



Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Øysten Paulsen	273	20/00011-544	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
24/25	Nordre Follo kirkelige fellesråd	12.06.2025

Ressursfordeling stillinger i menighetene

Vedlegg:

Prosess ressursfordeling av stillinger
Notat fra Kolbotn menighetsråd
Uttalelse Greverud menighet
Uttalelse Kolbotn menighet
Uttalelse Langhus menighet

Saksorientering

Bakgrunn

Ved sammenslåingen av fellesrådene 1. januar 2020, besluttet kirkelig fellesnemnd at det skulle etableres 4 menighetsstaber med en robust grunnbemanning for prestedtjeneste, ledelse, kirkemusikk, undervisning og diakoni. Det ble etablert 4 kontorfellesskap i arbeidskirkene som hadde tilstrekkelig kontorlokaler for alle ansatte.

Pr. i dag har alle de 4 menighetsstabene 2 prestestillinger i hver stab; 100% sokneprest og 100% kapellan.

De 4 menighetsstabene har i dag også likhet i 3 stk. 100 % stillinger som er fullfinansiert med kommunale tilskudd og tilskudd fra Kirkerådet – og disse er:
daglig leder, kantor/organist og kateket/menighetspedagog.
Alle menighetsstaber har også diakon/diakoniarbeider. 2 menighetsstab har 100% diakonistilling og 2 menighetsstaber har 50% diakonistilling.
I tillegg har menighetsstabene mer enn 100% stillingsressurs innenfor kirkemusikk, undervisning og diakoni.

Status

Pr.03.06.2025 har menighetsstabene følgende fellesrådsfinansierte stillinger:
(Stillinger lønnet med kommunale tilskudd og midler fra Kirkerådet/Bispedømmerådet)

Kolbotn 490%
Ski/Kråkstad 510% (Med ungdomsdiakon 590%)
Langhus/Siggerud 460%
Greverud/Oppegård 410%

Pr.03.06.2025	Kolbotn	Ski/Kråkstad	Langhus/Siggerud	Greverud/Oppegård
Daglig leder	100	100	100	100
Kantor/organist	140	125	125	140
Diakon/Ungdomsdiakon	100	100	50	50
Kateket/menighetspedagog	150	185	185	120
Totalt	490	510	460	410
Sokneprest og kapellan	200	200	200	200

Denne fordelingen er resultat av tildelinger som har blitt foretatt i perioden fra 1980/1990-tallet og fram til i dag, men med noen tilpasninger ved sammenslåingen i 2020.

Sett i forhold til andre fellesråd, så er det mye lignende praksis med den som er i Nordre Follo. Tildelinger av stillinger fra kommune og departement/kirkeråd/bispedømmeråd fra 1980/90, har gitt noen ulikheter på stillingsfordelinger mellom menighetene. Dette har det blitt arbeidet med å tilpasse, og mange fellesråd har gjennom kutt på kommunale bevilgninger siste 20 årene prøvd å utjevne noen av ulikhetene. Da blir det alltid et spørsmål om hvilke kriterier man tildeler stillinger ut ifra.

Tidligere var innbyggertall mye av grunnlaget for fordeling, sammenholdt med kirkelige handlinger, antall skoler og institusjoner.

Tildeling av nye prestestillinger, diakoner og kateketer ble fram til ca. år 2005, tildelt menighetene ut ifra antall innbyggere og kirkelige handlinger.

Fra 2004 kom trosopplæringsreformen med tildeling av prosjektstillinger i noen menigheter. Fra 2010 ble det vedtatt innført trosopplæring i alle menigheter. Da ble det i de største fellesrådene opprettet flere nye undervisningsstillinger som ble fordelt ut ifra hva man allerede hadde av kateketer - som var lønnet av kommunale- og kirkerådstilskudd.

Vurderinger

Menighetsrådene er invitert inn i en høringsprosess i forkant av denne saken. De menigheter som har levert uttalelse, har levert innen fristen på ressursfordeling av stillinger i menighetene.

Menighetenes høringsuttalelser følger vedlagt denne saken.

Følgende innspill er kommet:

- Menighetsrådene vil opprettholde dagens gode grunnbemanning i hver stab.
- Fordeling av stillinger må tilpasses og legges med bakgrunn i medlemstall/innbyggertall i soknene, og at man tilpasser stillingsfordelingen etter dette.
- Tallgrunnlaget menighetene imellom, må inneholde parametere med bakgrunn i befolkningens sosiale forhold, sammensetning, inntekt, kirkenes forfatning, og evt. andre fritidstilbud.
- Det er også kommet innspill på å se på soknegrenser og justering av disse mellom eks. vis Kolbotn og Greverud.

