, revisjoner	Endelig vedtak om ny liturgi
Rekruttere frivillige til oppgaver knyttet til gudstjenestene, særlig klokkere og dåpsverter	Arbeid startet	Arbeid videreført	Arbeid videreført	Arbeid videreføres
Videreutvikle Høstdialogene og fastegudstjenestene	Fortløpende	Fortløpende	Fortløpende	Fortløpende satsning, både på form, innhold og musikk
Vurdere mer sosiale aktiviteter i tilknytning til gudstjenester og arrangementer	Diskusjon om kirkekaffi	Videre diskusjon Frivilligarbeid – godt igang Kirkekaffi alle familiegudstj.	Kirkesenteret har ført til en vitalisering og fornyelse av ikke-gudstjenestelige aktivitetene.	MR vil følge utviklingen og særlig fokusere på behovet for frivillige og passe på at stab og «faste hjelpere» ikke sliter seg ut
Opprettholde og øke kvalitetsnivået på gudstjenester og andre arrangementer i regi av menigheten	Kontinuerlig	Diskutere bruk av Sverresborg kirkesenter	Diskutere bruk av Sverresborg kirkesenter	MR vil følge utviklingen og særlig fokusere på at innhold og kunstnerisk kvalitet i arrangementer er i pakt med visjon og verdier.

Vurdere gudstjenestetilbudet i Sverresborg kirkesenter	Diskusjon i MR	Diskusjon mellom MR og stab på fellesmøte høst 2013	Legge gudstjenesteplan og diskutere om kirkesenteret åpnes for andre kirkelige handlinger	Videre vurdering av kirkesenteret som alternativt, men sekundært gudstjenestested i tillegg til kontor og aktivitetshus.
Dåp			Nedgang i dåpstall diskutert	MR vil i samarbeid med staben vurdere tiltak for å øke antall dåp. MR vil også diskutere hvordan vi i dag praktiserer dåp i gudstjenestene.

Trosopplæring

	Status 2012	Status 2013	Status 2014	Plan 2015
Sørge for stabilitet i menighetspedagogstillingen	Tilsatt ny medarbeider	Arbeide for at menighetspedagogen trives så godt at hun blir	Oppnådd	Støtte arbeidet til menighetspedagogen
Sørge for gode materielle og frivillige ressurser i barne- og ungdomsarbeidet		Behov for utstyr i kapellet, søker kirkevergen	Utstyr kjøpt inn til kirkesenteret	Vurdere ytterligere materielle behov
Sørge for flere frivillige, stabilitet og fornyelse i søndagsskolearbeidet		Menighetspedagogen prioriterer arbeidet med dette	Avgjøre hvor skal søndagsskolen være?	Vurdere og planlegge søndagsskolearbeidet
Diskutere den videre utviklingen av trosopplæringstilbudet og definere innholdet	Utvalget med Ole Jacop godt igang	Utfordrende mellomperiode Møte mellom MR og trosopplæringsutvalget	Kirkesenteret har ført til fornyelse og inspirasjon i trosopplæringen.	Konsolidere menighetens trosopplæring
Voksenopplæring				Vurdere behov for undervisning/studiegrupper for folk over 18 år

Diakoni

	Status 2012	Status 2013	Status 2014	Plan 2015
Arbeide for tilsetting av diakon i menigheten		Avventer tilsetting	Diakon tilsatt og på plass.	
Legge planer for og iverksette menighetens diakoniarbeid	Samarbeid med Havsteinekra eldresenter: månedlig sang og andaktsstund	Samarbeid med Havsteinekra fortsetter Avventer tilsetting	Diakoniplan utarbeidet.	Diakoniarbeidet må finne sin form og diakoniutvalg endelig oppnevnes. Arbeidet med sorggrupper startes opp. Hva innebærer diakoni blant barn og unge?
Ha fokus på hverandre når noen av oss er i særlig krevende perioder i livet		Fortløpende	Fortløpende	Vurdere både om den «interne» og «eksterne» omsorgen fungerer godt nok.
Rekruttere frivillige til diakonalt arbeid i menigheten		Avventer tilsetting	Fortløpende	Identifisere oppgaver og rekruttere frivillige til konkrete oppgaver
Legge vekt på arbeid rettet mot menigheten, reetablere menighetens formiddagstreff			Fornytt og etablert	Videre konseptutvikling

Frivillighet

	Status 2012	Status 2013	Status 2014	Plan 2015
Sørge for å forankre ansvaret for frivillighetsarbeidet og frivillige arbeidere	Komite oppnevnt	Ansvarsgruppe	Ansvarsgruppe	Revitalisere frivillighetsutvalget
Konkretisere avgrensede, gjerne praktiske frivillighetsoppgaver i samarbeid med stab og utvalg	Brosjyre utarbeidet	Revidere brosjyre	Dette innflyttingsåret har frivilligheten blomstret, men frivillighet vært lite diskutert prinsipielt.	Legge plan for frivillighetsgrupper med konkrete oppgaver knyttet til utvalgsarbeid,

				diakoni, trosopplæring, gudstjenester og praktiske oppgaver ved arrangement.
Rekruttere flere til å gjøre en frivillig innsats i menigheten	Verving forsøkt blant konfirmantforeldre	Fortsatt verving	Fortløpende	Fortløpende, særlig fokus på valg av nytt menighetsråd

Organisasjon, visjon og samarbeid med stab og utvalg

	Status 2012	Status 2013	Status 2014	Plan 2015
Sørge for nært samarbeid mellom menighetsrådet og staben og avholde fellesmøte hvert semester med utgangspunkt i menighetens strategiske plan	Iverksatt	Gjennomført	Gjennomført	Videreføres
Innkalle menighetens utvalg til årlig møte med menighetsrådet	Delvis gjennomført	Delvis gjennomført	Delvis gjennomført	Møte med noen av utvalgene, vurdere utvalgsstrukturen
Forholdet til kirkelig fellesråd			MR har gitt klare bidrag til KFs strategiplan	Vurdere innsats og retning og innkalle soneleder til MR
Menighetens visjon og verdier: Hvilken stemme skal Sverresborg menighet ha i lokalmiljøet og samfunnet? Hvilke handlinger gjør vi, hvilke virkemidler har vi og hva er vårt budskap?				Diskusjon om profil, merkevarer, markedsføring og kommunikasjon