



INNKALLING TIL MENIGHETSRAADSMØTE, ONSDAG 26. FEBRUAR 2025

Innledning: Bernhard Hovden

SAKER:

11/25

Godkjenning av innkalling og dagsorden

Forslag til vedtak: Innkalling og dagsorden godkjent

12/25

Godkjenning av referat fra MR, 29.01.25

Forslag til vedtak: Referat godkjent

13/25

Orienteringssaker

1. Daglig leder, Åsne-Louise Halvorsen (ÅLH), orienterer fra stab.
2. Sokneprest, Rolf Erik Hanisch (REH), orienterer fra gudstjeneste og prestedtjeneste.
3. Rådsmedlem, Ole Fritjof Godtfredsen, orienterer fra møte i Fellesrådet.
4. ÅLH gjør en kort gjennomgang av nettstedet «kirka vår».
5. REH orienterer om fremdrift vedr. bispevisitas i september.
6. ÅLH orienterer om prosess rundt parkeringsplassen foran Søm kirke, og sikring av at utrykningskjøretøy kommer helt frem til kirkens inngangsparti under større arrangement og gudstjenester.
7. ÅLH legger årsregnskapet for 2024 frem for menighetsrådet. Vedtakssak førstkommende rådsmøte, men pr. mail da fristen er 20. mars.

14/25

Utvivelse av kateketstilling fra 80% - 100% fra august 2025

Ellen Sandvik har meldt til daglig leder, Åsne-Louise Halvorsen, og HR sjef i Fellesrådet, Ingvild Gjone, at hennes siste arbeidsdag i menigheten blir i juni inneværende år. Kateketstillingen skal derfor nå lyses ut. Skal vi rekke å få en ny kateket på plass fra august 2025, innebærer det behandling med vedtak både i Randesund menighetsråd og i Fellesrådets arbeidsutvalg snarlig. Pr. i dag er stillingen 80% i menigheten og 20% på kirkens servicetorg/Fellesrådet. Menigheten dekker 20% av lønnen, og Fellesrådet dekker resten. Det er ønskelig med 100% kateketstilling i menigheten, da vi trenger dette, i takt med forventet bydelsvekst og kommende konfirmasjonskull. Ved en økning må i så fall menigheten dekke kostnaden.

Ved en gjennomgang av budsjettert lønnsutgift og prognoser for givertjeneste, ser AU at ved en økning tilsvarende ca. kr. 167 000,- for et helt år, inklusive sos.kost, vil totalt lønnsutgift over menigheten fremdeles være i samsvar med det som er budsjettert for 2025; kr 1 100 000,-. Prognose for givertjenesten i 2025 er kr. 1 127 200,-. For 2026 vil givertjenesten måtte øke til kr. 1 177 260,- for å gå i balanse med budsjettert utgift, altså en økning tilsvarende kr. 50 060,-.

Ved opprettelse av menighetsfinansierte stillinger krever Fellesrådet at menigheten har disposisjonsfond tilsvarende minimum 3 års avlønning. Det vurderes at

menigheten har en såpass robust økonomi, blant annet et disp.fond på kr. 2 188 000,-, og også en givertjeneste som går i balanse med lønnsutgiften, slik at en garanti ikke vil være nødvendig.

Tallgrunnlaget for vurderingen er basert på 8 års ansiennitet på ny kateket. Dersom ny kateket har høyere ansiennitet, vil tallgrunnlaget endre seg.

		2025	2026
Total lønnsutgift over menigheten,			
inkl. sos.kost:	pr. 01.01.	1 008 234	1008234
ved 20% økning kateket	pr. 01.08.	69583	167000
Totalt over givertj. 2025	pr. 31.12.	1 077 817	1177260

Forslag til vedtak

Stillingsprosenten på menighetens kateketstilling økes fra 80% til 100% fra 1. august 2025, hvorav 40% av lønnsutgiften vil gå over menighetens lønnsbudsjett.

15/25

Drøftingssak

Program for stabs- og menighetsrådsdag, 8. mars. Hensikt og mål med disse timene; Hva ønsker menighetsrådet for dagen? Menighetsrådsleder, Kirsten Leidal, innleder.

16/25

Misjonsavtalen med Misjonsalliansen– definere innsamlingsmål

Menigheten, ved daglig leder, har signert treårig misjonsavtale med Misjonsalliansen, for 2025-2027. Det gjenstår å definere innsamlingsmål.

Forslag til vedtak: Menighetsrådet ønsker at mål for innsamling til misjonsprosjektet skal være 80.000 kroner per år.

17/25

Eventuelt

Kirsten Leidal
Menighetsrådsleder

Åsne-Louise Halvorsen
Daglig leder og sekretær for rådet