

Strategi for og med Unge voksne i Oslo bispedømme 2025-29

Det vises til KR vedtak 22. mai då. om et forsterket tilbud for unge voksne i Oslo. Det vises også til orienteringssak unge voksne i OBDR 12.5 og 15.9 då. Oslo biskop og stiftsdirektør legger i dette dokumentet fram sin anbefaling for strategi for Oslo bispedømme i satsingen for og med unge voksne fram mot 2029. Anbefalingen er på grunnlag av prosessene som har vært høsten 2025, der biskop og stiftsdirektør har hatt møter med MER Ila, ressurspersoner utenfor Den norske kirke som har erfaringer med unge voksne arbeid, innspill fra domprost, prosten i nordre Aker og kirkevergen i Oslo.

Det har parallelt med denne prosessen er det uklart hvilket økonomisk handlingsrom bispedømmerådet får for videre satsing på unge voksne i Oslo bispedømme.

Kort om bakgrunnen for veivalgene med følgende tredelte hovedsatsing:

- 1. Unge og unge voksne knyttet til lokale menigheter;** Menighetene i Oslo bispedømme har over mange år forsøkt å styrke satsing på unge og unge voksne med spissede tilbud. Noen menigheter har fått til et godt arbeid over tid dels ut fra gode betingelser i form av beliggenhet, antall unge (potensielle) medlemmer i befolkningen eller særskilt gode ressurser blant ansatte eller frivillige. Disse menighetene må få mulighet til å satse videre og kunne være lokale ressursentre, og dele sine erfaringer videre. Det er fortsatt viktig at unge voksne som ønsker å bli i det lokale menighetsarbeidet gis mulighet og rom for det. Dette er ikke minst viktig for avviklingen av konfirmanntiden og årene etterpå. I en framtidig strategi for unge og unge voksne anbefales det å styrke arbeidet med særlig søkelys på overgangen mellom konfirmanntid til unge voksne knyttet til lokale menigheter.
- 2. Utvidet satsing på Unge voksne i Oslo by:** Det er 70-90 000 studenter i Oslo bispedømme som av ulike grunner ikke ser ut til å benytte seg av det lokale menighetslivet, og 10-15 000 av studentene er utenlandske studenter. Det er også mange unge voksne som etablerer seg i byen etter endt utdanning. Det er kjent at unge voksne i aldersgruppen 18-30 år i økende grad søker tilhørighet og fellesskap som inkluderer, utfordrer og gir mening i hverdagen. Erfaringer fra København by, er at kirkene utviklet ulike profiler som gav en bredde i tilbudet og dermed et større tilbud for unge å velge i. Som videre strategi for Den norske kirkes arbeid med og for unge voksne-arbeidet i Oslo by, anbefales det å se på både profilutvikling av kirkene, og samhandling på tvers av kirkene. Det anbefales derfor videre satsing på Mer Ila knyttet til Nordre Aker prosti og styrket satsing i de sentrumsnære kirkene i Domprostiet.
- 3. Kommunikasjon:** Det er behov for å utvikle måter Den norske kirke kan løfte frem de ulike stedene nevnt over, der gudstjenesten, fellesskapet, aktiviteter og kultur- og musikk gjøres kjent for unge voksne som kommer til byen, og som søker kristent fellesskap med Den norske kirkes avtrykk. Det er behov for å styrke kommunikasjon, ikke bare informasjon, mellom det som skjer på de ulike steder og med de unge voksne selv. Det er også behov for å

synliggjøre samtaletilbudet 13-20 og Ventil, samt mulighet til å kommunisere med unge voksne som av ulike årsaker ikke kan møte opp fysisk i kirkene.

Risikovurdering: Bispedømmerådet kan ikke vedta at disse strategiske veivalgene skal lykkes, men det kan sette gode rammer for arbeidet, sammen med menighetene og fellesrådene. Det viktigste er likevel at satsingene eies av de unge voksne selv. Samspillet mellom investering i ressurser som kan bidra med gode rammer, og det å utvikle eierskapet og engasjementet hos de unge selv samt få de rette nøkkelpersonene på plass, sees som den største muligheten for å lykkes. Det satses på flere ansatte i en startfase, men alt videre arbeid må sikre engasjement fra unge voksne selv for å bli bærekraftig over tid. Det er også betydelig risiko knyttet til økonomiske nedtrekk som kan gjøre at OBDR og FR må redusere satsingene før vi rekker å komme til et bærekraftig nivå.

