

Visitasmelding for Randesund menighet

(Visitas 16.-21.sept. 2025. Fra Kirka Vår – Samlet Plan for Randesund sokn 2024 – 2027)

Beskrivelse av soknet og lokalsamfunnet

1. INNLEDNING

1.1 Kart over området visitasmeldingen gjelder, Randesund sokn - se "Kirka Vår - samlet plan"

1.2 Kort historisk riss siden siste visitas

2. SOKNET

2.1 Grenser, folketall, kirkemedlemskap

2.2 Demografi, sosiologisk beskrivelse

2.3 Lokalsamfunnet - kultur- og samfunnsliv

3. ARBEIDET I MENIGHETEN

3.1 Menighetens strategi og visjon

3.2 Generell vurdering av menighetslivet/menighetens åndelige situasjon

3.2.1 Gudstjenester: Utvikling av gudstjenestelivet og gudstjenestedeltakelse

3.2.2 Kirkelige handlinger

3.2.3 Kirkelig undervisning og læring/KUL

3.2.3.1. Barnearbeidet

3.2.3.2. Ungdomsarbeidet

3.2.4 Voksenarbeid

3.2.5 Diakoni

3.2.6 Misjon/SMM (Samarbeid menighet og misjon)

3.2.7 Givertjeneste

3.2.8 Det musikalske livet i menigheten

3.2.9 Integrering av mennesker med spesielle behov og nye nordmenn

3.2.10 Kultur, bla samarbeid med det alminnelige kulturliv

3.2.11 Menighetsrådets arbeid – hvordan dette fungerer

3.2.12 Stabens arbeid – hvordan dette fungerer

4. KIRKELIGE RÅD OG ANSATTE - Se RESSURSER

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS: - Se RESSURSER

6. KOMMUNEN OG KIRKEN

6.1 Generelle vurderinger

6.2 Kirken i kommuneplanene

6.3 Nye kommunale prosjekter/planer/saker

6.4 Samarbeid kirke - skole - barnehage

7. SAMARBEID MED ORGANISASJONER OG MENIGHETER

8. FREMTIDSPERSPEKTIV - se "UTFORDRINGER" og "SATSINGER"

1. INNLEDNING

1.1 Kart over området visitasmeldingen gjelder, Randesund sokn - se "Kirka Vår - samlet plan"

1.2 Kort historisk riss siden siste visitas

Bydelen: Siden sist visitas har kommunens planer om utbygging av Randesund bydel skutt ytterligere fart. Bydelen er kommunens største utbyggingsområde, nye boligfelt er kommet til (Sukkevannslia, Benestadheia) og nye er på vei (Sommerro, Nordåsen).

Det gjenspeiles i befolkningsøkningen, og det er i stor grad unge familier som flytter inn i soknet. Dette byr både på muligheter og utfordringer for menigheten.

Strømmetunet Omsorgssenter er blitt utvidet til det som nå er Strømmehaven - en storsatsing i kommunens demensomsorg og en egen liten "landsby" med kafé og butikk og tilgang for folk flest.

Oasen skole har fått nytt bygg og utvidet tilbudet med 8.-10.trinn.

Virksomheten: Svært mye av virksomheten foregår i Søm kirke. Der har vi egnede fasiliteter for en bred virksomhet for alle aldersgrupper og her er også staben lokalisert.

Randesund kirke er blitt stadig mer en seremonikirke. Kirkestedet på Frikstad er like vel viktig for menneskene i soknet: Mange har en relasjon til Randesund kirke gjennom dåp og vigsel, og de fleste gravferder foregår der. Og gravplassen er sterkt utvidet og forskjønnet og skal innvies i september.

Staben: Staben har vært gjennom stor utskifting siden sist visitas. Når kateket Ellen Sandvik denne sommeren går av med pensjon, er det bare kirketjener Per Svein Sørensen, organist Reidar Skaaland og daglig leder Åsne-Louise Halvorsen som fremdeles er med fra den gangen. I disse årene har det vært en god del endringer og vikarløsninger i stab i begge arbeidsgiverlinjer. Det har vært flere fødselspermisjoner og noen langtids sykemeldinger. Det har krevd tilrettelegging for vikarer, og evne og vilje til omstilling og felles ivaretagelse av oppgavene vi må løse. Organistressursen var tidligere delt på to stillinger, men er nå samlet i én stilling. Det krever også mer tilrettelegging med vikarer. Fra juni i år er vi igjen fulltallige med alle de faste tilsatte på plass. Det er en stor glede.

Vi har også hatt gleden av kunne tilsette i nye stillinger: Barne- og familiearbeider (erstatte deler av det som var trosopplærerstillingen) og ungdomsarbeider i full stilling er kommet til (nå til sammen 120 %). Vi har også nå i noen år hatt gleden av å ha fått en sekretær/frivillig menighetsarbeider to dager i uka på tildeling fra NAV.

2. SOKNET

2.1 Grenser, folketall, kirkemedlemskap

Randesund ligger øst for Topdalsfjorden i Kristiansand kommune, med grense mot Hånes sokn i nord og mot Høvåg sokn i Lillesand i nord-øst.

Bydelen omfatter delområdene Indre Randesund (mot Toppdalsfjorden) og Ytre Randesund (mot Høvåg).

Ved sist visitas i 2016 var det 12 434 innbyggere i Randesund. Pr. 1.1.2025 bor det 14 595 mennesker i bydelen vår, hvor ca. 75% bor i Indre Randesund og ca. 25% bor i Ytre Randesund. Fra 2016 og frem til 1.1.25, har det vært en vekst i populasjonen, tilsvarende 17 %. Det legges til rette for en fortsatt sterk befolkningsvekst i bydelen/soknet.

I 2016 var 68% av innbyggerne medlemmer i Den norske Kirke. Pr. 1.1.25 var 56,3% av innbyggerne i bydelen er medlemmer. Tallmessig ligger vi nokså stabilt, men prosentvis erfarer vi altså en større nedgang.

Noen nøkkeltall:

Art	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Innmeldt i Den norske kirke	19	9	14	15	20	26
Utmeldt av Den norske kirke	61	56	58	56	40	30
Døpte bosatt i soknet	58	56	66	96	66	84
Ekteskapsinngåelse	15	16	19	25	25	18
Gravferder (tilh. Randesund)	45	50	56	49	64	65
Antall konfirmerte	55	50	58	68	86	65

2.2 Demografi, sosiologisk beskrivelse

Randesund menighet ligger i et område av byen hvor prisene, generelt sett, ligger i den øvre del av skalaen, sammenliknet med andre deler av Kristiansand. Det er en blanding av eneboliger, rekkehus og leiligheter.

Det er en nokså homogen befolkning, en lav andel av annen etnisitet og kultur.

2.3 Lokalsamfunnet - kultur- og samfunnsliv

Randesund bydelsråd er blitt en viktig aktør i og for bydelen. Bydelsrådet er en paraplyorganisasjon for alle velforeningene i bydelene i Randesund og en viktig påvirker overfor kommunen. Randesund bydelsråd definere sitt og bydelens geografiske område som:

Indre Randesund: Søm, Korsvik, Strømme, Dvergsnes.

Ytre Randesund: Rabbersvik-Frikstad, Stangenes-Kvarenes, Randøyane, Bjørnstad-Drange-Eftevåg.

Skoler - se pkt. 6.4

Menighetsliv - se kap. 7

Randesund Skolemusikk er et stort skolekorps som holder høy kvalitet. Hovedkorpset nådde denne sommeren en femteplass i norgesmesterskapet for skolekorps med janitsjarbesetning.

Idrett:

Randesund Idrettslag (RIL) ett av de største idrettslagene i Norge, og driver stort særlig i barneidretten, f.o.f. fotball og handball, men også andre idretter. Svært mange barn og foreldre er engasjert her.

Kristiansand golfklubb har et fint anlegg i soknet og driver godt med høy aktivitet.

Sukkevann frisbee-golf park er mye brukt.

Fritids- og foreningsliv:

Det er fritidsklubb på Grendehuset på Søm.

Randolken Venneforening driver et visst foreningsliv i Ytre Randesund, setter opp revy og eier og driver Midgard forsamlingslokale.

Bygdekvinnelaget og Historielaget har sine møter på det gamle Kommunehuset på Frikstad. Bygdekvinnene er sentrale i høsttakkefesten i Randesund kirke.

Kristiansand Andelslandbruk driver regenerativt jordbruk på jordene mellom Søm kirke og Liantjønn barnehage (Læringsverkstedet), der enkeltpersoner kan ta del i bærekraftig dyrking av jorda og høsting av egne jordbruksprodukter (70 parter). Andelslandbruket har også et samarbeid med Strømme skole. Og fra Søm kirke leverer vi store mengder kaffegrut til jordforbedring. Her er potensiale for "grønn samhandling" i lokalsamfunnet. Andelslandbruket var presentert ved en dialog med leder Cheryl Macdonald på TV-gudstjenesten fra Søm 25.mai: "En takkesang for jorden."

