



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Oslo

Til : Fellesrådet

Fra: Fellesrådets leder

### **Sak: F 11/26 Strategi – temaer og arbeidsmåter**

#### **Bakgrunn:**

Det har over tid og i ulike anledninger vært uttrykt et ønske om mer overordnede strategiske diskusjoner i fellesrådet. I den forbindelse har det blitt påpekt viktigheten av deltagende prosesser der Hovedkomiteen og Fellesrådet utvikler eierskap til temaer, prioriteringer og prosesser. Det er samtidig en ønskelig ambisjon at det inviteres til aktuelle samtaler på menighets- og prosti- nivå der det er naturlig.

Mye av Fellesrådets arbeid og beslutninger er på en eller annen måte strategisk, gitt vårt mandat og innenfor de økonomiske rammene vi opererer i. Det er allerede berammet arbeid med en økonomisk langtidsplan 2026-2029 og vi påvirkes av planer utarbeidet både av offentlige og kirkelige organer. Eksempelvis tilskuddsordningen for finansiering, bydelsreform eller bispedømmets strategiske dokumenter.

Hva skal være Fellesrådets strategiske arbeid?

Vi legger i første omgang opp til en bred og åpen strategisk samtale.

- Hva er de viktigste strategiske temaene i denne perioden?
- Hva vil fellesrådet prioritere?
- Arbeidsmåter

#### **Temaer:**

Aktuelle strategiske temaer kan være:

- Økonomisk bærekraft
- Byutvikling – hvordan tenke kirke og menighetsutvikling i nye bydeler?
- Bydelsreform og potensialet for styrket samarbeid med bydelene
- Menighetenes ulike økonomiske situasjon. Hvordan fordeles midler?
- Pensjon – nevnt i flere sammenhenger, men ikke behandlet som sak/tema i Fellesrådet
- Menighetsutvikling og samarbeid mellom menigheter
- Mer tematiske fellessatsinger knyttet til ulike virksomhetsområder, eksempelvis diakoni, barn og unge.

Listen er ikke uttømmende.

For å unngå at vi ender opp med luftslott og en “strategisk ønskeliste” må økonomiske konsekvenser være gjennomgående del av prosessen, med et blikk for hva som er realistisk, også gjennom eventuelle omprioriteringer.

**Prioritering:**

Det vil være nødvendig å prioritere ett eller to temaer som vi gir oppmerksomhet i denne perioden. Fellesrådet har mange andre saker til behandling gjennom året. Det er begrensninger både i møtetid og utredningskapasitet så vi blir nødt til en skarp prioritering.

**Arbeidsmåter:**

I de justerte mandater, reglementer og arbeidsmåter Fellesrådet vedtok i 2025 er det foreslått flere arbeidsmåter. Det går an å tenke faglige innledninger, arbeid i grupper på deler av møtet eller arbeid med utvalg. Det kan og være aktuelt å invitere menigheter til å bidra gjennom å respondere på konkrete spørsmål/problemstillinger, enkeltvis eller prostivis.

Målet med en slik drøfting vil i første omgang være å identifisere ønskelige strategiske diskusjoner, gjøre en prioritering av hva som er de viktigste temaene i denne perioden og enes om en realistisk ambisjon. Så langt det er naturlig og mulig er det ønskelig å inkludere hvordan ambisjonen kan omsettes i praksis.

**Hovedkomiteen**

Hadde saken til drøfting på møtet i januar, med en åpen samtale både om mulige temaer, ambisjon og arbeidsmåter. Saken skapte stort engasjement. Det var i hovedkomiteen enighet om legge opp til en tilsvarende åpen og bred samtale i fellesrådet, uten noen nærmere innstilling og med god tid til arbeid i grupper. Dette både for å sikre et bredt engasjement og holde det åpent også for andre forslag til temaer.

**Prosess videre:**

På grunn av mengden andre saker til behandling utover våren er det lagt følgende plan:

- På februarmøtet blir det en muntlig orientering med mulighet for oppklarende spørsmål
- På møtet i april vil det bli lagt opp til å arbeide i grupper. For å få nødvendig tid vil møtet utvide tidsrammen med én time.
- På Fellesrådets møte i juni vil vi ta sikte på å spisse prosessen inn mot valg av prioriteringer av temaer og videre prosess.

**Spørsmål til fellesrådet:**

Involvering og strategisk samtale krever tid. Gitt de sakene vi allerede har på kartet denne våren ser vi allerede nå at det er vanskelig å få til på gode måter innenfor de rammene vi har.

- Er det andre saker som kan gis mindre prioritet/tid?
- Er fellesrådets medlemmer innstilt på utvidet møtetid?
- Andre innspill til prosess?