



Medlemmene i Melhus kirkelige fellesråd
m/ vararepresentanter

Deres ref.:

Vår ref.:
012.2 Kirkelig fellesråd

Vår saksbehandler:
Kurt Rylandsholm

Melhus den:
23. januar 2021

INNKALLING TIL MØTE I MELHUS KIRKELIGE FELLESRÅD

I samsvar med tidligere utsendt e-post blir det kalt inn til møte i Melhus kirkelige fellesråd **torsdag 28.1.2021 kl. 1800 på Melhus kirkekontor** (møte-/kursrom i 2. etasje). Forfall skal snarest meldes til daglig leder. Vararepresentanter behøver ikke stille uten nærmere innkalling.

Vel møtt.

Med hilsen

Helge Bjørn Bæverfjord
Leder

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Innkalte medlemmer: Jon Roar Bruholt, Helge Bjørn Bæverfjord, Stine Estenstad, Eva Johanne Fuglstad, Grete Gorsetbakk, Kari Almås Grønvik, Bjarte Ljøkjell, Jens Ljøkjell, Merete Sand, Inger Marie Skjærvold.

Kopi vararepresentanter: Bjørn Blokkum, Marianne Bollandsås, Hans Byfuglien, Torill Lund, Kjell Arne Morland, Eli Marie Bårdsdatter Rolseth, Monica Stenset Sagdahl, Jan Petter Svegård, Gerd Merete Åmot.

Til orientering:

- Prosten
- Rådmannen
- Menighetsrådslederne i fellesrådsområde

Vedlegg: Sakliste og sakspapir



SAKLISTE

- Sak 001/21 Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- Sak 002/21 Meldinger og referatsaker**
- Sak 003/21 Godkjenning av driftsbudsjett 2021**
- Sak 004/21 Godkjenning av investeringsbudsjettet 2021**
- Sak 005/21 Høringssvar - KAs strategiplan 2021-2025**
- Sak 006/21 Uravstemning - Tariffrevisjonen for Den norske kirke pr. 1.5.2020**
- Sak 007/21 Eventuelt**
- Sak 008/21 Godkjenning av møtereferatet etter fellesrådsmøte 28.1.2021**



SAKSPRESENTASJON

Sak 002/21 Meldinger og referatsaker

Møtedato: 28.1.2021	Kl.: 1800	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 21/00017-002 012.2
---------------------	-----------	---------------------	-------------------	---------------------------

Oversikt over meldinger og referatsaker

1. Innvilgning av søknad fra daglig leder
2. Ny leder og nesteleder i Melhus menighetsråd
3. Justerte betalingssetser for Melhus kirkelige fellesråd
4. Streiken i Den norske kirke er over
5. Pressemelding: Gudstjenestene avlyses frem t.o.m. 17. januar 2021
6. Personalsituasjonen

1. Innvilgning av søknad fra daglig leder

Daglig leder har søkt om å få dekket kostnadene knyttet til masterstudie i Organisasjon og ledelse ved NTNU. Planlagt studieførløp er over 3 år, med oppstart 1. semester 2021. Det består av 8 kurs, samt en mastergradsoppgave. Til hvert kurs gjennomføres det normalt to samlinger av to eller tre dagers varighet, samt en avsluttende eksamen.

Grunnet søknadsfrist for påmelding til studiet, behandlet fellesrådets AU søknaden i slutten av oktober 2020. Følgende vedtak ble fattet:

Vedtak:

Kurt Rylandsholm innvilges kr 50 000,- hvert år i 2021, 2022 og 2023 til dekning av kursavgift og læremidler i forbindelse med gjennomføring av masterprogrammet innenfor Organisasjon og ledelse ved NTNU. Beløpet dekkes over fellesrådets eget budsjett.

I tillegg innvilges Kurt Rylandsholm permisjon med lønn for å delta på kurssamlinger som inngår i opplegget, og for eksamensdager inkl. 2 lesedager i forkant av hver eksamen.

Vedtaket forelegges fellesrådet som referatsak.

2. Ny leder og nesteleder i Melhus menighetsråd

På møte i Melhus menighetsråd 10. desember 2020 ble følgende personer valgt:

Oddrun Gangås Brønstad - Leder

Jon Roar Bruholt - Nestleder



Valget gjelder i første omgang frem til november 2021. De erstattet avtroppende leder Helge Bjørn Bæverfjord og nestleder Vibecke Grønning Paulsen.

3. Justerte betalingssatser for Melhus kirkelige fellesråd

Iht. vedtaket om betalingssatser for Melhus kirkelige fellesråd blir satsene justert hvert år iht. konsumprisindeksen (KPI) utregnet av SSB. Denne var for 2020 på 1,26 %. Vedlagt ligger de justerte satsene.

4. Streiken i Den norske kirke er over

Den norske kirkes arbeidsgiverorganisasjon heter KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter. Streiken blant 10 av KAs arbeidstakerorganisasjoner er over, og partene uttaler at årets resultat er et viktig skritt nærmere et skreddersydd kirkelig lønssystem. Les mer om dette og meklingsresultatet på nettsiden til KA (<https://www.ka.no/sak/article/1578245>).

5. Pressemelding: Gudstjenestene avlyses frem t.o.m. 17. januar 2021

Vedlagt pressemelding ble sendt til lokalpressen og publisert på fellesrådets nettside etter regjeringens smitteverntiltak som ble innført fra 4. januar.

6. Personalsituasjonen

- Menighetspedagog Tor Ljøkjell hadde sin første arbeidsdag 4. januar. Han overtar stillingen etter Åshild Opedal Hugdal, samt vikariere for kateket Sonja Bruholt. Samlet er arbeidsforholdet på 100 %.
- Leif Idar Skei er 50 % sykmeldt t.o.m. 20. januar
- Sonja Bruholt er 100 % sykmeldt t.o.m. 28. februar
- Annbjørg Øyaas er 20 % sykmeldt t.o.m. 29. januar
- Silje Kjøsén er 100 % sykmeldt t.o.m. 26. januar



Betalingssetter for Melhus kirkelige fellesråd

Sist justert den 14.1.2021

- Grunnsattene ble vedtatt av Melhus kirkelige fellesråd 27.11.2008 i sak 058/08, samt 18.10.2012 i sak 35/12. Sattene for utleie av kirkene er godkjent av Nidaros bispedømme i brev datert 19.3.2009. Sattene for festeavgiften er vedtatt av kommunestyre 22.9.2020 i sak 60/20.
- Sattene blir justert hvert år iht. konsumprisindeksen (KPI) utregnet av SSB.

Vielse

- Utleie av kirken til vielse der ingen av brudeparet er døpt, konfirmert, eller bor i Melhus kommune. kr 5 148,-¹

Gravferd

- Meditasjonsspill ved gravferd kr 804,-
- Utleie av kirken til gravferd der avdøde ikke bodde i Melhus kommune kr 5 148,-¹
- Utleie av kirken til gravferd der avdøde ikke var medlem av Den norske kirke kr 5 148,-
- Urnedesetting der avdøde ikke bodde i Melhus kommune kr 1 961,-
- Kistegrav der avdøde ikke bodde i Melhus kommune kr 4 433,-
- Navneplate minnelund kr 5 974,-
- Reservert minnelund 5 år kr 597,-

Konserter

- Konserter arrangert av aktører utenfor Melhus kommune 20 % av brutto inntekt² eller minimum kr 3 691,-.
- Konserter arrangert av aktører tilhørende i Melhus kommune 10 % av brutto inntekt² eller minimum kr 3 356,-.
- Konserter i regi/medarrangert av menighetsråd Gratis

Div. utleie

- Utleie til aktører utenfor Melhus kommune kr 4 181,-³
- Utleie til aktører tilhørende i Melhus kommune kr 3 802,-³
- Arrangement i regi av/medarrangert av menighetsråd Gratis

Festeavgift

- Festeavgift pr. grav pr. år kr 203,-

Gravstellavtale

- Driftsutgifter pr. plantefelt pr. år kr 1 549,-

¹ Bostedsadresse iht. Folkeregisteret

² Billetter og/eller kollekt

³ Pr. påbegynt døgn



Pressemelding

Melhus 5. januar 2021

GUDSTJENESTENE AVLYSES FREM T.O.M. 17. JANUAR 2021

Regjeringen har fra 4. januar 2021 innført flere nasjonale smitteverntiltak. Som en konsekvens av dette avlyses alle offentlige gudstjenester i Melhus kommune frem til og med 17. januar. Begravelser/bisettelser kan gjennomføres med begrensning i antall deltakere.

Det har også kommet påbud fra kommunen om innendørs bruk av munnbind i alle offentlige rom. Påbudet gjelder i første omgang t.o.m. 12. januar.

I begravelser kan det være opp mot 50 deltakere. I Flå kirke er begrensningen 20 personer grunnet hensynet til avstand. Regjeringens tiltak gjelder t.o.m. 18.1.2021.

Dersom du er besøkende/deltaker i en av kirkene i Melhus kommune gjelder følgende regler:

1. Bli hjemme dersom du føler deg syk eller har lette symptomer
2. Munnbind skal benyttes innendørs.
3. Desinfiser hendene ved ankomst. Bruk hånddispenseren ved inngangen. Alternativt vaskes hendene grundig med såpe og vann.
4. Hold minimum 2 m avstand til personer fra en annen husstand, og unngå fysisk kontakt
5. Unngå unødig berøring av inventar og utstyr
6. Rett deg etter beskjeder fra ansatte eller medvirkende

I covid-19-forskriftens § 13 stiller helsemyndighetene krav om at arrangør skal ha oversikt over hvem som er til stede ved et arrangement. Dette for å kunne spore og varsle berørte i tilfelle en eller flere deltakere i etterkant blir syk av covid-19. Oversikten slettes etter 14 dager. For å ivareta denne bestemmelsen fylles det ut en deltagerliste i forkant av arrangementet.

Har du spørsmål knyttet til koronasmitte og Kirken lokalt i Melhus kommune, kan du ringe tlf. 72 85 86 21 i åpningstiden.

