



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Møteinnkalling

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Møtedato: 10.03.2026 kl. 17:00
Møtested: Kirkens Hus, Storgaten 52
Arkivsak: 23/05415

Enkel servering fra kl 16.30

Saksliste

Godkjenning av innkalling og saksliste

7/26 Godkjenning av innkalling og saksliste

3

Godkjenning av protokoll

8/26 Godkjenning av protokoll

4

Saker til behandling

9/26 Godkjenning av årsregnskap 2025 for Tønsberg kirkelige fellestråd før revisjon

5

10/26 Disponering av mindreforbruk i 2025

24

11/26 Årsmelding 2025 for Tønsberg kirkelige fellestråd

25

12/26 Høring om framtidig prostistruktur i Tønsberg bispedømme

58

13/26 Videreføring av UngSorg

78

14/26 Valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget

86

15/26 Åpen post

93

Orienteringssaker

16/26 Årsmelding 2025 for UngSorg

94

17/26 Årsmelding 2025 fra Lørdagskafen på Teie

97

18/26 Orientering fra kirkeverge og domprost

100

Eventuelt



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/03028-23	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
7/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Godkjenning av innkalling og saksliste

Saksorientering

Innkalling og saksliste godkjennes.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/04221-23	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
8/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Godkjenning av protokoll

Saksorientering

Protokoll fra møte 27. januar ble sendt i epost 29. januar med svarfrist 6. februar for eventuelle endringsforslag. Ingen endringsforslag ble meldt inn.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møtet 27. januar 2026 godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	13	24/00689-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
9/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Godkjenning av årsregnskap 2025 for Tønsberg kirkelige fellesråd før revisjon

Vedlegg:

25.12.31 årsregnskap Tønsberg kf før revisjon v18.2.26

25.12.31 årsregnskap ktosp Tønsberg kf før revisjon v18.2.26

Vedlagt er årsregnskap 2025 for drift og investeringer for Tønsberg kirkelige fellesråd før revisjon.

Driftsregnskap:

Årsregnskapet for 2025 for drift og investeringer i Tønsberg kirkelige fellesråd foreligger nå før revisjon.

Driftsregnskapet ble avsluttet med et brutto driftsresultat på 589 131 kroner og et samlet mindreforbruk på 1 624 883 kroner. Mindreforbruket skyldes i hovedsak refusjoner knyttet til sykefravær, som i 2025 utgjorde 1 654 548 kroner. Enkelte stillinger har i perioder stått delvis ubesatt på grunn av utfordringer med å rekruttere kvalifisert arbeidskraft, men de fleste vakansene er dekket ved bruk av vikarer.

Lønns- og sosiale utgifter beløp seg til 33 228 109 kroner, mot et budsjett på 33 149 960 kroner. Sykefraværet var på 5,8 prosent, og fellesrådet har arbeidet systematisk med forebygging. Det har vært benyttet ekspertbistand gjennom NAV Arbeidslivssenter, noe vi har gode erfaringer med.

Pensjonskostnadene for 2025 utgjorde 4 651 048 kroner, mot budsjettet 4 596 196 kroner. Reguleringspremien økte til 3 343 026 kroner, fra 2 687 705 kroner i 2024. Det ble i 2025 benyttet 2 000 000 kroner fra premiefondet. Fellesrådet mottok samtidig et renteoverskudd fra KLPs forvaltning på 3 800 000 kroner, som er tilført premiefondet. Premiefondets saldo per 1. januar 2026 er 2 886 811 kroner.

Tønsberg kirkelige fellesråd mottok i løpet av året et tilskudd på 250 000 kroner fra Vestfold fylkeskommune til UngSorg Vestfold. Videre ble det i februar 2025 mottatt tilskudd fra Kirkebevaringsfondet til et overordnet forprosjekt for Våle og Ramnes kirker. Tilskuddet er knyttet til kostnader for gjennomføring av tilstandsanalyser av disse kirkene. Dette har bidratt til et økt forbruk på konsulenttjenester, som i 2025 utgjorde et merforbruk på 1 209 462 kroner.

Samlet merforbruk innen kjøp av varer og tjenester var 1 192 878 kroner, hovedsakelig relatert til konsulenttjenester, anskaffelse av inventar og utstyr samt økte kostnader knyttet til service- og reparasjonsavtaler.

Innen vedlikehold av kirkebygg er det et mindreforbruk på 910 470 kroner, et resultat av at flere planlagte vedlikeholdsprosjekter er utsatt til 2026. Strømutgiftene viser også et mindreforbruk på 278 438 kroner.

Kostnader knyttet til kremasjoner er derimot høyere enn budsjettet, med en økning på 390 054 kroner som følge av et større antall kremasjoner.

Fellesrådet har samtidig merinntekter på 487 327 kroner i renteinntekter. Dette skyldes reforhandling av rentebetingelser med bankforbindelsen i 2024, som ga en positiv effekt gjennom regnskapsåret 2025.

Investeringsregnskap:

Investeringsregnskap er gjort opp i balanse.

Årets investeringer utgjør om lag 7,045 mill. kroner. Fellesrådet har mottatt et rammetilskudd fra kommunen på 4,275 mill. kroner til investeringer, fordelt på 2,4 mill. kroner til kirkebygg og 1, 875 mill. kroner til gravplasser. Tilskudd til investeringer utgjør 5, 942 mill. kroner, hvorav 1, 667 mill. kroner er tilskudd fra Slagen sokn, testamentarisk gave.

I budsjettet for 2025 er det budsjettet med bruk av ubundne investeringsfond når prosjektene har fått tilskudd tidligere år, og avsetning til ubundne investeringsfond når det mottas tilskudd i 2025 som forventes brukt etter regnskapsåret. Dette gir store budsjettavvik for avsetning og bruk av investeringsfond, mens netto avvik er kr 39 834.

Forslag til vedtak

Årsregnskap for drift og investeringer 2025 før revisjon godkjennes.

ÅRSREGNSKAP 2025

Tønsberg kirkelige fellesråd

Org.nr.: 976 990 625



- en bedre verden

DRIFTSREGNSKAP

Tønsberg kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinn. budsjett 2025	Regnskap 2024
Driftsinntekter og driftskostnader					
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1	6 061 706	6 383 677	6 383 677	7 101 600
Refusjoner/Overføringer	2	6 448 331	3 458 962	3 458 962	6 021 762
Statlige tilskudd		1 215 213	710 000	710 000	321 735
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke		5 044 800	5 178 973	5 178 973	5 125 068
Rammeoverføring/ Tilskudd fra egen komm.	3	37 605 000	37 605 000	37 605 000	36 621 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd		-	-	-	1 250
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler		619 327	409 000	409 000	585 262
SUM DRIFTSINTEKTER		56 994 377	53 745 612	53 745 612	55 777 676
Lønn- og sosiale kostnader					
Lønn- og sosiale kostnader	4,5	33 228 109	33 149 960	33 149 960	31 467 662
Kjøp av varer og tjenester	4	15 491 369	14 298 491	14 298 491	15 035 665
Refusjoner/Overføringer	2	6 920 934	6 150 162	6 150 162	6 346 845
Tilskudd og gaver		764 834	635 936	428 002	466 159
SUM DRIFTSKOSTNADER		56 405 247	54 234 549	54 026 615	53 316 330
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		589 131	-488 937	-281 003	2 461 345
Finansinntekter og kostnader					
Renteinntekt og utbytte		988 327	501 000	501 000	855 208
Renteutgifter og låneomkostninger		1 438	-	-	-1 450
NETTO FINANSPOSTER		986 889	501 000	501 000	853 758
Avskrivninger	6	-7 654 451	-5 477 175	-5 477 175	-7 153 270
Møtpost avskrivninger		7 654 451	5 477 175	5 477 175	7 153 270
NETTO DRIFTSRESULTAT		1 576 019	12 063	219 997	3 315 103
Interne finansieringstransaksjoner					
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	7,8	2 821 675	2 821 675	-	-
Bruk av bundne fond	7	296 079	207 934	-	84 800
SUM BRUK AV AVSETNINGER		3 117 753	3 029 609	-	84 800
Avsatt til disposisjonsfond	7	2 991 675	2 991 675	-	-
Avsatt til bundne fond	7	77 214	49 997	49 997	416 129
Overført til investeringsregnskapet		-	-	170 000	162 100
SUM AVSETNINGER		3 068 889	3 041 672	219 997	578 229
Regnskapsmessig mindreforbruk	8	1 624 883	-	-0	2 821 675

INVESTERINGSREGNSKAP

Tønsberg kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinn. budsjett 2025	Regnskap 2024
Finansieringsbehov					
Investering i anleggsmidler	6	5 735 240	5 528 000	8 954 000	4 141 288
Merverdiavgift - utenfor mva-loven	6	1 310 326	1 382 000	2 150 000	793 422
Utlån, kjøp av aksjer, andeler ol.	6,9,11	174 997	174 997	170 000	162 073
Avsetning ubundne investeringsfond	7	1 227 835	6 019 720	1 075 000	1 816 842
Dekning av tidligere års udekket		-	-	-	511 938
ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV		8 448 398	13 104 717	12 349 000	7 425 562
Finansiert slik					
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	6	25 000	25 000	-	126 582
Refusjoner	2	1 831 046	1 902 720	2 150 000	793 422
Tilskudd til investeringer	3	5 942 406	5 775 000	4 275 000	5 070 600
SUM EKSTERN FINANSIERING		7 798 452	7 702 720	6 425 000	5 990 604
Overført fra driftsregnskapet		-	-	170 000	162 100
Bruk av avsetninger	6,7	649 946	5 401 997	5 754 000	1 272 859
SUM FINANSIERING		8 448 398	13 104 717	12 349 000	7 425 562
Udekket/udisponert		0	0	0	0

BALANSE

pr. 31.12.

Tønsberg kirkelige fellesråd

EIENDELER	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Faste eiendommer og anlegg	6	188 335 751	188 098 762
Utstyr, maskiner og transportmidler	6	5 988 935	7 355 212
Aksjer og andeler	9	2 818 010	2 643 013
SUM ANLEGGSMIDLER		197 142 696	198 096 987
Omløpsmidler			
Kortsiktige omløpsmidler	2,3	3 415 616	2 397 475
Sum fordringer		3 415 616	2 397 475
Bankinnskudd og kontanter	10,1	25 476 749	23 422 726
SUM OMLØPSMIDLER		28 892 365	25 820 201
SUM EIENDELER		<u>226 035 061</u>	<u>223 917 189</u>

BALANSE

pr. 31.12.

Tønsberg kirkelige fellesråd

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2025	2024
Egenkapital			
Disposisjonsfond	7	6 499 470	4 412 413
Bundne driftsfond	7	2 298 958	1 788 202
Ubundne investeringsfond	7	9 317 536	8 564 649
Regnskapsmessig mindreforbruk	8	1 624 883	2 821 675
Kapitalkonto	11	196 642 696	197 596 987
SUM EGENKAPITAL	8	216 383 544	215 183 926
Gjeld			
Langsiktig gjeld			
Andre lån	12	500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld		500 000	500 000
Kortsiktig gjeld			
Annen kortsiktig gjeld	10,1	9 151 517	8 233 262
Sum kortsiktig gjeld		9 151 517	8 233 262
SUM GJELD		9 651 517	8 733 262
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		<u>226 035 061</u>	<u>223 917 189</u>

Tønsberg, 2026

 Petter Holm
 Leder i fellesrådet

 Ruth Elisabeht L. Myrvang
 Kirkeverge

Tønsberg kirkelige fellesråd

NOTER TIL ÅRSREGNSKAPET FOR 2025

Regnskapsprinsipper

Fellesrådets regnskap er ført i samsvar med Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke fastsatt av Barne- og familiedepartementet 8. desember 2020, og god kommunal regnskapskikk.

De kommunale regnskapsprinsipper innebærer blant annet at inntekter og utgifter føres etter bruttoprinsippet, samt etter det såkalte anordningsprinsippet som vil si at alle kjente inntekter og utgifter medtas i drifts- eller investeringsregnskapet.

I balanseregnskapet er omløpsmidler vurdert etter laveste verdis prinsipp. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på opptakstidspunktet.

Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Anleggsmidler som har begrenset økonomisk levetid er avskrevet med like store årlige beløp over anleggsmiddelets levetid.

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Foretaket har plikt til å ha tjenestepensjonsordning i henhold til lov. Det er etablert avtale om tjenestepensjon med finansinstitusjon, Kommunal Landspensjonskasse.

Note	1	Stell av graver	
		2025	2024
Bevegelse			
Innbetaling til stell av gravsteder		78 067	80 562
Stell av graver		-365 343	-464 350
Avsluttede fond		-20 919	
Kontoregulering		-1 940	-9 780
Sum bevegelse		-310 135	-393 568
Forpliktelse for gravstell		2025	2024
Saldo pr 1.1.		1 729 075	2 122 643
Bevegelse		-310 135	-393 568
Saldo pr. 31.12		1 418 940	1 729 075

Innestående på bankkonto for gravstell pr. 31.12.	2 277 134	2 199 067
---	-----------	-----------

Avvik mellom bankkonto gravstell og forpliktelse skyldes at overføring mellom bank gravstell og bank drift gjøres i 2026.

Det er ikke overført beløp for gravstell til driftskto for flere år.

Note	2	Vesentlige regnskapsposter	
		2025	2024
Merverdiavgiftskompensasjon			
Driftsregnskapet		2 904 461	2 899 667
Investeringsregnskapet		1 310 326	793 422
Sum merverdiavgiftskompensasjon		4 214 787	3 693 089
Kortsiktig fordring for mva-kompensasjon pr. 31.12. utgjør		695 906	788 103

Note	3	Kommunens tilskudd	
		2025	2024
Tilskudd til drift		37 605 000	36 621 000
Tilskudd til investering		4 275 000	4 900 000
Sum tilskudd		41 880 000	41 521 000

Det er ikke inngått avtale om kommunal tjenesteyting.

Andre fordringer	2025	2024
Riksantikvaren tilskudd 2025 rest mottas i 2026 Ramnes kirke	123 000	
Kulturdirektoratet Tilskudd 2025 rest 20% mottas når rsk er innsendt og	18 000	24 000
Nav forventet refusjon	216 036	217 112
Nav forventet refusjon feriepenger	97 923	72 477
Kundefordringer	1 088 090	1 064 682
Forskuddsbetalt til leverandører	1 153 438	205 965
Sum	2 696 487	1 584 236

Note	4	Lønnskostnader, antall ansatte, godtgjørelse revisor mv	
Lønnskostnader består av følgende poster		2025	2024
Lønninger		24 089 353	23 456 735
Godtgjørelse fellesråd/menighetsråd		200 082	59 979
Arbeidsgiveravgift		3 944 396	3 750 056
Andre personalkostnader		4 994 278	4 200 891
Sum lønnskostnader		33 228 109	31 467 662

Antall ansatte og stillinger		2025	2024
Gjennomsnittlig antall årsverk		35	34
Antall stillinger		40	41

Lønn/honorar daglig leder og råd		2025	2024
Daglig leder		1 062 303	1 017 442
Fellesrådet, honorar		102 509	59 979

Lønn daglig leder gjelder også soknene.

Godtgjørelse til revisor		2025	2024
Lovpålagt revisjon fellesråd og soknene		47 000	153 000
Andre attestasjoner, herunder mva-kompensasjon		18 500	35 000
Sum, eks mva		65 500	188 000

Note	5	Pensjonskostnader, midler og forpliktelser	
------	---	--	--

- Fellesrådet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjonsordning. Fellesrådets pensjonsordning tilfredsstiller kravene i denne loven.

- Pensjonsordningen er organisert gjennom en kollektiv pensjonsforsikring (ytelsesbasert). Ordningen gir rett til en definert fremtidig ytelse. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom KLP, Kommunal Landspensjonskasse.

Premiefond		2025	2024
Saldo		2 886 811	912 389
Tilført		3 974 422	402 747
Brukt		-2 000 000	-1 490 000

Premie/tilskudd		2025	2024
Innbet. premie/tilskudd inkl adm		5 094 765	4 237 926

Estimert forpliktelse/midler 31.12.		2025	2024
Brutto påløpt forpliktelse		90 047 274	80 310 605
Pensjonsmidler		88 044 838	80 534 324
Netto pensjonsforpliktelse		2 002 436	-223 719

Økonomiske forutsetninger		2025	2024
Diskonteringsrente		4,00 %	4,00 %
Forventet lønnsvekst		2,97 %	2,97 %
Forventet G-regulering		2,97 %	2,97 %
Forventet pensjonsregulering		2,20 %	2,20 %
Forventet avkastning		4,50 %	4,50 %

Medlemsstatus		2025	2024
Antall aktive		53	51
Antall oppsatte		125	121
Antall pensjoner		75	71

Note	6	Driftsmidler			
Årets tilgang/avgang, avskrivninger	Kirker	Kirkegårder	Kirkeinventar	Utstyr, maskiner, transp.midler	Sum
Anskaffelseskost 01.01.	108 913 463	127 676 899	10 580 466	11 637 224	258 808 052
Årets tilgang	5 455 233	913 142		677 191	7 045 565
Årets avgang	-	-	-	4	4
Anskaffelseskost 31.12.	114 368 696	128 590 041	10 580 466	12 314 411	265 853 614
Akkumulerte avskrivninger 31.12.	31 582 321	30 461 136	3 159 996	6 325 477	71 528 931
Balansført verdi pr 31.12.	82 786 375	98 128 908	7 420 470	5 988 934	194 324 686
Årets avskrivninger	2 771 312	3 100 666	259 408	1 523 065	7 654 451
Økonomisk levetid	50 år	50 år	50 år	10 år	

Årets investeringer og finansiering	Budsjett	41/89 Kirkelig adm/Finans. transaksjoner	42 Kirker	43 Gravplasser	Sum
Investering i anleggsmidler	-6 910 000	-3 395	-5 415 314	-1 626 857	-7 045 566
Investering i aksjer og andeler	-174 997	-174 997			-174 997
Avsetninger	-6 019 720			-1 227 835	-1 227 835
Salg av driftsmidler	25 000			25 000	25 000
Mva-kompensasjon	1 902 720	679	1 025 675	283 972	1 310 326
Forsikringsoppgjør				520 720	
Tilskudd	5 775 000		4 067 406	1 875 000	5 942 406
Bruk av avsetninger	5 401 997	177 713	322 233	150 000	649 946
Sum udisponert (+) / udekket(-)	-	-	-0	-0	-0

Ubundne investeringsfond	2024	Tilført	Anvendt	2025
Ubundet investerings fond kirke	3 540 598	-	324 949	3 215 649
Ubundet investerings fond kirkegård	5 024 052	1 227 835	150 000	6 101 887
Beholdning 31.12.	8 564 649	1 227 835	474 949	9 317 536

Note	7	Avsetninger og bruk av avsetninger			
Disposisjonsfond	2024	Tilført	Anvendt	Overført	2025
Disp.fond - Kirkegårdsutvidelse	1 336 885	-	-	-	1 336 885
Disp.fond - Almene kirkegårdsformål	58 554	-	-	-58 554	-
Disp.fond - Fellesrådet	3 016 973	2 991 675	-174 997	-671 066	5 162 585
Beholdning 31.12.	4 412 413	2 991 675	-174 997	-729 620	6 499 470

Bundne driftsfond	2024	Tilført	Anvendt	Overført	2025
Bundet fond for allmenne kirkegårdsformål	-	22 859	-42 000	729 620	710 479
Bundet driftsfond - Ubrukte midler hageprosjekt	8 992	-	-	-	8 992
Bundet driftsfond - Overf. midler språkførståelse	11 725	-	-	-	11 725
Bundet driftsfond - Ekstraord. innkjøp Haugar Bhg.	13 357	-	-	-	13 357
Bundet driftsfond - Trosopplæring Domkirken	31 570	23 765	-	-	55 336
Bundet driftsfond TOL Sem	36 913	13 375	-	-	50 288
Bundet driftsfond - Klingende Kirkelandskap	167 863	-	-19 258	-	148 604
Bundet driftsfond - Trosopplæring Søndre Slagen	240 451	-	-7 758	-	232 693
Bundet driftsfond - Vear arbeidskirke	136 873	-	-	-	136 873
Bundet driftsfond - Trosopplæring Slagen	18 730	-	-18 730	-	-
Bundet driftsfond - 2. pinsedagkonto	5 658	-	-	-	5 658
Fornyingsmidler fylkesmannen Re	67 866	-	-	-	67 866
UngdomskoRet	19 621	-	-	-	19 621
BarnekoRet	26 436	-	-	-	26 436
* Revetal Menighet	190 719	17 216	-207 934	-	-
Orgelskole/orgelbrus i Re	13 665	-	-	-	13 665
Barne- og ungdomsarbeid i Re	250 437	-	-	-	250 437
Bf Diakoniarbeid i Re	100 735	-	-	-	100 735
Leksehjelp Re	1 934	-	-	-	1 934
Menighetsblad/ kommunikasjon Re	50 285	-	-	-	50 285
Kirkevergens legat Re	79 101	-	-	-	79 101
Bundet dr.fond TOL Re	220 974	-	-399	-	220 575
Bf driftsfond UngSorg	94 296	-	-	-	94 296
Beholdning 31.12.	1 788 202	77 214	-296 079	729 620	2 298 958

Ubundne investeringsfond	Tilført	Tilført	Anvendt	2025
Kirkebygg Revetal	10 000	-	-	10 000
Ubundet investerings fond kirke	1 332 892	-	-	1 332 892
Ubundet investerings fond kirkegård	4 667 612	-	-	4 667 612
Ubundet investeringsfond - Kirker	38 429	-	-	38 429
Ubundet inv.fond - ubrukte inv.midler bygg 2018	342 462	-	-	342 462
Ubundet investeringsfond - Gravplasser	356 440	1 227 835	-150 000	1 434 275
Ubundet investeringsfond kirkebygg 2023 A70000	1 816 815	-	-324 949	1 491 867
Beholdning 31.12.	8 564 649	1 227 835	-474 949	9 317 536

Ubundet investeringsfond kan benyttes til investeringer i kirkebygg og gravplasser.

Budsjettet avsetning til ubundne investeringsfond i investeringsregnskapet, kr 6 019 720 er delvis strøket med kr 4 791 885 på grunn av udisponert i investeringsregnskapet.

Budsjettet bruk av disposisjonsfond i investeringsregnskapet, kr 5 401 997 er delvis strøket med kr 4 752 051 jfr strykingsregel § 17.9 ved udisponert i investeringsregnskapet.

* Saldo fond overført Våle sokn

Note	8	Egenkapital					Egenkapital
		Disp. fond	Bundne driftsfond	Mindr./mer forbruk	Ubundne invest.fond	Kapital-konto	
Balanse 01.01.		4 412 413	1 788 202	2 821 675	8 564 649	197 596 987	215 183 926
Årets endringer		2 087 058	510 756	-2 821 675		-954 291	-1 178 152
Årets endringer investering				-	752 886		752 886
Årets mindreforbr drift		-	-	1 624 883	-	-	1 624 883
Balanse 31.12.		6 499 470	2 298 958	1 624 883	9 317 536	196 642 696	216 383 544

Note	9	Aksjer og andeler		2025	2024
Egenkapitaltilskudd KLP				2 709 711	2 534 714
Aksjer i Tønsbergkirkens Barnehage AS				100 000	100 000
Aksjer i Mentor Medier AS				7 299	7 299
Aksje Kirkepartner IKT AS Re				1 000	1 000
SUM				2 818 010	2 643 013

Tønsberg kirkelige fellesråd eier 100% av aksjene i Tønsbergkirkenes Barnehager AS.

Note	10	Bundne midler	
Skyldig skattetrekk pr. 31.12. utgjorde			930 223
Forpliktelse knyttet til gravstellavtaler pr. 31.12. utgjorde			1 418 940

Note	11	Kapitalkonto	
		2025	2024
Saldo 01.01.		197 596 987	199 735 516
Diverse endringer, korreksjon tidl års feil		-1	-1
Investeringer, tilgang fra investeringregnskapet		7 045 565	4 934 710
Investeringer, egenkapitaltilskudd KLP		174 997	162 073
Avgang andre driftsmidler		-520 402	-82 040
Ordinære avskrivninger driftsmidler		-7 654 451	-7 153 270
Sum		196 642 696	197 596 987

Note	12	Vesentlige forpliktelser og lån	
		2025	2024
Langsiktig gjeld			
Lån Tønsberg KFUK-KFUM		500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld		500 000	500 000

Tønsberg KFUK-KFUM stilte et innskuddsbeløp på kr 500.000 til disposisjon ved utvidelse av Solvangkirken. Innskuddet er rente- og avdragsfritt og sikret ved gjeldsbevis. Lånet ble flyttet fra Tønsberg sokns balanse til Tønsberg kirkelige fellesråds balanse i 2015 da det fremgår av gjeldsbeviset at det er fellesrådet som er låntaker/skyldner. Verdien av bygningsmassen vedr Solvangkirken er også balanseført i fellesrådet.

