



Medlemmene i Melhus kirkelige fellesråd
m/ vararepresentanter

Deres ref.:

Vår ref.:
012.2 Kirkelig fellesråd

Vår saksbehandler:
Kurt Rylandsholm

Melhus den:
15. oktober 2014

INNKALLING TIL MØTE I MELHUS KIRKELIGE FELLESRÅD

Det blir med dette kalt inn til møte i Melhus kirkelige fellesråd **torsdag 16.10.2014 kl. 1700 i formannskapssalen i Melhus rådhus** (møterom Einar Tambarskjelve). Vararepresentanter stiller ikke uten nærmere innkalling. Forfall skal snarest meldes til daglig leder.

Sakspapirene blir delt ut i papirformat på møte. Vel møtt.

Med hilsen

Asbjørn Margido Buklev
Leder

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Innkalt medlemmer: Åge Berg, Asbjørn Margido Buklev, Sigmund Gråbak, Trude Aasen Gustad, John Olav Hodne, Berit Johanne Holthe, Rolf Kolbjørn Hongrø, Liv Marit Hovdal, Astrid Ofstad, Inga Løkken Wehn.

Kopi vararepresentanter: Brit Estenstad, Anna Lina M. Holm, Ola Hermann Lilleøkdal, Kjell Arne Morland, John Olav Næve, Ragnhild Stenset, Erik Tofte, Atle Øien.

Til orientering:

- Prosten
- Rådmannen
- Menighetsrådslederne i fellesrådsområde

Vedlegg: Sakliste og sakspapir



SAKLISTE

- Sak 020/14 Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- Sak 021/14 Meldinger og referatsaker**
- Sak 022/14 Tertialrapport 2/2104**
- Sak 023/14 Driftsbudsjett 2015**
(Saken blir usatt til fellesrådsmøte i november)
- Sak 024/14 Plan over investeringer og større vedlikehold 2015**
(Saken blir usatt til fellesrådsmøte i november)
- Sak 025/14 Høringssvar: Staten og Den norske kirke - et tydelig skille**
- Sak 026/14 Personalsak**
(Unntatt offentlighet med hjemmel i offl. § 13 og fvl. § 13)
- Sak 027/14 Eventuelt**
- Sak 028/14 Godkjenning og signering av møtereferat fra fellesrådsmøte 16.10.2014**



SAKSPRESENTASJON

Sak 021/14 Meldinger og referatsaker				
Møtedato: 16.10.2014	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 14/00278-002 012.2

Oversikt over meldinger og referatsaker

1. Lokale lønnsforhandlinger
2. Personalsituasjonen

1. Lokale lønnsforhandlinger

Ved tariffrevisjonen gjeldende fra 1. mai d.å. ble de sentrale parter enige om at det skal settes av en økonomisk ramme til lokale lønnsforhandlinger. Rundskrevet fra KA med informasjon om forhandlingene, samt fellesrådets lønnspolitiske retningslinjer er lagt ved.

2. Personalsituasjonen

- Renholder Grete Gorsetbakk sa opp stillingen sin som renholder i Hølonda kirke med virkning fra 1.9.2014.
- Julie Gorsetbakk er ansatt som renholder i 8 % stilling i Hølonda kirke fra 1.9.2014
- Kirketjener Erling Johansen er 100 % sykmeldt t.o.m. 31.10.2014
- Diakon Tone Njøs er 100 % sykmeldt t.o.m. 19.10.2014
- Kantor Bjørn Vevang har permisjon t.o.m. 18.1.2015



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

Lokale lønnsforhandlinger pr 01.09.2014

Ved tariffrevisjonen pr. 01.05.2014 ble de sentrale partene enige om å avsette noe av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter kapittel 4, pkt. 4.1. Dette rundskrivet gjennomgår forberedelse og gjennomføring av disse forhandlingene.

Tariffrevisjonen pr 01.05.2014

Ved revisjonen ble partene enige om å avsette en andel av den økonomiske rammen til lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen kapittel 4, pkt. 4.1 på 1,0 % med virkning fra **01.09.2014**. Forhandlingene skal gjennomføres innen **15.11.2014**. Fristen for anke av et eventuelt brudd til de sentrale parter er satt til **01.12.2014**.

Tariffbestemmelsene

Bestemmelser om lokale forhandlinger finnes i HTA kapittel 4. De forhandlingene som skal skje på bakgrunn av denne tariffrevisjonen finnes i pkt. 4.1. Vi viser også til tekst om lokal lønnspolitikk i kapittel 3 pkt. 3.2 og 3.2.1, og vedlegg 4 Retningslinjer for lokale forhandlinger – god forhandlingsskikk. Alle som på arbeidsgivers vegne skal være med på forberedelse/gjennomføring av de lokale lønnsforhandlingene må sette seg inn i disse tekstene.

Lokal lønnspolitikk

Det er viktig for arbeidsgiver å gjøre gode forberedelser, både med lokal lønnspolitikk generelt, og den praktiske gjennomføringen av forhandlingene i høst. Det er arbeidsgiver som fastsetter den lokale lønnspolitikken, og må sikre at det er sammenheng mellom denne og det som er formulert i virksomhetens mål- og strategidokumenter.

Arbeidstakerorganisasjonene er fra sin side opptatt av at det skal være åpenhet og forutsigbarhet i arbeidet med lokal lønnspolitikk, slik at det er mulig for de ansatte å innrette seg etter den. De tillitsvalgte skal delta i drøftinger om lønnspolitikken.

Det er særlig HTA kapittel 3 pkt 3.2 som omtaler arbeidet med lokal lønnspolitikk. Arbeidsgiver må ta utgangspunkt i dette når det skal arbeides med lønnspolitikken og ev. bearbeide tidligere utarbeidede dokumenter.

Vi vil her minne om noen elementer:

1. Det forutsettes at lønnspolitikken utformes skriftlig, slik at den kan gjøres kjent i organisasjonen.
2. Før et slikt dokument fastsettes av styret/rådet, skal det drøftes med de ansattes organisasjoner, normalt ved de tillitsvalgte. På den måten kan organisasjonene få komme med forslag til elementer, og ha synspunkter på arbeidsgivers forslag.
3. I det lønnspolitiske dokumentet må det framkomme beskrivelser av hvilke kriterier som gjelder for å kunne nå

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

fram med lønnskrav. KA antar at det vil være klokt å utforme slike kriterier på en måte som gjøre det mulig for arbeidsgiver å styre innenfor fastsatte budsjetter, og ha et handlingsrom for egne prioriteringer.

4. Dokumentet behøver ikke være omfattende, men beskrive kort hvilke verdier som er viktige for virksomheten, og hvilke elementer som vil bli verdsatt ved vurderinger av lønnsendringer.

Aktuelle temaer kan være

- Ansvar
- kvalitative og kvantitative resultater
- engasjement og fornyelse
- likestilling mellom kjønnene
- beholde og rekruttere arbeidskraft
- sammenhengen mellom kompetanse, kompetanseutvikling og lønnsutvikling

Lønnspolitisk drøftingsmøte

Partene har i Hovedtariffavtalen kapittel 3, pkt. 3.2.1 avtalt at det årlig skal avholdes et lønnspolitisk drøftingsmøte mellom de lokale partene. Dette er en viktig arena for å ta opp aktuelle spørsmål og drøfte virksomhetens lønnspolitikk. Temaene på dette møtet er ikke spesielt knyttet til forhandlinger etter pkt. 4.1, men til lokale lønnsforhold generelt. I Retningslinjer for lokale forhandlinger, vedlegg 4 i HTA er det tatt inn forslag til noen temaer som partene bør drøfte. Det er spesielt viktig å arbeide med kriterier for lokale lønns-tillegg. Partene bør i dette møtet også drøfte praktisk gjennomføring av forhand-

lingene, inkludert møteplan og representasjon. Dersom det er enighet om at forhandlingene skal gjennomføres på andre måter enn de som er omtalt i vedlegg 4, bør dette klargjøres i møtet.

Det føres referat fra drøftingsmøtet, som gjøres kjent for de tilsatte.

«God forhandlingskikk»

De sentrale partene har i vedlegg 4 til HTA gitt noen retningslinjer som de lokale partene må gå igjennom og eventuelt slutte seg til. I tillegg vil KA kommentere:

- Hvorvidt forhandlingsmøtene foregår i plenum eller med hver enkelt organisasjon må avgjøres lokalt. I retningslinjene forutsettes det imidlertid at arbeidsgivers tilbud framsettes i fellesmøter, slik at alle partene fortløpende kan bli orientert om hvordan potten brukes. Dette forhindrer ikke at det avholdes særmøter med de enkelte organisasjoner.
- Dersom arbeidsgiver har lagt fram et skriftlig tilbud, må dette anses for å være bindende, («bordet fanger»), selv om det blir brudd i forhandlingene. Det vil si at arbeidsgiver ikke uten videre kan omfordele disse midlene i tilbud til ansatte som er medlem i andre organisasjoner.
- Poenget med at arbeidsgiver i sitt første tilbud ikke bør legge fram tilbud som omfatter hele potten, er at organisasjonene bør få anledning til å prioritere/

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interessorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

justere/frafalle krav som står i forhold til gjenstående pott.

