



Møteprotokoll

Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027

Møtedato: 16.06.2026 kl. 17:00
Møtested: Kirkens Hus, Storgaten 52
Arkivsak: 23/05415

Til stede: Petter Holm, Thorvald Hillestad, Knut Vermund Kvilhaug, Harald Rudland Larsen, Gro Marit Eide, Turid Magnor, Harald Solberg, Tor-Arne Bratteli, Ruth Elisabeth Lien Myrvang

Møtende
varamedlemmer:

Forfall: Mona Kirkevold, Stine Næss Askjer, Sveinung Hansen

Andre:

Protokollfører: Ruth Elisabeth Lien Myrvang

SAKSLISTE		Side
Godkjenning av innkalling og saksliste		
25/26	Godkjenning av innkalling og saksliste	2
Godkjenning av protokoll		
26/26	Godkjenning av protokoll	2
Saker til behandling		
27/26	Regnskapsrapport 1. tertial 2026	3
28/26	Budsjettinnspill til Tønsberg kommune, økonomiplan 2027-2020, budsjett 2027	8
29/26	Beredskapsplan for Tønsberg kirkelige fellesråd – oppfølging etter høring	11
30/26	Regulering av investeringsbudsjett 2026	14
31/26	Lokal lønnspolitikk for Tønsberg kirkelige fellesråd	15
32/26	Slagen kapell - innvendige tiltak	19
33/26	Åpen post	20
Orienteringssaker		
34/26	Kartlegging av radon i Eik kirke.	20

35/26	UngSorg – samarbeidsavtale mellom Tønsberg bispedømmeråd og Tønsberg kirkelige fellesråd	22
36/26	Orientering fra kirkeverge og domprost	23
Eventuelt		

Tønsberg, 22.06.2026

Petter Holm
Leder

Ruth Elisabeth Lien Myrvang
Sekretær

Godkjenning av innkalling og saksliste

25/26 Godkjenning av innkalling og saksliste

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	25/26

Saksorientering

Innkalling og saksliste godkjennes.

Forslag til vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Innkalling og saksliste godkjennes.

Godkjenning av protokoll

26/26 Godkjenning av protokoll

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	26/26

Saksorientering

Protokoll fra møte 14. april ble sendt ut i epost 19. april med svarfrist 27. april for eventuelle endringsforslag. Ingen endringsforslag ble meldt inn.

Forslag til vedtak

Protokoll fra møte 14. april 2026 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Protokoll fra møte 14. april 2026 godkjennes.

Saker til behandling

27/26 Regnskapsrapport 1. tertial 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	27/26

Saksorientering

Status drift 1. tertial 2026

Driftsregnskapet pr 1.tertial viser et driftsresultat – 1 078 375 og merforbruk på – 1 078 375.

Totale inntekter er på kr 19 675 377 og utgifter på kr – 20 753 628.

Merforbruket er kr 484 071 lavere enn budsjettert.

Merforbruket på ca. kr 1,078 mill. skyldes i hovedsak høyere driftskostnader enn budsjettert, særlig knyttet til kjøp av varer og tjenester (strøm, IT-lisenser og serviceavtaler) samt økte refusjoner/overføringer til andre.

Avsetning av forårets regnskapsmessige mindreforbruk er ikke oppdatert i budsjettet og må med i neste budsjettjustering.

144. Driftsregnskap denne periode og hittil i år, mot budsjett og fjorår med totalbu

Tønsberg kirkelige fellesråd

Funksjon: Alle
Ansvar: Alle
Aktivitet: Alle

Periode: 202601 - 202604	Hittil i år					Total budsjett
	Regnskap	Budsjett	Differanse	I fjor	Differanse	
Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	2 019 381	2 089 364	-69 983	1 842 007	177 374	6 270 600
Refusjoner/overføringer *	1 984 615	1 136 706	847 909	1 774 162	210 453	3 407 160
Statlige tilskudd	299 000	179 928	119 072	231 600	67 400	540 000
Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke	1 889 333	1 776 556	112 777	1 721 333	168 000	5 331 801
Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	13 051 000	13 045 780	5 220	12 535 000	516 000	39 153 000
Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	0	0	0	36 975	-36 975	0
Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	432 048	66 640	365 408	105 367	326 681	200 000
SUM DRIFTSINTEKTER	19 675 377	18 294 974	1 380 403	18 246 444	1 428 933	54 902 561
Lønn og sosiale utgifter	11 736 975	12 529 051	792 076	11 771 101	34 126	34 408 364
Kjøp av varer og tjenester	5 665 853	5 073 943	-591 910	5 291 446	-374 407	15 228 214
Refusjoner/overføringer	3 129 174	2 074 831	-1 054 343	2 395 206	-733 968	6 226 983
Tilskudd og gaver	221 625	179 595	-42 030	308 140	86 515	539 000
SUM DRIFTSUTGIFTER	20 753 628	19 857 420	-896 208	19 765 894	-987 734	56 402 561
Brutto driftsresultat	-1 078 251	-1 562 446	484 196	-1 519 449	441 199	-1 500 000
Renteutgifter og låneomkostn.	-181	0	-181	-569	-388	0
Renteinntekter og utbytte	57	0	57	0	-57	800 000
NETTO FINANSINTEKTER/-UTGIFTER	-124	0	-124	-569	-445	800 000
Avskrivninger	0	0	0	0	0	-7 800 000
Motpost avskrivninger	0	0	0	0	0	7 800 000
Netto driftsresultat	-1 078 375	-1 562 446	484 071	-1 520 019	441 644	-700 000
INTERNE FINANSIERINGSTRANSAKSJONER						
Bruk av udisponert fra tidl. år (overskudd)	1 624 883	0	1 624 883	2 821 675	-1 196 792	0
Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0	0	700 000
SUM BRUK AV AVSETNINGER	1 624 883	0	1 624 883	2 821 675	-1 196 792	700 000
Avsatt til disposisjonsfond	1 624 883	0	-1 624 883	2 821 675	1 196 792	0
Overført til investeringsregnskapet	0	0	0	0	0	0
SUM AVSETNINGER	1 624 883	0	-1 624 883	2 821 675	1 196 792	0
Utregnet mindre-/merforbruk	-1 078 375	-1 562 446	484 071	-1 520 019	441 644	0

Kommentarer per kontogruppe:

Lønn og sosiale utgifter

Pr 30. 4. er det et mindreforbruk på kr 792 076 for lønn og sosiale utgifter.