Note	13	Endring av arbeidskapital		
		Omløpsmidler	Kortsiktig gjeld	Sum
Fra balansen				
Balanse 01.01.		25 820 201	-8 233 262	17 586 939
Balanse 31.12.		28 892 365	-9 151 517	19 740 848
Årets endring i balansen		3 072 163	-918 255	2 153 909
Fra bevilgningsregnskapet		Driftsregnskap	Investeringsregnskap	Sum
Sum inntekter		56 994 377	7 798 452	64 792 829
Sum utgifter		-56 405 247	-7 220 562	-63 625 809
Eksterne finanstransaksjoner		986 889		986 889
Årets endring i bev.regnskapet		1 576 019	577 889	2 153 909

DRIFTSREGNSKAP

Tønsberg kirkelige fellesråd

Note	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinn. budsjett 2025	Regnskap 2024		
Driftsinntekter og driftskostnader						
	36000 Brukerbetaling ved kirkelige tjenester	73 116	132 000	132 000	131 997	
	36100 Betaling for deltakere	301 145	310 000	310 000	313 622	
	36150 Purregebyr	6 884	10 000	10 000	9 764	
	36180 Øredifferanse	181	-	-	6	
	36200 Annet salg av varer og tjenest	500	-	-	68 390	
	36210 Kremasjonsavgift egenandel	1 405 760	1 291 932	1 291 932	1 242 715	
	36220 Gravsted legatavtale/avg.fri	-	-	-	-	
	36230 Avsluttede gravlegat o.l. avs fond	22 859	-	-	-	
	36290 Billettinntekter	193 051	60 000	60 000	76 497	
	36299 Andre inntekter	3 265	-	-	1 585	
	36300 Husleieinntekter	37 171	36 745	36 745	36 745	
	36310 Festeavgifter	3 081 476	3 468 000	3 468 000	3 332 146	
	36320 Utleie	93 104	175 000	175 000	174 925	
	36500 Kirkegårdstjenester	550 919	580 000	580 000	573 214	
	36510 Gravstell legatavtale	292 274	320 000	320 000	450 928	
	36520 Gravstell årlig avtale	-	-	-	675 066	
	36530 Annet avgiftspliktig salg	-	-	-	14 000	
	36630 Salg av maskiner	-	-	-	-	
	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	1	6 061 706	6 383 677	6 383 677	7 101 600
	37000 Refusjon fra staten/stattlige institusjone	-	-	-	-	
	37100 Sykelønnsrefusjon	1 654 548	-	-	1 283 537	
	37160 Forventet feriepenge av refusjon fra N	25 446	-	-	47 972	
	37290 MVA-kompensasjon, dr.regnsk.	2 904 461	2 756 000	2 756 000	2 899 667	
	37500 Refusjon fra menighetsråd	570 734	360 000	360 000	722 391	
	37600 Refusjon inn viderefakturering	312 077	-	-	-1 728	
	37700 Refusjon fra andre	856 775	95 000	95 000	826 983	
	37800 Interne overføringer	124 291	247 962	247 962	242 939	
	Refusjoner/Overføringer	2	6 448 331	3 458 962	3 458 962	6 021 762
	38000 Tilskudd fra staten/stattlige institusjone	1 215 213	710 000	710 000	321 735	
	38200 Tilskudd fra fylkeskommunen	-	-	-	-	
	Statlige tilskudd	1 215 213	710 000	710 000	321 735	
	38050 Tilskudd fra rettssubjektet Den norske	5 044 800	5 178 973	5 178 973	5 125 068	
	Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	5 044 800	5 178 973	5 178 973	5 125 068	
	38250 Tilskudd fra kommunen	-	-	-	265 000	
	38300 Rammeoverføring fra egen kommune	37 605 000	37 605 000	37 605 000	36 356 000	
	Rammeoverføring/ Tilskudd fra egen komm.	3	37 605 000	37 605 000	37 605 000	36 621 000
	38500 Tilskudd fra menighetsråd	-	-	-	1 250	
	Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	-	-	-	1 250	
	38610 Offer til egen virksomhet	1 600	14 000	14 000	14 864	
	38660 Offer til andre	20 764	30 000	30 000	47 523	
	38700 Tilskudd/gaver fra andre	537 383	225 000	225 000	362 074	
	38730 Givertjenesten (Revetal)	59 580	140 000	140 000	160 801	
	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	619 327	409 000	409 000	585 262	
	SUM DRIFTSINTEKTER	56 994 377	53 745 612	53 745 612	55 777 676	
	30100 Lønn i faste stillinger	18 993 050	21 256 648	21 256 648	18 576 447	
	30110 Vakttillegg	8 000	-0	-0	47 039	
	30120 Periodisering av lønn	-	-	-	-	

30180	Påløpne feriepenger	2 778 489	2 760 631	2 760 631	2 646 926
30190	Lønnsjusteringer	-	-	-	-
30200	Lønn sykevikarer	308 772	180 000	180 000	329 682
30300	Ekstrahjelp	656 928	450 000	450 000	728 247
30501	Telefon ansatte	51 703	55 544	55 544	52 886
30502	Honorar uten feriepenger	184 533	-	-	231 988
30540	Motkonto skattepliktig mobilgodtgjørelse	-	-55 544	-55 544	-
30590	Motkonto andre godtgjørelser	-5 484	-110 000	-110 000	-11 565
30599	Ref prosj.ledelse lønn (inv,rsk)	-385 150	-400 000	-400 000	-
30600	Trekkpliktige godtgjørelser	-	-	-	-
30800	Godtgjørelse folkevalgte	200 082	110 000	110 000	59 979
30890	Trekk-/oppg.pl, ikke AGA-pl lønn	1 655 624	-	-	1 128 396
30900	Pensjoner	4 651 048	4 596 196	4 596 196	3 796 160
30905	Tilskudd adm.sikr.ordn. KLP	-	-	-	16 835
30920	Kollektiv ulykkes- gr.livforskr innberret	5 484	110 000	110 000	11 565
30921	Kollektiv ulykkes- gr.livforskr.faktura	106 993	-	-	103 023
30990	Arbeidsgiveravgift	3 552 629	3 807 236	3 807 236	3 376 840
30992	Arbeidsgiveravgift av påløpne feriepen	391 768	389 249	389 249	373 217
Lønn- og sosiale kostnader	4,5	33 228 109	33 149 960	33 149 960	31 467 662
31000	Kontorrekvisita	67 026	64 000	64 000	73 686
31030	Aviser, tidsskrifter, faglitteratur	132 787	66 000	66 000	80 184
31050	Undervisningsmaterieell	2 751	-	-	-
31100	Aktivitetsrelatert forbruksmaterieell/utsty	2 747	-	-	948
31150	Matvarer	375 297	284 422	284 422	291 911
31197	Innkomet på tidligere tapsførte fordri	309	-	-	-
31198	Tap på krav	43 278	18 000	18 000	-96 132
31199	Diverse utgifter	93 938	73 000	73 000	82 727
31200	Forbruksmaterieell	239 156	152 000	152 000	177 129
31210	Blomster	134 136	58 000	58 000	178 562
31215	Materieell gravestell, avg.pl	640 743	640 000	640 000	825 276
31230	Levende lys	62 073	53 000	53 000	53 016
31240	Nattverdsmaterieell	28 617	38 000	38 000	20 232
31250	Dåpsmaterieell	8 466	-	-	456
31260	Arrangementer	208 590	102 000	102 000	191 618
31270	Velferdstiltak/gaver	39 438	6 000	6 000	26 196
31280	Arbeidstøy	118 969	83 000	83 000	119 501
31290	Bevertning møter, utvalg, kurs	-	-	-	-
31295	Gaver	210	-	-	-
31300	Porto	81 413	101 000	101 000	91 716
31310	Betalingsformidling	14 029	13 000	13 000	14 576
31320	Telefonutgifter	72 372	61 000	61 000	53 880
31330	Linjeleie	225 738	174 000	174 000	159 603
31340	EDB-utgifter	5 821	14 000	14 000	17 942
31400	Annonser	134 209	154 000	154 000	181 272
31410	Trykking og kopiering	3 480	6 000	6 000	5 300
31500	Kurs og opplæring	160 511	145 000	145 000	190 271
31510	Kurs og oppholdsutgifter	-	9 000	9 000	-
31600	Skyss og kostgodtgjørelse	127 931	147 000	147 000	123 260
31601	Skyss og kostgodtgjørelse m/ AGA	59 952	54 642	54 642	52 997
31650	Klesgodtgjørelse	2 800	2 800	2 800	2 800
31710	Vedlikehold transportmidler	203 885	60 000	60 000	138 686
31720	Drivstoff biler og maskiner	223 740	250 000	250 000	282 290
31730	Avgifter biler og maskiner	13 703	4 000	4 000	9 277
31740	Forsikring biler og maskiner	222 183	227 000	227 000	199 305
31760	Transportutgifter	1 467	-0	-0	24 269
31770	Reiseutgifter	61 981	61 000	61 000	62 179
31800	Strømutgifter	1 521 562	1 800 000	1 800 000	1 645 831
31850	Forsikring bygninger	623 839	623 000	623 000	562 565

31870	Alarmutgifter	347 808	280 000	280 000	281 577
31900	Husleie	400 643	412 000	412 000	420 333
31920	Festeavgifter	25 893	25 000	25 000	25 733
31950	Kommunale avgifter	589 234	500 000	500 000	418 516
31960	Innfordringsutgifter	-	-	-	-
31970	Kopieringsgebyrer	120 079	120 000	120 000	117 205
31980	Kontingenter	238 374	277 000	277 000	245 068
31990	EDB-lisenser	1 004 829	1 002 000	1 002 000	1 065 322
32000	Inventar og utstyr	602 268	279 511	279 511	298 402
32010	Teknisk utstyr	-	-0	-0	3 977
32020	Verktøy og redskaper	184 919	104 000	104 000	107 736
32030	Materiale plantekasser	-	-0	-0	-
32210	Leieavtale server og datautstyr	124 259	161 000	161 000	156 159
32250	Kjøp av maskiner	-	-	-	-
32300	Vedlikehold kjøpte tjenester	1 860 530	2 771 000	2 771 000	2 721 495
32310	Vedlikehold maskiner	164 998	250 000	250 000	473 827
32400	Serviceavtaler og reparasjoner	770 953	585 116	585 116	574 149
32500	Materialer til vedlikehold	103 458	170 000	170 000	116 287
32600	Renhold	-	-	-	-
32700	Konsulenttjenester	1 727 462	518 000	518 000	852 909
32705	Regnskaps- og revisjonshonorar	1 266 517	1 300 000	1 300 000	1 313 644
Kjøp av varer og tjenester	4	15 491 369	14 298 491	14 298 491	15 035 665
33500	Refusjon til menighetsråd	134 511	-	-	14 606
33600	Refusjon ut viderefakturering	302 427	-	-	16 018
33700	Refusjon til andre	3 536 254	3 146 200	3 146 200	3 173 615
33800	Interne overføringer	43 280	247 962	247 962	242 939
34290	MVA utenfor mva-loven, dr.regnsk.	2 904 461	2 756 000	2 756 000	2 899 667
Refusjoner/Overføringer	2	6 920 934	6 150 162	6 150 162	6 346 845
34500	Tilskudd/gaver til menighetsråd	599 870	462 936	255 002	275 236
34660	Offer sendt andre	20 764	30 000	30 000	47 523
34700	Tilskudd/gaver til andre	144 200	143 000	143 000	143 400
Tilskudd og gaver		764 834	635 936	428 002	466 159
SUM DRIFTSKOSTNADER		56 405 247	54 234 549	54 026 615	53 316 330
BRUTTO DRIFTSRESULTAT		589 131	-488 937	-281 003	2 461 345
Finansinntekter og kostnader					
39000	Renteinntekter	988 131	501 000	501 000	854 393
39001	Agio	196	-	-	816
Renteinntekt og utbytte		988 327	501 000	501 000	855 208
35000	Renteutgifter	-	-	-	-131
35005	Disagio	1 438	-	-	-1 319
Renteutgifter og låneomkostninger		1 438	-	-	-1 450
NETTO FINANSPOSTER		986 889	501 000	501 000	853 758
35900	Avskrivninger	-7 654 451	-5 477 175	-5 477 175	-7 153 270
Avskrivninger	6	-7 654 451	-5 477 175	-5 477 175	-7 153 270
39900	Motpost avskrivninger	7 654 451	5 477 175	5 477 175	7 153 270
Motpost avskrivninger		7 654 451	5 477 175	5 477 175	7 153 270
NETTO DRIFTSRESULTAT		1 576 019	12 063	219 997	3 315 103
Interne finansieringstransaksjoner					
39300	Bruk av tidligere års regnskapsmessig	2 821 675	2 821 675	-	-
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	7,8	2 821 675	2 821 675	-	-
39400	Bruk av ubundne fond	-	-	-	-
39500	Bruk av bundne fond	296 079	207 934	-	84 800

Bruk av bundne fond	7	296 079	207 934	-	84 800
SUM BRUK AV AVSETNINGER		3 117 753	3 029 609	-	84 800
35300 Dekning av tidl. års regnskapsm. merf		-	-	-	-
35400 Avsetninger til ubundne fond		2 991 675	2 991 675	-	-
Avsatt til disposisjonsfond	7	2 991 675	2 991 675	-	-
35500 Avsatt til bundne fond		77 214	49 997	49 997	416 129
Avsatt til bundne fond	7	77 214	49 997	49 997	416 129
35700 Overføring til investeringsregnskapet		-	-0	170 000	162 100
Overført til investeringsregnskapet		-	-	170 000	162 100
SUM AVSETNINGER		3 068 889	3 041 672	219 997	578 229
35800 Regnskapsmessig overskudd		1 624 883	-	-	2 821 675
Regnskapsmessig mindreforbruk	8	1 624 883	-	-0	2 821 675
39800 Regnskapsmessig merforbruk		-	-	-	-

INVESTERINGSREGNSKAP

Tønsberg kirkelige fellesråd

	Note	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinn. budsjett 2025	Regnskap 2024
Finansieringsbehov					
40599 Ref prosj.ledelse lønn (dr)		385 150	340 000	400 000	-
42000 Inventar		754 836	512 000	250 000	88 275
42010 Datasystem		-	-	-	-
42020 Verktøy og redskaper		47 100	50 000	150 000	128 723
42030 Kjøp av driftsmidler/traktor		343 902	345 000	950 000	1 329 540
42300 Investering kjøpte tjenester		3 355 774	3 506 000	6 424 000	1 369 573
42500 Materialer til investering		14 525	15 000	180 000	179 452
42700 Konsulenttjenester		752 941	680 000	600 000	1 045 724
43800 Interne overføringer (kostnad)		81 011	80 000	-	-
Investering i anleggsmidler	6	5 735 240	5 528 000	8 954 000	4 141 288
44290 MVA utenfor mva-loven, inv.regnsk.		1 310 326	1 382 000	2 150 000	793 422
Merverdiavgift - utenfor mva-loven	6	1 310 326	1 382 000	2 150 000	793 422
45200 Egenkapitaltilskudd KLP		174 997	174 997	170 000	162 073
Utlån, kjøp av aksjer, andeler ol.	6,9,11	174 997	174 997	170 000	162 073
45400 Avsetning til ubunde inv.fond		1 227 835	6 019 720	1 075 000	1 816 842
Avsetning ubundne investeringsfond	7	1 227 835	6 019 720	1 075 000	1 816 842
45500 Avsetninger til bundne fond		-	-	-	-
45300 Dekning av tidligere års udekk		-	-	-	511 938
Dekning av tidligere års udekket		-	-	-	511 938
ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV		8 448 398	13 104 717	12 349 000	7 425 562
Finansiert slik					
46600 Salg av driftsmidler		25 000	25 000	-	126 582
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiend.	6	25 000	25 000	-	126 582
47290 MVA-kompensasjon, inv.regnsk.		1 310 326	1 382 000	2 150 000	793 422
47700 Refusjon fra andre		-	-	-	-
47710 Forsikring, erstatning o.l.		520 720	520 720	-	-
Refusjoner	2	1 831 046	1 902 720	2 150 000	793 422
48000 Tilskudd fra staten/statlige institusjoner		-	-	-	-
48300 Investeringstilskudd fra kommune		4 275 000	4 275 000	4 275 000	4 900 000
48310 Korreksjon inv.tilskudd fra kommune		-	-	-	-
48500 Tilskudd fra sokn		1 667 406	1 500 000	-	170 600
Tilskudd til investeringer	3	5 942 406	5 775 000	4 275 000	5 070 600
SUM EKSTERN FINANSIERING		7 798 452	7 702 720	6 425 000	5 990 604
49700 Overført fra driftsregnskapet		-	-	170 000	162 100
Overført fra driftsregnskapet		-	-	170 000	162 100
49400 Bruk av ubundne fond		649 946	5 401 997	5 754 000	1 272 859
49500 Bruk av bundne fond		-	-	-	-
Bruk av avsetninger	6,7	649 946	5 401 997	5 754 000	1 272 859
49300 Bruk av tidligere års udisp.		-	-	-	-
SUM FINANSIERING		8 448 398	13 104 717	12 349 000	7 425 562
Udekket/udisponert		0	0	0	0

BALANSE

pr. 31.12.

Tønsberg kirkelige fellesråd

EIENDELER	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
5270000 Kirker og kapell		82 786 377	80 102 455
5280000 Kirkegårder og driftsbygninger		98 128 905	100 316 429
5290000 Kirkeinventar		7 420 470	7 679 878
Faste eiendommer og anlegg	6	188 335 751	188 098 762
5240000 Utstyr, maskiner, transportmidler		5 988 935	7 355 212
Utstyr, maskiner og transportmidler	6	5 988 935	7 355 212
5214101 Egenkapitaltilskudd KLP		2 709 711	2 534 714
5217003 Aksjer i Tønsbergkirkenes Barnehage AS		100 000	100 000
5217005 Aksjer i Mentor Medier AS		7 299	7 299
5217006 Aksje Kirkepartner IKT AS Re		1 000	1 000
Aksjer og andeler	9	2 818 010	2 643 013
SUM ANLEGGSMIDLER		197 142 696	198 096 987
Omløpsmidler			
5131000 MVA - Kortsiktig fordring stat (kompensasjon)		695 906	788 103
5137500 Kundefordringer		623 567	553 487
5137504 Kundefordringer Ecclesia		540 799	548 697
5137510 Avsetning til tap på fordringer		-76 276	-37 502
5137520 Forskudd lønn		21 198	16 396
5137521 Div. forskudd		-	-
5137530 Fordringer kommune investeringsprosjekter		-	-0
5149999 Interimskonto leverandører		1 153 438	205 965
5157501 Avsetning forventet refusjon fra NAV		216 036	217 112
5157502 Avsetning forventet refusjon feriepenger fra NAV		97 923	72 477
5159900 Tidsavgrensning		2 025	-0
5159901 Periodisert inntekt/tilskudd		141 000	24 000
5159999 Til viderefakturering		-0	8 740
Kortsiktige omløpsmidler	2,3	3 415 616	2 397 475
Sum fordringer		3 415 616	2 397 475
5100000 Fellesrådets kontorkasse		-	
5102000 Bank 2400.08.07474 Driftskonto		21 764 241	19 234 986
5102006 Bank 2557.20.49240 Revetal menighet		-0	366 311
5109800 Bank 2400.31.35795 Skattetrekk		934 367	892 743
5109802 Bank 2400.08.11080 Gravlegat 2		2 277 134	2 199 067
5109803 Bank 1638.01.08147 Almenne kirkegårdsformål		501 007	729 620
Bankinnskudd og kontanter	10,1	25 476 749	23 422 726
SUM OMLØPSMIDLER		28 892 365	25 820 201
SUM EIENDELER		226 035 061	223 917 189

BALANSE

pr. 31.12.

Tønsberg kirkelige fellesråd

EGENKAPITAL OG GJELD	Note	2025	2024
Egenkapital			
5560500 Disp.fond - Rehabilitering kirkebygg		-	-
5560501 Disp.fond - Kirkegårdsutvidelse		1 336 885	1 336 885
5560502 Disp.fond - Almenne kirkegårdsformål		-	58 554
5560503 Disp.fond - Haugar Barnehage		-	-
5560504 Disp.fond - Fellesrådet		5 162 585	3 016 973
5560505 Disp.fond - Tønsbergkirkenes barnehager		-	-
Disposisjonsfond	7	6 499 470	4 412 413
5510001 Bundet fond for allmenne kirkegårdsformål		710 479	-
5510008 Bundet driftsfond - Ubrukte midler hageprosjekt		8 992	8 992
5510016 Bundet driftsfond - Overf. midler språkforståelse		11 725	11 725
5510026 Bundet driftsfond - Ekstraord. innkjøp Haugar Bhg.		13 357	13 357
5510030 Bundet driftsfond - Trosopplæring Domkirken		55 336	31 570
5510033 Bundet driftsfond TOL Sem		50 288	36 913
5510036 Bundet driftsfond - Klingende Kirkelandskap		148 604	167 863
5510043 Bundet driftsfond - Trosopplæring Søndre Slagen		232 693	240 451
5510044 Bundet driftsfond - Domkirken nye pilarer		-	-
5510045 Bundet driftsfond - Vear arbeidskirke		136 873	136 873
5510046 Bundet driftsfond - Trosopplæring Slagen		-	18 730
5510047 Bundet driftsfond - 2. pinsedagkonto		5 658	5 658
5510060 Fornyingsmidler fylkesmannen Re		67 866	67 866
5510061 UngdomskoRet		19 621	19 621
5510062 BarnekoRet		26 436	26 436
5510063 Revetal menighet		-	190 719
5510064 Orgelskole/orgelbrus i Re		13 665	13 665
5510065 Barne- og ungdomsarbeid i Re		250 437	250 437
5510066 Bf Diakoniarbeid i Re		100 735	100 735
5510067 Leksehjelp Re		1 934	1 934
5510068 Menighetsblad/ kommunikasjon Re		50 285	50 285
5510069 Kirkevergens legat Re		79 101	79 101
5510070 Bundet dr.fond TOL Re		220 575	220 974
5510071 Bf driftsfond UngSorg		94 296	94 296
Bundne driftsfond	7	2 298 958	1 788 202
5535090 Kirkebygg Revetal		10 000	10 000
5535092 Ubundet investerings fond kirke		1 332 892	1 332 892
5535093 Ubundet investerings fond kirkegård		4 667 612	4 667 612
5535094 Ubundet investeringsfond - Kirker		38 429	38 429
5535095 Ubundet inv.fond - ubrukte inv.midler bygg 2018		342 462	342 462
5535096 Ubundet investeringsfond - Gravplasser		1 434 275	356 440
5535097 Ubundet investeringsfond kirkegårdinv. A70001		-	-
5535098 Ubundet investeringsfond kirkebygg 2023 A70000		1 491 867	1 816 815
Ubundne investeringsfond	7	9 317 536	8 564 649
5550001 Bundet investeringsfond - Utvidelse Søndre Slagen kirke		-	-
5550007 Bundet investeringsfond kirkegård A91006		-	-
5595011 Regnskapsmessig mindreforbruk		1 624 883	2 821 675
Regnskapsmessig mindreforbruk	8	1 624 883	2 821 675
5599000 Kapitalkonto		196 642 696	197 596 987
Kapitalkonto	11	196 642 696	197 596 987
SUM EGENKAPITAL	8	216 383 544	215 183 926

Gjeld**Langsiktig gjeld**

5457500 Lån Tønsberg KFUK-KFUM		500 000	500 000
Andre lån	12	500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld		500 000	500 000

Kortsiktig gjeld

5321400 Skyldig arbeidsgiveravgift		662 401	683 659
5325000 Skyldig skattetrekk		930 223	871 366
5325001 Påleggstrekk		-	-
5327500 Leverandørgjeld		2 650 325	1 662 878
5327504 Opplysningsfond		13 487	7 216
5329900 Tidsavgrensninger - korts gjeld		297 370	269 000
5331459 Oppgjørskonto ordinær MVA		8 515	-10 075
5337500 Avsatte feriepenger		2 778 489	2 646 926
5337501 Avsatt aga feriepenger		391 767	373 217
5349802 Gravlegat 2		1 418 940	1 729 075
Annen kortsiktig gjeld	10,1	9 151 517	8 233 262
Sum kortsiktig gjeld		9 151 517	8 233 262

SUM GJELD**9 651 517****8 733 262****SUM EGENKAPITAL OG GJELD****226 035 061****223 917 189**



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	13	24/00689-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
10/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Disponering av mindreforbruk i 2025

Saksorientering

Regnskapsåret 2025 før revisjon ble avsluttet med et mindreforbruk på 1 624 883 kroner driftsregnskapet.

Forslag til vedtak

Mindreforbruket i driftsregnskapet på 1 624 883 kroner avsettes til Disposisjonsfond - Fellesrådet (5560504) som pr 31.12.25 er på 5 162 585 kroner.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	13	24/00689-12	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
11/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Årsmelding 2025 for Tønsberg kirkelige fellesråd

Vedlegg:

Årsmelding 2025

Saksorientering

Vedlagt er årsmelding 2025 for Tønsberg kirkelige fellesråd.

Forslag til vedtak

Årsmelding 2025 for Tønsberg kirkelig fellesråd godkjennes.



DEN NORSKE KIRKE



Årsrapport 2025 Tønsberg kirkelige fellesråd



Et år fylt av møter, fellesskap og nye muligheter

I 2025 har Kirken i Tønsberg hatt høy aktivitet. Flere deltok på gudstjenester, antallet døpte økte, og tallene for konfirmanter og vielser holdt seg stabile. Arbeidet innen diakoni, sorgstøtte og aktiviteter for barn og unge har styrket kirkens rolle som et sted for omsorg, fellesskap og tilhørighet i lokalsamfunnet.

Kirken har også vært en tydelig kulturaktør. 18 410 mennesker deltok på konserter og kulturarrangementer, og korarbeidet vokste videre med 307 sangere fordelt på 14 kor. Disse tallene viser at kirken, gjennom gode møteplasser og relevante tilbud for mennesker i alle livsfaser, har stor betydning i Tønsberg.

Gjennom året har fellesrådet jobbet målrettet for å være en trygg og god arbeidsgiver, og for å sikre gode tjenester til menighetene, kirkens brukere og lokalsamfunnet. Det har vært særlig fokus på universell utforming, bærekraft og et godt arbeidsmiljø.

Frivilligheten er en bærebjelke i kirkens arbeid. Mange av aktivitetene våre er avhengige av frivillige som samarbeider med ansatte, og frivillig innsats gir både mening og fellesskap. Det er derfor gledelig å se at antallet registrerte frivillige i Tønsberg nå er oppe i 503.

Den norske kirkes medlemsundersøkelse med nesten 6000 deltakere viser bred oppslutning om folkekirken. Unge peker seg spesielt ut: Én av tre ønsker å lære mer om kristendom, og 37 prosent søker større mening i hverdagen. Et stort flertall ville fortsatt valgt dåp, konfirmasjon, bryllup og begravelse i kirken. Undersøkelsen viser også at mange opplever kirken som en støtte i vanskelige tider. Én av tre ville oppsøkt kirken ved personlige utfordringer, 73 prosent mener tro kan være til hjelp, og 36 prosent sier at kirken skaper håp i en urolig verden. Over åtte av ti ser kirken som en viktig møteplass i kriser, og nesten ni av ti er glad for at den er til stede når folk trenger den. Støtte i sorg, rammer for livets store hendelser, samtaletilbud, sosialt arbeid og fellesskap i kriser trekkes fram som kirkens viktigste bidrag.

Takket være solid innsats fra både ansatte og frivillige har 2025 vært et år som har styrket kirkens rolle som samfunnsaktør, kulturformidler og trosfellesskap. Fellesrådet ser frem til å bygge videre på dette i året som kommer.

Tønsberg, 10. mars 2026

Petter Holm

Ruth Elisabeth L Myrvang

Fellessrådsleder

Kirkeverge

Virksomheten vår

Nøkkeltall

Menigheter: 9

Fast ansatte: 40 (35 årsverk)

- diakoner - 4 ansatte
- kateket/undervisning- 8 ansatte
- kantorer/organister - 9 + mange vikarer
- kirketjenere - 6 ansatte + mange vikarer
- gravplassteam - 3 ansatte + 1 sesongansatt
- renholdere - 2 ansatte
- administrasjon - 3 ansatte
- kirkvergens lederteam - 4 ansatte

Den norske kirke i Tønsberg består av ni menigheter, organisert etter geografiske områder der medlemmene bor. Hver menighet er representert gjennom to folkevalgte organer: menighetsrådet og Tønsberg kirkelige fellesråd, som fungerer som et felles organ for menighetene.

Tønsberg kirkelige fellesråd har ansvar for bygging, drift og vedlikehold av kirkebygg og gravplasser i Tønsberg. Vi utfører også myndighets- og forvaltningsoppgaver knyttet til gravplassforvaltningen, samt administrative og økonomiske tjenester for menighetene. Tønsberg kirkelige fellesråd er arbeidsgiver for 40 ansatte, med kirkevergen som daglig leder. Vår visjon er: Mer himmel på jord.

Kirkebygg: 14

Av dem er fire fredet og fem er av Riksantikvaren ansett som kulturhistorisk viktige bygg med nasjonal verdi (såkalte listeførte kirker).