- Tilbudene fra arbeidsgiver skal også inneholde tilbud som eventuelt gis til uorganiserte arbeidstakere. Se mer om dette nedenfor.
- Undertegning av protokollene gjøres til slutt, etter at hele potten er brukt. På den måten kan det foretas en gjensidig økonomisk kontroll av forhandlingsresultatet. KA anbefaler at undertegningen gjøres mens alle partene fysisk er til stede, for å forhindre enhver tvil om forhandlingsresultatet i etterkant, jf. vedlegg 3 til dette rundskrivet.

Størrelse på potten

Potten er fastsatt til 1,0 % av utbetalt grunnlønn i 2013 samt faste tillegg for de arbeidstakere som har stillingskode i HTA kapittel 4, pkt 4.6. Faste tillegg er godtgjøringer som er gitt for særskilt(e) ansvar/oppgaver mv., noen steder kalt funksjonstillegg (kan f.eks. være beredskapstillegg eller for brannlederfunksjon). *Variable tillegg etter HTA kapittel 1, § 5 (f.eks. kveldstillegg, lørdags- og søndags-tillegg) skal ikke tas med, selv om dette utbetales som fast tilleggslønn.*

Kostnadsberegning av krav og tilbud lokalt skal hele tiden gjøres for 12 måneder.

De lokale partene har et gjensidig ansvar for økonomisk kontroll av forhandlingsresultatet. Å gå ut over potten – unntatt for nødvendig avrundning – er i strid med den sentralt inngåtte avtale. Behov for lønns-

økning lokalt ut over dette, må løses innenfor andre forhandlingshjemler i HTA kapittel 4.

Beregning av potten

De lokale parter fastsetter den lokale pottens størrelse for arbeidstakere som er omfattet av forhandlingene etter pkt. 4.1. Potten beregnes på grunnlag av utbetalt grunnlønn for disse arbeidstakere 2013 (12 mnd).

Følgende godtgjøringer skal *ikke* være med i beregningsgrunnlaget:

- tillegg for særskilt arbeidstid etter HTA kapittel 1, § 5, som tilleggslønn, faste årsbeløp eller etter timeliste,
- variabel overtid,
- lønn for merarbeid ut over stillingens størrelse,
- møtgodtgjøring,
- godtgjøringer etter reiseregulativet (skyss, diett, kompensasjon for bruk av egen bil etc.),
- telefongodtgjøring, flyttegodtgjøring etc.
- feriepenger og regulativlønn utbetalt i feriemåneden (juni). *I stedet skal lønn for mai måned regnes to ganger.*

Alle stillinger som menighetsrådet/fellesrådet/virksomheten har arbeidsgiveransvaret for, og som omfattes av HTA kapittel 1, § 1.1 skal i utgangspunktet være med i beregningsgrunnlaget, uavhengig om arbeidstakeren får måneds- eller timelønn. *Det skal bare tas med lønn for én arbeidstaker pr stilling, dvs. lønn for vikar skal ikke tas med hvis den som innehar stillingen mottar lønn.*

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

Lønn til uorganiserte arbeidstakere skal være med i beregningsgrunnlaget. Stillinger som helt eller delvis er finansiert gjennom bispedømmerrådet skal være med (diakon/kateket/trosopplæring), dersom fellesrådet er arbeidsgiver.

Følgende stillinger skal *ikke* være med i beregningsgrunnlaget:

- stillinger som omfattes av kapittel 5,
- lederstillinger som omfattes av kapittel 3, pkt. 3.4.1 (ledere),
- ferie- og sykevikarer,
- arbeidstakere på arbeidsmarkedstiltak,
- sivilarbeidere,
- unge arbeidstakere og lærlinger,
- kortvarige engasjementer på mindre enn 6 måneder,
- stillinger på kommunal tjenesteyting som utfører arbeid for menighetsråd/fellesråd,
- ubesatte stillinger, tiden de er ubesatt

Hvis det tas utgangspunkt i regnskapsdata for lønnsutgifter, må det korrigeres for

- lederlønn,
- feriepengelønn i juni (mai to ganger),
- lønn til stillinger som ikke skal tas med,
- overtid/merarbeid,
- møtegodtgjøring,
- honorar for enkeltoppdrag

Eksempel på beregning er gitt i vedlegg 1 til dette rundskrivet.

Dersom personer har sluttet i løpet av året, eller stillingen har stått ledig eller er inndratt deler av året, skal den faktisk

utbetalte lønnen dette året tas med i potten.

Dersom antall stillinger/årsverk har endret seg vesentlig fra 2013 til 2014, må beregningsgrunnlaget korrigeres for dette. Dette vil f. eks. være aktuelt dersom det har kommet nye stillinger innen trosopp-læring i løpet av 2014.

Disponering av potten

Det er bare økningen av grunnlønnen som skal kostnadsberegnes og tas av potten, dvs. differansen mellom årsbeløpene for grunnlønn før og etter lønnstillegget. Økning i andre godtgjøringer som kommer som følge av lønnsendringen, som f.eks. helge- og høytidstillegg skal ikke kostnadsberegnes, fordi disse godtgjøringene heller ikke er tatt med i beregning av potten. Pensjonskostnader skal ikke tas hensyn til ved disponering av potten. Potten skal heller ikke belastes med lønns-tillegg til ubesatte stillinger. Eksempel på disponering av potten er tatt inn som vedlegg 2 til dette rundskrivet.

Representasjon fra organisasjonene

Det er arbeidstakerorganisasjonene som gjennom sitt partsforhold med KA har rett til å forhandle lokalt på vegne av sine medlemmer. Det gjelder også deltakelse i de lønnspolitiske drøftingene etter kapittel 3, pkt. 3.2.1. I utgangspunktet er det organisasjonens tillitsvalgt etter Hovedavtalen som har rett og plikt til å møte i forhandlingene, jf. HA § 9-3 a). Merk at der en organisasjon med partsrett kun har ett medlem i virksomheten, vil

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

vedkommende likevel ha rett til å la seg representere ved forhandlingene.

Arbeidsgiver kan i tillegg vurdere om tillitsvalgte får ha med seg rådgivere fra sin organisasjon under forhandlingene. Slike forhold er det viktig å ta opp og avklare i det lønnspolitiske drøftingsmøtet. Følgende organisasjoner er parter i KAs sentrale tariffavtaler:

- Akademikerforbundet
- Arkitektenes fagforbund
- Delta
- Den norske kirkes presteforening
- Det Norske Diakonforbund
- Econa
- Fagforbundet
- Fellesorganisasjonen
- Forskerforbundet
- Kirkelige undervisningsforbund
- Lederne
- Musikernes fellesorganisasjon
- Naturviterne
- NITO
- Norges Juristforbund
- Norsk Lektorlag
- Norsk Sykepleierforbund
- Parat
- Samfunnsviterne
- Samfunnsøkonomene
- Utdanningsforbundet
- Tekna

Forholdet til uorganiserte

KA anbefaler å legge til grunn den praksis overfor uorganiserte arbeidstakere som er basert på en dom i Arbeidsretten i 1995 (jf. KS' B-rundskriv nr 64/1995). Vi ber våre medlemmer å innrette seg etter følgende:

Uorganiserte arbeidstakere har ikke forhandlingsrett, men arbeidsgiver plikter å vurdere de uorganisertes lønns- og arbeidsvilkår i forhold til de organiserte arbeidstakerne i lokale forhandlinger. Når det gjelder 4.1-forhandlinger plikter arbeidsgiver å opplyse om

1. arbeidsgiver akter å gi lønnstillegg til uorganiserte arbeidstakere,
2. hvor stor del av potten som aktes disponert til uorganiserte arbeidstakere, og
3. hvilke konkrete lønnsendringer det er tale om.

Tilsette som er medlem i arbeidstakerorganisasjoner som ikke har partsrett, regnes i KAs tariffområde som uorganiserte.

Praktisk gjennomføring

Det er fellesråd/menighetsråd/styre som organ som står ansvarlig som arbeidsgiver for gjennomføring av forhandlingene. Det vil de fleste steder være hensiktsmessig å velge/utnevne noen til et forhandlingsutvalg. For å få gjennomgående representasjon, kan dette med fordel være arbeidsutvalget. Det er normalt at daglig leder (kirkeverge) deltar i forhandlingene på arbeidsgivers side. Fellesrådet/menighetsrådet/ styret bør på forhånd gi fullmakter til forhandlingsutvalget innen gitte rammer. Det er ikke noe til hinder for at rådet/styret delegerer forhandlingsansvaret til daglig leder/administrasjonen der dette er hensiktsmessig. Protokollene fra forhandlingene må skrives i overensstemmelse med fullmakten/delegasjonen.

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

Samordning

I kapittel 3, pkt. 3.2.1 har partene forpliktet seg til å gjennomføre forhandlingene på en «rasjonell og hensiktsmessig måte», og det oppfordres til å «finne praktiske arbeidsformer ved f.eks. å samordne forhandlingene». Dette gjelder i første rekke samordning mellom arbeidstakerorganisasjonene. De sentrale partene har også drøftet samarbeid mellom arbeidsgivere. Vi viser til Retningslinjer for lokale forhandlinger:

«Dersom de lokale partene blir enige om det, kan arbeidstakerorganisasjoner samordne forhandlingene, jf. pkt. 3.2.1 tredje ledd. Arbeidsgivere i et område (f.eks. et prosti) oppfordres til å vurdere teknisk samarbeid for å rasjonalisere arbeidet med forhandlingene.»

