



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Møteinnkalling

Holum menighetsråd

Møtedato: 04.06.2024 kl. 17:00

Møtested: Kirkesenteret i Mandal

Arkivsak: 19/00045



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksliste Holum menighetsråd

Møtedato: 04.06.2024 kl. 17:00

Møtested: Kirkesenteret i Mandal

Arkivsak: 19/00045

Eventuelt forfall må meldes snarest på e-post til ds277@kirken.no.
Vararepresentanter kan møte, men har ikke møteplikt uten nærmere beskjed.
Åpningsord og bevertning ved Lennart Nilsen.

SAKSLISTE		
Godkjenning av innkalling og saksliste		
Godkjenning av protokoll		
Saker til behandling		
17/24	24/00053-3	Besøk av organistene i Mandal- og Holum menigheter
18/24	20/00094-15	Revidering av Virksomhetsplanen
19/24	20/00113-17	Møtedatoer høsten 2024
20/24	21/00031-19	Optimalisering av 17. mai 2025
21/24	22/00082-7	Evalueringer april/mai 2024
22/24	22/00085-9	Kirkeverter/brannvakter til Konfirmasjonsgudstjenester
23/24	24/00710-1	Etiske retningslinjer
Orienteringssaker		
<ul style="list-style-type: none"> • Orientering fra MR-leder • Rapport fra sokneprest • Rapport fra Fellesrådet • Referat fra diverse utvalg 		
Eventuelt		

Mandal, 23.05.2024

Finn Røiseland
Leder

Dianne Lauen Singstad
Saksbehandler



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	411	24/00053-3	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
17/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Besøk av kirkemusikerne i Mandal- og Holum menigheter

Saksorientering

For hver ny periode med Holum menighetsråd kommer ansatte fra staben på kirkekontoret for å presentere seg selv og arbeidet deres. Denne gangen kommer organistene/kirkemusikerne i Mandal- og Holum menigheter – Jon Kleveland og Gunnar Sjur Ringøen

Forslag til vedtak

Holum menighetsråd takker for besøket og satte pris på å bli kjent med organisten og deres arbeid for menigheten.



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	411	20/00094-15	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
18/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Revidering av Virksomhetsplanen

Saksorientering

Holum menighetsråd har en Virksomhetsplan som går ut 2024. Nå er tiden inne for å begynne å se på planen og eventuelt revidere den eller lage ny utover høsten. Menighetsrådet har allerede foreslått at det skal jobbes med Virksomhetsplanen lørdag 21. september, og at dette også blir en litt sosial samling for rådet. Det bør settes ned en komite som kan legge litt planer for denne dagen 21/9.

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak er ikke utarbeidet på forhånd



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	411	20/00113-17	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
19/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Møtedatoer høsten 2024

Saksorientering

Holum menighetsråd har allerede vedtatt at første møte i høst skal være tirsdag 3. september kl.17 og da har Håkon ansvaret for åpningsord og bevertning. For resten av høsten er følgende datoer satt opp: Tirsdag 15. oktober, tirsdag 19. november og tirsdag 17. desember. Fordeling av åpningsord og bevertning bør også settes opp.

Forslag til vedtak

Holum menighetsråd vedtar følgende datoer for menighetsråd høsten 2024, og følgende personer har sagt seg villig til å ha åpningsord og bevertning de aktuelle datoene:
 Menighetsrådsmøte tirsdag 15. okt. kl.17.00. Åpningsord og servering v/NN.
 Menighetsrådsmøte tirsdag 19. nov. kl.17.00. Åpningsord og servering v/NN.
 Menighetsrådsmøte tirsdag 17. des kl.17.00. Åpningsord og servering v/NN.
 Møtene holdes på Kirkesenteret i Mandal.



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	3	21/00031-19	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
20/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Optimalisering av 17. mai 2025

Saksorientering

Holum menighetsråd bør se på hvordan Holum menighet/kirka kan være relevante for bygda på 17. mai. Det kan være seg ønske om å få gudstjenesten til å passe inn med bygdas planer for 17. mai, eller andre tiltak for å fortsatt være et foretrukket samlingspunkt på Grunnlovsdagene framover.

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak er ikke utarbeidet på forhånd



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	300	22/00082-7	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
21/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Evalueringer april/mai 2024

Saksorientering

Holum menighetsråd bør evaluere årets konfirmantgudstjeneste og påfølgende konfirmantfest, samt gudstjenesten på Grunnlovsdagen og Pinsegudstjenesten

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak er ikke utarbeidet på forhånd



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	400	22/00085-9	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
22/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Kirkeverter/brannvakter til Konfirmasjonsgudstjeneste

Saksorientering

Tradisjon tro er det ekstra behov for kirkeverter og brannvakter under konfirmasjonsgudstjenesten 25. august kl.11. Menighetsrådet må sørge for skikkelig bemanning. Hvem fra menighetsrådet kan stille? Har vi noen andre vi kan spørre?

Forslag til vedtak

Forslag til vedtak er ikke utarbeidet på forhånd



DEN NORSKE KIRKE

Holum menighetsråd

Saksbehandler	Arkivkode	Arkivsak	Ugradert
Dianne Lauen Singstad	410	24/00710-1	

Saksnummer	Råd/utvalg	Møtedato
23/24	Holum menighetsråd	04.06.2024

Ethiske retningslinjer

Saksorientering

Kirkerådet og KA oppfordrer alle valgte råd i Den norske kirke til å vedta etiske retningslinjer for sitt arbeid. Forslaget som fremlegges for Holum menighetsråd er utarbeidet av Kirkerådet og KA i fellesskap. Det har vært behandlet i begge virksomheters styrende organer. Formålet med å fastsette etiske retningslinjer for arbeidet i kirkelige råd er å bidra til en mest mulig effektiv, tillitsskapende og bærekraftig virksomhet og samtidig gi økt trygghet i møte med etiske dilemmaer som kan oppstå i arbeidet.