Det er et mindreforbruk på lønn i faste stillinger på kr 725 206, som i hovedsak skyldes midlertidig ubesatte stillinger. Samtidig har vi kostnader på kr 510 194 som trekk-/oppgavepliktig, ikke arbeidsgiveravgiftspliktig lønn. Dette gjelder utbetalinger til vikarer, honorarer og andre oppdrag.

Innberettet pensjonskostnad per april er 1 249 018 kroner mot budsjettet 1 589 749 kroner.

Den lønnskjørte pensjonen beregnes av lønnskostnad etter en prosentsats. Det er budsjettet med en prosentsats på 21% etter anslagene fra KLP for 2026.

Saldo premiefond pr 30.4. er 5 742 992 kr. KLP oppnådde god avkastning i 2025 og vi fikk tilført 2 387 517 kr til premiefondet.

Kjøp av varer og tjenester

Vi har et merforbruk pr 30.4. på 591 910 kroner.

Strømkostnadene er på kr 886 146 mot budsjetterte kr 599 760 som kan skyldes kaldere vinter og høyt aktivitetsnivå.

Vedlikehold kjøpte tjenester utgjør kr 557 136 mot et budsjettert nivå på kr 1 077 902. Mindreforbruket skyldes i hovedsak at flere vedlikeholdsprosjekter på bygg er igangsatt, men ikke ferdigstilt, og dermed ikke fullt ut kostnadsført i perioden. I tillegg påvirkes avviket av periodisering av vedlikeholdskostnader som brøyting, strøing og feiing. Brøyteavtalen med kommunen etterskuddsfaktureres og belastes først i oktober. Det bemerkes samtidig at kostnadene knyttet til brøyting og feiing er høyere i 2026 enn i tilsvarende periode i 2025, men dette er hensyntatt i budsjettet.

Vi har et merforbruk på 215 249 kroner i forhold til budsjett på serviceavtaler og reparasjoner som skyldes i hovedsak reparasjoner og utbedringer i Søndre Slagen kirke.

Videre har vi et merforbruk på kr 106 787 kroner i forhold til budsjett på konsulenttjenester som må ses i sammenheng med mottatt sykkelønnsrefusjon som er 70 000 høyere enn periodens konsulentkostnad.

Refusjoner/overføringer

Avvik ugunstig på kr 1 054 343 mot budsjett hvor refusjon menighetsråd og viderefakturering ikke er budsjettert og utgjør kr 501 640 i avvik. Tilskudd til nærmiljøplassen Søndre Slagen på kr 250 000 og til Domkirken sokn på kr 120 000 er overført soknene i denne perioden.

Det er et negativt avvik på kremasjonsutgifter på kr 539 266 som skyldes periodisering av kremasjonsutgifter. For 2026 er det budsjettert med 306 kremasjoner, tilsvarende antallet det mottas kremasjonstilskudd for fra kommunen. Per 30.04.2026 er det gjennomført 155 kremasjoner, noe som indikerer et høyere aktivitetsnivå enn lagt til grunn i budsjettet.

Tilskudd og gaver

Tilskudd til menighetene er utbetalt for 2026. Tilskuddet er fordelt på antall medlemmer i hvert sokn.

Inntekter

Brukerbetaling, salg, avgift og leieinntekter

Her er det en mindreinntekt på 69 983. Det er mindreinntekt på festeavgiftene på kr 147 890 i forhold til budsjett. Det kan skyldes slettinger av festeavtaler. Legatavtaler på gravstell faktureres i oktober og står med en budsjettpost på kr 84 966 pr april. Det er høyere inntekt på kremasjoner i 2026 enn i 2025 og det viser merinntekt mot budsjett på kr 157 117.

Refusjoner/overføringer (inntekter)

Her er det merinntekt på 847 909 kroner, hvorav 197 331 kroner er relatert til mva kompensasjon. Dette må ses opp mot tilsvarende mva- kostnader og har en nøytral effekt.

Det er mottatt 380 010 kroner i sykelønnsrefusjon.

Det er mottatt refusjon fra fylkeskommunen kr 300.000 tilknyttet Ung sorg.

Statlige tilskudd

Her er det en merinntekt på kr 119 072.

Tilskudd fra rettssubjektet Den norske kirke

Her er det en merinntekt på kr 112 777. Tilskuddene fra Tunsberg bispedømme til trosopplærings- og diakonstillinger er i rute og periodisert.

Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune

Rammeoverføringen fra kommunen er periodisert.

Andre tilskudd, gaver og innsamlede midler

Her er det merinntekt på 365 408 kroner. Gjelder i hovedsak mottatt tilskudd på vegne av menighetsråd på til sammen 370 000 kroner.

Status investering 1. tertial 2026

I investeringsregnskapet er det et finansieringsbehov på kr 1 792 467. Sum finansiert kr 4 045 993. Udekket 2 253 526