Teknisk samarbeid mellom arbeidsgivere innebærer f.eks. en felles, praktisk gjennomføring av de lokale forhandlingene. Det kan oppnevnes én forhandlingsleder for alle arbeidsgiverne, men at de enkelte avgjørelser tas i den respektive forhandlingsdelegasjon. Samordningen innebærer ikke at arbeidsgiverne kan operere med en felles «pott» - disse skal uansett holdes atskilt. Protokollene skal skrives med hver enkelt arbeidsgiver.

Samarbeid fellesråd/menighetsråd

Mange steder har fellesrådet og enkelte menighetsråd arbeidsgiveransvar hver for seg over eget budsjett. Når de lokale lønnsforhandlingene skal forberedes, antar KA at det vil være tjenlig at de menighetsråd som har egne stillinger

samarbeider tett med fellesrådet om forhandlingene. Dette bør rådene avklare internt før det tas opp til drøftingene med arbeidstakerorganisasjonene i det lønnspolitiske drøftingsmøtet.

Barnehager

Barnehager som er omfattet av KAs tariffområde skal også gjennomføre lokale lønnsforhandlinger i samsvar med resultatet av tariffoppgjøret. Den organisasjonsmessige plasseringen vil være forskjellig, så det er nødvendig å avklare i god tid hvem som skal ha ansvar for gjennomføring av forhandlingene. Svært ofte er styrer plassert i stillingskode 5199 Styrer i barnehage i kapittel 4. Da er styrer omfattet av potten, og kan ikke selv lede forhandlingene på vegne av arbeidsgiver overfor øvrige ansatte. I så fall vil det normalt være menighetsrådets/styrets leder som er ansvarlig.

Protokoller

Det skal alltid skrives protokoll fra lokale forhandlinger.

Protokollen skal inneholde:

- tid og sted for forhandlingene,
- navn på partene,
- hjemmel for forhandlingene,
- hvem som var til stede,
- ved enighet: hva partene er enige om, f.eks. hvilke arbeidstakere det angår, og fra hvilket tidspunkt det skal gjelde,
- ved uenighet: hva partene ikke kom til enighet om,
- eventuelle forbehold,
- underskrifter fra begge/alle parter.

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

Ev. uenighetsprotokoll skrives med arbeidstakerorganisasjonen vedr. *alle* dens medlemmer. Det er normalt anledning for partene å tilkjenne synspunkter i en protokolltilførsel. Ensidige protokolltilførsler tas inn etter underskriftene. Eksempler på protokoller er gjengitt som vedlegg 3 til dette rundskrivet. KA anbefaler ikke at det føres inn felles protokolltilførsler som binder partene ved framtidige lokale lønnsforhandlinger, men at protokollene begrenses til å handle om konkrete lønnsendringer fra de aktuelle virkningsdatoene. Formuleringer av f.eks. lønnsmessige intensjoner hører hjemme i de lønnspolitiske drøftingene etter HTA kapittel 3, pkt. 3.2.1.

Uenighet/anke

Bestemmelsene om framgangsmåten for å løse uenighet i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene er regulert i kapittel 4, pkt. 4.1. Det er organisasjonens sentrale ledd som ev. fremmer en ankesak fram for KA til organisatorisk behandling. Dersom dette ikke fører fram, løses tvisten iht. Hovedavtalen § 4 3 med mindre de sentrale partene blir enige om en annen tvisteløsningsordning.

Fristen for å bringe uenighet inn for de sentrale partene er satt til **01.12.2014**.

Lønn og offentlighet

Under lokale lønnsforhandlinger vil det kunne reises spørsmål om i hvilken grad arbeidsgiver kan utlevere lønnsopplysninger om de tilsatte.

Kirkelige organer er omfattet av personopplysningsloven (pol.), offentleglova (offl.) og forvaltningsloven (fvl.). Innsyn i offentlige saksdokumenter er regulert i offentleglova. Datatilsynet har fastsatt at lønnsopplysninger er offentlig informasjon. Alle kan derfor kreve innsyn i dokumenter som omhandler avlønning. Dette innebærer at innholdet i protokollen fra forhandlingene hva gjelder lønnsendringer, normalt ikke vil være taushetsbelagt, dersom det begjæres innsyn.

Dokumenter med lønnsopplysninger kan inneholde sensitive personopplysninger, for eksempel medlemskap i en fagforening eller forhold knyttet til den ansattes helse. Dette er opplysninger som ikke skal utleveres (offentleglova § 13 jf. forvaltningsloven § 13 nr. 1). For de av KAs medlemmer som er *private virksomheter*, gjelder ikke offentleglova og forvaltningsloven. I disse virksomhetene vil det ikke være anledning til å utlevere lønnsopplysninger på individnivå uten særlig hjemmel, personopplysningsloven § 2 nr 1. Skriftlig samtykke fra den tilsatte er en slik hjemmel. Datatilsynet har dessuten lagt til grunn at en tilsatt gjennom sitt medlemskap i en fagorganisasjon har gitt samtykke til at lønnsopplysninger kan utleveres til dennes organisasjon. Arbeidsgiver kan dessuten utlevere lønnsopplysninger i anonymisert form. For at opplysningene likevel ikke skal kunne knyttes til en identitet, legger Datatilsynet til grunn at slike opplysninger ikke bør gis for grupper på mindre enn fem ansatte.

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon



Saksbehandler:	Mona C. Sjødal	Dato.:	26. august 2014
----------------	----------------	--------	-----------------

Frister/datoer

- Partene lokalt må selv sette fristen for når kravene fra arbeidstakerorganisasjonene skal være overlevert. Dette bør koordineres med det lønnspolitiske drøftingsmøtet.
- Forhandlingene skal gjennomføres innen **15.11.2014**.
- Resultatet av forhandlingene skal gjøres gjeldende fra **01.09.2014**.
- Frist for anke, dvs. å bringe uenighet inn for de sentrale parter er **01.12.2014**.

Alternativ løsning

På tross av at KA gjerne vil stimulere til lokalt arbeid med lønnspolitikk slik som

lønnssystemet legger opp til, er vi kjent med at det er delte meninger om hvordan lokale lønnsforhandlinger fungerer på det enkelte sted. Det er ikke noe i veien for at de lokale partene kan fordele den lokale potten forholdsmessig til alle ansatte som et generelt tillegg. Denne løsningen vil prinsipielt være helt ordinær ved at arbeidsgiver og de aktuelle arbeidstakerorganisasjonene blir enige om en slik måte å fordele potten på, og nedfeller dette i en protokoll. Potten kan fordeles enten som et kronebeløp pr årsverk, eller som et prosentvis tillegg. I vedlegg 4 er det gitt noen eksempler på utregning som kan være til hjelp dersom partene velger en av disse løsningene.

- Vedlegg:**
- 1) Beregning av potten
 - 2) Disponering av potten
 - 3) Eksempler på protokoller
 - 4) Potten gitt som generelt tillegg til alle



Frank Grimstad
adm.dir.

KA Kirkelig arbeidsgiver- og interesseorganisasjon

Postadresse:
Postboks 1034 Sentrum
0104 OSLO

Telefon: 23 08 14 00
Telefax: 23 08 14 09

www.kano
ka@kano

Org.nr: NO 971 273 003 MVA
Kontonr: 3000 15 30344



Melhus kirkelige fellesråd

Lønnspolitiske retningslinjer

Vedtatt av Melhus kirkelige fellesråd 6.11.2012 i sak 043/12



Innhold

1. FORMÅL	3
2. VIRKEOMRÅDE	3
3. GENERELLE FØRINGER FOR VURDERING AV LOKAL LØNN	3
3.1 LIKESTILLING OG LIKELØNN	3
3.2 LØNNSUTVIKLING	3
3.3 UORGANISERTE ARBEIDSTAGERE	3
4. PRINSIPPER OG KRITERIER	3
4.1 STILLINGENS EGENART	4
4.2 KOMPETANSE	4
4.3 INNSATS	4



1. Formål

Lønnspolitiske retningslinjer skal bidra til at fellesrådets lønnspolitikk:

- Bygger opp under fellesrådets mål og utvikling av fellesrådet som tjenesteyter.
- Bygger på kjente prinsipper og kriterier slik at den enkelte lønnsutvikling oppleves forståelig, forutsigbar og akseptabel.
- Bygger på kjente og legitime prosedyrer for gjennomføring av lokale forhandlinger.

2. Virkeområde

Lønn fastsettes lokalt ved tilsetting på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen (HTA). Fellesrådets lønnspolitiske retningslinjer skal utdype HTAs forhandlingsbestemmelser.

Lønnspolitiske retningslinjer skal være retningsgivende ved lokale lønnsforhandlinger. For øvrige forhandlinger tas det utgangspunkt i kriterier beskrevet i Hovedtariffavtalen under det enkelte kapittel.

3. Generelle føringer for vurdering av lokal lønn

3.1 Likestilling og likelønn

Melhus kirkelige fellesråd har som mål, uavhengig av kjønn, å ha en mest mulig lik avlønning mellom ansatte med sammenlignbar kompetanse og funksjon. Ved påviste ulikheter, skal dette tilstrebes rettet opp.

3.2 Lønnsutvikling

Ved lokale forhandlinger skal det legges vekt på å gi en naturlig lønnsmessig progresjon, særlig for de grupper som ikke kommer inn under sentrale ansiennitetsbestemmelser.