Pop-up bibliotek er etablert på Rona senter i 2025.

3. ARBEIDET I MENIGHETEN

3.1 Menighetens strategi og visjon.

Menighetens visjon har stått uendret i mange år: «Et fellesskap for alle – i tro på Jesus Kristus – i tjeneste for medmennesker.»

Handlingsplanen (vedlegg) definerer noen strategiske tenkemåter som er viktige for oss:

- «Fra kontaktpunkter til kontaktflater.» Vi vil utvide innbyggernes kontaktpunkter med menigheten til kontaktflater, hjelpe mennesker fra deltakelse i enkelttiltak og inn i de kontinuerlige fellesskapene.

- «Fra gjest til vert.» Vi vil hjelpe mennesker til å ta eierskap i menighetens liv og fellesskap, å komme videre fra å se seg selv som gjest til å se seg selv som vert i menighetens ulike fellesskap.

3.2 Generell vurdering av menighetslivet/menighetens åndelige situasjon.

I Randesund menighet opplever vi et rikt menighetsliv, med mange ulike fellesskap og mange tilbud og aktiviteter og stor gudstjenesteglede. Mange er glad i menigheten sin og har stått trofast i tjeneste gjennom mange år og tiår.

Randesund er samtidig en aldrende menighet, og vi ser ikke tilstrekkelig ettervekst i nye generasjoner.

En bred satsing på trosopplæringen har tjent menigheten godt gjennom mange år og mange barn og unge har hatt og har gode opplevelser gjennom trosopplæringstiltakene. Vi skulle gjerne sett at flere fant veien videre inn i de kontinuerlige fellesskapene, både barna og foreldregenerasjonen.

Ungdomsfellesskapet vårt er sårbart, og vi har foreløpig ikke klart å rekruttere konfirmantene inn i dette arbeidet.

Ny satsing på tweens-arbeidet gir god oppslutning og gjør at barna i gruppen 5.-7. trinn har et godt sted å være og gir håp om at vi skal bygge ungdomsmiljøet vårt på nytt «nedenfra».

Vi ser en oppmuntrende tendens med en god kjerne i familiearbeidet. Mange kommer i tirsdagsmiddagen, noen kommer også jevnlig i hovedgudstjenesten, der det er lagt mer til rette for barnefamilier gjennom «søndagsskolegarantien»: Søndagsskole hver søndag gjennom skoleåret, når gudstjenesten ellers ikke er tilrettelagt for barna.

3.2.1 Gudstjenester: Utvikling av gudstjenestelivet og gudstjenestedeltakelse.

Justert ordning for menighetens hovedgudstjeneste er omsøkt og godkjent i 2021.

Menigheten er glad i gudstjenesten sin og møter trofast opp. Det gjennomsnittlige deltakertallet har tatt seg opp etter pandemien og er nå noe høyere enn ved forrige visitas. I 2024 hadde vi et gjennomsnittlig fremmøte for alle gudstjenester på 177, mens vi rapporterte 157 i visitasåret 2016 og 167 året før.

Gjennomsnittsalderen i den vanlige hovedgudstjenesten er høy. Vi savner ungdom og unge voksne. Mellomgenerasjonen er også beskjedent representert i de vanlige gudstjenestene.

Gudstjenester tilrettelagt for barn og knyttet til trosopplæringstiltakene er gjerne godt besøkt.

Det er søndagsskole hver søndag når gudstjenesten ikke er særlig tilrettelagt for barn og unge. Dette er avgjørende for at menighetens barnefamilier skal komme. Vi trenger også en enda større bredde i gudstjenesteuttrykket for å at alle aldersgrupper skal kjenne seg hjemme i storfellesskapet vårt.

Siden sist visitas har vi prøvd ut å legge barnegudstjenestene etter tirsdagsmiddagen, i stedet for søndag ettermiddag. På tirsdagsmiddagen er mange barnefamilier samlet allerede.

Et nytt konsept, «Supersøndag», er under utprøving. Der starter alle aldersgrupper gudstjenesten sammen, mens det i ord-delen er eget opplegg for søndagsskolebarna og eget for tweens-gruppen. Så møtes alle igjen til nattverd og/eller bønnevandring.

To kirker:

Søm kirke er hovedkirken og tyngden av gudstjenestelivet ligger der. Alle høytidsgudstjenestene feires også der.

Det er kirkekaffe i Søm hver søndag (utenom sommerferien). Den er et svært viktig element i søndagens fellesskapsopplevelse for svært mange. Kirkekaffegrupper er nå organisert av frivillig, Inger Lill Log, med støtte fra diakonen.

I **Randesund kirke** er det nå omtrent månedlige gudstjenester, en og annen av dem parallelt med gudstjeneste i Søm. Men Randesund er over tid blitt mer av en seremonikirke. Mange har en relasjon til denne kirken og/eller synes den gir en vakker ramme for dåp og vigsel. Vi har en god del egne dåpsgudstjenester der. Også etter pandemien har vi lagt til rette for særskilte dåpsgudstjenester, i sommersesongen gjerne lørdager når det allerede er meldt vielser, eller når kirken i andre anledninger allerede er betjent.

Viktige gudstjenester i Randesund kirke er høsttakkefesten (i samarbeid med bygdekvinnelaget og Rabbersvigen Jazzforsamling) og allehelgensaftens minnegudstjeneste. 17.mai feirer vi gudstjeneste her og på Strømmehaven.

Nytt av året er pilgrimsvandring på Kristi himmelfarts dag fra Søm - til Randesund kirke, med himmelfartsgudstjeneste der ute.

Julaften har vi fem gudstjenester; tre i Søm og to i Randesund.

Konfirmasjon har vi til nå tilbudt i begge kirker.

NRK-gudstjenester. Randesund menighet har i 2024 og 2025 samarbeidet med NRK om overføringer av gudstjenester til radio og TV. Til sammen 11 direkte overføringer innen utgangen av 2025 (+ én reprise).

Søm kirke er satt på kartet på en ny måte og menigheten har presentert et mangfold av gudstjenester med ulike uttrykk: Høymesse, familiegudstjeneste, HEL-gudstjeneste og to jubileumsgudstjenester:

Første søndag i advent 2024 feiret menigheten Søm kirkes 20 års jubileum med julemessa som en flott start på lørdagen, TV-gudstjeneste på søndagen og jubileumskonsert med Søm kirkekor og Rabakoret søndag ettermiddag.

12. januar i år ble NRK sin markering av hundre år med radiogudstjeneste sendt fra Søm kirke, med kringkastingssjefen og fungerende preses, vår egen biskop Stein Reinertsen til stede og intervjuet av Anette Strømsbo Gjørvi. Anette og Lars-Ivar Gjørvi har vært viktige aktører i og veiledere og prosjektledere for disse TV-gudstjenestene.

Menighetens musikalske krefter har vært mobilisert: Søm kirkekor og Rabakoret har vært viktige aktører i flere av disse gudstjenestene. Ulike solister, prosjektband og lovsangsteam har deltatt. Mange frivillige har vært involvert med oppgaver i gudstjenesten eller med tilrettelegging, vakthold og ivaretagelse.

Ikke få har besøkt Søm kirke etter TV-gudstjenestene, for å oppleve rommet, arkitekturen og Kjell Nupens kunst.

Institusjonsgudstjenester. Vi tilbyr månedlige nattverdgdustjenester på institusjonene og samarbeider godt med institusjonene om dette. Randesund bo- og omsorgssenter har ikke hatt gudstjenester fra høsten 2024, pga. riving og nybygging. Vi kommer tilbake med gudstjenester der når det nye sykehjemmet står klart med beboere.

Gudstjenestene er godt mottatt på institusjonene. Strømmehaven har ofte bortimot førti deltakere pr. gang, og utgjør en gudstjenestemenighet i seg selv. En fin gruppe frivillige er med å dekke bord og skape miljø og hjelper med nattverdutdelingen.

Alle skolene i soknet har hatt skolegudstjenester før jul. De fleste barnehagene har også brukt gudstjenestetilbudet og tilbudet om påskevandring.

Klokker-kurs. Det ble gjennomført en kurskveld/samling for klokkere i Søm kirke i feb. 2024, med 9 deltakende. De fleste klokkerne og kirkevertene har gjort en trofast og flott tjeneste over mange år. Vi trenger flere klokkere fra de yngre generasjonene, så klokkertjenesten bedre reflekterer alle generasjoner.

3.2.2 Kirkelige handlinger

Egne dåpsgudstjenester i Randesund kirke er nevnt over.

I Søm kirke er det dåp i en god del av hovedgudstjenestene, men vi dirigerer dåp mot et utvalg av gudstjenestene. Søndagsskolen er også ekstra viktig da.