Periode: 202601 - 202604		Regnskap	Budsjett	Hittil i år Differanse	I fjor	Differanse	Total budsjett
Finansieringsbehov:							
40599	Ref prosj. ledelse lønn (dr)	0	133 280	133 280	0	0	400 000
42000	Inventar	27 050	99 960	72 910	410 350	383 300	300 000
42020	Verktøy og redskaper	0	0	0	12 900	12 900	0
42030	Kjøp av driftsmidler/traktor	377 756	518 126	140 370	135 402	-242 354	1 555 000
42300	Investering kjøpte tjenester	788 311	2 679 594	1 891 283	2 615 981	1 827 670	8 042 000
42500	Materialer til investering	0	0	0	1 240	1 240	0
42700	Konsulenttjenester	240 856	216 580	-24 276	399 963	159 107	650 000
Investeringer i anleggsmidler		1 433 974	3 647 540	2 213 567	3 575 836	2 141 862	10 947 000
44290	MVA utenfor mva-loven, inv.regnsk.	358 493	795 265	436 772	893 959	535 466	2 386 750
Merverdiavgift utenfor mva-loven		358 493	795 265	436 772	893 959	535 466	2 386 750
45200	Egenkapitalinnskudd KLP	0	0	0	0	0	187 327
Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.		0	0	0	0	0	187 327
45400	Avsetning til ubunde inv.fond	0	0	0	0	0	1 000 000
Avsetninger		0	0	0	0	0	1 000 000
FINANSIERINGSBEHOV		1 792 467	4 442 806	2 650 339	4 469 794	2 677 327	14 521 077
Finansierte slik:							
46600	Salg av driftsmidler	37 500	0	37 500	0	37 500	0
Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom		37 500	0	37 500	0	37 500	0
47290	MVA-kompensasjon, inv.regnsk.	358 493	795 265	-436 772	893 959	-535 466	2 386 750
47700	Refusjon fra andre	0	16 660	-16 660	0	0	50 000
Refusjoner		358 493	811 925	-453 432	893 959	-535 466	2 436 750
48300	Investeringstilskudd fra kommune	3 650 000	1 216 180	2 433 820	4 275 000	-625 000	3 650 000
48500	Tilskudd fra sokn	0	1 332 800	-1 332 800	518 740	-518 740	4 000 000
Tilskudd til investeringer		3 650 000	2 548 980	1 101 020	4 793 740	-1 143 740	7 650 000
SUM EKSTERN FINANSIERING		4 045 993	3 360 905	685 088	5 687 699	-1 641 706	10 086 750
49400	Bruk av disposisjonsfond	0	0	0	0	0	187 327
49450	Bruk av ubundet inv.fond	0	0	0	0	0	4 247 000
Bruk av avsetninger		0	0	0	0	0	4 434 327
SUM INTERN FINANSIERING		0	0	0	0	0	4 434 327
SUM FINANSIERING		4 045 993	3 360 905	685 088	5 687 699	-1 641 706	14 521 077
Utregnet udekket/udisponert		2 253 526	-1 081 900	3 335 427	1 217 904	1 035 622	0

Regnskapet viser at forventet årlig investeringstilskudd fra kommunen er mottatt pr april, mens budsjettert tilskudd er periodisert. Det er ikke mottatt investeringstilskudd fra sokn i årets periode.

Investeringer bygg

- Tønsberg domkirke forprosjekt HC toalett. Gjennomført befaring.
- Vear kirke, forprosjekt universell utforming, utvendig adkomst med trapp og stolheis. Prosjekt er ikke påbegynt. Vurderes ny universell løsning innvendig.
- Vallø kirke, utskiftning av urverk inkl sikring av visere. Fasadevask og oppussing av tårnet. Prosjekt er påbegynt.
- Eik kirke, utskiftning av brannsentral. Prosjekt er ferdigstilt.
- Våle kirke: Utskifting av varmestyringssystem og overgang til CC kirke varmestyringssystem. Prosjekt er ferdigstilt.
- Eik kirke, utskiftning av belysning (LED- belysning). Prosjekt er ferdigstilt.
- Søndre Slagen kirke, utskiftning av belysning (LED belysning). Prosjekt er ferdigstilt, men ikke kostnadsført.
- Storgaten 52: Utskiftning av belysning (LED-belysning). Prosjekt er påbegynt.

- Slagen kirke, universelle tiltak. Pågående prosjekt. Gjennomført befarings med Riksantikvar og Vestfold fylkeskommune. Sender inn søknader om godkjenninger til de ulike godkjenningssinstansene i løpet av juni. Tiltakene finansieres av testamentarisk gave gitt til Slagen sokn.

Investeringer gravplass

- Vallø kapell/kirkegård – rehabilitering. Et flerårig pågående prosjekt som inkluderer etablering av universell adkomst og asfaltering fram til kapellet, oppgradering av infrastruktur for vann, avløp og strøm, rehabilitering av steinmur, asfaltarbeider og eventuelt nytt tak på Vallø kapell.
- Anskaffelse av nye maskiner, kjøretøy og annet nødvendig utstyr. I perioden er det investert i gressklipper, snøfreser, maskinhenger. Det er også solgt en gressklipper.
- Vivestad kirkegård, navnet minnelund. Prosjekt er ikke påbegynt.
- Vallø kirkegård, navnet minnelund. Påbegynt prosjekt.
- Husøy kirkegård, navnet minnelund. Påbegynt prosjekt.
- Ramnes kirke, parkeringsplass og erosjonssikring. Erosjonssikring ble utsatt til 2026 på grunn av høy vannstand. Prosjektet er nå igangsatt.
- Tønsberg gamle kirkegård, urnevegg. Tønsberg kommune har avslått søknad om rammetillatelse til å oppføre tre urnevegger inne på Tønsberg gamle kirkegård ved Mariakapellet. Søknaden avslås på bakgrunn av at tiltaket ikke oppfyller kravet til gode visuelle kvaliteter i forhold til dets bygde omgivelser og plassering, jf. Kommuneplanens arealdel §§ 14 og 15 og plan – og bygningsloven § 29-2. Administrasjonen har bestemt å ikke påklage vedtaket.
- Sem kapell – rehabilitering med nytt tak. Prosjekt ikke påbegynt.

Forslag til vedtak

Regnskapsrapport 1. tertial 2026 godkjennes.

Møtebehandling

Vedtak

Regnskapsrapport 1. tertial 2026 godkjennes.

28/26 Budsjettinnspill til Tønsberg kommune, økonomiplan 2027-2030, budsjett 2027

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	28/26

Saksorientering

Tønsberg kommune skriver i sitt budsjettdokument at kommunen har hatt utfordrende år bak seg med svikt i frie inntekter, økte finanskostnader og for høye driftskostnader. Kommunen har fortsatt behov for å redusere driften iht. innsparingskrav som ble vedtatt i prosjekt «sunn kommuneøkonomi». Grunnet de store utfordringene kommunen står overfor vil det som hovedregel ikke være rom for nye tiltak innenfor rammeområdene. Nye tiltak skal i utgangspunktet finansieres ved interne omdisponeringer eller innsparinger innenfor dagens ramme. Eventuelle nye tiltak må beskrives og begrunnes.

