



Medlemmene i Melhus kirkelige fellesråd
m/ vararepresentanter

Deres ref.:

Vår ref.:
012.2 Kirkelig fellesråd

Vår saksbehandler:
Kurt Rylandsholm

Melhus den:
5. november 2012

INNKALLING TIL MØTE I MELHUS KIRKELIGE FELLESRÅD

Viser til vedtak i fellesrådssak 033/12, og kaller med dette inn til møte i Melhus kirkelige fellesråd **tirsdag 06.11.2012 kl. 1700 i formannskapssalen på Melhus rådhus** (møterom Einar Tambarskjelve). Vararepresentanter stiller ikke uten nærmere innkalling.

Forfall skal snarest meldes til daglig leder. Vel møtt.

Med hilsen

Sigve Tjora
Leder

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Innkalt medlemmer: Knut Berg, Åge Berg, Sigmund Gråbak, John Olav Hodne, Guri Moan Horg, Mona Keiserås Hugdal, Inge Ljøkjell, Sigve Tjora, Inga Løkken Wehn, Pål Sigvart Aasen.

Kopi vararepresentanter: Knut Engen, Aase Fjeldal, Anna Lina Mørreaunet Holm, Liv Marit Hovdal, Elisabeth Gunbjørg Krogstad, Kjell Arne Morland, John Olav Næve, Ragnhild Stenset, Erik Tofte.

Til orientering:

- Prosten
- Rådmannen
- Sogneprestene i fellesrådsområdet

Vedlegg: Sakliste og sakspapir



SAKLISTE

- Sak 039/12 Godkjenning av innkalling og dagsorden**
- Sak 040/12 Konstituering av kirkelig fellesråd**
- Sak 041/12 Meldinger og referatsaker**
- Sak 042/12 Driftsbudsjett 2013**
- Sak 043/12 Lønnspolitiske retningslinjer**
- Sak 044/12 Møteplan 1. halvår 2013**
- Sak 045/12 Eventuelt**
- Sak 046/12 Godkjenning og signering av møtereferat fra fellesrådsmøte 6.11.2012**



SAKSPRESENTASJON

Sak 040/12 Konstituering av kirkelig fellesråd				
Møtedato: 6.11.2012	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 12/00047-008 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

-

Andre saksdokumenter:

- Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet
- Vedtak i fellesrådssak 002/09

Saksframlegg:

I "Regler om formene for menighetsrådets og kirkelig fellesråds virksomhet", § 1, står det bl.a. at "...kirkelig fellesråd velger i det konstituerende møtet og senere hvert år blant sine medlemmer, leder og nestleder. Valget foregår skriftlig. Den som ett år har vært leder, kan unnslå seg valg for det følgende år."

Fellesrådet har et arbeidsutvalg og et administrasjonsutvalg (partssammensatt utvalg). Praksisen de siste periodene er at arbeidsutvalget har bestått av leder, nestleder og daglig leder. Fellesrådets arbeidsutvalg sammen med 2 ansattrepresentanter har utgjort fellesrådets administrasjonsutvalg.

Fellesrådet har i sak 002/09 vedtatt at arbeidsutvalget (leder, nestleder og daglig leder) har fullmakt til å signere dokumenter på veggen av fellesrådet.

Vurdering:

Praksisen med at leder og nestleder også sitter i arbeidsutvalget og administrasjonsutvalget har vært en god ordning for fellesrådet og daglig leder. Gjennom denne ordningen legger man forholdene til rette for at rådets leder og nestleder til en hver tid har oppdatert oversikt over organisasjonens status og situasjon. Dette øker muligheten for både den politiske og administrative ledelsen til å kunne styre og ev. korrigere fellesrådets virksomhet i ønsket retning. Eneste ulempen med denne ordningen er at det vil tilfalle medlemmene noe mer møtevirksomhet. Daglig leder ser det som formålstjenlig kunne fortsette gjeldende praksis.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

1. Melhus kirkelige fellesråd velger NN til leder og NN til nestleder for kommende år.
2. Fellesrådet viderefører praksisen med at leder, nestleder og daglig leder utgjør fellesrådets arbeidsutvalg.



