



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Protokoll fra møte i Lillestrøm kirkelige fellesråd

Tid: Torsdag 12. februar 2025, kl. 18:00

Sted: Kirkekontoret i Lillestrøm

Til stede:

Torbjørn Løvaas	Blaker	Medlem	
Silje Elisabeth Danielsen	Østen	Medlem	Forfall
Roy Solberg	Østen	Vara	Forfall
Lise Wigernes	Fet	Medlem	
Knut Arild Nupen	Frogner	Leder	
Marit Midtsian	Lillestrøm	Nestleder	
Margaret Johnsen	Skedsmo	Medlem	
Marcus Roos	Strømmen	Medlem	
Sara Anita Rinden	Sørum	Medlem	
Torstein Lalim	Prost/geistlig repr.	Medlem	
Lisbeth Gamre Skulstad	Kommunal repr.	Medlem	

Åpning ved prost Torstein Lalim.

Protokoll, sakliste og innkalling ble godkjent, med tillegg av to orienteringssaker.

Saker

LKF 1/26 Revisjon av gravplassvedtekter (LKF 17/25)

LKF 2/26 Strategiplan

LKF 3/26 Ansattes kontakt med kommunepolitikere

LKF 4/26 Prosess for Fellesrådets innspill til kommunens budsjett og handlingsplan (LKF 11/25)

Eventuelt

Orienteringssaker

- Personal
- Foreløpig regnskapsrapport 2025
- Kirka Vår
- Kirkebyggdatabasen og Ordna Eiendom

Knut Arild Nupen
Leder

Peter B. Straumann
Kirkeverge



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

LKF 1/26 Revisjon av gravplassvedtekter (LKF 17/25)

Etter høringsfristen og eventuelle justeringer av vedtektsforslaget, skal vedtektene vedtas av Lillestrøm kirkelige fellesråd og deretter sendes til godkjenning av Statsforvalteren i Vestfold og Telemark.

Saken var oppe på fellesrådets siste møte i 2025. Der ble innspillene som kom inn under høringen fremlagt med kirkevergens faglige vurdering til hvert enkelt.

Fellesrådet fattet følgende vedtak (LKF 17/25):

Fellesrådet takker kirkevergen for faglige vurderinger av innspillene og ber om at disse blir tatt til følge i det videre arbeidet med vedtektene.

Konsekvensen av fellesrådets vedtak:

§ 6 om fredningstid på Enebakknaset gravlund er vurdert på nytt av stedets gravplassarbeidere, driftsleder og avdelingsleder bygg og anlegg. Deres konklusjon er: *Opprettholde fredning 40 år for Enebakknaset, siden vi har liten erfaring med åpning av graver og det var etter åpning av grav i 2002 det ble økt fra 20 til 40 år. Vi tenker det er fornuftig med ny vurdering om nye 10 år. Vi har ikke plassmangel på stedet, flere graver slettes enn det som kommer til, og de fleste gravene som opprettes er "nye" graver og ikke gjenbruk. Faglig anbefaling fra en samlet stab er derfor å opprettholde 40 år.*

§ 9 ble omformulert i beskrivelsen av type lys som kan tennes. Nytt tredje ledd blir: *Det er anledning til å tenne egnet lys eller oljelampe i fastmontert gravlykt. Løse gravlykter er ikke tillatt. Stearinlys, oljelamper og andre dekorgjenstander skal fjernes etter bruk.*

--

I behandling av saken ble det opplyst at det jevnlig innkalles til møte om gravferd med alle virksomme trossamfunn i kommunen.

Vedtak:

Vedlagt forslag til nye gravplassvedtekter vedtas. Kirkevergen sender dette til Statsforvalteren for godkjenning.

LKF 2/26 Strategiplan

Kirkemøtet vedtok i 2021 strategi for Den norske kirke under visjonen Mer himmel på jord. Strategien er vedtatt forlenget til og med 2029. (Se neste side.)

Borg bispedømmeråd vedtok i 2022 sin strategi på samme form som Kirkemøtet. Denne er også forlenget til 2029. (Se påfølgende side.)