Kontaktperson:

Kirkeverge Kurt Rylandsholm, tlf. 977 17 870



SAKSPRESENTASJON

Sak 003/21 Godkjenning av driftsbudsjettet 2021				
Møtedato: 28.1.2021	Kl.: 1800	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 21/00017-003 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Budsjettskjema 1A - Framlegg til driftsbudsjett 2021

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

Vedlagt budsjettskjema 1A (side 1) viser hovedoversikten i framlegg til driftsbudsjettet. De neste sidene presenterer budsjettallene fordelt på hovedformål.

Budsjettet legger til grunn en økning i inntektene på 1,09 %. Veksten baseres i hovedsak på en økning i inntektene knyttet til festeavgiften, samt en økning i rammeoverføringen fra kommunen.

På tross av økte lønnsutgifter, er de totale driftsutgiftene budsjettert ned med 0,63 %. I hovedsak skyldes dette at kjøp av varer og tjenester tilknyttet trosopplæringen blir justert ned, samt at det i 2020 ble påført en del ekstrakostnader til bl.a. vedlikehold av bygninger og anlegg.

For mer detaljerte merknader til budsjettet vises det til følgende linjenummer (L.nr.):

L.nr. Merknad

- 1 Økningen på 14 % skyldes i hovedsak en økning tilknyttet festeavgiften.
- 3 Reduksjonen i refusjoner er knyttet til refusjon av sykepengene.
- 6 Endringen er direkte knyttet til økningen i rammeoverføring fra kommunen.
- 10 I budsjettet er det lagt inn en økning i samsvar med lønnsoppjøret på 1,7 % (jf. sak 006/21). Samtidig har det grunnet nytilsetting vært en økning av lønnskostnadene tilknyttet trosopplæring (jf. L.nr. 701). En siste faktor til økningen er vedtaket av seniortillegg for fellesrådsansatte.
- 11 I 2020 ble taket over inngangen til prestesakristiet utbedret. I tillegg måtte det elektriske anlegget på den nyeste delen på Melhus kirkegård legges om. Dette i forbindelse med kommunens utskifting av lysmaster langs gangbanen ved gravplassen. Grunnet covid-19 ble det heller ikke gjennomført konfirmantleirer dette året.



Sak 003/21 Godkjenning av driftsbudsjettet 2021

Motedato: 28.1.21 Kl.: 1800 Sted: Kirkekontoret Saksbehandler: KR J.nr.: 21/00017-003 012.2

57 I denne posten er det inkludert en 20 % midlertidig økning av stillingen som kontorfullmektig. Dette for å styrke fellesrådets administrative ressurser.

701/ Menighetene i Melhus får hvert år tildelt øremerkede midler fra staten til formål innen
739 trosopplæring. I 2020 var overføringen på kr 1 285 000,-. Trosopplæringen skal i utgangspunktet gå i balanse. Etersom lønnsutgiftene i 2021 er budsjettert til å øke med 19 %, vil dette medføre en tilsvarende reduksjon av andre utgiftsposter.

Vurdering:

Daglig leder har i framlegg til driftsbudsjettet tilstrebet å gi et best mulig styringsverktøy ved å implementere alle kjente inntekter og utgifter for inneværende år.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellesråd vedtar framlegget til driftsbudsjettet 2021 slik det foreligger.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-



DEN NORSKE KIRKE

Melhus kirkelige fellesråd

Budsjettskjema 1A - Framlegg til driftsbudsjett 2021

Vedlegg til fellesrådssak 003/21

L.nr.	Konto	Konto (T)		Framlegg til budsjett 2021		Justert budsjett 2020	Differanse	%
Inntekter								
1	600-659	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	kr	-1 103 000	kr	-964 000	kr -139 000	14 %
2	660-679	Salg av driftsmidler/fast eiendom	kr	-	kr	-	kr -	
3	700-789	Refusjoner/Overføringer	kr	-751 000	kr	-912 000	kr 161 000	-18 %
4	790	Kalkulatoriske inntekter knyttet til kommunal tjenesteyting	kr	-410 000	kr	-410 000	kr -	0 %
5	800-829	Statlige tilskudd	kr	-1 300 000	kr	-1 285 000	kr -15 000	1 %
6	830-839	Rammeoverføring/Tilskudd fra egen kommune	kr	-9 823 000	kr	-9 672 000	kr -151 000	2 %
7	840-859	Tilskudd fra fellesråd/menighetsråd	kr	-	kr	-	kr -	
8	860-879	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	kr	-	kr	-	kr -	
9	Sum driftsinntekter		kr	-13 387 000	kr	-13 243 000	kr -144 000	1,09 %
Utgifter								
10	010-099	Lønn og sosiale utgifter	kr	9 493 000	kr	9 009 000	kr 484 000	5 %
11	100-299	Kjøp av varer og tjenester	kr	3 096 000	kr	3 616 000	kr -520 000	-14 %
12	300-389	Refusjoner/Overføringer	kr	484 000	kr	534 000	kr -50 000	-9 %
13	390	Kalkulatoriske utgifter knyttet til kommunal tjenesteyting	kr	410 000	kr	410 000	kr -	0 %
14	400-479	Tilskudd og gaver	kr	15 000	kr	15 000	kr -	0 %
15	Sum driftsutgifter		kr	13 498 000	kr	13 584 000	kr -86 000	-0,63 %
16	Brutto driftsresultat		kr	111 000	kr	341 000	kr -230 000	-67 %
Netto finansinntekter/utgifter								
17	900-909	Renteinntekter og utbytte	kr	-70 000	kr	-60 000	kr -10 000	17 %
18	920-929	Mottatte avdrag på utlån	kr	-	kr	-	kr -	
19	500-509	Renteutgifter og låneomkostninger	kr	-	kr	-	kr -	
20	510-519	Avdrag på lån	kr	-	kr	-	kr -	
21	520-529	Utlån, kjøp av aksjer, andeler, og/eller lignende	kr	28 000	kr	28 000	kr -	0 %
22	Sum netto finansinntekter/utgifter		kr	-42 000	kr	-32 000	kr -10 000	31 %
23	590	Avskrivninger	kr	-	kr	-	kr -	
24	990	Motpost avskrivninger	kr	-	kr	-	kr -	
25	Netto driftsresultat		kr	69 000	kr	309 000	kr -240 000	-78 %
Interne finansieringstransaksjoner/bruk av avsetninger								
26	930	Bruk av udisponert mindreforbruk (overskudd) tidligere år	kr	-	kr	-104 000	kr 104 000	-100 %
27	940-949	Bruk av disposisjonsfond	kr	-	kr	-205 000	kr 205 000	-100 %
28	950-959	Bruk av bundne fond	kr	-69 000	kr	-	kr -69 000	
29	Sum interne finansieringstransaksjoner/bruk av avsetninger		kr	-69 000	kr	-309 000	kr 240 000	-78 %
Avsetninger								
30	530	Avsatt til dekning av tidligere års merforbruk (underskudd)	kr	-	kr	-	kr -	
31	540-549	Avsatt til disposisjonsfond	kr	-	kr	-	kr -	
32	550-559	Avsatt til bundne fond	kr	-	kr	-	kr -	
33	570	Overført til inverseringsregnskapet	kr	-	kr	-	kr -	
34	Sum avsetninger		kr	-	kr	-	kr -	
35	580	Regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd)	kr	-	kr	-	kr -	
36	980	Regnskapsmessig merforbruk (underskudd)	kr	-	kr	-	kr -	

L.nr.	Konto	Konto (T)	Framlegg til budsjett 2021	Justert budsjett 2020	Differanse	%
-------	-------	-----------	-------------------------------	--------------------------	------------	---

Funksjon 041 Administrasjon

57	Sum 10100-10999 Lønn og sosiale utgifter	kr	2 558 000	kr	2 593 000	kr	-35 000	-1 %
108	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester	kr	1 034 000	kr	1 062 000	kr	-23 000	-2 %
114	Sum 13000-13899 Refusjoner/Overføringer +14290 (mva.-komp.)	kr	140 000	kr	160 000	kr	-20 000	-13 %
119	Sum 13900 Kalkulatoriske utgifter ved kommunal tjenesteyting	kr	410 000	kr	410 000	kr	-	0 %
125	Sum 14000-14799 Tilskudd og gaver - 14290 (mva.-komp.)	kr	15 000	kr	15 000	kr	-	0 %
131	Sum 15200-15299 Utlån, kjøp av aksje, andeler o.l.	kr	28 000	kr	28 000	kr	-	0 %
136	Sum 15300 Avsatt til dekning fra tidligere års merforbruk (under:	kr	-	kr	-	kr	-	-
141	Sum 15400-15499 Avsatt til disposisjonsfond	kr	-	kr	-	kr	-	-
146	Sum 15500-15599 Avsatt til bundne fond	kr	-	kr	-	kr	-	-
151	Sum 15800 Regnskapsmessig mindreforbruk (overskudd)	kr	-	kr	-	kr	-	-
156	Sum 15900 Avskrivninger	kr	-	kr	-	kr	-	-
163	Sum 16000-16599 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	kr	-10 000	kr	-9 000	kr	-1 000	11 %
175	Sum 17000-17899 Refusjoner/overføringer	kr	-140 000	kr	-160 000	kr	20 000	-13 %
180	Sum 17900 Kalkulatoriske inntekter ved kommunal tjenesteyting	kr	-410 000	kr	-410 000	kr	-	0 %
185	Sum 18000-18290 Statlige tilskudd	kr	-	kr	-	kr	-	-
190	Sum 18300-18399 Rammeoverføring/tilskudd fra egen kommune	kr	-9 823 000	kr	-9 672 000	kr	-151 000	2 %
195	Sum 18600-18799 Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	kr	-	kr	-	kr	-	-
200	Sum 19000-19099 Renteinntekter og utbytte	kr	-70 000	kr	-60 000	kr	-10 000	17 %
206	Sum 19300-19599 Bruk av avsetninger	kr	-	kr	-130 000	kr	130 000	-100 %
211	Sum 19800 Regnskapsmessig merforbruk (underskudd)	kr	-	kr	-	kr	-	-
216	Sum 19900 Motpost avskrivninger	kr	-	kr	-	kr	-	-