Sak 040/12 Konstituering av kirkelig fellesråd

Møtedato: 6.11.12 Kl.: 1700 Sted: Melhus rådhus Saksbehandler: KR J.nr.: 12/00047-008 012.2

- Fellesrådet viderefører praksisen med at fellesrådets arbeidsutvalg sammen med 2 representanter fra de ansatte utgjør administrasjonsutvalget (partssammensatt utvalg).*

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-



SAKSPRESENTASJON

Sak 041/12 Meldinger og referatsaker				
Møtedato: 6.11.2012	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 12/00047-002 012.2

Oversikt over meldinger og referatsaker

1. Personalsituasjonen

1. Personalsituasjonen

- Kantor Bjørn Vevang er 90 % sykemeldt t.o.m. 16. november.
- Stillingen som prostesekretær i 40 % er lyst ut med søknadsfrist søndag 18. november. Det er tiltenkt tilsetning i stillingen i uke 47. Fellesrådet har p.t. mottatt 3 søknader.



SAKSPRESENTASJON

Sak 042/12 Driftsbudsjett 2013

Møtedato: 6.11.2012	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 12/00047-003 012.2
---------------------	-----------	---------------------	-------------------	---------------------------

Vedlagte saksdokumenter:

- Framlegg til driftsbudsjett 2013

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

Iht. til tariffrevisjonen pr. 1.5.2012, vil fellestrådet få en økning i lønnsutgifter på kr 453 554,-. Dette er inklusiv sosiale utgifter. I tillegg er det varslet en premieøkning på kirkeforsikringene på 55 % kommende år. Framlegget til budsjett legger til grunn at fellestrådet får disse utgiftene kompensert av Melhus kommune, et samlet beløp på kr 502 000,-.

Dersom ikke annet er spesifisert gjelder nedenstående kommentarer forholdet mellom driftsbudsjettet 2012 og framlegget til driftsbudsjett for 2013. For enkelhets skyld blir det referert til linjenummer (L.nr.):

L.nr.	Merknad
-------	---------

- | | |
|-------------|---|
| 20 | Økningen skyldes hovedsakelig økningen av sekretærstillingen på 20 %, jf. fellestrådsvedtak 004/12. Vedtaket innbefatter samtidig en reduksjon av klokkestillingen, noe som bl.a. er årsaken til at lønnsøkningen på l.nr. 144 bare er på 1 %. For uten linje 144, er økningen i lønnsutgifter direkte knyttet opp mot tariffrevisjonen pr. 1.5.2012. |
| 55 | Innkjøp av IKT til administrasjonen er redusert med kr 20 000,-. |
| 110 | Inntektsøkningen på 6 % er direkte tilknyttet refusjon av lønnsøkningen, samt økt forsikringspremie tilknyttet kirkebyggene. |
| 144 | Lavere tariff til nyansatt kirkemusiker, samt redusert størrelse på klokkestillingen i Melhus kirke (jf. l.nr. 20) medfører at lønnsøkningen bare er på 1 %. |
| 213-
262 | Økningen er direkte knyttet opp mot varslet premieøkning på forsikringene tilknyttet kirkebyggene. |
| 421 | Forventet reduksjon av inntekter tilknyttet festeavgift. |
| 565 | Reduksjonen i driftsutgifter er knyttet til porto, annonsering og opplæring. Trosopplæringsutvalget har p.t. ikke godkjent budsjettet. Men ettersom budsjettet |



Sak 042/12 Driftsbudsjett 2013

Møtedato: 6.11.12

Kl.: 1700

Sted: Melhus rådhus

Saksbehandler: KR

J.nr.: 12/00047-003 012.2

tilknyttet trosopplæring skal balanseres innenfor tilskuddet fra staten, vil ikke endringer på noen poster ha innvirkning på det øvrige budsjettet.