I Søm arrangerer vi også «åpen dåpsdag» med «drop-in» en lørdag i mars. Vi har god erfaring med å invitere udøpte konfirmanter til denne anledningen. Her åpner vi også for

forhåndspåmelding av andre. Slik er vi sikret at det faktisk blir noen dåp den dagen. Dåpsvertinnene dekker vakkert festbord med dåpskake og tar vare på de som kommer. Kateket og prester sørger for et effektivt apparat for registrering, dåpssamtale og små dåpsgudstjenester, der organist også bidrar. Vi får mange gode tilbakemeldinger på denne dagen og den er også en god opplevelse for oss som team av frivillige og stab.

Vi har et team av dåpsvertinner som gjør et viktig arbeid med tilrettelegging av dåpssamlinger og ivaretagelse av familiene før og i gudstjenestene.

Vigsel og gravferd hos oss foregår stort sett i/fra Randesund kirke, men begge deler forekommer også i Søm.

Vi ser noe stigning i dåpstallene over tid (med en topp i 2022 – etter pandemien?), men kanskje mindre enn man kunne vente med befolkningsveksten vi ser. Vi har en liten stigning i antall konfirmanter og gravferd. Vigsler viser bare små variasjoner fra år til annet. Jfr. nøkkeltallene i pkt. 2.1).

Antall utmeldinger faller noe og antall innmeldinger øker noe.

3.2.3 Kirkelig undervisning og læring (KUL). Barn og unge.

Randesund menighet har i mange år hatt tilbud om ulike avgrensede trosopplæringstiltak i tillegg til det kontinuerlige arbeidet for barn og unge. Tiltakene er innarbeidet i menighetens trosopplæringsplan (vedlegg).

Mange i staben er engasjert i undervisning i menigheten. Hovedansvaret ligger hos kateket. Barne- og familiearbeider bidrar mye i alderssegmentet 1-13. Kateket, kapellan og ungdomsarbeider ivaretar konfirmanter-arbeidet. Kateket, kapellan og ungdomsarbeider bidrar i utvikling av ungdomsledere og ungdoms-/unge voksne arbeidet.

Menigheten har lenge nytt godt av en god og omfattende trosopplæringsplan med mange ulike tiltak for barn og unge i alderen 0-18 år. Alle dømte barn får frem til konfirmasjonsalder minst ett brev i året med invitasjon til et trosopplæringstiltak. Trosopplæringen har vært godt innarbeidet over mange år og er godt kjent i lokalmiljøet. Vi har fortsatt god oppslutning om de fleste tiltak, og mange barn er innom kirken på ulike aktiviteter og tiltak i løpet av året.

Konfirmanterarbeidet: Antallet har de senere årene ligget rundt 60-70 konfirmanter (et topp-kull på 86 i -23, hvor vi så igjen mange ungdommer og familier som trofast har fulgt trosopplæringstiltakene og har hatt identiteten og tilhørigheten sin i Randesund menighet. Undervisningen har foregått onsdager etter skoletid (kort skoledag). I tillegg kommer oppstarthelg med overnatting, bøsseinnsamling under fasteaksjonen, samtalegrupper hjemme hos frivillige i menigheten, og konfirmanterweekend/alternativt Konf-ACTION med KRIK etter konfirmasjon.

Tross en liten, gjennomsnittlig stigning over de senere årene, ser vi at vi rekrutterer vi langt dårligere til konfirmasjon enn antall døpte i Dnk skulle tilsi (omkring 60% av våre døpte).

«TØFF» - «Trening og øvelse for fjorårskonfirmanter», vårt Bibel- og lederkurs for de unge, har sett en nedgang i deltakelse i siste årene. Men vi har en fin og trofast kjerne som bidrar som ledere på ulike aktiviteter og tiltak. De er gull. Men de etterspør også en fornyelse av opplegget.

Vi ser at frimenighetene i soknet driver mye godt arbeid for barn og unge. Også mange av Kirkens døpte velger konfirmasjon i frimenighetene og søker til deres ungdomsmiljøer og får oppgaver og finner sin plass der (f.o.f i Misjonskirken).

Ellers angående tiltakene som inngår i trosopplæringsplanen vil vi peke på noen utviklingstrekk. (Vi har tiltak for alle alderstrinn 0-18 år. For komplett oversikt over de enkelte tiltak, se trosopplæringsplanen, vedlagt).

- Babysang har hatt god oppslutning over mange år og svært god oppslutning de siste årene. Dette hører, sammen med dåp og tirsdagsmiddagen, til våre viktigste berøringspunkter med de unge familiene. Det siste året har vi også servert lunsj i etterkant av babysangsamlingen.
- Småbarnssamling er lagt i etterkant av tirsdagsmiddag. To til tre samlinger pr semester.
- Samlinger med utdeling av 1-, 2-, og 3-årsbok er lagt i etterkant av tirsdagsmiddag.
- Gudstjeneste med utdeling av 4-årsbok har vi til nå hatt i begge kirker, med invitasjon til 4-årsklubb i Søm. Dette er et tiltak med lange tradisjoner, men her er oppslutningen betydelig redusert. I gudstjenesten i Søm er også Rabakoret med (rekrutterer fra fire år og oppover).
- Samling for 6-åringer med utdeling av 6-års bok og «Førsteklasses gudstjeneste» - også her ser vi en reduksjon i oppslutning.
- Tros 1.trinn er koblet mot familiegudstjeneste med karnevalog har fremdeles stor oppslutning. Der synger også Rabakoret.
- Tros 3.trinn med Balubadagen er et av tiltakene som har størst oppslutning. Her er følges familiegudstjenesten av leker og aktiviteter. Alle inntekter går til vårt misjonsprosjekt.
- #meg for 7. trinn er et nytt tiltak siden sist visitas, med fokus på egne grenser og respekt for andres.

Mange av tiltakene er knyttet opp til en gudstjeneste som er tilrettelagt for den aktuelle aldersgruppen. Barna deltar på mange ulike måter, blant annet som medliturger, har dramainnslag, eller bidrar med sang eller musikk. Konfirmanter deltar på én

gudstjeneste som medliturger, kirkeverter o.a, i tillegg til de obligatoriske gudstjenestene i konfirmanntiden.

Flere av tiltakene er de senere årene lagt i etterkant av tirsdagsmiddag. På denne måten blir barn og familier invitert til og inkludert i et større, kontinuerlig fellesskap, i forlengelsen av det enkeltstående trosopplæringstiltaket. Jfr. den strategiske tenkningen i handlingsplanen: «utvide kontaktpunkter til kontaktflater».

Tiltakene blir tatt godt imot av menigheten. Mange kommer med gode og oppmuntrende tilbakemeldinger på tiltak og på gudstjenester som har vært på barnas eller de unges premisser. Gudstjenester som er knyttet til trosopplæringstiltak er ofte godt besøkt med stort fremmøte av menighetens faste kjerne, foruten familiene til de som deltar.

Trosopplæringsplanen vår er omfattende og ambisiøs med mange tiltak som krever mye planlegging og mange frivillige. Vi har mange pensjonister som har stilt opp som som hjelpere på flere av tiltakene og år etter år. I tillegg mobiliseres ungdomsleder og foreldre. Vi ser at det må jobbes jevnt og trutt med rekruttering av nye frivillige. Vi trenger fortsatt å arbeide sammen, hele staben og hele menigheten, vi trenger noen som ber for oss, og vi trenger noen som forteller videre hva som skjer, slik at barna i menigheten fortsetter å komme.

Menigheten har også et trosopplæringsutvalg som tenker sammen med stab og gir råd til menighetsrådet i saker som omhandler trosopplæring for barn og unge i alderen 0-18 år. Utvalget har 3-4 møter i året og består av ansatt og frivillige.

3.2.3.1 Barne- og familiearbeidet.

Mye av barnearbeidet handler om trosopplæringen. I tillegg har vi noen kontinuerlige tiltak.

I august 2022 ansatte menigheten en prosjektmedarbeider, Monica Bernal Pedersen, i prosjektet «Barn- og familier i Randesund menighet». Prosjektet var tenkt å vare i to til to og et halvt år, og gikk ut på å bygge opp, sikre og utvikle kontinuerlig fellesskap for barn og barnefamilier i Søm kirke og Randesund menighet, og særlig henvende seg til de nye byggefeltene våre.

Prosjektmedarbeideren ble fast ansatt som Barne- og familiearbeider i 2024, etter at trosopplærer sluttet hos oss.

Prosjektet satt i gang en del viktige prosesser, og justerte forståelsen av og forventningene til hvordan vi kan lykkes med å inkludere nye familier i menighetens liv. Vi har ikke lykkes med rene profileringstiltak ute i de nye bydelene. Heller ikke det å invitere til innflytterfest, har gitt særlige resultater. Vi fant at vi først og fremst må ha gode fellesskap å invitere til og forutsigbarhet i tilbudet: Tirsdagsmiddagen er nå annenhver

tirsdag mot tidligere en gang i måneden. Midi (5.-7.trinn - «tweens») er nå hver fredag kveld. Søndagsskolen er hver søndag, når det ikke er familiegudstjeneste.