3.3 Uorganiserte arbeidstagere

Arbeidsgiver skal påse at arbeidstakere uten organisasjonstilknytning får vurdert sin lønn iht. pkt. 4.

4. Prinsipper og kriterier

Vurdering av lokal lønn baseres på **prinsipper** som er generelle og som bygger på bestemmelsene i HTA. Prinsippene er knyttet til stillingens egenart, kompetanse og innsats.

For å få et konkret vurderingsgrunnlag er det nødvendig å bryte ned prinsippene til **kriterier**. Kriteriene skal være av en slik art at det er mulig å dokumentere om de er oppfylt.



Følgende prinsipper for vurdering av lokal lønn dekker alle forhandlingsbestemmelsene i HTA:

4.1 Stillingens egenart

- Kompetansekrav.
- Grad av selvstendighet.
- Økonomisk ansvar.
- Grad av forutsigbarhet i oppgavene.

4.2 Kompetanse

- Realkompetanse.
- Fagbrev.
- Sammenlignbar utdanning fra videregående skole.
- Høyskoleutdanning.
- Universitet.

Kompetanse kan tilegnes gjennom erfaring der det bygges opp en kunnskap som ikke automatisk kan tilegnes ved en utdanningsinstitusjon. Ansiennitet alene er ikke nok, det må kunne godtgjøres en særskilt kompetanse i forhold til etterspurte oppgaver.

Det er en forutsetning at kompetansen er etterspurt av arbeidsgiver og at den anvendes i den funksjon arbeidstakeren har.

4.3 Innsats

Forhold knyttet til innsats er nedfelt i alle forhandlingskapitlene i HTA. Dette er vanskelig å måle i mange tilfeller og må til en viss grad være skjønnsmessig basert. Kriteriet anvendes både på individ og gruppe.

- Oppnådde mål i forhold til fellesrådets styringsdokumenter.
- Vilje til å ta meransvar ut over det som naturlig tilligger funksjonen/stillingen.
- Utvikling av økt relevant kompetanse gjennom etter- og videreutdanning.
- Bidra til utvikling av tjenestene i tråd med fellesrådets vedtak og mål innenfor de vedtatte budsjettammer.
- Lojalitet ovenfor arbeidsgiver.
- Særlige bidrag til å utvikle et godt arbeidsmiljø.
- At en viser evne og vilje til samarbeid og til å arbeide tverrfaglig.



SAKSPRESENTASJON

Sak 022/14 Tertianrapport 2/2104				
Møtedato: 16.10.2014	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 14/00278-003 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Tertianrapport 2/2014

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

Rapporten viser et forbruk pr. 2. tertial på 62 % av budsjett. I samme periode er inntektene på 66 % av budsjett (jf. l.nr. 663 og 664). Ut over dette har man merknader til følgende linjenummer (l.nr.):

- 94: Refusjon administrasjonskostnader tilknyttet gravlegat er ikke utbetalt
- 178: Økte kostnader tilknyttet annonsering av gudstjenestene
- 251: Overskridelsen er knyttet til innkjøp av salmebøker
- 284: Refusjon av sykepenger
- 378: Kostnader i forbindelse med reparasjon av en lekkasje i vanninntaket til kirken, samt reparasjon av avløpsledningen.
- 497/507: Driftsutgifter tilknyttet konfirmantundervisningen er ennå ikke ført

Vurdering:

Budsjettrapporten viser at regnskapet i 2. tertial totalt sett ligger innenfor vedtatt budsjett.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellesråd tar tertialrapport 2/2014 til orientering.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:



DEN NORSKR KIRKE

Melhus kirkelige fellestråd

Tertialrapport 2/2014

Vedlegg til fellestrådssak 022/14

L.nr.	Konto	Konto (T)	Tertialrapport 2/2014		Budsjett 2014		Differanse	%
1	Funksjon 041 Administrasjon							
20	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 1 126 188	kr 1 888 000	kr 761 812	60 %		
58	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 295 902	kr 393 000	kr 97 098	75 %		
71	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 75 810	kr 106 000	kr 30 190	72 %		
84	Sum div. utgifter 13000-15999		kr 817 968	kr 1 268 000	kr 450 032	65 %		
86	Totalt driftsutgifter		kr 2 315 867	kr 3 655 000	kr 1 339 133	63 %		
87								
94	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999		kr -100	kr -18 000	kr -17 900	1 %		
114	Sum div. inntekter 17000-19999		kr -5 698 225	kr -8 817 000	kr -3 118 775	65 %		
116	Totalt driftsinntekter		kr -5 698 325	kr -8 835 000	kr -3 136 675	64 %		
117								
118	Netto driftsresultat - Funksjon 041 Administrasjon		kr -3 382 458	kr -5 180 000	kr -1 797 542	65 %		
119								
120								
121								
122	Funksjon 042 Kirker							
148	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 936 427	kr 1 460 000	kr 523 573	64 %		
172	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 88 169	kr 96 000	kr 7 831	92 %		
193	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 47 627	kr 74 000	kr 26 373	64 %		
200	Sum div. utgifter 13000-15999		kr 18 862	kr 30 000	kr 11 138	63 %		
202	Sum felles driftsutgifter		kr 1 091 085	kr 1 660 000	kr 568 915	66 %		
203								
218	Netto driftsresultat Flå kirke		kr 72 128	kr 85 000	kr 12 872	85 %		
235	Netto driftsresultat Horg kirke		kr 140 690	kr 169 000	kr 28 310	83 %		
251	Netto driftsresultat Hølonda kirke		kr 149 607	kr 140 000	kr -9 607	107 %		
267	Netto driftsresultat Melhus kirke		kr 195 313	kr 277 000	kr 81 687	71 %		
268								
277	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999		kr -40 741	kr -101 000	kr -60 259	40 %		
284	Sum div. inntekter 17000-19999		kr -284 925	kr -30 000	kr 254 925	950 %		
286	Sum felles driftsinntekter		kr -325 666	kr -131 000	kr 194 666	249 %		
287								
288	Netto driftsresultat - Funksjon 042 Kirke		kr 1 323 157	kr 2 200 000	kr 876 843	60 %		
289								
290								
291								
292	Funksjon 043 Kirkegårder							
316	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 1 174 898	kr 1 952 000	kr 777 102	60 %		
345	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 52 385	kr 149 000	kr 96 615	35 %		
359	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 22 220	kr 45 000	kr 22 780	49 %		
363	Sum div. utgifter 13000-15999		kr 14 770	kr 50 000	kr 35 230	30 %		
365	Sum felles driftsutgifter		kr 1 264 272	kr 2 196 000	kr 931 728	58 %		
366								
378	Netto driftsresultat Flå kirkegård		kr 42 613	kr 39 000	kr -3 613	109 %		
391	Netto driftsresultat Horg kirkegård		kr 19 197	kr 37 000	kr 17 803	52 %		
404	Netto driftsresultat Hølonda kirkegård		kr 7 054	kr 14 000	kr 6 946	50 %		
419	Netto driftsresultat Melhus kirkegård		kr 37 252	kr 87 000	kr 49 748	43 %		
420								
430	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999		kr -227 036	kr -385 000	kr -157 964	59 %		
438	Sum div. inntekter 17000-19999		kr -14 770	kr -50 000	kr -35 230	30 %		
440	Sum felles driftsinntekter		kr -241 806	kr -435 000	kr -193 194	56 %		
441								
442	Netto driftsresultat - Funksjon 043 Kirkegårder		kr 1 128 583	kr 1 938 000	kr 809 417	58 %		
443								
444								
445								
446	Funksjon 044 Annen kirkelig virksomhet							
470	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 670 539	kr 1 085 000	kr 414 461	62 %		
497	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 40 942	kr 197 000	kr 156 058	21 %		
507	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 8 513	kr 40 000	kr 31 487	21 %		

511	Sum div. utgifter 13000-15999	kr	4 506	kr	40 000	kr	35 494	11 %
513	Totale driftsutgifter	kr	724 500	kr	1 362 000	kr	637 500	53 %
514								
519	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999	kr	-57 172	kr	-80 000	kr	-22 828	71 %
528	Sum div. inntekter 17000-19999	kr	-266 702	kr	-240 000	kr	26 702	111 %
530	Totale driftsinntekter	kr	-323 874	kr	-320 000	kr	3 874	101 %
531								
532	Netto driftsresultat - Funksjon 044 Annen kirkelig virksomhet	kr	400 626	kr	1 042 000	kr	641 374	38 %
533								
534								
535								
536	Funksjon 044 Trosopplæring - Ansvar 10002							
550	Sum lønnsutgifter 10100-10999	kr	538 464	kr	731 000	kr	192 536	74 %
577	Sum driftsutgifter 11000-11999	kr	31 179	kr	162 000	kr	130 821	19 %
586	Sum inventar og utstyr 12000-12999	kr	16 639	kr	107 000	kr	90 361	16 %
593	Sum div. utgifter 13000-15999	kr	5 966	kr	40 000	kr	34 034	15 %
594								
604	Netto driftsresultat Flå menighet	kr	2 352	kr	6 000	kr	3 648	39 %
615	Netto driftsresultat Horg menighet	kr	2 052	kr	12 000	kr	9 948	17 %
626	Netto driftsresultat Hølonda menighet	kr	8 553	kr	6 000	kr	-2 553	143 %
637	Netto driftsresultat Melhus menighet	kr	30 494	kr	24 000	kr	-6 494	127 %
638								
640	Totale driftsutgifter	kr	635 700	kr	1 088 000	kr	452 300	58 %
641								
645	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999	kr	-50	kr	-8 000	kr	-7 950	1 %
655	Sum div. inntekter 17000-19999	kr	-571 000	kr	-1 080 000	kr	-509 000	53 %
657	Totale driftsinntekter	kr	-571 050	kr	-1 088 000	kr	-516 950	52 %
658								
659	Netto driftsresultat - Funksjon 044 Trosopplæring	kr	64 650	kr	-	kr	-64 650	
660								
661								
662								
663	Totale driftsutgifter	kr	6 695 278	kr	10 809 000	kr	4 113 722	62 %
664	Totale driftsinntekter	kr	-7 160 721	kr	-10 809 000	kr	-3 648 279	66 %
665	Netto driftsresultat	kr	-465 442	kr	-	kr	465 442	
666								
667	Rammeoverføring fra Melhus kommune	kr	-5 632 950	kr	-7 511 000	kr	-1 878 050	75 %