Forslag til innspill til økonomiplan 2027-2030 og budsjett 2027 - Drift:

Prioritering	Tiltak	Budsjett 2027	Budsjett 2028	Budsjett 2029	Budsjett 2030
1	Justering av kremasjonstilskudd	255 000	285 000	316 200	346 800
2	Videreføring av tilskuddet fra 2026 kompensert for lønns- og prisvekst tilsvarende kommunal deflator				
3	Prisjustering på kremasjonstilskuddet tilsvarende kommunal deflator				
4	Lønnsvekst regnes på grunnlag av deflator gitt i Statsbudsjettet. Det foreslås kompensert for lønnsvekst tilsvarende etter eventuell endring i kommunal deflator i revidert nasjonalbudsjett				

1. Kremasjonstilskudd – behov for justering

Kremasjonsavgiften for 2026 er fastsatt til 10 200 kroner per kremasjon. Egenandelen er økt fra 4 222 kroner i 2025 til 5 100 kroner i 2026. Fra og med 2026 dekker kommunen 50 prosent av kremasjonsavgiften.

Vestfold krematorium fakturerer Tønsberg kirkelige fellesråd for gjennomførte kremasjoner, og fellesrådet viderefakturerer egenandelen til de etterlatte.

Kirkelig fellesråd mottar et kremasjonstilskudd, som beregnes ut fra et estimert antall kremasjoner og skal dekke kommunens andel av kremasjonsavgiften. Tilskuddet er per i dag basert på 306 kremasjoner årlig, men utviklingen de siste årene viser at dette nivået ikke lenger samsvarer med det faktiske antallet kremasjoner.

I 2025 ble det gjennomført 345 kremasjoner og kremasjonsandelen var 70,4 %. Dette medførte et udekket kremasjonstilskudd på kr 233 142. Samtidig viser utviklingen en fortsatt økning. Per 30.04.2026 er det gjennomført 155 kremasjoner, noe som indikerer at nivået for 2026 vil ligge på eller over nivået i 2025.

Prognoser basert på lokale data og Statistisk sentralbyrås befolkningsframskrivninger viser at antall kremasjoner forventes å øke videre, til om lag 356 i 2027 og rundt 374 i 2030.

Det anbefales at kremasjonstilskuddet justeres fra og med budsjett 2027 slik at det samsvarer med forventet antall kremasjoner, og at det legges til grunn en årlig oppdatering i økonomiplanperioden basert på faktisk utvikling.

Basert på lokale data og Statistisk sentralbyrås befolkningsframskrivninger er det laget en prognose som legger til grunn:

- 1,2 % årlig vekst i antall dødsfall
- en årlig økning i kremasjonsandel på 0,3 prosentpoeng

Middels scenario (hovedscenario) viser følgende utvikling:

- 2025: 345
- 2026: 351
- 2027: 356
- 2028: 362
- 2029: 368
- 2030: 374

Prognosen viser en stabil og varig økning i antall kremasjoner i planperioden. Det foreligger nå et tydelig avvik mellom:

- tilskuddsgrunnlag: 306 kremasjoner
- faktisk nivå: 345 kremasjoner (2025)
- forventet nivå: ca. 350–360 kremasjoner på kort sikt.

Det bes om at:

- 1) Kremasjonstilskuddet justeres i budsjett 2027 slik at det samsvarer med forventet antall kremasjoner (minimum nivå tilsvarende prognose for 2027).
- 2) Tilskuddet innarbeides i økonomiplanen 2027–2030 med årlig oppdatering basert på reelle tall og prognoseutvikling.
- 3) Alternativt er at kremasjonsavgift egenandel økes med kr 1000 per kremasjon.

Justering av kremasjonstilskuddet vil bidra til bedre samsvar mellom finansiering og faktisk tjenesteomfang, samt sikre forutsigbar drift av en lovpålagt oppgave.

Utviklingen i både demografi og gravferdspreferanser tilsier at behovet vil øke videre i planperioden.

2. Kirkelig fellesråd foreslår videreføring av tilskuddet fra 2026 kompensert for lønns- og prisvekst tilsvarende kommunal deflator som gjør kirken i stand til å utføre lovpålagte tjenester. Kirkelig fellesråd ber om at kommunal deflator legges til ramme for 2027.

3. Tønsberg kirkelige fellesråd ber om prisjustering på kremasjonstilskuddet tilsvarende kommunal deflator.
4. Kirkelig fellesråd søker å få kompensert for lønns – og prisvekst tilsvarende eventuell endring i kommunal deflator i revidert nasjonalbudsjett.

Forslag til vedtak

Innspill til kommunens økonomiplan 2027- 2030, budsjett 2027 vedtas.

Møtebehandling

Vedtak

Innspill til kommunens økonomiplan 2027- 2030, budsjett 2027 vedtas ned følgende endringer:

1. Kremasjonstilskudd – behov for justeringer
I første avsnitt legges det inn en ny presisering:
Egenandelen til kremasjonstilskuddet bør ikke overstige 50%

I avsnittet «Det bes om» gjøres følgende endringer:

Punkt 2 endres til:

Tilskuddet innarbeides i økonomiplanen 2027-2030 med årlig oppdatering basert på reelle tall. Tilskuddet justeres i tråd med faktisk antall kremasjoner ved årets slutt.

Punkt 3 i samme avsnitt strykes.

29/26 Beredskapsplan for Tønsberg kirkelige fellesråd – oppfølging etter høring

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	29/26

Saksorientering

Tønsberg kirkelige fellesråd behandlet utkast til beredskapsplan i sak 25/25 i møte 10.06.2025, og vedtok å sende planen på høring til menighetsrådene, Samordningsgruppa HMS og AMU.

Fristen for innspill til menighetsrådene var opprinnelig satt til 1. november 2025, men ble senere forlenget til 1. juni 2026 for å sikre bredere involvering og bedre forankring.

Om beredskapsplanen

Beredskapsplanen er delt i to hoveddeler:

- **Del 1** omhandler forebyggende beredskap og beskriver overordnede prinsipper for samfunnssikkerhet og beredskap i organisasjonen. Denne delen inkluderer blant annet begrepsavklaringer, grunnleggende prinsipper, mulige krisesituasjoner, organisasjonsstruktur og ansvarsfordeling, kriseledelse og kommunikasjon.
- **Del 2** omhandler aktuelle krisesituasjoner, risikoanalyser, forebyggende rutiner og tiltakskort. Denne delen beskriver konkrete hendelser som kan oppstå, og har til hensikt å styrke bevisstheten om forebygging samt gi praktisk støtte til håndtering dersom en krise oppstår.

