



	Sakstittel:
	Godkjenning av innkalling og saksliste Vedtak: Godkjent
	Godkjenning av protokoll for møte nr. 6/25 03.09.2025 Vedtak: Godkjent
20/25	Økonomirapport 2. tertial 2025 Saksorientering Saksorientering Vi har mottatt regnskapsrapport for måned januar til og med august 2025 fra Regnskap Sør. Saksorienteringen er en videreføring av orientering til MR i junimøtet. Resultatsammendraget viser et godt resultat så langt, men det er 3 store utbetalinger til avdrag/renter og bidrag til trosopplæring med forfall i september som ikke er med i denne rapporten. Det er viktig å merke seg at på inntektssiden er givertjenesten til dette tatt med. Dermed blir bildet noe mer nyansert, men fortsatt positivt. I forhold til budsjettet så har vi kontroll så langt. Avdelinger og prosjekter MR har for 2025 vedtatt at vi i regnskapssammenheng skal ha prosjekter for det meste av det vi driver med. Prosjekter er lik aktiviteter. Vi har gruppert prosjektene innenfor 6 avdelinger: • 1 Menighetsråd • 4 Skjernøy MU • 5 Menighetsliv • 9 Diakoni • 12 Trosopplæring • 16 Kirkesenteret Hvert prosjekt har sitt budsjett. Alle inngående beløp eller regninger posteres på kontonummer, avdeling og prosjekt. Etter de 8 første månedene er de fleste prosjekter innenfor budsjett og det er ingen prosjekter som vi pt ikke har økonomisk kontroll på. Det er viktig å merke seg at på prosjekter/aktivitetsnivå er det ikke tatt hensyn til driftsutgifter utover mat/materiell knyttet til aktiviteten. Noen hovedpunkter på prosjektnivå: • Tweens-leiren: årets leir gikk med overskudd • Familiebaluba: aktiviteten går fortsatt med overskudd • Babysang: mange deltagere og overskudd • Lovsangkveldene: godt overskudd • Nattåpent kirkesenter under Skalldyrfestivalen: gikk i overskudd • Konfirmantleiren: gikk i balanse i forhold til budsjettet underskudd. Givertjenesten Hovedbildet i denne rapporten er at givertjenesten til Mandal menighet er økende. • Givertjenesten til Kirkesenteret er økende • Givertjenesten til trosopplæring, Mandal og Holum skal bidra med kr 500000 til fellesrådet. Med overføring fra Holum ligger vi an til å mangle ca kr 20000

- Sporadiske gaveinntekter på VIPP's er økende i forhold til fjoråret (ca 20%) I dette ligger offer til egen virksomhet i gudstjenestene (VIPPS Mandal Sokn) og offer (VIPPS Kirkesenteret).
- FKV 's (Foreningen Kirkesenterets Venner) bidrag er økende. Informasjonen i rapporten er litt uklar da vårmarkedet i år er ført inn i samme beløp som bruktbutikken. Korrigert for dette og gaver fra bedrifter (Skalldyrhelga) så er økningen på flotte 17% vs 2024.

Kirkesenteret

Pr 1.8 har vi betalt 2 avdrag på til sammen kr 360000.

Ved utgangen av 2025 skal restgjeld være på kr 15 834 000.

Vi vil i 2025 betale i underkant av kr 1100 000 i rente og kr 720 000 i avdrag. Renten har som kjent blitt satt ned med 0,25% fra 1.9 og blir satt ned ytterligere 0,25% med effekt fra neste år. Hvert ¼ prosent utgjør ca kr 40 000.pr år i redusert rente. Men vi får tilsvarende reduksjon på rente inntekter mens midlene står på vår konto.

Driften av Kirkesenteret og Kinoen er i henhold til budsjett og er samlet på kr 260' (budsjett kr 288' for perioden) I regnskapsrapporten ligger det et kraftig overforbruk på Internkontroll i forhold til budsjettet. Dette skyldes feilføring da vedlikehold og reparasjoner på heis og frys/kjøøl er ført som kontroller.