Mer himmel på jord

Den norske kirke er en bekjennende,
åpen, tjenende og misjonerende folkekirke,
som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet
og håp i Jesus Kristus.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Mer himmel på jord

Strategiske mål for Den norske kirke i Borg
I perioden 2022–2029 vil vi at:

1. Den norske kirke er synlig i samfunnet, oppleves relevant og engasjerer seg i menneskers liv.
2. Flere opplever tilhørighet og fellesskap ved å søke dåp, konfirmasjon og delta i barne- og ungdomsaktiviteter
3. Flere deltar i og opplever gudstjenester, kirkelige handlinger og kirkelige møteplasser som inkluderende og trossstyrkende fellesskap.

Den norske kirkes strategi for 2022–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører	Skaper mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena

Den norske kirke er en bekjennende, åpen, tjenende og misjonerende folkekirke, som vitner i ord og gjerning om frelse, frihet og håp i Jesus Kristus.



DEN NORSKE KIRKE

Borg bispedømme



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

I biskopens visitasforedrag ved visitas til Skedsmo menighet utfordret biskopen på å ha en klar strategi: *Skedsmo har dedikerte ansatte og et engasjert råd. Som i mange andre menigheter er det sterke ønsker om å nå langt ut og dekke mange behov. Jeg vil oppfordre til å se på hvordan dere med de ressursene dere har, kan samles om noen mål som gir en retning for arbeidet. Den norske kirkes strategiplan er et nyttig utgangspunkt for dette. På veien er det alltid nødvendig å gjøre noen valg og prioriteringer, og dette er et arbeid de valgte rådene må lede, på bakgrunn av gode faglige forberedelser fra staben. Kirkeverge med sin lederstab, og prost, vil ha som sine oppgaver å være med på å skape den gode kulturen for samhandling, som alle ansatte er medansvarlige for å bidra til.*

Fellesrådet skal prioritere for fellesskapet av menigheter og har dermed også et behov for et tydelig grunnlag for dette. Dersom alle 8 menigheter vil benytte samme form ved utarbeidelse av sin strategi, vil det lette arbeidet for fellesrådet. Dette gjelder både i sin behandling av saker i det valget rådet, men også i den daglige ledelsen av arbeidet.

Kirkevergen vil oppfordre menighetene til å benytte samme form og oppsett ved valg av strategi og mål som Den norske kirke og Borg bispedømme har valgt. Det forutsetter at menighetsrådet kan stå inne for tabellens overskrifter i kolonner og rader.

I det påfølgende arbeidet med å utarbeide selve målene og strategien, påpeker kirkevergen nødvendigheten av samspill med stab. Det er ofte de ansatte i stab som skal utføre de konkrete aktivitetene og har nødvendig fagkunnskap for å fylle matrisen med realistisk og godt innhold. Staben i menigheten er fagpersoner som naturlig er saksbehandlere innenfor sitt område i en slik plan før den fremlegges for menighetsråd.

Eksempel på hvordan en strategiplan for en menighet kan se ut, er vist under. Strategien går ut på å sette delmål i et system som det er enkelt å fylle med aktiviteter og enkelt å se resultater av.

Mål for hvert enkelt område er definert i de ni feltene. Under kartleggingsarbeidet i forkant av en slik strategi, kan man se på aktiviteter, planer og mål som allerede finnes i menigheten. Like fullt er det vesentlig at strategien er på et overordnet nivå der målene beskrives. En aktivitetsplan for hvert enkelt fagområde vil vise hva man gjør for å oppnå målene i strategiplanen.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Mer himmel på jord

I Stednavn menighet er vi opptatt av at kirken møter mennesker i alle livsfaser for å gi dem trygghet, livsglede og mening.