Strategiske veivalg med anbefaling av ressurser:

Unge voksne knyttet til lokalt menighetsliv:

Prost og kirkeverge kan som lokale arbeidsgivere og i samråd med menigheten stimulere til at ansatte og frivillige styrker fokus på unge og unge voksne arbeidet, og i større grad spisser de ansattes ansvarsområder ut fra den enkeltes særlige styrker og motivasjon, der dette er mulig. Det kan utvikles erfaringsmateriale og metodikk for å styrke menighetsarbeidet med særlig søkelys på overgangen mellom konfirmanttid til unge voksne.

Ressurser: Biskop og stiftsdirektør anbefaler å ansette en pedagog i prosjektstilling for å utvikle metodikk og ressursmateriale i samarbeid med undervisningsansatte og frivillige.

Utvidet satsing på Unge voksne i Oslo by:

I lys av erfaringene fra København anbefales det videre satsing på følgende steder:

NORDRE AKER PROSTI

MER Ila – hus for unge og unge voksne i Nordre Aker

Det er over tid satset på MER Ila lokalisert i Ila kirke. Kirken er godt rustet for dette formålet og en engasjert stab har sterkt ønske om å videreutvikle dette arbeidet.

Ila kirke dekker også det utstrakte arbeidet for barn og unge i lokalmenigheten, huser KRIK og Kor Major. Det kan utvikles videre som et hus med plass for flere aktører. MER Ila ønsker å være et fellesskap for unge voksne, ha en tydelig diakonal profil og motvirke utenforskap. Videre samarbeid med Kfuk-Kfum må avklares, herunder i hvilken grad deres ressurser settes inn i arbeidet jf. at de har trukket ut sin andel av 50% administrativ ressurs. Nordre Aker prosti har befolkning med 30% andel unge voksne. Med bakgrunn i den store andelen unge voksne som bor i bydelen og prostiet, anbefales det at MER Ila utvikles videre i tett samarbeid med menighetene, og at ressurser i prostiet kan være med å sikre forankring og videre drift på sikt som et kraftfullt bydel/prostitiltak.

Ressurser: Biskop og stiftsdirektør anbefaler å videreføre MER Ila med ressurser som nå med 50% prest, 50% musiker, og med 100% administrativ ressurs for 2026. Vi ønsker videre å bidra til at denne administrative og koordinerende ressursen fortsatt sikres, og oppfordrer også prost og menigheter til å se på hvorvidt det er rom for å allokere noe mer av prostiets presteressurser til Mer Ila.

DOMPROSTIET

Som svar på vedtak i Kirkerådet mai 2025 om særskilt satsing på unge voksne i Oslo by, anbefales følgende:

MARKUS KIRKE - fellesskapssatsning i sentrum

Det anbefales å ta tilbake Markus kirke til bruk for Den norske kirke. Det vil gi et handlingsrom til å utvikle en tydelig sentrumsnær Unge voksne menighet med Den norske kirkes avtrykk. Kirken er lokalisert i et område hvor svært mange unge voksne ferdes til daglig. Lokalisering i gangavstand fra Trefoldighetskirken vil muliggjøre et tett samarbeid med freds- og forsoningskirken i prosjekter særlig rettet mot unge voksne, og vil også være en styrke for et kraftfullt nærvær i sentrum. Det vil også kunne åpne for å utforske et samarbeid med Kraftverket menighet.

Ressurser: Biskop og stiftsdirektør anbefaler at det tas initiativ til KfiO med mulighet til å løse ut eksisterende leieavtale med «Jesus Church» for å gjøre det mulig med en Unge voksne kirke i Markus kirke. OBDR finansierer dette i en overgangsfase. Det kreves vilje fra Kirkerådet til å finansiere satsingen fram til 2029 med minimum bemanning i en oppstartsfasen.

TREFOLDIGHETSKIRKEN, freds- og forsoningskirken i Oslo - samfunnssatsning

Det er nødvendig å bygge opp staben i Trefoldighet i løpet av våren 2026 for å sikre et gjennomtenkt og påbegynt arbeid når kirken åpner, antakelig i desember 2026. Strategien for freds- og forsoningskirken knytter seg i stor grad til departementene og organisasjonene i området, men vil også kunne rette seg inn mot studenter f. eks krig- og konfliktstudier o.l., og politisk interesserte unge voksne mer generelt. Synergieffekten av en slik organisering vil bidra til større bredde og å nå målet om å være freds- og forsoningskirke for byen og landet. Det vil også være naturlig å utvikle noe som kan tilpasses internasjonale studenter og engelskspråklige. Kirken vil også kunne gi rom for jevnliges storsamlinger med felles gudstjeneste for alle unge voksne i Oslo bispedømme.