Gravplasser: 13

På gravplassene er det fem seremonirom/kapell i tillegg til våre kirker. Det er navnet minnelund på 10 av gravplassene og flere er under utbygging,

Økonomi

Tønsberg kirkelige fellesråd sitt driftsregnskap viser driftsutgifter på ca. 56, 4 mill. kroner i 2025. En vesentlig del av dette er lønn til ansatte, samt drift av bygninger og gravplasser. Investeringsregnskapet viser at det er utført prosjekter på kirkebygg og gravplasser for ca. 7,0 mill. kroner. De største prosjektene i 2025 var installering av nytt ventilasjonsanlegg i Eik kirke, utskifting av belysning i Tønsberg domkirke, sliping og maling av gulv, samt prosjektering av universelt utformede tiltak i Slagen kirke og navnet minnelund på Fon kirkegård.

Det meste av inntektene til Tønsberg kirkelige fellesråd kommer fra Tønsberg kommune, i tråd med føringer gitt i trossamfunnsloven. Den norske kirke gir tilskudd via Tønsberg bispedømme til stillinger innen undervisning, læring og diakoni, og menighetene er med å finansiere noen stillinger gjennom givertjeneste. I 2025 fikk Tønsberg kirkelige fellesråd tilskudd til overordnet forprosjekt (tilstandsanalyser) for Våle kirke og Ramnes kirke gjennom Kirkebevaringsprogrammet.



Kirkens Hus

Kirkens Hus er servicekontoret til Den norske kirke i Tønsberg. Kirkens Hus er åpent på hverdager mellom 9:00 og 15:00. Besøksadresse: Storgaten 52, 3126 Tønsberg, post.tonsberg@kirken.no.

Kirkens Hus

I Kirkens Hus sitter administrasjonen som har ansvar for resepsjon, sentralbord, utleie, kirkelig statistikk, rapportering og håndtering av henvendelser om kirkelige handlinger som gravferder, vielser og dåp, i tillegg til personalforvaltning og økonomi.

I 2025 har administrasjonen tatt imot og bemannet 382 gravferder. Det er tatt imot og kirkebokført 278 dåp. Det har vært gjennomført 64 vielser. Via Tønsberg kirkelige fellesråd sine nettsider kan man sende forespørsel om dåp og vielser.

Administrasjonen bistår menighetsrådene med rådgivning og opplæring innenfor økonomiområdet og sender månedlige regnskapsrapporteringer til menighetsrådene. Ekstern regnskapsfører (KNIF) og revisor (Vestfold og Telemark revisjon IKS) er sentrale samarbeidspartnere.

Samarbeid og medbestemmelse

Tønsberg kirkelige fellesråd er avhengig av en god og åpen dialog med de tillitsvalgte. Et godt samarbeid er viktig for å sikre medbestemmelse og involvering, og for å utøve en ansvarlig og trygg personalforvaltning og arbeidsgiverpolitikk. Tillitsvalgte er viktige stemmer, både når det gjelder ivaretagelse av rettigheter for de ansatte, men også når det gjelder hvem Tønsberg kirkelige fellesråd skal være som arbeidsgiver, og hvordan vi gjennomfører prosesser som eksempelvis rekruttering og utvikling av rutiner innen oppfølging av medarbeiderundersøkelser og håndtering av varsler og avvik.

Det er gjennomført tre dialog- og drøftingsmøter med de tillitsvalgte i 2025, med hovedfokus på lokal ledelse i menighetsstaber og utarbeidelse av stillingsbeskrivelser. I tillegg er det holdt møter med enkeltorganisasjoner i forbindelse med konkrete saker.



Helse, miljø og sikkerhet

Målsettingen for HMS-arbeidet i Tønsberg kirkelige fellesråd er at alle ansatte skal ha et fullt forsvarlig arbeidsmiljø. Det skal arbeides systematisk med utvikling av arbeidsmiljø og forebygging av sykefravær.

Tønsberg kirkelige fellesråd er tilknyttet bedriftshelsetjenesten Bedriftshelsen. I 2025 har Bedriftshelsen vært inne i flere prosesser som berører arbeidsmiljø både på individ og virksomhetsnivå samt helsekontroller, vaksinasjoner og infeksjonsforebyggende arbeid.

Tønsberg kirkelige fellesråd har også hatt kontakt med NAV arbeidslivssenter. I 2025 har vi brukt arbeidslivssentret til å søke midler til ekspertbistand til enkeltansatte. Tønsberg kirkelige fellesråd har god erfaring med dette tiltaket .

Sykefravær

Målet vårt er å ha et sykefravær som ikke overstiger 6 prosent. I 2025 hadde vi et samlet sykefravær på 5,8 prosent. Sykefravær er fast rapporteringspunkt til arbeidsmiljøutvalg.

Varsling og avvik

I 2025 er det registrert 17 avvik. De fleste knytter seg til rutinesvikt og fysiske forhold. Det kom inn tre eksterne varsler i 2025, hvorav ett ble videresendt til menighetsråd og de to siste varslene behandlet Tønsberg kirkelige fellesråd selv. Konklusjonen på de varslene som Tønsberg kirkelige fellesråd behandlet selv var at det ikke var kritikkverdige forhold.

Rekruttering og turnover

Rekruttering er et viktig arbeid som sikrer at vi får rett kompetanse inn i virksomheten. Gjennom gode rekrutteringsprosesser bidrar vi til å øke Tønsberg kirkelige fellesråd sitt omdømme som arbeidsgiver. Det ble i 2025 gjennomført tre rekrutteringsprosesser, i tillegg til flere administrative ansettelse i vikariat.



Helse, miljø og sikkerhet

Arbeidsmiljøutvalg

I Tønsberg kirkelige fellesråd har vi et arbeidsmiljøutvalg som behandler saker som omhandler arbeidsmiljøet. AMU behandler også spørsmål om bedriftshelsetjeneste og intern vernetjeneste, planer som kan få vesentlige betydning for arbeidsmiljøet, arbeidstidsordninger mht spørsmål knyttet til helse og velferd og sykefravær. AMU er partssammensatt og består av kirkeverge, leder for stab og personal, tillitsvalgt, verneombud og en representant fra bedriftshelsen. AMU har 2 - 4 møter i året.

Noen av temaene som ble behandlet i 2025 var oppfølging etter medarbeiderundersøkelsen, arbeid med stillingsbeskrivelser, retningslinjer for håndtering av konflikter og sykefravær, verneunder, årsrapport fra Bedriftshelsen og beredskapsplaner for kirkelige fellesråd og menighetsråd i Tønsberg.

Samordningsgruppe for arbeidsmiljø

Ifølge Avtale om samordning av HMS-arbeid mellom Tønsberg bispedømmeråd og Tønsberg kirkelige fellesråd så er det opprettet en fast samordningsgruppe for arbeidsmiljøet. Det er en fast samordningsgruppe som består av prost, kirkeverge, leder for personal og stab samt verneombud for prestene og fellesrådsansatte. Samordningsgruppen møtes regelmessig eller når en av gruppens medlemmer krever det, for å drøfte aktuelle saker. I 2025 jobbet samordningsgruppen med oppfølging av Medarbeiderundersøkelsen fra 2023.



Pilotprosjekt: «Psykt godt arbeidsmiljø»

Trygg og attraktiv arbeidsgiver

Tønsberg kirkelige fellestråd ønsker å være en trygg og attraktiv arbeidsgiver. Vi ønsker å sikre profesjonell ledelse av Tønsberg kirkelige fellestråds 40 ansatte, og bidra til godt samarbeid og god dialog med menighetsrådene, prostene og Tønsberg bispedømme. Noen av tiltakene vi har gjennomført i 2025 er:

- Utarbeide stillingsbeskrivelser
- Avklare rollefordeling i ledelsen av menighetsstaber mellom stabskoordinatorer og soknepester
- Utarbeide klare tiltakskort med definerte frister ved konflikthåndtering og opplæring av ledere og arbeidstakere i begge arbeidsgiverlinjer for konflikthåndtering av ulik alvorlighetsgrad.

Psykt godt arbeidsmiljø

I 2025 deltok alle ansatte i Tønsberg fellestråd i et pilotprosjekt i samarbeid med Rådet for psykisk helse. Prosjektet, som fikk navnet «Psykt godt arbeidsmiljø», hadde som mål å styrke trivsel, samhandling og psykisk helse på arbeidsplassen.

Arbeidet bygget på forskningsbasert kunnskap fra blant annet Folkehelseinstituttet, Statens arbeidsmiljøinstitutt, Arbeidstilsynet og Idebanken. Gjennom seks temadager fordypet vi oss i konseptet Hverdagsglede og de fem grepene for en bedre arbeidshverdag: å være oppmerksom, være aktiv, fortsette å lære, knytte bånd og å gi. Mål var å styrket fellesskapet – å jobbe sammen på tvers av team, bli bedre kjent og ha en åpen kommunikasjon.

Utvikling og samarbeid

Samfunnet endres og våre liv og behov er i endring. For å være en relevant kirke må også kirkens arbeidsmetoder endres. Vi ønsker å forsterke en kultur for samarbeid og utvikling. Dette gjennom å være nysgjerrig på hverandre og legge til rette for samarbeid.

Kompetanseutvikling

For å gi menighetene best mulig rammer for sitt arbeid, er vi opptatt av kompetanseutvikling. Dette skjer gjennom vårt rekrutteringsarbeid, kurser og fagforum med faste møter for alle faggrupper.



Miljø og bærekraft

Tønsberg kirkelige fellesråd er opptatt av bærekraftsarbeid. Fellesrådet har vedtatt en handlingsplan for grønn omstilling i 2025. For fellesrådet er det forbruk av energi som er det viktigste bidraget til klimafotavtrykket. Det er i stor grad knyttet til forvaltning, drift og vedlikehold av kirkebygg, kapell, andre bygninger og gravplassene.

Tønsberg kirkelige fellesråd har forpliktet seg til å ta vare på miljøet og klimaet som en del av sitt kristne forvalteransvar. Med 14 kirkebygg, 5 kapeller, administrasjonsbygg og andre driftsbygninger og 13 gravplasser, er det viktig å iverksette bærekraftige praksiser for å redusere miljø- og klimabelastningen.

Dette er noen av områdene vi jobber med:

- Reduksjon av strømforbruk gjennom energistyring
- Overgang til LED-belysning for inne- og uteområde.
- Montere kjøleceller i stedet for kjølerom som har samme kapasitet i forhold til kister, men som reduserer energiforbruket og vannforbruket.
- Benytte el-biler og el- moped til intern transport på gravplassene og for transport mellom gravplassene i sentrumsområdet.
- Reduksjon av avfall, spesielt restavfall.
- Miljøfokus i innkjøp.

Naturmangfold og bærekraft på gravplassene

- Videreføre gressklipping og skjøtsel for å fremme biologisk mangfold samtidig som kravene til gravplassforskriften om «orden og verdighet» opprettholdes.
- Redusere gressklipping på gravplasser som ikke er tatt aktivt i bruk.
- Fjerne minst mulig fra naturens lokale økosystem, for eksempel ved å knuse løv til små fragmenter med gressklippere for å fremskynde nedbrytningsprosesser.
- Utvalgte deler av gravlunden får vokse mer fritt i perioder, ("humlesone"/blomstereng i utkanten) for å gi leveområder til bier og sommerfugler, men i tråd med gravplassforskriften.
- Tilrettelegge for bier på Tønsberg gamle kirkegård i samarbeid med Tønsberg bier.
- Etablert insekts hotell og satt opp fuglekasser på Vallø kapell.



Kirken i Tønsberg

Samfunnet endres og våre liv og behov er i endring. For å være en relevant kirke må også kirkens tilbud tilpasses endringene. Vi skal ta vare på tradisjoner, samtidig som vi som kirke må utvikle oss i takt med samfunnet for å oppleves som relevant.

Kirkens tilbud til barn og unge

Selv om kirken har et særskilt ansvar for opplæring av mennesker som er døpt eller søker dåp, er kirken også en tradisjons- og kulturformidler og kan bidra med kunnskap om kristen tro og praksis i et livssynsåpent og mangfoldig samfunn (Jf. Plan for kirkelig undervisning og læring). Menighetene i Tønsberg har mange aktiviteter for barn og unge, der de blir kjent og trygg i kirken og får lære om sentrale bibelfortellinger gjennom ulike aktiviteter som utdeling av Min Kirkebok, Tårnagenthelg og Lys Våken og Bo i kirken leir for å nevne noen. I tillegg tilbyr kirkene åpne fritidstilbud for barn og unge som baybsang, kor, SFO- klubb, hobbyklubber, påske- og juleverksted, Filmkvelder der alle er velkomne, uansett livssyn. Målet er å skape gode møteplasser for barn. i

Fortsatt ferie

Hvert år arrangerer menighetene et ferietilbud til alle 12-åringer fra hele Tønsberg til en større happening med fokus på felleskap og hyggelige aktiviteter i kirke-regi. Lokal kirkehistorie formidles og barna gis et større perspektiv i forhold til felleskapet i kirken. Dette er et populært tilbud med lav deltakerbetaling.

Kor

Korvirksomhet blant barn og unge er en viktig og sentral del av Tønsbergs kirkemusikalske virksomhet. Korene bidrar til å bygge vennskap og musikkglede.

Konfirmanter

Det er konfirmasjon som er den største undervisningsaktiviteten i Den norske kirke, og i dette arbeidet drives det også ledertreningsarbeid som gir ungdom viktige arenaer for tilhørighet og mestring.

Konfirmantåret starter med fellesarrangementet KickOff for alle konfirmantene i kommunen. Kirken bidrar til å gi trygge og rusfrie tilbud til ungdommene i Tønsberg kommune. Frivillige og ansatte i kirkene tilbyr en ramme av trygge voksne og et sted der unge kan "henge". Dette bidrar til forebygging av usunne ungdomsmiljø og utenforskap.

Det tilbys både høst- og vårkonfirmasjon i Tønsberg fellesområde.





Diakoni er kirkens omsorgstjeneste. I tillegg til alle aktivitetene som drives lokalt i menighetene, er UngSorg et fylkesdekkende tilbud.

Kirkens omsorgstjeneste

Kirken ønsker å være en aktiv samfunnsaktør. Diakonene i Tønsberg, sammen med menighetenes diakoniutvalg, driver et omfattende sosialt arbeid som bidrar til både psykisk, fysisk og eksistensiell helse. Vi kan nevne Emmaus – et møtested for unge voksne, besøkestjeneste, migrantarbeid, samtaletilbud/sjelesorg, matutdeling, barne- og ungdomsklubber, leksehjelp, mannsgrupper, hyggetreff og Språkkafe.

UngSorg

Satsningen UngSorg Vestfold har siden 2019 jobbet for en systematisk og forutsigbar oppfølging av barn og ungdom som har mistet nære pårørende. Med støtte fra Tønsberg kommune og Tønsberg bispedømmeråd lagde vi et treårsprosjekt fra 2023, som varer frem til 31.mars 2026. Vestfold fylkeskommunen har i 2024 og 2025 bidratt med solid økonomisk støtte. Satsningen er lokalt forankret i Tønsberg kirkelige fellesråd, men tjenestene er tilgjengelig for hele det geografiske Vestfold. Tønsberg kirkelige fellesråd inngikk en samarbeidsavtale med Tønsberg kommune der vi jobber med

- Å sikre god oppfølging av elever i videregående opplæring som har mistet nære pårørende eller venner
- Å ha gode rutiner for samarbeid ved dødsfall og krise på eller relatert til skolen, både med hensyn til elever og skolens personale
- Å arbeide målrettet mot selvmord, i samarbeid med helse- og skolens personale
- Å senke terskel for faglig samarbeid rundt ungdom, sorg og krise

Sorgskolen Vestfold

Opplæringstilbud på sorgstøtte for ansatte i helse, skole, kirke og organisasjon. 20 timers opplæring fordelt på fire fysiske og fire digitale samlinger, fordelt på 2025 og 2026. Arbeidsgruppen besto av representanter fra Sykehuset i Vestfold, Kreftforeningen, USHT og UngSorg. 171 påmeldte deltagere vitner om stor interesse.

Samtaletilbud på skoler og UngArena +

Som en del av oppsøkende virksomhet overfor ungdom er det etablert fast treffetid videregående skoler og UngArena+.

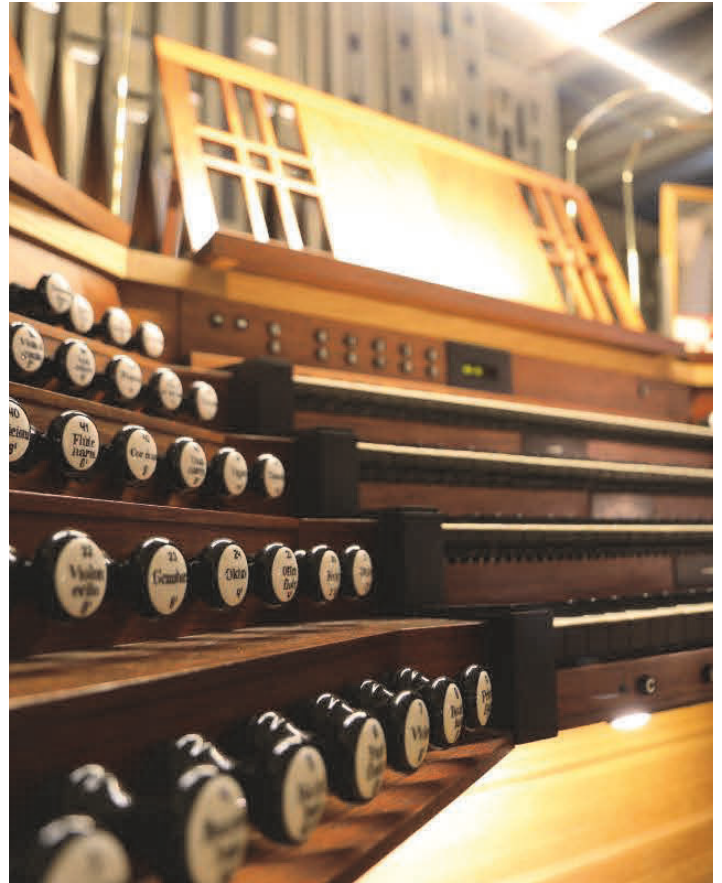
Sorgstøttegruppe for ungdom, 15-25 år

Samarbeid med Sykehuset i Vestfold og Tønsberg kommune. 8-10 gruppesamlinger hvert semester i Ung i Tønsberg

Sorgstøtte for barn

Sorgstøttegrupper for barn 6-15 år. 2-6 samlinger hvert semester. Åpent tilbud til hele Vestfold, livssynsåpent. Samarbeid med Sykehuset i Vestfold og Tønsberg kommune.

I 2026 skal det leveres sluttrapport for prosjektperioden 2023-26. Overgang til ordinær drift gir mulighet til å vurdere justeringer i fokus ut fra læringspunktene i prosjektet. Erfaringen med å ha en styringsgruppe ønskes videreført i en lignende form.



Med 18 410 personer som deltagere på konsert eller et kulturarrangement gjennom et år, er kirken en betydelig kulturaktør i kommunen.

Kirken som kulturaktør

Orgelmatine i Tønsberg domkirke

Hver onsdag kl. 12.00 er det åpen, gratis kirke med orgelmatine i Tønsberg domkirke. Organister og solister gjester Domkirken hver onsdag i en konsertrekke som har gått uten brudd siden oktober 2009.

Domkirkefestivalen

Domkirkefestivalen har blitt en kjær gjenganger i byens kulturelle advents- og førjulsprogram. I 2025 fylte Domkirkefestivalen 20 år med 17 konserter fra 28. november til 21. desember. Med et variert og spennende program og med både lokale og nasjonale artister, kor og musikere, gis det flotte konsertopplevelser for kommunens innbyggere.

Klingende kirkelandskap

Kantorene i Tønsberg har det musikalske ansvaret i menighetene, men inngår også i det kirkemusikalske arbeidet i fellesrådet kalt «Klingende kirkelandskap». Klingende kirkelandskap er støttet av Norsk kulturråd og er en konsertserie som går gjennom året i Tønsbergs kirker. Formålet er å stimulere og samordne den kunstmusikalske konsertvirksomheten i Tønsbergs kirker ut fra ønsket om at kirken skal være en åpen kulturaktør til beste for kommunens innbyggere. Sentralt for kantorene er også å få frem et lokalt kulturarbeid, enten gjennom medvirkende i seremonier, eller ved å få frem korarbeid og nye musikalske utøvere og talenter.

Med samarbeid og felles planlegging er det mulig å legge opp til en programprofil som gjør at de ulike kirkerom og instrumenter kommer til sin rett. For kirkemusikerne bidrar dette til at de kan utfolde seg som utøvere på områder der de faglig sett står sterkest. Alle kantorene i Tønsberg har høy fagutdanning og en omfattende yrkeserfaring og presenterer kirkemusikk på et høyt kunstnerisk nivå.





Tall fra årsstatistikkene

GUDSTJENESTEDELTAKELSEN ØKTE

Tallene for 2025 viser en økning i kirkebesøket i Tønsberg. I løpet av året deltok 40 275 personer på gudstjenester, mot 38 738 deltakere i 2024.

DÅPSTALL I VEKST OG STABILE TALL FOR VIELSER OG KONFIRMANTER

I 2025 ser vi en økning i dåpshandlingene, med 278 dåp gjennom året. Konfirmasjonstallet holder seg stabilt på 250, omtrent det samme som året før. Når det gjelder vielser, valgte 64 par å gifte seg i kirken i 2025. Det er færre enn i 2023, men fortsatt et jevnt nivå sammenlignet med 2024.

FLERE PÅ KONSERTER OG KULTURARRANGEMENTER

Det er en tydelig økning i publikumsoppslutningen til kirkens konserter og kulturarrangementer, som samlet trakk 18 410 besøkende. Tilbudene holder høy kvalitet og når bredt ut. Det er også en vekst i kordeltakelsen, med 307 sangere fordelt på 14 kor.

APEN KIRKE OG PILGRIMSKIRKE

Det ble gjennomført 129 dager med Åpen kirke i Tønsberg. Tønsberg domkirke, Sem kirke og Slagen kirke er pilgrimskirker, og hadde til sammen 20 dager/kvelder med pilegrimsåpent.

Pilgrimsfellesskap St Mikael Tønsberg består av menighetene Nøtterøy, Domkirken, Slagen og Sem.

Tall fra årsstatistikken fra menighetene i Tønsberg

Gudstjenester og medlemstall

Faktaboks

Gudstjenester **422**

Deltakere **40 275**

Medlemmer **36 410 60,5 %**

Årets gudstjenestestatistikk viser både høy aktivitet og stabil oppslutning. Deltakelsen på søndags- og helligdagsgudstjenester økte videre til 32 322 i 2025, mens øvrige gudstjenester samlet 953 deltakere. Samlet deltok dermed 40 275 personer på gudstjenester gjennom året. Det ble holdt 345 søn- og helligdagsgudstjenester og 77 andre gudstjenester, totalt 422.

Medlemstallet ligger fortsatt stabilt høyt med 36 420 medlemmer, tilsvarende 60,5% av befolkningen. Tallene viser en kirke med bred deltakelse, solid forankring og jevn aktivitet gjennom året.

GUDSTJENESTER

	2023	2024	2025
SØNDAG - HELLIGDAGER	291	318	345
ANDRE	94	112	77
TOTALT	385	430	422

DELTAKERE - GUDSTJENESTER

	2023	2024	2025
SØNDAG	22 436	25140	32 322
ANDRE	4 953	13 598	953
TOTALT	27389	38738	40275

MEDLEMMER

	2023	2024	2025
	36 647	36 485	36 410 60,5 %

Tall fra årsstatistikken fra menighetene i Tønsberg

Faktaboks

Døpte 278

Konfirmerte 250

Gravferder 360

etter Den norske kirkes ordning

Besøkende konserter - kulturarr
18 410

Deltakere på kor 307

Åpen kirke 129

Dager med pilgrimskirke 20

Frivillige 503

Kirken et møtested

Kirkeåret har vært preget av stor aktivitet, høyt engasjement og sterke møteplasser. De kirkelige handlingene viser et stabilt og aktivt menighetsliv: Antall døpte har økt fra 256 i 2024 til 278 i 2025, mens konfirmanntallene holder seg stabile med 250 konfirmerte.

Gravferder etter Den norske kirkes ordning ligger på et høyt og jevnt nivå, med 360 gjennomført i 2025.

Frivilligheten står fortsatt som en grunnpilar med hele 503 engasjerte medarbeidere.

Samlet viser tallene et år der kirken har stått sterkt både som kulturarena, trosfellesskap og omsorgsaktør. I løpet av året ble det arrangert 49 konserter og kulturarrangementer med til sammen 18 410 deltakere, og korarbeidet samlet 307 sangere fordelt på 14 kor.

KIRKELIGE HANDLINGER

	2023	2024	2025
DØPTE	254	256	278
KONFIRMERTE	304	249	250
VIELSER	84	60	64
GRAVFERDER	335	364	360

Gravferder etter Den norske kirkes ordning

Tallene er hentet fra Dnks Kirken i tall.

KONSERTER OG KULTURARR. (deltakere)
18 410 (18 227)

KONSERTER OG KULTURARR. (antall)
125 (124)

KOR (deltakere) **KOR (antall)**
307 (242) 14 (10)

DAGER/KVELDER ÅPEN KIRKE
129





Barnehagedrift i fellesområdet - Tønsbergkirkenes barnehager AS

Tønsberg kirkelige fellesråd eier 100% av aksjene i Tønsbergkirkenes barnehager AS. Anne Ruth Jensen er daglig leder. Tønsbergkirkenes barnehager AS har egen plan for den utvidede kristne formålsparagrafen. Det var generalforsamling 6. juni 2025 der årsregnskapet for 2024 ble vedtatt. Økonomien til Tønsbergkirkenes barnehager AS er ikke omtalt, det henvises til eget regnskap og årsmelding.

Følgende personer er valgt som eierrepresentanter i styret for Tønsbergkirkenes barnehager AS

Petter Holm	Leder
Magne Bjørnerheim	Styremedlem
Eiril Næs	Styremedlem
Jorun Borge	Varamedlem

Valget gjøres av Tønsberg kirkelige fellesråd i egenskap av å være Generalforsamling for Tønsbergkirkenes barnehager AS (jf. Selskapsvedtektene §6).

Tønsbergkirkenes barnehager AS består av Semsløkka barnehage, Solvangkirkens barnehage og Haugar barnehage. Semsløkka barnehage har 96 plasser, Solvangkirkens barnehage har 70 plasser og Haugar barnehage har 33 plasser.

Forslag til endringer i barnehageloven med forskrifter innebærer at barnehager som eies av sokn i Den norske kirke, fortsatt kan organiseres innenfor soknet som rettssubjekt, i stedet for at det opprettes et rettssubjekt for den enkelte barnehage. Forslaget omfatter ikke barnehager som eies av et aksjeselskap, uavhengig av hvem som eier det aktuelle aksjeselskapet.

