



SAK F 54/25 Kontrollkomiteens rapport for 2025

Kontrollkomiteen i KfiO har avlevert sin årlige rapport. Dokumentet følger vedlagt. Det har vært god dialog mellom fellesrådets leder og Kontrollkomiteen gjennom året, og alle etterspurte dokumenter har blitt framlagt.

Kontrollkomiteens leder Thor-Arne Prøis vil presentere rapporten i fellesrådets møte.

Kontrollkomiteen ber i punkt 6 i sin rapport om en redegjørelse for oppfølging av noen tidligere anbefalinger fra 2022-2023:

- 1) Revidering av stillingsinstrukser og opplæringsplaner. Frist var satt til juni 2023.
- 2) Opplæringsplan for leder og nestleder. Frist, i god tid før nytt FR/HK tiltrer 2023.
- 3) Tilfredshets undersøkelse i forhold til menighetene.

Redegjørelse til disse punktene ble gitt i saksdokument F-44/24 til fellesrådets oktobermøte 2024, men ikke referert i protokoll fra møtet.

Status er følgende:

1. Stillingsinstrukser:
Det er vedtatt en ny og revidert mal for arbeidsbeskrivelser (-nytt navn for stillingsinstrukser) i KfiO. Malen har vært drøftet med de tillitsvalgte og behandlet i ADMU. I løpet av 2024 kom det på plass arbeidsbeskrivelser for alle stillinger i KfiO. Oppdatering og utvikling av disse skjer i tilknytning til årlig medarbeidersamtale.
2. Opplæring av leder og nestleder i fellesrådet
Leder og nestleder har deltatt på kurs for nye fellesråd arrangert av Kirkerådet og KA, med noe lokal tilpasning til det enkelte bispedømme og fellesråd. KA har ingen spesifikke kurs kun for leder og nestleder, men det er inngått avtale om individuell opplæring ved skifte av leder/nestleder, og KA står til løpende disposisjon ved behov.
3. Tilfredshetsundersøkelse blant menighetene
Etter å ha sondert behovene, og i lys av at det høsten 2023 ble valgt nye menighetsråd, ble intensjonen om en enkel spørreundersøkelse høsten 2023 utvidet til et mer omfattende og langsiktig oppfølgingsarbeid rettet mot menighetene.
 1. Kurs for nye MR høsten 2023.
 2. Utsendelse desember 2023 til alle MR oversikt over hva fellesrådsadministrasjonen bidrar med. (vedlagt)
 3. Besøk i alle MR fra KfiOs områdeleder og prost er/blir gjennomført i 2024 og 2025.
 4. Forslag til samtalepunkter mellom sokneprest, daglig leder og MR-leder med henblikk på rolleforståelse og rolleavklaring, ble utarbeidet i 2024. (vedlagt) KfiOs områdeledere og prostene oppfordrer til gjennomføring av slike samtaler ved nyansettelse som daglig leder eller sokneprest eller når ny MR-leder velges.
 5. KfiO, i samarbeid med OBDR/prostene inviterer til dialog- og statusmøter med menighetsrådene prostvis ila januar-februar 2026. (jfr sak F 55/25)

Videre kommenterer kontrollkomiteen i punkt 5 i rapporten at det også i år kom reaksjoner på tilsettingsprosessen av ny kirkeverge. Kontrollkomiteen kommer med følgende anbefaling:

«Med utgangspunkt i det som kommer fram i denne evalueringen, og erfaringene og konklusjonene i Kontrollkomiteens rapport fra februar 2022, anbefaler vi at det nå lages klarere retningslinjer og prosedyrer for framtidige ansettelse av kirkeverge / daglig leder i KfO.»

Administrasjonen har tatt komiteens anbefaling inn som del av grunnlaget for forslaget som fremmes i sak F 48/25 Evaluering av ansettelsesprosess ny kirkeverge.

Forslag til vedtak: Fellesrådet tar Kontrollkomitéens rapport for 2025 til orientering.

Line Henriette Holten
Kirkeverge