

Plan for frivillighetsarbeid i Fagerborg menighet: Rekruttere og beholde!

1. Innledning:

Definisjon av frivillig:

En frivillig er en person som bidrar med sine ressurser (tid, kunnskap og egenskaper) i ulike oppgaver i menigheten. Dette kan være oppgaver i samarbeid med ansatte, andre frivillige eller alene. Oppgavene kan være av praktisk karakter- eller ha mer med mennesker/arrangement å gjøre.

Diakoniutvalget har fått i oppdrag å lage et forslag til en enkel strategiplan for rekruttering og oppfølging av våre frivillige. Vi starter ikke på bar bakke. Vi har ca 70 frivillige registrert i vår menighet. Vi erfarer at mange er aktive innenfor flere forskjellige oppgaver og aktiviteter. De fleste blir allerede fulgt godt opp av ansatte, MR og komiteledere.

Vi ønsker å strukturere og kvalitetssikre dette arbeidet videre. Vi er en svært aktiv sentrumsmenighet, som både har behov for flere frivillige medarbeidere for å kunne gjennomføre alle våre aktiviteter og tilbud, samtidig som vi også opplever og ser behov og ønsker å rekruttere flere for å møte nye behov. Det er mange måter å være frivillig på. Vi ser at frivilligheten blir mer og mer viktig og nødvendig i årene som kommer. Å jobbe godt på dette feltet er helt avgjørende for å sikre en vekst og glede i menighetsarbeidet i de kommende år.

2. Grunnlag

- Det viktigste er at de som kommer til oss opplever å bli sett.
- Vi arbeider for at folk skal oppleve at de er med og bygger en åpen, bekjennende, tjenende og misjonerende folkekirke, som bidrar til mer himmel på jord (jfr. Visjonen).
- Vi vil ha mer fokus på å starte med mennesker, å bygge relasjoner, ikke bare på oppgaver.
- Vi vil ta utgangspunkt i det folk kan og liker å jobbe med.
- Vi vil være åpne for nye innspill og ideer til aktiviteter og tilbud – for hva de frivillige ønsker å bidra med til fellesskapet.
- Vi vil legge til rette for at frivillige får bruke sine talenter i menigheten vår.
Vi vil arbeide for å unngå en «pliktkultur» der gleden blir borte og erstattes av tretthet.
- Vi vil at frivillig engasjement hos oss skal gi mening og sammenheng

Forskning på frivillighet viser:

- De fleste frivillige blir med fordi noen spør dem («Stangfiske»)
- Når det etableres arenaer der folk blir kjent med hverandre skapes det miljøer med ringvirkninger for frivillighet («Garnfiske»)
Vi vil fortsette med å skape arenaer og gode miljøer som gjør at folk ønsker å være frivillige og vi vil bli bedre til å spørre direkte, flere og oftere.

3. Visjon/målsetninger for frivillighetsarbeid i Fagerborg menighet:

Frivillighetsarbeidet i Fagerborg skal være i tråd med DNK og Oslo Bispedømme sin strategi og visjon om «Mer himmel på jorda»: *Fagerborg menighet ønsker å være en åpen, bekjennende, tjenende og misjonerende folkekirke som bidrar til mer himmel på jord for folk i vårt område.*

1. Vi ønsker at mennesker finner sin plass og bruker sine talenter i vår menighet.
2. Vi vil involvere folk og gi de gode opplevelser som skaper tilhørighet
3. Vi vil arbeide for et mangfold av frivillige når det gjelder alder, kjønn, etnisitet, egenskaper og bakgrunn.

4. Målsetninger:

- Alle frivillige i Fagerborg følges opp av en ansatt eller en annen frivillig, - ved oppstart, årlig og ved avslutning av engasjementet.
- Vi har alltid oppdatert oversikt over frivillige så de kan nåes ved behov.
- Vi løfter frem verdien av frivillighet i utvalgsarbeid, i våre kanaler, og ved arrangementer.

5. Tiltak 2022 og fremover:

Oversikt

- Et dokument med navn, kontaktinformasjon og tilhørighet til utvalg/grupper/oppgaver til alle frivillige holdes oppdatert av diakon og daglig leder.

Oppfølging

- Oppfølgingsansvaret for de ulike grupper og utvalg fordeles blant de ansatte.
- På sikt ønsker vi at også frivillige kan bidra i oppfølging, for å frigjøre ansatt-kapasitet.

Forankring/fokus:

- MR setter frivillighet opp som tema på det andre møtet i hvert høstsemester. Til dette møtet innkalles alle ansatte og alle utvalgsledere + ev ledere av andre frivilligrupper.
- Frivillighet står på agendaen for alle utvalg minst en gang i året.
- Årlig frivilligfest arrangeres av menighetsrådet.

Rekruttering:

- Vårt eget sosiale nettverk: Alle utfordres til å tenke på dem man kjenner som kan inviteres til deltakelse.
- Sosiale medier: Frivillighet løftes frem i våre SoMe-kanaler, eks ved videoer/intervjuer. Kan/vil konfirmanter utfordres? Det foreslås at dette arbeidet starter innen utgangen av 2022.
- Stab eller aktuell frivillig hever kompetansen på å fronte frivillighet i sosiale medier
- Menigheten bør revurdere sine digitale plattformer – bør vi ikke også være på Tik Tok, Instagram, Snapchat?
- Nyhetsmail og månedsbrosjyrer: En spalte med helt konkrete spesifikke behov i nyhetsmail. Utvalgsledere/andre kan melde inn tekst innen gitt tidspunkt. Generell invitasjon i månedsbrosjyre, inkludert kontaktinformasjon til aktuelle stabsmedlemmer.
- Oppslagstavle i monter og i våpenhuset: Både tydeliggjøre generell invitasjon og fremheve spesielle behov (eks fargede post-it-lapper om «mannlig leder ønskes til konfirmantleir» eller «vil du levere kaker til kirkekaffe?»).
- Kunngjøringer og appeller under gudstjenester: Diskutere i MR/Stab hvilke gudstjenester det er viktigst. F. eks konfirmantpresentasjon, diakoniens dag og ulike trosopplærings-gudstjenester.
- Invitasjon til ulike typer arrangement
- Grupper som babysangforeldre, barnehageforeldre og konfirmantforeldre, ulike kor
- Fronte Fagerborg menighet som et godt sted å tilegne seg erfaring og kompetanse, f. eks for studenter på MF, TF, VID.

6. Evaluering/oppfølging av planen:

Målsetninger og tiltak går gjennom ved årlig MR-møte i september/oktober. AU henter inn nødvendig informasjon i forkant.

Revisjon ved behov, foreslått av utvalgsmedlemmer, stab eller MR.

Ansvarlig: MR og stab

Vedtatt på menighetsrådsmøtet i Fagerborg 8. mars 2022.