Tønsberg kirkelige fellesråd har gjort en henvendelse til Kunnskapsdepartementet og bedt om en vurdering om Tønsbergkirkenes barnehager AS kommer inn under unntaket "særlige tilfeller" i barnehageloven § 7a fjerde ledd.



Kirkebygg

Kirkene er kulturminner og symbolbygg – i daglig bruk til et mangfold av aktiviteter. Dette setter krav til forvaltningen. Tønsberg kirkelige fellesråd har ansvar for forvaltning, drift og vedlikehold av 14 kirkebygg, herav 4 middelalderkirker og ytterligere 5 som av Riksantikvaren er ansett som kulturhistorisk viktige bygg med nasjonal verdi (såkalte listeførte kirker).

I 2024 etablerte staten Kirkebevaringsfondet og en ny bevaringsstrategi for kulturhistorisk verdifulle kirkebygg. Gjennom denne satsingen planlegger staten å investere om lag 10 milliarder kroner i bevaring av fredete og listeførte kirker, med årlige tildelinger på inntil 500 millioner kroner. For å kunne søke statlige tilskudd fra Kirkebevaringsfondet, kreves det kommunal grunnfinansiering. Med dagens årlige investeringsramme på 2,4 millioner kroner til kirkebygg innebærer dette at vi må spare midler over tid og dele større prosjekter opp i flere år for å kunne gjennomføre større investeringer.

Tønsberg kirkelige fellesråd vil prioritere å få gjennomført tilstandsanalyser for flere av kirkebyggene. Slike analyser danner grunnlaget for langsiktige vedlikeholdsplaner og bidrar til å sikre gode og faglig begrunnede prioriteringer.

Kirkebevaringsprogrammet og Tønsberg

Tønsberg kirkelige fellesråd har forvaltningsansvar for ni fredete eller listeførte kirker, som alle er kvalifiserte for støtte fra Kirkebevaringsfondet. Ved tildelingen i 2025 mottok vi 850 000 kroner til overordnede forprosjekt, som skal omfatte tilstandsanalyser av Våle kirke og Ramnes kirke.



Vedlikeholdsprosjekter kirkebygg

I tillegg til løpende vedlikehold i våre bygninger har det vært gjennomført flere vedlikeholdsprosjekter.

Søndre Slagen kirke

Det utvendige taket over veggisjen i menighetssalen er skiftet ut.

Søndre Slagen menighetskontor.

Utbedring/ utskifting av avløpsrør med tilhørende fornying av gulv.

Vallø kirke

Vinduet over hovedinngangen er renoveret for å forhindre vanninntrengning.

Tønsberg domkirke

Veggene i sideinngangene er klargjort for pussing og kalking.

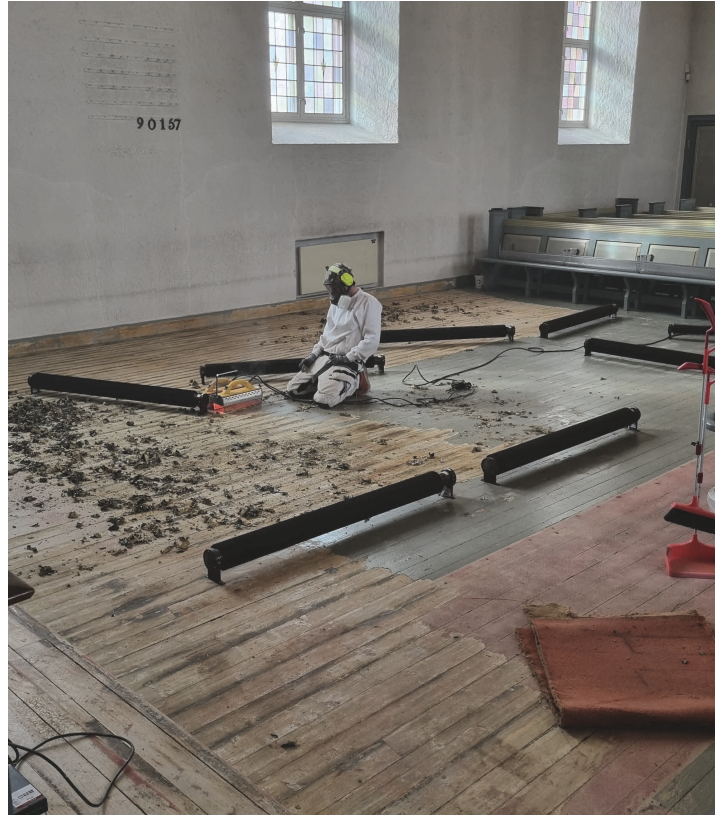
Brannteknisk tilstandsvurderinger

Tønsberg kirkelige fellesråd har mottatt handlingsplanen som følger den branntekniske tilstandsvurderingen av ni av våre kirker, gjennomført fra 2019 og over en treårsperiode. Utbedring og lukking av avvik planlegges og gjennomføres innenfor handlingsprogrammet for 2024–2027. Brannvesenet har nå lukket avvikene etter sitt tilsyn og har godkjent handlingsplanen, som danner grunnlaget for vårt videre arbeid.

Nøkkeltall kirkebygg 2025

Årstall Strømforbruk (kWh) Energikostnader

2023	1 012 906	2 611 438
2024	1 006 700	1 645 831
2025	962 02	1 521 562



Investeringsprosjekter kirkebygg

Det ble gjennomført investeringer i kirkebyggene for rundt 5, 415 mill. kroner i 2025. Investeringer i kirkebygg kjennetegnes av at prosjektene ofte strekker seg over flere år. Dette skyldes blant annet at flere av tiltakene må godkjennes hos ulike instanser før de kan realiseres.

Ferdigstilte investeringsprosjekter

Tønsberg domkirke

Utskiftning av innvendig belysning

Eik kirke

Installert nytt ventilasjonsanlegg
Installert elektronisk adgangskontroll

Søndre Slagen kirke

Utskiftning av uklassifiserte branndører og luker til dører med brannklasse EI30, og B30-S i henhold til brannteknisk handlingsplan
Oppgradering av innvendig heis

Slagen kirke

Sliping og maling av gulv i kirkerommet
Oppgradering av klokkespill i orgel
Prosjektering av universell tiltak Slagen kirke og kapell

Pågående eller utsatte investeringsprosjekter

Tønsberg domkirke

Forprosjekt for universell utforming med HC toalett

Søndre Slagen kirke

Forprosjekt universell utforming med etablering av rømningsvei i underetasje

Vallø kirke

Nytt urverk
Forprosjekt for universell utforming

Vear kirke

Forprosjekt for universell utforming med utvendig trapp med stolheis

Eik kirke

Utskiftning av lyskilder og lysarmaturer

Kirkens Hus

Enøk tiltak



Gravplasser

Tønsberg kirkelige fellesråds gravplassavdeling har ansvar for de 13 gravplassene i Tønsberg, og fem seremonirom i kapellene (Solvang gravkapell, Slagen kapell, Sem kapell, Vallø kapell og Mariakapellet). Gravplassmyndigheten gir veiledning, saksbehandling og informasjon om grav og kremasjon. Avdelingen har 4 ansatte.

Tønsberg kirkelige fellesråd jobber aktivt med å tilby variasjon på gravplassene. Navnet minnelund er et tilbud som benyttes i stadig større grad og det er en satsning på å etablere navned minnelunder på alle gravplassene i Tønsberg. Mange velger navnet minnelund, og i 2025 var det 115 som valgte navnet minnelund. Det er nok ledige graver til å oppfylle lovkravet på minst 3%. Kremasjonsandelen er 70,4 %.

Gravplassmyndigheten tar seg av informasjon om og tilbudet av tjenester til brukerne, i tillegg forvaltning, drift og vedlikehold av gravplassene med tilhørende bygg og ikke minst utvikling av gravplasser gjennom investeringsprosjekter.

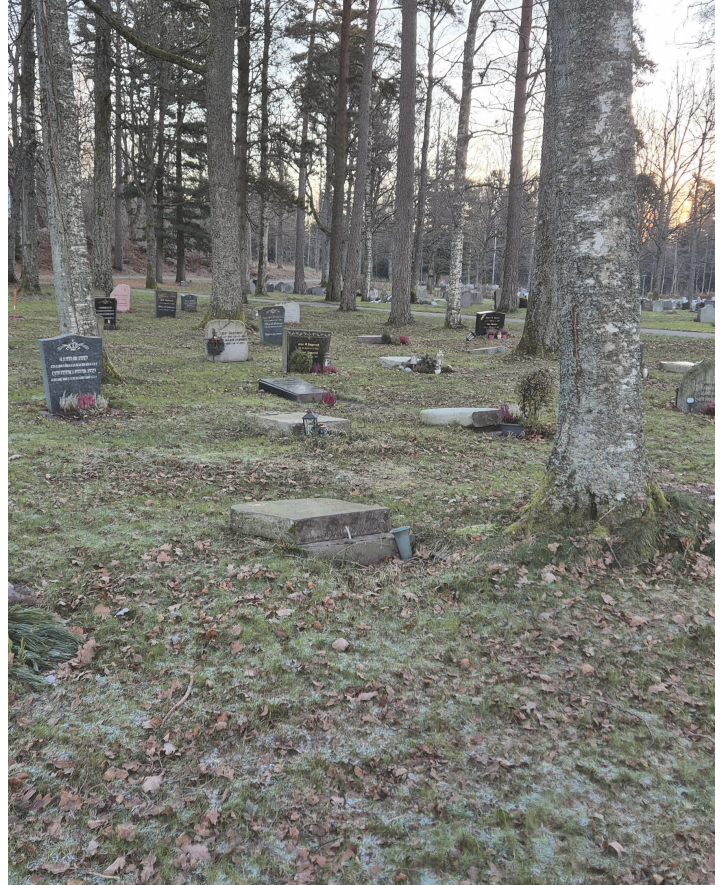
Gravplassmyndigheten har årlige dialogmøter med tros og livssynsamfunn i kommunen. I 2025 ble dialogmøtet avholdt 27. november.

Nøkkeltall 2025

Tall fra 2024 i parantes

Antall døde bosatt i Tønsberg kommune	490 (504)
Antall kremasjoner	345 (303)
Kremasjonsandel	70,4 % (60,1)
Kistebegavelser	143 (174)
Urnedsettelse	239 (230)
Gravlagt i navnet minnelund	115 (30 %)
Askespredning	25 *

*Av de som døde i 2025 og ble kremert på Vestfold Krematorium var det totalt 135 som valgte askespredning. Dette utgjør 9 % av totalt kremerte. De med bostedskommune Tønsberg utgjør 25 av disse.



Drift og vedlikehold

Året startet med en krevende situasjon knyttet til forventningene om hvilket nivå av vintervedlikehold Tønsberg kirkelige fellesråd kan tilby kirkene og ute på gravplassene, særlig i helgene. Fellesrådet har brøyteavtaler med Tønsberg kommune, Strandmann og Håkonsen & Sukke, og vurderer samlet sett at driften likevel opprettholdes på et forsvarlig nivå. Bemanningen i gravplassteamet er lav sett i forhold til både antall gravplasser og det totale arealet på 232 000 m². Dette gjør det nødvendig å benytte eksterne leverandører for å sikre forsvarlig drift. Bruken av innkjøpte vedlikeholdstjenester bidrar samtidig til betydelige kostnader i driftsbudsjettet.

Ny gravplassnettside gravplass.no/Tønsberg

I mai ble den nye nasjonale malen for gravplassnettsider tatt i bruk. Den nye gravplassnettsiden gir et tydelig skille mellom vår kirkelig virksomhet og rollen som gravplassmyndighet. Med den nye løsningen blir vi søkbar på gravplass.no/Tønsberg. Nettsiden er også lenket opp til Tønsberg kommunes hjemmesider.

Høring på reviderte gravplassvedtekter

Tønsberg kirkelige fellesråd vedtok i møtet 10. juni å sende forslag til reviderte gravplassvedtekter på høring. Fellesrådet har fått godkjent planene for en ny, unavnet minnelund med tilhørende minnesmerke på Søndre Slagen kirkegård og etableringen av tre urnevegger på Tønsberg gamle kirkegård fra Statsforvalteren i Vestfold og Telemark. Disse tiltakene skal innarbeides i gravplassvedtektene, sammen med øvrige justeringer og oppdateringer. Det har vært gjennomført en god høringsprosess, og spesielt innbyggere og festere som er berørt av vedtak om stenging for kistegravlegging har fått god informasjon, med mulighet til å stille spørsmål og uttale seg. De godkjente gravplassvedtektene kunngjøres i Norsk Lovtidend (Lovdata) før de trer i kraft.

Hærverk på gravplassene

I oktober og november oppsto det flere alvorlige tilfeller av hærverk på gravminner ved Tønsberg gamle kirkegård, Søndre Slagen kirkegård og Vallø kirkegård. Skadene rammet både privat festede gravminner og bevaringsverdige gravminner som inngår i fellesrådets bevaringsplaner. Hendelsene omfattet gjentatte ødeleggelse av et stort antall gravminner i løpet av kort tid.

Alle forholdene ble politianmeldt, og berørte festere fikk informasjon og praktisk veiledning om den videre prosessen. Saken ble også tatt opp i politirådet i Tønsberg kommune 31. oktober, og hendelsene fikk bred medieomtale. Det vurderes nå ulike forebyggende tiltak, blant annet bedre belysning.



Investeringsprosjekter gravplasser

Det ble gjennomført investeringer på gravplassene for totalt 1, 626 mill. kroner i 2025. Investeringsprosjekter på gravplasser kjennetegnes av at prosjektene ofte strekker seg over flere år. Dette skyldes blant annet at flere av tiltakene må godkjennes hos ulike instanser før de kan realiseres.

Fon kirkegård Etablering av navnet minnelund ferdigstilt.

Vallø kirkegård . Etablering av navnet minnelund. Utsettes til 2026.

Husøy kirkegård. Etablering av navnet minnelund påbegynt.

Nye maskiner/kjøretøy/utstyr. Det er innkjøpt en rekke maskiner og utstyr som snøfresere, strøvogner, klippesaks/maskin til minigraver, stimplingskasse for begravelser, vannkannestativer, løvblåsere og plantekasser til utsmykning av minnelunder.

Vallø kapell og kirkegård. Et flerårig prosjekt som inkluderer etablering av universell adkomst og asfaltering fram til kapellet, oppgradering av infrastruktur for vann, avløp og strøm, rehabilitering av steinmur, asfaltarbeider og eventuelt nytt tak på Slagen kapell.

Ramnes, parkeringsplass. Prosjekteringen av ny parkeringsplass og driftsområde for gravplassforvaltningen ved Ramnes kirke er videreført. Tidligere er det gjennomført arkeologiske undersøkelser av fylkeskommunen, byggesøknaden er godkjent av kommunen, og nye grunnundersøkelser er utført for å kartlegge omfanget av kvikkleire og krav til plastring i området. Oppgradering av parkeringsplassen ble vedtatt i 2020 med et budsjett på 1,2 mill. kroner, men kostnadene er nå økt til 1,9 mill. kroner. Økningen skyldes blant annet pålagte arkeologiske registreringer og grunnundersøkelser. Videre fremdrift krever at nødvendig erosjonssikring av Leirengbekken etableres før selve opparbeidelsen kan fortsette. Det oppdaterte kostnadsoverslaget for full oppgradering er 4,3 mill. kroner. Samtidig er investeringstilskuddet fra kommunen redusert i perioden 2025–2028, noe som gjør det økonomisk urealistisk å slutføre prosjektet i denne handlingsperioden. Fellesrådet vedtok at erosjonssikringen gjennomføres i 2025 og 2026, mens resten av prosjektet utsettes.

Tønsberg gamle kirkegård. Urnevegg. Påbegynt.

Sem kapell. Rehabilitering med nytt tak . Utsettes til 2026.

Fellesrådets økonomi

Driftsregnskap

	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Regnskap 2024
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	6 061 706	6 383 677	6 383 677	7 101 600
Refusjoner/ Overføringer	6 448 331	3 458 962	3 458 962	6 021 762
Statlige tilskudd	1 215 213	710 000	710 000	321 735
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	5 044 800	5 178 973	5 178 973	5 125 068
Rammeoverføring/ Tilskudd fra kommune	37 605 000	37 605 000	37 605 000	36 621 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	1	-	-	1 250
Andre tilskudd, gaver og innsamlede midler	619 327	409 000	409 000	585 262
SUM DRIFTSINNEKTER	56 994 377	53 745 612	53 745 612	55 777 676
Lønn- og sosiale kostnader	33 228 109	33 149 960	33 149 960	31 467 662
Kjøp av varer og tjenester	15 491 369	14 298 491	14 298 491	15 035 665
Refusjoner/Overføringer	6 920 934	6 150 162	6 150 162	6 346 845
Tilskudd og gaver	764 834	635 936	428 002	466 159
SUM DRIFTSUTGIFTER	56 405 247	54 234 549	54 026 615	53 316 330
BRUTTO DRIFTSRESULTAT	589 131	- 488 937	- 281 003	2 461 345
Finansinntekter og kostnader				
Renteinntekt og utbytte	988 327	501 000	501 000	855 208
Renteutgifter og låneomkostninger	1 438	-	-	-1 450
NETTO FINANSPOSTER	986 889	501 000	501 000	853 758
Avskrivninger	- 7 654 451	- 5 477 175	- 5 477 175	- 7 153 270
Motpost avskrivninger	- 7 654 451	- 5 477 175	- 5 477 175	- 7 153 270
NETTO DRIFTSRESULTAT	1 576 019	12 063	219 997	3 315 103
Interne finansieringstransaksjoner				
Bruk av udisponert fra tidligere år (overskudd)	2 821 675	2 821 675	-	-
Bruk av bundne fond	296 079	207 934	-	84 800
SUM BRUK AV AVSETNINGER	3 117 753	3 029 609	-	84 000
Avsatt til disposisjonsfond	2 991 675	2 991 675	-	-
Avsatt til bundne fond	77 214	49 997	49 997	416 129
Overført til investeringsregnskapet	-	-	170 000	162 100
SUM AVSETNINGER	3 068 889	3 041 672	219 997	578 229
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 624 883	-	-	2 821 675



Kommentarer til driftsbudsjettet

Brutto driftsresultat viser et mindreforbruk på 589 131 kroner. Årets mindreforbruk skyldes i hovedsak refusjoner knyttet til sykefravær. Gjennom året har det vært nødvendig med stram økonomistyring, spesielt med tanke på usikkerhet rundt strømpriser. Det er innført klimakontroll i kirkene for å beskytte orgel og interiør mot fuktskader. Kirkelig fellesråd ble tildelt midler fra Kirkebevaringsprogrammet til et overordnet forprosjekt med tilstandsanalyser for Våle og Ramnes kirker. Prosjektet Ung Sorg mottok 250 000 kroner i tilskudd fra Vestfold fylkeskommune

Kommentarer på vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett

Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter: Mindreinntekt på 321 971 kroner skyldes i hovedsak lavere inntekter fra festeavgifter enn budsjettet.

Refusjonsinntekter: Merinntekt på 2 989 369 kroner kommer i hovedsak fra sykelønnsrefusjon og tilskudd fra Vestfold fylkeskommune til UngSorg Vestfold.

Statlige tilskudd: Merinntekt på 505 213 kroner skyldes hovedsakelig tilskudd fra Kirkebevaringsfondet til overordnet forprosjekt for Våle kirke og Ramnes kirke som ikke var budsjettet da vedtaket om tildeling fra Kirkebevaringsfondet kom i februar 2025.

Kjøp av varer og tjenester: Merforbruk på 1 192 878 kroner skyldes i hovedsak økte kostnader knyttet til konsulenttjenester, inventar og utstyr og serviceavtaler- og reparasjoner. Konsulenttjenester har et merforbruk på 1 209 462 kroner, hovedsakelig relatert til tilstandsanalyser for Våle og Ramnes kirker. Disse kostnadene finansieres av tilskudd fra Kirkebevaringsfondet.

Inventar og utstyr har et merforbruk på 322 757 kroner, hovedsakelig knyttet til utstyr til trosopplæringen, oppgradering av lydutstyr i Søndre Slagen kirke, samt utskifting av PC-er og kontormøbler i fellesrådet.

Serviceavtaler - reparasjonskostnader har et merforbruk på 185 837 kroner, som hovedsakelig gjelder faste årlige serviceavtaler på bygg, reparasjon, stemming og vedlikehold av orgler, pianoer og flygler.

Vedlikehold kjøpte tjenester har et mindreforbruk på 910 470 kroner, som hovedsakelig skyldes at flere planlagte vedlikeholdsprosjekter på kirkebygg er utsatt til 2026. Strømutgifter har et mindreforbruk på 278 438 kroner.

Refusjoner og overføringer: Merforbruk på 770 772 kroner som hovedsakelig skyldes økte kostnader som følge av flere antall kremasjoner og tilsvarende høyere kremasjonsutgifter enn budsjettet. Samlet utgjør dette 390 054 kroner.

Renteinntekter og utbytter: Merinntekt kr 487 327 kroner som skyldes reforhandling av rentebetingelser hos bankforbindelse.

Investeringsregnskap

	Regnskap 2025	Regulert budsjett 2025	Opprinnelig budsjett 2025	Regnskap 2024
Finansieringsbehov				
Investeringer i anleggsmidler	5 735 240	5 528 000	8 954 000	4 141 288
Merverdiavgift – utenfor mva-loven	1 310 326	1 382 000	2 150 000	793 422
Utlån, kjøp av aksjer, andeler ol.	174 997	174 997	170 000	162 073
Avsetning til ubundne investeringsfond	1 227 835	6 019 720	1 075 000	1 816 842
Dekning av tidligere års udekket	-	-	-	511 938
ÅRETS FINANSIERINGSBEHOV	8 448 398	13 104 717	12 349 000	7 425 565
Finansiert slik				
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom	25 000	25 000	-	126 582
Refusjoner	1 831 046	1 902 720	2 150 000	793 422
Tilskudd til investeringer	5 942 406	5 775 000	4 275 000	5 070 600
SUM EKSTERN FINANSIERING	7 798 452	7 702 720	6 425 000	5 990 604
Overført fra driftsregnskapet	-	-	170 000	162 100
Bruk av avsetninger	649 946	5 401 997	5 754 000	1 272 859
Bruk av tidligere års udisponert	-	-	-	-
SUM FINANSIERING	8 448 398	13 104 717	12 349 000	7 425 562
Udekket/udisponert	0	0	0	0



Kommentarer til investeringsregnskapet

Årets investeringer utgjør om lag 7,045 mill. kroner. Tønsberg kirkelige fellestråd mottar et rammetilskudd fra kommunen på 4,275 mill. kroner til investeringer, fordelt med 2,4 millioner kroner øremerket investeringer til kirkebygg og 1,875 mill.kroner til gravplasser. Tilskudd til investeringer utgjør om lag 5,942 mill. kroner, hvorav 1,667 mill kroner er tilskudd fra Slagen sokn, testamentarisk gave øremerket Slagen kirke.

Blant årets største prosjekter er installasjon av nytt ventilasjonsanlegg i Eik kirke, utskifting av belysningen i Tønsberg domkirke, sliping og maling av gulv, samt prosjektering av universelt utformede tiltak i Slagen kirke og etablering av navnet minnelund på Fon kirkegård.

Kommentarer på vesentlige avvik mellom regnskap og budsjett

Investeringer i anleggsmidler: Avvik mindreforbruk 207 240 kroner . Skyldes mindreforbruk i forbindelse med prosjekter som er pågående eller ferdigstilt.

Utlån, kjøp av aksjer, andeler ol.: Avvik uvesentlig. Gjelder egenkapitaltilskudd KLP.

Avsetning ubundne investeringsfond: Avvik 4 791 885 kroner. Avviket skyldes i hovedsak tidsforskyvning i gjennomføring av investeringsprosjekter.

Bruk av avsetninger: Avvik mindreforbruk 4 752 051.

I budsjettet for 2025 er det budsjettert med bruk fra ubundne investeringsfond når prosjektene har fått tilskudd tidligere år, og avsetning til ubundne investeringsfond når det er mottas tilskudd i 2025 som forventes brukt etter regnskapsåret. Dette gir store budsjettavvik for avsetning og bruk av investeringsfond, mens netto avvik er kr 39 834.

Balanse

	2025	2024
EIENDELER		
Anleggsmidler		
Faste eiendommer og anlegg	188 335 751	188 098 762
Utstyr, maskiner og transportmidler	5 988 935	7 355 212
Aksjer og andeler	2 818 010	2 643 013
SUM ANLEGGSMIDLER	197 142 696	198 096 987
Omløpsmidler		
Kortsiktige omløpsmidler	3 415 616	2 397 475
Sum fordringer	3 415 616	2 397 475
Bankinnskudd og kontanter	25 476 749	23 422 726
SUM OMLØPSMIDLER	28 892 365	25 820 201
SUM EIENDELER	226 035 061	223 917 189
EGENKAPITAL OG GJELD		
Egenkapital		
Disposisjonsfond	6 499 470	4 412 413
Bundne driftsfond	2 298 958	1 788 202
Ubundne investeringsfond	9 317 536	8 564 649
Regnskapsmessig mindreforbruk	1 624 883	2 821 675
Kapitalkonto	196 642 696	197 596 987
SUM EGENKAPITAL	216 383 544	215 183 926
Gjeld		
Langsiktig gjeld		
Andre lån	500 000	500 000
Sum langsiktig gjeld	500 000	500 000
Kortsiktig gjeld		
Annen kortsiktig gjeld	9 151 517	8 233 262
Sum kortsiktig gjeld	9 151 517	8 233 262
SUM GJELD	9 651 517	8 733 262
SUM EGENKAPITAL OG GJELD	226 035 061	223 917 189

Annet

Kirkevergen anser økonomistyringen som god.

Revisjon

Menighetenes og fellesrådets regnskaper revideres av Vestfold og Telemark revisjon IKS.



Styrende organ Tønsberg kirkelige fellesråd

Fellesrådet er det øverste ansvarlige og styrende organ for Tønsberg kirkelige fellesråd. Rådet er sammensatt av én representant fra hvert menighetsråd i Tønsberg. I tillegg oppnevner biskopen én representant (domprosten) og Tønsberg kommune én representant – til sammen 11 medlemmer. Oppgavene for fellesrådet innebærer møtevirksomhet med saksbehandling og beslutninger for Tønsberg kirkelige fellesråd. Fellesråd har underutvalg med hvert sitt reglement/mandat vedtatt av fellesrådet. Det er en betydelig frivillig innsats for kirken i Tønsberg som utføres gjennom råd og utvalg. Fellesrådet eier også Tønsbergkirkenes barnehager AS og utgjør generalforsamling for selskapet. Fellesrådet har hatt 5 møter i 2025, og behandlet 60 saker.