SAKSPRESENTASJON

Sak 025/14 Høringssvar: Staten og Den norske kirke – et tydelig skille

Møtedato: 16.10.2014	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 14/00278-006 012.2
----------------------	-----------	---------------------	-------------------	---------------------------

Vedlagte saksdokumenter:

- Høringsbrev – Staten og Den norske kirke – et tydelig skille, datert 2.9.2014
- Staten og Den norske kirke – et tydelig skille. Sammendrag av Kulturdepartementets høringsnotat 2.9.2014

Andre saksdokumenter:

- Høringsnotatet: Staten og Den norske kirke - et tydelig skille (V-0971)
- Kulturdepartementets nettside om høringen

Saksframlegg:

Kulturdepartementet har sendt ut til høring et notat som inneholder konkrete forslag til endringer i kirkeloven, og som kommer som en konsekvens av skille mellom staten og Den norske kirke (Dnk). Notatet med vedlegg er på 107 sider. Departementet har laget et sammendrag av dette som ligger vedlagt denne saken. Høringsinstansene er bl.a. alle menighetsrådene og fellesrådene,

Sammendraget som er vedlagt saken legger til grunn/foreslår følgende:

- Departementet legger til grunn at Dnk skal forbli Norges folkekirke og understøttes av staten.
- Dnk skal fortsatt finansieres over offentlige budsjetter.
- Soknenes rettslige og økonomiske selvstendighet skal føres videre.
- De statlige virksomheter (prestedtjenesten, biskopene, Bispemøte, Kirkerådet, og bispedømmerådene) blir skilt ut fra staten og overført til et eget rettssubjekt for Dnk. Dette vil medføre en virksomhetsoverdragelse som betyr at staten ikke lenger vil være arbeidsgiver for de tidligere statlige virksomheter.
- Departementet foreslår at Kirkemøte opptrer på vegne av det nye rettssubjektet.
- Det skal lovbestemmes at det skal være en prest i hvert sokn, prost i hvert prosti, og biskop i hvert bispedømme.
- Det skal oppnevnes ei egen klagenemnd for Dnk.
- De som i dag har tjenestepensjon i Statens pensjonskasse vil ikke lenger være pliktig til dette, men kan velge. Kirken må finne sin egen pensjonsordning.
- Departementet foreslår at statens bevilgninger til kirkelige formål samles til et rammetilskudd som bevilges under ett til rettssubjektets disposisjon.

Høringsfristen er 1. november 2014.



Vurdering:

Ettersom høringen er av kirkepolitisk karakter har ikke daglig leder noe innstilling til vedtak i denne saken. Likevel vil en komme med følgende innspill som kan være grunnlag for drøfting:

- I rammebevilgningen fra staten, bør staten forplikte seg til kompensasjon av generell lønns- og prisvekst?
- I forslaget heter det at soknenes rettslige og økonomiske selvstendighet skal videreføres. Vil en ordning i samsvar med departementets forslag om at det skal bevilges et rammetilskudd til et sentralt rettssubjekt (les Kirkerådet) bygge opp under dette?
- Departementet foreslår at det skal opprettes ei disiplinærnemnd som tar seg av klagesaker. Er dette nødvendig når disiplinærsaker i arbeidslivet for øvrig blir ivaretas at arbeidsgiverorganet?

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Ingen innstilling til vedtak.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-



KULTURDEPARTEMENTET

Du er her: regjeringen.no / [Kulturdepartementet](#) / [Dokumenter](#) / [Høringer](#) / Høringsbrev

Høring - Staten og Den norske kirke – et tydelig skille

Høringsbrev, 02.09.2014

Deres ref.	Vår ref.	Dato
	14/2218-	02.09.2014

Staten og Den norske kirke – et tydelig skille. Høring

Vedlagte høringsnotat "Staten og Den norske kirke – et tydelig skille" sendes med dette på bred høring i Den norske kirke og til andre berørte instanser.

Forslagene som tas opp i høringsnotatet, representerer en viktig endring i forholdet mellom staten og Den norske kirke. Vi håper høringsinstansene har anledning til å sette seg inn i saken og gi synspunkter til departementet som grunnlag for vår videre saksbehandling.

Høringsfristen er 1. november 2014.

Høringsnotatet er på godt over 100 sider og inneholder konkrete forslag til endringer i kirkeloven. Hovedspørsmålene knytter seg til etablering av Den norske kirke som eget rettssubjekt og overføring av arbeidsgiveransvaret for prester og ansatte ved bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjon til Den norske kirke.

Departementet har utarbeidet et eget hefte med oversikt over viktige spørsmål som tas opp i høringsnotatet. Dette vil egne seg for de som ønsker en mer kortfattet sammenstilling av problemstillingene. Både høringsnotatet (V-0971) og oversiktsheftet (V-0970) kan bestilles via nettsidene på regjeringen.no, [bestilling av publikasjoner](#).

Dokumentene er også tilgjengelig på departementets hjemmeside: regjeringen.no, Kulturdepartementet, Høringer.

For mer informasjon om utviklingen i forholdet mellom stat og kirke, se [tidslinjen](#) på våre nettsider på regjeringen.no/Kulturdepartementet under temaet Kirke - Stat og Kirke.

Eventuelle spørsmål til høringen kan sendes til: inle@kud.dep.no Spørsmålene vil bli besvart direkte og lagt ut (anonymt) på nettsiden dersom det også kan ha interesse for andre.

Med hilsen

Ingrid Vad Nilsen (e.f.)
ekspedisjonssjef

Thom M. Rafoss
avdelingsdirektør

Staten og Den norske kirke – et tydelig skille

Sammendrag av Kulturdepartementets
høringsnotat 2. september 2014



KULTURDEPARTEMENTET

HØRING OM STATEN OG DEN NORSKE KIRKE – ET TYDELIG SKILLE

Et høringsnotat om endringer i kirkeordningen ble sendt fra Kulturdepartementet 2. september 2014 til alle menighetsrådene og de kirkelige fellesrådene i Den norske kirke. Også biskopene, bispedømmerådene og Kirkerådet er høringsinstanser. Det samme er KA Kirkelig arbeidsgiver og interesseorganisasjon, tjenestemannsorganisasjoner og andre tros- og livssynssamfunn. Til sammen er det rundt 1 800 høringsinstanser.

Høringsfristen er 1. november 2014.

De forslagene som er tatt opp i høringsnotatet, markerer en viktig endring i forholdet mellom staten og Den norske kirke. Departementet ønsker at forslagene blir diskutert i menighetene, blant kirkens tilsatte og i offentligheten ellers, slik at høringen gir et godt grunnlag for departementets videre behandling av saken.

Høringsnotatet er på godt over 100 sider og inneholder forslag om endringer i kirkeloven. Lovforslagene betyr et tydelig skille mellom kirken og staten. Spørsmålene som drøftes i høringsnotatet, er i stor grad av juridisk karakter. Siden saken endrer kirkens økonomiske stilling og direkte berører 1 600 arbeidstakere (prester og andre kirkelig tilsatte), er også økonomiske forhold og spørsmål som berører lønns- og arbeidsbetingelser viktige tema i høringsnotatet. Enkelte spørsmål har ikke nødvendigvis like stor interesse for alle.

For å lette høringsinstansenes arbeid med høringsnotatet, gir departementet i dette heftet en oversikt over de viktigste forslagene.

Statskirkeordningen har en flere hundreårig historie i vårt land. Sett på denne bakgrunnen, har de forslagene som nå legges fram, et historisk preg over seg. Målet med forslagene er et tydelig skille mellom staten og kirken. Jeg tror dette i vår tid er til gagn både for kirken, staten og det norske samfunnet.

Men selv om de foreslåtte endringene er betydningsfulle, både i et historisk perspektiv og gjennom de praktiske konsekvensene, innebærer de ikke at kirkens karakter av å være folkekirke svekkes. Også etter at vi har fått et tydelig skille, er det den samme kirken som videreføres. Kanskje får kirken større muligheter til å være folkekirke når den er skilt ut fra staten. Etter mitt syn handler folkekirkens framtid mindre om kirkeordning og mer om hvordan kirken evner å være kirke i et samfunn i stadig forandring.

Jeg ønsker lykke til i arbeidet med høringsnotatet!