Vurdering:

Med hjemmel i kirkelovens § 15, må en kunne forvente at kommunen dekker inn økningen i utgifter tilknyttet lønn og forsikring.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

1. *Melhus kirkelige fellesråd godkjenner driftsbudsjettet for 2013 slik det foreligger.*
2. *Fellesrådet søker Melhus kommune om å få kompensert ekstrautgiftene tilknyttet tariffrevisjonen pr. 1.5.2012, samt premieøkningen tilknyttet kirkebyggforsikringene, med en rammeøkning for 2013 på til sammen kr 502 000,-.*

Kurt Rylandsholm

Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-



Framlegg til driftsbudsjett 2013

Vedlegg til fellesrådssak 042/12

L.nr.	Konto	Konto (T)	Budsjett 2013	Budsjett 2012	Differanse	%	Regnskap 2011	Regnskap 2010	Regnskap 2009
1	Funksjon 041 Administrasjon								
20	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 1 763 000	kr 1 606 000	kr 157 000	10 %	kr 1 535 013	kr 1 505 336	kr 1 543 522
55	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 416 000	kr 421 000	kr -5 000	-1 %	kr 423 136	kr 371 863	kr 398 720
68	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 112 000	kr 132 000	kr -20 000	-15 %	kr 52 698	kr 65 258	kr 103 810
80	Sum div. utgifter 13000-15999		kr 1 251 000	kr 1 251 000	kr -	0 %	kr 3 992 711	kr 3 050 890	kr 1 872 259
82	Totale driftsutgifter		kr 3 542 000	kr 3 410 000	kr 132 000	4 %	kr 6 003 558	kr 4 993 348	kr 3 918 311
83									
90	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999		kr -18 000	kr -18 000	kr -	0 %	kr -51 250	kr -1 702	kr -19 403
110	Sum div. inntekter 17000-19999		kr -8 667 000	kr -8 147 000	kr -520 000	6 %	kr -9 896 364	kr -9 588 573	kr -8 219 592
112	Totale driftsinntekter		kr -8 685 000	kr -8 165 000	kr -520 000	6 %	kr -9 947 614	kr -9 590 275	kr -8 238 995
113									
114	Netto driftsresultat - Funksjon 041 Administrasjon		kr -5 143 000	kr -4 755 000	kr 388 000	108 %	kr -3 944 056	kr -4 596 928	kr -4 320 684
115									
117									
118	Funksjon 042 Kirker								
144	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 1 422 000	kr 1 411 000	kr 11 000	1 %	kr 1 264 365	kr 1 228 185	kr 1 215 932
167	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 130 000	kr 130 000	kr -	0 %	kr 98 976	kr 154 247	kr 98 845
188	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 88 000	kr 88 000	kr -	0 %	kr 82 298	kr 112 189	kr 82 076
195	Sum div. utgifter 13000-15999		kr 30 000	kr 30 000	kr -	0 %	kr 122 742	kr 164 934	kr 75 582
197	Sum felles driftsutgifter		kr 1 670 000	kr 1 659 000	kr 11 000	1 %	kr 1 568 382	kr 1 659 554	kr 1 472 435
198									
213	Netto driftsresultat Flå kirke		kr 99 000	kr 85 000	kr 14 000	16 %	kr 52 742	kr 69 912	kr 41 938
230	Netto driftsresultat Horg kirke		kr 177 000	kr 150 000	kr 27 000	18 %	kr 85 198	kr 129 060	kr 108 448
246	Netto driftsresultat Hølanda kirke		kr 160 000	kr 144 000	kr 16 000	11 %	kr 94 566	kr 94 665	kr 103 207
262	Netto driftsresultat Melhus kirke		kr 294 000	kr 274 000	kr 20 000	7 %	kr 211 471	kr 219 196	kr 196 329
263									
272	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999		kr -100 000	kr -100 000	kr -	0 %	kr -73 929	kr -137 851	kr -95 852
279	Sum div. inntekter 17000-19999		kr -50 000	kr -50 000	kr -	0 %	kr -95 940	kr -49 474	kr -35 311
281	Sum felles driftsinntekter		kr -150 000	kr -150 000	kr -	0 %	kr -169 869	kr -187 325	kr -131 163
282									
283	Netto driftsresultat - Funksjon 042 Kirke		kr 2 250 000	kr 2 162 000	kr 88 000	4 %	kr 1 842 490	kr 1 985 063	kr 1 791 194
284									
286									
287	Funksjon 043 Kirkegårder								
311	Sum lønnsutgifter 10100-10999		kr 1 835 000	kr 1 725 000	kr 110 000	6 %	kr 1 852 607	kr 1 828 863	kr 1 522 160
340	Sum driftsutgifter 11000-11999		kr 134 000	kr 134 000	kr -	0 %	kr 108 595	kr 81 685	kr 109 103
352	Sum inventar og utstyr 12000-12999		kr 55 000	kr 55 000	kr -	0 %	kr 127 065	kr 355 802	kr 151 931
356	Sum div. utgifter 13000-15999		kr 50 000	kr 50 000	kr -	0 %	kr 36 712	kr 102 898	kr 53 294