Fast representant

Leder: Petter Holm
 Nestleder: Thorvald Hillestad
 Harald Rudland Larsen
 Knut Vermund Kvilhaug
 Gro Marit Eide
 Turid Mangor
 Mona Kirkevold
 Harald Solberg fast vara for Wenche Bue Weum
 Tor – Arne Bratteli
 Sveinung Hansen
 Stine Askjer Næss

Menighet

Tønsberg domkirke menighet
 Våle menighet
 Sem menighet
 Søndre Slagen menighet
 Slagen menighet
 Undrumsdal menighet
 Ramnes menighet
 Fon menighet
 Vivestad menighet
 Geistlig representant
 Kommunens representant

Hver av de valgte representantene har personlig vara, som møter ved forfall hos fast medlem. Prosentfordeling av fellesrådets medlemmer var 45 % menn og 55 % kvinner.



Styrende organ Arbeidsutvalg og administrasjonsutvalg

Arbeidsutvalg

Arbeidsutvalget (AU) er et saksforberedende utvalg til fellesrådet og har i tillegg fullmakt til å treffe avgjørelser i saker delegert til utvalget.

Petter Holm	leder
Thorvald Hillestad	nestleder
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	kirkeverge

Administrasjonsutvalg

Administrasjonsutvalget er et partssammensatt utvalg med et overordnet ansvar for personalpolitiske saker. Utvalget er høringsinstans for fellesrådet i saker av personalpolitisk karakter og er delegert avgjørelsesmyndighet i definerte saker jamfør reglement.

Petter Holm	leder
Thorvald Hillestad	Tønsberg kirkelige fellesråd
Mona Kirkevold	Tønsberg kirkelige fellesråd
Marit Maarud	tillitsvalgt
Ingunn Lyngroth	verneombud





DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	24/00403-20	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
12/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Høring om framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme

Vedlegg:

Høring - framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme
 Prostistruktur - høringsdokument
 ROS analyse - prostiendringer

Saksorientering

Tunsberg bispedømmeråd har ansvar for den kirkelige inndelingen, økonomien og den strategiske utviklingen i bispedømmet. Rådet sender nå vedlagte høringsdokument på høring. Dokumentet beskriver dagens prostistruktur, hvilke kjennetegn som definerer et prosti, samt hvilke alternative modeller som vurderes som mulige. Det følger også en ROS-analyse som belyser relevante konsekvenser av endringer i prostistrukturen.

Høringen har som mål å gi bispedømmerådet et godt beslutningsgrunnlag slik at det kan vedtas en prostistruktur som er bærekraftig over tid, og som sikrer at mest mulig av ressursene kan brukes ute i den lokale kirken fremfor på overordnede nivå. Det overordnede spørsmålet er derfor hvor mange prostier det er hensiktsmessig at Tunsberg bispedømme har.

Vedlagt følger høringsbrev og øvrige dokumenter knyttet til høringen om framtidig prostistruktur i Tunsberg.

Høringsfristen er 1. mai og bispedømmerådet får saken til endelig behandling 8. juni 2026.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd ønsker å sende inn hørings svar i saken om framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme innen fastsatt frist.



DEN NORSKE KIRKE
Tunsberg bispedømmeråd

Adresseinformasjon fylles inn ved
ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 16.02.2026

Vår ref: 26/00540-3

Deres ref:

Høring - framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme

Tunsberg bispedømmeråd har ansvar for kirkelig inndeling, økonomi og strategi i bispedømmet. Det betyr at bispedømmerådet, utfra de økonomiske og strategiske rammer som er gitt, må vurdere om den kirkelige inndelingen er den beste, om pengene brukes klokt og om en bidrar til å virkeliggjøre folkekirkens visjon om Mer himmel på jord.

I 2024 vedtok bispedømmerådet å legge ned Eiker prosti, men at en samtidig ønsket å se nærmere på hele prostistrukturen i bispedømmet med tanke på eventuelle andre endringer. Bispedømmerådet sender nå på høring vedlagte høringsdokument som beskriver dagens prostistruktur, hva som kjennetegner et prosti og hvilke alternativer en ser som mulige. Sammen med høringsdokumentet følger også en ROS analyse av mulige konsekvenser av denne type endringer av prostistrukturen.

Målet med høringen er å få gode argumentere for og imot de ulike alternativene, slik at bispedømmerådet kan vedta en prostistruktur som er bærekraftig for framtiden, og hvor mest mulig ressurser brukes i den lokale kirke og ikke på overordnede nivå. Hovedspørsmålet er da: Hvor mange prostier trenger vi i Tunsberg, eller sagt på en litt annen måte: Hvor mange proster er nødvendig for at Tunsberg bispedømme skal fungere best mulig gitt de rammer vi har?

Bispedømmerådet inviterer med dette menighetsråd, fellelsråd, proster, fagforeninger og alle andre som har interesse av det, til å svare på høringen. **Høringsfrist er 1. mai**, og høringssvarene sendes tunsberg.bispedomme@kirken.no.

Bispedømmerådet tar sikte på å behandle saken på sitt møte 8. juni 2026 og da fatte vedtak om framtidig prostistruktur i Tunsberg bispedømme.

Med vennlig hilsen

Lill Tone Grahl-Jacobsen
bispedømmerådsleder

Eigil Morvik
stiftsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Postadresse:
Postboks 10 Kaldnes
3119 TØNSBERG

E-post: tunsberg.bispedomme@kirken.no
Web: <https://kirken.no/tunsberg/>
Org.nr.:818066872

Telefon: +47 33354300
Telefaks:

Saksbehandler
Eigil Morvik

Vedlegg:

Prostistruktur - høringsdokument

ROS analyse - prostiendringer

,

Mottakere:

Menighetsråd og fellesråd i Tunsberg

Prostene i Tunsberg

Fagforeninger

Prostistruktur – Tunsberg bispedømme

1. Innledning

Geografisk er Den norske kirke inndelt i bispedømmer, prostier og sokn. Det er bispedømmerådet som avgjør antall sokn og prostier og hvor grensene skal gå. Bispedømmerådet har videre det økonomiske ansvaret både for prestestillingene i bispedømmet og tilskudd til fellesrådene for diakoni, kirkelig undervisning og kirkemusikk. Bispedømmerådet har også ansvar for å følge opp strategiplaner og andre vedtak i Kirkemøtet og være et strategisk organ i bispedømmet.

Bispedømmerådet har dermed et samlet ansvar for kirkelig inndeling, økonomi og strategi i bispedømmet. Det betyr at bispedømmerådet, utfra de økonomiske og strategiske rammer som er gitt, må vurdere om den kirkelige inndelingen er den beste, om pengene brukes klokt og om en bidrar til å virkeliggjøre folkekirkens visjon om Mer himmel på jord.

Bispedømmerådet har tidligere oppfordret alle menighetsråd til å vurdere hvorvidt en bør samarbeide tettere med andre, ha felles menighetsråd eller slå sammen sokn. Denne prosessen er i gang mange steder, og vil bli fulgt opp av bispedømmerådet fram mot kirkevalget 2027.

Bispedømmerådet har vedtatt å gjennomgå prostistrukturen med tanke på å redusere antall prostier. Hovedspørsmålet er da: Hvor mange prostier trenger vi i Tunsberg, eller sagt på en litt annen måte: Hvor mange proster er nødvendig for at Tunsberg bispedømme skal fungere best mulig gitt de rammer vi har?

Målet med denne høringen er å få gode argumentere for og imot de ulike alternativene, slik at bispedømmerådet kan vedta en prostistruktur som er bærekraftig for fremtiden, og hvor mest mulig ressurser brukes i den lokale kirke og ikke på overordnede nivå.

I dette høringsdokumentet beskrives bakgrunn for problemstillingen, hva et prosti er og ikke minst hva en prost er, siden det på mange måter er prosten og prostens oppgaver og ansvar som definerer størrelsen til et bærekraftig prosti.

Tunsberg har i dag 9 prostier og bispedømmerådet har vedtatt en intensjon om reduksjon, men at ulike alternativer først skal sendes på høring. Det er allerede gjort vedtak om å legge ned Eiker, og i dette høringsdokumentet presenteres seks ulike alternativer for endringer i prostistrukturen, hvorav to berører Eiker.

Høringsinstansene bes da om å gi sine kommentarer til de seks alternativene. Det er selvsagt mulig å beholde dagens struktur, men da må en argumentere for hvorfor det er bedre enn de presenterte alternativene.

Høringsspørsmål:

Vi ber høringsinstansene svare på følgende:

1. Gitt beskrivelsen av prosti og prost i høringsdokumentet, hvilke forventninger har dere til prosten?
2. Ut fra gjennomgangen i høringsdokumentet, hva tenker dere er de viktigste hensynene å ta når en vurderer antall prostier og størrelsen til prostiene?
3. Hvordan vil dere vurdere de alternativene i høringsdokumentet som angår dere?
4. Er det alternativer som ikke er beskrevet, men som dere mener vil være bedre løsninger, og eventuelt hvorfor?
5. Hva skal til for at eventuelle endringer i prostistrukturen skal bli vellykket og hva tenker dere om vedlagte risikovurderinger?
6. Har dere andre merknader eller kommentarer til høringsdokumentet?

Høringsfristen er 1. mai 2026 og høringsuttalelsene sendes til:
tunsberg.bispedomme@kirken.no

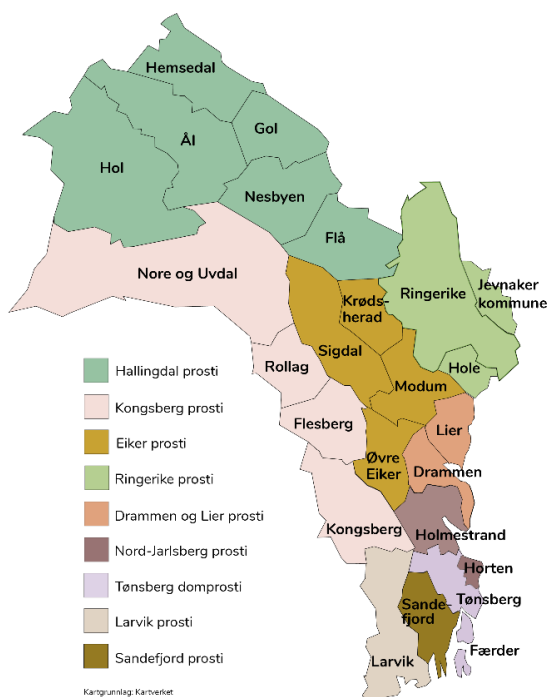
2. Utgangspunkt

Bakgrunn

Tunsberg bispedømme består av 9 prostier, 25 fellestrådsområder (kommuner) og 99 sokn. Da prosten i Eiker prosti gikk av med pensjon i 2022, ble det igangsatt en prosess for å vurdere hvorvidt prostiet skulle bestå, deles eller slås sammen med et annet prosti. Bispedømmerådet ville se eventuelle endringer i Eiker i sammenheng med resten av prostistrukturen i bispedømmet, og det ble nedsatt en arbeidsgruppe som fikk i mandat å vurdere hele prostistrukturen og komme med eventuelle forslag til endringer.

Arbeidsgruppen fikk relativt kort tid til sitt arbeid, noe som medførte at de ikke fikk foretatt en så grundig gjennomgang som de ønsket. Gruppen landet derfor med å anbefale at kun Eiker prosti ble

Tunsberg bispedømme



delt eller slått sammen med et annet prosti og at det ellers ikke ble gjort andre endringer.

Rapporten fra arbeidsgruppen ble sendt ut på høring til berørte prostier (Eiker, Kongsberg, Ringerike og Hallingdal). På bakgrunn av høringen, vedtok bispedømmerådet i 2024 å legge ned Eiker prosti, men ønsket samtidig at det skulle gjennomføres en ny gjennomgang av hele prostistrukturen, og da sett i lys av forventede føringer fra Kirkerådet. Den endelige beslutning om Eiker skal deles eller slås sammen ble utsatt til etter en slik helhetlig gjennomgang.

Dessverre har ikke Kirkerådet vedtatt tydelige føringer for framtidig prostistruktur i Den norske kirke ut over det som framkommer i Delrapport 1 knyttet til prosessen med omorganisering av Den norske kirke. Flere bispedømmer har likevel utredet egen prostistruktur de senere år og gjort endringer, og da i all hovedsak med reduksjon av antall prostier som resultat.

På den bakgrunn valgte Tunsberg bispedømmeråd i juni 2025 å be stiftsdirektøren gjennomgå prostistrukturen i bispedømmet uavhengig av eventuelle føringer fra Kirkerådet. Et viktig premiss for en slik gjennomgang, er den økonomiske situasjonen i bispedømmet hvor en ønsker å skjerme prestetjenesten så langt som mulig for eventuelle nedskjæringer. Men også strategiske og strukturelle hensyn skal ivaretas på en god måte ved eventuelle endringer i prostistrukturen.

Myndighet

Prostiet er i utgangspunktet en geografisk størrelse jf. Kirkeordning for Den norske kirke:

Soknet er den geografiske rammen om menigheten. Hvert sokn hører til et prosti. Hvert prosti hører til et bispedømme. (§ 3)

Ifølge samme paragraf er det bispedømmerådet som har myndighet til å gjøre endringer i den kirkelige inndeling. Kirkemøtet har tydeliggjort dette i «Bestemmelser om avgjørelsesmyndighet i saker om kirkelig inndeling» hvor det bl.a. står:

Bispedømmerådet har (...) avgjørelsesmyndighet i følgende saker:

- a. opprettelse eller nedleggelse av prosti*
- b. overføring av et sokn fra et prosti til et annet*
- c. endring av grensene mellom sokn*
- d. sammenslåing av sokn*

Det er også utarbeidet saksbehandlingsregler for denne type saker:

Ettersom Kirkerådet nå står for den overordnede økonomistyringen i rettssubjektet Den norske kirke, forutsetter Kirkerådet at bispedømmerådet forelegger saker om oppretting av nytt prosti for Kirkerådet, i tillegg til instansene lokalt som uttaler seg i denne typen saker. Prostiet er prestenes tjenestedistrikt, og det er derfor viktig at også hensynet til medbestemmelse ivaretas.

Det betyr at opprettelse av nye prostier må forelegges Kirkerådet, men andre endringer i prostistrukturen kan bispedømmerådet vedta på egenhånd. Det er likevel en forutsetning at de som berøres av eventuelle endringer, får anledning til å uttale seg i forkant. Derfor sendes alternativene nedenfor på høring.

Historien

Tunsberg bispedømme ble skilt ut fra Oslo bispedømme og opprettet i 1948. Ved etableringen bestod bispedømmet av Vestfold og Buskerud fylker. Det var en diskusjon hvorvidt deler av Telemark også skulle inngå i det nye bispedømmet, men dette fikk ikke flertall på Stortinget. Ved etableringen bestod bispedømmet av 7 prostier. I 1970 ble Eiker prosti skilt ut fra Drammen prosti, og i 1999 ble Sandefjord skilt ut fra Larvik prosti og Lier prosti skilt ut fra Drammen prosti. Bispedømmet hadde da 10 prostier.

I forbindelse med kommunesammenslåingene og endringer av kommunegrenser i 2020, ble det foretatt flere justeringer av prostigrensene i Tunsberg. Drammen og Lier prostier ble slått sammen til ett prosti som også ble utvidet da Svelvik og Nedre Eiker ble del av Drammen kommune og da også det nye Drammen og Lier prosti. I tillegg ble det gjort en del andre justeringer som fikk konsekvenser for Sandefjord, domprostiet og Nord-Jarlsberg.

I dag består bispedømmet av Vestfold og Buskerud fylker samt Jevnaker kommune som ble del av bispedømmet i 2022. Totalt er det 9 prostier og 25 kommuner, men både prostier og kommuner er av svært ulik størrelse.

Dagens prostistruktur

Nedenfor følger en skjematisk oversikt over dagens prostistruktur med noen nøkkeltall. I oversikten er Eiker fortsatt med som eget prosti.

Siden bispedømmerådet ikke har samlet oversikt over alle ansatte i fellesråd, kan det være enkelte feil i tabellen nedenfor, men den gir likevel et godt bilde av situasjonen. Antall ansatte i de ulike kategoriene er antall personer, ikke årsverk. Dette fordi det er antall personer som har mest konsekvenser for prostens ansvar og oppfølging (mer om det nedenfor).

Prosti	Innbyggere	Medlemmer	Sokn	Fellesråd	Areal Km ²	Prester ¹	Diakoni ²	Undervisning ³	Kirke-musikk ⁴
Larvik	48 827	31 881	11	1	771	10	3	10	9
Sandefjord	66 675	39 769	10	1	414	10	4	7	10
Domprostiet	85 297	53 510	14	2	426	16,5	7	12	15
Nord-Jarlsberg	54 985	33 526	7	2	481	12	2	5	8
Drammen og Lier	133 852	69 958	14	2	587	19	12	14	15
Eiker	41 258	28 324	8	4	2 032	9	2	4	7
Kongsberg	35 661	23 324	13	4	3 988	8	2	3	6
Ringerike	38 817	30 231	12	3	1 751	10	2	5	8
Hallingdal	18 295	14 306	10	6	5 403	7	3	5	10

3. Hva er et prosti?

Det er lang tradisjon i kirken for å dele bispedømmene inn i prostier. Utgangspunktet for dette høringsdokumentet er å undersøke hvorvidt dagens prostiinnndeling i Tunsberg er den mest hensiktsmessige gitt gjeldende kirkeordning, tjenesteordninger og annet regelverk knyttet til dagens kirkelige organisering.

I dette kapittelet vil vi derfor se nærmere på hva et prosti er og hvilke kriterier det er naturlig å bruke når en vurderer antall prostier, prostienes størrelser og andre problemstillinger knyttet til prostistrukturen.

Prostiet

Et prosti er, i kirkeordningen, først og fremst et geografisk område innenfor et bispedømme. Selv om det ikke framkommer entydig, så er det noen geografiske føringer en bør følge ved inndeling av prostier:

- Et prosti bør bestå av en eller flere kommuner/fellesrådsområder slik at alle fellesråd hører inn under kun et prosti. Det betyr at en kommune ikke kan deles slik at ulike deler av kommunen hører hjemme i forskjellige prostier.
- Et prosti bør i sin helhet høre inn under samme statsforvalterembete (dette handler bl.a. om beredskapsområder). For Tunsbergs del betyr det at prostiene enten bør ligge i Vestfold eller Buskerud/Akershus.

Prostiet er altså en geografisk størrelse, men det som først og fremst «binder» prostiet sammen, er prostens og dennes ansvar og oppgaver. Det er derfor nødvendig å beskrive

¹ Antall menighetsprester og spesialprester unntatt prost

² Antall diakoner og diakonimedarbeidere

³ Antall kateketer, undervisningsledere og menighetspedagoger

⁴ Antall kantorer og organister, her er det mange deltidsstillinger

prosterollen så godt som mulig for deretter å kunne vurdere en hensiktsmessig prostistruktur.

Prosten

Prostetjenesten er en gammel kirkelig tjeneste, men opp gjennom historien har rollen endret funksjon, myndighet og innhold en rekke ganger. Bare de siste 50 år har mye skjedd. Fra å være «den eldste» av sokneprestene i et prosti ble prosten først knyttet til et bestemt sokn og var da både prost og sokneprest. Mange opplevde da at prosten mer var prestenes talsmann i møte med annen kirkelig myndighet heller enn å være biskopens/arbeidsgivers representant, selv om prosten også hadde et overordnet ansvar for prestene i prostiet.

I Den norske kirke gjennomgikk prosterollen betydelige endringer som følge av prostereformen i 2004. Formålet var å bedre arbeidsvilkårene for den enkelte prest, styrke og tydeliggjøre prostens rolle som leder av prostetjenesten i et prosti og utvide den geografiske rammen for prostetjenesten fra sokn/prestegjeld til prosti. Reformen er beskrevet og evaluert i «Ny organisering av prostetjenesten («Prostereformen»)», rapport 2013/2 fra Diakonhjemmet høgskole».

Prosten, slik hen beskrives i vedtatte tjenesteordninger og andre kirkelige retningslinjer, er først og fremst en mellomleder som *«leder prostetjenesten i prostiet og bistår biskopen i dennes tjenesteutøvelse»*. Det er altså prostens lederrolle på vegne av biskopen som framheves.

Med utgangspunkt i gjeldende tjenesteordning for proster, kan en beskrive prostens ansvar og oppgaver slik:

- Prosten leder prostetjenesten og ivaretar arbeidsgivers styringsrett overfor prestene i prostiet. Det betyr at prosten både har et administrativt og et faglig ansvar overfor prestene.
- Prosten bistår biskopen i dennes arbeid, er medhjelper i tilsynet og deltar på prostemøter og eventuelt andre møter biskopen bestemmer.
- Prosten skal bidra til godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå ansatte og kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte.
- Prosten skal stimulere prester og øvrige kirkefaglige medarbeidere til etterutdanning og annen kompetanseutvikling.
- Prosten skal gjøre tjeneste som menighetsprest, foreta prostibesøk, medvirke ved visitaser, vigslinger og innsettelse og ellers utføre en rekke andre oppgaver.

Som en ser ovenfor, er prostens ansvar stort og mangfoldig, og prostetjenesten utøves ulikt både mellom bispedømmene og innad i et bispedømme.

Prostehverdagen

Prostene, også i Tunsberg, utøver rollen sin ulikt. Det handler både om personlige preferanser og egenskaper og om ulike rammevilkår for tjenesten. Det er f.eks. stor forskjell på å være prost i Sandefjord innenfor et rimelig begrenset geografisk område (414 km²) og Hallingdal med store avstander (5403 km²), eller å være prost i Drammen og Lier med ansvar for 19 prester eller Hallingdal med 7 prester.

Det er vanskelig å lage en fullstendig og utfyllende beskrivelse av prostehverdagen og hva prosten bruker tid og ressurser til, men i den videre vurderingen av hvor stort eller lite et prosti kan/bør være, vil vi trekke fram følgende faktorer som avgjørende:

- *Antall prester*

Prosten skal utøve arbeidsgivers styringsrett overfor alle prestene i prostiet. Det betyr at prosten har ansvar for medarbeidersamtaler, ferieavvikling, arbeidsplanlegging og -fordeling, sykemeldingsoppfølging, konflikthåndtering og flere andre administrative funksjoner knyttet til arbeidsgiveriet. Videre skal prosten støtte opp den enkelte prest gjennom kompetanseutviklende tiltak, veiledning og støtte for å ivareta prestens faglige og menneskelige behov (være biskopens medarbeider i tilsynet).

Dette ansvaret betyr samlet sett at det er begrenset hvor mange prester en prost kan ha ansvar for dersom disse skal følges opp på en god måte. I ledelseslitteraturen er det ulike meninger om hvor mange medarbeidere en leder kan ha personalansvar for, men mange peker på et spenn på 10-20 medarbeidere. I forhold til prostens ansvar for og mulighet til god arbeidsfordeling mellom prestene i prostiet, er det et poeng å ha et minimumsantall prester. I arbeidet med prostereformen rundt 2004 ble det av flere uttalt at det minst bør være 10 menighetsprester i et prosti uten at dette er fastsatt som en absolutt norm. I Tunsberg varierer det, som vist ovenfor, mellom 7 og 19 menighetsprester prosten har ansvar for.

Flere av oppgavene nevnt ovenfor er av administrativ art. Fram til 2024 fikk prostene midler til administrativ hjelp, noe som ble brukt litt ulikt, men nå er det tilskuddet borte. De to største prostiene har imidlertid fått ekstra administrativ hjelp via ansatte på bispedømmekontoret.

Som del av oppfølging og faglig utvikling i presteskapet, gjennomfører de fleste proster fagsamlinger for sine prester (fagdag, fagsamling, konvent og kapittelmøte). Prostene i Tunsberg melder at de i snitt har ca 8 slike samlinger i året, 4 hvert semester. Halvparten av prostiene har også tekstgjennomgang for prestene enten ukentlig eller hver 14. dag. Arbeidsbelastningen for prosten

knyttet til fagsamlingene eller tekstgjennomgangen er i utgangspunktet uavhengig av antall prester i prostiet.

- *Antall andre kirkefaglige medarbeidere*

Etter endringer i tjenesteordningen for proster fra 2026 og kirkemøtevedtak om samledelse, har prosten også medansvar for etterutdanning og faglig utvikling for alle kirkefaglige medarbeidere i prostiet. Dette kan skje gjennom fagsamlinger, individuell oppfølging eller på andre måter. Siden dette er en ny bestemmelse og noe som må skje i et samvirke med kirkevergene, er det noe uklart hvor stort arbeidsomfang dette ansvaret vil medføre.

- *Antall sokn og fellesråd/kommuner*

Prosten skal, i samvirke med råd og utvalg i prostiet, bidra til godt arbeidsmiljø, samarbeid og åndelig fellesskap innen de ulike kirkelige arbeidslag i prostiet og bistå kirkelige organer med faglig veiledning, råd og støtte. Prosten sitter, som hovedregel, i fellesrådet, skal ha jevnlike prostebesøk i menighetene og forventes også å ha kontakt med menighetsrådene.

I Tunsberg møter alle prostene i ett eller to kirkelige fellesråd. Der hvor det er flere fellesråd i prostiet møter sokneprestene fast (dette gjelder i hovedsak ettsokns kommuner hvor fellesråd og menighetsråd i utgangspunktet er identisk). Få av prostene har jevnlig møter med menighetsrådene, og omfanget av prostebesøk er litt ulikt.

I vår kirkeordning er det fellesrådet som har hovedansvaret for kontakt med kommunen. Halvparten av våre proster er jevnlig med på møter med kommunen.

Både antall fellesråd og menighetsråd/sokn har betydning for prostens arbeid, og det er naturlig å avgrense antall råd prosten kan sitte i, uten at det bør settes et absolutt måltall for dette. Kirkeordningen åpner også opp for at det etableres prostiråd hvor prosten også sitter, men i Tunsberg er det kun ett prosti (Drammen og Lier) som har dette.

- *Geografiske avstander*

Som vist ovenfor, skal prosten både følge opp prester, andre kirkefaglige medarbeidere og råd og utvalg i prostiet. Det betyr at reiseavstander har betydning for prostens arbeid og dermed også kapasitet til å følge opp folk og råd. Reiseavstander har også betydning for muligheten for å ha samlinger for medarbeidere fra hele prostiet, enten det gjelder ansatte eller folkevalgte. Prostiets geografiske størrelse har dermed betydning.

- *Prostens prestatjeneste.*

I tjenesteordningen for proster står det at «prosten gjør tjeneste som

menighetsprest slik biskopen fastsetter.» Dette skjer i et samspill mellom den enkelte prost og biskopen, og det avhenger bl.a. av gudstjenesteforordningen, prostesetets betydning og prostens samlede kapasitet.

Alle prostene i Tunsberg har jevnlig gudstjenester i eget prosti, men antallet varierer mye fra 8 til 21 i 2025 (fungerende proster som også er sokneprester hadde et større antall). I tillegg deltar prostene på innsettelse, avskjeder, kirkejubileer o.l., men også dette antallet varierer mye fra 2 til 18 i 2025. Halvparten av prostene inngår i dag i en fast gudstjenesteturnus i en bestemt kirke.

Når det gjelder gravferd og vigsler, er det få proster som inngår i en fast turnus med unntak av sommerferien, og antall gravferder forrettet av prost i 2025 varierer fra 0 til 20. Prostene har kun et par vigsler årlig.

