

Strategiplan Steinkjer kirkelige fellesråd

Vedtatt i fellesrådet 6. des 2022, revideres innen 1.jan 2025



DEN NORSKE KIRKE

Steinkjer kirkelige fellesråd



Beitstad kirke
Foto Trond R. Kristiansen

Innledning

Steinkjer kirkelige fellesråd skal ivareta administrative og økonomiske oppgaver på vegne av soknene, utarbeide mål og planer for den kirkelige virksomheten i kommunen, fremme samarbeid mellom menighetsrådene og ivareta soknenes interesser i forhold til kommunen.

Steinkjer kirkelige fellesråd skal kjennetegnes av samarbeidsvilje og solidaritet i og ovenfor menighetene, og i det samfunnet vi er en del av.

Steinkjer kirkelige fellesråd (SKF) skal;

- Være en pådriver i samarbeidet i og mellom menighetene, mellom SKF og soknene, og mellom arbeidsgiverlinjene i DNK
- Støtte og legge til rette for at menighetene kan være bekjennende, åpne, tjenende og misjonerende
- Arbeide for en bærekraftig drift som i stadig sterkere grad tar vare på miljø og klima
- Arbeide for å styrke organiseringen, økonomien, kvaliteten, effektiviteten og arbeidsmiljøet i lokalmenighetene
- Sørge for en verdig forvaltning av kirkebygg og gravplasser
- Legge til rette for at SKF oppleves attraktiv og relevant, og bidra til en trygg og inkluderende organisasjon
- Med nært og godt samarbeid med kommunen forvalte organisasjonens ressurser, bygg, inventar og gravplasser på en best mulig kosteffektiv måte



Godt kreativt arbeidsmiljø med fokus på kompetanse og fornying

Steinkjer kirkelige fellesråd skal arbeide for et godt arbeidsmiljø blant ansatte i fellesrådet og menighetsrådene. Fellesrådets fokus skal være på:

- Revitalisere fokus på organisasjon/struktur/roller og ansvar, utvide samarbeid med og mellom menigheter, fellesråd og bispedømmet for å sikre en god utvikling av SKF
- Styrke samarbeid med relevante forsknings- og utdanningsinstitusjoner for å sikre faglig utvikling for kirkelige medarbeidere
- Legge til rette for fagdager og kurs for å gi muligheten til fordypning i fagområder
- Være en pådriver for å utvikle samarbeidet mellom de ulike faggruppene via informasjonsutveksling og tilrettelegging av aktiviteter
- Å utvikle gode kommunikasjonslinjer både i og mellom arbeidslinjene slik at forståelsen og forventningene samsvarer
- Dyrke frem en kultur for rettferdig, støttende og bemyndigende lederskap

Musikk i kirken

Musikk har sin naturlige plass i kirken og er en viktig del av gudstjenesten.

Steinkjer kirkelige fellesråd skal i sitt arbeide jobbe for;

- Ta initiativ til opplæring og rekruttering ved å;
 - Være en attraktiv arbeidsplass for musikere og få på plass nok faste ansatte
 - Arbeide for å øke rekrutteringen til kirkemusikertjeneste lokalt
 - Gjennomføre lokal rekruttering av barn og ungdom
 - Sørge for et godt tilbud til orgelelever
- Legge til rette for at kirkemusikere, i samarbeid med frivillige, kan gjøre sitt beste innenfor virksomheten i menigheten
- Legge til rette for at kompetansen holder seg på et høyt nivå med å tilby gode arbeidsforhold, etterutdanning og annen faglig utvikling
- Støtte og bistå orgelkomiteene i sitt arbeid
- Sørge for økonomi til den kirkemusikalske virksomhet

Diakoni

Diakonalt perspektiv handler om å være til stede i ulike faser i livet.

