



Medlemmene i Melhus kirkelige fellesråd
m/ vararepresentanter

Deres ref.:

Vår ref.:
012.2 Kirkelig fellesråd

Vår saksbehandler:
Kurt Rylandsholm

Melhus den:
26. november 2020

INNKALLING TIL MØTE I MELHUS KIRKELIGE FELLESRÅD

I samsvar med vedtatt møteplan blir det innkalt til møte i Melhus kirkelige fellesråd **torsdag 3.12.2020 kl. 1700 på Melhus kirkekontor, 2. etasje** (kommunens kurs-/møterom). Forfall meldes snarest til daglig leder. Vararepresentanter behøver ikke stille uten nærmere innkalling.

Vel møtt.

Med hilsen

Helge Bjørn Bæverfjord
Leder

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Innkalte medlemmer:

Jon Roar Bruholt, Helge Bjørn Bæverfjord, Stine Estenstad, Eva Johanne Fuglstad, Grete Gorsetbakk, Kari Almås Grønvik, Bjarte Ljøkjell, Jens Ljøkjell, Merete Sand, Inger Marie Skjærvold.

Kopi vararepresentanter:

Bjørn Blokkum, Marianne Bollandsås, Hans Byfuglien, Torill Lund, Kjell Arne Morland, Eli Marie Bårdsdatter Rolseth, Monica Stenset Sagdahl, Jan Petter Svegård, Gerd Merete Åmot.

Til orientering:

- Prosten
- Rådmannen
- Menighetsrådslederne i fellesrådsområde

Vedlegg: Sakliste og sakspapir



SAKLISTE

Sak 041/20 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Sak 042/20 Valg av leder og nestleder

Sak 043/20 Meldinger og referatsaker

Sak 044/20 Tilleggsbevilgning prosjekt nr. 1619 - Utvidelse Flå kirkegård

Sak 045/20 Godkjenning av høringsvar - Strategi for Dnk 2022-2025

Sak 046/20 Møteplan 1. halvår 2021

Sak 047/20 Eventuelt

Sak 048/20 Godkjenning og signering av møtereferatet etter fellestrådsmøte 3.12.2020



SAKSPRESENTASJON

Sak 042/20 Valg av leder og nestleder				
Møtedato: 3.12.2020	Kl.: 1700	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 20/00212-002 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

-

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

I Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellestråds virksomhet står det i § 1 Konstituering, tall 3:

"Menighetsrådet/kirkelig fellestråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år."

Forslag til kandidater blir fremlagt på møtet.

Vurdering:

Ingen vurdering.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Ingen innstilling.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder



SAKSPRESENTASJON

Sak 043/20 Meldinger og referatsaker				
Møtedato: 3.12.2020	Kl.: 1700	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 20/00212-003 012.2

Oversikt over meldinger og referatsaker

1. Brannvarslingsanlegget i Horg kirke
2. Møtereferat etter møte i Melhus kirkelige administrasjonsutvalg
3. Forventer begrensning på 50 personer i kirken i julen
4. Brudd i hovedtariffoppjøret - mekling 10. og 11. desember
5. Personalsituasjonen

1. Brannvarslingsanlegget i Horg kirke

Horg menighetsråd har sendt en e-post til kirkelig fellestråd der de uttrykker bekymring tilknyttet brannvarslingsanlegget i Horg kirke (se vedlegg). De skriver videre at det er utløst flere falske alarmer, og at kommunikasjonen mot brannvesenet ikke har fungert. Menighetsrådet mener det er svært viktig at brannvarslingsanlegget i en trekirke fungerer godt, og foreslår derfor at dette gis høy prioritet.

Brannalarmen i Horg kirke er et aspirasjonsanlegg av fra Elotec, Sentralen ble trolig installert i 2003, og inneholder både innbrudds- og brannalarm. Begge alarmene er operative.

Det har jevnlig forekommet feilalarmer fra anlegget i Horg kirke. Dette toppet seg mot slutten av fjoråret og rundt årsskifte. Kvål El-installasjon gjennomførte feilsøking og service på anlegget 31. januar d.å., samt byttet backup-batteri i sentralen 5. juli.

Loggen fra Avarn Security (tidligere Nokas) viser at det i inneværende år har vært utløst 2 alarmer som ikke kan spores. 6. juli ble innbruddsalarmen utløst, og 1. september gikk brannalarmen. Dvs. 2 feilmeldinger på 10 mnd. Avarn Security har instruks om å gjennomføre faste rutiner når alarmen utløses. Instruksen er oppdatert.

2. Møtereferat etter møte i Melhus kirkelige administrasjonsutvalg

Se vedlegg.



3. Forventer begrensning på 50 personer i kirken i julen

Antallsbegrensningen på 50 deltakere på gudstjenester ligger an til å bli stående gjennom advent og jul. Det kom fram i et møte som kirkerådsdirektør Ingrid Vad Nilsen og KA-sjef Marit Halvorsen Hougsnæs hadde med barne- og familieminister Kjell Ingolf Ropstad (KrF) og helsedirektør Bjørn Guldvog fredag. Norges Kristne Råd og Samarbeidsrådet for tros- og livssynssamfunn (STL) deltok også.

4. Brudd i hovedtariffoppgjøret - mekling 10. og 11. desember

Ti fagforeninger brøt forhandlingene med KA om Hovedtariffavtalen for Den norske kirke, og oppgjøret går derfor til mekling for disse. Forhandlingene med de øvrige tolv fagforeningene er satt på pause til etter meklingen. Forhandlinger om hovedtariffavtale for organisasjonsmedlemmer er utsatt til etter meklingen. Dersom partene ikke kommer til enighet kan det være fare for streik.

5. Personalsituasjonen

- Kateket Sonja Bruholt er 100 % sykemeldt t.o.m. søndag 29. november.
- Kontorfullmektig Annbjørg Øyaas er sykmeldt ut året. T.o.m. 4. desember er hun sykmeldt i 60 %. Fra 5. desember er hun sykmeldt i 40 %.
- Kirketjener Erling Johansen er 100 % sykmeldt t.o.m. 4. desember.
- Diakon Tone Njøs er 100 % sykmeldt t.o.m. 16. desember.
- Are Åmot er ansatt i vikariatet som kirketjener på Hølonda. Har tar til i stillingen på nyåret, men vil tjenestegjøre i kirken i helgene/kveld.
- Tor Ljøkjell har takket ja til stillingen som kateket/menighetspedagog. Han starter trolig på nyåret.
- Kirketjener John Buklev har fremdeles permisjon uten lønn.