Som i Kirken sentralt, har vi sett hvor viktig det er å tenke trosopplæringstiltakene i sammenheng med de kontinuerlige aktivitetene og å skape tilhørighet hos de som finner frem til menigheten, - gjøre kontaktpunkter til kontaktflater, og etter hvert hjelpe mennesker til å ta eierskap i fellesskapet de er del av og går «fra gjest til vert»: At deltakerne selv snakker med andre om at det er fint å høre til i våre fellesskap og invitere andre med.

Trosopplæringstiltakene er fremdeles viktige for oss, men vi ser dem mer som dører til de kontinuerlige fellesskapene enn som et mål i seg selv. Det er ikke nok at «alle døpte» får tilbud om trosopplæring. Vi er avhengige av at de finner sin plass i våre fellesskap og de trenger selv å kjenne at de hører til og henter glede og styrke til egne liv gjennom å være del av menighetens liv.

3.2.3.2 Ungdomsarbeidet

Ungdomsarbeidet «Enter 1930» har de siste årene opplevd beskjeden deltakelse. Vi har sett at om vi skal lykkes med ungdomsarbeidet, må vi arbeide mer systematisk og øke nærvær av voksne ledere som får tillit og skaper trygghet i miljøet, og som hjelper de unge selv til å ta ansvar og eierskap i Enter. Vi må også jobbe mer med synergier mellom tiltakene, skape kontinuitet mellom tweens-arbeid og ungdomsarbeid og slik bygge ungdomsarbeidet nedenfra. Vi må se ungdomsarbeidet og konfirmantarbeidet mye mer i sammenheng og finne strategier for å lede konfirmantene videre inn i «Enter».

Menighetsrådet har også svart ut dette, ved å satse en hel stilling på ungdomsarbeidet over givertjenesten (sammen med 20% ungdomsarbeiderstillingen som betales av fellesråd/kommune). Menighetsrådet har samtidig kunnet utvide kateketstillingen fra 80% til 100%.

3.2.4 Voksenarbeid

Månedens gjest arrangeres ved lunsj-tid en gang i måneden, organisert av egen komite. Her samles mange eldre som er hjemme på dagtid for å høre på en spennende foredragsholder. Det serveres kringle og man synger sammen.

Temakveldene ca. én mandag i måneden er kommet til i denne perioden. Her kommer gjerne også mennesker utover den vante kjernen og hører interessante foredrag over et bredt spekter av tema. Dette er blitt et viktig sted for å utvide horisonten og skape bredere kontaktflate mot menneskers liv. En egen frivillig komité står for planlegging og gjennomføring av disse.

Bibelkveldene er også et nytt initiativ i perioden og styrker kunnskapen i menigheten om Bibelen og kristen tro. En egen frivillig komité står for planlegging og gjennomføring av disse, tre kvelder i semesteret, med inviterte bibel-lærere.

Stjernerdyss er et nyere tiltak som er blitt møteplass og felleskap for voksne damer. En sentral programpost er «to i sofaen», der en gjest inviteres til en uformell samtale og deler fra eget liv. De som kommer, har gjerne med en ost til felles bord.

Stjernerdyss arrangeres av en egen komite som ledes av Ingunn Brandsæter.

Jordbærtreff/sommerfest er et nyere tiltak som springer ut fra diakoniutvalget. Rundt sankthans inviterer vi til et hyggelig treff med andakt, jordbær og sang og musikk.

3.2.5 Diakoni

Menigheten har en 100% diakonstilling (diakonen er for tiden i 80%). Menigheten har tidligere dekket 90% av diakonens stilling. Vi søkte og fikk innvilget nasjonale tildelinger gjennom bispedømmet og finansierer nå halvparten gjennom givertjenesten.

Menighetens diakoniutvalg er et viktig forum for drøftinger av de diakonale utfordringene, for å rådgi menighetsrådet og for å sette i gang gode prosesser. Utvalget har ansvaret for praktiske sider ved pilegrimsvandring, tirsdagsmiddager, nyttårsfest, bursdagsblomst, jordbærfest samtidig som samtlige medlemmer er engasjert i andre deler av menighetens arbeid.

Sorgarbeidet: I Kristiansand har diakonene et felles system for oppfølging av etterlatte. En tid etter begravelsen sendes det brev til pårørende og i tilfeller hvor vedkommende skal inviteres med i sorggruppe, blir pårørende også oppringt. Diakoner i fulltidsstillinger har i utgangspunktet 2 sorggrupper om året (18 samlinger til sammen). I noen tilfeller følger diakonen også personer opp med individuelle samtaler. Diakonen har sammen med prest og kantor ansvar for minnegudstjenesten allehelgensaften. Der inviteres særskilt de som har mistet noen siste år.

Tirsdagsmiddagen er blitt et fast tiltak på tirsdager i oddetallsuker. Middagen begynner klokken 16.00 og klokken 17.00 er det aktiviteter for barn og familier. Aktivitetene arrangeres i samarbeid med barne- og familiearbeider og kapellan. Det kan være quiz, barnegudstjeneste, talentshow eller småbarnssamling. På middagen kommer alle generasjoner og dette er et viktig og lavterskel samlingspunkt for mange. Det deltar 80-100 personer på hver middag.

Diakonen bestiller mat, men frivillige er organisert i tjenestegrupper som tar seg av alt annet fra servering til oppvask.

Bønnetjenesten feirer 40-årsjubileum i oktober 2025, og da skal det også bli en stor markering i menigheten. I snart 40 år har forbedere kommet og bedt en time hver

virkedag i vår menighet (etter oppsatt turnus). Bønnetjenesten ledes av Anne Flottorp i samarbeid med diakonen. «Bønn og samtale» har samling hver mandag kl. 11.

Samtale- og besøkstjeneste. Det seneste året har vi innen diakonien arbeidet på å etablere en strukturert samtale- og besøkstjeneste. Vi har nå en organisert besøkstjeneste med faste frivillige besøkere som følger opp sine besøksvenner. Vi ønsker at samtale- og besøkstjenesten skal favne bredt og tilby alt fra dype samtaler til koselige kaffeprater. Kompetente frivillige med yrkeserfaring fra omsorgsykker er en viktig del av dette. Diakonen leder dette arbeidet. Prestene og diakonen er viktige fagpersoner i dette og har naturligvis alle et viktig oppdrag med hjemmebesøk, sorg- og sjelesorgssamtaler og soknebud.

Kirkekaffen er en viktig del av det diakonale arbeidet rundt gudstjenesten. Her styrkes menighetsfellesskapet og den gir mulighet for at mennesker kan føle seg sett og kjenne at det er godt å være i vår menighet. Inger Lill Log har i 2024 trådt inn som ansvarlig for kirkekaffen. Vi har kirkekaffe på alle gudstjenester i Søm kirke og over 30 frivillige som bidrar.

Kirkens Nødhjelps fasteaksjonen er hele menighetens aksjon. Menighetene i Randesund har ligget i toppsjiktet nasjonalt mht. innsamlet beløp, i 2025 på førsteplass i landet med totalt innsamlet beløp på kr. 338 533,-. Diakonen deltar i planlegging og gjennomføring sammen med fasteaksjonskomitéen ledet av Astrid Hareide. Kateketen organiserer konfirmantene inn i aksjonen. Innsamlingsdagen er staben med diakonen og kateketen og ellers «alle mann på dekk».

Hyggetreff på sykehjemmene ved representanter for menigheten er et populært og godt brukt tilbud for eldre og dere pårørende. På Strømmehaven er det 6 frivillige med og vi samler rundt 30 personer på hvert treff. Randesund omsorgssenter er under ombygging, derfor er det få beboere, og det påvirker også deltakelsen på treffene, hvor det bare kommer 4-6 personer.

En del smågrupper/bibelgrupper lever i det stille. I menighetens handlingsplan er smågrupper vedtatt som et viktig strategisk satsningsområde. Diakonen vil ha en sentral rolle i dette fellesskapsarbeidet, men det må være en helhetlig satsning som må involverer flere ansatte og frivillige. Dette er et viktig strategisk grep som vil kreve systematisk arbeid og prioritering av arbeidstid hos flere ansatte i staben for å utvikle smågruppenettverket.

Det finnes allerede en del veletablerte grupper i menigheten, men arbeidet er ikke systematisk organisert eller gjort til en strategisk nysatsing.

3.2.6 Misjon/SMM (Samarbeid, Menighet og Misjon)

Menigheten har til enhver tid et eget misjonsprosjekt i samarbeid med en av organisasjonene i SMM. Et eget misjonsutvalg fremmer forslag til prosjekter for

menighetsrådet og følger opp med informasjon og med egne arrangementer gjennom prosjektperioden.