- Utvide den 50% stilling vi har til minimum en 100% stilling
- Støtte menighetsrådene med å innarbeide og utvikle diakonien i soknene
- Samarbeide med kommunen slik at SKF og kommune møtes på arenaer der diakonale samskapninger og sosial innovasjon kan utvikles
- Lokalisere og samarbeide med andre aktører ved å samordne tiltak, bygge nettverk og drive diakonale tiltak sammen





Bidrag til satsning i menighetene

Kirkelig fellesråd i Steinkjer skal bidra til å styrke lokalmenighetens satsinger og være en pådriver i samarbeidstiltak ved å:

- Opprettholde god kvalitet på kjerneoppgavene dåp, konfirmasjon, vigslar og gravferd
- Med fokus på konfirmasjonstiden skal SKF bistå menighetene med å se muligheter for utvikling og samarbeid lokalt mellom ulike menigheter
- Bistå i gjennomføring av trosopplæringsplanene som er utarbeidet for den enkelte menigheten
- Være pådriver og en naturlig samarbeids- og samskapingspartner for relevante samfunnsaktører
- Fremme stolthet og frimodighet over å være en del av kirken
- Støtte menighetsrådene i å utvikle diakonale tiltak
- Arbeide for en administrativ stilling som kan bistå menighetsrådene (Forutsetter økte kommunale bevilgninger)
- Styrke det frivillige engasjementet i menighetene med blant annet;
 - Identifisere flere typer aktiviteter for frivillig innsats
 - Motivere til å stille til valg i menighetsråd
 - Etablere møtesteder for ideutveksling, praksisforbedring og sosialt fellesskap, og bygge allianser med virksomhet utenfor DNK
 - Kompetanseløft for frivillige og ansatte

Organisasjon i endring

– sammen om endringer da ingen lykkes alene

Vi bygger en dyktig og modig organisasjon som aktivt samhandler internt og med andre for å nå felles mål. Vi skal være et utforskende og lærende fellesskap som bidrar i utvikling av kirkens tjenester og tilbud, for og sammen med medlemmer, frivillige og innbyggerne.

- Medarbeiderskap med fokus på kompetanse og fornying
 - Utvikle gode og kreative arbeidsmiljø med stedlig personalledelse
 - Være en attraktiv arbeidsgiver som legger til rette for god ledelse, medbestemmelse og ivaretagelse av den enkelte medarbeider
 - Finansiere og stimulere til kompetanseutvikling i tråd med kirkens- og medarbeidernes kompetansebehov
- Styrke samhandling ved å ta initiativ til flere møter for informasjon og innspill på tvers av råds- og linjestrukturer
- Arbeide for å bli godkjent lærlingebedrift og så utdanne fagarbeidere
- Digitalisering og forenkling av administrative tjenester
 - Kirkelig fellesråd skal arbeide med implementering av kirkens IKT-løsninger, sik at kirkens mål, strategier, kjerneprosesser, medlemshåndtering, opplæring, diakoni og kultur støttes innenfor kirkelige handlinger



Mære kirke



Steinkjer kirke

Bruksplan og vedlikeholdsplan av kirkebyggene

Steinkjer kirkelige fellesråd skal sørge for en god og effektiv forvaltning av kirkebygg og kirkeinteriør (herunder kirkeorgel) som verneverdier med å;


- Sammen med MR
 - Utvikle og oppdatere inventaroversikt i kirkene
 - Planlegging og gjennomføring av dugnad
- SKF skal sørge for jevnlig vedlikehold av kirkebyggene, samt ta i bruk egnet digitale løsninger for oversikt over vedlikeholdsbehov og andre arbeidsoppgaver
- Arbeide med investering av nye kirkeorgler, samt sørge for jevnlig orgelvedlikehold og -stemming av eksisterende anlegg
- Arbeide med miljøbesparende tiltak i form av moderne varmestyringsanlegg
- Vaktmesterstilling kirkebygg opprettes i 2023 (Forutsetter økte kommunale bevilgninger)

Realisering av en helhetlig gravferdspolitikk

Steinkjer kirkelige fellesråd skal realisere en helhetlig gravplasspolitikk på tvers av kultur og livssyn, og forvalte verneverdier på gravplassen ved å arbeide med;

- En gravplasspolitikk for alle uansett tro og livssyn
- Oppmåling og digitalisering av alle gravplasser i Steinkjer
- Gravplassene skal holde en standard som ligger tett opp mot parkstandard
- Ny driftsbygning for gravplassforvaltningen
- Navnet minnelund ved alle gravplassene i Steinkjer

- Arbeide for å styrke bemanningen (Forutsetter økte kommunale bevilgninger)
- Være en pådriver ovenfor kommunen for utredning av nytt krematorium
- Være en pådriver overfor kommunen for å få på plass utvidelse av gravplassene
- Utarbeide verneplan for gravplassene i Steinkjer kommune
- Grønn gravplassforvaltning



Navnet minnelund – Egge gravplass
Foto Per Ivar Nicolaisen