I noen andre bispedømmer har prostene tilnærmet ingen menighetsprestetjeneste. I Tunsberg mener vi like fullt at prostens prestetjeneste er viktig og at prostene jevnlig bør ha gudstjenester. Hvorvidt prosten også bør inngå i fast turnus for kirkelige handlinger kan diskuteres.

- *Prosten som del av bispedømmets ledelse*

Prostene er del av biskopens ledergruppe, noe som betinger jevnlig kontakt med biskopen. Det avholdes 4 todagers prostemøte i året (inkludert årlig ledersamling for proster og kirkeverger) samt 3 dagsmøter. Det er et åpent spørsmål hvor stor en slik ledergruppe bør være.

Prosten representerer arbeidsgiver lokalt (i prostiet) og er dermed arbeidsgiver i lokale kontaktmøter og andre fora hvor medbestemmelse etter hovedavtalen utøves. I praksis betyr det at prostene innkaller til minst 2 kontaktmøter i semesteret.

Prosten er også svært viktig i forbindelse med visitaser, både forberedelser, gjennomføring og oppfølging. I snitt har biskopen 6-7 visitaser årlig, noe som betyr at prostene i snitt har i underkant av 1 visitas i året. Selv om dette er relativt lite, er arbeidet med visitaser omfattende og tar mye ressurser både før, under og etter en visitas.

Oppsummering

Størrelsen på et prosti, og dermed også rammene for prostistrukturen i Tunsberg, er først og fremst knyttet opp mot prostens ansvar og oppgaver. De viktigste faktorene en da må ta hensyn til, er antall prester prosten leder, antall andre kirkefaglige medarbeidere som prosten har faglig medansvar for, antall fellesråd og sokn i prostiet

og prostiets geografiske utstrekning. I tillegg må det være tilstrekkelig tid til at prosten også kan utøve menighetsprestetjeneste, ikke minst i gudstjenester. En tilleggsfaktor er da hvor mye tid prosten skal bruke til rene administrative oppgaver (som også andre kunne ha gjort) sett i forhold til ledelse og prestetjeneste.

4 Behov for endring?

Generelle betraktninger

Tunsberg har i dag 9 prostier av svært ulik størrelse og historie, og opp gjennom historien har prostistrukturen jevnlig blitt justert som vist ovenfor. De siste endringene har i hovedsak kommet som resultat av endringer i kommunestrukturen.

Behovet for en ny gjennomgang handler om flere ting:

- Økonomi – satt på spissen er proster kostbare prester, så trenger vi så mange proster i forhold til de oppgaver og det ansvar prosten har?
- Ledelse og struktur – hvor mange mellomledere er det behov for i et bispedømme og i hvilken grad trengs støttefunksjoner for en mellomleder?
- Prestetjeneste – vil en reduksjon av antall prostier og proster kunne kompenseres med mer prestetjeneste?
- Samarbeid – hvordan få til en god samhandling og samledelse med andre, f.eks. fellesråd og kirkeverge hvis prostiene blir større enn i dag?

Økonomi

I 2022, når dagens prostistruktur først ble satt på dagsorden, var økonomi en vesentlig faktor i drøftingene: Hvor mye penger kan en spare på å redusere antall prostier?

Fortsatt er økonomi en viktig faktor. Det er lite som tyder på at bispedømmerådets økonomi vil bedres vesentlig de kommende år, heller motsatt. Det betyr at bispedømmerådet kontinuerlig må vurdere hvorvidt pengene brukes klokt. Det handler bl.a. om fordeling av ressurser mellom vanlig prestetjeneste og ledelse/administrasjon.

Reduksjon av antall prostier vil på sikt redusere lønnsutgiftene, det gjelder også dersom prosten fullt ut erstattes med en menighetsprest (3-400 000 i reduserte personalutgifter). Så er det et spørsmål om reiseutgiftene vil øke dersom prostiet blir geografisk større. Til en viss grad vil nok det være tilfelle, men antakelig i mye mindre grad enn de sparte lønnskostnadene.

Det handler altså dels om å redusere utgifter og dels om å omdisponere midler slik at mer går til prestetjenesten og mindre til lederfunksjoner.

Ledelse og struktur

Prostiene er som kjent svært ulike og ledelsesutfordringene likeså. Ledelse handler her om flere ting. Prostene utøver arbeidsgivers styringsrett overfor prestene, og da er som

vist ovenfor spørsmålet hvor mange arbeidstakere en kan lede. Prosten har i tillegg medansvar for den faglige utviklingen av alle kirkefaglige medarbeidere og skal, sammen med kirkevergen(e) lede og støtte ansatte. Samledelse med kirkevergen(e) er av stor betydning framover.

Samtidig utgjør prostene i fellesskap prostemøtet som er en av biskopens ledergrupper. Det er da et spørsmål om mer like prostier når det gjelder antall medarbeidere en har ansvar for, vil bidra til at prostefellesskapet og da også prostemøtene vil fungere bedre og kunne være en mer effektiv ledergruppe rundt biskopen.

En del av prostens arbeid er av administrativ art. Større prosti gir mer administrasjon for den enkelte prost, noe som kanskje bør kompenseres med administrativ støtte slik det i dag gjøres for de to største prostiene.

Prostens ansvar for kompetanseheving og faglig utvikling kan i noen tilfeller være enklere i et større prosti da en har flere medarbeidere både å spille på og utvikle faglig samarbeid med.

Prestetjeneste

Prosten er også prest selv om en i stor grad har ledelse som hovedoppgave. Samtidig er det et spørsmål i hvor stor grad prosten skal og bør gjøre prestatetjeneste. I dag varierer det mye mellom prostiene. Dersom en har færre prostier og framhever prostens lederrolle mer enn presterollen, kan en frigjøre ressurser til mer prestatetjeneste (se også ovenfor om økonomi). Samtidig er det viktig å fastholde nettopp prostens prestatetjeneste som en viktig del av det pastorale lederansvaret prosten har. Her må ulike hensyn veies opp mot hverandre.

Samarbeid

Som vi har sett, har prosten en viktig rolle med å bidra til godt samarbeid mellom ulike råd i prostiet. Antall fellesråd og sokn er dermed en kritisk faktor som legger noen begrensninger på hvor stort et prosti kan være. Igjen kan vi understreke ønsket om god samledelse mellom prost og kirkeverge(r), noe som krever tid og energi.

I 2 av våre 9 prostier er det i dag et en-til-en-forhold mellom prosti og kommune/fellesråd. Det gir gode muligheter for tett samarbeid mellom de to arbeidsgiverne i prostiet, prost og kirkeverge. Samsvar mellom prostigrensener og kommunegrensener har stor verdi og bør vektlegges.

5 Mulige alternativer

Når en nå skal gjennomgå prostistrukturen, kunne en tegnet hele kartet på nytt med utgangspunkt i de 25 kommunene/fellesrådsområdene vi har, da disse er styrende. Det er også avgjørende at en ikke krysser fylkesgrensene (med unntak av Jevnaker).

Samtidig kan det være fornuftig å ta utgangspunkt i gjeldende struktur og se på hvilke endringer og justeringer som er mulige - dvs. vurdere eventuelle sammenslåinger eller delinger av dagens prostier.

Nedenfor vil vi, med utgangspunkt i dagens prostier, beskrive mulige alternativer og kort vurdere disse i forhold til det som ovenfor er sagt om prostens ansvar og oppgaver (antall prester, antall kirkefaglige medarbeidere, antall fellesråd og sokn, geografisk størrelse og økonomi).

For de ulike mulige modellene vil det også foreligge en oversikt over aktuelle fakta knyttet til dagens struktur.

Sandefjord og Larvik

Fram til 1999 var Larvik og Sandefjord et prosti, men ble da delt i to. For Larvik og Sandefjord er det to alternativer: Sammenslåing eller beholde dagens to prostier.

Larvik og Sandefjord er i dag 2 av 8 prostier i hele landet som har sammenfallende grenser med kommunen. Det betyr at prostiet og fellesrådsområdet er likt og prost og kirkeverge har samme geografiske ansvarsområde, noe som gir noen fordeler i samarbeid og samledelse. Ved en sammenslåing vil en miste denne fordelene.

Fakta:

	Prester	Kirkefaglige medarbeidere	FR	Sokn	Areal Km ²
Larvik	10	22	1	11	771
Sandefjord	10	21	1	10	414
Sammenslått	20	43	2	21	1185

Ved en sammenslåing vil det nye prostiet ha 20 menighetsprester, 2 fellesråd og 21 sokn. Dette synes å være innenfor et forsvarlig omfang av medarbeidere. Med et så stort prosti, bør imidlertid prostens tilføres noe administrativ støtte, enten som deltidsstilling eller som tjenester utført av bispedømmekontoret.

En sammenslåing vil frigjøre en prostestilling, en ressurs som enten kan tas ut som ren innsparing eller brukes til prestetjeneste. I dag utfører prostene noe menighetsprestetjeneste som bør kompenseres.

Nord-Jarlsberg

Nord-Jarlsberg prosti ble redusert i 2020, da Re kommune ble overført til domprostiet mens Svelvik gikk til Drammen og Lier. Prostiet består i dag av to kommuner/fellessrådsområder og 7 sokn (flere sokn ble slått sammen i 2020). For Nord-Jarlsberg er det i dag tre alternativer: Sammenslåing med domprostiet, deling av prostiet

hvor Horten går til domprostiet og Holmestrand til Drammen og Lier, eller beholde prostiet som i dag.

Ved en deling vil dagens to største prostier, domprostiet og Drammen og Lier bli enda større, i tillegg vil Holmestrand, som er del av Vestfold, da bli del av et prosti som ligger under en annen statsforvalter, noe som kan bli vanskelig sett i forhold til beredskapsarbeid.

Ved sammenlåing av Nord-Jarlsberg og domprostiet, vil domprostiet bli veldig stort, noe som er krevende særlig med tanke på at domprosten også har særskilte funksjoner som biskopens faste stedfortreder. Både domprostiet og Drammen og Lier prosti har i dag administrativ støtte gjennom bispedømmekontoret, så behovet for ytterligere administrativ støtte vil ikke være stort.

Både ved deling og sammenlåing vil en spare en prosteressurs som enten kan tas ut som ren besparelse eller tilføres som hel eller delvis prestatjeneste i prostiet.

Fakta:

	Prester	Kirkefaglige medarbeidere	FR	Sokn	Areal Km ²
Nord-Jarlsberg	12	15	2	7	481
Domprostiet	16,5	34	2	14	426
Drammen og Lier	19	41	2	14	587
Nord-Jarlsberg/domprostiet	28,5	49	4	21	907
Domprostiet/Horten	23,5		3	18	497
Drammen og Lier/Holmestrand	24		3	17	999

Ringerike og Hallingdal

Ringerike og Hallingdal er to geografisk store prostier, men med relativt lite antall medarbeidere. Alternativene er da enten å slå sammen prostiene eller beholde de som i dag.

Hallingdal er geografisk det absolutt største prostiet i bispedømmet både når det gjelder areal og antall kommuner (6), men i forhold til antall ansatte og folketall/medlemstall er prostiet relativt lite med 7 prester og i alt 18 andre kirkefaglige ansatte. De fleste kommunene er ettsokns kommuner, så prosten sitter kun i et fellesråd.

Ringerike er relativt stort geografisk, men også det har relativt få medarbeidere (9 prester og 15 andre kirkefaglige medarbeidere). Prostiet består av tre kommuner, men to av dem er ettsokns-kommuner, så prosten har kun sete i ett fellesråd.

Sett i forhold til antall medarbeidere, er en sammenslåing naturlig å vurdere, men de geografiske avstander blir da nokså store. Det kan medføre at prosten oppleves «langt vekke» og muligheten for fysiske fellessamlinger for hele prostiet er vanskelig. En må i så fall dele prostiet i to deler i noen sammenhenger.

Hallingdal, i likhet med Kongsberg, består av flere ett-sokns kommuner eller kommuner med felles menighetsråd, noe som betyr at soknepresten sitter i fellesrådet (menighetsråd med fellesrådsfunksjoner). Det betyr at sokneprestene i disse kommunene «overtar» noen av oppgavene prosten har og dermed vil avlaste prosten noe i forhold til de steder hvor prosten sitter i alle fellesråd. Der vi ofte snakker om samledelse mellom prost og kirkeverge, vil en disse stedene måtte se på samledelse mellom sokneprest og kirkeverge.

Fakta:

	Prester	Kirkefaglige medarbeidere	FR	Sokn	Areal Km ²
Ringerike	10	15	3	12	1751
Hallingdal	7	18	6	10	5403
Sammenslått	17	33	9	22	7154

Eiker prosti

Bispedømmerådet har vedtatt å legge ned Eiker prosti, men det kan skje på to måter: enten dele Eiker eller slå sammen hele Eiker med et annet prosti. Da prostistrukturen i Eiker var på høring i 2024, delte høringsinstansene seg i to: De fleste som er i dagens Eiker prosti ønsket sammenslåing med Kongsberg, mens de fleste som ikke tilhører Eiker, men som likevel kunne bli berørt, anbefalte at Eiker ble delt i to hvor Øvre Eiker ble del av Kongsberg prosti mens de øvrige soknene ble del av Ringerike.

Dersom en velger å dele prostiet i to og flytter kun Øvre Eiker til Kongsberg og resten til Ringerike, vil det gjøre det svært vanskelig å slå sammen Ringerike og Hallingdal. Et slikt prosti vil bli i største laget, både geografisk og i forhold til antall medarbeidere og råd. En bør derfor velge mellom å slå sammen Ringerike og Hallingdal eller å slå sammen deler av Eiker med Ringerike og dermed beholde Hallingdal som i dag.

Når det gjelder en eventuell sammenslåing av Kongsberg og Eiker, så vil et samme gjelde her som i Hallingdal, nemlig at flere av kommunene er ett-sokns kommuner med de konsekvenser det kan få for arbeidsdelingen mellom prost og sokneprest (se ovenfor i beskrivelsen av Hallingdal og Ringerike).

Det er også mulig å tenke seg en løsning hvor Øvre Eiker går til Kongsberg, Modum til Ringerike, og Krødsherad og/eller Sigdal til Hallingdal, men gitt andre samarbeidsrelasjoner i regionen, er det ikke løsninger som anbefales.

Fakta:

	Prester	Kirkefaglige medarbeidere	FR	Sokn	Areal Km ²
Eiker	9	13	4	8	2032
Kongsberg	8	11	4	13	3988
Ringerike	10	15	3	12	1751
Eiker og Kongsberg	17	24	8	21	6020
Kongsberg/Øvre Eiker	12	16	5	17	4406
Ringerike/Modum, Sigdal og Krødsherad	15	26	6	16	3484

Oppsummering

Gjennomgangen ovenfor viser 6 ulike muligheter for endring i dagens prostistruktur:

1. Sammenslåing av Larvik og Sandefjord.
2. Sammenslåing av Domprostiet og Nord-Jarlsberg.
3. Deling av Nord-Jarlsberg hvor Horten går til domprostiet og Holmestrand til Drammen og Lier.
4. Sammenslåing av Ringerike og Hallingdal.
5. Sammenslåing av Eiker og Kongsberg.
6. Deling av Eiker slik at Øvre Eiker går til Kongsberg, mens Modum, Sigdal og Krødsherad går til Ringerike (da utgår alternativ 4).

Endring vil alltid skape motstand og usikkerhet. Vedlagt saken følger en ROS-analyse som viser mulige konsekvenser av både sammenslåing og deling av prostier. Også denne analysen er del av høringen og kan kommenteres i høringssvarene.

6 Veien videre

Med utgangspunkt i beskrivelsene ovenfor av prostiet, prostens ansvar og oppgaver og de alternative mulighetene, sendes saken på høring til alle fellesråd, menighetsråd, proster og fagforeninger (som organiserer kirkelige ansatte) i bispedømmet. Det er også åpent for at andre kan sende høringssvar hvis de ønsker.

I etterkant av høringen, vil stiftsdirektøren utarbeide forslag til eventuell ny prostistruktur. Forslaget skal drøftes i prostemøte, kontaktmøte og Tunsberg Arbeidsgiverforum før det sendes til bispedømmerådet for endelig behandling 8. juni 2026.

Endringer i prostistruktur ved sammenslåing eller deling av prosti – risikoanalyse

Nr	Risiko	Sannsynlighet	Konsekvens	Risikofaktor	Kommentarer
1	Med mange prester kan ikke prosten følge opp den enkelte prest på en god måte	2	3	6	Prosten må bruke mer tid enn i dag på kontakt med den enkelte prest f.eks. ved digitale samtaler.
2	Med mange fellesråd kan ikke prosten følge opp fellesrådene og sørge for den nødvendige samhandling i prostiet	3	2	6	Siden de fleste fellesråd er ettsoknskommuner, vil ikke prosten sitte i for mange fellesråd. Det viktige er da å ha god kontakt med sokneprestene også om fellesrådsarbeidet.
3	Med mange kirkeverger kan ikke prosten samhandle med kirkevergene på en tilfredsstillende måte	3	2	6	Dette kan løses gjennom digitale møter ol,
4	Prestefellesskapet blir for stort geografisk til faglig og sosialt samarbeid	2	3	6	Krevende fysisk samarbeid kan kompenseres gjennom digitale møter og høy kvalitet når en møtes fysisk, men det kan medføre økt ensomhetsfølelse hos prestene.
5	Prestene får for stort tjenestedistrikt, noe som kan føre til sykemeldinger	1	2	2	Et større tjenestedistrikt må ikke medføre at prestene må tjenestegjøre i hele prostiet. Prosten kan forbygge dette f.eks. ved å dele prostiet inn i mindre samarbeidsområder.
6	Ulike IKT-løsninger i fellesrådene hindrer godt samhandling og svekker prostens mulighet til digitalt samarbeid	3	1	3	Det må finnes tekniske løsninger på tvers av digitale plattformer, eventuelt jobbe videre for å få alle fellesråd på kirkens lokale skrivebord.
7	Når motstand mot sammenslåing ikke oppleves å bli tatt på alvor, reduseres motivasjon og arbeidsglede	3	3	9	Det må tydeliggjøres at innspill i høringsprosessen tas på alvor selv om vedtaket eventuelt blir et annet enn det en selv ønsker.
8	Prostens rolle som «supervikar» som kan steppe inn ved behov blir redusert når avstandene blir for store	2	2	4	Dette er et reelt problem og prosten kan ikke forventes å løse alle vikarutfordringer selv.
9	Med et tjenesteområde med svært stor geografisk utstrekning, kan rekruttering til prestatjenesten bli en utfordring	1	2	2	Prestetjenesten kan organiseres slik at en unngår for mye reising over lange strekninger, f.eks. gjennom mindre samarbeidsområder.

10	Omstilling og endring er alltid krevende. Dårlig endringsledelse kan skape unødvendige problemer.	2	3	6	Prost og eventuelt kirkeverger må følges opp tett i gjennomføringen av endringene slik at de kan følge opp sine medarbeidere på en god måte i endringsprosessen.
----	---	---	---	---	--

Konsekvens og sannsynlighet		Risikofaktorer	
1	Lav	1-4	Lav risiko. Ikke nødvendig med tiltak
2	Middels	5-8	Middels risiko. Tiltak kan vurderes.
3	Høy	9-11	Høy risiko. Tiltak må vurderes.
4	Meget høy	12-16	Meget høy risiko. Tiltak må iverksettes.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	61	22/03220-10	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
13/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Videreføring av UngSorg – oppfølging av bispedømmerådets vedtak (sak 5/26) og fullmakt til avtaleinngåelse

Vedlegg:

Prosjektrapport UngSorg Vestfold og anbefaling om videreføring av prosjektet
Prosjektrapport UngSorg Vestfold 2025

I 2019 mottok Tønsberg bispedømme et tilskudd på 1,6 millioner kroner fra Kirkerådet til etablering av nye diakonstillinger med 50 % finansiering. Ordningen forutsatte ekstern medfinansiering, eksempelvis fra kommune eller organisasjon. Re kirkelige fellesråd, senere Tønsberg kirkelige fellesråd, søkte under denne ordningen om støtte til en ungdomsdiakonstilling for å etablere UngSorg Vestfold, og bispedømmerådet innvilget søknaden (sak 23/19).

UngSorg har som mål å tilby et systematisk og helhetlig sorgstøttetilbud for barn, unge og familier som har mistet nære pårørende. Tiltaket er nærmere beskrevet i vedlagt prosjektrapport, som redegjør for innhold, erfaringer og resultater.

Stillingen ble organisatorisk forankret i Tønsberg kirkelige fellesråd, og tilbudet gjaldt i oppstarten hele Vestfold. Det har samtidig vært arbeidet målrettet med å sikre ekstern finansiering. I 2023 inngikk Tønsberg kirkelige fellesråd en fireårig samarbeidsavtale (2023–2027) med Tønsberg kommune, som bevilger 200 000 kroner i økonomiplanperioden 2023- 2027. I forbindelse med denne avtalen ble UngSorg videreutviklet som et tilbud primært rettet mot Tønsberg kommune i en treårig prosjektperiode (2023–2026).

Samme år inngikk fellesrådet en prosjektavtale for perioden 1. april 2023 til 31. mars 2026 med Tønsberg bispedømmeråd hvor bispedømmerådet vedtok å videreføre finansieringen av 50 % av diakonstillingen og samtidig stille underskudds garanti for lønns- og driftsutgifter ut over kommunens bidrag. Det ble avtalt at det skulle utarbeides en sluttrapport innen desember 2025, med anbefaling om eventuell videreføring eller endring av tiltaket.

Fra og med 2026 har Vestfold fylkeskommune innvilget et årlig tilskudd på 300 000 kroner i hele økonomiplanperioden 2026–2029. Dette sikrer tiltaket stabile økonomiske rammer og legger til rette for langsiktig drift.

Tunsberg bispedømmeråd behandlet videreføringen av UngSorg i sak 5/26 og vedtok at UngSorg skal gjøres til et fast tiltak, finansiert gjennom tilskuddsmidler i budsjettgruppe 2. Stiftsdirektør er gitt fullmakt til å inngå en fast avtale med Tønsberg kirkelige fellesråd om finansiering og drift. Vedtaket forutsetter fortsatt ekstern finansiering av deler av kostnadene.

Saken legges nå fram for fellesrådet til orientering. Det foreslås at kirkevergen gis fullmakt til å sluttforhandle og undertegne avtalen med bispedømmet når avtaleutkastet foreligger.

Forslag til vedtak

1. Tønsberg kirkelige fellesråd tar orienteringen om Tunsberg bispedømmeråds vedtak i sak 5/26 til etterretning, herunder at UngSorg videreføres som et fast tiltak finansiert gjennom tilskuddsmidler i budsjettgruppe 2.
2. Kirkevergen gis fullmakt til å sluttforhandle avtale med Tunsberg bispedømme om finansiering og drift av UngSorg.

**DEN NORSKE KIRKE**

Tønsberg kirkelige fellesråd

Tønsberg bispedømmeråd
Postboks 10 Kaldnes
3119 TØNSBERG

Dato: 11.12.2025

Vår ref: 22/03220-8

Deres ref: Ruth Elisabeth Lien
Myrvang**Prosjektrapport UngSorg Vestfold og anbefaling om videreføring av prosjektet**

I tilknytning til samarbeidsavtalen «Ung Sorg» mellom Tønsberg bispedømmeråd og Tønsberg kirkelige fellesråd, gjeldende fra 1. april 2023 til 31. mars 2026, oversendes en samlet prosjektrapport.

Tønsberg kirkelige fellesråd ber samtidig om at Tønsberg bispedømmeråd vurderer en videreføring og prioritering av satsingen fra 1. april 2026.

Med vennlig hilsen

Ruth Elisabeth Lien Myrvang
kirkeverge*Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.*Mottakere:
Tønsberg bispedømmeråd

Postboks 10 Kaldnes 3119 TØNSBERG

Postadresse:
Storgaten 52

3126 TØNSBERG

E-post: post.tonsberg@kirken.no
Web: <https://kirken.no/nb-NO/fellesrad/tonsberg-kirkelige-fellesrad/>
Org.nr.:991918086Telefon: +47 33 37 47 00
Telefaks:Saksbehandler
Ruth Elisabeth Lien Myrvang

+47 94052295



Foreløpig prosjektrapport UngSorg Vestfold 2023-2026

Prosjektet UngSorg Vestfold 2023-2026 avsluttes 30.mars 2026. Her følger en foreløpig beskrivelse av hva som er gjennomført, særlige læringspunkter og anbefaling til videre satsning. I den endelige rapporten vil læringspunktene bli mer utførlig beskrevet. Videre anbefalinger kan også bearbeides og utvikles noe mer.

Denne rapporten er ikke spesielt spisset mot Tønsberg kommune.

Målsettinger ut fra prosjektbeskrivelsen

Se vedlegg 1 for prosjektbeskrivens formål

Vi har i stor grad kommet i mål med prosjektbeskrivelsens målsettinger. Vi har nå et diakonalt, systematisk og helhetlig sorgstøtte-tilbud til barn og unge, samt deres familier, i Tønsberg. Til dels også i Vestfold. I hvor stor grad dette ville fungert uten en tydelig kirkelig prioritering er usikkert. Sorgstøtte har likevel i større grad blitt satt på kartet i kommunal helsetjeneste og skolevirksomhet, samt fylkeskommunal opplæring og folkehelse. Dette har blitt tydelig ved alle foredrag, kurs og innlegg som har blitt holdt for disse om tematikken de siste årene. Det har også kommet flere henvisninger til samtaler og gruppedeltagelse.

I Larvik har samtaletilbudet på Thor Heyerdal vgs blitt videreført ved diakon Mari Løchen. Her har det også vært gjort forsøk med å starte sorgstøttegruppe for ungdom. I Horten har det også blitt åpning for et samtaletilbud på vgs, betjent av lokalt kirkelige ansatte. En tydeligere begrensning av satsning mot Tønsberg har dermed ikke redusert aktiviteten andre steder.

Vi vil innledningsvis fremheve et par satsninger vi ikke ønsker å gjennomføre:

Sorgweekend for ungdom og pilegrimsvandring for unge voksne ønsker vi ikke å videreføre. De som meldte seg på sorgweekend hadde med seg for stor sårbarhet. Et samarbeid med Bupa måtte vært alternativet videre. Pilegrimsvandringen ble for vanskelig å kommunisere mot en gruppe som også er svært vanskelig å komme i kontakt med.

Det knytter seg også usikkerhet til **treffetider på videregående skoler**. Om dagens fraværsregler står seg blir det vanskeligere for elever å kunne prioritere samtaler i skoletiden. Vi håper reglementet mykes opp noe og at et positivt svar på økonomisk støtte fra fylkeskommunen gir nødvendig legitimering.

Læringspunkter

En kortfattet presentasjon gis her. I den endelige prosjektrapporten blir disse punktene beskrevet mer utførlig.

1. Prosjektets plassering

I prosjektbeskrivelsen er det et avsnitt om prosjektets plassering i kirkens og kommunens planarbeid. Samarbeidet med Familiehuset har gjort at vi til dels har tilpasset oss kommunens måte å jobbe på. Det ble tydeligst da vi forsøkte å sette prosjektet inn som en del av den



helhetlige oppfølgingen av barn og unge i Tønsberg kommune, da vi presenterte prosjektet for Hovedutvalget for opplæring og oppvekst 26.mars 2025.