Siden sist visitas har vi hatt misjonsprosjekt med Den norske Israelsmisjon parallelt med NMS sitt prosjekt i Mustamäe menighet i Tallinn/Estland. De fire siste årene har vi gjennom Stefanusalliansen hatt prosjekt i Egypt, (Mama Maggie sitt arbeid gjennom Stefanusbarna og Biskop Tomas sitt arbeid). I denne perioden genererte menigheten over ½ million kroner. Vi har hatt besøk av både Mama Maggie og Biskop Tomas i menigheten i denne perioden. Fra 1.1.25 har vi prosjekt sammen med Misjonsalliansen i Brasil.

Det er stor misjonsglede i Randesund menighet og valg av misjonsprosjekt er viktig både for unge og eldre, og menigheten har for vane å overoppfylle de avtalte prosjektbeløpene.

De ulike misjonsprosjektene skal synliggjøre for menigheten at vi står sammen med andre kirker og at vi alle er del av Guds verdensvide kirke. Det er viktig for oss og fint å se at både barna, ungdommene og de voksne får eierskap til prosjektene. Samarbeidet med Stefanusalliansen har vært svært vellykket i så måte.

3.2.7 Givertjeneste

Menigheten har en velfungerende givertjeneste og har hatt vekst i mange år. Pr. 1.1.25 genererte givertjenesten kr. 1071 000,-. Siden 2016 har denne tjenesten hatt en vekst på 39%. Givertjenesten ligger i toppskiktet på landsbasis i Den norske Kirke. Vi erfarer at givergleden øker når menigheten kjenner hensikt i det menighetsrådet legger av strategi, og også tror på valg av satsingsområder og de medfølgende ansettelse over givertjenesten.

Givertjenesten ledes og videreutvikles av en egen givertjenestekomité.

3.2.8 Det musikalske livet i menigheten

Det er god allsang i Søm kirke. Forsangertjenesten sammen med organist spiller en stor rolle med å lede, ta vare på og utvikle den. Organist Reidar Skaaland (og tidligere organist June Myhrstad) har gjort en viktig jobb med å utvikle forsangertjenesten og også åpne rommet for et lovsangsteam. Barn, ungdom og voksne utfordres og vokser i oppgaven med å opptre solistisk eller som forsangere. Flere får et forhold til gudstjenesten gjennom musikalsk deltakelse.

Menigheten har to kor: Rabakoret (4 til 12 år) og Søm kirkekor. De er svært viktige for oss. Det er god driv og aktivitet i begge kor, med bl.a. vår- og julekonserter. I tillegg beriker de musikklivet i gudstjenestene våre.

Rabakoret er en institusjon i seg selv og sangene brukes av veldig mange barnekor rundt omkring i Norge. Elin Wikstøl Andersen, korets frivillige dirigent, begynner nå på sitt 29. år som korets dirigent!

Søm kirkekor holder et høyt nivå under ledelse av Lisa Håland, korets dirigent gjennom 11 år (i permisjon kommende skoleår). Kirkekoret har gitt et stort løft til flere av TV-gudstjenestene og er selv blitt inspirert og løftet gjennom disse prosjektene.

Menigheten har ikke noe eget band, men organisten har ofte mobilisert et band i forbindelse med større familiegudstjenester og noen TV-gudstjenester.

Det har tidligere også ofte vært band under ungdomsmøtene i Enter. Dette arbeidet ligger nede. For organist er det viktig å holde god dialog med ungdomsarbeidere omkring musikken i ungdomsmiljøet.

Den liturgiske musikken i menigheten, med blant annet Tore Aas' sine melodier på Kyrie, Gloria og Agnus Dei, er godt innarbeidet og fungerer bra.

3.2.9 Integrering av mennesker med spesielle behov og nye nordmenn.

«En kirke for alle»/Kirkens HEL-arbeid er et program inkluderer gudstjenester og sosiale aktiviteter som er spesielt tilrettelagt for mennesker med funksjonshemninger. Dette er et samarbeid mellom diakonene og menighetene i Kristiansand. Nyttårsfesten i januar arrangeres i Søm kirke. En HEL-gudstjenestebles direkte overført fra Søm kirke 1.sept. 2024 til NRK radio og TV.

3.2.10 Kultur, bla. samarbeid med det alminnelige kulturliv

Sommer i Søm kirke.

Veikirke-komitéen legger til rette for åpen kirke i juli-august og har omvisere som viser frem forteller om tusenårskirken, arkitekturen og kunsten. Dette er et viktig rom med Kjell Nupens kunst. Og vi har et eget rom med Else-Marie Jacobsens kunst.

Kunstkomitéen legger til rette for en egen kunstutstilling i Kirketorget – der lokale kunstnere stiller ut hver sommer.

Frivillig, Martin Pearson, er primus motor for sommerkonserter og romjulskonsert, med dyktige, unge, klassisk skolerte musikere fra Kristiansand, der innbyggerne får vakre opplevelser og unge kunstnere får vist seg frem. Til sammen er dette et svært fint kulturtilbud i byen og bydelen gjennom sommeren. Det er også gudstjenester i Søm kirke gjennom hele sommeren.

Randesund skolekorps bidrar fast på familiemøtet på julemessa. Korpset har også sin egen julekonsert i Søm kirke.

3.2.11 Menighetsrådets arbeid – hvordan dette fungerer

Rådet møtes ca. en gang i måneden. Rådets arbeidsutvalg består av leder, nestleder og sokneprest. Daglig leder er sekretær for arbeidsutvalget og rådet. AU forbereder møtene og daglig leder sender ut innkalling senest en uke før møtet. Daglig leder fører referat fra AU og rådets møter. Rådet godkjenner referatet i neste møte. Innkallinger og referat legges løpende ut på menighetens hjemmeside, randesund.no.

Rådet har aktive og engasjerte medlemmer, som stort sett møter på alle møter, inkludert varamedlemmene. MR ønsker at rådets medlemmer er synlige i menighetslivet, og at alle er aktive i ulike deler av menighetens arbeid. Det er også trolig kjent blant de fleste aktive i menigheten hvem som er med i rådet, og rådet oppfordrer til god kommunikasjon med resten av menigheten.

Nåværende menighetsråd har fortsatt det forrige rådets satsing på trygge fellesskap for alle, bygge gode nettverk spesielt for familier og unge voksne, samt lage gode overganger mellom ulike aldersgrupper.

En plan for forebygging og håndtering av grenseoverskridende adferd ble utarbeidet av diakon Anne og prestene vedtatt i 2020, og legges ved visitasmeldingen. Denne planen er for øvrig delt med de andre menighetene i prostiet gjennom daværende prost Freddy Berg.

Siden sist visitas har rådet arbeidet med flere prosjekter. Den store utbyggingen var utgangspunkt for prosjektet «Ny i Randesund».

På bakgrunn av dette utviklet vi prosjektet «Barn og familier i Randesund menighet.» Prosjektmedarbeiderstilling med fokus på de nye utbyggingsområdene ble vedtatt i 2020 og vi ansatte prosjektmedarbeider i 2021. Prosjektmedarbeideren er siden tilsatt i fast stilling som Barne- og familiearbeider.

Oppgradering av ungdomsrommet i kjelleren i 2020 og ansettelse av 100% ungdomsarbeider fra 2025 er viktige tiltak vi har gjort for å legge til rette for og skape et godt ungdomsarbeid.

Fra staben har det vært etterspurt en bedre kommunikasjon mellom råd og stab. Dette har menighetsrådet svart ut ved å lage felles heldagssamlinger en gang i året: Annethvert år en felles stabs-menighetsråds dag, annethvert år en felles overnatting, fredag til lørdag, der vi har arbeidet med handlingsplan og strategier, samarbeid og rolleforståelse. Dette i tillegg til hva kirkeloven ellers pålegger oss: at de ansatte (evt. med relevant utvalg) møter i MR minst en gang i året.

Menighetsrådets handlingsplaner utviklet av stab og menighetsråd i fellesskap gjennom en styrt prosess, der en sammensatt komite (to fra MR, to fra stab) først har arbeidet med et utkast, dernest har stab og MR har meldt tilbake, revidert utkast er kommet og

MR har vedtatt. Handlingsplanen for Randesund menighet, som ble vedtatt i forrige periode (mars 2023), har vært gjeldende gjennom hele 2024 og inn i 2025. Planen skal revideres annethvert år, og er under revisjon våren/sommeren 2025. AU ferdigstiller for vedtak av revidert plan i MR til høsten. Handlingsplan er vedlegg til visitasmeldingen. Revidert handlingsplan ettersendes.

3.2.12 Stabens arbeid – hvordan dette fungerer

Stabsmøtet holdes hver tirsdag morgen, innledet med andakt og bønn i kapellet 08.30.