Funksjon 042 Kirker

254	Sum 10100-10999 Lønn og sosiale utgifter	kr	1 947 000	kr	1 911 000	kr	36 000	2 %
297	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester	kr	271 000	kr	304 000	kr	-38 000	-13 %
309	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Flå	kr	105 000	kr	101 000	kr	4 000	4 %
321	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Horg	kr	186 000	kr	190 000	kr	-4 000	-2 %
333	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Hølonda	kr	188 000	kr	189 000	kr	-1 000	-1 %
345	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Melhus	kr	213 000	kr	256 000	kr	-43 000	-17 %
358	Sum 13000-13899 Refusjoner/Overføringer +14290 (mva.-komp.)	kr	155 000	kr	175 000	kr	-20 000	-11 %
366	Sum 15900 Avskrivninger	kr	-	kr	-	kr	-	-
375	Sum 16000-16599 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	kr	-100 000	kr	-191 000	kr	91 000	-48 %
389	Sum 17000-17899 Refusjoner/overføringer	kr	-155 000	kr	-195 000	kr	20 000	-10 %
394	Sum 19300-19599 Bruk av avsetninger	kr	-	kr	-	kr	-	-
402	Sum 19900 Motpost avskrivninger	kr	-	kr	-	kr	-	-

Funksjon 043 Gravplasser

436	Sum 10100-10999 Lønn og sosiale utgifter	kr	2 529 000	kr	2 245 000	kr	284 000	13 %
478	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester	kr	366 000	kr	311 000	kr	55 000	18 %
489	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Flå	kr	47 000	kr	52 000	kr	-5 000	-10 %
500	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Horg	kr	57 000	kr	47 000	kr	10 000	21 %
511	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Hølonda	kr	31 000	kr	18 000	kr	13 000	72 %
522	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester - Melhus	kr	132 000	kr	362 000	kr	-230 000	-64 %
531	Sum 13000-13899 Refusjoner/Overføringer +14290 (mva.-komp.)	kr	135 000	kr	135 000	kr	-	0 %
536	Sum 14000-14799 Tilskudd og gaver - 14290 (mva.-komp.)	kr	-	kr	-	kr	-	-
541	Sum 15900 Avskrivninger	kr	-	kr	-	kr	-	-
551	Sum 16000-16599 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	kr	-893 000	kr	-683 000	kr	-210 000	31 %
564	Sum 17000-17899 Refusjoner/overføringer	kr	-135 000	kr	-135 000	kr	-	0 %
569	Sum 19300-19599 Bruk av avsetninger	kr	-	kr	-75 000	kr	-	0 %
574	Sum 19900 Motpost avskrivninger	kr	-	kr	-	kr	-	-

Funksjon 044 Annen kirkelig virksomhet

608	Sum 10100-10999 Lønn og sosiale utgifter	kr	1 315 000	kr	1 298 000	kr	17 000	1 %
648	Sum 11000-12999 Kjøp av varer og tjenester	kr	236 000	kr	288 000	kr	-52 000	-18 %
653	Sum 13000-13899 Refusjoner/Overføringer +14290 (mva.-komp.)	kr	20 000	kr	30 000	kr	-10 000	-33 %
660	Sum 16000-16599 Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	kr	-95 000	kr	-76 000	kr	-20 000	26 %
670	Sum 17000-17899 Refusjoner/overføringer	kr	-287 000	kr	-384 000	kr	97 000	-25 %
675	Sum 18000-18290 Statlige tilskudd	kr	-	kr	-	kr	-	-

L.nr.	Konto	Konto (T)	Framlegg til budsjett 2021	Justert budsjett 2020	Differanse	%
-------	-------	-----------	-------------------------------	--------------------------	------------	---

Funksjon 044 Trosopplæring - Ansvar 10002

701	Sum 10100-10999	Lønn og sosiale utgifter	kr 1 144 000	kr 962 000	kr 182 000	19 %
739	Sum 11000-12999	Kjøp av varer og tjenester	kr 159 000	kr 355 000	kr -196 000	-55 %
748	Sum 11000-12999	Kjøp av varer og tjenester - Flå	kr 11 000	kr 11 000	kr -	0 %
757	Sum 11000-12999	Kjøp av varer og tjenester - Horg	kr 14 000	kr 14 000	kr -	0 %
766	Sum 11000-12999	Kjøp av varer og tjenester - Hølonda	kr 21 000	kr 21 000	kr -	0 %
775	Sum 11000-12999	Kjøp av varer og tjenester - Melhus	kr 25 000	kr 35 000	kr -10 000	-29 %
785	Sum 13000-13899	Refusjoner/Overføringer +14290 (mva.-komp.)	kr 34 000	kr 34 000	kr -	0 %
790	Sum 15400-15499	Avsatt til disposisjonsfond	kr -	kr -	kr -	-
795	Sum 15500-15599	Avsatt til bundne fond	kr -	kr -	kr -	-
805	Sum 16000-16599	Brukerbetaling, salg, avgifter og leieinntekter	kr -5 000	kr -5 000	kr -	0 %
818	Sum 17000-17899	Refusjoner/overføringer	kr -34 000	kr -38 000	kr -	0 %
823	Sum 18000-18290	Statlige tilskudd	kr -1 300 000	kr -1 285 000	kr -15 000	1 %
828	Sum 18600-18799	Andre tilskudd, gaver, innsamlede midler	kr -	kr -	kr -	-
834	Sum 19300-19599	Bruk av avsetninger	kr -69 000	kr -104 000	kr -	0 %



SAKSPRESENTASJON

Sak 004/21 Godkjenning av investeringsbudsjettet 2021				
Møtedato: 28.1.2021	Kl.: 1800	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 21/00017-004 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Budsjettskjema 1B – Framlegg til investeringsbudsjett 2021

Andre saksdokumenter:

- Tilbakemeldingsbrev fra revisjonen datert 16.4.2018

Saksframlegg:

Revisjonen har bedt fellesrådet om å formelt vedta det samme investeringsbudsjettet som kommunen har vedtatt i investeringstilskudd. Kommunestyret i Melhus vedtok i desember 2020 å bevilge investeringsmidler til kirkelig fellesråd iht. vedlagt budsjettskjema.

Vurdering:

Daglig leder anser saken fra revisjonen som en ren formalitet for å etterkomme bestemmelsene i Forskrift om økonomiforvaltningen i sokn i Den norske kirke, § 9, tall 3.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellesråd vedtar investeringsbudsjettet 2021 (skjema 1B) slik det foreligger.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-

Vedlegg 1B Budsjettskjema- investeringsregnskapet

	Budsjett 2021	Budsjett 2020	Regnskap 2019
1 Investeringer i anleggsmidler			
2 Kalk.utgifter ved komm. Tj.ytingsavtale	5 214 000	4 176 000	11 622 530
3 Renteutgifter, låneomkostninger			
4 Avdrag å lån			
5 Utlån, kjøp av aksjer, andeler o.l.			
6 Avsetninger			
7 Årets finansieringsbehov	5 214 000	4 176 000	11 622 530
Finansiert slik:			
8 Bruk av lånemidler			
9 Inntekter fra salg av driftsmidler/fast eiendom			
10 Refusjoner/Overføringer			
11 Kalkinnt ved komm. Tj.ytingsavtale	-5 214 000	-4 176 000	-11 622 530
12 Tilskudd til investeringer			
13 Mottatte avdrag på utlån og refusjoner			
14 Sum ekstern finansiering	-5 214 000	-4 176 000	-11 622 530
15 Overført fra driftsregnskapet			
16 Bruk av avsetninger			
17 Sum finansiering	-5 214 000	-4 176 000	-11 622 530
18 Udekket/udisponert = 0	0	0	0



SAKSPRESENTASJON

Sak 005/21 Høringssvar - KAs strategiplan 2021-2025

Møtedato: 21.1.2021	Kl.: 1800	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 21/00017-005 012.2
---------------------	-----------	---------------------	-------------------	---------------------------

Vedlagte saksdokumenter:

- E-post datert 22.12.20 fra KA. Emne: Høring på KAs nye strategiplan (2021-2025)
- Høring KA
- Høringsutkast KAs strategiplan 2021-2025

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

KA Arbeidsgiverorganisasjon for kirkelige virksomheter er en arbeidsgiverorganisasjon der de kirkelige fellesrådene i landet er medlemmer. I 2019 inngikk også Kirkerådet samarbeid med KA, noe som medførte at også bispedømmerådene og prestene ble innlemmet i organisasjonens tariff- og strategiarbeid.

I vedlagt e-post står det bl.a. følgende:

Strategiplanen er et viktig styringsverktøy for KA. Ny strategiplan skal vedtas på KAs landsråd i april 2021. I den forbindelse ønsker vi innspill fra alle medlemmer på vår fremtidige strategi. Vi sender derfor ut denne høringen for å sikre at strategiplanen svarer på de behov og forventninger som finnes til KA.

...

Det anbefales å behandle høringen i politiske organ/styret. Vi ber alle om å komme med konkrete endringsforslag til de ulike hovedmålene og til revidert formål og verdier.

I høringen bes det om å komme med konkrete endringsforslag til følgende hovedmål:

- Mål 1 - Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter.
- Mål 2 - Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren.
- Mål 3 - Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver.
- Mål 4 - Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter.
- Mål 5 - Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning.

Til slutt bes fellesrådet om å komme med kommentarer/innspill til formål og verdier. Høringsfristen er 1. februar 2021.



Vurdering:

Mål 1 - *Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter.*

Daglig leder mener at det ikke skal være noe mål å bli størst mulig. Det er viktigere med kvalitativt gode tjenester og tilstedeværelse/tilgjengelighet. KA ivaretar og fronter i dag medlemmenes interesser. Dess flere og større man blir, dess mer utfordrende blir det å ha en gjennomtenkt strategi som ivaretar alle. Ut fra dette bør de 3 første kulepunktene fjernes.

Mål 2 - *Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren.*

Daglig leder har ingen kommentarer til dette målet.