Ressurser: Biskop og stiftsdirektør anbefaler en styrket stab for oppstart og drift av Trefoldighetskirken som freds- og forsoningskirke med bredde i uttrykk og innhold. Bemanningen skjer ved kombinasjonen av ny-ansettelse og interne rokkeringer som sikrer at staben får tilstrekkelig kompetanse og kraft videre.

Til satsingen for og med unge voksne styrkes staben ved interne rokkeringer og samarbeid med andre organisasjoner.

GAMLE AKER KIRKE - tro og spiritualitet

Det er gjort et arbeid i Gamle Aker kirke for å etablere et tilbud til unge voksne knyttet til Taize-gudstjenester for den som søker fordypning i kristen tro og spiritualitet. Dette knytter seg også til en økumenisk bevegelse, som søker enhet i Kristus gjennom bønn, sang og gudstjeneste i en meditativ form. Dette arbeidet er i oppstartsfasen. Det er et mulighetsrom i å tenke at en særskilt prestedtjeneste i denne sammenheng, vil kunne henvende seg til unge voksne i Oslo som ønsker å søke ned i kirkens tro og tradisjon.

Ressurser: Biskop og stiftsdirektør anbefaler at arbeidet med og for unge og søkende med fokus på tro, spiritualitet og samtalegrupper knyttet til Gamle Aker kirke styrkes primært i samarbeid med MER Ila og frivillig engasjement. På sikt ved tilsetting av kapellan i deltid tilknyttet Gamle Aker kirke.

KOMMUNIKASJON:

I samarbeid med Kirkerådets digitale satsing, utforskes det i løpet av 2026 hvordan kommunikasjonen med unge voksne som søker seg til Den norske kirke i Oslo bispedømme kan styrkes. Det er også behov for en kommunikasjonsfaglig medarbeider knyttet til den helhetlige unge voksne satsingen.

Ressurser: MER Ila vil i 2026 være med i pilotprosjektet for å utvikle kirkens digitale satsing for unge voksne, finansiert av kirkerådet. Det er videre behov for en kommunikasjonsfaglig medarbeider for helhetlig profilering av unge voksne arbeidet i Oslo bispedømme.

Oppsummering:

Satsningen for og med unge voksne i Oslo bispedømme har et betydelig potensial, dersom den blir sett i sammenheng og utviklet i samarbeid med lokal stab, bydeler og de ulike satsningsområdene som menighetene har.

Ressursbehovene oppsummeres med følgende satsinger på kort og lengre sikt:

Lokale menigheter:

- Ansette en prosjektleder/menighetspedagog med særlig ansvar for å etablere metodikk, samle erfaringer og utvikle undervisningsopplegg særlig knyttet til arbeid i overgang mellom ungdom og unge voksne.

MER Ila:

- Videreutvikle MER Ila i Nordre Aker prosti med dagens bemanning (50% prest, 50% musiker fra KfiO og administrativ/ diakonal medarbeider som avklares i løpet av 2026)
- Deltakelse i pilotprosjekt finansiert av kirkerådet med oppstart i 2026.

Markus kirke - unge voksne menighet:

- Oppsigelse av leiekontrakt i Markus kirke, med tilskudd til KfiO for tap av leieinntekter.
- Etablering av unge voksne menighet i Markus kirke med ansettelser finansiert av kirkerådet.

Trefoldighet- freds- og forsoningskirken:

- Til satsingen for og med unge voksne styrkes staben ved interne rokkinger samt utforske samarbeid med andre organisasjoner.

Gamle Aker kirke:

- På sikt tilsette en kapellan i deltidsstilling tilknyttet Gamle Aker kirke (Taizé, fordypning og kontemplasjon)

Kommunikasjon:

- Behov for en kommunikasjonsansvarlig med ansvar for å løfte opp arbeidet for unge voksne og studentarbeidet i Oslo bispedømme som sees i forhold til satsingen fra Kirkerådet.
- Utvikle digital kommunikasjon med unge voksne der aktiviteter i de ulike stedene synliggjøres. Pilotprosjekt finansiert av Kirkerådet med oppstart i 2026, representert ved administrativ ressurs i MER IIa.