Strømforbruket i kroner er redusert i forhold til 2025.Vi har mottatt kr 10876 i strømstøtte.

Oppsummert

Ut fra rapporten har vi økonomisk kontroll så langt. MR har forpliktelser i forhold til Fellesrådet og refusjon lønn trosopplærere og drift av Kirkesenteret, herunder lånet overfor Sparebanken Norge.

For at vi fortsatt skal oppfylle våre forpliktelser, er vi avhengig av at alle prosjekter går i balanse med mindre annet er avtalt/budsjettert, at givertjenestene er stabile og av inntektene fra FKV.

Forslag til vedtak:

Menighetsrådet tar informasjonen om og regnskapsrapport for 2. tertial 2025 til etterretning.

Møtebehandling: Thor Anders gjennomgikk saksfremstillingen og spørsmål/ problemstillinger ble avklart.

Vedtak:

Mandal Menighetsråd tar informasjonen om og regnskapsrapport for 2. tertial 2025 til etterretning.

21/25

Utlysningstekst til Kantor/menighetsmusiker 80-100% fast stilling

Saksorientering

Fellesrådet skal lyse ut stilling som kantor/menighetsmusiker. Det er en fast stilling som skal erstatte 2 stillinger hvor Camilla Wennesland (Marnardal) og Gunnar Sjur Ringøen (Mandal) har vært ansatt.

Vedlagt ligger utlysningsteksten som MR skal uttale seg om. Utlysningsteksten har vært behandlet av styret i kantoriet. Grunnen til dette er at det åpnes opp for at den som ansettes også kan bli dirigent for kantoriet. AU har tatt hensyn til et godt arbeid gjort av styret i kantoriet i sin vurdering av utlysningsteksten.

1. Overskriften

AU følgende kommentarer:

Overskrift endres til

Kantor/menighetsmusiker 80% fast stilling, med mulighet for 20% engasjement

2. Pkt Om stillingen

Til de to første avsnittene:

AU foreslår følgende:

Vi søker kantor/menighetsmusiker til Lindesnes kirkelige fellesråd, som er arbeidsgiver for ca. 30 ansatte i fire menigheter. Stillingen har musikk som hovedverktøy i menighetsbyggende arbeid, med hovedarbeidssted i kirkene i kommunen, samt i Mandal gravkapell og på Kirkesenteret. **Mandal kirke har et verneverdig og fullt fungerende 32-stemmers Sauer orgel fra 1922, og også et fint Bösendorfer flygel. I tillegg har Holum kirke et nyere barokkorgel fra Reil, Nederland, Valle kirke på Vigeland har et utmerket engelsk orgel og Spangereid kirke har et Steinway flygel i konsertstørrelse for å nevne noen av instrumentene.** Du blir del av et godt kontorfellesskap med prester, menighetspedagoger, diakon, organistkollega og administrasjon.

Teksten er lik den som styret i Kantoriet har foreslått. Beskrivelsen av instrumentene i kirkene (rød tekst) mener vi vil være rekrutterende, kvalitet rekrutterer kvalitet.

Til tredje avsnitt: *Stillingens størrelse vil avhenge av.....*

AU har følgende kommentarer:

Fellesrådet må ikke binde seg til mer enn 80% stilling dersom det er lønnsmidlene som er til rådighet. Har Fellesrådet midler til 80% stilling, er det det som må være stillingsprosenten.

Det må komme frem i utlysningsteksten at det er mulighet for et engasjement knyttet til Kantoriet. Dette må komme i et eget punkt og ikke som en del av beskrivelsen av stillingen. Det må komme tydelig frem at det er en fast 80%.

Informasjon om kantoriet bør komme fram i dette punktet.

3. Pkt om Arbeidsoppgaver:

AU har følgende kommentarer:

Har Fellesrådet har midler til at organist kan medvirke i trosopplæringen som beskrevet i Arbeidsoppgaver 2, 4 og 6 kulepkt.?

- «Medvirkning i trosopplæring for barn, ungdom og konfirmanter».
- «Utvikle musikalsk virksomhet som kor, band, konserter og fellesprosjekter»
- «Følge opp kirkemusikalsk virksomhet etter menighetsrådenes planer»

Dersom Fellesrådet ikke har midler til dette så bør det ikke stå i utlysningsteksten.