Kurt Rylandsholm

Fra: Eli Stølan <stolan-e@online.no>
Sendt: torsdag 5. november 2020 13:09
Til: Øystein Flø; Kurt Rylandsholm; Helge Bjørn Bæverfjord
Emne: Fwd: Re: SV: Alarm i Horg kirke

----- Opprinnelig melding -----

Emne:Re: SV: Alarm i Horg kirke
Dato:04.11.2020 20:53
Fra:Jan Petter Svegård <janpesv@gmail.com>
Til:Eli Stølan <stolan-e@online.no>

Til Melhus kirkelig fellesråd v/Kurt Rylandsholm

Brannvarslingsanlegget i Horg kirke.

Horg Menighetsråd har tidligere varslet til kirkevergen en bekymring om tilstanden til brannvarslingsanlegget i Horg kirke. Vi har erfart det er blitt utløst flere falske alarmer ,og at kommunikasjon mot brannvesen ikke har fungert.

Vi har drøftet saken på nytt i menighetsrådet den 04.11.2020. Der ble det besluttet å melde saken inn for fellesrådet.

Ønsker saken tas opp i fellesrådet ved første anledning, og at løsning foreligger så snart som mulig, og senest ila. 1. kvartal i 2021. Horg Menighetsråd mener brannvarslingsanlegg i en trekirke er svært viktig fungerer godt, og foreslår derfor dette gis høy prioritet.

Horg menighetsråd

ons. 21. okt. 2020 kl. 14:30 skrev Eli Stølan <stolan-e@online.no>:
Hei.
Sender der svar fra kirkevergen
Eli

----- Opprinnelig melding -----

Emne:SV: Alarm i Horg kirke
Dato:21.10.2020 13:16
Fra:Kurt Rylandsholm <Kurt.Rylandsholm@melhus.kommune.no>
Til:'Eli Stølan' <stolan-e@online.no>
Kopi til:Helge Bjørn Bæverfjord <hbaeverf@online.no>

Hei Eli

Alarmanleggene i kirkene våre er en av flere saker som jeg ønsker å prioritere. Grunnet sykemelding i administrasjonen har jeg måtte prioritere andre oppgaver, bl.a. innenfor regnskap, HR og personal.

Om ønskelig må du gjerne drøfte saken i menighetsrådet, og sende en henvendelse til kirkelig fellesråd. Samtidig sitter Horg sine representantene i fellesrådet med informasjon om bemanningssituasjonen, jf. Fellesrådssak 033/20 (<https://kirken.no/globalassets/fellesrad/melhus/om-oss/melhus-kirkelige-fellesrad/sakspapirer-og-motereferat/20200924%20innkalling%20og%20sakspapirer.pdf>).

Vh Kurt

Fra: Eli Stølan [mailto:stolan-e@online.no]
Sendt: 21. oktober 2020 13:05
Til: Kurt Rylandsholm
Kopi: Øystein Flø
Emne: Re: Alarm i Horg kirke

Hei.

Jeg savnet er svar på denne mailen som jeg sendte deg 15.09.2020

Vi skal ha møte i menighetsrådet første uken i november. Jeg ønsker svar på denne mailen før den tid. Da kan vi behandle det videre i arbeidsutvalget og ikke ta det videre til hele menighetsrådet.

Mvh Eli Stølan

Den 15.09.2020 13:04, skrev Eli Stølan:

Hei.

Vi i arbeidsutvalget er bekymret for sikkerheten i vår kirke. Ber derfor om en oppklaring angående alarmen. Dette er tatt opp i arbeidsutvalget og ikke i menighetsrådet.

Håper på et oppklarende svar.

Mvh Eli Stølan



Møtereferat

etter møte i

Melhus kirkelige administrasjonsutvalg

Kirkekontoret 26.11.2020 kl. 1500

Fremmøtte:	Helge Bjørn Bæverfjord	Leder	Arbeidsgivers representant
	Stine Estenstad	Nestleder	Arbeidsgivers representant
	Jens Ljøkjell	Medlem	Arbeidsgivers representant
	Rolf Niklas Midtlyng	Medlem	Ansattes representant

Forfall:	Sonja Bruholt	Medlem	Ansattes representant
-----------------	---------------	--------	-----------------------

Sakliste:

Sak 04/20 Tilsetting i stillingen som kateket/menighetspedagog

Sak 05/20 Tilsetting i stillingen som kirketjener i Melhus 60 %

Referent: Kurt Rylandsholm

Underskrifter:

Det blir med dette bekreftet at sidene i møtereferatet er ført i samsvar med det som ble vedtatt på møtet.


Helge Bjørn Bæverfjord
Leder


Stine Estenstad
Nestleder


Rolf Niklas Midtlyng
Medlem



Sak 04/20 Tilsetting i stillingen som kateket/menighetspedagog

Med hjemmel i forvaltningsloven § 6, litra b, er Jens Ljøkjell inhabil, og deltok derfor ikke i behandlingen av saken.

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

- Vedtak:**
1. Melhus kirkelig administrasjonsutvalg følger tilrådingen fra innstillingsutvalget, og tilbyr kandidat nr. 1, Tor Ljøkjell, stillingen som kateket/menighetspedagog.
 2. Daglig leder fastsetter lønn iht. tariff og ansiennitet.
-

Sak 05/20 Tilsetting i stillingen som kirketjener i Melhus 60 %

Innstillingen ble enstemmig vedtatt.

