



DEN NORSKE KIRKE
Melhus kirkelige fellesråd

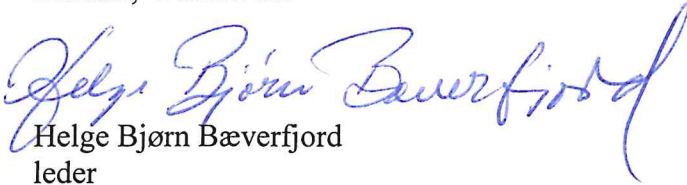
Til fellesrådets medlemmer og varamedlemmer

INNKALLING TIL MØTE I MELHUS KIRKELIGE FELLESRÅD

I samsvar med melding sendt ut 19. april innkalles det med dette til møte i Melhus kirkelige fellesråd **torsdag 11. mai 2023 kl. 17.00 på Melhus kirkekontor, 2.etasje.**

Forfall meldes snarest til kirkekontoret. Varamedlemmer behøver ikke møte uten nærmere innkalling.

Melhus, 4. mai 2023


Helge Bjørn Bæverfjord
leder

Innkalte medlemmer:

Jon Roar Bruholt, Helge Bjørn Bæverfjord, Stine Estenstad, Øystein Flø, Kari Almås Grønvik, Bjarte Ljøkjell, Jens Ljøkjell, Inger Marie Skjærvold, Mariann Steinsvoll, Roald Martin Syrstad

Kopi varamedlemmer:

Bjørn Blokkum, Marianne Bollandsås, Hans Byfuglien, Torill Lund, Tarjei Løvik, Eli Marie Bårdsdatter Rolseth, Monica Stenset Sagdahl, Jan Petter Svegård, Gerd Merete Åmot

Til orientering:

Rådmannen
Prosten
Menighetsrådslederne i fellesrådsområdet

Vedlegg:

Sakliste og sakspapirer



SAKLISTE

- Sak 15/23: Godkjenning av innkalling og dagsorden
- Sak 16/23: Meldinger og referatsaker
- Sak 17/23: Brannvarslingsanlegg og -utstyr i kirkene i Melhus
- Sak 18/23: Innbruddsalarmanlegg i kirkene i Melhus
- Sak 19/23: Fornyelse av rammeavtale
- Sak 20/23: Arbeids- og bemanningssituasjonen på kirkekontoret
- Sak 21/23: Kirkevergens oppsigelse Ofi §13, fvl §13
- Sak 22/23: Utlysning av stilling som kirkeverge/daglig leder Ofi §14
- Sak 23/23: Eventuelt
- Sak 24/23: Godkjenning og signering av referat etter fellestrådsmøtet 11.5.2023
-



Sak 16/23: Meldinger og referatsaker

1. Ny bankforbindelse
2. KA Kirkeforsikring – tilbakebetaling av overskudd
3. Ny sokneprest i Melhus
4. Ferieavvikling 2023
5. Personalrelaterte saker
6. Kirkevalget 2023
7. Tilsyn med brannvernet – Flå kirke

1. Ny bankforbindelse

Melhus kommune har besluttet å skifte hovedbankforbindelse – fra Danske Bank til SpareBank 1. Fellestrådets leder har, på forespørsel fra Melhus kommune, bekreftet at Melhus kirkelige fellestråd gjør det samme. Siden Melhus kommune er fellestrådets regnskapsfører, ville det være svært upraktisk om vi skulle ha forskjellige hovedbankforbindelser.

2. KA Kirkeforsikring – tilbakebetaling av overskudd

KA kirkeforsikring tilbakebetaler overskudd til forsikringstakerne. Melhus kirkelige fellestråds andel av overskuddet er kr 18 701,00.

3. Ny sokneprest i Melhus

Ole Dahle har takket ja til å bli ny sokneprest i Melhus. Han tiltrer 1. august.

4. Ferieavvikling 2023

Kirketjenere, organister, renholdere samt ansatte på kirkekontoret er blitt bedt om å lage sine egne planer for ferieavvikling i 2023. Eneste betingelse har vært at fellestrådet må ha nødvendig beredskap også når ferie avvikles. Ferieplanene er nå klare, og hensynet til beredskap er hensyntatt. Det er mulig at det må leies inn ekstra renholder ved behov. I tillegg må det, som tidligere år, tilsettes ekstrahjelp for å holde gravplassene i ønsket stand gjennom sommeren.