Kriterier

Ut fra innspill og erfaringer så blir spørsmålet om hvilke kriterier som skal legges til grunn for fordeling av stillinger. Eksempler kan være;

- Medlemstall
- Innbyggertall
- Antall sokn
- Antall gudstjenestesteder med kirkelige handlinger
- Antall skoler/barnehager/institusjoner
- Sokn/menigheter med spesielle utfordringer sosiale forhold mm.

Status på medlemstall i soknene pr. i dag er følgende:

Kolbotn	11653
Ski/Kråkstad	9951
Langhus/Siggerud	8079
Greverud/Oppegård	5363

Nord	17016
Sør	18030
Totalt	35046

Medlemstallet i soknene er i gjennomsnitt 54% av innbyggertallet i Nordre Follo. Vi har ikke innbyggertall pr. sokn, men medlemstallet i soknene varierer i dag fra ca. 52% - 57%. Ut ifra at det ikke er store forskjeller på prosentvis medlemstall vil; medlemstall være en god del sikrere indikator.

Antall sokn er i dag 7, og 3 av menighetsstabeneme er knyttet til 2 sokn med 2 gudstjenestesteder.

Det ene soknet er likevel det største, og har også 2 kirkebygg med gudstjenester begge steder.

Antall skoler, barnehager og institusjoner er ulikt fordelt, men ikke av vesentlig betydning.

Dersom fellesrådet skulle gått inn på befolkningens sosiale forhold, sammensetning, inntekt, kirkenes forfatning, andre fritidstilbud mm., ville det blitt betydelig mer omfattende - og ikke nødvendigvis «rettferdig» fordelt.

Anbefaling

Med bakgrunn i ovenstående, vil kirkevergen tilrå at man legger til grunn følgende kriterier for fordeling av stillinger:

- Robust grunnbemanning i de enkelte stabsfellesskap
- Medlemstall
- Antall kirkelige handlinger i soknene

Disse kriteriene skal brukes når grunnbemanningen i de enkelte menighetsstabene er på plass.

Avslutningsvis

Kirkevergen vil henstille til fellesrådet å ta inn over seg at den økonomiske situasjon for ytterligere stillinger i menighetene ikke vil være økende i årene som ligger foran. I all hovedsak har arbeidet inn imot bevilgende myndigheter til nå, vært å sikre dagens finansiering av kirken i Nordre Follo for inneværende periode. Det har vi langt på vei lyktes med, og kirkevergen anbefaler fellesrådet å bidra til å konsolidere stillingen p.t. Videre vil det være naturlig å se på fordelingen ut ifra ovenstående kriterier ved nytilsettinger og ledighet i stillinger i menighetene.

Kirkevergen anbefaler fellesrådet å vedta innstillingen i fra pkt. 1 til og med 9.

Forslag til vedtak

1. Nordre Follo kirkelige fellesråd vedtar at kriterier for fordeling av stillinger i menighetene skal være følgende:
 - a. Robust grunnbemanning i hvert stabsfellesskap
 - b. Medlemstall i soknet
 - c. Antall kirkelige handlinger i menighetene
2. Fellesrådet vedtar følgende grunnbemanning for hvert stabsfellesskap i Nordre Follo kirkelige fellesråd:

- Daglig leder	100%
- Kateket/menighetspedagog	100%
- Kantor/organist	100% (inkludert gravferdsspill)
- Diakon/diakoniarbeider	100%
- Sokneprest	100% (ikke fellesrådets ansvar)
- Kapellan	100% (ikke fellesrådets ansvar)
3. Ut over grunnbemanningen, utarbeides det plan som skal legge opp til stillinger som dekkes av kommunale og Kirkerådstilskudd i størst mulig grad skal gjenspeile en balanse mellom stillinger basert på medlemstall og antall kirkelige handlinger.
4. Fellesrådet kan vedta stillinger til særlige prioriterte tiltak som holdes utenfor stillinger beregnet på en egen særskilt menighetsplan.
5. Alle bygg skal ha tilstrekkelig ressurs for renhold og vaktmestertjeneste.
6. Gravplassene skal ha tilstrekkelig bemanning til å utføre lovpålagte oppgaver, og er organisert som gravplassavdelingen.
7. Fellesrådet skal følger opp innmeldte behov for evt. nye stillingsressurser i årlige budsjettforslag til kommunen og kirken nasjonalt.
8. Når stillinger blir ledige ved at ansatte slutter, skal man vurdere om det skal gjøres ressursjustering før stillingen lyses ledig.
9. Fellesrådet ber kirkevergen samarbeide med prostens for å bidra til robust grunnbemanning når det gjelder fordeling av presteressurser ved fremtidige vakanser.