Thorild Widvey

kulturminister

1. Bakgrunnen for høringsnotatet

Kirkeforliket

I 2008 inngikk alle partiene på Stortinget en politisk avtale om endring av de bestemmelsene i Grunnloven som fra gammelt av har regulert statskirkeordningen. Denne avtalen kalles *kirkeforliket* og gjaldt for stortingsperioden 2009–2013. I tråd med avtalen ble grunnlovsbestemmelsene om statskirkeordningen endret 21. mai 2012.

Grunnlovsendringene innebar at Kongens særlige rolle som kirkestyre ble avviklet. Kongens overordnede rolle i kirkeordningen har røtter tilbake til reformasjonen i 1537, da kirken i Norge ble en luthersk kirke og forlot sin romersk-katolske tilknytning. Det er Kongens rolle i kirkeordningen som i særlig grad har gitt navn til Den norske kirke som statskirke. I en viss forstand innebar derfor grunnlovsendringene i 2012 at statskirkeordningen ble avviklet. På den annen side innebar ikke grunnlovsendringene noe tydelig skille mellom kirken og staten. Blant annet er fortsatt biskopene og prestene i Den norske kirke statlige tjenestemenn, og fortsatt er bispedømmerådene og Kirkerådet statlige virksomheter.

Kirkemøtets vedtak april 2013

I Den norske kirke har det lenge vært arbeidet med reformer av kirkeordningen, senest i lys av grunnlovsendringene i 2012. Et viktig mål for kirken er at kirkens nasjonale og regionale organer blir fristilt fra staten og får en selvstendig stilling, slik menighetene (soknene) har i dag. Også prestene, som er statstjenestemenn, bør etter kirkens syn organiseres utenfor staten. I tråd med dette anmodet Kirkemøtet i april 2013 om at prestatjenesten, Kirkerådet og bispedømmerådene blir rettslig skilt fra staten, og at det dannes et nasjonalt rettssubjekt for Den norske kirke som disse delene av kirkens virksomhet kan overføres til.

En skrittvis utvikling

I regjeringens politiske plattform (Sundvolden-erklæringen) fra oktober 2013 heter det:

”Både samfunnet, kirken og staten er best tjent med et tydelig skille mellom kirke og stat. Regjeringen legger vekt på at Den norske kirke er av stor betydning for mange nordmenn, og vil føre en politikk som sørger for at kirken opprettholder statusen som en folkekirke for alle.”

På bakgrunn av Kirkemøtets vedtak i 2013 og Sundvolden-erklæringen fremmer nå Kulturdepartementet forslag om en forvaltningsreform for et tydelig skille mellom staten og Den norske kirke. Kirkemøtets vedtak fra 2013 har vært bestemmende for innretningen av reformen. Både Kirkemøtet og regjeringen ser behovet for ytterligere reformer senere. De siste tiårene har det vært bred kirkelig og politisk enighet om en slik skrittvis tilnærming til utviklingen av kirkeordningen.

Departementet har lagt tre viktige forutsetninger til grunn for forslagene:

- Grunnloven § 16 ligger fast
- Den norske kirke skal fortsatt finansieres over offentlige budsjetter
- Soknenes rettslige og økonomiske selvstendighet skal føres videre

Grunnloven § 16 lyder:

“Alle innbyggere i riket har fri religionsutøvelse. Den norske kirke, en evangelisk-luthersk kirke, forblir Norges folkekirke og understøttes som sådan av staten. Nærmere bestemmelser om Kirkens ordning fastsettes ved Lov. Alle tros- og livssynssamfunn skal understøttes på lik linje.”

Med grunnlag i høringen tar departementet sikte på å utarbeide et revidert høringsdokument for behandling i Kirkemøtet i april 2015. Deretter er det planlagt å fremme lovforslag for behandling i Stortinget våren 2016. Om Stortinget gir sin tilslutning, er siktemålet å iverksette reformen i 2017.

På kirkelig side pågår det allerede et mer langsiktig arbeid med en kirkeordning som går ut over rammen for den forvaltningsreformen som departementets høringsnotat handler om. Formålet med en reformfase to, som fra kirkens side har et tidsperspektiv fram mot 2020, er å legge et grunnlag for at reglene om kirkens organisering og myndighetsfordeling i større utstrekning kan vedtas av Kirkemøtet. Dette arbeidet tar blant annet opp spørsmål om kirkens organisering og hvordan arbeidsgivermyndigheten i kirken på sikt bør ordnes.

Fra regjeringens side er målet å utarbeide en helhetlig lov om tros- og livssynssamfunn. I dette arbeidet vil det være en viktig målsetting at lovgivningen om Den norske kirke reduseres i omfang. Forvaltningsreformen vil være et viktig skritt for å oppnå dette. Spørsmålet om endringer i finansieringsordningene for Den norske kirke slik at kirken kan bli mer økonomisk selvstendig, for eksempel i retning av medlemsavgift i en eller annen form, vil da være naturlig å ta opp.

2. Kirkens rettslige forhold

Den norske kirke som rettssubjekt og soknets selvstendighet

Hovedsiktemålet med forvaltningsreformen er å gjennomføre et tydelig skille mellom staten og kirken, slik at kirken får en selvstendig stilling overfor staten. I dag er prestedtjenesten, biskopene, Bispemøtet, Kirkerådet og bispedømmerådene statlige virksomheter. De er rettslig sett en del av staten. Hovedforslaget i reformen er at dette endres ved at virksomhetene skilles ut fra staten som en juridisk person og legges inn i et nytt rettssubjekt for Den norske kirke. At en enhet er et rettssubjekt (eller en *juridisk person*), betyr at enheten selv kan ha rettigheter og plikter, at den for eksempel kan inngå bindende avtaler med andre og ha partsstilling overfor domstoler og andre myndigheter. Den delen av kirken som nå foreslås skilt ut fra staten, vil etter forslaget bli organisert i et eget rettssubjekt med det som kalles en *selvstendig rettslig handlevne*.

Ved en slik selvstendigjøring eller utskilling fra staten etableres det samtidig et grunnlag for å føre de kirkelige virksomhetene med sine tilsatte over fra staten til det nye rettssubjektet for kirken. Forslaget om en slik *virksomhetsoverdragelse* betyr at staten ikke lenger vil være arbeidsgiver for biskopene, prestene og de tilsatte ved bispedømmerådene og Kirkerådets administrasjoner. Disse vil i stedet få Den norske kirke v/det nye rettssubjektet for kirken som arbeidsgiver.

Departementet foreslår at det skal være Kirkemøtet som i utgangspunktet opptrer på vegne av det nye rettssubjektet, men med åpning for delegasjon av myndighet til kirkens nasjonale og regionale organer. Hvilke oppgaver og hvilken myndighet for eksempel bispedømmerådene skal ha, bør etter departementets syn ikke lenger fastsettes i kirkeloven, men bestemmes av Kirkemøtet.

Det er en grunnleggende forutsetning i reformen at soknet fortsatt skal være selvstendig når det etableres et nytt rettssubjekt for Den norske kirke. Hvert av de 1 280 soknene fortsetter dermed å være den grunnleggende enheten i Den norske kirke og vil fremdeles være et selvstendig rettssubjekt. Soknet vil fortsatt være arbeidsgiver for sine tilsatte og ha sin selvstendige økonomi.

Kirkemøtet og andre nasjonale eller regionale organer skal bare kunne gripe inn i soknets selvstendige myndighet når dette er hjemlet i lov. Som øverste representative organ i Den norske kirke, vil Kirkemøtet fortsatt kunne fastsette visse rammer og vilkår for virksomheten i soknene, for eksempel liturgiske bestemmelser.

Forslagene fra departementet har som intensjon å videreføre balansen mellom det lokale og nasjonale kirkestyret, og mellom lekfolkets styringsansvar i valgte organer på den ene siden og prestenes og biskopenes selvstendige ansvar og oppgaver på den andre siden.

Lovgrunnlag for statens finansiering av kirken

Departementet foreslår at statens finansiering av de virksomhetene som overføres, skjer gjennom rammetilskudd som Kirkemøtet disponerer. Statens finansieringsoppgave overfor kirken vil dermed være den samme som før. Det foreslås at statens finansieringsansvar lovfestes. Også kommunenes finansieringsansvar overfor kirken foreslås ført videre. Den økonomiske ansvarsdelingen mellom staten og kommunene på kirkens område vil da være som i dag.

Regulering av biskopenes og prestenes tjeneste

Departementet foreslår en lovbestemmelse om at det skal være prest i hvert sokn, prost i hvert prosti og biskop i hvert bispedømme. Formålet er å bekrefte Den norske kirke som en landsomfattende kirke, med prestatjeneste over hele landet.

Prestetjenesten er i dag lite regulert gjennom kirkeloven. Reglene om prestenes tjeneste er i stor grad fastsatt av Kongen eller departementet som arbeidsgiver for prestene. Når

prestetjenesten skilles ut fra staten, antar departementet at det kan være hensiktsmessig å lovfeste prestenes selvstendige ansvar for sin tjeneste, slik dette ansvaret følger av ordinasjonen. Forslaget er dels kirkelig kirkelig og dels allment, samfunnsmessig begrunnet. Departementet understreker i høringsnotatet at en lovbestemmelse som skal verne om prestenes uavhengighet ikke bør vedtas uten bred kirkelig støtte.