- Vedtak:**
1. Melhus kirkelig administrasjonsutvalg følger tilrådingen fra innstillingsutvalget, og tilbyr kandidat nr. 3, Odd Are Gråbak, stillingen som kirketjener i Melhus i 60 %.
 2. Daglig leder fastsetter lønn iht. tariff og ansiennitet.
 3. Dersom Gråbak takker nei til stillingen, ber administrasjonsutvalget om at det fremlegges en ny innstilling basert på innkomne søknader og intervju.
-

Møte var slutt kl. 1526.



SAKSPRESENTASJON

Sak 044/20 Tilleggsbevilgning prosjekt nr. 1619 - Utvidelse Flå kirkegård				
Møtedato: 3.12.2020	Kl.: 1700	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 20/00212-009 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Kart over Flå kirkegård

Andre saksdokumenter:

- Sluttavregning og sluttoppsett fra Solberg Maskin AS, datert 25.11.2020

Saksframlegg:

I forbindelse med utvidelsen av Flå kirkegård, dukket det opp en del uforutsette utgifter som signaliserer en overskridelse av budsjettet på nærmere kr 250 000,-. Dette går på reparasjon og/eller utskifting av eksisterende anlegg, samt endring av opprinnelig prosjektbeskrivelse da andre løsninger ville være mer formålstjenlige. De største utgiftspostene er:

- Legging av ny drensledning langs hele nordsiden av felt 11 og 13 da eksisterende drens var tett
- Ny kum i nordvestre hjørne av felt 11
- Port i gjerde nord for driftsbygning
- Utskifting av sandfang (kum) ved innkjørselen til driftsbygget
- Gruslegging av gang-/kjørebane mellom felt 11, 12 og 13.

I innstillingen fra daglig leder foreslås det en tilleggsbevilgning på inntil kr 250 000,- tatt fra disposisjonsfondet. P.t. er fondet på kr 2,29 million.

Vurdering:

Flere av tiltakene i listen ovenfor var reparasjoner som måtte utføres knyttet til drenering av området. De øvrige er knyttet til å lette driften av gravplassen.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

1. *Melhus kirkelige fellestråd vedtar en tilleggsbevilgning til prosjekt nr. 1619 – Utviding Flå kirkegård på inntil kr 250 000,-.*
2. *Tilleggsbevilgningen dekkes inn av fellestrådets disposisjonsfond.*

Kurt Rylandsholm
Daglig leder



Flå gravplass, felt 1-13

Dato: 18.07.2018

Målestokk: 1:500

Koordinatsystem: UTM 32N





SAKSPRESENTASJON

Sak 045/20 Godkjenning av høringsvar - Strategi for Dnk 2022-2025				
Møtedato: 3.12.2020	Kl.: 1700	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 20/00212-005 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Høring om strategi for Den norske kirke 2022-2025, brev 10.11.2020 fra Kirkerådet
- Høringsnotat - Strategi for Den norske kirke 2022-2025
- Høring - Strategi for Den norske kirke 2022-2025, e-post 12.11.2020 fra stiftsdirektøren i Nidaros

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

Nåværende visjons- og strategidokument for Den norske kirke «*Mer himmel på jord*» ble vedtatt av Kirkemøtet i 2018 for perioden 2019-2021, og skal derfor revideres på Kirkemøtet 2021. På Kirkemøtet i oktober i år ble det fremlagt en sak Strategi 2022-2025 – Introduksjon som var utgangspunkt for en plenumsdebatt og et vedtak om videre arbeid. Det videre arbeidet skulle innbefatte en høringsprosess. Derfor inviteres dere nå til å delta i denne høringen.

En revisjon av strategidokumentet for Den norske kirke gir en anledning til å løfte noen tema i fellesskap og skape en felles overbygning som gir en helhetlig gjenkjennbar og retningsgivende profil. En av målsettingene med prosessen er å utarbeide en metodikk som også bispedømmerådene, menighetsrådene og fellestrådene finner meningsfull når de senere utarbeider sine lokale og regionale strategier. Håpet er å få et strategidokument med en overbygning som inviterer til felles bruk.

Kirkerådets forslag til nytt strategidokumentet er delt inn i ulike elementer på forskjellige nivåer. For bedre å synliggjøre dette har Kirkerådet utarbeidet et *eksempel* på mulig oppsett som følger saken. Det nye nasjonale strategidokumentet inneholder følgende elementer:

1. Visjon
2. Identitetsbeskrivelse
3. Formålskategorier med tilhørende målbeskrivelser
4. Nasjonale satsningsområder

På side 4 og 5 i høringsnotatet er hørings spørsmålene oppstilt sammen med disse 4 elementene.

Nidaros BDR vil behandle høringen i sitt møte 13. januar 2021. Å få inn innspill fra hele bispedømmet vil styrke Bispedømmerådets saksbehandling og gi bedre grunnlag for vedtak. Høringsinstansene i Nidaros er derfor bedt om å avgi sine høringsvar innen torsdag 10.12.2020.



Vurdering:

På tross av en rekke reformer de siste årene, opplever Den norske kirke (Dnk) nasjonalt en nedgang på de fleste områder. Synkende deltagertall på gudstjenestene, færre foreldre som velger å døpe barna sine i kirken, færre ungdommer som velger kirkelig konfirmasjon, samt synkende deltagelse blant antall friville som engasjerer seg i kirkens aktiviteter.

Et tydelig strategidokument med klare fokusområder vil forhåpentligvis kunne være med å endre dette. Uansett – for å snu den negative utviklingen kommer man ikke utenom spørsmålet: På hvilke områder må Dnk satse, og hva må fokuseres på for å være aktuell og relevant?