Dersom fellesrådet har midler til dette bør utlysningsteksten være som følger:
Arbeidsoppgaver:

- Musikalsk tilrettelegging og spill ved gudstjenester, begravelser og andre kirkelige handlinger og menighetsarrangementer
- (Utvikle musikalsk virksomhet som kor, band, konserter og fellesprosjekter) • Skape sangglede og bygge menighet gjennom musikk og fellessang
- (Medvirkning i trosopplæring for barn, ungdom og konfirmanter)
- Rekruttere og tilrettelegge for frivillige i musikklivet
- (Følge opp kirkemusikalsk virksomhet etter menighetsrådenes planer)
- Bidra til inkluderende menigheter
- Andre oppgaver etter kvalifikasjoner og interesse

4. Pkt om Kvalifikasjoner

AU har følgende kommentarer:

Teksten er for omfattende og støtter Kantoristyrets forenkling, men i tredje kulepunkt strykes ordet «kunne»

Kvalifikasjoner:

- Kirkemusikalsk utdanning eller tilsvarende
- Oppfylle krav i tjenesteordning for kantorer (se: <https://lovdata.no/dokument/LTI/forskrift/2004-11-20-1896>). Søkere med annen relevant utdanning og erfaring ~~kunne~~ vil bli vurdert
- Gode ferdigheter innen kirkemusikk, orgel, piano og gjerne andre instrumenter • Erfaring med band og ulike musikalske uttrykk
- Kjennskap til Den norske kirkes salmeskatt og nyere lovsang

5. Pkt om Personlige egenskaper

AU har følgende kommentarer:

Teksten er for omfattende og støtter Kantoristyrets forenkling.

Personlige egenskaper:

- Initiativrik, kontaktskapende og samarbeidsvillig
- Gode pedagogiske og organisatoriske ferdigheter
- Evne til å arbeide selvstendig og i team
- Engasjert og inkluderende
- Samarbeidsevne og fleksibilitet

Personlig egnethet tillegges stor vekt.

6. Pkt om Særskilte krav

AU mener at teksten er for omfattende og støtter Kantoristyrets forenkling.
Særskilte krav:

- Medlemskap i Den norske kirke
- Beherske norsk muntlig og skriftlig
- Politiattest må fremlegges ved ansettelse
- Førerkort og disponibel bil
- For kantor: Ønske om vigsling og tjenestebrev fra biskopen

7. Pkt om Vi tilbyr

AU mener at teksten er for omfattende og støtter Kantoristyrets forenkling.

Vi tilbyr:

- Spennende jobb med barn, ungdom og voksne
- Givende arbeidsfellesskap med ansatte og frivillige
- Mulighet for faglig og personlig utvikling
- Lønn og vilkår etter tariff, gode forsikrings- og pensjonsordninger

Aktuelle søkere innkalles til intervju og prøvespill Spørsmål rettes til kirkevergen i Lindesnes, tlf. 90797670, e-post: or293@kirken.no Søknadsfrist: xxxxxxxxx

Forslag til vedtak:

Mandal MR godkjenner AU's forslag til innspill til utlysningsteksten. Forslaget oversendes Fellesrådet, se eget vedlegg.

Møtebehandling:

Stor enighet i MR om at det er nødvendig med forenklinger av den opprinnelige teksten.

Vedtak:

Mandal MR godkjenner AU's forslag til innspill til utlysningsteksten, med enkelte endringer. Forslaget oversendes Fellesrådet.

Mandal Menighetsråd har følgende innspill til utlysningstekst for Kantor/ menighetsmusiker

1. Overskriften

MR følgende kommentarer:

Overskrift endres til

Kantor/menighetsmusiker 80% fast stilling, med mulighet for 20% engasjement

2. Pkt Om stillingen

Til de to første avsnittene:

MR foreslår følgende:

Vi søker kantor/menighetsmusiker til Lindesnes kirkelige fellesråd, som er arbeidsgiver for ca. 30 ansatte i fire menigheter. Stillingen har musikk som hovedverktøy i menighetsbyggende arbeid, med hovedarbeidssted i kirkene i kommunen, samt i Mandal gravkapell og på Kirkesenteret.