Mål 3 - *Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver.*

Mål 3 er også i utgangspunktet bra. Utfordringen med å få dette til øker med størrelsen på bredden/antallet medlemmer. Dersom en både skal ekspandere i medlemsmassen samtidig som man skal heve kvaliteten på tjenestene, medfører dette en kraftig økning i kompetanse og ressurser. Dette koster, og denne regningen blir igjen kanalisert til medlemmene. Melhus kirkelige fellesråd betalte i 2020 om lag kr 70 000,- i kontingent til KA.

Mål 4 - *Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter.*

Daglig leder har ingen kommentarer til dette målet.

Mål 5 - *Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning.*

Daglig leder har ingen kommentarer til dette målet.

Formål og verdier

Daglig leder har ingen kommentarer til punktet.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellesråd viser til KAs høring om ny strategiplan 2021-2025, og har følgende kommentarer.

Mål 1 - *Videreutvikle KA til en godt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter.*

Kommentar: Det er ikke noe mål å bli størst mulig. Det er viktigere med kvalitativt gode tjenester og tilstedeværelse/tilgjengelighet. KA ivaretar og fronter i dag medlemmenes interesser. Dess flere og større man blir, dess mer utfordrende og ressurskrevende blir det å ha en gjennomtenkt strategi som ivaretar alle. Ut fra dette bør de 3 første kulepunktene fjernes.



Sak 005/21 Høringssvar - KAs strategiplan 2021-2025

Møtedato: 21.1.21 Kl.: 18.00 Sted: Kirkekontoret Saksbehandler: KR J.nr.: 21/00017-005 012.2

Mål 3 - Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver.

Kommentar: Bra. Utfordringen med å få dette til øker med størrelsen på bredden/antallet medlemmer. Dersom en både skal ekspandere i medlemsmassen samtidig som man skal heve kvaliteten på tjenestene, medfører dette en kraftig økning i kompetanse og ressurser. Dette koster, og denne regningen blir igjen kanalisert til medlemmene.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-

Fra: KA <noreply@netigate.se>
Sendt: tirsdag 22. desember 2020 11:27
Til: Kurt Rylandsholm
Emne: Høring på KAs nye strategiplan (2021-2025)



Til KAs medlemmer

Strategiplanen er et viktig styringsverktøy for KA. Ny strategiplan skal vedtas på KAs landsråd i april 2021. I den forbindelse ønsker vi innspill fra alle medlemmer på vår fremtidige strategi. Vi sender derfor ut denne høringen for å sikre at strategiplanen svarer på de behov og forventninger som finnes til KA.

Administrasjonen i KA har kjørt en strategiprosess der målet har vært å avklare forventninger til KA fra medlemmer og samarbeidspartnere, klargjøre hvilke utfordringer og muligheter KA har, og hvilke mål som bør settes for neste planperiode. Prosessen har inkludert intervju med interne og eksterne enkeltpersoner, både blant KAs medlemmer og ansatte, diakonale organisasjoner og andre aktører. Det har i tillegg vært tilrettelagt for innspill til strategiarbeidet på høstens kontaktmøter med ulike medlemskategorier. Det har også vært et eget møte med Kirkerådets arbeidsgiverutvalg.

På kontaktmøtene ble følgende spørsmålsstillinger særlig fremhevet:

- *Hva er den største utfordringen deres som arbeidsgiver?*
- *KAs medlemsrådgivning: Hva er bra? Hvilke behov ser dere komme og hvordan kan disse best møtes?*
 - *Hvilke saker er de viktigste at KA fronter fremover?*
 - *Hva er viktig for dere i arbeidet med ny kirkelig organisering?*
- *Hvilke aktører kan KA samarbeide med for å sikre dere gode rammebetingelser? Nevn en virksomhet eller organisasjon du ønsker inn i KA-familien.*
- *Hvis du skulle ønske deg noe KA kunne gjort annerledes som hadde utgjort en forskjell for din virksomhet – hva skulle det vært?*

På bakgrunn av intervjuer, innspillmøter og interne arbeidsmøter, har vi utarbeidet forslag til ny strategiplan for perioden 2021-2025. Denne følger vedlagt. Planutkastet er gjort mer overordnet strategisk og mindre tiltakspreget enn tidligere. Utkastet er førstegangsbehandlet av styret i KA som vil vedta endelig utkast som skal legges fram for landsrådet etter høringen. Strategiplanen vil følges opp med konkrete tiltak i de årlige virksomhetsplanene.

Høringen er elektronisk. Utkast til ny strategiplan og lenke til høringen følger vedlagt. Det anbefales å behandle høringen i politiske organ/styret. Vi ber alle om å komme med konkrete endringsforslag til de ulike hovedmålene og til revidert formål og verdier.

Vennligst svar på høringen elektronisk innen 1. februar 2021.
Ved spørsmål ta kontakt med Marit Brandt Lågøy, marit.lagoyr@ka.no, tlf. 977 12 116

Med vennlig hilsen
Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.

[GÅ TIL UNDERSØKELSE](#)

KA 2020

[Klikk her](#) om du ikke vil motta epost fra denne avsenderen.

Innledning

Tros- og livssynssektoren med sine mange ideelle virksomheter er en samfunnsskapende kraft. Ny tros- og livssynslov oppsummerer betydningen av denne kraften på følgende måter: som kultur- og verdibærere som vedlikeholder «fellesverdier», som bygger naturlige fellesskap og velferdssamfunn nedenfra, som bidrar til integrering og inkludering og som motvirker polarisering og konflikt.

KA vil arbeide for at Den norske kirke fortsetter å være en landsdekkende og demokratisk styrt folkekirke med en sterk lokal forankring. KA vil også bidra til å styrke hele tros- og livssynssektoren som sammen med sine mange ideelle virksomheter og organisasjoner, ivaretar viktige funksjoner i sivilsamfunnet.

Den kristne kulturarven er en del av samfunnets kulturelle grunnmur og en viktig del av vår identitet som nasjon. Den norske kirke er som landsdekkende folkekirke et ankerfeste i store deler av befolkningens liv, både som enkeltmennesker og som fellesskap. I en tid der mange opplever økt ensomhet og uro, er lokalkirkens tilbud og fellesskap for alle aldersgrupper viktige. Sammen med resten av frivillig og ideell sektor utgjør kirken en viktig del av den sosiale motkonjunkturpolitikken samfunnet trenger.

Selv med tydelig samfunnsoppdrag og stor oppslutning, møter KAs medlemmer utfordringer både som virksomheter og som samfunnsaktører: Nye holdninger til tro og tradisjon utfordrer medlemstall, rekruttering av ansatte og finansieringsordninger. Globale utfordringer særlig innenfor klima og miljø utfordrer hele norsk samfunnsliv til bærekraftig omstilling.

Som eneste hovedorganisasjon i Norge med spisskompetanse på kirke, tro og livssyn, skal KA bidra til at virksomhetene på denne sektoren kan være profesjonelle arbeidsgivere, ha riktig og oppdatert kompetanse, oppleve at samfunnsbidraget deres anerkjennes bredt, få de økonomiske og rettslige rammene som trengs og få kunnskapsbasert rådgivning og bistand til å løse sine oppdrag.

Vi ber alle om å komme med konkrete endringsforslag til strategiplanen for 2021-2025, de ulike målene og grepene som foreslås, samt til revidert utkast til formål og verdier.

Svarfrist 1.2.2021

1.

Hvem svarer du på vegne av?

Hvilken medlemskategori tilhører du?

- Lokalkirkelige organ i Den norske kirke (menighetsråd/fellesråd)
- Rettssubjektet Den norske kirke
- Organisasjoner/øvrige medlemmer

2. Mål 1

Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter.

For å nå dette målet skal vi:

- Videreutvikle bredden i KAs medlemstilbud, kompetanseprofil og nettverksarbeid for bedre å imøtekomme ulike kirkelige og ideelle virksomheters behov.
- Starte prosess med sikte på eventuelt navnebytte for bedre å avspeile en bredere medlemsmasse.
- Sikre ulike medlemskategorier tilpasset rådgivning og oppfølging.
- Digitalisere flere av våre tjenester for å nå lengre ut med informasjon til medlemmene og en forbedret medlemsdialog.
- Videreutvikle KA som en synlig samfunnsaktør.
- Videreutvikle KA som en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass med sunn økonomi og tillitsskapende ledelse.
- Bidra til omstilling både av KA og medlemsvirksomhetene i retning av økt økonomisk og miljømessig bærekraft.
- Utvikle møtesteder og nettverk som kan styrke erfaringsdeling, utvikling og samarbeid mellom kirkelige og ideelle virksomheter.

Kommentarer/innsnitt til mål 1:

3. Mål 2

Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren.

For å nå dette målet skal vi:

- Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren som del av det organiserte arbeidslivet og den norske modellen.
- Fremme en redelig forhandlingskultur og tilrettelegge for bred involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- Bidra til at kirkelig og ideell sektor er godt tariffregulert.
- Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter kristne organisasjoner, barnehager og andre ideelle virksomheters oppdrag og sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte med rammebetingelser som er sammenlignbare med offentlig sektor.

Kommentarer/innsnitt til mål 2:

4. Mål 3

Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver.

For å nå dette målet skal vi:

- Veilede og profesjonalisere kirkelige og ideelle arbeidsgivere i arbeidsrett, konflikthåndtering og økonomistyring.
- Bidra til at målsettinger om likelønn, likestilling og aktivitetsplikt knyttet til likestillings- og diskrimineringslovverket følges opp i KAs medlemsvirksomheter, i tråd med gjeldende lovgivning.
- Tilrettelegge for og videreutvikle nettverk og møteplasser for ulike medlemsgrupperinger både på styre-/folkevalgnivå og ulike ledernivå i virksomhetene.
- Videreutvikle KAs rolle som kunnskapsorganisasjon på organisering og ledelse av kirkelig og ideell virksomhet.
- Styrke kompetansebygging og lederutvikling av arbeidsgivere og ledere i sektoren.
- Bidra med kompetanse i endringsledelse, kulturbygging og involvering/medbestemmelse ved implementering av omorganiseringer hos medlemmene.

Kommentarer/innspill til mål 3:

5. Mål 4

Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter.

