



BMR REFERAT 2025 11 25

Byåsen menighetsråd 2023 - 2027

Vår ref: 24/00348-60

Tid	Kl.19.00 – 21.15
Sted	Byåsen kirke, møterom
Tilstede	Faste medlemmer: Bente Elton Jacobsen (leder), Ingeborg Nordbø Sletthjell (nestleder) Randi Tokle, Magnar Fosseide, Randolph Vågen, Guri Opland Solem (for Astrid), Maren Græsli Evensen (sokneprest) Varamedlemmer: Kirsti Sødal, Terje Andersen, Einar Haagensli, Frode Bye Referent: Ingrid Eikli Heggset Staben: Sigrid Egtvedt, Elise Kimo, Sara Krogh, Lin-Silvia Løkken, Anneliese Parow, Anna Nicoline S. Mentzoni, Hege Merakerås, Torkil Skille Gjester: Aud Kristin Saltvik Aasen, kirkefagsjef, Tina Solbakken, rådgiver teologi, begge Nidaros bispedømmekontor, Bodil Slørdal, prost Trondheim prosti.
Permisjon	Astrid Aag
Forfall	Odd Anders With, Andreas Haga Skjetne
Åpning ved	Bente
Servering	Kirsti Sødal og Bente
Evaluering	Utgår

Kaffe ble servert fra kl. 18.45 for de som vil skravle litt først. 😊

Bente Elton Jakobsen
Menighetsrådsleder (s)

Ingrid Eikli Heggset
Daglig leder

Saker til behandling

71 /25 Strategisk samtale om menighetens identitet, ønsker og særpreg
(forberedelse til bispevisitas juni 2026)

71/25	Strategisk samtale om menighetens identitet, ønsker og særpreg 19:00 Velkommen og åpning med Bente Om viktigheten av at kirka bærer fram håp. Jeremia 29,11 «Jeg vet hvilke tanker jeg har for dere, fremtidstanker og ikke ulykkes tanker. Jeg vil gi dere fremtid og håp.» 19:20 Om forberedelse til bispevisitas v/ Aud Kristin Aasen. Powerpoint fra hennes presentasjon er vedlagt referatet. Hun oppfordret rådet til å tenke på - hva ønsker menigheten å vise fram når biskopen kommer? - er det noe som oppleves krevende som visitas kan gi støtte til å få til? Det er opp til rådet hva de ønsker å gjøre den uka - hva har dere lyst til!? Skolebesøk er ofte samtale med lærerne og / eller ungdom. Biskopen vil gjerne spørre spørsmål til de hun møter. Forslag fra salen om «Grill en biskop». Menigheten må ikke ha treffpunkt med konfirmanter når det er utenom konfirmantåret. Man legger til rette for bredde, men som det er naturlig. 19:50 Verdier i praksis - Torkil, Elise, Anna Nicoline og Maren. Torkil: Hvem er vi? Hans første inntrykk av menigheten var god salmesang og Eli Halseid. Og det gode første inntrykket holder seg fortsatt! Siden 2020 har fortellingen om hvem vi har vært vanskeligere å definere pga sykefravær, manglende ressurser, covid, mm. De påfølgende årene har vært preget av prøving, feiling og søking. Nå er situasjonen annerledes. Det er mye spennende skjer, nye ting prøves og får fotfeste. Vi er selvfølgelig ikke der vi skal være – det er vi aldri, men vi er på vei et sted. Det skjer så mye bra for så mange på Byåsen, og det finnes mange måter å finne inn til vårt fellesskap. Kirkekaffen, god stemning. Å skape flere sånn rom. Her er det alltid rom for 1 til! Pluss en, som DNK har som slagord, gjelder ikke bare dåp, men alle sammenhenger! Elise: fortalte om det strategiske arbeidet med å bygge opp Legokafé-tilbudet. Da hun ble ansatt, så hun et udekt behov i familiearbeidet. På Byåsen ellers er det mye idrettsarbeid, så ønsket var å tilby et lavterskeltilbud hvor folk bare kan komme og bli kjent. Tanke på Lego-kafé kom dalene. Ønsket var at når tilbudet hadde fått fotfeste, kunne hun lansere barnesang som aktivitetstilbud parallelt med kaféen, samt en egen avslutningsgudstjeneste. Egen glød gjorde at hun ikke ventet på frivillige for å starte opp, men startet selv, og jobbet med å få verve frivillige gjennom kaféen. Dette lyktes, og det ble rom for å starte opp barnesang parallelt. Gudstjeneste for liten og stor ble lagt til samme helg og da det viste seg lett å få med familiene på søndagene også, jobbet hun ikke videre med en egen gudstjeneste på lørdag. Anna Nicoline: fortalt om en krevende situasjon med konfirmanter på leir, hvor måten de ansatte møtte ungdommen på bygget relasjon, snudde en vanskelig
-------	---

situasjon, og gav ungdommen opplevelse av mestring og å bli tatt på alvor og sett av voksne.

Maren: «Jeg tror vi er der vi skal være». Da hun kom til menigheten, opplevde hun et sprik mellom menighetens identitet som en «menighet for barn og unge», og virkeligheten, hvor det var fleste hvite hoder på søndagsgudstjenestene. Etter hun kom tilbake etter permisjon har mye endret seg! Klapp på skulder for alt som har skjedd mens hun var borte. Kveldsgudstjenester og gudstjenester for liten og stor, Chill og vaffel og mye annet. Det skjer mye bra, og nå hun har stor tro for hvor Byåsen menighet er om 50 år.