Du blir del av et godt kontorfellesskap på Kirkesenteret med prester, menighetspedagoger, ~~diakon~~, organistkollega og administrasjon.

Mandal menighetsråd tenker det gjerne kan komme fram en beskrivelse av noen av orglene / instrumentene det skal arbeides med. Fellesrådet velger selv hvilke det er aktuelt å orientere om.

Beskrivelse av instrumenter i kirkene mener vi vil være rekrutterende, kvalitet rekrutterer kvalitet.

Til tredje avsnitt: *Stillingens størrelse vil avhenge av.....*

MR har følgende kommentarer:

Fellesrådet må ikke binde seg til mer enn 80% stilling dersom det er lønnsmidlene som er til rådighet. Har fellesrådet midler til 80% stilling så er det det som må være stillingsprosenten.

Det må komme frem i utlysningsteksten at det er mulighet for et engasjement knyttet til Kantoriet. Dette må komme i et eget punkt og ikke som en del av beskrivelsen av stillingen. Det må komme tydelig frem at det er en fast 80% stilling.

Informasjon om kantoriet bør komme frem i dette punktet.

3. Pkt om Arbeidsoppgaver:

MR støtter Kantoriets forenkling på dette punktet, men ønsker et tillegg i første kulepunkt (uthevet).

- Musikalsk tilrettelegging og spill ved gudstjenester, begravelser og andre kirkelige handlinger **og menighetsarrangementer**
- Utvikle musikalsk virksomhet som kor, band, konserter og fellesprosjekter
- Skape sangglede og bygge menighet gjennom musikk og fellessang
- Medvirkning i trosopplæring for barn, ungdom og konfirmanter
- Rekruttere og tilrettelegge for frivillige i musikklivet
- Følge opp kirkemusikalsk virksomhet etter menighetsrådenes planer
- Bidra til inkluderende menigheter
- Andre oppgaver etter kvalifikasjoner og interesse

4. Pkt om Kvalifikasjoner

MR har følgende kommentarer:

Teksten er for omfattende og vi støtter Kantoristyrets forenkling, men i tredje kulepunkt strykes ordet «kunne»

Kvalifikasjoner:

- Kirkemusikalsk utdanning eller tilsvarende
- Oppfylle krav i tjenesteordning for kantorer (se: <https://lovdata.no/dokument/LTI/forskrift/2004-11-20-1896>). Søkere med annen relevant utdanning og erfaring vil ~~kunne~~ bli vurdert
- Gode ferdigheter innen kirkemusikk, orgel, piano og gjerne andre instrumenter
- Beherske ulike musikalske uttrykk, gjerne erfaring med band
- Kjennskap til Den norske kirkes salmeskatt og nyere lovsang

5. Pkt om Personlige egenskaper

MR har følgende kommentarer:

Teksten er for omfattende og vi støtter Kantoristyrets forenkling.

Personlige egenskaper:

- Initiativrik, kontaktskapende og samarbeidsvillig
- Gode pedagogiske og organisatoriske ferdigheter
- Evne til å arbeide selvstendig og i team
- Engasjert og inkluderende
- Samarbeidsevne og fleksibilitet