For å nå dette målet skal vi:

- Sikre forutsigbare og likeverdige rammer for kirkelige og ideelle virksomheter ved å jobbe systematisk med samfunns- og myndighetsdialog i tett samarbeid med medlemmene.
- Bidra til å styrke posisjonen og rammebetingelsene til barnehager med utvidet formålsparagraf.
- Bidra til å sikre fortsatt offentlig finansiering av DNK og andre kirkesamfunn på et nivå som ivaretar det rike trosmangfoldet i Norge.
- Aktivt følge opp Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld. St. 29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og kirkeeier.
- Samarbeide med KS, arbeidstakerorganisasjonene og andre samfunnsaktører for å bygge allianser i saker der vi har sammenfallende interesser.
- Bidra til økt kompetanse hos medlemmene når det gjelder arbeid med politisk påvirkning og strategi.
- Bidra til at Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
- Bidra sammen med Kirkerådet til å sikre gode rammebetingelser for soknene som kirkeeier/forvalter og ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.
- Bidra med faglige råd i det pågående arbeidet med ny organisering av Den norske kirke.
- Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalkirkelig demokrati. Et eventuelt fellesorgan for flere sokn må kunne opptre på soknenes vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
- Målbære interessene til KAs lokalkirkelige medlemmer og organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med Samarbeidsavtalen

Kommentarer/innspill til mål 4

6. Mål 5

Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning.

For å nå dette målet skal vi:

- Oppgradere og videreutvikle kirkebygg- og gravplassdatabasen for å kunne fylle rollen som nasjonal kunnskapsbase og digital plattform for kirkebygg, gravplasser og andre eiendommer (nyervervede kirkelige eiendommer/OVF, andre typer religiøse bygg mv).
- Videreutvikle gode rutiner for tilstandsrapportering av kirkebygg og gravplasser i samarbeid med eier, aktuelle fagmiljø og videreformidle kunnskap om dette til myndighetene, offentlighet mv.
- Være fag- og kompetansemiljø for myndighetene og bindeledd til kirkeeier i endelig utforming av bevaringsprogram/strategier for kirkebygg.
- Legge til rette for reduserte utslipp og stimulere kirkeeierne til energistyring og bruk av fornybar energi.
- Understøtte lokale kirkeiere med kompetanse, råd og veiledning i rollen som eier og forvalter av kirker og andre bygg, i nært samarbeid med byggfaglige miljøer, RA mv.
- Bistå til å profesjonalisere lokale kirkeiere i byggherrerollen med juridisk rådgivning, gode bransjestandarder (sosiale/etiske/miljø) og prosjektledelse.
- Videreutvikle satsingen på forebyggende tiltak for å beskytte kirkebygg og andre kulturminner mot brann, terroranslag, klimarelaterte skader og annet skadeverk.
- Jobbe for å få videreført ordningen med kirkelig gravplassdrift i flest mulig kommuner og bistå medlemmene med faglig, interessepolitisk og juridisk rådgivning i den forbindelse.
- Utvide kontakt og samhandling med KS om muligheter og utfordringer i samspillet mellom den lokale kirke og kommunen.

Kommentarer/innspill til mål 5

7. Formål og verdier

FORMÅL:

- En hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter
- Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til
 - at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
 - å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
 - å styrke medlemmenes faglige kompetanse

VERDIER:

- Kvalitet
 - Leverer tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes oppgaver og utviklingsbehov
- Demokrati
 - Fremme en demokratisk kultur i egen sektor gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog
- Medlemsfokus
 - Være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum
 - Bidra til gjennomslag for medlemmenes interesser

Kommentarer/innsjutt til formål og verdier

Utkast til ny strategiplan for KA (2021-2025)

Sak KA 37/20



Formål

- En hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter
- Medlemmene skal få arbeidsbetingelser og utviklingsmuligheter som bidrar til
 - at de kan oppfylle sine kirkelige, diakonale og samfunnsmessige oppgaver
 - å skape gode og ordnede forhold mellom medlemmene og deres ansatte
 - å styrke medlemmenes faglige kompetanse

Verdier

- Kvalitet
 - Levere tjenester på et høyt faglig nivå tilpasset medlemmenes oppgaver og utviklingsbehov
- Demokrati
 - Fremme en demokratisk kultur i egen sektor gjennom en arbeidsform preget av åpenhet og dialog
- Medlemsfokus
 - Være tilgjengelig for medlemmene og ha medlemmenes interesser i sentrum
 - Bidra til gjennomslag for medlemmenes interesser



Mål 1: Videreutvikle KA til en bredt forankret hovedorganisasjon for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Videreutvikle bredden i KAs medlemstilbud, kompetanseprofil og nettverksarbeid for bedre å imøtekomme ulike kirkelige og ideelle virksomheters behov.
- Starte prosess med sikte på eventuelt navnebytte for bedre å avspeile en bredere medlemsmasse.
- Sikre ulike medlemskategorier tilpasset rådgivning og oppfølging.
- Digitalisere flere av våre tjenester for å nå lengre ut med informasjon til medlemmene og en forbedret medlemsdialog.
- Videreutvikle KA som en synlig samfunnsaktør.
- Videreutvikle KA som en mangfoldig og attraktiv arbeidsplass med sunn økonomi og tillitsskapende ledelse.
- Bidra til omstilling både av KA og medlemsvirksomhetene i retning av økt økonomisk og miljømessig bærekraft.
- Utvikle møtesteder og nettverk som kan styrke erfaringsdeling, utvikling og samarbeid mellom kirkelige og ideelle virksomheter.



Foto: Kirkerådet

Mål 2: Fremme og videreutvikle et rekrutterende og bærekraftig arbeidsliv på sektoren

For å nå dette målet skal vi:

- Bidra til å opprettholde og utvikle sektoren som del av det organiserte arbeidslivet og den norske modellen.
- Fremme en redelig forhandlingskultur og tilrettelegge for bred involvering om omstillingstiltak og samarbeid om kompetanseutviklingstiltak.
- Bidra til at kirkelig og ideell sektor er godt tariffregulert.
- Samarbeide med arbeidstakerorganisasjonene om å fremme FNs bærekraftsmål.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter kristne organisasjoner, barnehager og andre ideelle virksomheter oppdrag og sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte.
- Videreutvikle et avtaleverk som understøtter Den norske kirkes landsdekkende ansvar og folkekirkelige oppgaver, sikrer likeverdige lønns- og arbeidsvilkår for alle tilsatte med rammebetingelser som er sammenlignbare med offentlig sektor.



Mål 3: Bidra til å styrke medlemmene i rollen som arbeidsgiver

For å nå dette målet skal vi:

- Veilede og profesjonalisere kirkelige og ideelle arbeidsgivere i arbeidsrett, konflikthåndtering og økonomistyring.
- Bidra til at målsettinger om likelønn, likestilling og aktivitetsplikt knyttet til likestillings- og diskrimineringslovverket følges opp i KAs medlemsvirksomheter, i tråd med gjeldende lovgivning.
- Tiltrettelegge for og videreutvikle nettverk og møteplasser for ulike medlemsgrupperinger både på styre-/folkevalgnivå og ulike ledernivå i virksomhetene.
- Videreutvikle KAs rolle som kunnskapsorganisasjon på organisering og ledelse av kirkelig og ideell virksomhet.
- Styrke kompetansebygging og lederutvikling av arbeidsgivere og ledere i sektoren.
- Bidra med kompetanse i endringsledelse, kulturbygging og involvering/medbestemmelse ved implementering av omorganiseringer hos medlemmene.