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellestråd viser til brev med høringsnotat fra Kirkerådet datert 10.11.2020, og gir følgende hørings svar:

A Identitetsbeskrivelse

- 1. En bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid.*
- 2. Fellestrådet tolker begrepene landsdekkende og demokratisk innenfor beskrivelsen åpen folkekirke.*

B Formålskategorier

- 1. Begrepet formålskategorier kan være et lite hensiktsmessig ettersom det er med på å bidra til begrepsforvirring.*
- 2. Kirken har mer enn de siste 20 årene hatt fokus på egen organisering, og bruk masse tid og ressurser på dette. I høringsnotatet står det at Kirkens kjerneoppgaver alltid vil være gudstjenestefeiring, undervisning, diakoni og misjon. Hvorfor ikke ta utgangspunkt i disse oppgavene/tjenestene?*

C Målbeskrivelser

- 1. Som strategidokument vil ikke målbeskrivelsene ha noen direkte funksjon da satsningsområdene vil legge føringer for dette.*

D Nasjonale satsingsområder

- 1. Kirken i samfunnet: (FNs) Bærekraftmålene og Religionsdialog og fremmedfrykt. FNs bærekraftmål innehar flere av de andre kategoriene.*

Kirken for medlemmer: Barn og unge og Kirke på nett



Kirken som organisasjon: Frivillighet og Rekruttering

2. * kt oppslutning på gudstjenestene, samt beholde ungdom etter konfirmasjonstiden.*
3. *I satsningsområdet Barn og unge, kan teksten suppleres med: Kirken vil spesielt jobbe for at ungdom gis tilhørighet og tilbud etter konfirmasjonstiden.*

E Andre innspill og kommentarer

- *Fellesrådet stiller seg bak Kirkerådet om videreføring av visjonen «Mer himmel på jord».*
- *Strategidokumentet inneholder en del ord og begrep som bør kunne byttes ut for å gjøre dokumentet lettere å sette seg inn i. Eksempler på dette er identitetsbeskrivelse, formålskategorier, og målbeskrivelser.*

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

-

Utskrift til:

-



DEN NORSKE KIRKE

Kirkerådet

Adresseinformasjon fylles inn ved ekspedering. Se mottakerliste nedenfor.

Dato: 10.11.2020

Vår ref: 19/04898-6

Deres ref:

Høring om strategi for Den norske kirke 2022-2025

Høringen om strategi 2022-2025 er tilpasset den begrensede tiden utsettelsen av Kirkemøte 2020 medførte, slik at det er bispedømmerådene som har ansvar for å involvere menighetsråd, fellesråd, kirkevergelag, proster og sekretariat i høringen. Det er opp til det enkelte bispedømmeråd hvordan og i hvilket omfang det innhentes innspill til underlag for rådets høringsuttalelse. Til hjelp i denne prosessen er det utarbeidet et elektronisk spørreskjema som vil bli sendt separat til hvert bispedømmeråd. Biskopene er egne høringsinstanser.

Høringen sendes også KA og fagforeningene, samt legges ut i høringsportalen på kirken.no. Høringsuttalelser er offentlige etter offentlighetsloven og vil bli publisert på kirken.no.

På bakgrunn av høringen skal saken opp i Kirkerådets marsmøte 2021 og videre til Kirkemøtet i april.

Høringsfristen er satt til mandag 8 februar 2021.

Vedlagt følger høringsnotatet med hørings spørsmål, samt et eksempel på mulig oppsett av ny strategi.

Med vennlig hilsen

Ingrid Vad Nilsen
direktør

Siv S.Birkeland
fagdirektør virksomhetsstyring

Dokumentet er elektronisk godkjent og har derfor ingen signatur.

Vedlegg:
Høringsnotat - Strategi for Den norske kirke 2022-2025
Strategi 2022-2025 - Eksempel på oppsett

Kopi til: Bispemøtet, Olav Fykse Tveit	Postboks 799 Sentrum	0106 OSLO
Mottakere: Agder og Telemark bispedømmeråd	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Borg bispedømmeråd	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Bjørgvin bispedømmeråd	Postboks 1960	5817 BERGEN
Hamar bispedømmeråd	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros bispedømmeråd	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Nord-Hålogaland bispedømmeråd	Postboks 790	9258 TROMSØ
Oslo bispedømmeråd	Postboks 9307 Grønland	0135 OSLO
Stavanger bispedømmeråd	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Sør-Hålogaland bispedømmeråd	Tolder Holmers vei 11	8003 BODØ
Tunsberg bispedømmeråd	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Møre bispedømmeråd (1)	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Hamar biskop	Postboks 172	2302 HAMAR
Nidaros biskop	Kongsgårdsgata 1a, Erkebispegården	7013 TRONDHEIM
Oslo biskop	Postboks 9307 Grønland	0135 Oslo
Bjørgvin biskop	Postboks 1960	5817 BERGEN
Nord-Hålogaland biskop	Postboks 790	9258 TROMSØ
Agder og Telemark biskop	Postboks 208	4662 KRISTIANSAND S
Møre biskop	Moldetrappa 1	6415 MOLDE
Stavanger biskop	Lagårdsveien 44	4010 STAVANGER
Tunsberg biskop	Postboks 10 Kaldnes	3119 TØNSBERG
Borg biskop	Bjarne Aasgt. 9	1606 FREDRIKSTAD
Sør-Hålogaland biskop		



Høringsnotat - Strategi for Den norske kirke 2022-2025

Nåværende visjons- og strategidokument for Den norske kirke *Mer himmel på jord* ble vedtatt av Kirkemøtet i 2018 for perioden 2019-2021, og skal derfor revideres på Kirkemøtet 2021. På Kirkemøtet i oktober i år ble det fremlagt en sak *Strategi 2022-2025 – Introduksjon* som var utgangspunkt for en plenumsdebatt og et vedtak om videre arbeid. Det videre arbeidet skulle innbefatte en høringsprosess. Derfor inviteres dere nå til å delta i denne høringen.

Bakgrunn

Med endrede relasjoner til staten har Den norske kirke fått organisatorisk selvbestemmelse. Fra 1 januar 2021 vil en ny lov om tro- og livssynssamfunn gi oss et helt nytt rammeverk som medfører en frihet til å organisere oss og bruke ressursene slik vi selv vil. Arbeidet med ny kirkelig organisering er godt i gang og én felles arbeidsgiverlinje vil kunne effektivisere kirkelig organisering og frigjøre ressurser. Ny digital teknologi gir nye muligheter for kirken som organisasjon og involvering og kommunikasjon med samfunnet, medlemmer og ansatte.