Det samme måtte skje da vi søkte om økonomisk støtte fra Vestfold fylkeskommune, i 2024 og 2025. Vårt ønske om å være en del av fylkeskommunens planarbeid, bl.a inkludert bærekraftsmålene, ble belønnet med god støtte i årene 2024 – 2027.

Vi kan argumentere for at sorgstøtte i denne perioden i større grad har blitt satt på kartet i kommunal helsetjeneste og skolevirksomhet, samt fylkeskommunal opplæring og folkehelse.

2. Oppsøkende arbeid

Det å aktivt oppsøke barn/familier og ungdom som har mistet nære i dødsfall var en av hovedmotivasjonene for UngSorg. I rusfeltet, barnevernet og Oppfølgingstjenesten (OT) har man sett nødvendigheten av dette for å nå ut til målgruppa. Det er likevel noen likheter og ulikheter som kan være verdt å belyse. Disse ser man i to områder

a. Tilstedeværelse på skoler

Etter modell fra helsesykepleiere og minoritetsrådgivere gjør tilstedeværelse på ungdommens arenaer at terskelen senkes for å kunne motta hjelpetilbud. Opptil 80 (2020) samtaler pr år på videregående skoler tyder på at dette har hatt en effekt.

b. Kartlegging og kontaktsøkende arbeid

I en befolkning holder antallet mindreårige som mister familiemedlemmer seg noenlunde jevnt fra år til år. At mange av disse ikke benytter seg av hjelpetilbud handler både om at de verken finnes eller at de ikke er kjent. Det er likevel en gruppe som ut fra forskning (bl.a i Danmark) har med seg en sårbarhet som bidrar til mindre deltagelse i arbeidsliv som voksne, sammenlignet med normalbefolkningen. På bakgrunn av dødsannonser og kontakt med førstelinjetjeneste har vi en viss oversikt over hvem dette gjelder. Ved hjelp av helsesykepleiere og til dels kirkekontor har vi fått mulighet til å komme i kontakt med dem og tilbudt hjemmebesøk. En del kommer vi også i kontakt med gjennom samarbeid med Sykehuset i Vestfold.

3. Nettverksbygging

Det har vært nyttig å definere tjenesten som en 2.linjetjeneste. Det gir en retning på hvordan vi går frem idet oppsøkende arbeidet. Vi er avhengig av at andre tjenester, både i 1. og 2.linjetjenesten kan henvise til- og anbefale sorgstøtte. Derfor blir nettverksbygging blant fagfolk i skole, helse, kirke og organisasjoner svært viktig. Synlighet på fagdager og deltagelse i tverrfaglige møter har blitt prioritert. Det å være fysisk tilstede på skoler og på Ung Arena+ har også vært viktig. Det er når man blir sett at man blir husket på.

4. Samtalemotodikk

En stor del av UngSorg sitt tilbud handler om individualsamtaler. Vi står i to tradisjoner som både har spenninger seg i mellom og som beriker hverandre. Dette er kirkens sjelesorg og



sorgrådgivning. *Sjelesørgeren* skal i større grad være lyttende og lite førende for samtalen. Det er konfidentens stemme og refleksjon som er viktig. Det som skjer i samtalen skal være et hellig rom hvor livet blir tolket i mellomrommet mellom konfidenten, sjelesørgeren og Gud.

Sorgrådgivning er en mer metodisk tilnærming hvor rådgiveren tar ulike verktøy i bruk for å hjelpe den som er i sorg. Målsettingen er ikke at sorgen skal bli borte, men at livserfaringen skal kunne integreres i livsfortellingen. Sorgmodeller og psykoedukasjon har mer plass i denne tradisjonen.

Både sjelesorg og sorgrådgivning kan lett tilpasses den sørgendes alder. Faglig lener disse i hovedsak seg på pastoral-klinisk utdanning (PKU 1 og 2) og VIDs 30 stp i sorgstøtte.

5. Gruppemetodikk

Gruppesamlingene har som regel utgangspunkt i manual fra Poliklinikk for sorgsbehandling på Ahus. Dette gjelder både barne-, ungdoms- og voksengrupper. VID sitt 10 stp emne i sorggruppeledelse (våren 2024) ga bredere faglig basis for ulike metodiske verktøy. Sammen med mange års erfaring og ulike andre manualer blir det enkelte gruppeopplegget tilpasset til hvert forløp.

I de gruppene hvor vi samarbeider med LEVE er det oftest et mer likepersonsfokus, med mindre tematisk styrte opplegg. Samtaletemaene blir styrt ut fra det som kommer frem innledningsvis fra deltagerne. Dette gjelder også i den årlige pilegrimsvandringen for menn, i samarbeid med RVTs sør. Hovedfokus for gruppeleder blir å fasilitere gode møter og oppmuntre utvikling av - og refleksjon rundt sin livserfaring og -fortelling.

6. Kurs og foredrag

Fagutvikling og fagformidling ble definert til å skulle ha 40% fokus i prosjektet. Dette vurderes som et godt grep. Over 20 kurs og foredrag i 2025 peker på at dette også har vært etterspurt. 6 av dem ble honorert med til sammen kr. 35000,-. Den største satsningen har vært Sorgskolen Vestfold. Et undervisningsopplegg for fagpersoner med fire fysiske og fire digitale samlinger over ett år (2025-26). 171 deltagere tyder på stor interesse.

Anbefaling om videre satsning og prioritering

Systematisk arbeid med sorg i kirka. Den norske kirke har stor troverdighet på å møte krise og sorg. Som deltagere i krisearbeid, arrangør av begravelser/bisettelser og tilbydere av samtaler og sorgstøttegrupper er vi etterspurt i lokalsamfunnet. For å holde oss aktuelle kan det være strategisk lurt å satse på økt faglighet og synlighet på disse områdene. Som en normalordning burde det være minst én prest og én diakon i hvert prosti som har særlig kompetanse på krise/håndtering og sorgstøtte. Her bør 30 stp studie i sorgstøtte på VID være et minimumskrav. Alle prester og diakoner bør innen en viss periode ha gjennomført VIVAT-kurs, i tråd med bispemøtets anbefaling ([Bispemøtet 13. - 17.oktober 2025 - Bispemøtet](#)). UngSorg Vestfold kunne være en ressurs i dette løftet. Dette vil fremheve og teste den diakonale overføringsverdien fra dette prosjektet.



Satsning mot familier har et stort potensial i seg. Dette er også i tråd med en sosialkonstruktivistisk trend i fagmiljøer som jobber med sorgstøtte. Det er i familien hverdagen leves og den viktigste støtten gis og mottas. Et felles språk, felles verktøy og en større forståelse av ulike behov og mestringsstrategier kan bety mer for den enkelte enn et tilbud rettet mot individet. Å hjelpe familien hjelper også den enkelte. Mange av gruppeverktøyene lar seg lett overføre til familiebaserte samlinger. Utpøvingene vi har gjort i denne perioden har gitt oss positive erfaringer.

Vi tenker at det bør vurderes et skritt videre: Tilbud om dags-samlinger for familier tre-seks måneder etter dødsfallet som en normal del av oppfølgingen. Her kan medlemmer fra storfamilien også være med. Muligens også andre som er nært tilknyttet familien. Dette bør skje i samarbeid med sykehuset i Vestfold, muligens Læringssenteret. Familiehuset i Tønsberg bør inviteres med i en pilot.

Videreføring av tilbud. En videreføring av samtaletilbud, sorgstøttegrupper og bistand ved krise er både etterspurt og meningsfullt. Rom for videreutvikling og utpøving av ulike satsninger og tilbud gir arbeidet en god fremdrift.

Videreføring av faglig kompetanseheving. Både internt og som tilbud til andre fagmiljøer gir en oppdatert fagkunnskap om sorg og krise et troverdig og tillitsvekkende inntrykk. Sorgskolen Vestfold med sine 171 påmeldte er et godt eksempel, [Sorgskolen - USHT Vestfold](#). Fordelingen 60% Praktisk, utøvende arbeid rettet mot barn, unge og familier og 40% faglig utviklingsarbeid er noe som fortsatt bør være en mal.

Nasjonal nettverksbygging. Det er to områder som er i utvikling. Det ene er Sorgstøttealliansen, et nasjonalt nettverk som nå har fått egen nettside, sorgstottealliansen.no, og har blitt en paraplyorganisasjon registrert i Brønnøysund. Her er den beste kompetansen på sorg og sorgstøtte samlet. Den er også tilknyttet til [Bereavement Network Europe](#), som bl.a arrangerer europeisk sorgstøttekonferanse annenhvert år. UngSorg er representert i styret på vegne av Den norske kirke. Det hadde vært ønskelig med et tydeligere mandat, gjerne fra Kirkerådet.

Det andre er UngSorg-nettverket. Dette var ikke nevnt i prosjektbeskrivelsen men har stille vokst frem. Stadig flere diakoner ønsker å knytte seg til og bidra inn i et nettverk for sorgstøtte for barn og ungdom. Pr i dag er det underavdelinger i Telemark, Oslo, Akershus, mens Østfold og Rogaland har meldt interesse. Vi er i disse dager i ferd med å slutføre et felles verdidokument. Et slikt nettverk kan bidra til å sette sorgstøtte for barn og unge på dagsorden også flere andre steder og jobbe for en nødvendig faglighet i arbeidet.

Det er ønskelig at utvikling av disse nettverkene prioriteres videre.

Arbeidsbeskrivelse for diakon i UngSorg Vestfold. Om stillingen blir videreført gir prosjektbeskrivelsen et godt grunnlag for en ny stillingsbeskrivelse.

Eik, 10.desember 2025

Ole Hafell



VEDLEGG 1

PROSJEKTBEKRIVELSE (s.1)

Formålet med prosjektet er å utvikle et diakonalt, helhetlig, systematisk sorgstøtte-tilbud til barn, unge og familier. Målgruppen er barn, ungdom, unge voksne og deres familier hvor en i familien, eller en nær venn er død.

Prosjektet vil også arbeide med å utvikle faglig kompetanse om sorg/sorgstøtte til ulike fagprofesjoner i skole, helse og kirke. Dette vil skje i samhandling og samskaping med ulike kommunale aktører, som Familiehuset Helsestasjon -og skolehelsetjenesten, barnehager og grunnskoler, og andre ideelle aktører, som f.eks LEVE, Kreftforeningen, Human-Etisk forbund, m.fl. Den faglige kompetansen ønsker vi også skal komme bispedømmet til gode, slik at det vi utvikler kan komme andre menigheter og kommuner til gode. Utvikling av UngSorg i andre bispedømmer kan også naturlig komme i neste rekke.

a. Hva prosjektet går ut på

Prosjektet deles i to hovedområder: Praktisk, utøvende arbeid rettet mot barn, unge og familier (60%) og faglig utviklingsarbeid (40%).

Det første området (60%) vil/kan inneholde:

- Sorgstøttegrupper for barn og ungdom
- Samtaletilbud for ungdom og unge voksne, herunder
 - Treffetid på videregående skoler
 - Sorgweekend for ungdom, våren og høsten 2023
 - Pilegrimsvandring for unge voksne
 - Enkeltamtaler
- Samtaletilbud for familier
- Samtale-/gruppetilbud for foreldre som har mistet ungdom/voksne barn
- Gruppe-/samtaletilbud for etterlatte ved selvmord
- Selvmordsforebygging gjennom Fagråd, prosjekt-/faggrupper kommune og LEVE
- Gruppelederkurs for frivillige sorggruppeledere

Det andre området (40%) vil/kan inneholde:

- Styrke og utvikle faglig kompetanse om sorg/sorgstøtte
- Jobbe for forskning på prosjektet og ulike sorgstøtte-tilbud, følgeforskning
- Foredrag for fagpersoner og pårørende
- Veiledning av fagpersoner i kirke, skole, helse og sosial
- Nettverksbygging i fagfeltet
 - Sorgstøttealliansen, nasjonalt nettverk for sorgstøtte
 - Kommunalt og interkommunalt samarbeid om andre grupper

b. Prosjektets plassering i kirkens og kommunens planarbeid

Prosjektet er en del av det diakonale arbeidet i Tønsberg kirkelige fellesråd og i tråd med Den norske kirkes strategi for 2022-2029:

- 1.2 Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle
- 3.2 Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/03032-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
14/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget

Vedlegg:

Valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget
Nominasjonskomiteens innstilling

Saksorientering

Digitaliseringsutvalget skal erstatte dagens digitaliseringsstyre og får ansvar for å lede og samordne digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke. Utvalget avgjør hvilke løsninger som skal være fellesløsninger, og skal sikre at digitaliseringsarbeidet gir gevinster både for kirken og for brukerne. Målet er en mer tilgjengelig kirke og en enklere arbeidshverdag for ansatte.

Alle fellesråd og menighetsråd med fellesrådsfunksjoner (heretter fellesråd) skal stemme i valget av fem faste kirkeverger til digitaliseringsutvalget, samt seks varamedlemmer. Valgperioden er tre år.

I kategoriene store og mellomstore fellesråd velges to faste medlemmer og to vara. I kategorien små fellesråd velges ett fast medlem og to vara. Kandidaten med flest stemmer får fast plass, mens de neste på listen blir varamedlemmer. Ved stemmelikhet avgjør nominasjonskomiteens prioritering.

Slik avgis stemmene:

Alle fellesråd skal avgi stemme i alle tre kategorier. Fristen for å stemme er **5. april 2026**.

Hvert fellesråd har fem stemmer: to for store fellesråd, to for mellomstore og én for små. Det er anledning til å stemme på andre kandidater enn dem nominasjonskomiteen har innstilt.

Fellesrådet kan gi arbeidsutvalget eller fellesrådsleder fullmakt til å stemme på rådets vegne. I valgskjemaet må innsender oppgi dato og saksnummer for vedtaket om fullmakt.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd gi fellesrådsleder fullmakt til å stemme på rådets vegne.



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Kirkeverger og kirkelige fellestråd

Dato: 02.02.2026

Vår ref: 25/03779-9 BAE

Deres ref:

Valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget

Digitaliseringsutvalget vil erstatte dagens digitaliseringsstyre, og skal organisere og samordne digitaliseringsarbeidet i Den norske kirke. Digitaliseringsutvalget beslutter hvilke løsninger som er fellesløsninger og skal sikre effekt av arbeidet i tråd med kirkens behov. Digitaliseringsarbeidet skal bidra til å gjøre kirken mer tilgjengelig for alle som bruker kirken, og gjøre medarbeidernes hverdag enklere.

Alle fellestråd og menighetsråd med fellestrådsfunksjoner (heretter fellestråd) er bedt om å avgi stemme i valget av fem faste kirkeverger som medlemmer av digitaliseringsutvalget og seks varamedlemmer. Valgperioden er på 3 år.

I kategoriene store og mellomstore fellestråd velges to faste medlemmer og to vara. I kategorien små fellestråd velges et fast medlem og to vara. Den/de med flest stemmer får fast plass i utvalget. De to neste på lista blir vara. Dersom flere kandidater får likt stemmetall vil nominasjonskomiteens prioritering bli avgjørende.

Slik avgir fellestrådet sine fem stemmer

Valget gjennomføres digitalt her: [Valg av kirkeverger til digitaliseringsutvalget](#). Alle fellestråd bes om å avgi stemme innen alle tre kategoriene. **Frist for å stemme er 5. april 2026.**

Alle fellestråd har fem stemmer. Fellestrådet stemmer på to kandidater fra store fellestråd, to fra mellomstore og en fra små fellestråd. Det er mulig for fellestrådet å stemme på andre kandidater enn nominasjonskomiteens innstilling.

Fellestrådet kan gi arbeidsutvalget i fellestrådet eller fellestrådets leder fullmakt til å foreta valget på vegne av fellestrådet. I valgskjema må innsender oppgi dato og saksnummer for fellestrådets vedtak.

Resultatet av valget kunngjøres på ressursbanken.no/digi innen 10. april.

Nominasjonskomité

Nominasjonskomiteen som består av arbeidsutvalgene for Nettverk for fellestrådsledere (Nettverket) og styret i Norges kirkevergelag (NKVL) fikk inn 18 kandidatforslag. Komiteens innstilling ivaretar bredde innen geografi, kjønn og fellestrådets størrelse.

Nominasjonskomiteen har prioritert og nummerert like mange kandidater som det skal velges faste medlemmer + vara i hver kategori. Øvrige kandidater er presentert uten bilde i alfabetisk rekkefølge.

Postadresse:
Postboks 799 Sentrum
0106 OSLO

E-post: post.kirkeradet@kirken.no
Web: www.kirken.no
Org.nr.:818066872

Telefon: +47 23081200
Telefaks:

Saksbehandler
Britt Agnete Enemy

Spørsmål?

Digitaliseringsavdelingen i Kirkerådet er sekretariat for nominasjonskomiteen. Kontaktpersoner er Guro Margrethe Mollnes (gm998@kirken.no) og Magnus Hvalvik (mh322@kirken.no).

Med vennlig hilsen

Nominasjonskomiteen

Arbeidsutvalgene (AU) for styret i Norges kirkevergelag (NKVL) og Nettverk for fellesrådsledere (Nettverket)

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Nominasjonskomiteens innstilling

Nominasjonskomiteens innstilling: Kirkeverge fra **stort** fellesråd

Hvert fellesråd kan avgi **to** stemmer.

Faste medlemmer

1. **Mette Svanes, kirkeverge Bergen.** Jeg har 20-års ledererfaring fra kommune, i tillegg til 4,5 år som kirkeverge. jeg er opptatt av forenkling og forbedring, og mener at vi i kirke-Norge har mye å gå på når det gjelder standardisering, effektivisering og profesjonalisering. jeg opplever at Kirkerådet lytter til fellesrådenes behov, og har gjennom arbeidet i digitaliseringsstyret fått være med å påvirke.
2. **Kjell Inge Nordgård, kirkeverge Trondheim.** Kirkeverge i Trondheim i 20 år. Ledererfaring fra etablerings- og utviklingsprosesser i helsevesenet, trygdeetaten og kirkelig fellesråd. Deltatt i flere arbeidsgrupper i forarbeidene til dagens samstyringsmodell. Sitter pr. dag i digitaliseringsstyret. Har vært styreleder i Kirkepartner AS i 6 år fra opprettelsen. Styremedlem i Norges kirkevergelag i 2 år. Utdanning som fysioterapeut, cand Mag innen samfunnsfag og sosiologi, bedriftsøkonom og Master i kunnskapsledelse ved CBS.



Varamedlemmer

3. **Bård Andreas Bårdsen, kirkeverge Moss.** Aktiv i kirkevergelags- og utviklingsarbeid regionalt og nasjonalt siden 2005. Vil videreføre engasjementet for omstillings- og digitaliseringsarbeidet vi som kirke må styrke i organisasjonsutviklingen fremover. Arbeide for at Dnk klarer å ha to strategiske siktemål samtidig: Vi trenger gode digitale samhandlingsplattformer og rasjonelle løsninger internt. Parallelt med et målrettet blikk for hvordan vi når ut til våre medlemmer og oppleves tilgjengelig og relevant gjennom gode digitale løsninger.
4. **Andreas Andersen, kirkeverge Kristiansand.** Jeg er opptatt av at kirkens fellesløsninger skal være gode og riktige. Digitalisering er et strategisk satsingsområde. Opptatt av kvalitet, helhet og kostnader på et fornuftig nivå. Har vært kirkeverge i Kristiansand siden 2022 og ledet flere digitaliserings- og omstillingsprosesser, bl.a overgang fra tjenesteyringsavtale med kommunen til Kirkepartner, innføring av digitalt arkiv og ny ERP-avtale med Aider. Har vært generalsekretær i Misjonsalliansen og CEO i mikrofinans. Bilde: Ganesh foto.



Nominasjonskomiteens innstilling: Kirkeverge fra mellomstort fellesråd

Hvert fellesråd kan avgi **to** stemmer.

Faste medlemmer

1. **Line Langseth Bakkum, kirkeverge Gjøvik.** 64 år. Utdannet sykepleier og vært med i IT-utvikling innen dette område fra 90 tallet. Vært med å innføre ny programvare innen Helse i Sykehuset Innlandet. Etter hvert startet å jobbe i kirka i Gjøvik kirkelige fellesråd. Vi var de første på Kirkepartner-løsningen og har fulgt den hele vegen. Var med i prosjektgruppa da Public 360 ble laget for å fungere i kirka. Var prosjektleder for å etablere integrasjonen mellom de to fagsystemene innen gravplass og arkivsystemet P360.
2. **Gunnar Bjorland Stone, kirkeverge Sola.** Jeg ser på meg selv som en fremoverlent og handlekraftig leder, god til å samarbeide og evner å se flere sider av en sak. Jeg var med å lede arbeidet med å lande fellesløsninger for 6 fellesråd tilbake i 2019, deriblant Time og Sola, og er over snittet interessert i gode digitale system og løsninger. Etter at jeg begynte i Sola har vi gått over til Kirkepartner og jeg er motivert til å bidra inn i det videre arbeidet med å utvikle gode fellesløsninger for Den norske kirke.



Varamedlemmer

3. **Børge Lund, kirkeverge Sør-Innherad.** Utdannet innen øk/adm. Stort sett jobbet med regnskap og lønn innen privat og offentlig sektor. Har i flere jobber hatt lokalt IKT ansvar. Har også jobbet en periode som konsulent i selskap som leverte programvare til regnskapskontorer m.m. Sitter for tiden i Norges kirkevergelag, og har fått et godt nettverk innen Dnk i løpet av litt over 5 år.
4. **Øystein Ramstad, kirkeverge Lindesnes.** Jeg har jobbet med de fleste ulike datasystemer for kirkelig bruk siden 2012. Dette innebærer også flere skifte av systemer, og overganger til nye programmer. Har innført Kirkepartner sine systemer etter overgang til større stab i forbindelse med kommunesammenslåing. Jeg er svært opptatt av at de digitale verktøyene vi bruker skal være gode, og at de ikke blir opplevd som ekstra arbeidsoppgaver for de ansatte, men som et hjelpemiddel som gjør arbeidsdagene lettere.



Øvrige kandidater fra mellomstort fellesråd (i alfabetisk rekkefølge)

Amund Gillebo, kirkeverge Nannestad. Jeg har stor tro på digitaliseringsarbeidet i Dnk, for det gjør oss bedre rustet til å være kirke og tilby gode tjenester. I mine to kirkeverge-jobber har jeg fokusert på digitalisering/omstilling av administrasjon, kirkebygg og gravplassforvaltning, for å jobbe mer effektivt, med høyere kvalitet og økt sikkerhet. Jeg er opptatt av at digitaliseringsutvalget tar på alvor den store bredden i Dnk, med mange små fellesråd og utfordrende økonomi.

Håvard Russnes, kirkeverge Notodden. Kirkeverge og gravplassmyndighet i Bø i Telemark fra 1997 til 2010 og fra 2010 kirkeverge og gravplassmyndighet på Notodden. Ivrer for å få til felles programvare og felles ikt løsninger for kirkenorge.

Jan Einar Bjerke Hals, kirkeverge Larvik. Jeg er kirkeverge i Larvik og har nylig vært gjennom prosessen med bytte fra kommunal plattform til Kirkepartner. Samtidig byttet Larvik fagsystemer, fra Kirkedata til Agrando og Ecclesia. Som assisterende kirkeverge i Skien ledet jeg prosess med å legge om regnskap for menighetene til Aider og xLedger. Der innførte jeg også TID som et av de første fellesrådene i Norge. Jeg var daglig leder i Nordstrand da menigheten var pilotmenighet for Vipps. Har lang erfaring med bruk av kirkas IT-verktøy.

Petter Vesterås, kirkeverge Inderøy. 48 år, gift og to barn. Har gjennom mitt arbeidsliv hatt fokus på å søke løsninger for å jobbe mer effektivt for å kunne sørge for bedre driftsrammer og mulighet til å levere bedre kvalitet på tjenester og opplevelser. Målet har alltid vært å legge til rette for at alle skal få kunne jobbe mest med det de liker å jobbe med, uten at de "grå" og rutinemessige oppgavene stjeler for mye tid.

Stein Robert Osdal, kirkeverge Haugesund. Eg jobbar som kyrkjevevjerje i Haugesund og har gjort det sidan 2024. Var tidlegare kyrkjevevjerje frå 1998 til 2013. Har vert politisk aktiv frå 2011 til 2019. Satt som ordførar frå 2015 til 2019. Som politisk aktiv jobba vi kontinuerleg med omstillingsarbeid. Var og same periode sentral i arbeidet med samanslåingsprosess av kommunar. Eg meiner at kyrkja må ha eit sterkt fokus på digitalisering- og omstillingarbeidet samtidig som ein jobbar kontinuerleg med å forankre prosessane godt internt.

Vegar Godø Slørdal, kirkeverge Melhus. Jeg er interessert i å være med i prosessen med å øke både effektivitet og kvalitet, og finner glede i å sette meg inn i nye digitale løsninger og bruken av disse. I Melhus har vi vært gjennom en ganske omfattende omstillingsprosess, og jeg mener jeg har god erfaring med hvilke utfordringer vi kan møte, mtp variasjon i mennesketyper og arbeidsoppgaver. Jeg mener jeg kan bidra med kunnskap fra "gulvet" om behov og utfordringer vi har i den daglige driften av et fellesråd.

Nominasjonskomiteens innstilling: Kirkeverge fra **lite** fellesråd

Hvert fellesråd kan avgi **én** stemme.

Fast medlem

1. **Monica Finden, kirkeverge Aurland.** Som kyrkjeverje i 18 år i liten kommune, ser eg at mykje vert betre med digitalisering og omstilling, men langt frå alt. Felles digitale plattformer må vere lett og intuitivt å bruke og lett å logge inn på (færre pål.metodar uavh. av krk. lok. skrivebord). Satsingar som har vore lite brukarvennlege har ført til at ein del vel å ikkje bruke dei. Det som vert utvikla må vere valfritt å bruke og fleksibelt der det er nødvendig, men om det er gode løysingar til ok pris, so vil dei fleste bruke dei.



Varamedlemmer

2. **Arild Hammeren, kirkeverge Berlevåg.** Jeg er Arild Hammeren og har vært kirkeverge siden mars 2022, med ledererfaring i offentlig sektor siden 2001. Jeg er opptatt av at Den norske kirke skal ha digitale løsninger som er enkle å bruke, trygge og effektive. Jeg har erfaring med omstilling, forbedring av rutiner og innføring av digitale arbeidsverktøy. Jeg ønsker å bidra til bedre samhandling, mindre administrasjon og mer tid til kjerneoppgavene.
3. **Tore Ellefsen, kirkeverge Grue.** Jeg stiller fordi vi trenger digitale løsninger som både fungerer i praksis og støtter organisasjonen som helhet. Som kirkeverge, vara i digitaliserings styret, mangeårig medlem i NKVL og med 15 års erfaring fra ledelse i programvarehus har jeg innsikt i både behov og muligheter. Jeg vil bidra til trygge, realistiske og brukervennlige fellesløsninger for hele organisasjonen.