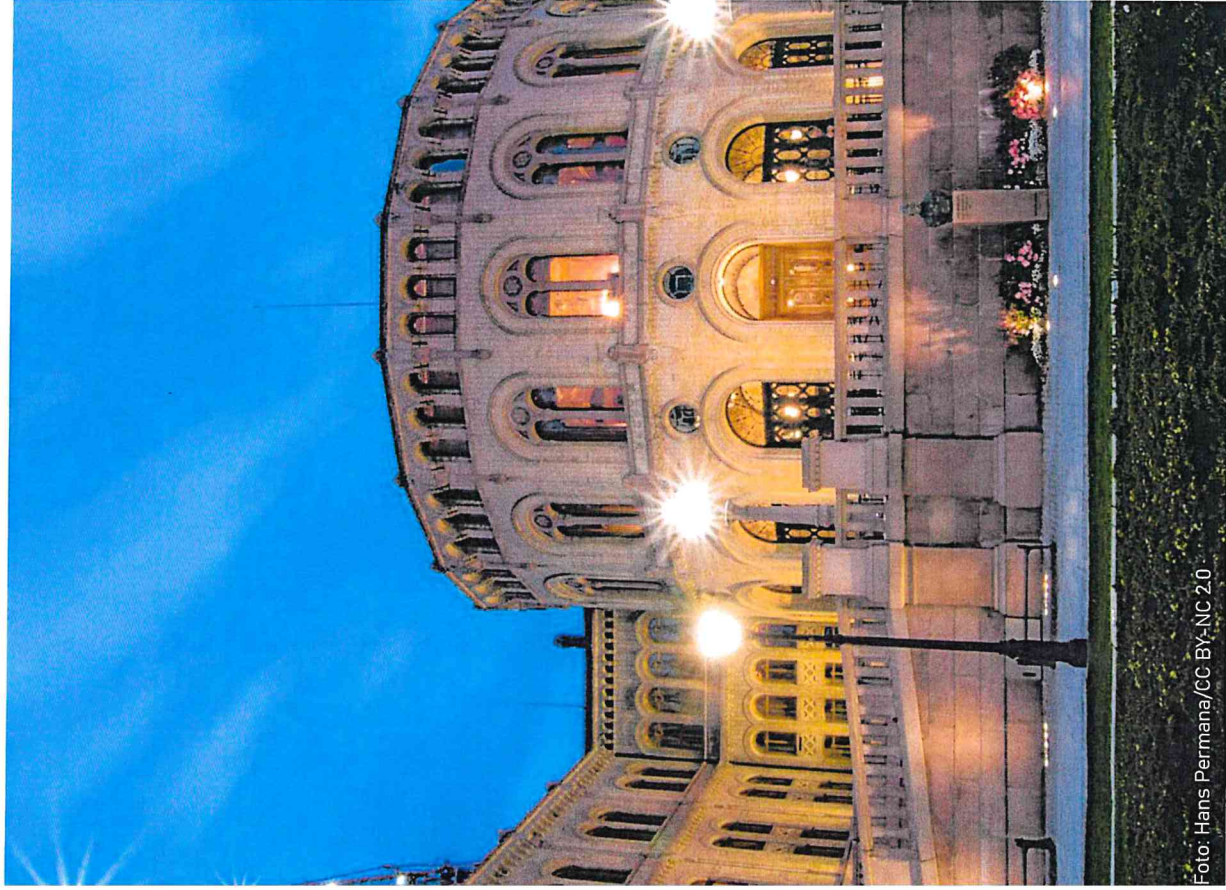
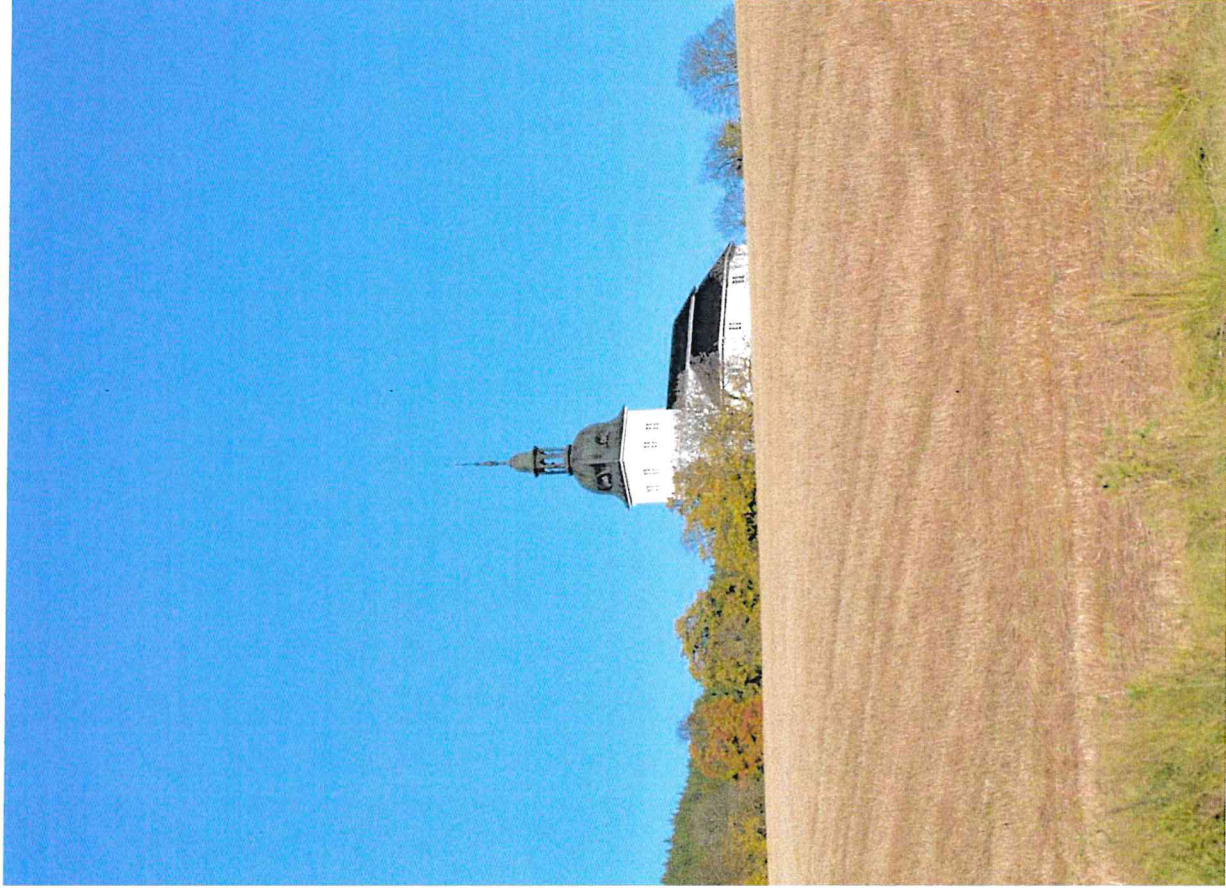


Foto: Hans Permana/CC BY-NC 2.0

Mål 4: Sikre gode rammebetingelser for kirkelige og ideelle virksomheter

For å nå dette målet skal vi:

- Sikre forutsigbare og likeverdige rammer for kirkelige og ideelle virksomheter ved å jobbe systematisk med samfunns- og myndighetsdialog i tett samarbeid med medlemmene.
- Bidra til å styrke posisjonen og rammebetingelsene til barnehager med utvidet formålsparagraf.
- Bidra til å sikre fortsatt offentlig finansiering av DNK og andre kirkesamfunn på et nivå som ivaretar det rike trosangfoldet i Norge.
- Aktivt følge opp Stortingets vedtak om å øke statens innsats for bevaring av kulturhistorisk viktige kirkebygg, jf. Meld. St. 29 (2018-2019) i et felles løft med kommune og kirkeier.
- Samarbeide med KS, arbeidstakerorganisasjonene og andre samfunnsaktører for å bygge allianser i saker der vi har sammenfallende interesser.
- Bidra til økt kompetanse hos medlemmene når det gjelder arbeid med politisk påvirkning og strategi.
- Bidra til at Den norske kirkes rolle som tradisjonsbærer, kulturaktør og identitetsskaper reflekteres best mulig i samfunnsdebatten og i politiske samtaler.
- Bidra sammen med Kirkerådet til å sikre gode rammebetingelser for soknene som kirkeier/forvalter og ivaretagelse av kulturhistorisk verdifulle kirkebygg og gravplasser mv i ny kulturmiljølov.
- Bidra med faglige råd i det pågående arbeidet med ny organisering av Den norske kirke
- Bidra til at ny organisering av Den norske kirke sikrer forsvarlige rammer for utøvelsen av arbeidsgiveransvar, felles arbeidsgiver for alle som arbeider lokalt og et velfungerende lokalkirkelig demokrati. Et eventuelt fellesorgan for flere sokn må kunne opptre på soknenes vegne som én arbeidsgiver, kirkebyggforvalter og gravplassmyndighet innenfor rammer nærmere fastsatt av Kirkemøtet.
- Målbærene interessene til KAs lokalkirkelige medlemmer og organisasjoner inn mot Kirkemøtet i tråd med Samarbeidsavtalen mellom Kirkerådet og KA.



Mål 5: Videreutvikle en bærekraftig kirkebygg-, gravplass- og eiendomsforvaltning

For å nå dette målet skal vi:

- Oppgradere og videreutvikle kirkebygg- og gravplassdatabasen for å kunne fylle rollen som nasjonal kunnskapsbase og digital plattform for kirkebygg, gravplasser og andre eiendommer (nyervervede kirkelige eiendommer/OVF, andre typer religiøse bygg mv).
- Videreutvikle gode rutiner for tilstandsrapportering av kirkebygg og gravplasser i samarbeid med eier, aktuelle fagmiljø og videreformidle kunnskap om dette til myndighetene, offentlighet mv.
- Være fag- og kompetansemiljø for myndighetene og bindeledd til kirkeeier i endelig utforming av bevaringsprogram/strategier for kirkebygg.
- Legge til rette for reduserte utslipp og stimulere kirkeeierne til energistyring og bruk av fornybar energi.
- Understøtte lokale kirkeeiere med kompetanse, råd og veiledning i rollen som eier og forvalter av kirker og andre bygg, i nært samarbeid med byggfaglige miljøer, RA mv.
- Bistå til å profesjonalisere lokale kirkeiere i byggherrerollen med juridisk rådgivning, gode bransjestandarder (sosiale/etiske/miljø) og prosjektledelse.
- Videreutvikle satsingen på forebyggende tiltak for å beskytte kirkebygg og andre kulturminner mot brann, terroranslag, klimarelaterte skader og annet skadeverk.
- Jobbe for å få videreført ordningen med kirkelig gravplassdrift i flest mulig kommuner og bistå medlemmene med faglig, interessepolitisk og juridisk rådgivning i den forbindelse.
- Utvide kontakt og samhandling med KS om muligheter og utfordringer i samspillet mellom den lokale kirke og kommunen.



SAKSPRESENTASJON

Sak 006/21 Uravstemning - Tariffrevisjonen for Den norske kirke pr. 1.5.2020				
Møtedato: 28.1.2021	Kl.: 1800	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 21/00017-008 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Rundskriv 1/2021 – Tariffrevisjonen for Dnk pr. 1.5.2020 - uravstemning
- Vedlegg til Riksmeklerens møtebok 11.1.2021

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

Den 11. januar 2021 kom KA og 10 av 22 fagforeninger i Den norske kirke til enighet i forhandlingene om ny HTA for perioden 1.5.2020-30.4.2022. 15. januar 2021 ble det avholdt forhandlinger med de resterende 12 fagforeningene, og disse sluttet seg til forhandlingsresultatet. Resultatet er i tråd med oppgjøret i frontfaget og sammenlignbare sektorer, med en ramme på 1,7 %. Iht. KAs vedtekter går forslaget nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist 31. januar 2021 ved midnatt.

Vurdering:

Det viktigste ved dette tariffoppgjøret er at partene er enige om målsettingen om et felles lønssystem for alle ansatte i Den norske kirke. Dette har vært utfordrende ettersom ansatte i kirkerådet, bispedømmerådene og prestene tidligere var statlig ansatte. Gjennom denne avtalen har Dnk kommet ett skritt nærmere: En kirke, ett lønssystem.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellestråd stemmer JA i uravstemningen tilknyttet tariffrevisjonen for Den norske kirke for perioden 1.5.2020-30.4.2022.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

Tariffrevisjonen for Den norske kirke pr. 01.05.2020 - uravstemning

Etter brudd i forhandlingene, mekling, streik og ny mekling, kom KA og 10 av 22 fagforeninger i Den norske kirke den 11. januar 2021 til enighet i forhandlingene om ny HTA for perioden 01.05.2020-30.04.2022. 15. januar 2021 ble det avholdt forhandlinger med de resterende 12 fagforeningene, og disse sluttet seg til forhandlingsresultatet. Resultatet er i tråd med oppgjøret i frontfaget og sammenlignbare sektorer, med en ramme på 1,7 %. Iht. KAs vedtekter går forslaget nå til uravstemning hos medlemmene, med svarfrist 31. januar 2021 ved midnatt.