358	Sum felles driftsutgifter	kr	2 074 000	kr	1 964 000	kr	110 000	6 %	kr	2 124 978	kr	2 369 248	kr	1 836 488
359														
371	Netto driftsresultat Flå kirkegård	kr	30 000	kr	30 000	kr	-	0 %	kr	35 747	kr	27 257	kr	29 067
384	Netto driftsresultat Horg kirkegård	kr	15 000	kr	15 000	kr	-	0 %	kr	30 064	kr	33 474	kr	14 513
397	Netto driftsresultat Høllonda kirkegård	kr	14 000	kr	14 000	kr	-	0 %	kr	8 547	kr	32 974	kr	13 481
412	Netto driftsresultat Melhus kirkegård	kr	45 000	kr	45 000	kr	-	0 %	kr	63 725	kr	58 407	kr	71 794
413														
421	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999	kr	-235 000	kr	-283 000	kr	48 000	-17 %	kr	-711 320	kr	-235 802	kr	-132 415
429	Sum div. inntekter 17000-19999	kr	-50 000	kr	-50 000	kr	-	0 %	kr	-161 463	kr	-537 931	kr	-119 438
431	Sum felles driftsinntekter	kr	-285 000	kr	-333 000	kr	48 000	-14 %	kr	-872 783	kr	-773 733	kr	-251 853
432														
433	Netto driftsresultat - Funksjon 043 Kirkegårder	kr	1 893 000	kr	1 735 000	kr	158 000	9 %	kr	1 390 278	kr	1 747 626	kr	1 713 490
434														
436														
437	Funksjon 044 Annen kirkelig virksomhet													
461	Sum lønnsutgifter 10100-10999	kr	1 052 000	kr	910 000	kr	142 000	16 %	kr	992 673	kr	895 788	kr	893 180
487	Sum driftsutgifter 11000-11999	kr	197 000	kr	197 000	kr	-	0 %	kr	193 179	kr	203 959	kr	79 380
496	Sum inventar og utstyr 12000-12999	kr	-	kr	-	kr	-	-	kr	31 071	kr	23 924	kr	714
500	Sum div. utgifter 13000-15999	kr	40 000	kr	40 000	kr	-	0 %	kr	27 982	kr	25 880	kr	3 802
502	Totale driftsutgifter	kr	1 289 000	kr	1 147 000	kr	142 000	12 %	kr	1 244 904	kr	1 149 551	kr	977 076
503														
508	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999	kr	-80 000	kr	-80 000	kr	-	0 %	kr	-29 900	kr	-82 290	kr	-25 040
517	Sum div. inntekter 17000-19999	kr	-209 000	kr	-209 000	kr	-	0 %	kr	-503 716	kr	-203 022	kr	-136 036
519	Totale driftsinntekter	kr	-289 000	kr	-289 000	kr	-	0 %	kr	-533 616	kr	-285 312	kr	-161 076
520														
521	Netto driftsresultat - Funksjon 044 Annen kirkelig virksomhet	kr	1 000 000	kr	858 000	kr	142 000	17 %	kr	711 288	kr	864 239	kr	816 000
522														
524														
525	Funksjon 044 Trosopplæring - Ansvar 10002													
538	Sum lønnsutgifter 10100-10999	kr	711 000	kr	659 000	kr	52 000	8 %	kr	253 583				
565	Sum driftsutgifter 11000-11999	kr	180 000	kr	232 000	kr	-52 000	-22 %	kr	93 262				
574	Sum inventar og utstyr 12000-12999	kr	107 000	kr	107 000	kr	-	0 %	kr	156 900				
580	Sum div. utgifter 13000-15999	kr	40 000	kr	40 000	kr	-	0 %	kr	209 479				
581														
589	Netto driftsresultat Flå menighet	kr	6 000	kr	6 000	kr	-	0 %	kr	-				
598	Netto driftsresultat Horg menighet	kr	12 000	kr	12 000	kr	-	0 %	kr	-				
607	Netto driftsresultat Høllonda menighet	kr	6 000	kr	6 000	kr	-	0 %	kr	-				
616	Netto driftsresultat Melhus menighet	kr	24 000	kr	24 000	kr	-	0 %	kr	-				
617														
619	Totale driftsutgifter	kr	1 086 000	kr	1 086 000	kr	-	0 %	kr	713 224				
620														
625	Sum salg, egenbetaling og avgifter 16000-16999	kr	-6 000	kr	-6 000	kr	-	0 %	kr	-				
634	Sum div. inntekter 17000-19999	kr	-1 080 000	kr	-1 080 000	kr	-	0 %	kr	-713 224				
636	Totale driftsinntekter	kr	-1 086 000	kr	-1 086 000	kr	-	0 %	kr	-713 224				
637														
638	Netto driftsresultat - Funksjon 044 Trosopplæring	kr	-	kr	-	kr	-	-	kr	-				
639														
640														
641														
642	Totale driftsutgifter	kr	10 495 000	kr	10 023 000	kr	472 000	5 %	kr	12 237 106	kr	10 836 646	kr	8 783 087
643	Totale driftsinntekter	kr	-10 495 000	kr	-10 023 000	kr	-472 000	5 %	kr	-12 237 106	kr	-10 836 646	kr	-8 783 087
644	Netto driftsresultat	kr	-	kr	-	kr	-	-	kr	-	kr	-	kr	-
645														
646	Rammeoverføring fra Melhus kommune	kr	-7 378 000	kr	-6 876 000	kr	-502 000	7 %	kr	-7 008 000	kr	-7 063 000	kr	-6 658 000