Høringsinnspill

Det er mottatt følgende innspill fra menighetsrådene:

- Vivestad menighetsråd peker på at planen legger til grunn at soknet har et betydelig ansvar for å forebygge skade på kirkelige bygg, kulturminner og inventar. Det etterlyses en tydeligere presisering av roller og ansvar. Dette begrunnes med at Vivestad kirke har et betydelig etterslep på vedlikehold og har gjentatte ganger påpekt behov, og det foreligger en plan, men denne følges ikke opp. For øvrig har menighetsrådet ingen merknader.
- Søndre Slagen menighetsråd synes beredskapsplanen er et godt arbeidsdokument, og det er fint at det har kommet på plass. Det kan synes som litt uklar ansvarsfordeling mellom fellesråd og menighetsråd i punkt 1.11.1 og punkt 1.11.2 når det gjelder ansvar for vedlikehold av bygg.
- Undrumsdal menighetsråd opplever planen som god, gjennomarbeidet og hensiktsmessig. Menighetsrådet peker på at det med fordel kan tas inn noe om håndtering av personer som er ruset og som oppsøker kirkene, da dette i enkelte tilfeller kan være krevende situasjoner å håndtere. For øvrig uttrykkes det positivt at det utarbeides en kortversjon av planen til bruk i praktiske situasjoner.
- Slagen menighet understreker betydningen av at det foreligger gode beredskapsplaner for kirkelig virksomhet, og at alle som har ansvar for arrangementer i menighetene har oversikt over ansvar og roller i beredskapsarbeidet. Samtidig påpeker menigheten at ansvar for

beredskapsarbeidet bør være forankret i ansettelseslinjen, og ikke i frivillighetslinjen.

- Sem menighetsråd gir sin tilslutning til fellesrådets forslag til vedtak.
- Ramnes menighetsråd tar beredskapsplanen til etterretning. Ellers ingen kommentarer.

Vurdering

Høringsrunden har bidratt til å tydeliggjøre enkelte forhold i beredskapsplanen, særlig knyttet til rolle- og ansvarsdeling mellom sokn og fellesråd.

Vivestad menighetsråd og Søndre Slagen menighetsråd etterlyser en tydeligere presisering når det gjelder roller og ansvar for vedlikehold av kirkelige bygg. Innspillet er vurdert og tatt til følge, og har medført følgende justeringer i planen:

- Det er lagt inn et nytt avsnitt i **kapittel 1.11. Organisasjon og ansvar** som heter **Ansvar for kirkebygg, kulturminner og inventar** som tydeliggjør roller og ansvar.
- Det er lagt til et nytt avsnitt i **kapittel 1.11.1 Soknet** med en presisering av menighetsrådets ansvar for «forebygging», og at vedlikeholdstiltak ligger til fellesrådet.
- Det er lagt til et nytt avsnitt i **kapittel 1.11.2 Tønsberg kirkelige fellesråd** der samspillet mellom nivåene er klargjort ved at det fremgår at vedlikeholdsbehov meldes fra sokn til fellesråd, som prioriterer og følger opp tiltak.
- Det er lagt inn en ny tabell på slutten av kapittel 1.11 som viser fordeling av ansvar mellom sokn og fellesråd.
- Det er lagt inn et tillegg i Del 2 (forebyggende rutiner – generelt avsnitt) med en presisering at forebyggende arbeid forutsetter samspill mellom menighetsråd og fellesråd. Lokale risikovurderinger og meldte behov fra soknet danner grunnlag for fellesrådets videre oppfølging av sikring og vedlikehold av bygg, kulturminner og inventar.

Kirkevergen vurderer at disse endringene bidrar til å tydeliggjøre ansvarsforholdene i planen og redusere risiko for uklarhet i praktiseringen. Innspillene berører også forhold knyttet til oppfølging av vedlikeholdsplaner. Dette ligger utenfor selve beredskapsplanens formål, men følges opp i ordinære prosesser knyttet til forvaltning og prioriteringer av kirkebyggene.

Når det gjelder innspillet om håndtering av personer som er ruset og som oppsøker kirkene, vurderes dette som et relevant tema. Slike situasjoner kan være krevende og oppstår fra tid til annen i kirkelig virksomhet. Planen omtaler allerede forhold knyttet til uønsket eller utfordrende atferd, herunder vold, trusler og forstyrrelser i arrangementer. Kirkevergen vurderer at håndtering av ruspåvirkede personer i stor grad inngår i disse situasjonstypene. Samtidig anses innspillet som nyttig, og det er

gjort en mindre presisering i planen der håndtering av personer med utfordrende atferd også kan omfatte ruspåvirkede personer,

jf Del 2 – Hendelse 5 (forstyrrelser i seremoni/arrangement), Del 2 – Hendelse 4 (vold eller trusler om vold), Kap. 1.7 (Mulige kriser). Dette for å øke bevisstheten og gjenkjenneligheten for ansatte og frivillige.

Når det gjelder merknaden om kortversjon av planen, støttes dette fullt ut. Kortversjonen er under utarbeidelse og vil fungere som et praktisk hjelpemiddel i akutte situasjoner.

Konklusjon

Beredskapsplanen er kvalitetssikret gjennom høringsprosess og fremstår som et hensiktsmessig og praktisk styringsverktøy for beredskapsarbeidet i Tønsberg kirkelige fellesråd og menighetsrådene.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd vedtar overordnet beredskapsplan for fellesrådet og menighetsrådene slik den foreligger etter høringen.

Møtebehandling

Vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd vedtar overordnet beredskapsplan for fellesrådet og menighetsrådene slik den foreligger etter høringen.

30/26 Regulering av investeringsbudsjett 2026

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	30/26

Saksorientering

Gravplassmyndigheten foreslår å utvide driftsarealet for å tilrettelegge for etablering av fremtidige ladepunkter ved Tønsberg nye kirkegård som vil komme hele gravplassforvaltningen til nytte. Prosjektet vil klargjøre for nødvendig kabling.

