



DEN NORSKE KIRKE

Kirkelig fellesråd i Oslo

Til: Fellesrådet

Fra: Kirkevergen

Sak F 61/25 Mandater, reglement og arbeidsmåte i KfiO

Oppsummering av saken:

KfiO behandlet denne saken i sitt møte 16.10.25, og gjorde følgende vedtak i sak F 47/25:

Fellesrådet slutter seg til de prinsipper utvalget har lagt til grunn for mandater, ansvarsfordeling og roller og at dette danner et godt grunnlag for å oppnå de målsettinger som er trukket opp.

Nye forslag til mandat og reglement vedtas med beskrevet tidspunkter for ikrafttredelse.

Fellesrådet får til behandling i desembermøtet pkt d og e i saksframlegget, samt et forslag om at KfiO inviterer Oslo biskop og bispedømmeråd til i fellesskap å utrede hvordan vi best praktiserer samledelse i Den norske kirke.

Administrasjonen har samlet alle mandat og reglement som gjelder p.t., og de er å finne på intranett for de ansatte og på fellesrådets nettside;

[2025 mandater og reglementer kirkelig fellesråd i oslo.pdf](#)

Videre har administrasjonen utredet hvordan de to resterende to punktene fra sak F 47/25 skal følges videre. Dette gjelder utarbeiding av et Oslo-supplement til Håndbok for menighetsråd og fellesråd, og utvikling av fellesrådets arbeidsform.

Forslag til vedtak:

1. Utvalget som arbeidet med mandat, reglement og arbeidsform i KfiO bes arbeide frem utkast til et Oslo-supplement til Håndbok for menighetsråd og fellesråd. Kirkevergen stiller administrativ bistand til disposisjon for utvalget.
2. Fellesrådets leder, nestleder og kirkeverge bes være bevisst på å utvikle fellesrådets arbeidsform for mer involverende deltakelse av fellesrådets medlemmer.
3. KfiO inviterer Oslo biskop og bispedømmeråd til i fellesskap å utrede hvordan vi best praktiserer samledelse i Den norske kirke.

Vedlegg:

Det vises til sakspapir og vedlegg i sak F 47/25 som ble behandlet i fellesrådets møte 16.10.25.

Drøfting:

Til det materielle:

Administrasjonen har oppdatert revidert mandat og forretningsorden for KfiO, gjeldende fra og med 1.11.25. Sammen med de øvrige mandatene er disse samlet i ett dokument, og det er gjort kjent internt og eksternt.

Administrasjonen har også foretatt en språklig og redaksjonell gjennomgang for å sikre riktige henvisninger og god sammenheng med annet lov og regelverk.

Når det gjelder delegasjonsreglementet mener administrasjonen at det ikke er behov for å gjøre noen endringer i dag. Det blir først nødvendig når nye reglement for arbeidsutvalget og valgdkomiteén gjøres gjeldende fra november 2027.

Oslo-supplement til Håndbok for menighetsråd og fellesråd:

Hvert fjerde år utarbeider Kirkerådet og Hovedorganisasjonen KA Håndbok for menighetsråd og fellesråd. Det som beskrives her gjelder alle menigheter og fellesråd i hele Norge. Mange fellesråd er mindre enn menighetene i Oslo, og utvalget ser derfor behov for å utarbeide et Oslo-supplement til håndboken. Innhold kan være:

- *Beskrivelse av fellesrådets sammensetning, roller og ansvar, samt tilhørende komiteer og utvalg i Oslo. Dette for å gi menighetsrådene et bedre utgangspunkt for å velge sine representanter til fellesrådet og foreslå kandidater til andre verv.*
- *Beskrivelse av de valg fellesrådet skal gjøre i sin konstituering.*
- *Informasjon om hvordan personvern i tråd med GDPR-lovgivning ivaretas i håndteringen av den informasjon som etterspørres fra menighetsrådene om deres kandidaters kompetanse og erfaring.*
- *Informasjon om nødvendige rutiner for innhenting, bruk og oppbevaring av personinformasjon om menighetsrådenes kandidater. Dette for å sikre enhetlig praksis i tråd med lov og regelverk.*

Utvalget som arbeidet med mandat, reglement og arbeidsform i KfiO har meldt at de er villige til å arbeide mer med dette saksområdet. Utvalget har allerede diskutert dette, og de bes nå om å utarbeide et utkast til Oslo-supplement til Håndbok for menighetsråd og fellesråd. Dette bør behandles i april-møtet i fellesrådet.

Fellesrådets arbeidsform:

Det er et ønske om økt deltakelse og involvering av fellesrådets medlemmer i rådets saksbehandling, styrke fellesrådet som kirkepolitisk organ og å fremme samarbeid mellom menigheter, innen prostiene og mellom menigheter og bydeler i Oslo.

Alternative arbeidsmetoder kan være

- Dele fellesrådet i mindre grupper, eks prostivis, i innledende diskusjoner og med erfaringsdelinger.
- Innledende seminardel i fellesrådsmøter om komplekse saksforhold; pensjon, konsekvenser av endret statlig finansiering, bydelsreform m.m.
- Saksordfører for de enkelte fellesrådssakene.

Kirkevergen har allerede innført digitale innspillsmøter i forbindelse med høringer når høringsfrist tilsier at det er Hovedkomiteén må behandle svaret. I tillegg ha tettere kontakt med medlemmer av Hovedkomiteen som har kunnskap som beriker en sak fra Hovedkomiteens behandling til fellesrådets behandling og gjennomgang av sakene med valgt ledelse før Hovedkomite og fellesrådsmøte.

Fellesrådets leder, nestleder og kirkevergen bes være bevisst på å utvikle fellesrådets arbeidsform for mer involverende deltakelse av fellesrådets medlemmer.

Samledelse i Den norske kirke i Oslo

Det foregår samledelse på alle nivåer i hele kirkenorge. I staber og menighetsråd med ulik størrelse, i fellesråd, bispedømmeråd og på Kirkemøtet. De fleste prostiene i Norge består av flere fellesråd. På prostinivå blir det da samledelse mellom 1 prost og flere kirkeverger. Kirkelig fellesråd i Oslo har sitt særpreg ved at vi er delt inn i 5 prostier. Og vi er i et bispedømme hvor det er 3 fellesråd. I de øvrige bispedømmer er det mange flere fellesråd.

Med denne bakgrunn fattet fellesrådet vedtak 16.10.25 slik:

KfiO inviterer Oslo biskop og bispedømmeråd til i fellesskap å utrede hvordan vi best praktiserer samledelse i Den norske kirke.

Arbeidet med samledelse i Den norske kirke i Oslo er godt påbegynt.

Det er etablert samarbeidsmøter mellom kirkeverge, dennes stab og prostene, og her diskuteres bl.a. samhandling mellom sokneprest og daglig leder i de lokale stabene.

Områdelederne i KfiO og prostene har jevnlig møter og samtaler.

Og Bispedømmerådet og fellesrådene i bispedømmet har sine møtepunkter.

Kirkevergen mener det er klokt at KfiO inviterer Oslo biskop og bispedømmeråd til i fellesskap å utrede og praktisere samledelse i Den norske kirke.