Stednavn menighets strategi for 2026–2029	 Kirken åpner rom for tro	 Kirken er der livet leves	 Kirken er mer for flere
 Kirken for den enkelte	Forkynner evangeliet til mennesker gjennom hele livet Folk føler seg hjemme i gudstjenester Familier har et attraktivt tilbud Konfirmanter har et godt tilbud	Styrker kirken som kulturarena og forvalter av kulturarv for alle generasjoner Lokale tilbud innenfor musikk Regionale tilbud innenfor musikk	Gir tilhørighet og skaper gode møteplasser og fellesskap fysisk og digitalt Gode møteplasser for barn Gode møteplasser for ungdom Gode møteplasser for voksne/eldre
 Kirken i samfunnet	Fremmer verdier som utfordrer og som bygger et godt samfunn for alle Kommunikasjon med medlemmer og innbyggere	Bidrar til å virkeliggjøre bærekraftsmålene – lokalt, nasjonalt og globalt Fred, rettferdighet og velfungerende institusjoner	Motvirker utenforskap og utforsker nye måter å være kirke på En inkluderende kirke
 Kirken som organisasjon	Styrker gjennom sin organisering en levende og nærværende folkekirke Synliggjøre hvordan man kommer i kontakt med menighetens ansatte og frivillige	Samhandler med organisasjonslivet, andre tros- og kirkesamfunn, offentlige, private og ideelle aktører God kontakt med andre trossamfunn God samhandling med skole	Skaper en mangfoldig, rekrutterende og inkluderende arbeidsplass og frivillighetsarena Økt frivillighet

Eksempler på aktiviteter som er med på å nå målene finnes i tabellen under. Slike aktiviteter blir registrert jfr. fagplanen i verktøyet *Kirka vår* av den fagansvarlige i stab. Slik sikrer man at det er en helhetlig plan for menigheten som er registrert fra overordnet mål, via delmål til konkrete aktiviteter.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

- Et introduserende kvarter med utvidet informasjon og øve på en salme - Familiedager med aktiviteter og middag - Utvide leir til 5 døgn	- Babysang - Konsertserie i kirken - LKF kirkemusikk- og kulturfestival	- Leksehjelp - Ungdomsklubb - Åpen kafé
- Menighetsblad - Nettside - Facebook	- Fasteaksjon - Klesbyttedag	- Universell utforming av kirkerommet - Kirkeskyss
- Bytte annonser med andre organisasjoner man kan samarbeide med	- Økumenisk gudstjeneste - Fellesarrangement med moskéen	- Rekrutteringskampanje - «Markedsundersøkelse»

Saken fremlegges for fellesrådet for å sikre forankring for en slik felles strategiprosess. Erfaringer fra andre fellesråd og menigheter som har valgt å arbeide på denne formen er gode. Det skaper en god sammenheng mellom mål og aktivitet, bedre grunnlag for samarbeid mellom stab, råd og utvalg og en mulighet for å evaluere. I fellesrådets arbeid vil det være en klar fordel at man har samme form i menighetenes mål og strategier. Det gjør det enkelt å oppsummere, sammenlikne og fordele ressurser deretter. Det vil også være et nyttig verktøy inn mot kommunen og andre viktige samarbeidspartnere og finansieringskilder. Det viser et enkelt og lesbart planverk som er enklere å sette seg inn i enn dagens fragmenterte varianter.

Det finnes allerede mye godt planverk i menighetene. Fellesrådets arbeidsutvalg (AU) ønsker denne strategiprosessen velkommen. AU ønsker at den starter med at fellesrådets representanter sender inn de respektive menigheters eksisterende mål, strategier og planer på de områder de finnes, til fellesrådet (kirkevergen).

Administrasjonen planlegger å fremlegge denne strategiprosessen for sin utvidede ledergruppe, som består av ledelsen og team-lederne. Senere ser kirkevergen for seg å samle alle menighetsrådenes arbeidsutvalg til et møte om dette. Parallelt vil stabene kunne forberede seg og endelig vil det være avgjørende at råd og staber møtes for å arbeide videre helt konkret.

--

I møtet ble det understreket hvor viktig en strategi er som en solid grunnmur for arbeidet i menigheten. Fokus på hva vi vil oppnå er viktig. Et slikt felles oppsett kan bli et viktig verktøy.

Det etterlyses en definisjon på *strategi*, *virksomhetsplan* og *tiltak* som benyttes i det videre arbeidet.