Anskaffelsen foreslås finansiert ved bruk av Disposisjonsfond - Kirkegårdsutvidelse med kr 150 000. Saldo Disposisjonsfond – Kirkegårdsutvidelse er pr 1.6.26 kr 1 336 885.

Det foreslås videre å anskaffe en robotgressklipper til bruk i Domkirkeparken. Tiltaket planlegges gjennomført som et pilotprosjekt for å høste erfaring med robotisert gressklipping i forvaltningen av kirkens uteområder. Domkirken er valgt som pilotområde fordi arealene er oversiktlig og egnet for utprøving av slik teknologi (ingen gravminner og administrasjon rundt disse). Erfaringer fra prosjektet vil gi grunnlag for vurdering av eventuell videre innføring ved andre kirker og gravplasser. Anskaffelsen foreslås finansiert ved bruk av disposisjonsfond med kr 140 000. Saldo disposisjonsfond pr 1.6.26 kr 6 787 468.

Forslag til vedtak

1. Investeringsbudsjettet økes med kr 150 000 investering kjøpte tjenester med bruk av kto 5535098 Ubundet investeringsfond.
2. Investeringsbudsjettet økes med kr 140 000 kjøp av driftsmidler med bruk av kto 5560504 Disposisjonsfond – Fellesrådet

Møtebehandling

Vedtak

1. Investeringsbudsjettet økes med kr 150 000 investering kjøpte tjenester med bruk av kto 5535098 Ubundet investeringsfond.
2. Investeringsbudsjettet økes med kr 140 000 kjøp av driftsmidler med bruk av kto 5560504 Disposisjonsfond – Fellesrådet

31/26 Lokal lønnspolitikk for Tønsberg kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	31/26

Saksorientering

Tønsberg kirkelige fellesråd er tilsluttet KA – Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter. Som en del av dette er Tønsberg kirkelige fellesråd omfattet av avtaleverket som KA inngår med arbeidstakerorganisasjonene. Sentrale

avtaledokumenter er Hovedavtalen (HA), Hovedtariffavtalen (HTA) og sentrale særavtaler (SA). Gjeldende Hovedtariffavtale regulerer lønn, avtaler og betingelser for ansatte. Lønnspolitikk og endringer skal drøftes med de tillitsvalgte, jf. HTA kap.3 pkt. 3.2.

1. Hensikt og formål

- Tønsberg kirkelige fellesråd benytter lønn som et personalpolitisk virkemiddel.
- Det skal være en naturlig sammenheng mellom arbeidstakernes kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling
- Lønnspolitikken skal blant annet bidra til å
 - o Motivere til kompetanseutvikling
 - o Beholde, utvikle og rekruttere
 - o Sikre kvalitativt gode tjenester
 - o Kvinner og menn likebehandles i vurdering av lønn og avansement.

2. Gjennomgående lønnspolitiske prinsipper

- Avlønningen av ansatte i Tønsberg kirkelige fellesråd skal normalt ikke være lønnsledende, men skal samtidig forholde seg til lønnsnivå i sammenlignbare virksomheter.
- Ledergruppen (kirkeverge, avdelingsledere) lønnes etter HTA Kap. 3.
- Alle andre stillinger i Tønsberg kirkelige fellesråd lønnes etter HTA Kap. 4. Leder avlønnes som hovedregel høyere enn dem de er satt til å lede. Det gjøres unntak for de tilfeller hvor en underordnet innehar en kompetanse som gir høyere lønn, er omplassert pga. omorganisering, sykdom, skade, rasjonalisering eller andre grunner som ikke skyldes den ansattes forhold.
- Lokal lønnsfastsettelse skjer ved tilsetting og ved lokale forhandlinger etter HTA Kap 3 og 4, evt. ved særskilte forhandlinger etter HTA Kap 4.2 eller 4.3, HTA kap 3.4 for ledere.
- Tønsberg kirkelige fellesråd legger til grunn kvalifikasjonskravene som er lagt i tjenesteordningene og verifisert i de ulike lønnsgrupper i lønnssystemet i HTA.
- Arbeidstakere i adopsjons-, fødsels-, og andre lønnede permisjoner skal gis muligheter for lønnsutvikling gjennom lokale forhandlinger.
- Ved fullført videreutdanning som gjør at man kvalifiserer til ny stillingskode i høyere lønnsgruppe (f.eks. menighetspedagog, kateket, diakon, kantor), kan det gis ny stillingskode etter særskilte forhandlinger, jfr. HTA Kap. 4.2.
- Stedfortredertjeneste som er pålagt i en varighet utover en måned sammenhengende, godtgjøres med den høyere lønnede stillingens lønn fra første dag når vedkommende overtar stillingens fulle arbeids- og ansvarsområde. Ved delvis overtagelse av arbeids- og ansvarsområdene, kan det avtales en annen passende godtgjørelse. Stedfortredertillegg gis ikke ved avvikling av den lovfestede ferien.
- Stillinger som er definert som nestledere (for eksempel assisterende kirkeverge), eller som innehar en nestlederfunksjon, skal ha en avlønning som

står i rimelig forhold til lederens lønn. Ledere lønnet i HTA Kap.3 skal vurderes i forhold til hverandre.

- Stillinger som lønnes etter HTAs Kap 4 skal i lønnsfastsettelsen ved tilsetting normalt innplasseres etter tabellene for garantilønn i respektiv lønnsgruppe.

3. Kriterier for lokal lønnsfastsetting

Utdanningskravene for de ulike lønnsgruppene er alltid hovedinnsteget ved en stillingsinnplassering. For administrative stillinger må det i tillegg gjøres en særlig vurdering av stillingsrelaterte forhold.

Ved lønnsfastsettelsen skal det bl.a. tas hensyn til stillingens kompleksitet, og den enkelte ansattes kompetanse, ansvar, innsats og resultatoppnåelse (HTA Kap 4, pkt. 4.5).

Endringer i stillingsrelaterte forhold og eller forhold ved kulepunktene under 'Personrelaterte forhold' kan gi grunnlag for forhandlinger etter HTAs punkter 4.1 Lokale forhandlinger, 4.2 Særskilte forhandlinger eller 4.3 Beholde og rekruttere arbeidstakere.