Biskopene er i dag gitt myndighet dels i lov, dels ved delegasjon fra Kongen eller departementet. Departementet foreslår at det i kirkeloven gis et rettslig grunnlag for at biskopene fortsatt kan utøve sin rolle som et særskilt organ i kirken.

Klagenemnd for Den norske kirke

Departementet ivaretar i dag visse funksjoner som klageorgan for vedtak som treffes av kirkelige instanser. Som følge av at de kirkelige virksomhetene i staten skilles ut, foreslår departementet at det opprettes en særskilt klagenemnd for Den norske kirke. Nemnda skal blant annet behandle disiplinærsaker. De strenge kravene til rettssikkerhet som bør stilles i slike saker, er en vesentlig grunn til forslaget om en særskilt nemnd. Også på enkelte andre områder kan det etter departementets syn være grunn til å ha en særskilt, kirkelig klageordning.

3. Overføring av prestene og andre kirkelige arbeidstakere fra staten til kirken

Rundt 1 350 prester og 250 tilsatte ved bispedømmerådene og Kirkerådet vil bli direkte berørt av at kirken fristilles fra staten. De individuelle lønns- og arbeidsvilkårene som gjelder for disse ved utskillingstidspunktet, vil løpe uendret videre. Dersom noen av de tilsatte ønsker å reservere seg mot å bli overført, må den enkelte gi melding om dette i rimelig tid før virksomhetsoverdragelsen. Departementet har lagt til grunn at de vanlige reglene om virksomhetsoverdragelse, slik disse er nedfelt i arbeidsmiljøloven, gjelder. Dette omfatter blant annet reglene om fortrinnsrett til annen stilling i staten.

Etter en utskilling vil ikke staten lenger være part i de avtaler som inngås om lønns- og arbeidsvilkår for de kirkelige arbeidstakerne, heller ikke i avtaler om hvordan partsforholdet mellom arbeidsgiver og arbeidstakere skal reguleres.

I dag er Kongen øverste arbeidsgiverinstans for prestene og de tilsatte ved bispedømmekontorene og Kirkerådets sekretariat. Departementets forslag innebærer at Kirkemøtet vil bli øverste arbeidsgiverinstans for disse. De særskilte lovbestemmelsene som gjelder for statstjenestemenn (bl.a. tjenestemannsloven) vil bli avløst av den alminnelige lovgivningen som gjelder for arbeidstakere utenfor staten (bl.a. arbeidsmiljøloven).

Kirkemøtet vil ha anledning til å gi en arbeidsgiverorganisasjon fullmakt til å opptre som arbeidsgiverrepresentant.

Pensjonsordning

De kirkelige arbeidstakerne, som i dag har sin tjenstepensjon gjennom medlemskap i Statens pensjonskasse, vil etter en utskilling ikke lenger være omfattet av pliktig medlemskap i Statens pensjonskasse. Departementet ser det som uaktuelt å pålegge kirken bestemte pensjonsordninger og understreker i høringsnotatet at kirken selv må ta ansvar for sine pensjonsordninger og pensjonsforpliktelser etter en utskilling fra staten.

Kirkens valg av framtidig pensjonsordning vil ha betydning for mange sider ved kirkens virksomhet. Pensjonsspørsmålet er viktig for de tilsatte i kirken, for kirkens økonomi og for arbeidsmarkedet i kirken. Høringsnotatet har en relativt utførlig omtale av pensjonsspørsmålet.

Departementet foreslår at dagens pensjonsordning for kirken gjennom Statens pensjonskasse tilbys videreført ved en utskilling. Kirken vil deretter når som helst stå fritt til å velge andre pensjonsordninger. Innen utløpet av en overgangsperiode på tre år må kirken foreta et aktivt valg av pensjonsordning. Om valg av pensjonsordninger skal være gjenstand for forhandlinger med arbeidstakerorganisasjonene, vil avhenge av de tariffavtalene som inngås. Kirken vil når som helst etter en fristilling kunne søke om varig medlemskap i Statens pensjonskasse utover overgangsperioden på tre år.

Dersom kirken ønsker å avvikle tilknytningen til Statens pensjonskasse, foreslår departementet at de som var tilsatt ved avviklingstidspunktet med rettigheter i Statens pensjonskasse, skal tilbys fortsatt medlemskap i Statens pensjonskasse i en såkalt lukket ordning. Lukket ordning betyr at den er forbeholdt disse, dvs. lukket for de som deretter tilsettes. Om arbeidstakerne vil kunne beholde sitt medlemskap i en lukket ordning fram i tid, vil på vanlig måte være avhengig av de reglene som gjelder til en hver tid.

Avtalefestet pensjon (AFP) gjennom Statens pensjonskasse er en rettighet som ikke uten videre overføres ved en virksomhetsoverdragelse. Departementet foreslår at prester og andre kirkelig tilsatte som omfattes av virksomhetsoverdragelsen, skal ha en midlertidig lovfestet adgang til avtalefestet pensjon gjennom Statens pensjonskasse, i påvente av en tariffrettslig regulering av spørsmålet etter at kirken er skilt ut.

Medbestemmelse

Alle spørsmål knyttet til en virksomhetsoverdragelse er gjenstand for informasjon og drøfting med de tillitsvalgte. De nærmere kravene til medbestemmelse følger både av arbeidsmiljøloven og Hovedavtalen i staten. Om den foreslåtte reformen gjennomføres, vil departementet som en del av forberedelsene utvikle et systematisk opplegg for informasjon og drøfting. Dette vil bli gjort i samarbeid med kirken og tjenestemannsorganisasjonene.

4. Kirkens økonomiske stilling

Rammetilskudd til kirken

Statens brutto bevilgninger til Den norske kirke er i dag på rundt 1,8 mrd. kroner. Av dette er rundt 1,3 mrd. kroner bevilgninger til prestene og kirkens nasjonale og regionale organer (Kirkemøtet, Kirkerådet, Bispemøtet, bispedømmerådene og biskopene). De øvrige 0,5 mrd. kronene omfatter statstilskudd til blant annet trosopplæring og diakonitjeneste i menighetene.

Dersom kirken skilles ut fra staten, foreslår departementet at statens bevilgninger til kirkelige formål samles i et rammetilskudd som bevilges under ett til Kirkemøtets disposisjon. Overfor en fristilt kirke bør staten være varsom med å legge bindinger på bruken av tilskuddet. Departementet mener at Kirkemøtet bør bestemme hvordan tilskuddet skal fordeles på de enkelte kirkelige formålene og hvilke oppgaver og tiltak som bør ha prioritet ved bruken. Stortinget og regjeringen vil imidlertid kunne stille opp mål for statens tilskudd, men målene må kunne avledes av Grunnloven § 16.

Etter departementets forslag vil kirken (dvs. det nye rettssubjektet for kirken) få et selvstendig ansvar for sin økonomi. Finansieringsgrunnlaget vil være statens årlige rammetilskudd.

Fordi statens finansielle ansvar for prestedtjenesten og de nasjonale og regionale kirkelige organene er foreslått ført videre, har departementet ikke sett det som hensiktsmessig å foreslå lovbestemmelser om konkursvern. Etter departementets syn fører også statens finansielle ansvar til at en fristilt kirke ikke bør ha alminnelig adgang til å ta opp lån. Låneopptak vil påføre staten et indirekte ansvar for de forpliktelsene et låneopptak innebærer, noe departementet mener bør unngås. Kirken vil likevel kunne ta opp lån i Opplysningsvesenets fond og kortsiktige lån for å dekke forbigående behov.

Økonomi og regnskap

Selv om Kirkemøtet vil være det øverste myndighetsorganet for det nye rettssubjektet for kirken, mener departementet at ansvaret for en forsvarlig økonomistyring bør legges som en lovbestemt oppgave til Kirkerådet. Kirkerådet vil da være ansvarlig for at budsjettet disponeres som bestemt av Kirkemøtet, at regnskapet avlegges korrekt, i rett tid osv. Departementet foreslår at kirken føres inn under regnskapslovens bestemmelser, men med adgang for departementet til å fastsette særregler.

Egenkapital og pensjonsforpliktelser

Hvilken egenkapital som skal tilføres kirken ved en utskilling, er et budsjettspørsmål som departementet ikke har tatt standpunkt til. Åpningsbalansen er en oppstilling av det nye

rettssubjektets verdier og gjeld ved etableringstidspunktet. Dette er spørsmål departementet i tilfelle vil komme tilbake til i en budsjettmessig sammenheng.

Departementet har heller ikke nå tatt standpunkt til den regnskapsmessige behandlingen av pensjonsforpliktelsene eller hvordan disse skal innordnes i åpningsbalansen.

Investeringer og forsikringsordninger

Departementet antar at kirkens behov for investeringsmidler bør vurderes i sammenheng med egenkapitalspørsmålet og det årlige rammetilskuddet. Det samme gjelder den budsjettmessige konsekvensen av et bortfall av selvassurandørprinsippet i staten, som de statskirkelige virksomhetene nå er omfattet av.¹

Skatt og avgifter

På skatte- og avgiftsområdet vil det ved en utskilling ikke inntreffe endringer av betydning. De kirkelige virksomhetene som foreslås skilt ut fra staten, er i dag ikke omfattet av noen kompensasjonsordning for merverdiavgift. Departementet foreslår ingen endring i dette ved en utskilling.