Andaktene går på omgang mellom ansatte. Andaktene er viktige for å holde blikket festet på hva slags virksomhet vi er med å lede og hvorfor vi egentlig er her – å gi videre evangeliet til menneskene vi tjener og bygge fellesskap omkring Jesus Kristus. Det er nødvendig for oss at vi som stab også er et sånt fellesskap, deler dette ordet med hverandre og ber for hverandre og menigheten og arbeidet vi står i.

Stabsmøtet ledes av daglig leder (subsidiært av sokneprest i hennes fravær), og avsluttes vanligvis kl. 10.15. Daglig leder kaller inn med saksliste og stabsmøtmedlemmer skriver referat på omgang. Hver første tirsdag i måneden har vi utvidet stabsmøte, gjerne med gjennomgang av årshjulet, den perioden som ligger foran. Årshjulet holder oss i forkant av all aktivitet og hjelper oss med et planmessig arbeid. Menighetens årshjul er vedlegg.

Ved semesterstart har vi en full stabsdag der vi gjennomgår semesteret og ellers tar opp tema som er viktige for oss i staben.

Staben fungerer i dag godt, og vi jobber stadig med rolleforståelse, hvordan vi kan spille hverandre gode og samtidig anerkjenne våre ulike roller og verdsette våre ulike faglige og personlige kompetanser. Vi har jobbet mye med å slippe taket i det som ikke har fungert godt, men heller fokusere på det/hva vi vil se og gjøre mer av det. Hvordan vil vi ha det hos oss? Medarbeiderundersøkelsen, som kommer sentralt fra, har vi jobbet seriøst med og hatt gode prosesser for å utvikle staben og dyktiggjøre oss i våre roller og utvikle sunne, trygge arbeidsforhold.

Daglig leder og sokneprest jobber med to-ledelse, i tråd med føringene fra Kirken i Kristiansand og bispedømmet.

4. KIRKELIGE RÅD OG UTVALG OG ANSATTE: SE RESSURSER

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS: SE RESSURSER

6. KOMMUNEN OG KIRKEN

6.1 Generelle vurderinger

Randesund sokn er det største soknet i innbyggertall i Kristiansand (14.595 pr. 2024) og sammenfaller med den bydelen som er i størst vekst med utbygging og tilflytting. (Soknet omfatter det som på kommunens sider ofte er delt i bydel Søm-Torsvikheia og bydel Ytre Randesund. Bydelen Vågsbygd er større, men er delt i to sokn, Vågsbygd og Voie).

Kirkeverge og fellesråd ivaretar kommunikasjonen med kommunen på vegne av alle soknene og melder at det generelt er et godt samarbeid mellom kommune og kirke og god dialog omkring kirkens behov og finansiering.

6.2 Kirken i kommuneplanene: Økonomi, helse, oppvekst, kultur, m.m.

Økonomi: Som Kirken i Kristiansand ellers, har Randesund menighet sin grunnleggende finansiering fra kommunen gjennom Fellesrådet. Flere av stillingene som er kommunalt finansiert, utvider vi selv gjennom egne midler. Det gjelder kateketstillingen som vi selv løfter fra 80% til 100 %. Og vi har lagt en 100% ungdomsarbeiderstilling til de 20% vi har gjennom fellesrådet. Vi finansierer også selv halve diakonstillingen (den andre halve er finansiert fra Kirken sentralt gjennom bispedømmet).

De kommunale investeringene i Kirken i vår bydel representerer altså ikke bare viktige tjenester for befolkningen i bydelen og grunnfinansiering av Kirken. De genererer også store midler lokalt:

Menighetens givertjeneste er på over millionen (prognosen passerer 1,2 mill. for 2025).

I tillegg samles det inn gjennom gaver og innsamlinger i og utenom gudstjenestene over millionen til egne og andre gode formål.

Kirkeringene er ikke bare gode, sosiale fellesskap, men produserer gevinster til menighetens julemesse, som Kirkeringenes styre står i bresjen for og som de siste årene har gitt et netto resultat på over 300.000,- årlig.

Kirken lokalt genererer også en stor frivillig innsats. Ca. 350 frivillige er involvert med tiltak som tirsdagsmiddag, omsorgsarbeid, kor og annet musikalsk arbeid, og ikke minst tiltak og fellesskap for barn og unge og mye mer. Kirken er viktig for svært mange i lokalsamfunnet, både som fellesskapsarena, kulturarena og med den diakonale omsorgen.

Helse og omsorg: Kirken bidrar med og samhandler med kommunen om et stort sorgarbeid i Kristiansand, med grupper for sørgende og for etterlatte etter selvmord. Randesund menighet yter sin del inn i dette arbeidet.

Vi betjener institusjonene i bydelen med hyggetreff og gudstjenester, besøkstjeneste, sjelesorg og annen åndelig omsorg, og er dermed med å svare ut den enkelte beboers

rett til åndelig omsorg også i institusjonen. Vi samarbeider godt med Strømmehaven og er inne igjen med samme energi på Randesund omsorgssenter når det står ferdig.

Oppvekst: Se 6.4

Kultur: Søm kirke er kommunens tusenårsbygg, og er blitt et viktig kultursted og kunstrom i lokalsamfunnet og byen. Gjennom samarbeidet med NRK om en rekke direktesendte TV-gudstjenester de siste to årene, har vi vært med å sette denne kirken og bydelen på kartet for de over 100.000 som ukentlig ser eller hører gudstjenestene på TV og radio. Dette hører vi også gode tilbakemeldinger på fra fjern og nær og besøkende som har sett kirken på TV og vil se den i virkeligheten.

Menigheten har i en årrekke fått tilskudd til "Sommer i Søm kirke", spesielt lunsjkonserterne med unge klassiske utøvere, og i tillegg romjulsconcert med de samme utøverne.

6.3 Nye kommunale prosjekter/planer/saker

Gravplassen i Randesund er utvidet og innvies i september. Kirkevergen har samarbeidet tett med kommunens parkvesen i denne forbindelsen. Den nye gravplassen er blitt et vakker og er med å ytterligere løft det gamle kirkestedet på Frikstad, som så mange av våre innbyggere er glad i.

Fylkesveimyndighetene er kommet for sent på banen med restriksjoner på parkering langs fylkesveien. Det medfører at parkeringsmulighetene er alt for dårlige ved Randesund kirke. Vi betjener ofte begravelser med flere hundre mennesker i huset som ikke vet hvor de kan parkere, og store dåpsgudstjenester og andre gudstjenester (særlig julaften) med samme problematikk.

Randesund bydelssenter: Kommunen er i gang med områderegulering for Randesund bydelssenter. «Planarbeidet skal legge til rette for utviklingen av et attraktivt og urbant bydelssenter med gode tjenestetilbud for hele østsiden av byen.» (Fra kommunens varsel om oppstart og høring av planprogram).

Reguleringsområdet strekker seg fra Rona senter opp til Strømme og inkluderer Strømme skole. Søm kirke grenser til sørspissen av dette reguleringsområdet, og har dessuten et viktig grøntområde i bydelen (Liantjønn med Kristiansand Andelslandbruket og grønt-kanalen ut til Sukkevann) som nærmeste nabo. Søm kirke vil få en enda mer sentral beliggenhet i bydelen og bli mer tilgjengelig som fellesskapsarena for alle aldre og kultursted i bydelen. Her kan kirke og lokalsamfunn finne gode synergier. Dette er ett av flere samtaleemner når kommuneledelsen møter kirken sammen med representanter for bydelsrådet ifm. visitasen i september.

6.4 Samarbeid kirke - skole - barnehage

Det er fem offentlige barneskoler og to ungdomsskoler innen soknet:

Dvergsnes skole 1.-7.trinn

Kringsjø skole 1.-7.trinn

Strømme skole 1.-7.trinn

Vardåsen skole 1.-7.trinn

Haumyrheia skole 8.-10.trinn

Holte skole 8.-10.trinn

I tillegg kommer Oasen skole Strømme 1.-10.trinn. Kristen friskole, eid av Oasen menighet Søgne, Filadelfia menighet Kristiansand og Hånes Frikirke.

Menigheten Samfundet driver skole på Dvergsnes.

Kristiansand folkehøyskole ligger på Dvergsnestangen.

Samarbeidet med skolene:

Jevnt over har Randesund menighet et veldig godt samarbeid med skolene i soknet. Samarbeidet består primært av gudstjenester før jul og ulike kirkebesøk for noen av klassetrinnene. Det er også innarbeidet en tradisjon for kirkebesøk for noen av klassetrinnene.

Klassetrinn og tema er som følger:

- 1.trinn: Julevandring
- 2.trinn: Påskevandring
- 3.trinn: Undervisning om Pinse og dåp
- 4.trinn: Undervisning om Kirken og om kristne symboler.