Forhandlingene og meklingen

Forhandlingene mellom partene, som opprinnelig skulle funnet sted før sommeren, var utsatt pga. koronapandemien og utsettelse i forhandlinger for frontfag og øvrige sektorer. De ble isteden berammet til månedsskiftet oktober/november. Sju fagforeninger valgte å bryte forhandlingene 29. oktober etter KAs første tilbud. Ytterligere tre brøt forhandlingene 30. oktober etter KAs andre tilbud. Det ble da avtalt pause i forhandlingene med øvrige 12 fagforeningene, frem til etter mekling.

KA møtte de 10 fagforeningene som var i brudd til mekling 10. og 11. desember 2020. Partene kom heller ikke da til enighet, og det ble streik i kirkelig sektor fra 12. desember. Meklingen ble gjenopptatt 10. januar, og partene kom til enighet om et forhandlingsresultat natt til 11. januar 2021. De øvrige fagforeningene har i forhandlinger 15. januar 2021 tilsluttet seg resultatet fra meklingen. Hele det anbefalte forslaget (vedlegg til Riksmeklerens møtebok) følger som vedlegg til dette rundskrivet.

Dette rundskrivet gjelder kun virksomheter i Den norske kirke – HTA for organisasjonsmedlemmer forhandles separat.

Hovedpunkter

Økonomi – fellestråd/menighetsråd HTA kapittel 4 pkt. 4.6

For ansatte i lønnsgrupper i HTA kapittel 4 som var ansatt pr. 30.04.20 i fellestråd/menighetsråd gis et kronebeløp i tillegg i hel stilling, med virkning fra 01.09.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

2020 i henhold til tabellen nedenfor. Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig ut fra stillingsprosent.

Det gis følgende sentrale tillegg til de ulike lønnsgrupper og ansiennitetstrinn med virkning pr. 01.09.2020:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2B	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 3	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 4	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
Lønnsgruppe 4B	-	-	-	-	-	-	-
Lønnsgruppe 5	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres i henhold til dette.

Unormerte stillinger kapittel 4:

- Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 (unormerte stillinger i kapittel 4) gis det et tillegg på 0,3 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020, med virkning fra 01.09.2020.
- Ansatte i unormert stilling som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe fra 1 til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7 får kun tilleggene i denne lønnsgruppen, og ikke prosenttillegg for unormerte stillinger.

Økonomi – rettssubjektet Den norske kirke HTA kapittel 4 pkt. 4.7

Det gis et tillegg til alle arbeidstakere i kapittel 4 på 0,2 % av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020, med virkning fra 01.09.2020.

De nederste 5 lønnsalternativer for prester i stillingskode 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest slettes med virkning fra 01.05.21. Dagens alternativ 6 blir nytt alternativ 1 osv. Tilsatte innplassert i alternativ 1-5 i nevnte stillingskoder overføres til alternativ 6 med reell ansiennitet med virkning fra 01.05.21. Økonomien knyttet til dette avklares i, og blir en del av, mellomoppgjøret i 2021.

I tillegg er det blant annet avtalt følgende på lønn/økonomi:

- Minstelønn for unge arbeidstakere er justert, og følger som tidligere en gitt prosent av garantilønn ved 0 års ansiennitet i lønnsgruppe 1.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

- Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3 (ledere) og kapittel 5:
 - For ansatte som er medlemmer i Akademikerforbundet, Creo, Delta, Presteforeningen, Diakonforbundet, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Forskerforbundet, Kufo, Lederne, Sykepleierforbundet, Parat og Utdanningsforbundet, legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammer som for arbeidstakere i kap. 4.
 - For ansatte som er medlemmer i Afag, Econa, Naturviterne, NITO, Juristforbundet, Norsk lektorlag, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene og Tekna, legges til grunn at lønnsutviklingen for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 følger frontfagets ramme.
 - I særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke er det gjort justeringer i bestemmelsene om ektefellepensjon og barnpensjon. Tilsvarende endringer er gjort på kommunalt område. Dette innebærer ikke materielle endringer, men er en samordning og samling av reglene om beregning.

Partssammensatte utvalg

Det er opprettet fire nye sentrale partssammensatte utvalg som skal se på ulike temaer i den kommende tariffperioden. Utvalgene har følgende tema: «Heltid», «Lønnsgruppe 4B», «Ny, felles innretning på tilleggslønnssetser i Den norske kirke» og «Fremtidig lønssystem i Den norske kirke».

De to sistnevnte er et viktig steg mot et felles lønssystem med felles tilleggslønnssetser for alle tilsatte i Den norske kirke. Partene er enige om både intensjon om felles systemer og satser, og bakgrunnen for dette arbeidet, herunder en erkjennelse av at kveld, helg, natt og helligdager er en del av normalarbeidstiden for mange kirkelig ansatte. Tilleggslønnssetsene må gjenspeile dette. Dersom partene ikke kommer til enighet om satser, skal disse avgjøres av en egen nemnd, der Riksmekleren oppnevner en nøytral leder, og KA og arbeidstakersiden oppnevner like mange medlemmer hver.

Økonomi

Kostnadene ved de enkelte elementene i oppgjøret for kapittel 4 er beregnet slik:

Fellesråd/menighetsråd, HTA kapittel 4 pkt. 4.6

Element	Kostnad
Overheng	1,30 %
Anslag glidning	0,33 %

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

Lønnstillegg	0,10 %
<u>Totalt – beregnet årslønnsvekst</u>	<u>1,73 %</u>
Overheng til 2021	0,31 %

Rettssubjektet Den norske kirke (rDnk), HTA kapittel 4 pkt. 4.7

Element	Kostnad
Overheng	1,28 %
Anslag glidning	0,39 %
Lønnstillegg	0,07 %
<u>Totalt – beregnet årslønnsvekst</u>	<u>1,74 %</u>
Overheng til 2021	0,26 %

Uravstemning – KAs vedtekter

I KAs vedtekter § 5 er det fastsatt følgende om godkjenning av Hovedtariffavtalen:

- a) Hovedtariffavtale og Hovedavtale skal være gjenstand for uravstemning blant tilsluttede medlemmer som omfattes av avtalene, jf. § 4. [...]
- b) [...]
- c) Ved uravstemning anses en tariffavtale som vedtatt når 2/3 av de omfattede medlemmene svarer JA til det anbefalte forhandlingsforslaget. Disse medlemmene må i tillegg representere minst halvparten av arbeidstakerne som omfattes av tariffavtalen. Medlemmer som ikke avgir stemme, anses å ha stemt ja til forhandlingsresultatet. Antall arbeidstakere i faste stillinger pr. 1. desember det foregående år legges til grunn. Alle tilsluttede medlemmer etter § 4 og som omfattes av avtalen, blir bundet av et uravstemningsresultat. [...]

Styrets anbefaling

Styret i KA har behandlet det anbefalte resultatet, og er fornøyde med dette. Styret anbefaler medlemmene å stemme JA ved uravstemningen.

Stemmerett, prosedyre, frist

Det er KAs medlemmer som er tilsluttet arbeidsgivervirksomheten som kan avgi stemme, jf. vedtektene. Siste frist for KAs medlemmer til å avgi stemme er satt til 31. januar ved midnatt.

Saksbehandler:	Arbeidsgiveravdelingen	Dato:	15.01.2021
----------------	------------------------	-------	------------

Det vil kun bli gjennomført elektronisk/digital avstemning. Lenke til avstemning vil bli sendt direkte til den enkelte kirkeverges/daglige leders/direktørs e-postadresse. Denne vil komme i løpet av fredag 15. januar. Hver virksomhet skal kun få én e-post, og det vil kun være mulig å benytte avstemningslenken én gang. E-posten med lenke kan videresendes til andre dersom det ikke er kirkeverge/daglig leder/direktør som skal gjennomføre avstemningen.

Når du skal stemme må du oppgi virksomhetens navn, ditt navn, din stilling/verv, dato for vedtaket om å stemme ja eller nei, samt deres stemme.

Dersom det skulle oppstå tekniske problemer, du ikke har mottatt e-post med lenke, eller det ikke er mulig for dere å stemme elektronisk, kan du kontakte Helge Solberg Mathisen på helge.mathisen@ka.no, eventuelt ring oss på 23 08 14 00.

Utbetaling av ny lønn

Det skal ikke utbetales ny justert lønn før Hovedtariffavtalen er godkjent av partene – herunder også arbeidstakerorganisasjonene. Det vil bli gitt melding om resultatet av uravstemningen og svar fra arbeidstakerorganisasjonene på KAs nettsider så snart det foreligger, sannsynligvis 1. februar. Det vil da bli sendt ut et iverksettingsrundskriv.

Spørsmål eller behov for mer informasjon

Hele det anbefalte forslaget, vedlegg til Riksmeklerens møtebok av 11.01.2021, ligger vedlagt. Dersom noe er uklart i det anbefalte forslaget, eller du av andre grunner har spørsmål til det materielle innholdet kan du kontakte arbeidsgiveravdelingen i KA. Vi presiserer at denne uravstemningen kun gjelder HTA for organer i Den norske kirke, og at HTA for organisasjonsmedlemmer i KA har separat forhandling og uravstemning.



(sign)

Marit Halvorsen Hougsnæs
adm.dir.