SAKSPRESENTASJON

Sak 043/12 Lønnspolitiske retningslinjer				
Møtedato: 6.11.2012	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 12/00047-004 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

- Framlegg til lønnspolitiske retningslinjer

Andre saksdokumenter:

- Hovedtariffavtalen (HTA), kap. 3
- Tariffrevisjonen pr. 1.5.2012

Saksframlegg:

Iht. HTAs kap. 3, skal det utarbeides en lokal lønnspolitikk som skal gjøres kjent for alle ansatte. De lønnspolitiske retningslinjene skal også være retningsgivende i forbindelse med lokale lønnsforhandlinger.

I forbindelse med tariffrevisjonen pr. 1.5.2012 er det fra sentralt hold avtalt at det skal gjennomføres lokale lønnsforhandlinger innen 15.11.2012. I forkant av selve forhandlingene skal det kalles inn til et møte med organisasjonene der en drøfter fellesrådets lønnspolitiske retningslinjer.

Fellesrådet har ikke tidligere vedtatt lønnspolitiske retningslinjer.

Vurdering:

I tillegg til lønsplassering iht. bestemmelsene i HTA, mener daglig leder at lokal lønnsfastsettelse bør vurderes ut fra stillingens egenart, kompetanse og innsats av den ansatte.

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

Melhus kirkelige fellesråd vedtar framlegget til lønnspolitiske retningslinjer slik de foreligger.