Stillingsrelaterte forhold

- Arbeids- og ansvarsområde
- Kompetansekrav i stillingen
- Arbeidsoppgavenes vanskelighetsgrad/kompleksitet
- Personal- og lederansvar
- Grad av handlefrihet og beslutningsmyndighet
- Utfordringer knyttet til rekruttering

Personrelaterte forhold

- Selvstendighet og evne til å ta initiativ
- Endringsvilje
- Samarbeidsevne og fleksibilitet
- Måloppnåelse
- Stabilitet og skikkethet
- Bidra til et godt arbeidsmiljø
- Bidra til å styrke virksomhetens omdømme
- Utvikling av relevant kompetanse gjennom kurs og videreutdanning

4. Prinsippene for lønnsfastsettelse gjelder for

- Alle ansatte som fellestrådet har arbeidsgiveransvar for.
- Ansettelser i faste og midlertidige stillinger.
- Prosjektstillinger.
- Endringer som skjer etter tilsetting, bl.a. som følge av forhandlinger.

5. Lønn ved nyopprettede stillinger

Kirkevergen fastsetter årslønn, samt stillingskode/-benevnelse for nyopprettede stillinger, samt stillinger som etter en vurdering i henhold til ansettelsesprosessen vesentlig har endret karakter eller innhold. HTA bestemmelser følges der dette er naturlig.

6. Lønnsforhandlinger og lønnstillegg ved lokale forhandlinger

- Det gis ikke lønnsopprykk til ansatte som er i ulønnet permisjon på forhandlingstidspunktet. Det skal ikke gis opprykk til ansatte som var ansatt på virkningstidspunktet for forhandlingen, men som har avsluttet sitt ansettelsesforhold på selve forhandlingstidspunktet.
- Lønnstillegg som følge av forhandlinger er å betrakte som personlige tillegg.
- Partene skal tilstrebe å komme fram til en omforent løsning på disponering av den lokale lønnspotten. Dette ut fra hensynet til å kunne forenkle forhandlingsprosessen, og for lettere å kunne komme fram til et forhandlingsresultat som alle de berørte parter kan enes om.
- Under lokale lønnsforhandling vektlegges kompetanseheving som er relevant for stilling, etter- og videreutdanning, lønnsutvikling for unormerte stillinger som er direkte innplassert, rette opp urimelige skjevheter mellom personer og/eller grupper, stillinger som har nådd toppen av ansiennitetsstigen. Ved føringer fra de sentrale forhandlinger skal dette vurderes i lokale forhandlinger.

7. Arbeidsfordeling og delegasjon

- Fellesrådet har det overordnede økonomiske ansvar, og avgjør opprettelse og nedleggelse av stillinger.
- Kirkelig administrasjonsutvalg/partssammensatt utvalg (partssammensatt – arbeidsgiver og arbeidstakersiden) har et overordnet ansvar i spørsmål av personalpolitisk karakter.
- Fellesrådets leder forhandler lønnen til kirkeverge en gang pr år.
- Kirkevergen har fullmakt til å fastsette lønn ved tilsetninger innenfor de retningslinjer og budsjetter som foreligger.

Forslag til vedtak

Lokal lønnspolitik for Tønsberg kirkelige fellesråd vedtas.

Møtebehandling

Vedtak

Administrasjonens forslag til lokal lønnspolitik tas til orientering. Lønnspolitikken drøftes med tillitsvalgte og kommer tilbake til behandling og vedtak i fellesrådet.

32/26 Slagen kapell - innvendige tiltak

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	32/26

Saksorientering

Slagen sokn ønsker å gjøre innvendige tiltak i Slagen kapell. Det må søkes om godkjenning hos Statsforvalteren i Vestfold og Telemark. Forvaltningsansvaret for kirkene og kirkestedene ligger til kirkelig fellesråd som er avsender for de formelle søknadene for godkjenninger. Tiltakene må forankres i kirkelig fellesråd med vedtak.

De innvendige tiltakene innebærer at de korte kirkebenkene foran i seremonirommet plasseres langs ytterveggene, jf. vedlegg perspektiv kapell. Dette gir større fleksibilitet i seremonirommet og legger til rette for enkel plassering av rullestoler og barnevogner. Det anskaffes egnede bord og stoler for å etablere et møterom i seremonirommet, slik at rommet kan benyttes til flere formål. Stolene tilpasses formspråket og fargene i seremonirommet, og vil kunne festes til hverandre av brannhensyn. Ved gravferder fjernes bordene, og det rigges til stolrader fremst i kirken.

I prestesakristiet, som i dag fungerer som et lite kontor og omkleddningsrom, etableres det et kjøkken med vann, avløp og oppvaskmaskin. Dette kobles til eksisterende røropplegg fra kjelleren. Det er ikke behov for endring av lys og varme i seremonirommet i forbindelse med tiltaket. I kjøkken planlegges en varmekilde i taket.

Det planlegges ny teppeløper tilnærmet lik eksisterende blåfarge på nåværende teppeløper, men med noe høyere kvalitet.

Det er Eystein Pladsen, sivilarkitekt MNAL hos Holar AS som har utarbeidet plantegninger. Tiltakene finansieres av testamentarisk gave gitt til Slagen sokn.

Forslag til vedtak

Kirkelig fellesråd vedtar endringer for innvendige tiltak i Slagen kapell i henhold til vedlagte plantegninger.

Møtebehandling

Vedtak

Kirkelig fellesråd vedtar endringer for innvendige tiltak i Slagen kapell i henhold til vedlagte plantegninger.

33/26 Åpen post

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	33/26

Saksorientering

Saker som ønskes å ta opp under åpen post meldes ved starten av møtet til møteleder.

Forslag til vedtak

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.

Møtebehandling

Vedtak

Saken fremmes uten innstilling til vedtak.

Orienteringssaker

34/26 Kartlegging av radon i Eik kirke.

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	34/26

Saksorientering

Bakgrunn

Viser til sak 45/25 – Gjennomføring av radonmålinger i Eik kirke, behandlet i møte 14.10.2025. Etter henvendelse fra ansatte ved Slagen menighet, som har kontorer i kjeller/underetasjen i Eik kirke, ble det avdekket bekymring knyttet til forhøyede radonverdier.