Øvrige kandidater fra små fellesråd

Jostein Bildøy, kirkeverge Hareid. Eg har dei siste 25 år delteke i utvikling av digitale løysingar i kristenliv og helse. Søndagsskolen: Som krinsssekretær bidro til utvikling av medlemsregister og løysingar for gåver med skattefrådrag. I Dnk gjennom planverktøy for trusopplæring, Kirkeidata, Agrando, Kirkepartner som mentor, kyrkjelydspedagog og kyrkjeverje. 8 år i Regionalt brukarutval under styret i Helse Vest. Som foredragshaldar i Barnevakten med 400 møtepunkt med barn og ungdom, vaksne, offentleg og privat næringsliv.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00371-42	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
15/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Åpen post

Saksorientering

Saker som ønskes å ta opp under åpen post meldes ved starten av møtet til møteleder.

Forslag til vedtak

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	61	22/03220-11	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
16/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Årsmelding 2025 for UngSorg Vestfold

Vedlegg:

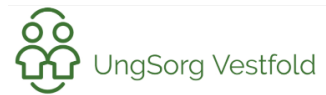
Årsrapport UngSorg Vestfold 2025 TKF

Saksorientering

Vedlagt følger årsmelding 2025 for UngSorg Vestfold.

Forslag til vedtak

Årsmelding 2025 for UngSorg Vestfold tas til orientering.



ÅRSRAPPORT FRA UNGSORG VESTFOLD 2025

Satsningen UngSorg Vestfold har siden 2019 jobbet for en systematisk og forutsigbar oppfølging av barn og ungdom som har mistet nære pårørende. Med støtte fra Tønsberg kommune lagde vi et treårsprosjekt fra 2023, som varer frem til 31.mars 2026.

Stillingen er lokalt forankret i Tønsberg kirkelige fellesråd selv om tjenestene også er tilgjengelig for hele det geografiske Vestfold. Arbeidet fordeles med 60% på utadrettede tiltak, som samtaler, grupper, samarbeid rundt- og undervisning for barn og unge, samt deres familier. 40% fokuseres på faglig utvikling, undervisning og veiledning for andre som jobber med barn og unge.

I tråd med samarbeidsavtalen med Tønsberg kommune jobbes det med:

- a. *Å sikre god oppfølging av elever i videregående opplæring som har mistet nære pårørende eller venner*
- b. *Å ha gode rutiner for samarbeid ved dødsfall og krise på eller relatert til skolen, både mht elever og skolens personale*
- c. *Arbeide målrettet mot selvmord, i samarbeid med helse- og skolens personale*
- d. *Å senke terskel for faglig samarbeid rundt ungdom, sorg og krise*

Under fanen faglig utvikling ble Sorgskolen Vestfold den største satsningen. Med støtte fra stiftelsen Dam, Statsforvalteren og Sandefjord Kreftforening kunne en arbeidsgruppe som sprang ut fra fagnettverket Sorgstøtte Vestfold tilby et opplæringstilbud på sorgstøtte for ansatte i helse, skole, kirke og organisasjon. 20 timers opplæring fordelt på fire fysiske og fire digitale samlinger, fordelt på 2025 og 2026. Arbeidsgruppen besto av representanter fra Sykehuset i Vestfold, Kreftforeningen, USHT og UngSorg. 171 påmeldte deltagere vitner om stor interesse.

I tillegg har UngSorg i økende grad blitt brukt som kurs- og foredragsholder, noe som også har generert noe inntekter til satsningen. Se statistikk under.

Utadrettede tiltak, særlig da samtaler, har hatt noe økning i 2025. Mye takket være samarbeidet med Ung Arena+ i Tønsberg og LEVE Vestfold. Vi har også blitt involvert i flere oppfølgninger av skoler etter dødsfall av elever dette året, og forsøkt å etterkomme ønske fra Re videregående om ukentlig treffetid.

Nettverksbygging

For å lykkes i dette arbeidet er nettverk et springende punkt. Som en andrelinjetjeneste er det å være kjent i fagmiljøer utover det kirkelige avgjørende. Kjennskap gir troverdighet, noe som er en forutsetning for at disse kan henvise til- og videreformidle informasjon fra UngSorg. Lokalt gjelder det konkrete tilbud til målgruppa. Nasjonalt gjelder det også Den norske kirkes rolle i et fagfelt i utvikling. Derfor har slikt arbeid hatt en prioritet, noe som også er synlig i statistikken.

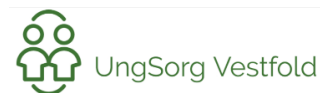
PR

Info om tilbud fra UngSorg skjer hovedsakelig på epost til målgruppe og samarbeidspartnere. Vi håper også at synlighet på Ung Arena+ sine flater genererer oppmerksomhet. Arrangementer og noe info legges også ut på Facebook.

Økonomi

Støtten fra Tønsberg kommune (200k), Vestfold fylkeskommune (250k) og underskuddsgarantien fra bispedømmet ble videreført i 2025. Et hyggelig vedtak fra Vestfold fylkeskommune sikret videre støtte på kr.300k årlig ut 2029. For å opprettholde driften vil vi likevel være avhengige av at Tønsberg kommune viderefører støtte ut over 2026, eller finner andre finansieringsmodeller.

Gave-/støtteinntekter på kr.25 671,28 og inntekter på eksterne foredrag og gruppeledelse (LEVE Vestfold) på kr.47.527,-



Fremdrift

I 2026 skal det leveres sluttrapport for prosjektperioden 2023-26. Overgang til ordinær drift gir mulighet til å vurdere justeringer i fokus ut fra læringspunktene i prosjektet. Erfaringen med å ha en styringsgruppe ønskes videreført i en lignende form. Andre justeringer skjer i dialog med arbeidsgiver, og forhåpentligvis arvtageren til styringsgruppa.

Statistikk for arbeidet i 2025:

	Sum 2025	Sum 2024	Sum 2023	Sum 2022	Sum 2021	Sum 2020
Samtaler, gjennomførte. På skole, i hjem, digitalt eller på kontor	153	121	76	99	127	150
- hvorav flere familiemedlemmer deltar	6	10	15	18	27	Ikke ført
Avlyste samtaler (ikke møtte opp eller avlyste på kort varsel)	20 (11,6%)	22 (15,4%)	Ikke ført	Ikke ført	Ikke ført	Ikke ført
Gruppesamling barn/ungdom (antall samlinger)	27	24	15	19	19	30
Sorgweekend ungdom/unge voksne (inkl. Unge LEVE, pilegrimsvandring)	2	2	4	0	0	0
Treffetid, videregående skoler og UngArena+ (UA+ fra 2024)	72	38	32	37	69	48
Klassebesøk (skole-kirke-samarbeid)	10	8	0	5	14	16
Gruppesamlinger for voksne	33	15	7	27	11	-
Fagmøter skole og barnehage	10	7	2	13	19	26
Fagmøter helse (Fra 2023: Hovedsaklig Fam.huset og Ung Arena+)	6	14	3	9	16	13
Nettverksmøter (Sorgstøttealliansen, Sorgstøtte Vestfold, Fagråd selvm.foreb.)	14	26	12	Ikke ført	Ikke ført	Ikke ført
Gudstjenester	1	1	2	1	0	3
Konfirmantsamlinger	3	1	2	1	0	4
Foredrag for voksne (f.eks lærere, helsepersonell frivillige)	31	12	9	10	16	-
Delta i-/forrette begravelse	3	0	1	0	3	3
Åpen kirke/skole etter dødsfall, inkl minnestund skole	3	3	Ikke ført	Ikke ført	Ikke ført	Ikke ført

Eik kirke, 5. februar 2026

Ole A. Hafell
Diakon, UngSorg Vestfold

Vedlegg på forespørsel:

Prosjektbeskrivelse
Regnskap 2025



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	610	26/01752-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
17/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Årsmelding 2025 fra Lørdagskafen på Teie

Vedlegg:

Årsmelding fra lørdagskafen på Teie

Saksorientering

Vedlagt følger årsmelding 2025 fra Lørdagskafen på Teie.

Forslag til vedtak

Årsmelding 2025 fra Lørdagskafen på Teie tas til orientering.

LØRDAGSKAFEEN i TEIE KIRKE - for DOMPROSTIET

ÅRSMELDING 2025

✓ OM OSS

- Lørdagskafeen (LK) er et kirkelig tilbud til mennesker med kognitiv funksjonsnedsettelse, som bor i Domprostiet dvs i Tønsberg og Færder kommuner.
- Tilbudet er utviklet på tvers av menighetene i Domprostiet gjennom et samarbeid med frivillige og ansatte i menighetene.
- Tilbudet har et konstruktivt samarbeid med begge kommunene med praktisk tilrettelegging og økonomisk støtte, videre et nært samarbeid med de kirkelige Fellesrådene og Teie menighet med teknisk samarbeid og økonomisk støtte.
- Tilbudet har en grunnstamme av frivillige fra flere av menighetene som utgjør styringsgruppa for tiltaket og som står for planlegging og gjennomføring av samlingene.

✓ OPPLEGGET VÅRT

- «Kafeen» er åpen siste lørdag i måneden og vi samles i Teie kirke – totalt 9 -ni - ganger i 2025.
- Først en samling i menighetssal med sang, musikk og bevegelser , ispedd bruk av instrumenter alt med solid tonefølge av kantorene i Færder, Ingunn og Jan, alt ledet av Marit Krokeborg.
- Så inviteres alle til en åpen kafe i kirkestua med gratis mat og drikke og til prat rundet bordene, mens forventningene stiger fram til et høydepunkt på dagen hvor de som ønsker, opptrer med sang i mikrofon og musikalsk støtte fra kantorene.
- Deretter inviteres alle til en enkel gudstjeneste i kirkerommet ledet av kirkelige medarbeidere som liturger , predikanter og med kantor hvor brukere er involvert. Et opplegg preget av sang, musikk, tale og bønnevandring. På en av lørdagene legges det opp til nattverd, for de som ønsker.
- I 2025 har vi vært mellom 40 – 70 tilstede pr gang bestående av brukere, ledsagere, pårørende og frivillige.

✓ VI FEIRET 30 ÅRS JUBILEUM

- I oktober feiret LK 30 års kontinuerlig drift med innbudte gjester som ordfører Mello, Færder, repr. fra kommunene, biskop Myrseth, fra kirkelig organer samt veteraner blant de frivillige. En dag hvor vi så bakover på 30 års virke med takk og glede. Ved jubileet hadde vi det vanlige opplegget i spedd historikk, hilsener og blomsteroverrekkelser.
- En spesiell varm takk til Randi Askim for hennes trofaste innsats gjennom alle disse årene, og det vanket blomster for hennes ledelse som hun avsluttet ved utgangen av 2025 , blomster fikk også de brukerne som har vært med oss hele tida.

✓ OMDØMMET VÅRT

- Oppslutningen er solid og jevn med tilsig av nye, slik at til tider er det ganske trang i lokalet. Oppslutningen er helt avhengig av boligens muligheter til å dra på samlingene. Vi har brukere fra mange boliger i kommunene – deltakerne er fra Tjøme i sør til Revetal i nord.
- Vår vurdering er at tiltaket er populært, etterlengtet av mange, et opplegg som er gjenkjennelig for brukerne med plass til mindre endringer, tiltaket har en lav terskel dvs fordrer lite av forberedelser for brukerne/ boligene og skaper en trygg og god atmosfære. Opplegget har vist seg slitesterkt og treffer målgruppa godt.

✓ ØKONOMIEN

Tiltaket har en solid økonomi, takket være støtte fra Fodens legat. Utgiftene ligger på rundt kr 25 000,- og går hovedsakelig til mat og servering, utstyr og matriell og honorarer. Styringsgruppa får ingen godtgjørelse, heller ikke de mange frivillige som bl. a stiller opp på kjøkken, i praktiske oppgaver. Vi vurderer at vi har en sunn økonomisk forvaltning til beste for brukerne.

VURDERING

- ✓ LK har vært et tiltak som har krevd lite byråkrati, gjennomført med smidige praktiske løsninger og høy og stabil oppnåelsesgrad, takket være Randi Askim som har vært en primus motor gjennom 30 år.

✓ UTFORDRING

- ✓ Ett tiltak som drives på tvers av menighetene og av kirkelige fellesrådene (FR) faller lett mellom flere stoler. Vi ser at menighetene og FR stort sett gir plass til LK i sine årsmeldinger, omtalen av det ellers er høyst variabelt, noe som er avhengig av initiativ fra Styringsgruppa for LK .
- ✓ Vi ser at noen menigheter former noen av sine gudstjenester i løpet av året tilpasset vår målgruppe, på den måten knyttes LK, som et prostivist tiltak med lokalt initiativ.
- ✓ **PLANER FRAMOVER**
- ✓ Vi har begynt på arbeidet med å organisere tiltaket basert på delegert ansvar til spesifikke oppgaver hvor styringsgruppa har et overordnet og koordinerende ansvar. Omstillingen vil bli gjennomført i løpet av 2026 samtidig som vi ivaretar kontinuiteten med jevnlige samlinger.
- ✓ **ORGANISERINGEN VÅR**
 - Tiltaket har en styringsgruppe bestående av frivillige - av begge kjønn - som kjenner arbeidet godt. En bedre kjønnsfordeling er vi oss bevisste på sikt - til beste for brukere og i styret .
 - Denne har hatt 4 møter gjort vedtak om opplegg for samlingene, investert i utstyr, forberedt 30 års jubileumsfest og begynt omorganiseringen av tiltaket.
 - I 2025 var følgende med i styringsgruppa: Randi Askim, leder, Elin Strandli, sekretær, Trond Endresen, kasserer, Janne Hansen, miljø/ kjøkken, Sissel Rasch-Olsen og Anne Kari Jahnsen , kjøkken og servering, Marit Krokeborg, aktivitør og Bjørn-Eddy Andersen ansvar for gudstjenestene.
 - **TAKK**
 - Vi takker varmt for godt samarbeid med ulike instanser i kommunene, med de kirkelige fellesrådene, med Fodens Legat og med de kirkelige medarbeiderne i Domprostiet.
 - **Denne sendes til :**
 - Sidebygningen i kommunene
 - Kommunale Råd for funksjonshemmede i begge kommuner
 - Begge kirkelige Fellesråd
 - Teie menighet
 -
 -



DEN NORSKE KIRKE

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Ruth Elisabeth Lien Myrvang	414	22/00372-40	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
18/26	Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	10.03.2026

Orientering fra kirkeverge og domprost

Vedlegg:

Godkjenning - Vestfold - Tønsberg - vedtekter (003)

Høringsbrev regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser

Saksorientering

Orientering fra kirkeverge

- Statsforvalteren har godkjent ny forskrift om gravplassvedtekter i Tønsberg kommune, jf. gravplassloven § 21, vedtatt av Tønsberg kirkelige fellesråd 16. desember 2025 (sak 52/25), med revidert versjon 10. februar 2026. Gravplassvedtektene må nå kunngjøres i Norsk Lovtidend (Lovdata) før de trer i kraft.
- Kirkevergen er invitert til samarbeidsmøte for beredskap av beredskapssjef Jan Eide i Tønsberg kommune 10. mars. Tema er beredskap generelt, hvordan kan vi samarbeide
- Ny medarbeiderundersøkelse gjennomføres 9. mars
- Vestfold fylkeskommune inviterer kommuner, aktører i kultur- og reiselivsfeltet og frivillige organisasjoner til å gi innspill på utkast til regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser i Vestfold med høringsfrist 13. april, jf vedlegg. Kirkevergen forslår å ikke avgi hørings svar i denne saken som følge av begrenset arbeidskapasitet.
- Invitasjon til ekskursion til våre kirker og gravplasser i april.

Orientering fra domprost

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering.



TØNSBERG KIRKELIGE FELLESRÅD
Storgaten 52
3126 TØNSBERG

Seksjon kultur
Vår dato: 12.02.2026
Deres dato:
Vår referanse 25/12534-2
Deres referanse:
Vår saksbehandler: Mette Larsen

Høringsbrev regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser

Høring av utkast til regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser 2026-2033

Høringsfrist: 13.april 2026

Vestfold fylkeskommune inviterer kommuner, aktører i kultur- og reiselivsfeltet og frivillige organisasjoner til å gi innspill på utkast til regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser i Vestfold.

Fylkesutvalget vedtok 3.februar 2026 i sak 5/26 at strategien skal sendes på høring. Fylkesutvalget ba samtidig fylkesdirektøren i forbindelse med første handlingsprogram for perioden 2026-2027, om å legge frem en tydelig politisk prioritering av et begrenset antall hovedtiltak innen kultur, reiseliv og opplevelser.

Om strategien

Denne strategien er den første i sitt slag i Vestfold. Den skal ivareta både kultur og reiseliv. Og den skal synliggjøre hvordan kultur og reiseliv sammen, og hver for seg, bidrar til grønn omstilling, sosial bærekraft og fremtidsrettet regional vekst.

Strategien følger opp kravet i Kulturlova § 4 (2025) som sier at Fylkeskommunen skal ha «*ei skriftleg oversikt over status og utviklingsbehov på kulturfeltet, og fastsetja overordna mål og strategiar for dette feltet i arbeidet med planar etter plan- og bygningslova kap. 8 og 11*»

Strategi for kultur, reiseliv og opplevelser erstatter gjeldende kulturstrategi og gjeldende strategi for reiseliv og opplevelser. Oppdraget med å utarbeide strategien er forankret i [Vestfoldplanen](#), der særlig potensialet for verdiskaping ved å samle det strategiske arbeidet om kultur og reiseliv fremheves som viktig. Den skal bidra til en helhetlig samfunnsutvikling, og vektlegger samspillet mellom kultur og reiseliv som drivkraft for verdiskaping, samfunnsdeltakelse og bærekraftig utvikling.

Kultur brukes i strategien som et samlebegrep som omfatter kunst- og kulturfeltet, idrett, friluftsliv, bibliotekutvikling, museumsvirksomhet og kulturarv – materiell og immateriell.

Postadresse:
Vestfold fylkeskommune
Postboks 1213 Trudvang
3105 Tønsberg

Sentralbord:
33 34 40 00

Org. no.:
929 882 385

vestfoldfylke.no
post@vestfoldfylke.no

Reiseliv omfatter alle aktiviteter, tjenester og næringer som er knyttet til mennesker på reise – enten for fritid, arbeid, kultur, natur, arrangementer eller andre formål. Reiselivsnæringen inkluderer blant annet overnatting, servering, transport, kultur, mat og natur, opplevelser og formidling, og er avhengig av samspillet mellom kommersielle aktører, offentlige tjenester og fellesgoder som natur, kulturarv og infrastruktur.

Medvirkning

Høringen er en del av medvirkningen til strategien. Innspill fra kommuner, aktører i kultur- og reiselivsfeltet og frivillige organisasjoner er viktige for å sikre en strategi som er forankret i praksis og som kan gi retning for felles innsats i årene som kommer.

Høringsinnspill

Vestfold Fylkeskommune inviterer høringsparter til å komme med innspill på utkastet til strategi.

Vi ønsker særlig innspill på:

- om strategien treffer viktige utfordringer og muligheter for kultur- og reiselivsfeltet i Vestfold gjennom målene
- om strategien legger til rette for gode utviklingsmuligheter i kulturliv og reiseliv, sammen og hver for seg
- om strategien gir et godt grunnlag for samarbeid, gjennomføring og videre utvikling av kultur- og reiseliv i Vestfold

Handlingsprogrammet gjelder for to år av gangen, og vil dermed revideres flere ganger i løpet av strategiperioden. Fylkesutvalget har gitt administrasjon i oppdrag å gjøre en tydelig politisk prioritering av et begrenset antall hovedtiltak innen kultur, reiseliv og opplevelser. Dette arbeidet vil foregå parallelt med høringen.

Vedlagt kunnskapsgrunnlag og wordversjon av strategien. [Web-versjonen finner dere her.](#) Kunnskapsgrunnlaget er ikke på høring, men dersom dere finner vesentlige feil eller mangler, så setter vi pris på en tilbakemelding.

Høringsfristen er satt til 13.april 2026.

Høringsinnspill kan sendes:

- per e-post til: post@vestfoldfylke.no
- per post til: Vestfold fylkeskommune, Postboks 1213 Trudvang, 3105 Tønsberg

Merk innspillet med: «*Høringsinnspill – strategi for kultur, reiseliv og opplevelser 25/12534*».

Alle innspill som kommer inn innen fristen vil bli gjennomgått og vurdert som del av det videre arbeidet med strategien. Etter høringen vil strategien bearbeides før endelig behandling og vedtak.

Vi setter pris på deres bidrag og ser fram til innspill som kan styrke strategien og videre samarbeid om utviklingen av kultur- og reiselivsfeltet i Vestfold.

Med hilsen

Silje Vaadal
Direktør sektor samfunnsutvikling

Mette Larsen
rådgiver
mette.larsen@vestfoldfylke.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og sendes uten signatur.

Vedlegg:

- Vedlegg 1_ Regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser
- Vedlegg 2_ Kunnskapsgrunnlag regional strategi for kultur, reiseliv og opplevelser
- Vedlegg 3_ Kunnskapsgrunnlag bibliotek
- Vedlegg 4_ Kunnskapsgrunnlag kulturarv
- Vedlegg 5_ Kunnskapsgrunnlag idrett og friluftsliv
- Vedlegg 6_ Kunnskapsgrunnlag kunst og kultur
- Vedlegg 7_ Kunnskapsgrunnlag reiseliv
- Vedlegg 8_ Handlingsprogram strategi for kultur, reiseliv og opplevelser

Mottakere:

Smaken av Vestfold
Vervenfestivalen
Larvik idrettsråd
Sandefjord idrettsråd
Færder idrettsråd
Tønsberg idrettsråd
Horten idrettsråd
Holmestrand idrettsråd
Færder nasjonalpark
Horten Love
Larvik byutviklingsforum
Buggegården
TØNSBERG KOMMUNE
SANDEFJORD KOMMUNE
HORTEN KOMMUNE
LARVIK KOMMUNE
FÆRDER KOMMUNE
HOLMESTRAND KOMMUNE
Sandefjord Lufthavn AS
STATSFORVALTEREN I VESTFOLD OG TELEMAR

DS KYSTEN AS
VISIT VESTFOLD
VESTFOLD SYMFONIORKESTER
STIFTELSEN OSEBERG VIKINGARV
VESTFOLDMUSEENE IKS
STELLA POLARIS OPPLEVELSER AS
OSLOFJORDENS FRILUFTSRÅD
NASJONALBIBLIOTEKET (Datterselskap)
STIFTELSEN PAPIRHUSET
MEDIEFONDET ZEFYR AS
DNT VESTFOLD
FORUM FOR NATUR OG FRILUFTSLIV I VESTFOLD
NORGES JEGER OG FISKEFORBUND VESTFOLD
Innovasjon Norge
LARVIK KULTURHUS BØLGEN KF
TONGA PRODUKSJONER AS
KATTAS FIGURTEATER AS
SANDEFJORD KUNSTFORENING
VESTFOLK
FÆRDER NASJONALPARKSENTER IKS, Heidi Karoline Storm
FJORD CLASSICS AS
YME DRIFT AS
MINIFJORDEN AS
FORENINGEN FÆRDERBIENNALEN
LITTERÆR HAGEFEST PÅ LØKKEN
GEITMYRA TØNSBERG MATKULTURSENTER FOR BARN AS
NORGES KORFORBUND VESTFOLD OG TELEMARK
VESTFOLD OG TELEMARK KULTURNETTVERK
VESTFOLD OG TELEMARK TEATERRÅD
VESTFOLD KUNSTSENTER
BARNE- OG UNGDOMSRÅDET I VESTFOLD
ØSTLANDSUTSTILLINGEN
VESTFOLD HUSFLIDSLAG
VESTFOLD OG TELEMARK IDRETTSKRETS
TOLLERODDENS VENNER
SØRNORSK JAZZSENTER STI
NÆRINGSLIVETS HOVEDORGANISASJON NHO VESTFOLD OG TELEMARK SKIEN
FOYNHAVEN AS
FOLDVIK FAMILIEPARK AS
SLOTTSFJELLFESTIVALEN AS
LARVIK KIRKELIGE FELLESRÅD
FORTIDSMINNEFORENINGEN AVD VESTFOLD
STAVERNFFESTIVALEN AS
Norsk komponistforening
TØNSBERG OG FÆRDER NÆRINGSFORENING, Vivil Hunding Strømme
FFO Vestfold og Telemark
SØRNORSK FILMSENTER AS

VESTFOLD FILMFORUM, Geir Bergersen
HORTEN KIRKELIGE FELLESRÅD
SANDEFJORD KULTURRÅD
FARRIS BAD HOTELLDRIFT AS
FÆRDER KIRKELIGE FELLESRÅD
TØNSBERGLIVET AS
NHO REISELIV SØR-NORGE
TØNSBERG KIRKELIGE FELLESRÅD
VIKINGER I VESTFOLD OG TELEMAR
Sandefjord Næringsforening
HOLMESTRAND NÆRINGSFORENING
HORTEN NÆRINGSFORUM
LARVIK NÆRINGSFORENING
SANDEFJORD BYEN VÅR AS
STIFTELSEN KNM NARVIK
LOGGEN KYSTLAG TØNSBERG
ARTILLERIVERKSTEDET AS
TØNSBERG FILMHUS AS
TØNSBERG KULTURRÅD (1)
GAMLE ORMELET AS
PREUS MUSEUM STI (Underenhet)
SANDAR HISTORIELAG
MUSIKKONTORET ØKS
Norsk forfattersentrum
Forlagshuset Vestfold
Vestfoldarkivet
Horten kino
Kilden kino
Høyt og lavt
Sjømilitære Samfund
Universitetet i Sørøst Norge
HOLMESTRAND SMÅBÅTHAVN AS
OSLOFJORD CONVENTION CENTER AS
LARVIK CAMPINGPlass FORENING
NERDRUM MUSEUM
NORSKE KUNSTHÅNDVERKERE SØR-NORGE
NOF AVD: KONGELIGE NORSKE MARINES MUSIKKORPS
CREO VESTFOLD OG TELEMAR
NORGES MUSIKKORPS FORBUND
URO PÅ HAUGAR AS
KULTURHUSET TORVET AS
KULTURRÅDET I LARVIK
UNGE FUNKSJONSHEMMEDE
STIFTELSEN NESTOR SENIORUTVIKLING
SKAFFERIET TJØME AS
VESTFOLD BILDENDE KUNSTNERE
AKTIV FRITID TJØME AS

ALL ONBOARD ADVENTURE AS
KAJAKKPADLING.NO AS
BORRE HISTORIELAG
LARVIK HISTORIELAG
MARINEMUSEET
SUPERVISUELL AS
ROCK POCKET AS
HOLMESTRAND KIRKELIGE FELLESRÅD
SANDEFJORD KIRKELIGE FELLESRÅD
SANDEFJORD BYFORUM
PRINSESSE KRISTINA AV TUNSBERG
TØNSBERGGUIDENE
NORSK KULTURFORUM VESTFOLD OG TELEMARK