På oppdrag fra Kirkerådet skrev tidligere forsker ved SSB, Helge Brunborg, i 2019 en rapport med framskrivning av medlemstall i Den norske kirke fram til 2039.¹ Ifølge framskrivningen vil medlemstallet holde seg godt over 3 millioner også i 2030. Andelen medlemmer av befolkningen vil synke med om lag 10 prosentpoeng og vil i 2030 sannsynligvis være på omtrent 60 prosent. I dag er andelen medlemmer av befolkningen ca. 70 prosent, og medlemstallet 3,7 millioner.

Den norske kirke har dermed et godt utgangspunkt for å dra nytte av det økte handlingsrommet og tenke nytt om strukturer, regler og ressursbruk: 71 % av befolkningen er medlemmer, vi får om lag to milliarder i årlige bevilgninger fra staten og ca. fire milliarder fra kommunene. Vi har et stort og organisert nettverk av folkevalgte, frivillige, ansatte og kirkebygg over hele landet, og vi har mange relasjoner til ulike deler av samfunnet, lokalt så vel som internasjonalt.

Høringen

Mot dette bakteppet gir en revisjon av strategidokumentet for Den norske kirke en anledning til å løfte noen tema i fellesskap og skape en felles overbygning som gir en helhetlig gjenkjennbar og retningsgivende profil. En av målsettingene med prosessen er å utarbeide en metodikk som også bispedømmerådene, menighetsrådene og fellesrådene finner meningsfull når de senere utarbeider sine lokale og regionale strategier. Håpet er å få et strategidokument med en overbygning som inviterer til felles bruk – både visuelt og innholdsmessig. Slik kan trossamfunnet ha et helhetlig gjenkjennbart og retningsgivende profildokument, selv om det finnes ulike regionale og lokale satsingsområder.

¹ Brunborg, 2019: «Utviklingen av antall medlemmer i Den norske kirke». <https://kirken.no/globalassets/kirken.no/om-kirken/slik-styres-kirken/kirkeradet/2019/juni/krprosent2044.2-19prosent20framskrivningprosent20avprosent20antallprosent20medlemmerprosent20iprocent20denprosent20norskeprosent20kirke.pdf>

Nåværende visjons- og strategidokument inneholder en blanding av visjon, kjerneord og strategiske mål med en rekke underordnede mål og tiltak. For å rydde i begrepsbruken er strategidokumentet delt inn i ulike elementer på forskjellige nivåer. For bedre å synliggjøre dette er det utarbeidet et *eksempel* på mulig oppsett som følger saken. Det nye nasjonale strategidokumentet inneholder følgende elementer:

1. Visjon

Visjoner bør bli stående over tid. «Mer himmel på jord» synes å fungere som en nasjonal visjon og er tenkt videreført.

2. Identitetsbeskrivelse

Kirkens kjerneoppgaver vil alltid være gudstjenestefeiring, undervisning, diakoni og misjon. Dette står fast og må komme til uttrykk i strategien. Kjerneoppgavene er tenkt koblet sammen med de gamle kjerneordene i en ny identitetsbeskrivelse for Den norske kirke. Høringen presenterer to ulike varianter av en slik identitetsbeskrivelse: én hvor kjerneoppgavene er koblet sammen med beskrivelsen av Den norske kirke som en bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke, og én hvor kjerneoppgavene er koblet sammen med beskrivelsen av Den norske kirke som en evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke. Kun én av disse skal prege det nye strategidokumentet, og Kirkerådet er i høringen interessert i å finne ut hvilket alternativ som fungerer best.

3. Tre formålskategorier med tilhørende målbeskrivelser

Høringen presenterer også tre nye formålskategorier eller perspektiver på kirken: kirken for medlemmene, kirken i samfunnet og kirken som organisasjon. Hensikten med en slik organisering er å kommunisere tydeligere disse tre sidene ved kirken, og bruke dem til å strukturere arbeidet med nasjonale satsingsområder. Slik søker formålsdelingen å tydeliggjøre målgruppe/-områdetenkning og gi 3 'knagger' som planer og tiltak kan sjekkes opp mot. Hver av de tre kategoriene har sin egen målbeskrivelse. I høringen bes man ta stilling til både den tre-leddede formålsinndelingen og til de ulike målbeskrivelsene.

4. Nasjonale satsingsområder

Til slutt skal strategien angi noen nasjonale satsingsområder for 2022-2025. En satsing er en prioritering som blir gitt ekstra innsats i form av mannskap og midler innenfor et gitt tidsrom. Det er Kirkemøtets oppgave å gi retning for en helhetlig prioritering av oppgaver og ressurser. Dette betyr at satsingsområdene ikke er tenkt å omtale alle viktige arbeidsområder. At noe prioriteres opp som en satsing i en gitt periode, betyr selvsagt ikke at alt annet utgår.

Satsingsområdene må velges ut fra analyser og prioriteringer av hva som er mest akutt. Hvor trengs det aller mest å sette inn en ekstra innsats nå? I sak [KM 10/20 Strategi 2022-2025 - Introduksjon](#) drøftet årets Kirkemøtet hvilke utfordringer kirken må prioritere nå for at den skal forbli en folkekirke om 10 år. Saken inneholder en del med samfunnsanalyser, faktagrunnlag og globalt utblikk. På bakgrunn av plenumsdrøftingen presenterer denne høringen et stort utvalg av mulige satsingsområder. Det er ønskelig at den endelige strategien angir 6 nasjonale satsingsområder, to under hver formålskategori. Satsingsområdene er listet opp alfabetisk. I høringen bes man velge hvilke av de foreslåtte satsingsområdene som er viktigst i kommende fireårsperiode. Om høringsinstansen finner

at det mangler et eller flere viktige temaer i listen over foreslåtte satsingsområder, kan dette gjerne foreslås.

Prosess

Denne høringen om strategi 2022-2025 er tilpasset den begrensede tiden utsettelsen av Kirkemøte 2020 medførte, slik at det er bispedømmerådene som får ansvar for å involvere menighetsråd, fellesråd, kirkevergelag, proster og sekretariat i eget bispedømme. Det er opp til det enkelte bispedømmeråd hvordan og i hvilket omfang det innhentes innspill til underlag for rådets høringsuttalelse, og de setter selv opp en prosess med tidsfrister internt i bispedømmet. Til hjelp i denne prosessen er det utarbeidet *et elektronisk spørreskjema*. Biskopene er egne høringsinstanser.