Øvrige trinn kommer av og til innom kirken, etter avtale. De fleste skolene benytter seg av tilbudet om kirkebesøk. Dette er å regne som undervisningstimer, og kirkens representanter opptrer som kulturformidlere og faglærere.

Alle de offentlige skolene og Oasen deltar på skolegudstjenester før jul. Skolene samarbeider med kirken om disse. Til forskjell fra kirkebesøkene er skolegudstjenestene faktiske gudstjenester med både bønn, forkynnelse og salmesang. Skolene tilbyr alternative opplegg parallelt med skolegudstjenestene, men vi opplever likevel at en stor andel av elevene kommer på gudstjenestene.

Kringsjø skole og Holte skole har sine gudstjenester og samlinger i Randesund kirke. De øvrige skolene kommer til Søm kirke.

BARNEHAGE-KIRKE-SAMARBEID

Det er rundt 20 barnehager i Randesund sokn.

Vi har et godt samarbeid med barnehagene om påske- og julegudstjenester.

Vi har i mange år invitert de eldste barna i alle barnehagene til å bli med i et felles kor, etter initiativ fra og i samarbeid med en av barnehagene, Søm Solkollen barnehage. Koret øver i Søm kirke, og da samles ca 100 barn. Koret synger på både jule- og påskekudstjenester for barnehagene, i tillegg til at de har en konsert i kirken der de som kan være med til neste år blir spesielt invitert. Koret er en viktig brobygger mellom kirken og barnehagene. Vi ser at antall barnehager som deltar på gudstjenestene til jul og påske er høyt. Noen deltar bare med de eldste barna, som da skal opptre med koret, men andre kommer med alle barna.

Søm Solkollen barnehage inviterer også barnehagene til Påskevandring i Søm kirke. En av de siste ukene før påske ominnredes hele kirkerommet, slik at barna kan vandre fra stasjon til stasjon i påskefortellingen. Barnehagen står for opplegget, mens kirken stiller med en aktør: engelen!

De fleste av samlingene med barnehagene er i Søm kirke, men en av julegudstjenestene for barnehagene er i Randesund kirke.

7. SAMARBEID MED ORGANISASJONER OG MENIGHETER

7.1 Samarbeid med kristne og humanitære organisasjoner/institusjoner.

7.2 Samarbeid/forsøksordninger med andre sokn og fellesråd.

Diakonen og diakonien er del av det samordnete sorg-arbeidet i Kirken i Kristiansand. Det samme gjelder HEL-arbeidet (tidligere "En kirke for alle"), der Randesund bl.a. bidrar med HEL-gudstjeneste og nyttårsfest i januar.

7.3 Samarbeid med andre kirkesamfunn.

Det er fire frimenigheter innenfor soknets grenser:

- Frikirken (på Strømme);
- Randesund misjonskirke (på Søm);
- Ytre Randesund misjonskirke (basert på Holte skole);
- Frikstad bedehus (Indremisjonsforbundet), nær Randesund kirke.

Alle disse driver godt og har god oppslutning. Frikirken har et stort speiderarbeid. Misjonskirken på Søm har et stort arbeid for barn og ungdom og unge voksne.

I tillegg kommer Menigheten Samfundet sin forsamling (Dvergsnes). Med denne er det ingen kontaktpunkter, utover at vi gjerne møter noen som har meldt seg ut av Samfundet og benytter de kirkelige handlingene våre.

Unntatt Samfundet, er det kontakt med alle frimenighetene gjennom den årlige nyttårgudstjenesten. Etter ekteskapsvedtaket i Dnk i 2017 er disse gudstjenestene ikke reelle samarbeidsprosjekter, men det går på omgang mellom alle menighetene å arrangere og invitere de andre menighetene til denne gudstjenesten.

Det har også gått på omgang å invitere prester/pastorer/ledere fra de andre menighetene til ledelunsj en gang i halvåret.

Pinsedag 2025 var Randesund menighet vertskap for Frikirkens oppsetning av pinespillet «Himmelregn» i Søm kirke.

Randesund menighet er medlem av Fellesmøtene i Kristiansand. For tiden sitter daglig leder i RM i styret for fellesmøtene.

Randesund menighet er også med i fellesprosjektet «Beveg Kristiansand».

8. FREMTIDSPERSPEKTIV - Se "UTFORDRINGER" og "SATSINGER"

Ressurser

Randesund sokn er eier av to kirker; Søm kirke og Randesund kirke. Søm kirke er fra 2004 og Randesund kirke er fra 1864.

- 8216 medlemmer pr. 1.1.25
- 13 ansatte
- Ca 350 frivillige
- To kirker, Søm og Randesund kirke
- Givertjeneste med prognose for 2025: ca 1,2 mill.

4. KIRKELIGE RÅD OG ANSATTE

4.1 Menighetsråd, navneliste pr. 1.1.25

Menighetsrådets sammensetning p.t.

Kirsten Leidal (leder)

Inger Knutsen Romstøl (nestleder)

Ole Fritjof Godtfredsen (menighetens representant i Fellesrådet)

Bernhard Hovden (vararepresentant til Fellesrådet)

Øvrige medlemmer:

Margot Tangen

Anette Hansson

Lars-Ivar Gjerv

Anita Haugstad

Rolf Erik Hanisch (sokneprest)

Vararepresentanter:

Thomas Kjeldås Pedersen

Anne Mari Bergkåsa

Stephen Martin Pearson

Karl Henry Eielsen

Ester Kristine Hallaråker

Daglig leder, Åsne-Louise Halvorsen, har vært sekretær for rådet siden 2015.

Menighetsrådets arbeidsutvalg (AU)

Leder og nestleder for MR, i tillegg til sokneprest og med daglig leder som sekretær for AU.

4.2 Fellesråd, navneliste

Ole Fritjof Godtfredsen (menighetens representant i Fellesrådet)

Bernhard Hovden (vararepresentant til Fellesrådet)

4.3 Ansatte, navneliste – stilling, stillingsstørrelse og arbeidssted

ÅRSVERK OG ANSATTE i Randesund menighet

Stilling Årsverk Navn Telefon

Daglig leder 100% Åsne-Louise Halvorsen

Sokneprest 100% Rolf Erik Hanisch

Kapellan 100% Kristin B. Torgersen (perm. fra 01.08.24)

Vikar for kapellan under svangerskapsperm. +/- 50% Helga Victoria Aas Johnsen (fra 01.08.24)

Kateket 80% Ellen Sandvik (sluttet sommer 2025). Ny kateket fra august; Mathilde Dolsvog Giske (100% stilling).

Diakon 100% Jakob Ovesen

Organist 80% Reidar Skaaland (100 % fra 01.08.24)

Organist 20% June B. Myhrstad (frem til 01.08.24)

Trosopplærer 80% June B. Myhrstad (frem til 01.08.24)

Trosopplærer 30% Caroline Hebbelstrup (frem til 01.08.24)

Prosjektmedarb./

Barne- og familiearbeider 100% Monica B. Pedersen (frem til 01.08.24)

Monica B. Pedersen (fra 01.08.24)

Kirketjener 100% Per Svein Sørensen

Kirketjener 50% Nataliya V. Egeland

Ungdomsarbeider 20% Tobias Malvig

Frivillig mgh. arbeider/sekretær: 40% Eva Martens

5. KIRKEBYGG OG GRAVPLASS

5.1 Kirkene – kort beskrivelse og vurdering

Søm kirke

Søm kirke har hensiktsmessige rom og er meget god å jobbe. I tillegg har vi gamle Randesund kirke, et kirkebygg på over 160 år. Vi har gudstjenester også der, men besøkstallet er lavere ved disse gudstjenestene. I Søm kirke har vi hatt et utall lekkasjer, helt siden bygget var nytt. Kirkeverge og Fellesråd er koblet inn, og dette følges opp jevnlig. Problemet ligger blant annet i veggkonstruksjonen. Søm kirke er av og til være «sprengt til randen» ved spesielle merkedager i menigheten, men stort sett går dette bra. Parkeringsplassene våre er heller et større problem, og krever frivillige som kan være parkeringsvakter. Parkeringen foran Søm kirke er stadig full, og vi er nå i dialog med kommunen om løsning.

Randesund kirke

Randesund kirke ligger midt i ett av de mest aktive utbyggingsområdene i bydelen. Et gammelt kirkebygg fra 1864 er ikke disponert for en slik befolkningsvekst vi har opplevd og også forventer fremover. Lokaltetene her er svært begrenset, og vi opplever en stor utfordring i å invitere inn og åpne opp for innbyggerne i ytre Randesund.

5.2 Andre bygg - kort beskrivelse av menighetshus og lignende

Menigheten har ingen andre bygg enn Randesund og Søm kirke.