5. Personalrelaterte saker

Annbjerg Øyaas er sykmeldt i 100 % til 12. mai 2023.
Tor Ljøkjell er sykmeldt i 50 % til 25. mai 2023.
Kurt Rylandsholm er sykmeldt i 100 % på ubestemt tid.

6. Kirkevalget 2023

Det vises til referatsak nr. 1 fra fellestrådsmøtet 30. mars 2023. Fellestrådets leder og Guro Norvik på kirkekontoret vil sammen initiere og ivareta koordineringen av forberedelsene til kirkevalget 2023 og sørge for nødvendig rapportering etter valget – slik dette er blitt gjort av kirkevergen ved



DEN NORSKE KIRKE

Melhus kirkelige fellesråd

tidligere kirkevalg. Det er menighetsrådene som har det praktiske ansvaret for gjennomføring av valget, men det har vært vanlig at kirkekontoret har bistått valgstyrene og stemmestyrene i soknene med koordinerende og forberedende tiltak, praktisk opplæring, samt pålagt rapportering av valgresultat. Det vil bli avholdt et kurs for valgmedarbeidere torsdag 7. september kl. 18.00 – 20.00 på kirkekontoret.

Menighetsrådene må sørge for informasjon om muligheten for digital forhåndsstemming i perioden 10. august – 6. september, og ellers sørge for at det blir mulig å forhåndsstemme på institusjoner, helst også i kirkene. Ellers vil det som tidligere bli mulig å forhåndsstemme på kirkekontoret i perioden 10. august – 8. september. I perioden 10. august – 1. september kan man forhåndsstemme i et annet sokn enn der man bor.

Alt påbudt bakgrunnsmateriale skal være matet inn i valgmodulen innen 1. juni. Kirkekontoret vil sørge for at alt nødvendig utstyr og valgmateriale er tilgjengelig for menighetsrådene.

7. Tilsyn med brannvernet – Flå kirke

Fellessrådet har fått tilsendt rapport fra branntilsyn i Flå kirke 30.3.2023. Rapporten er datert 20.4.2023, og Gauldal Brann og Redning vil ha svar på hvilken fremdriftsplan fellessrådet har for å rette påpekte avvik innen 25.5.2023.

Tilsynsrapporten er å anse som et forhåndsvarsel, og fellessrådet som part i saken har rett til å uttale seg før endelig vedtak fattes. Pga. arbeidssituasjonen ved kirkekontoret vil leder be om utsettelse med tilbakemelding til neste fellessrådsmøte.

Leders innstilling til vedtak:

Fellessrådet tar meldingene og referatsakene til orientering.

Vedtak:



Sak 17/23: Brannvarslingsanlegg og -utstyr i kirkene i Melhus

Saksbehandler: HBB

Saksfremlegg:

Dette er egentlig en gammel sak, og som det er på høy tid at fellesrådet nå tar tak i. Kirkene i Flå og Horg har installert kombinerte brann- og innbruddsalarmer levert av Noby, men disse er gamle og utkoblet fordi de ikke virker. Det er høyst usikkert om det er hensiktsmessig å reparere eller oppgradere så gamle anlegg. Melhus kirke har aldri hatt brannvarslingsanlegg. Hølonda kirke har installert brannvarslingsanlegg tilknyttet 110-sentralen i Midt-Norge, og kirketjener mener varslingsanlegget fungerer bra.

Det siste brannverntilsynet var ved Flå kirke 30. mars i år, og fellesrådet har mottatt en tilsynsrapport hvor betydelige avvik er dokumentert. Det blir også påpekt at avvik som ble avdekket ved tilsynet i 2020, ikke var fulgt opp. I tillegg kommer nye avvik avdekket nå. Det er all grunn til å anta at også Horg og Melhus har mangler når det gjelder krav til brannforebygging og brannsikkerhet i og med at brannvarslingsanlegg mangler. Kirkene våre representerer store verdier – materielle så vel som kulturelle. Det bevilges nå årlig midler til brannsikring av eldre kirker, og fellesrådet bør undersøke mulighetene for å søke om tildeling av slike midler.