Høringen sendes også fagforeningene og KA, samt legges ut i høringsportalen på kirken.no. Høringsuttaler er offentlige og vil bli publisert på kirken.no. På bakgrunn av høringen skal saken opp i Kirkerådets marsmøte 2021 og videre til Kirkemøtet i april.

Frist for høringsuttalelse til kirkerådet er satt til mandag 8 februar 2021.

Uttalelsen sendes til post.kirkeradet@kirken.no

Merk: For høringsinstanser innenfor det enkelte bispedømme vil fristen for innsending av det elektroniske svarskjemaet bli fastsatt av det enkelte bispedømmeråd.

Høringsspørsmål

A Identitetsbeskrivelse

<p><i>En bekjennende, misjonerende, tjenende og åpen folkekirke gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid eller</i></p> <p><i>En evangelisk-luthersk, landsdekkende, demokratisk og åpen folkekirke gjennom gudstjenester, undervisning, misjon og diakonalt arbeid</i></p>

1. Hvilken av identitetsbeskrivelsene av Den norske kirke mener dere er best?
2. Hvorfor velger dere denne?

B Formålskategorier

<i>Kirken i samfunnet</i>	<i>Kirken for medlemmene</i>	<i>Kirken som organisasjon</i>
---------------------------	------------------------------	--------------------------------

1. Hvor hensiktsmessig er inndelingen i de tre formålskategoriene for Den norske kirke?
2. Har dere kommentarer til den foreslåtte inndelingen?

C Målbeskrivelser

<i>Kirken i samfunnet</i>	<i>Kirken for medlemmene</i>	<i>Kirken som organisasjon</i>
<i>Kirken er en aktiv samfunnsaktør og kulturinstitusjon</i>	<i>Kirken gir fellesskap, mening og håp til mennesker</i>	<i>Kirken har en velfungerende organisasjon som inviterer til arbeid og frivillighet</i>

1. Gi en vurdering av målbeskrivelsene i den tredelte formålsdelingen.

D Nasjonale satsingsområder

<i>Kirken i samfunnet</i>	<i>Kirken for medlemmene</i>	<i>Kirken som organisasjon</i>
<i>Bærekraftsmålene</i>	<i>Barn og unge</i>	<i>Demokratiutvikling</i>
<i>Diakoni i en ny tid</i>	<i>Dåp</i>	<i>Digitale fellesløsninger</i>
<i>Fattigdom, ulikhet og utenforskap</i>	<i>Gravferd</i>	<i>Frivillighet</i>
<i>Klima og miljø</i>	<i>Kirke på nett</i>	<i>God ledelse</i>
<i>Kulturarv</i>	<i>Konfirmasjon</i>	<i>Internkommunikasjon og samarbeid</i>
<i>Kunst og kultur</i>	<i>Livslang læring</i>	<i>Kristne innvandrere</i>
<i>Menneskerettigheter</i>	<i>Tilgjengelighet</i>	<i>Rekruttering</i>
<i>Misjon og global kirke</i>	<i>Vigsel</i>	
<i>Religionsdialog og fremmedfrykt</i>		

1. Hvilke to nasjonale satsingsområder under hver formålskategori synes dere er viktigst i den kommende 4-årsperioden? Velg ut 2 x 3 nasjonale satsingsområder.

2. Er det andre nasjonale satsingsområder, som ikke er nevnt i forslaget, dere heller vil foreslå?
3. Har dere kommentarer til ordlyden eller innholdet til noen av satsingsområdene dere valgte ut? (Se beskrivelser nedenfor)

E Andre innspill og kommentarer

Beskrivelse av satsingsområder

Kirken i samfunnet:

Bærekraftsmålene

Covid 19-pandemien har satt arbeidet for bærekraftsmålene tilbake, men samtidig tydeliggjort målenes relevans, med økt sult, fattigdom, utnyttelse og ulikhet. Kirkens lokale tilstedeværelse og globale nettverk gjør oss godt plassert til å bidra til å oppfylle målene. Kirken vil derfor satse tyngre på bærekraftsmålene ved å skjerpe bevissthet og kunnskap om målene i eget arbeid, synliggjøre egen innsats og være en pådriver overfor myndighetene så nødvendig endring oppnås.

Diakoni i en ny tid

Koronapandemien har skapt utrygghet og uforutsigbarhet på mange plan i menneskers liv. I kjølvannet av dette ser vi at utfordringer knyttet til ensomhet, vold, stress og fattigdom øker, og flere forventes å bli varig mindre sosialt aktive. Kirken vil derfor ha en diakonal satsing for å imøtekomme denne utviklingen. Kirken vil aktivt legge til rette for helsefremmende felleskap og at mennesker kan møtes og være sammen på nye måter. Kirken vil styrke arbeidet for at utsatte grupper får hjelp til å mestre livet i en ny virkelighet.

Fattigdom, ulikhet og utenforskap

Fattigdom, ulikhet og utenforskap øker, og mennesker er på flukt. Når menneskeverdet trues, kan ikke kirken tie. Kirken vil derfor satse mer på å bekjempe fattigdom, ulikhet og utenforskap. Kirken vil jobbe for rettferdighet og for at menneskeverdet ivaretas, både i situasjoner nær oss og langt borte.

Klima og miljø

Utryddelse av arter, ødeleggelser av økosystemer og klimaendringer truer både menneskeheten og hele skaperverket. Tidsvinduet for handling lukkes raskt og det er avgjørende at kirken handler *nå*, både som pådriver for en bærekraftig miljø- og klimapolitikk og gjennom å redusere sin egen miljøpåvirkning og klimafotavtrykk. Kirken vil derfor satse enda mer på dette arbeidet, og også formidle håp og peke på konkrete handlingsalternativer for kirkemedlemmer og menigheter.