5.3 Kort beskrivelse av tiltak gjort siden forrige visitas

Randesund kirke

- Ny trapp foran inngangsdør/våpenhus, er etablert. Trappen er større og har også varmekabler.
- Belysning/lyskastere er utbedret, slik at ingen kroker er mørke på kvelden
- Jevnlig vedlikehold, bl.a maling
- Etablering av rekkverk på begge sider, på vei opp mot galleriet
- Ny/utvidelse av gravplass, ferdigstilles i 2025

Søm kirke

- Utbedring/fornyning av ungdomssalen, bl.a. med flytting av vegg og etablering av et mindre rom (samtalerom/spillrom/grupperom for søndagsskole)
- Lyddempende tiltak på møterom og i resepsjonen
- Jevnlig oppfølging av lekkasjer, som har blitt færre
- Oppfølging av parkeringsplass og tomtegrenser, ikke ferdigstilt p.t.

Utfordringer

EN BYDEL I VEKST

Det legges til rette for en fortsatt sterk befolkningsvekst i bydelen/soknet.

I 2016 var 68% av innbyggerne medlemmer i Den norske Kirke. Pr. 1.1.25 var 56,3% av innbyggerne i bydelen er medlemmer. Tallmessig ligger vi nokså stabilt, men prosentvis

erfarer vi altså en større nedgang. Dette bør være en stor utfordring for oss. Det bør også være en stor utfordring for Kirken i Kristiansand å bli synlig og være til stede på en relevant og attraktiv måte, nettopp der hvor byen utvikles og mennesker flytter til.

NYE GENERASJONER

Randesund menighet er en livskraftig menighet med godt gudstjenestebesøk, mange fellesskap for alle aldersgrupper og stor aktivitet og arbeidsglede. Men vi mangler den nødvendige etterveksten i våre fellesskap. Ut over de nevnte kontinuerlige fellesskapene, er vi i stadig kontakt med bydelens innbyggere gjennom kirkelige handlinger og forberedelser av disse. De er allerede våre medlemmer, men finner gjerne ikke veien inn i våre fellesskap eller finner dem ikke relevant eller attraktive nok.

KONFIRMANTER OG "TWEENS"

Alle disse kontaktpunktene representerer et stort potensiale og som vi bør utnytte bedre. Vi trenger å bringe folk fra kontaktpunktene og inn i de kontinuerlige fellesskapene. Dette gjelder i aller høyeste grad konfirmantarbeidet. Vi rekrutterer bare 60% av våre egne dømte inn i vårt eget konfirmantarbeid. Det er ikke tilfredsstillende. Hvordan gjør vi det attraktivt for de unge å søke konfirmasjon der de faktisk er døpt? Uansett er vi hvert år i kontakt med en nytt kull konfirmanter og deres pårørende gjennom nesten et helt skoleår. Vi må finne måter å hjelpe dem inn i ungdomsarbeidet og foreldrene inn i fellesskap de finner meningsfulle og givende. Et viktig og løfterikt arbeid nå er tweensarbeidet (MIDI). Med dette gode utgangspunktet bør vi kunne bygge ungdomsarbeidet systematisk og målrettet ut ifra tweensarbeidet. Vi trenger å se ungdomsarbeidet i nær sammenheng med konfirmantarbeidet.

GENERELT er det viktig at vi i tiden som kommer ...

- blir synlige og fremstår med en tydelig, egen identitet som Folkekirken på stedet;
- blir relevante som fellesskapssted for de nye familiene;
- bygger nettverk i lokalsamfunnet gjennom satsing på smågrupper der nye kan møte en lav terskel og lettere inngang til tro og fellesskap;
- arbeider for at mennesker skal ta steget inn i et større fellesskap og finne mennesker der som selv har eierskap til fellesskapet, mennesker som selv elsker å være der og som med stolthet inviterer andre med inn for å ta del i dette som vi selv elsker å være en del av.

LYD OG AKUSTIKK I SØM KIRKE

Helt siden Søm kirke stod ny i 2004, har det vært utfordringer med lydforholdene i kirkerommet. Problemet handler grunnleggende om rommets akustikk (jfr. nedenfor). Det er uforståelig at man selv i et moderne kirkerom ikke har gitt tilstrekkelig prioritet til å sikre en funksjonell akustikk og gode løsninger for formidling av tale og lyd i et rom som er til for nettopp dette.

Det opprinnelige lydanlegget ble erstattet (i 2011?) av det anlegget som siden har vært i bruk, men som nå er delvis defekt. Denne sommeren har man prøvd å avhjelpe situasjonen med en kompensierende høyttaler. Lydforholdene har gjennom sommeren like vel vært uakseptable, og innleid ekspertise til lydstyring har heller ikke kunnet «produsere» tilfredsstillende lyd.

Vi opplever situasjonen nå som kritisk. En rekke tilbakemeldinger fra deltakere gjennom sommeren, bekrefter dette. Rommet og lydforholdene motarbeider formidlingen. Det sliter på menigheten og det sliter på de ansatte. Folk mister tålmodigheten. Hvorfor skal de komme hvis de ikke hører? Det haster med tiltak. Og det må nå finnes varige løsninger som sikrer gode forhold for formidling av både tale og musikk av ulik karakter.

I 2021 engasjerte Randesund menighetsråd akustikkfirmaet Brekke og Strand (B&S) til en forundersøkelse av de akustiske forholdene i Søm kirke. I den for foreløpige utredningen fra B&S fra 16.06.2021 heter det:

«Det er gjennomført en innledende befaring hvor etterklangstiden er målt, og romform og materialer er observert. Etterklangstiden er målt å være opp i 3,5 sekunder. Dette vurderes som svært langt for et kirkerom av denne størrelse og funksjon. Vi konkluderer at den lange etterklangstiden er grunnen til de opplevde akustiske problemene, og at det ikke vil være mulig å oppnå tilfredsstillende akustiske forhold uten tiltak på et betydelig antall kvadratmeter av rommets overflater.

Det er ikke mulig å fjerne klangen eller kompensere tilstrekkelig for denne med elektroniske anlegg/hjelpemidler. Det må derfor gjøres fysiske tiltak i kirkerommet for å dempe klangen.»

Det ble i KKF sin økonomiplan for 2022-2025 satt av kr.150.000,- til videre utredning av de akustiske forholdene og mulige tiltak for å bedre akustikken i kirkerommet. MR vedtok å engasjere B&S videre for å gjøre denne utredningen. Analyserapporten fra 23.des. 2022 oppsummerer slik:

«Det er utført beregninger av to alternative tiltak for å bedre lydforholdene i kirkerommet. Løsning med felter av absorberende spiler i tak vil bidra til en vesentlig reduksjon av etterklangstid og tilhørende bedring av opplevd romakustikk sammenlignet mot dagens situasjon. Kirken vil etter tiltak være godt egnet til menighetssang, korsang, kirkeorgel, akustisk gitar o.l. Med et godt nytt høyttaleranlegg med direktivitet konsentrert mot

publikumsområde vil tale oppfattes godt i kirken. Dersom det vurderes innkjøp av nytt lydanlegg i kirken anbefales det at det gjøres en kontrollberegning av lydtryknivå, dekningsgrad og taletydelighet fra anlegget i allerede kalibrert romakustikkmodell.»

Status pr. sept. 2025:

Kirkevergen har engasjert B&S i utprøving av slike lydsystemer i kirkerommet.

Det er ikke i denne omgang initiert tiltak med akustikken slik det er foreslått i rapporten fra B&S.

Satsingsområder

MENIGHETENS HANDLINGSPLAN

Handlingsplanen for Randesund menighet er under revisjon. Her nevnes bare noen viktige stikkord for komitéen, og noen viktige hovedmålsettinger som pekes ut:

1. **FELLESSKAP FOR ALLE GENERASJONER.** Vi vil utvikle gode fellesskap for alle generasjoner, gjøre det lett for nye å finne inngang og tilhørighet gjennom lavterskel tilbud som tirsdagsmiddag, gjennom utvikling av småfelleskap i hjemmene, gjennom å gjøre gudstjenesten tilgjengelig og relevant også for barnefamilier og større barn. «Søndagsskole hver søndag» har vært og er ett viktig grep.
2. **EIERSKAP:** Vi vil at flere tar eierskap i de ulike deler av menighetens virksomhet og at de som engasjerer seg i menigheten finner det naturlig å invitere og rekruttere nye inn i arbeidet.
3. **RELEVANS:** At vi gjennom det vi gjør og tilbyr, fremstår som relevante for mennesker i deres liv i hverdagen, at vi fyller et behov, at det vi tilbyr faktisk er tiltak og fellesskap som vil etterspørres av mennesker. Tirsdagsmiddagen fremstår som et sånt tilbud.
4. **SYNLIG OG ATTRAKTIV:** At vi blir synlige i lokalsamfunnet som menighet og som Folkekirken i Randesund og at vi både på digitale plattformer og gjennom våre tiltak og fellesskap og fremstår som attraktive for mennesker i alle aldersgrupper.