De anleggene som installeres, må være trådløse (uten synlig kabling) og direkte tilknyttet 110-sentralen i Midt-Norge. Anleggene som installeres, må være tidligvarslingsystem og overvåke både utvendig og innvendig. Ut fra medieomtaler ser det ut til at tidligvarslingsystemet Elotec Aspect er det klart mest brukte i Norge. Det bør være serviceavtale knyttet til denne type installasjoner.

Installasjon av brannvarslingsanlegg i Flå, Horg og Melhus bør være fellesrådets prioritet nr. 1 når det gjelder investeringer i 2023. Fellesrådet bør ha som mål at installasjon av brannvarslingsanlegg i de tre nevnte kirkene, skal være på plass i 2023. Fellesrådet kan dekke kostnadene ved bruk av midler fra disposisjonsfondet. En bevilgningssak til dette formålet vil bli lagt frem på neste fellesrådsmøte.

Leders innstilling til vedtak:

1. Fellesrådet har som mål å installere brannvarslingsanlegg i Flå, Horg og Melhus kirke innen utgangen av 2023. Anleggene skal være trådløse og tilknyttet 110-sentralen i Midt-Norge.
2. Leder bes om å innhente tilbud og legge frem en bevilgningssak på neste fellesrådsmøte. Installasjon av brannvarslingsanleggene forutsettes finansiert over fellesrådets disposisjonsfond.
3. Leder bes også om å undersøke muligheten for statlig tilskudd til brannsikring av kirkene.

Vedtak:



Sak 18/23: Innbruddsalarmanlegg i kirkene i Melhus

Saksbehandler: HBB

Saksfremlegg:

Med unntak av Hølonda kirke har ikke kirkene i Melhus tilfredsstillende innbruddsalarman. Kirketjener ved Hølonda kirke mener innbruddsalarman der er en forsvarlig løsning, selv om den ikke er tilkoblet noen alarmsentral. Kirkene i Horg og Flå har installert kombinerte brann- og innbruddsalarmer levert av Noby, men disse er gamle og utkoblet fordi de ikke virker. Det er høyst usikkert om det er hensiktsmessig å reparere eller oppgradere så gamle anlegg. Melhus kirke har aldri hatt innbruddsalarman.

Kirkene med servicebygg utgjør store verdier, og de bør derfor ha et forsvarlig innbruddsalarmanlegg. Når det gjelder kirkebyggene, er det spesielt viktig å sikre inngangspartiene. Det bør være en trådløs løsning med automatisk ut- og innkobling til bestemte tider på døgnet, og være koblet til en alarmsentral slik at utrykning kan skje umiddelbart. Opphold i bygget i den tiden alarmen er tilkoblet, må avtales på forhånd slik at alarmen kan frakobles. Det er mest hensiktsmessig at kirketjenerne har koden for ut- og innkobling. Innbruddsalarmanlegg bør ha en serviceavtale for å være best mulig sikret mot uønsket driftsstans. Det må også undersøkes om det finnes lovpålagte restriksjoner når det gjelder installasjon av trådløse innbruddsalarmer i eldre kirkebygg.

I tråd med foranstående foreslår leder at det innhentes anbud fra minst tre selskaper, f.eks. Securitas, Verisure og Noby, med tanke på å få installert innbruddsalarman i Flå, Horg og Melhus kirke.

Leders innstilling til vedtak:

1. Det innhentes tilbud fra minst tre leverandører av innbruddsalarmanlegg med tanke på installasjon av slike anlegg i Flå, Horg og Melhus kirke og tilhørende servicebygg.
2. Saken legges frem for fellestrådet for endelig avgjørelse når anbud inkl. tilbud om serviceavtale er innhentet.