	Personlig egnethet tillegges stor vekt. 6. Pkt om Særskilte krav Teksten er for omfattende og vi støtter Kantoristyrets forenkling. Særskilte krav: • Medlemskap i Den norske kirke • Beherske norsk muntlig og skriftlig og kjenne norsk menighetskultur. • Politiattest må fremlegges ved ansettelse • Førerkort. Må disponere bil • For kantor: Ønske om vigsling og tjenestebrev fra biskopen 7. Pkt om Vi tilbyr Teksten er for omfattende og vi støtter Kantoristyrets forenkling. Vi tilbyr: • Spennende jobb med barn, ungdom og voksne • Givende arbeidsfellesskap med ansatte og frivillige • Mulighet for faglig og personlig utvikling • Lønn og vilkår etter tariff, gode forsikrings- og pensjonsordninger Aktuelle søkere innkalles til intervju og prøvespill Spørsmål rettes til kirkevergen i Lindesnes, tlf. 90797670, e-post: or293@kirken.no Søknadsfrist: xxxxxxxxx
22/25	25/02876 Økonomi – håndtering av mynt Saksorientering Offer/kollekter og mynt Det er gjort endringer i vår bankforbindelse, og vi får ikke lenger levere mynt i banken. Eneste alternativ er å levere mynt på lokal matbutikk, der det kan settes rett inn på konto. Da settes myntbeløpet inn på kontoen som hører til bankkortet som benyttes. Siden vi ikke har bankkort som hører til menigheten, vil beløpet settes på en privatkonto, og en må deretter overføre beløpet fra egen konto til menighetens konto. Det samme gjelder sedler med for mye skade (tape, brett, delvis revet) de går ikke inn i seddelautomaten sammen med resten av offeret. Tidligere har vi vekslet de inne i banken, men nå er det helt slutt på dette også. Forslag til løsning: Når offeret telles, teller en ikke mynt, - denne legges i en krukke i safen. Denne krukka tømmes og sendes ca en gang i halvåret direkte til Norges Bank, der det er mulig å få levert både mynt og skadde sedler. Disse pengene vil da bare gå inn i driften av menigheten. Ulempe: Mynter og skadde sedler vil ikke lenger tilfalle det bestemte offerformålet. Men kostnaden ved å sende inn mynt og skadde sedler vil i de aller fleste tilfeller overstige beløpet (mynter og skadde sedler) som er samlet inn.

Det vil oftere dukke opp differanse på ofret beløp som er telt etter gudstjenesten, og beløp satt inn i banken (skadde sedler).

Fordeler:

Vi slipper sammenblanding av private kontoer og menighetens penger. Vi sparer arbeidstid på å ikke stå å putte på en og en mynt i lokale butikker. Vi sparer tid på å samle opp skadde sedler, og ikke måtte finne steder for å veksle disse.

Forslag til vedtak

Mandal menighet vedtar at mynt ikke telles som offer, men bare legges til oppbevaring i safe. Skadde sedler som banken ikke tar imot, oppbevares også. Etter behov sendes mynt og skadde sedler til Norges bank for innløsning. Overskuddet tilfaller menigheten. Menighetsrådet er klar over at det oftere vil bli differanse mellom innsamlet beløp og beløp satt inn i banken.

Vedtak:

Mandal menighet vedtar at mynt og skadde sedler registreres og oppbevares på en trygg måte. Pengene veksles inn på en måte som administrasjonen finner høvelig. Midlene tilfaller offer til egen virksomhet. Det søkes eventuelt om et bankkort for menigheten.

Orienteringssaker:

Eva Marie:

Denne uka har prestene besøk av alle byens 6.klassinger: Tema: «Sorg, død og begravelse». Verdifullt.

Nå inviteres det til sorggrupper. E-post / telefon til alle som har mistet noen det siste året.

Ledertrening for ungdom vil forhåpentlig rekruttere nye, unge ledere til arbeid i menigheten.

Eva M/ Bjørnar og Øystein besøker de politiske partiene for å orientere om kirkens arbeid (bl.a. i tall!) og om behov for midler.

Plan for bemanning under planlagt permisjon.

Skryt fra alle etater etter nattåpent Kirkesenter under Skalldyrfestivalen. De ønsker at vi har mer åpent neste år!

Fellesrådet (Øyvind A og Siren): Arbeidet med minnelunden på Mandal kirkegård er i gang.

Frida: Ang arbeidsoppgaver som må løses av stab/ frivillige. Godt i gang, men noe gjenstår.

Eventuelt:

MR er orientert om og støtter at Fellesrådet søker om å få sette inn små, takmonterte vifter i Mandal kirke.

Ønske om tydeligere orienteringer i gudstjenesten.

Protokollen sendes: staben, menighetsråd, sokneprest, prost og fellesrådet