Den norske kirke landsfond

Landsfondet ble dannet i 1958 av lønninger som prestene under okkupasjonen av Norge i 1940–1945 avviste å motta fra okkupasjonsmakten. Landsfondets kapital er i dag på rundt 20 mill. kroner. Avkastningen av kapitalen har siden 1958 blitt benyttet som årlige tilskudd til kirkelige formål. Departementet foreslår at Landsfondet avvikles og kapitalen tilføres kirken.

Opplysningsvesenets fond

Fondet har et grunnlovsvern gjennom Grunnloven § 116 som sier at fondets grunnkapital ikke kan brukes opp, og at fondets midler bare kan brukes til bestemte formål. Fondet har i dag verdier på anslagsvis 7 mrd. kroner som for det meste omfatter kapital bundet i eiendommer, blant annet skog, festetomter, prestegårder og presteboliger. Fondet forvaltes av Kulturdepartementet og skal komme kirken til gode. Om det er staten eller kirken som har den underliggende eiendomsretten til fondet, er omstridt. Dette spørsmålet mener departementet det ikke er grunn til å ta opp til vurdering i sammenheng med den foreslåtte utskillingen av kirken fra staten.

5. Administrative og økonomiske konsekvenser

Selv om de foreslåtte lovendringene representerer en viktig endring i relasjonen mellom kirken og staten, ikke minst for kirkens prestatetjeneste som siden reformasjonen har vært

¹ *Selvassurandørprinsippet* innebærer at virksomheten ikke tegner forsikringer, men selv påtar seg alle utgiftene ved skader, erstatningskrav og lignende.

Kongens ansvar, er det departementets syn at prestenes tjeneste vil være den samme før og etter virksomhetsoverdragelsen.

Også sekretariatsoppgavene ved Kirkerådet og bispedømmerådene vil etter departementets syn stort sett være som i dag, selv om en utskilling vil utløse nye eller endrede oppgaver på enkelte områder, særlig innen økonomi og regnskap.

En selvstendigkjort kirke har i dag neppe tilstrekkelig kapasitet til å kunne ta et selvstendig ansvar for økonomien. Heller ikke kirkens kapasitet innen personalforvaltningen er antakelig tilstrekkelig i dag til å dekke det selvstendige ansvaret kirken vil kunne få på området. Den bistanden som statsforvaltningen gir kirken i dag, må kirken dels bygge opp selv, dels kjøpe i markedet og dels få gjennom et eventuelt medlemskap i en arbeidsgiverorganisasjon. Utover kirkens behov for å styrke sin kompetanse og kapasitet innen økonomi- og personalforvaltningen, kommer behovet for kjøp av ikt-baserte systemer og -programmer. Grunnen til dette er at statens fellessystemer og rammeavtaler ikke lenger vil kunne benyttes.

Departementet mener at det ved en utskilling og organisering av de kirkelige virksomhetene i én økonomisk og organisatorisk enhet, vil foreligge et potensial for besparelser og kostnadseffektivisering, for eksempel gjennom en ny oppgave- og arbeidsdeling mellom bispedømmerådene og mellom Kirkerådet og bispedømmerådene.

Departementets utgangspunkt ved en utskilling av kirken fra staten og etableringen av et nytt rettssubjekt for Den norske kirke, er at statens bevilgninger til prestatjenesten og kirkens nasjonale og regionale organer skal opprettholdes på samme nivå som i dag. De årlige bevilgningene fra staten til kirken vil ellers være underlagt vanlige politiske og budsjettmessige vurderinger fra år til år. De nærmere budsjettmessige konsekvensene av reformen vil departementet i tilfelle komme tilbake til i en budsjettmessig sammenheng senere.



SAKSPRESENTASJON

Sak 027/14 Eventuelt				
Møtedato: 16.10.2014	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 14/00278-008 012.2

1. Helg i Bygda og Brønnøysundregisteret

Vedlagte saksdokumenter:

- Brev fra Helg i Bygda v/ redaktør Kjell Arne Morland, datert 17.9.2014

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

Menighetsbladet for de 4 menighetene i Melhus kommune, Helg i Bygda (HiB), mottok et brev fra Brønnøysundregistrene (Brreg.) i april d.å. om de ble fratatt organisasjonsnummeret, jf. vedlegg.

Grunnet skattemessige årsaker må HiB ha et organisasjonsnummer. Melhus menighetsråd ønsker ikke at HiB skal knytte seg til deres organisasjonsnummer. Styret i HiB ber derfor om å kunne benytte seg av fellestrådets nummer.

Iht. skriv fra Brreg. må det ligge til grunn en løsning innen oktober d.å. HiB blir i dag driftet og utgitt av alle de 4 menighetene i kommunen.

Vurdering:

Å sørge for driften av et menighetsblad ligger ikke til fellestrådets oppgaver iht. kirkelovens § 14. Å legge HiB under fellestrådets organisasjonsnummer vil også medføre en del forpliktelser rent administrativ og økonomisk. Samtidig vil det være et tap kommunen innbyggere dersom HiB på grunn av dette skulle opphøre. Et blad som når ut til alle husstander har stor verdi for både menighetsrådene, fellestrådet, og Kirken lokalt og globalt.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Med forbehold om godkjenning fra revisjonen, samt at nedenstående punkter blir innfridd, innvilger Melhus kirkelige fellestråd søknaden fra Helg i bygda om tilknytning til fellestrådets organisasjonsnummer:

- 1. Styret i Helg i Bygda er ansvarlig for at det økonomiske resultatet. Et ev. økonomisk underskudd blir dekket inn av de 4 menighetsrådene i kommunen etter en fordelingsnøkkel iht. antall medlemmer i Den norske kirke*



Sak 027/14 Eventuelt

Møtedato: 16.10.14 Kl.: 1700 Sted: Melhus rådhus Saksbehandler: KR J.nr.: 14/00278-008 012.2

2. *Styret har ansvar for selv å føre regnskap over drift og investeringer, og skal årlig legge frem et revidert regnskap innen utgangen av februar hvert år.*

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-

Styret for Helg i bygda
v/ redaktør Kjell Arne Morland
Darres veg 4, 7224 Melhus

Til Melhus kirkelige Fellesråd v/Kurt Rylandsholm
Og Melhus menighetsråd v/Astrid Kassem Malum

Melhus 17.09.14

Helg i Bygda og Brønnøysundregisteret

I vår fikk styret av menighetsbladet "Helg i bygda" en uventet mail fra Brønnøysundregisteret, og vi foretok et vedtak 18.06 som ble oversendt daglig leder 19.06 på mail":

"Sak 5: Brønnøysundregistrene, feilaktig tildeling av organisasjonsnummer.

Vi har fått tildelt organisasjonsnummer som forening/lag/innretning på feil grunnlag. Vi har fått beskjed om at vi mister organisasjonsnummeret tre uker fra mottak av brev datert 1. april 2014. Vi har fått utsatt fristen med et halvt år.

Begrunnelsen er som følger (refererer til mail fra Brønnøysundregistrene):

- Helg i bygda er et menighetsblad der flere menigheter har det formelle ansvaret for drift og utgivelse, og har eierforhold til menighetsbladet.

Dette strider mot foreningsprinsippet som sier at en forening er selveiende. At en forening er selveiende betyr at ingen kan kreve utbytte av eventuelle overskudd, eller hefter for gjeld.

Styret i Helg i Bygda foreslår at regnskapet for Helg i Bygda knyttes til Fellesrådet. Fellesrådet har eget organisasjonsnummer. Vi anmoder at dette ordnes snarest mulig.

Enstemmig vedtatt"

Det har ikke skjedd noe i denne saken siden det, og fristen vår går snart ut før november, så det haster å få ordnet opp.

I telefonsamtale 17.09 antyder Daglig leder at han vil gå inn for at det største menighetsrådet bør ta dette ansvaret på de andres vegne. Da blir det tydeligere at det er menighetsrådene som sammen står bak prosjektet og bærer ansvaret både med å utpeke folk til styret og med å ha økonomisk ansvar for driften. Derfor er hans primærforslag følgende:
Helg i bygda knyttes til organisasjonsnummeret for Melhus menighet, som tar dette ansvaret på vegne av de fire rådene i prestegjeldet.

Dermed har vi nå to muligheter for tilknytning av bladet:

- Det er ikke unaturlig at Fellestrådet tar ansvaret, siden dette er et fellestiltak menighetene i mellom.
- På den annen side blir tilknytningen til menighetsrådene mye tydeligere dersom det største av dem tar ansvaret på de andres vegne, det er jo de som utpeker representanter til både styre og redaksjon.

Jeg foreslår derfor følgende framdrift:

- Fellestrådet orienteres om saken på sitt møte torsdag 25 sept
- Melhus menighet fatter sitt vedtak på møtet tirsdag 7 okt
- Fellestrådet orienteres om sakens utfall i Melhus Menighetsråd på sitt møte 27 nov
- Jeg tar ansvar for at resultatet meddeles Brønnøysund på den måten de krever.

Det er svært om å gjøre at dette blir ordnet raskt, for dersom vi mister organisasjonsnummer uten å ha et nytt, vil kasserer komme til å skattlegges for bladet på sin personlige inntekt, og da må vi forvente å få krav fra henne om å dekke opp hennes ekstraskatt.

Mvh

Kjell Arne Morland

Redaktør i Helg i Bygda.