Vedtak:



Sak 19/23: Fornyelse av rammeavtale

Saksbehandler: HBB

Vedlegg:

- Forslag til fornyet rammekontrakt

Saksfremlegg:

Fellestrådet har siden 2020 hatt en rammeavtale med Kvål El-Installasjon AS om arbeid i tilknytning til elektrotekniske installasjoner. Ut fra tilgjengelig bakgrunnsmateriale ser det ut til at den opprinnelige avtalen kom i stand ut fra et behov for kontroll og vedlikehold av nød- og ledelys i Melhus kirke, men den har også blitt referert til ved andre lignende oppdrag, nå sist ved utbedring av en jordfeil i servicebygget ved Flå kirke.

Den økonomiske betydningen av en slik avtale er vanskelig å anslå, men er etter all sannsynlighet ikke spesielt stor. Derimot kan en slik avtale ha en betydelig praktisk nytteverdi. Å ha en avtale med en kompetent bedrift som kan trå til ved behov, og som fra før er godt kjent med aktuelle bygg og anlegg, er trygt og fordelaktig med tanke på administrativt arbeid og tidsbruk.

En slik avtale kan ikke brukes til å omgå gjeldende konkurranseregler. Den kan kun brukes hvor det er snakk om investeringer/kostnader under kr 100 000,-.

Leder tilrår derfor at avtalen fornyes for tre år, dvs. ut 2025.

Leders innstilling til vedtak:

Forslaget til rammekontrakt mellom Kvål El-Installasjon AS og Melhus kirkelige fellestråd vedtas. Rammekontrakten gjelder for tidsrommet 2023 – 2025.

Vedtak:

RAMMEKONTRAKT

Mellom

Oppdragsgiver: Melhus kirkelige Fellesråd

Entreprenør: Kvål El-Installasjon AS

RAMMEKONTRAKTENS OMFANG:

Kvål El-Installasjon AS påtar seg å utføre de elektrotekniske installasjonene i samsvar med bestemmelsene i denne kontrakt.

Omfanget av arbeidene består av arbeid på elektrisk anlegg ved alle bygg/anlegg som eies/ drives/utføres av oppdragsgiver.

Arbeidet faktureres etter medgått tid og materiell etter satser oppgitt i denne kontrakten:

ARBEIDSTIMER OG MATERIALLEVERANSE:

Arbeidene avregnes i.h.t. de timesatser og påslag som går fram av kontrakten:

Timepris montør	kr. 785,- eks. mva.
Timepris lærling	kr. 505,- eks. mva.
Timepris prosjekterende	kr. 820,- eks.mva.
Kjøring pr. km	kr. 7,- eks.mva
Servicebil	kr. 80,- eks.mva pr.time

Materiell som er lagerført hos grossist: 25% avslag på listepreis. (Gjelder grossistene BA,Sonepar,Solar Elektroskandia og Onninen)

KONTRAKTSBESTEMMELSER:

Betalingsfrist: 30 kalenderdager
Indeksreguleres hvert år. Første regulering 30.01.2024

Denne kontrakt.

Norsk Standard NS3430.
Forskrift om lavspenningsanlegg med veiledning (FEL og NEK400). Samsvarserklæring skal medfølge alle installasjoner.

OPPSIGELSE:

Denne kontrakt kan sies opp av begge parter med skriftlig varsel 3 mnd. i forveien.

TVISTER, VOLDGIFT:

I tilfelle uenighet om eventuell skjønnsmann, oppnevnes denne av byretten i Trondheim.

Kontraktens varighet er 3 år. Reforhandling vil skje i januar. Denne kontrakt er utferdiget i 2, av begge parter, underskrevne eksemplarer, hvorav partene har hvert sitt.

Sted: _____ Dato _____.

Oppdragsgiver:

Entreprenør (Kvål El-Installasjon AS):



Sak 20/23: Arbeids- og bemanningssituasjonen på kirkekontoret

Saksbehandler: HBB

Det vises til sak 12/23 fra fellesrådets møte 30.3.2023. Leder vil i møtet orientere om hvordan ting er blitt håndtert siden forrige møte, og om situasjonen slik den vurderes for de nærmeste ukene.

Bemanningssituasjonen har vært, og er fortsatt, ekstra krevende. I tillegg til daglig leder har en av de fast ansatte på kontoret vært 100 % sykmeldt siden like over påske pga. en planlagt operasjon som ble utsatt til da. Det har også bydd på en del problemer og ekstraarbeid at det ikke er blitt innsendt en oppdatert registermelding til Brønnøysundregistrene siden kirkevalget i 2019.