Vedtak:

Fellesrådet anmoder menighetsrådene om å vedta form og oppsett på strategiplan som skissert.

Fellesrådets representanter oppfordres til å sende inn dagens mål, strategier og planer, der de finnes, til kirkevergen.

Fellesrådet ber kirkevergen igangsette et arbeid med å sikre en god felles prosess med strategiarbeidet i fellesrådet.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

LKF 3/26 Ansattes kontakt med kommunepolitikere

I mange sammenhenger er det naturlig å invitere kommunens politikere til åpning av nye tiltak, aktiviteter og lokaler. Det er også i mange sammenhenger naturlig for administrasjonen å holde kontakt med kommunens politikere innenfor de forskjellige fagområdene.

Kirkevergen ønsker å forankre denne praksisen i fellesrådet, da det rent formelt kan være en forventning om at det er folkevalgte som forholder seg til folkevalgte og at administrasjonen og øvrige ansatte forholder seg til kommunens administrasjon og ansatte.

I forbindelse med budsjettinnspill til kommunen er det allerede en slik forankring i fellesrådet. Da bes kirkevergen om å informere kommunens politikere om trossamfunnets, gravplassforvaltningens og krematoriedriftens behov.

--

I møtet ble det påpekt at kirkens folkevalgte også skal forholde seg til at det er fellesrådet som har kontakt med kommunen på kirkens vegne.

Vedtak:

Fellesrådet ber administrasjonen sørge for at det opprettholdes god kontakt med, og informasjon til, kommunens administrasjon og politikere.

Fellesrådet oppfordrer til at kommunens politikere blir invitert til sammenhenger det er naturlig å involvere kommunen i. På samme måte ønsker også fellesrådets folkevalgte å få tilsvarende invitasjoner.

Med ansatte i denne sammenhengen, menes fellesrådets administrative ledelse.

LKF 4/26 Prosess for Fellesrådets innspill til kommunens budsjett og handlingsplan (LKF 11/25)

Fellesrådet behandlet saken ii 2025 (LKF 11/25) og fattet følgende vedtak:

Fellesrådet ber administrasjonen utarbeide nytt forslag til mal for menighetsrådenes innspill til budsjett og handlingsplan, både innenfor og utenfor faste rammer. Det skal inngå en kort veileder til denne. Forslaget fremlegges Fellesrådet for godkjenning.

Fellesrådet ber administrasjonen i større grad synliggjøre hvilke innspill fra menighetene som hensyntas i forslag til budsjett innenfor faste rammer i drift og investering.

Fellesrådet ser viktigheten av at menighetenes mål for virksomheten ligger til grunn for fellesrådets prioriteringer. Stab og menighetsråd bør derfor sammen arbeide med innspillene.

Vedlagt er administrasjonens forslag til mal.

--

I møtet ble det diskutert hvordan prissettingen i innspillet skal finne sted.

Det fremkom et forslag om å skille mellom menighetsrådets innspill som dreier seg om å vekke og nære det kristelige livet i soknet (jf. kirkeordningen) og fellesrådets ansvarsområde.

Det ble foreslått at skjemaet erstattes med en punktliste med saker menighetsrådet ønsker utført og trenger ressurser til. Det bør settes inn prioritet og tidspunkt.



DEN NORSKE KIRKE

Lillestrøm kirkelige fellesråd

Vedtak:

Menighetsrådenes innspill til budsjett og handlingsplan sendes kirkevergen innen fristen 10. april.

Det skal jobbes videre med en mal for standardisering av dette arbeidet.

Eventuelt

Orienteringssaker

- Personal
 - Prost og kirkeverge informerte kort om status, kommende medarbeiderundersøkelse og et velfungerende arbeidsmiljøutvalg
- Foreløpig regnskapsrapport 2025
 - Rask gjennomgang viser et foreløpig resultat med mindreforbruk
- Kirka vår
 - Det søkes å finne en god løsning på hvordan folkevalgte skal få tilgang
 - Det er ansatte som legger informasjon inn i verktøyet
- Kirkebyggdatabasen og Ordna Eiendom
 - Kirkevergen orienterte kort