Forslaget tar utgangspunkt i tre ulike dimensjoner ved den kirkelige folkevalgrollen:

- den representative rollen de folkevalgte har på vegne av dem som har stemt på dem i kirkevalget
- det forvaltningsmessige ansvaret som følger av å være folkevalgt
- arbeidsgiveransvaret (for de rådene som har dette)

Vedtatte retningslinjer vil gjelde både for rådet som fellesskap og for det enkelte rådsmedlemmet, uavhengig om man er folkevalgt, ansattvalgt, sokneprest, prost eller biskop med fast sete i rådet.

Forslag til retningslinjer for Holum menighetsråd.

Rådet som representant for menigheten og kirkens medlemmer

1. Rådsmedlemmer i Den norske kirke er lojale mot kirkens verdigrunnlag og opptrer med integritet og ansvarlighet.
2. Rådsmedlemmer er seg bevisste på at de skal medvirke til å realisere kirkens mål, visjoner og strategier.
3. Rådsmedlemmer møter hverandre med respekt og praktiserer en dialogisk samtaleform slik at alle får gitt uttrykk for egne meninger og meningsmangfoldet verdsettes. Rådet bestreber seg på å fatte vedtak hvor også mindretallsoppfatninger ivaretas.
4. Rådsmedlemmer behandler alle i rådet som likeverdige og respekterer den enkeltes grenser. Alle, uavhengig av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk og alder, opplever seg like velkomne og verdsatt i kirken (jf. Lov om likestilling og forbud mot diskriminering § 6). Alle er kjent med kirkens varslingsrutiner. <https://www.kirken.no/nb-NO/om-kirken/for-medarbeidere/varsling/>
5. Rådet opptrer som et kollegium, og rådsmedlemmer vurderer sin individuelle ytringsfrihet opp mot lojalitet til beslutninger som er truffet i eget råd, eller forpliktende beslutninger truffet i andre råd. I kontakt med redaktørstyrte medier og i sosiale medier ivaretar rådsmedlemmer

sin individuelle ytringsfrihet gjennom å være saklig, reflektert, inkluderende og i tråd med kirkens verdier.

6. Rådet ivaretar sitt ansvar for kirkens omdømme. Konflikter i rådet håndteres i henhold til personvern, omsorg og folkeskikk. Rådet som forvalter, beslutnings- og kontrollorgan

7. Rådsmedlemmer praktiserer gjeldende regler om taushetsplikt.

8. Rådsmedlemmer er kjent med reglene for habilitet og er klar over at en selv har ansvar for å opplyse om mulig inhabilitet. I saker som indirekte vil kunne berøre eget arbeidsforhold (organisering, oppgave- og arbeidsfordeling, arbeidsmiljø og tariffspørsmål mv), bør tilsatte rådsmedlemmer utvise særskilt aktsomhet.

9. Det er nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. I kraft av å være rådsmedlem tar man ikke imot fordeler, gaver, arv, lån eller andre ytelser (som er egnet til å påvirke ens beslutninger i rådet).

10. Rådet praktiserer åpenhet og innsyn i beslutningsprosesser. Sakspapirer og protokoller gjøres offentlig tilgjengelig. Rådet ivaretar sitt ansvar for at soknenes, bispedømmets eller rettssubjektet Den norske kirkes økonomi, bygninger, ansatte og frivillige forvaltes og behandles på best mulig måte innen rammene av gjeldende lov- og regelverk.

11. Rådet ivaretar sitt ansvar for at innkjøp og innkjøpsprosedyrer skjer etter gjeldende regler om anbud, at tilskuddsmidler fra offentlige og private kilder forvaltes og rapporteres på i tråd med forutsetningene, og at forpliktelser på bærekrafts målene legger rammer for prioriteringer i daglig drift.

12. Rådets strategiske mål og prioriteringer gjennom plan- og budsjettvedtak følges opp gjennom egevaluering og rutiner for egenrapportering. Rådet som arbeidsgiver (ikke aktuelt for alle råd/menighetsråd)

13. Rådet kjenner og gjør sin plikt til å fremme likestilling og mangfold og å avverge alle former for diskriminering.

14. Rådet er ansvarlig for at ansattes arbeidsmiljø ivaretas, og skal fremme trivsel og arbeidsglede.

15. Rådet ivaretar sin rett og plikt til å evaluere oppfølging av vedtak og resultatoppgjørelse. Rådets evalueringer må skje på en måte som ikke oppleves som urimelig eller krenkende for enkeltansatte.

16. Rådet følger fastsatte rutiner for behandling av personopplysninger og ivaretar enkeltpersoners rettigheter. Rådet bidrar til at kirken er en trygg og inkluderende arbeidsplass. Både ansatte og frivillige medarbeidere har rett til å varsle om kritikkverdige forhold. Rådet har som styringsorgan ansvar for at det finnes enkelt tilgjengelige og skriftlige rutiner for mottak og saksbehandling av varsling. Ved varsling skal hensynet til både varsler og den det varsles om, ivaretas.

Forslag til vedtak

Holum menighetsråd vedtar forslaget til etiske retningslinjer.