Kurt Rylandsholm har i brev av 4. mai 2023 meddelt at han, under visse forutsetninger, sier opp sin stilling med virkning fra 13. mai. Et utkast til utlysningstekst vil bli fremlagt i fellesrådsmøtet 11. mai.

Saken legges foreløpig frem uten innstilling. En innstilling kan imidlertid komme i møtet 11. mai.

Leders innstilling til vedtak:

Saken legges frem uten innstilling.

Vedtak:



Sak 21/23: Kirkevergens oppsigelse

Saksbehandler: HBB

Ofi §13, fvl §13

Vedlegg:

- Oppsigelse

Saksfremlegg:

Det vises til vedlagte oppsigelse av 3.5.2023 fra kirkeverge Kurt Rylandsholm. Oppsigelsen er stilet til fellesrådet, som er hans arbeidsgiver, og det er knyttet en forutsetning til oppsigelsen, nemlig at hans søknad om å få utbetalt feriegodtgjørelse for 2022 imøtekommes. Kurt tok opp dette spørsmålet med fellesrådsleder etter et møte han hadde hatt med NAV om tiden etter 12. mai, datoen da hans rett til sykepenger opphører. Dette dreier seg altså ikke om en søknad om «sluttpakke», kun om hva Kurt har rettmessig krav på når han fratrer sin stilling.

Ferieloven har bestemmelser om utbetaling av feriegodtgjørelse når arbeidsforhold opphører. I § 11 (3), første ledd, heter det:

«Opphører arbeidsforholdet, skal alle opptjente feriepenger utbetales siste vanlige lønningsdag før fratreden. Den del av feriepengene som ikke lar seg beregne innen dette tidspunkt, kan utbetales i forbindelse med det avsluttende lønnsoppgjør.»

(Denne regel kan fravikes ved tariffavtale, men det synes uaktuelt her.)

Leder forstår dette slik: Kurts helsetilstand vanskeliggjør ferieavvikling for ham før varslet fratreden i 2023. Siden han så langt ikke har tatt ut ferie i 2023, har han krav på å få utbetalt opptjente feriepenger for 2022 (25 feriedager/5 uker) ved fratreden 13. mai. I tillegg har han krav på å få utbetalt opptjente feriepenger for perioden 1.1. – 12.5.2023, til sammen 132 dager (9 feriedager/1,8 uker). Beregningen av feriepengebeløpet overlates til kommunens lønnsavdeling.

Siden det er knyttet en forutsetning (i form av en søknad om utbetaling av feriepenger) til oppsigelsen, må fellesrådet som arbeidsgiver ta stilling til denne. Leder tilrår at foranstående vurdering legges til grunn for fellesrådets vedtak i saken.

Leders innstilling til vedtak:

1. Fellesrådet tar kirkeverge Kurt Rylandsholms oppsigelse til etterretning, og stillingen som kirkeverge/daglig leder lyses ut.
2. Ved fratreden 13. mai 2023 får Kurt Rylandsholm utbetalt opptjente feriepenger i 2022 (25 dager) og 2023 (9 dager).

Melhus kirkelige fellesråd
Postboks 55
7221 Melhus

OPPSIGELSE AV STILLINGEN SOM DAGLIG LEDER AV MELHUS KIRKELIGE FELLESRÅD

Viser til samtale med fellesrådsleder Helge Bjørn Bæverfjord. Forutsatt at nedenstående punkter innvilges, sier jeg med dette opp stillingen min fra 13. mai 2023.

Oppsigelsestidspunktet 13. mai forutsetter at jeg får innvilget en søknad om å få utbetalt 5 uker ferie, dvs. den rettmessige opptjente ferien for inneværende år. For nærmere informasjon om dette vises det til samtaler med Bæverfjord. For å ikke komme i uoverensstemmelse med reglene tilknyttet trygdeytelser, ber jeg om å få en skriftlig bekreftelse på dette innen 12. mai 2023. I bekreftelsen må beløpet for utbetalt ferie fremkomme.