Kulturarv

Den norske kirke forvalter en vesentlig del av kulturarven i Norge. Mange mennesker har sterk tilknytning til kirkebyggene – de er sentrale for stedets og slektens identitet. Som statskirke har Den norske kirke kunnet hvile i at stat og kommune tok ansvar for byggene. I et livssynsåpent samfunn må Den norske kirke jobbe langt mer strategisk og bevisst for at

kirkebyggene skal bevares, formidles og være nøkler til å opprettholde folkekirken. Kirken vil derfor satse mer både på bevaring og formidling av kulturarven.

Kunst og kultur

Kirken er en aktiv kulturskaper i samtiden, og er landets største kulturinstitusjon med kulturarbeidere i hver kommune. Kirken vil satse mer på kunst og kultur for å bidra til å skape mening, undring og tilhørighet hos bredden av folkekirken og i samfunnet for øvrig.

Menneskerettigheter

Det kristne menneskesynet og kampen for rettferdighet må fastholdes i en tid hvor menneskerettighetene er under press. Covid-19 pandemien forverrer dette presset dramatisk, og en satsing på menneskerettigheter kan derfor ikke vente. Kirken vil ha et særlig fokus på utsatte grupper, som migranter og minoriteter, på likestilling, diskriminering og tros- og livssynsfrihet. Kirken vil bli en enda tydeligere forkjemper for menneskeverdet og holde myndighetene ansvarlige for å ivareta menneskerettighetene her hjemme og internasjonalt.

Misjon og global kirke

Som del av den verdensvide kirke er Den norske kirke kalt til å dele evangeliet gjennom ord og handling. Ny organisering av Samarbeidsrådet for menighet og misjon (SMM) fordrer kirken til å ta et større ansvar for den misjonale delen av sitt oppdrag. Kirken vil derfor ha en satsing på sitt globale oppdrag, og inspirere til økt deltakelse og samarbeid med søsterkirker, økumeniske organisasjoner, misjonsorganisasjoner og diakonale aktører lokalt, nasjonalt og globalt.

Religionsdialog og fremmedfrykt

Det norske samfunnet har blitt et pluralistisk og livssynsåpent samfunn, samtidig som vi ser tegn til økende polarisering. Den norske kirke vil bidra konstruktivt og kritisk i dette mangfoldsamfunnet. Gjennom en satsing vil den i enda større grad enn i dag bidra til å bygge broer, invitere til tros- og livssynsdialog, bekjempe fremmedfrykt, og trygge mennesker i at åpenhet er en del av kristen identitet.

Kirken for medlemmene:

Barn og unge

Folkekirken baserer seg på at slekt skal følge slekters gang. Å jobbe for at barn og ungdom får tilhørighet til kirken er derfor helt avgjørende. Trosopplæringsreformen har fornyet og forbedret kirkens barne- og ungdomsarbeid, men dette kan likevel bli enda bedre. Kirken vil starte en satsing som gjør at trosopplæringen kan nå enda flere barn og unge enn den gjør i dag.

Dåp

Den norske kirke er en livsløpskirke, men det ikke lenger en selvfølge at kirkens medlemmer døver sine barn. Derfor er det avgjørende med et felles løft for å sette dåp på dagsorden. Kirken vil legge til rette for et mangfold av dåpspraksiser og gjøre dåp lett tilgjengelig for alle som ønsker å bli en del av kirkens fellesskap.

Gravferd

Den norske kirke er en livsløpskirke, men det er ikke lenger en selvfølge at medlemmer velger kirkelig gravferd. Kirken vil derfor gjennomgå egen gravferdspraksis og gjennomføre en satsing for at flere skal velge kirkelig gravferd framover.

Kirke på nett

Flertallet av kirkens medlemmer er sjelden i kirken. Et kirkelig tilbud på nett åpner kirkerommet for flere, også for de som ikke kan eller vil delta fysisk. Kirken vil derfor ha en satsing på «kirke på nett» med gudstjenester, andakter, trosopplæring og sjelesorg. Dette må speile hele trossamfunnet på tvers av geografi, språk og etnisitet.

Konfirmasjon

Den norske kirke er en livsløpskirke, men det er ikke lenger en selvfølge at medlemmer velger kirkelig konfirmasjon. Kirken vil derfor satse mer på konfirmasjonen sånn at flere ungdommer kan få tilhørighet til kirkens fellesskap, mulighet til å delta i kirkelige praksiser og få reflektert over eget liv i lys av den kristne tro.

Livslang læring

Fra 2017 har alle menigheter i Den norske kirke en plan for trosopplæring for alle døpte i alderen 0-18 år. Men samfunnsutviklingen og sekulariseringen gjør at det i økende grad er behov for undervisning og dåpsforberedelser også for mennesker i andre aldersgrupper. Kirken vil derfor satse mer på trosopplæring for alle generasjoner slik at den kan være et sted for livslang læring.

Tilgjengelighet

Krav om universell utforming fordrer at kirken tar ulike grep for være tilgjengelig for ulike grupper av mennesker. Kirken skal være åpen og inkluderende, uavhengig av språk og funksjonsevne. Kirken vil derfor gjennomføre en satsing slik at den oppfylle lover og regler for universelle utforming både på nett og i fysiske bygg.

Vigsel

Vigsel er en av de største begivenhetene i et parfold og i to storfamilier. Den norske kirke er en livsløpskirke, men det er ikke lenger en selvfølge at medlemmene velger kirkelig vigsel. Derfor vil kirken gjennomføre en satsing på kirkelig vigsel sånn at flere mennesker kan få en relasjon til kirken på dette viktige stedet i livet.

Kirken som organisasjon:**Demokratiutvikling**

Et velfungerende kirkedemokrati er avgjørende for å sikre rådsorganer og ledere med legitimitet til å ta beslutninger. Kirken vil derfor satse mer på demokratiutvikling. Det må jobbes mer med å gjøre valget tilgjengelig, og for at flere medlemmer deltar ved kirkevalg. Det må legges bedre til rette for at velgerne forstår hvordan valget fungerer. Kirken vil også få flere medlemmer til å stille til valg, og valgte må sikres gode rammer for arbeidet.