- 20:05 **Gruppearbeid: Evaluering og refleksjon av vedtatt strategiplan.**

Diakoniplan, evaluering av den og tanker om arbeidet v/ Lin-Silvia –

Diakoniutvalget er et praktisk utvalg som jobber mer mot tiltak enn de store vyene. Alle er «doere»! Og får gjort mye. De har lyst til å gjøre mer enn i dag, og lurer noen ganger på hva har de «lov» til å gjøre. Lin-Silvia ønsker gjerne å delta mer på sorgarbeid med prestene, og være med inni flere deler av arbeidet. Utvalget har snakket om behovet for flere tilbud for menn, mer for 25 – 50 år, flere konfirmantforeldre innom, matfellesskap. Og mye mer!

Fra MR leder: Bra med doere – flere nye i utvalget – flott rekruttering!

Spørsmål til gruppene med en gruppe pr. satsningsområde:

- Hvem er vi? Hva er Byåsen menighets sin identitet?
- Er det sammenheng mellom det vi gjør og våre verdier?
- Er vi der vi skal være i forhold til våre mål i strategiplanen
- Hva er våre utfordringer? Hva må til for at vi kan nå våre mål?
- Forslag til fokus, overordnet tema for visitasen?

- 20:35 **Oppsummering og respons i plenum**

Gruppa Frivillighet

➤ **Identitet:** God stemning, kirkekaffe, stor menighet, godt kirkerom, sang, gudstjenesteoppslutning, aktivt og leende, bygg som innbyr til felleskap, frivillighet, man blir ønsket velkommen.

➤ **Verdier i praksis:** Åpne og trygge rom for alle, Jesu hender og føtter på Byåsen.

➤ **Frivillighet**

- **Hva vi har lykkes med:**

Julemesse: Veldig liten komite – men på magisk vis dukker det opp alle som skal hjelpe til og kommer hjelper til. «kan dere hjelpe til å rydde» - og vipps er det ryddet.

Frivillighet er en grunnstein i menigheten.

Her trør alle til!

- **Hva vi ikke har lyktes med**
Oppfølging av frivillighetsprosjektet
- Det er ikke enkelt å følge opp nye frivillige, kan det gjøres på annet vis?
- Rutiner og oppgavebeskrivelser skal finnes – hvis vi beskriver flere av oppgavene er det kanskje lettere å være frivillige.

➤ **For å nå målene.**

Rutiner og utvikling av oppfølging av de frivillige.

Om noen brenner for noe er det mer levedyktig enn det er noe vi gjør fordi vi burde og av plikt. Iver og glød gjør det enklere og drivverdig.

➤ **Tema for visitas –**

Jesu armer og ben på jorda. Medarbeiderskap, Bærende fellesskap, medarbeiderfest.

Gruppa 25 – 50 år

➤ **Identitet:** Aktiv, ambisiøs og handlekraftig. Ungdommelig. I generasjonsskifte. Under press.

Er vi truet ift at vi ønsker å være en familiemenighet, klarer vi det, er vi det? Identitet som bydelskirke. Stort engasjement, mange som føler tilhørighet.

➤ **Verdier i praksis:**

Ja, det er sammenheng mellom verdier og praksis, men vi lykkes ikke alltid. Vi er ærlig, og mange som står opp for verdiene. Kirkekaffen – hvor inkluderende er vi egentlig når det kommer nye? Bør vi tenke mer strategisk her?

➤ **25 – 50 år**

○ **Hva lykkes vi med:**

Har prøvd ut mange av punkttiltakene. Jobbet mot barneforeldre. Jobbet med evaluering, har et stykke å gå enda.

○ **Hvordan nå målene?**

Konfirmantene – invitere foreldrene mer aktivt både på gudstjenester og konfirmantundervisning, så foreldrene blir mer involvert i det som skjer i konfirmantåret. Spørreundersøkelse.

• **Tema for visitas -**

Bedre kontakt med BVS. Jobbe videre med oss som bydelskirka.

Gruppa inkludering

Hva mener vi med inkludering?

Inkluderende arrangement som i se selv skaper situasjoner der ulike meninger inkluderes – for eksempel. Ramallah kveld.

Også en holdning og måte å være på – f.eks. under kirkekaffen.

Den gode samtalen – kurs for samtale som tilbys Kirkens SOS – det kan også tilbys frivillige i menigheten.

	Kan det være en spesiell tjenesteoppgave å ha blikk for nye på kirkekaffen og ellers. ○ Hva vi lykkes med: Når ut med menighetsblad, facebook osv. Lever ut våre verdier av inkludering – Dalgård konfirmanter, nye landsmenn. ○ Hva vi ikke har lyktes med: Alle som bor rundt kirken, som vi ikke treffer ofte, men kanskje leser menighetsblad. Gå ut og møte andre via fellesarrangement – for eksempel da vi bidro på bydelsdagen som arrangører. Det lyktes vi med, men hvordan opprettholde slik involvering? Ungdom – kommunen ønsker gjerne samarbeid om lokaler. Er det kirke nok å være på tilbudssiden, uten at det forkynnes? ➤ Tema for visitas Forslag på en temakveld om kirka som samfunnsaktør på byåsen. Avslutning og respons fra gjestene Aud Kristin – tenk stort om å være kirke på Byåsen – vi er kirke der vi er, ikke bare når vi er i kirkebygget, og berømmet menigheten for alt det fine som skjer. Tina – inspirerende å lytte og ønsket menigheten lykke til videre. Bodil – inspirerende kveld og gleder seg til å forberede visitas i samarbeid med råd og stab. Oppfordret menigheten til å ta kontakt med eksterne aktører i forberedelsene.