Jeg beklager å avslutte mitt arbeidsforhold på denne måten. Oppsigelsen er fra min side særs uønsket. Jeg ønsker kirkelig fellesråd lykke til med prosessen tilknyttet ansettelse av ny daglig leder. Måtte dere få den beste. Det har ansatte og rådet fortjent.

Med hilsen

Kurt Rylandsholm
Ler den 3.5.2023



Sak 22/23: Utlysning av stilling som kirkeverge/daglig leder

Saksbehandler: HBB

Ofi §14

Vedlegg:

- Forslag til utlysningstekst

Saksfremlegg:

Kirkeverge Kurt Rylandsholm har sagt opp sin stilling med virkning fra 13. mai 2023. Stillingen må derfor lyses ut, og forslag til utlysningstekst er vedlagt.

For fellesrådet og de ansatte er det viktig å få på plass en ny daglig leder så raskt som mulig. Det er en klar fordel at fellesrådet nå kan lyse ut en fast stilling og slippe å gå veien om et vikariat av ubestemt varighet.

Hele utlysningsteksten må legges ut på kirkejobb.no, fellesrådets egen nettside samt kommunens nettside. I tillegg bør den ledige stillingen kunngjøres med mindre annonser i lokalmedia (Adressa, Trønderbladet og Avisa Gaula) med henvisning til stedene hvor hele utlysningsteksten finnes.

Leders innstilling til vedtak:

Fellesrådet vedtar det fremlagte forslag til utlysningstekst.



Kirkeverge/daglig leder

Melhus kirkelige fellesråd har ledig 100 % stilling for kirkeverge/daglig leder. Tiltredelse etter avtale. Fellesrådets virkeområde er sammenfallende med Melhus kommune – en nabokommune til Trondheim med drøyt 17 000 innbyggere. Fellesrådet har 20 ansatte fordelt på 13 årsverk. Fellesrådsområdet omfatter fire sokn med hver sin kirke og tilhørende gravplass.

Kirkekontoret er lokalisert i kommunesenteret Melhus, i kontorfellesskap med tre prester, prostens i Gauldal, kantor, diakon, kateket og menighetspedagoger.

Arbeidsoppgaver

- Daglig leder for fellesrådets samlede virksomhet
- Personalansvar for alle ansatte i fellesrådet
- Økonomiansvar for fellesrådets virksomhet
- Overordnet drifts- og vedlikeholdsansvar for kirkebygg og gravplasser
- Saksbehandler og sekretær for fellesrådet, arbeidsutvalget og administrasjonsutvalget
- Utvikling av et trygt og tillitsbasert arbeidsfellesskap

Kvalifikasjoner

- Relevant høyere utdanning hvor administrasjon, ledelse og økonomi inngår
- God kjennskap til offentlig forvaltning og kirkelig organisering
- Relevant ledererfaring fra offentlig eller privat virksomhet

Personlige egenskaper som vektlegges særskilt

- Motivasjon for og trygghet i rollen som leder
- Gode kommunikasjonssevner både skriftlig og muntlig
- Gode samarbeidsevner
- Gode datakunnskaper

Den som ansettes, må

- Være medlem av Den norske kirke
- Ha førerkort klasse B og disponere egen bil
- Påregne noe møtevirksomhet på ettermiddags- og kveldstid
- Kunne fremlegge politiattest av nyere dato (jfr. Tros- og livssynsloven § 20)

Vi tilbyr

- En spennende lederjobb i et hyggelig arbeidsmiljø
- Lønn etter avtale
- Pensjonsordning i KLP
- Gruppelivs- og yrkesskadeforsikring

Nærmere opplysninger om stillingen fås ved henvendelse til leder av Melhus kirkelige fellesråd, Helge Bjørn Bæverfjord, mobil 908 58 889, e-post: hbaeverf@online.no.

Søknad vedlagt CV, vitnemål og attester stiles og sendes postalt til Melhus kirkelige fellesråd, Søregeen 2, 7224 MELHUS, eller digitalt til kirkekontoret@melhus.kommune.no.

Søknadsfrist 3 uker fra utlysningdato.