Digitale fellesløsninger

Kirken mangler gode fellesløsninger på tvers av alle nivå og enheter. Felles digitale løsninger for samhandling vil minske dobbeltarbeid og gi ansatte og frivillige mer tid til kirkens

kjernevirksomhet og mindre tid til administrasjon. Kirken vil derfor ha en satsing på digitalt samarbeid blant alle ansatte og frivillige.

Frivillighet

Frivillighet er en av kirkens største ressurser. Men til forskjell fra samfunnet for øvrig øker ikke antallet frivillige i kirken. Kirken vil derfor satse mer på frivillighet. Gode rammer, bevissthet og kompetanse på frivillighetsledelse er viktig for å skape en frivillighet som involverer og skaper tilhørighet. Kirken vil legge til rette for en bred og inkluderende frivillighet som motiverer til å ta ressurser og engasjement i bruk.

God ledelse

Kirken har igangsatt et prosjekt om ny organisering. Men ny organisering innebærer også utvikling av nye ledere og ledere i nye roller. Kirken trenger ledere med gjennomføringskraft, og vil derfor styrke arbeidet med å utruste til lederskap for å gjennomføre store endringer.

Internkommunikasjon og samarbeid

Det må samarbeides bedre både utad og innad i kirken. Det er et stort behov for å styrke samarbeidet mellom ulike styringsorganer på alle nivåer i kirken, mellom ulike grupper ansatte, og mellom ansatte og frivillige. Det er også behov for et tettere samarbeid med andre kirker og tros- og livssynssamfunn, kristne organisasjoner, andre sivilsamfunnsaktører og offentlig sektor. Kirken vil derfor ha en satsing på å bygge gode samarbeidsstrukturer internt, og være en konstruktiv og attraktiv samarbeidspartner i det norske samfunnet.

Kristne innvandrere

Mange innvandrere har kristen bakgrunn, og det er avgjørende at Den norske kirke klarer å skape brede, inkluderende fellesskap som favner et stort mangfold av befolkningen. Som folkekirke har Den norske kirke et spesielt ansvar for at kristne migranter finner sin plass i et kristent fellesskap der de bor. Kirken vil derfor satse mer på å legge til rette for ulike språk og kulturelle uttrykk i egne rekker, og gode relasjoner og samarbeid med migrantmenigheter i Norge.

Rekruttering

Kirken trenger dyktige medarbeidere til alle typer stillinger. Mange ansatte går av med pensjon i løpet av de nærmeste 10 åra og det må arbeides tverrfaglig og koordinert med rekruttering på alle nivåer for at kirken skal kunne være landsdekkende også i framtiden. Kirken vil styrke rekrutteringsarbeidet på alle nivåer, og arbeide strategisk med HR, kompetanseutvikling og kommunikasjon for å bygge kirken som en meningsfull og god arbeidsplass.

Kurt Rylandsholm

Emne: VS: HØRING - Strategi for Den norske kirke 2022-2025
Vedlegg: Høring om strategi for Den norske kirke 2022-20250.pdf; Høringsnotat - Strategi for Den norske kirke 2022-2025.pdf; Strategifor Dnk 2022-2025 _ Eksempel på oppsett.pdf

Fra: Steinar Skomedal <ss859@kirken.no>

Sendt: torsdag 12. november 2020 14:33

Til: ...

Kopi: Olav Fykse Tveit <OT995@kirken.no>; Herborg Finnset <hf359@kirken.no>; Brit Skjelbred <Britskj@outlook.com>

Emne: HØRING - Strategi for Den norske kirke 2022-2025

Alle menighetsråd i Nidaros
Alle fellesråd i Nidaros
Prostene i Nidaros
Kirkevergelaget i Nidaros

Kirkemøtet har en gjeldene Strategiplan frem til og med 2021, *Mer himmel på jord*. Kirkemøtet i april 2021 skal behandle sak om Strategi 2022-2025.

Etter at ny lov om Tros- og livssynssamfunn er gjeldene fra 2021, har Kirkemøtet, som øverste organ i Den norske kirke, økt selvbestemmelse.

På denne bakgrunn vil det være ønskelig at alle enheter/instanser i kirken trekkes inn i arbeidet med **Strategi 2022-2025**. (Fagforeninger m.fl. får eget brev fra Kirkerådet)

Vedlagt følger høringsdokumentene.

Nidaros bispedømmeråd skal avgi høringssvar på vegne av Nidaros bispedømme. Nidaros BDR vil behandle høringen i sitt møte 13. januar 2021. Å få inn innspill fra hele bispedømmet vil styrke Bispedømmerådets saksbehandling og gi bedre grunnlag for vedtak.

Vi ber alle høringsinstansene i Nidaros avgi sine høringssvar innen torsdag 10. desember 2020.

Høringssvar fra Nidaros legges inn i følgende link: <https://surveys.analyzer.com?pid=b7r8n5f8>

Mvh

Steinar Skomedal
stiftsdirektør

E-post: ss859@kirken.no

Mob.: +47 928 02 499 Kontor: +47 73 53 91 07

www.kirken.no/nidaros



DEN NORSKE KIRKE

Nidaros bispedømme -
Nidarosen bæspatjelle

Vennlig
Viktig
Modig
Dyktig

+1



SAKSPRESENTASJON

Sak 046/20 Møteplan 1. halvår 2021				
Møtedato: 3.12.2020	Kl.: 1700	Sted: Kirkekontoret	Saksbehandler: KR	J.nr.: 20/00212-006 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

-

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

For å sikre forutsigbarhet og størst mulig møtedeltagelse blir det fremlagt et forslag til møteplan for 1. halvår 2021. Ved å legge møtene til torsdager unngår man stort sett sammenfallende tid med kommunale møter.

Vurdering:

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellestråd vedtar følgende møteplan for 1. halvår 2021:

<i>Ukedag</i>	<i>Dato</i>	<i>Tid</i>	<i>Sted</i>	<i>Merknad</i>
Torsdag	14. januar	kl.1700	Kirkekontoret	Godkjenning av budsjett
Torsdag	11. mars	kl.1700	Kirkekontoret	Godkjenning av årsmelding og regnskap
Torsdag	3. juni	kl. 1700	Kirkekontoret	Behandle høringen ny organisering Dnk

Kurt Rylandsholm
Daglig leder