Det er på denne bakgrunn gjennomført langtidsmålinger av radon i perioden oktober 2025 til januar 2026. Målingene viste at flere rom hadde radonnivå over tiltaksgrense og grenseverdi. Det ble derfor gjennomført oppfølgende målinger (trinn 2) for å vurdere radonnivået i brukstiden.

Det ble avholdt møte med ansatte i stabene Sem og Slagen 27. mai 2026, der rapporten med resultater ble gjennomgått og presentert av Trude Eikenes, avdelingsleder og sertifisert yrkeshygieniker i Bedriftshelsen.

Vurdering

De oppfølgende målingene viser at ventilasjonsanlegget i perioder ikke har vært i drift eller ikke har fungert optimalt, noe som har påvirket måleresultatene og gitt forhøyede radonverdier.

Nye målinger gjennomført med korrekt ventilasjon viser at radonnivåene i brukstiden ligger på et akseptabelt nivå. Det er målt verdier på 100 Bq/m³ og 160 Bq/m³ i brukstid på utvalgte kontorer, som er under grenseverdien på 200 Bq/m³.

Beregninger basert på langtidsmålinger kan vise høyere verdier, men dette skyldes at disse målingene er gjennomført uten tilfredsstillende ventilasjon og anses ikke representative for normal drift.

Det er besluttet å følge opp saken med nye radonmålinger vinteren 2026 for å sikre dokumentasjon av nivåene under normale driftsforhold.

Konklusjon

Radonmålingene viser at ventilasjonsanlegget har avgjørende betydning for radonnivået ved Eik kirke. Når anlegget er riktig innstilt og i drift i brukstiden, er radonnivåene tilfredsstillende og under gjeldende grenseverdier.

Forslag til vedtak

Fellesrådet tar saken til orientering. Ventilasjonsanlegget følges opp for å sikre stabile og tilfredsstillende radonnivåer, og det gjennomføres nye målinger vinteren 2026.

Møtebehandling

Vedtak

Fellesrådet tar saken til orientering. Ventilasjonsanlegget følges opp for å sikre stabile og tilfredsstillende radonnivåer, og det gjennomføres nye målinger vinteren 2026.

35/26 UngSorg – samarbeidsavtale mellom Tunsberg bispedømmeråd og Tønsberg kirkelige fellesråd

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	35/26

Saksorientering

Det vises til sak 13/26 behandlet i møte 10.3.26, der kirkevergen ble gitt fullmakt til å sluttforhandle avtale med Tunsberg bispedømme om finansiering og drift av UngSorg. Kirkevergen har i etterkant av dette gjennomført møte med Tunsberg bispedømmeråd.

Vurdering

Det er nå inngått en samarbeidsavtale mellom Tunsberg bispedømmeråd og Tønsberg kirkelige fellesråd gjeldende fra 1. april 2026. Avtalen fastsetter at UngSorg videreføres som et samarbeidstiltak mellom partene, med mål om å utvikle et helhetlig sorgstøttetilbud til barn, unge og familier. Avtalen regulerer blant annet:

- organisering av tiltaket, med daglig leder (diakon) som rapporterer til kirkevergen
- styringsgruppe med representanter fra begge parter
- UngSorg finansieres i fellesskap av Tønsberg kirkelige fellesråd og Tunsberg bispedømme. Fellesrådet er ansvarlig for regnskapsføring og har arbeidsgiveransvar for ansatte. Fellesrådet forplikter seg også til å søke eksterne midler til tiltaket. Tunsberg bispedømme er forpliktet til å dekke 50% av lønnsutgiftene til daglig leder (lønnes som diakon) og resterende lønnsutgifter til daglig leder ut over det fellesrådet får av eksterne midler. I tillegg dokumenterte driftsutgifter inntil kr 50 000.
- felles ansvar for videre utvikling av tilbudet

Avtalen erstatter tidligere prosjektf finansiering og gir et mer forutsigbart grunnlag for videre drift av UngSorg som et fast tiltak.

Kirkevergen vurderer at avtalen ivaretar fellesrådets forutsetninger i sak 13/26 og gir en hensiktsmessig ramme for videreføring og utvikling av tiltaket.

Forslag til vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd tar informasjonen om inngått samarbeidsavtale med Tunsberg bispedømmeråd om finansiering og drift av UngSorg til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Tønsberg kirkelige fellesråd tar informasjonen om inngått samarbeidsavtale med Tunsberg bispedømmeråd om finansiering og drift av UngSorg til orientering.

36/26 Orientering fra kirkeverge og domprost

Behandlet av	Møtedato	Saknr
1 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027		
2 Tønsberg kirkelige fellesråd 2023 - 2027	16.06.2026	36/26

Saksorientering

Status vedlikehold – og investeringsprosjekter, bygg og gravplasser.

Personal og stab

- Personalsituasjon

Organisasjon og administrasjon.

Soknestructur

- Viser til brev fra bispedømmerådet til menighetsrådene i Tunsberg om samarbeid og eventuelt sammenslåing av sokn og menighetsråd. Tunsberg bispedømmeråd oppfordrer alle menighetsråd i bispedømmet til å drøfte i hvilken grad menighetsrådet bør samarbeide, eventuelt slå seg sammen med andre sokn. Dette bør skje i 2026, i god tid før kirkevalget i 2027.
- Avtalefestet samarbeid – ingen frister
- Felles menighetsråd – siste frist for søknad er 15. februar (2 måneder før frist for listeforslag). Bispedømmerådet ønskelig å få inn søknader før 31.12.26

- Soknesammenslåing – ingen endelig frist, men ønskelig med innspill fra prost/kirkeverge/menighetsråd innen 31.12.26. Hvis **dere** ønsker endring, ta kontakt så snart som mulig.

Høringer fra Kirkerådet høsten 2026

- Rammeplan for kirkelig undervisning og læring – 15. september
- Regler om saksbehandling, åpenhet og innsyn i Den norske kirke m.m. – 25. september
- Liturgier – 25. september
- Vigsling til tjeneste
- Innsettelse og fremstilling
- Vigsling av kirkebygg, grunnsteinsnedleggelse og avvigsling
- Andre liturgiske ordninger
- Samisk kategorialmenighet mm – 25. september

Orientering ved domprost.

Forslag til vedtak

Sakene tas til orientering.

Møtebehandling

Vedtak

Sakene tas til orientering.

Eventuelt