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

1. Formål

Lønnspolitiske retningslinjer skal bidra til at fellesrådets lønnspolitikk:

- Bygger opp under fellesrådets mål og utvikling av fellesrådet som tjenesteyter.
- Bygger på kjente prinsipper og kriterier slik at den enkelte lønnsutvikling oppleves forståelig, forutsigbar og akseptabel.
- Bygger på kjente og legitime prosedyrer for gjennomføring av lokale forhandlinger.

2. Virkeområde

Lønn fastsettes lokalt ved tilsetting på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalen (HTA). Fellesrådets lønnspolitiske retningslinjer skal utdype HTAs forhandlingsbestemmelser.

Lønnspolitiske retningslinjer skal være retningsgivende ved lokale lønnsforhandlinger. For øvrige forhandlinger tas det utgangspunkt i kriterier beskrevet i Hovedtariffavtalen under det enkelte kapittel.

3. Generelle føringer for vurdering av lokal lønn

3.1 Likestilling og likelønn

Melhus kirkelige fellesråd har som mål, uavhengig av kjønn, å ha en mest mulig lik avlønning mellom ansatte med sammenlignbar kompetanse og funksjon. Ved påviste ulikheter, skal dette tilstrebes rettet opp.

3.2 Lønnsutvikling

Ved lokale forhandlinger skal det legges vekt på å gi en naturlig lønnsmessig progresjon, særlig for de grupper som ikke kommer inn under sentrale ansiennitetsbestemmelser.

3.3 Uorganiserte arbeidstagere

Arbeidsgiver skal påse at arbeidstakere uten organisasjonstilknytning får vurdert sin lønn iht. pkt. 4.

4. Prinsipper og kriterier

Vurdering av lokal lønn baseres på **prinsipper** som er generelle og som bygger på bestemmelsene i HTA. Prinsippene er knyttet til stillingens egenart, kompetanse og innsats.

For å få et konkret vurderingsgrunnlag er det nødvendig å bryte ned prinsippene til **kriterier**. Kriteriene skal være av en slik art at det er mulig å dokumentere om de er oppfylt.



Følgende prinsipper for vurdering av lokal lønn dekker alle forhandlingsbestemmelsene i HTA:

4.1 Stillingens egenart

- Kompetansekrav.
- Grad av selvstendighet.
- Økonomisk ansvar.
- Grad av forutsigbarhet i oppgavene.

4.2 Kompetanse

- Realkompetanse.
- Fagbrev.
- Sammenlignbar utdanning fra videregående skole.
- Høyskoleutdanning.
- Universitet.

Kompetanse kan tilegnes gjennom erfaring der det bygges opp en kunnskap som ikke automatisk kan tilegnes ved en utdanningsinstitusjon. Ansiennitet alene er ikke nok, det må kunne godtgjøres en særskilt kompetanse i forhold til etterspurte oppgaver.

Det er en forutsetning at kompetansen er etterspurt av arbeidsgiver og at den anvendes i den funksjon arbeidstakeren har.

4.3 Innsats

Forhold knyttet til innsats er nedfelt i alle forhandlingskapitlene i HTA. Dette er vanskelig å måle i mange tilfeller og må til en viss grad være skjønnsmessig basert. Kriteriet anvendes både på individ og gruppe.

- Oppnådde mål i forhold til fellesrådets styringsdokumenter.
- Vilje til å ta meransvar ut over det som naturlig tilligger funksjonen/stillingen.
- Utvikling av økt relevant kompetanse gjennom etter- og videreutdanning.
- Bidra til utvikling av tjenestene i tråd med fellesrådets vedtak og mål innenfor de vedtatte budsjetterammer.
- Lojalitet ovenfor arbeidsgiver.
- Særlige bidrag til å utvikle et godt arbeidsmiljø.
- At en viser evne og vilje til samarbeid og til å arbeide tverrfaglig.

Kommentarer fra fagorganisasjonen Delta

Vedlegg til fellesrådssak 043/12

1. Formål

Lønnspolitiske retningslinjer skal bidra til at fellesrådets lønnspolitikk:

- Bygger opp under fellesrådets mål og utvikling av fellesrådet som tjenesteyter.
- Bygger på kjente prinsipper og kriterier slik at den enkelte lønnsutvikling oppleves forståelig, forutsigbar og akseptabel.