(sign)

Ingrid B. Tenfjord
direktør, arbeidsgiveravdelingen

Vedlegg: Vedlegg til Riksmeklerens møtebok 11.01.21

HTA FOR DEN NORSKE KIRKE PR. 01.05.2020

Hovedtariffavtalen videreføres med følgende endringer:

1. ØKONOMI 2020 FELLESRÅD/MENIGHETSRÅD

a) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – sentrale tillegg

Det gis følgende sentrale tillegg pr. **01.09.2020** til ansatte pr. 30.04.2020 i kapittel 4 pkt. 4.6 lønnsgruppe 1 – 5:

	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Lønnsgruppe 1	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 2B	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 3	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400	1 400
Lønnsgruppe 4	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600	1 600
Lønnsgruppe 4B	-	-	-	-	-	-	-
Lønnsgruppe 5	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800	1 800

Garantilønn og ansiennitetstillegg justeres iht. dette.

b) HTA kapittel 4, punkt 4.6 – lønnstillegg til unormerte arbeidstakere

Til ansatte i stillingskodene 5160, 5242, 5241, 5246, 5104, 5219, 5201, 5102, 5224, 5245, 5260 og 5199 gis det et tillegg på **0,3 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020. Virkningsdato er **01.09.2020**. Dette gjelder ikke for de som lokalt er knyttet til en bestemt lønnsgruppe 1 til 5, jf. HTA kapittel 4, pkt. 4.5.7.

c) HTA kapittel 4, punkt 4.7

Det gis et tillegg til alle arbeidstakere innplassert i lønnsgrupper og unormerte stillinger i kapittel 4, punkt 4.7 på **0,2 %** av den enkeltes grunnlønn pr. 30.04.2020. Alle lønnsgrupper, samt laveste årslønn/garantilønn på alle unormerte stillingskoder, øker tilsvarende. Virkningsdato er **01.09.2020**.

De nederste 5 lønnsalternativer for prester i stillingskode 1555 Sokneprest, 0922 Kapellan og 1537 Prostiprest slettes med virkning fra 01.05.21. Dagens alternativ 6 blir nytt alternativ 1 osv. Tilsatte innplassert i alternativ 1-5 i nevnte stillingskoder overføres til alternativ 6 med reell ansiennitet med virkning fra **01.05.21**. Økonomien knyttet til dette avklares i, og blir en del av, mellomoppgjøret i 2021.

d) HTA kapittel 4, punkt 4.8. Unge arbeidstakere, garantilønn pr. 01.09.2020

Alder	Pr. år	Pr. måned	Ord. Timelønn	
			35,5 t/uke	37,5 t/uke
→14 år	151 450	12 621	82,04	77,67
15 år	212 030	17 669	114,86	108,73
16 år	242 320	20 193	131,27	124,27
17 år	272 610	22 718	147,68	139,80

e) HTA kapittel 3 punkt 3.5 - avlønning hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgt

Med virkning fra **01.09.2020** heves minimumsavlønning av hovedtillitsvalgt/områdetillitsvalgt/fellestillitsvalgte til kr. **445 500**.

f) Lokale lønnsforhandlinger – HTA kapittel 3 og 5

Det legges til grunn at lønnsutvikling for ledere (HTA kap. 3) og arbeidstakere i HTA kap. 5 må følge de samme økonomiske rammer som for arbeidstakere i kap. 4.

2. HOVEDTARIFFAVTALEN 01.05.2020 – 30.04.2022

a) HTA Kapittel 4, punkt 4.4 Regulering 2. avtaleår

[...]

Det føres forhandlinger om ny offentlig tjenestepensjon, basert på Pensjonsavtalen av 3. mars 2018, dersom en av partene krever det.

Hvis partene ikke blir enige, kan arbeidstakerorganisasjonene si opp Hovedtariffavtalen innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingene er avsluttet og med 14 – fjorten – dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2021.

[...]

b) HTA Kapittel 7 Varighet

Hovedtariffavtalen gjøres gjeldende til 30.04.2022.

3. Vedlegg 6 – Avtale om OU-arbeid

Prolongeres ut tariffperioden.

4. TIL PROTOKOLL

a) Særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke

Tilbud 1 datert 28. oktober 2020 kl. 10.00 vedr. revisjon av Særavtale om pensjonsordninger for Den norske kirke aksepteres.

b) Likestillings- og diskrimineringsloven § 26

Det vises til pågående trepartssamarbeid om veileder til aktivitet- og redegjørelsesplikten. Når veilederen er ferdig, vil KA ta initiativ til et møte med partene for å drøfte hvordan dette følges opp i KA-området.

c) Uttak av pensjon på bakgrunn av særaldersgrense

Som følge av en utilsiktet konsekvens av arbeidsrettsdommen fra 21. juni 2013 (ARD-2013-227) vedrørende uttak av pensjon på bakgrunn av særaldersgrense, er partene enige om at pensjonsuttak fra deltidsstilling under 20 prosent stilling ikke skal utløse rett til alderspensjon for tidligere opptjent medlemstid i stillinger med høyere aldersgrense. Dette gjelder også ved samtidig opptjening i forskjellige pensjonsordninger som er omfattet av overføringsavtalen.

d) Heltid

Den høye andelen deltidsstillinger i sektoren er uheldig. Det nedsettes et partssammensatt utvalg i tariffperioden. Utvalget skal se nærmere på hva som hemmer og fremmer utlysning av heltidsstillinger på alle nivåer i virksomhetene. Partene skal vurdere tiltak som lokale parter kan benytte i sitt arbeid.

Utvalget skal ha følgende sammensetning:

- 3 fra arbeidstakersiden
- Inntil 3 fra KA

Utvalget skal levere rapport innen 1. februar 2022.

e) Lønnsgruppe 4B

Lønnsgruppe 4B skal anvendes for stillingsinnehavere i lønnsgruppe 4 som må ha ytterligere ett års nødvendig tilleggsutdanning. Med nødvendig tilleggsutdanning menes utdanning som er nødvendig for utførelsen av arbeidet.

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for lønnsgruppe 4B. Utvalget skal foreslå stillingskoder og kriterier, kartlegge omfang og kostnader knyttet til 4B innen 01.05.2021. Utvalget skal bestå av inntil 4 personer oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene og inntil 4 personer oppnevnt av KA.

Målsetningen med dette arbeidet er å legge grunnlag for at partene kan forhandle om stillingskoder og lønnsnivå i mellomoppgjøret 2021.

f) Ny, felles innretning på tilleggslønnsatser i Den norske kirke

Felles intensjoner og utvalg:

Den norske kirke er et ankerfeste i folks liv over hele landet. Mye av arbeidet foregår på ettermiddager, helger og i høytider, utenfor vanlig skole- og arbeidstid. Mange kirkelig ansatte vil derfor ha mye av sin arbeidstid på andre tidspunkter enn mellom 8-16 på hverdager.

For KA-sektoren er det viktig å sørge for en innretning på kirkelige tariffavtaler som både understøtter kirkens oppdrag og de kirkelig ansattes innsats.

Partene på KA-sektoren er enige om å få etablert et nytt og enhetlig system med felles satser for godtgjøring for særskilt arbeidstid for alle kirkelig tilsatte fra og med 01.05.2022.

En framtidig, felles innretning på kirkens tilleggs lønnssetninger skal ivareta følgende hensyn:

- at Den norske kirkes rolle som landsdekkende folkekirke innebærer at viktige deler av den ordinære virksomheten skjer i tilknytning til helg/høytid, og ettermiddag/kveld/natt, og
- at det ikke er et mål at tilleggs lønn som andel av samlet lønn øker

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å utarbeide forslag til felles satser for tilleggs lønn ut fra de over nevnte hensyn. Utvalget skal se hen til satser for tilleggs lønn innenfor sammenlignbare tariffområder som kjennetegnes av mye ordinær oppgaveløsning på kveld/natt/helg (KS, Spekter mv.). Utvalget kan som et supplement også foreslå justeringer i satser i særavtaler dersom dette vurderes som bedre egnet. Konsekvensene av forslaget skal kartlegges og eventuelle kostnader og/eller innsparinger skal synliggjøres.

Utvalget skal bestå av inntil 6 personer oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene, og inntil 6 personer oppnevnt av KA. Arbeidet skal starte senest 01.03.2021 og være ferdig senest 01.03.2022.

Partene er enige om at dersom det ikke oppnås enighet om nye satser for tilleggs lønn i hovedtariffoppgjøret 2022, avgjøres saken av en sentral nemnd.

Nemndas leder er nøytral, og utpekes av Riksmekler. Nemnda sammensettes i tillegg av inntil 3 medlemmer oppnevnt fra arbeidstakerorganisasjonene, og tilsvarende antall fra KA.

Nemnda fastsetter nye tilleggs lønnssetninger i KA-området, og virkningstidspunkt for disse, i tråd med intensjonene ovenfor.

g) Fremtidig lønnsystem i Den norske kirke – utvalg

Det nedsettes et partssammensatt utvalg for å fremme forslag til nødvendige tilpasninger i det eksisterende lønnsystemet på KA-sektoren. Målsetningen med arbeidet er å få etablert et helhetlig lønnsystem for Den norske kirke ved hovedtariffoppgjøret i 2022. Tilpasningene skal ha særlig fokus på å finne fram til en hensiktsmessig innplassering av stillinger med krav om 6 års utdanning samt harmonisering av prestenes ansiennitetsstiger mot øvrige arbeidstakere på KA-området. Ingen skal gå ned i grunnlønn som en konsekvens av endringene/tilpasningene. Tilpasningene skal ikke påføre virksomhetene økte lønnskostnader.

Utvalget skal bestå av inntil 6 personer oppnevnt av arbeidstakerorganisasjonene, og inntil 6 oppnevnt av KA. Arbeidet skal være ferdig senest 01.02.2022.

h) Redaksjonsutvalg

Det nedsettes et utvalg som gjennomgår hovedtariffavtalen redaksjonelt før trykking.

Det gjøres følgende endringer i kapittel- og vedleggsnummerering:

- Kapittel 6 «Læringer» blir nytt kapittel 2 «Læringer»
- Kapittel 7 «Varighet» blir nytt kapittel 6 «Varighet»
- Vedlegg 7 «Om kompetanseutvikling» blir nytt vedlegg 2 «Om kompetanseutvikling»
- Vedlegg 8 «Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak)» blir nytt vedlegg 3 «Innleie fra virksomhet som har til formål å drive utleie (bemanningsforetak)»
- Vedlegg 9 «Hjelpetabell» blir nytt vedlegg 7 «Hjelpetabell»
- (Vedlegg 10 utgår – avtalt tidligere)
- Følge opp vedlegg 2 til protokoll 22. november 2019 om opprettelse av særavtale om pensjon for Den norske kirke.