Kommentar: Viser til tidligere felles enighet om at sekretærer innenfor KA området samt kirketjener/kirkegårdsarbeider lønnes tilsvarende som samme funksjoner i kommunen.

- Bygger på kjente og legitime prosedyrer for gjennomføring av lokale forhandlinger.

Merknad: Arbeidstakersiden ber om at det legges frem en generell fremdriftsplan forankret i retningslinjene som tidfester frister for den enkelte handling når det skal gjennomføres lokale forhandlinger. Viser for øvrig til vedlegg 4 i HTA, God forhandlings skikk.

2. Virkeområde

Ingen merknad

3. Generelle føringer for vurdering av lokal lønn

3.1 Likestilling og likelønn

Melhus kirkelige fellesråd har som mål, uavhengig av kjønn, å ha en mest mulig lik avlønning mellom ansatte med sammenlignbar kompetanse og funksjon. Ved påviste ulikheter, skal dette tilstrebes rettet opp.

Merknad: Viser til tidligere felles enighet om at sekretærer innenfor KA området samt kirketjener/kirkegårdsarbeider lønnes tilsvarende som samme funksjoner i kommunen.

3.2 Lønnsutvikling

Ingen merknad.

3.3 Uorganiserte arbeidstagere

Ingen merknad.

4. Prinsipper og kriterier

Ingen kommentar

Kurt Rylandsholm

Fra: Sonja Bruholt
Sendt: 6. november 2012 13:23
Til: Kurt Rylandsholm
Emne: SV: Lønnspolitiske retningslinjer

Skjønner ikke pkt 3.2, men det er kanskje ikke relevant tilbakemelding?
I pkt 4.3 skal det være "Lojalitet overfor arbeidsgiver". Ovenfor betyr lenger opp rent fysisk, i motsetning til nedenfor. Overfor betyr "i forhold til", som jeg antar at det skal være her.

Ellers ingen kommentar. Typisk meg å være norsklærer....

Sonja.

Fra: Kurt Rylandsholm
Sendt: 5. november 2012 18:23
Til: Sonja Bruholt; Rolf Midtlyng
Emne: Lønnspolitiske retningslinjer

Hei Sonja og Rolf. Fint om dere snarlig kan se på vedlagt forslag til lønnspolitiske retningslinjer for fellesrådet. Ønsker en tilbakemelding, uansett om dere ikke skulle ha noen merknader. Beklager den korte fristen.

Takk ☺

Med hilsen

Kurt Rylandsholm
Kirkeverge/Daglig leder



Rådhusvegen 2, 7224 Melhus
Telefon: 72 85 86 21 / 977 17 870
www.kirken.melhus.no



Ta miljøhensyn - vurder om du virkelig må skrive ut denne e-posten.
Melhus kommune miljøsertifisert ISO 14001.



SAKSPRESENTASJON

Sak 044/12 Møteplan 1. halvår 2013				
Møtedato: 6.11.2012	Kl.: 1700	Sted: Melhus rådhus	Saksbehandler: KR	J.nr.: 12/00047-005 012.2

Vedlagte saksdokumenter:

-

Andre saksdokumenter:

-

Saksframlegg:

I forbindelse med fellesrådsmøtene er det utarbeidet et framlegg til møteplan for 1. halvår 2013.

Vurdering:

Daglig leders innstilling til vedtak:

På grunnlag av saksframlegg og vurdering kommer følgende innstilling til vedtak:

<i>Ukedag</i>	<i>Dato</i>	<i>Tid</i>	<i>Sted</i>	<i>Merknad</i>
Torsdag	21. februar	Kl. 1700	Rådhuset	
Torsdag	18. april	Kl. 1700	Rådhuset	Godkjenning av årsmelding og regnskap
Torsdag	13. juni	Kl. 1700	Rådhuset	Revidert budsjett

Kurt Rylandsholm
Daglig leder

Fellesrådet sin behandling:

Vedtak:

Utskrift til:

-